

ABSTRAKSI

Aulia Rahman (11120939), Analisis Penilaian Kinerja dalam Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode AHP (*Analytic Hierarchy Process*)”

Persaingan di dunia bisnis yang makin kompetitif memacu perusahaan untuk berupaya lebih keras dalam meningkatkan kualitas perusahaannya. Dimana suatu kualitas perusahaan ditentukan oleh karyawannya, dan dibutuhkan apresiasi dari perusahaan untuk dapat meningkatkan kualitas dan kuantitas karyawan. Salah satu upaya untuk meningkatkan kualitas perusahaan adalah dengan memberikan penghargaan karyawan terbaik. Karena belum adanya penilaian kinerja karyawan untuk menentukan karyawan terbaik, maka penelitian ini bertujuan untuk merancang sebuah sistem pendukung keputusan yang dapat memberikan saran untuk menentukan karyawan terbaik di perusahaan. Dalam hal ini, metode sistem pendukung keputusan yang digunakan adalah *Analytic Hierarchy Process* (AHP). Berdasarkan perhitungan diketahui hasil prioritas karyawan terbaik di perusahaan PT. Aurora Tritunggal Dinamika adalah Muhammad Alvian dengan nilai prioritas 0.32 atau 32%, peringkat kedua adalah Silvia Elkana dengan prioritas 0.26 atau 26%, peringkat ketiga adalah Zulfikar Naghi nilai prioritas 0.19 atau 19%, peringkat keempat adalah Aldrian Bagus dengan nilai prioritas 0.14 atau 14% dan peringkat kelima adalah I Wayan Putra dengan nilai prioritas 0.09 atau 9%.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, AHP, Penilaian Kinerja, Karyawan Terbaik.

ABSTRACT

Aulia Rahman (11120939), *Performance Appraisal Analysis in the Best Employee Selection Using AHP (Analytic Hierarchy Process) Method*

Competition in the increasingly competitive business world spur companies to work harder in improving the quality of the company. Where a company's quality is determined by its employees, and it takes an appreciation from the company to improve the quality and quantity of employees. One of the efforts to improve the quality of the company is by giving the best employee award. Due to the absence of employee performance appraisal to determine the best employees, this study aims to design a decision support system that can provide advice to determine the best employees in the company. In this case, the method of decision support system used is Analytic Hierarchy Process (AHP). Based on the calculation of the best employee priority results in the company PT. Aurora Trinity Dynamics is Muhammad Alvian with the priority value of 0.32 or 32%, the second rank is Silvia Elkana with priority 0.26 or 26%, the third rank is Zulfikar Naghi value priority 0.19 or 19%, fourth rank is Aldrian Bagus with priority value 0.14 or 14% and fifth place is I Wayan Putra with priority value 0.90 or 9%.

Keywords: *Decision Support System, AHP, Performance Appraisal, Best Employee.*