

BAB IV

PENUTUP

4.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada Bank BTN (Persero) Tbk Tangerang yakni tentang “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”, dimana penulis menyatakan bahwa terdapat pengaruh yang kuat positif antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Bank BTN (Persero) Tbk Tangerang oleh unit *frontliners*.

Dengan demikian seluruh pernyataan yang terdapat dalam perumusan masalah dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil perhitungan manual dan uji statistik dengan menggunakan *SPSS For Windows Versi 21.0* terbukti bahwa terdapat pengaruh antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,792 atau dapat dikatakan mempunyai tingkat pengaruh yang kuat dan positif. Pengaruh bersifat positif artinya terjadi pengaruh searah antara variabel X dan Y, apabila motivasi kerja semakin tinggi, maka kinerja karyawan semakin meningkat.
2. Nilai hasil koefisien determinasi sebesar 0,627 atau 62,7% kontribusi variabel motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, sedangkan sisanya sebesar 37,3% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang penulis tidak teliti.

3. Nilai uji regresi linier sebesar 22,913 (konstanta) dan 0,616 (koefisien) maka apabila motivasi kerja mengalami peningkatan sebesar 1%, maka akan menyebabkan kinerja karyawan meningkat sebesar 0,616. Dan dengan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,10$ menunjukkan bahwa motivasi kerja mempunyai pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan Bank BTN (Persero) Tbk Tangerang.

4.2. Saran

Adapun saran-saran yang dapat penulis sampaikan antara lain:

1. Bank BTN (Persero) Tbk Tangerang sebaiknya memberikan motivasi kerja lebih kepada para karyawannya khususnya untuk karyawan unit *frontliner* misalnya pimpinan perusahaan memberikan arahan kepada seluruh pegawai secara berkala baik itu dilakukan secara harian, mingguan, bulanan maupun tahunan dan melakukan doa bersama sebelum melakukan aktifitas pekerjaan. Hal ini dimaksudkan agar para karyawan lebih termotivasi dalam bekerja sehingga menghasilkan kinerja yang maksimal.
2. Bank BTN (Persero) Tbk Tangerang sebaiknya memperhatikan variasi dalam pemberian motivasi kerja dan lebih memberikan perhatian misalnya mengadakan seminar motivasi dengan menghadirkan motivator terkenal dan memberikan pelatihan khusus untuk meningkatkan kemampuan para karyawan guna menghasilkan kinerja yang baik.

3. Bank BTN (Persero) Tbk Tangerang perlu memperhatikan faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawainya selain faktor motivasi kerja misalnya perusahaan memberikan bonus atau *reward* kepada karyawan berdasarkan penilaian kinerja karyawan.

