

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisa data yang telah penulis kumpulkan, maka diperoleh kesimpulan- kesimpulan sebagai berikut :

a. Berdasarkan penelitian serta analisis, penulis mengumpulkan informasi tentang penilaian karyawan yang dapat dijadikan data yang diolah menjadi indikator dalam penilaian karyawan. Dan hasil dari hipotesis menggunakan metode AHP pemilihan karyawan terbaik di PT Aurora Tritunggal Dinamika diketahui:

1. Karyawan terbaik pertama adalah Muhammad Alvian dengan nilai prioritas tertinggi 0.32
2. Karyawan terbaik kedua adalah Silvia Elkana dengan nilai prioritas 0.26.
3. Karyawan terbaik ketiga adalah Zulfikar Naghi dengan nilai prioritas 0.19.
4. Karyawan terbaik keempat adalah Aldrian Bagus dengan nilai prioritas 0.14.
5. Dan karyawan terbaik peringkat kelima adalah I Wayan Putra dengan nilai prioritas 0.09

b. Penulis mengumpulkan informasi dari berbagai sumber tentang penilaian kinerja karyawan, dan berikut adalah indikator standarisasi penilaian kinerja karyawan:

1. Penilaian Kinerja Berdasarkan Perilaku (*Behavior Appraisal System*), dengan subkriteria penilaian berdasarkan Kepribadian, Disiplin, dan Tanggung Jawab.
 2. Penilaian Kinerja Berdasarkan Kinerja (*Personal/ Performer Appraisal System*), dengan subkriteria penilaian berdasarkan Kualitas Kerja, Kooperatif, dan Motivasi kerja.
 3. dan Penilaian Kinerja Berdasarkan Hasil Kerja (*Result- Oriented Appraisal System*), dengan subkriteria penilaian berdasarkan Kecepatan, Ketelitian, dan Pemahaman atau Keahlian dalam bekerja.
- c. Metode AHP (*Analytc Hierarchy Process*) telah membantu mengatasi suatu masalah yang kompleks dapat diuraikan ke dalam kelompok-kelompok yang kemudian diatur menjadi suatu bentuk hirarki sehingga permasalahan akan tampak lebih terstruktur dan sistematis, serta mampu merubah penilaian secara subjektif menjad penilain yang lebih objekif dan dapat diketahui nilai kebenarannya.
- Oleh karena itu metode hirarki ini tepat digunakan untuk penelitian dari penulis.

5.2 Saran

Saran yang diajukan agar sistem pendukung keputusan penilaian kinerja dalam pemilihan karyawan terbaik pada PT Aurora Tritunggal Dinamika dapat digunakan dan berjalan dengan baik, diantaranya:

- a. Perlu adanya perbandingan aplikasi sistem pendukung keputusan penilaian kinerja karyawan dengan aplikasi sistem pendukung keputusan penilaian

kinerja karyawan lainnya sebagai bagian dari peningkatan ataupun pengembangan.

- b. Jika sistem pendukung keputusan penilaian kinerja karyawan sudah berjalan perlu adanya perbaikan jika diperlukan sesuai kebutuhan.
- c. Pihak PT Aurora Tritunggal Dinamika diharapkan mampu mengapresiasi kinerja karyawan dengan memberikan penghargaan atau *reward*, bonus, ataupun tunjangan kepada karyawan terbaik agar karyawan dapat menambah motivasi serta meningkatkan produktivitas dalam bekerja.