

**PERANCANGAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
BERBASIS WEB PADA PT PERMATA KARYA JASA
JAKARTA**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan Program Sarjana

RIZA FAHLAPI

11160444

Program Studi Sistem Informasi

Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer

NUSA MANDIRI

Jakarta

2017

PERSEMBAHAN

*"Dan ketahuilah sesungguhnya pertolongan itu selalu bersama kesabaran
dan sesungguhnya kesenangan ada beserta kesusahan
dan kesulitan itu ada bersama kemudahan".
(HR. Tirmidzi dan lainnya)*

Dengan mengucap puji syukur kepada Allah S.W.T, skripsi ini kupersembahkan untuk:

1. Ibu dan Bapak tercinta yang telah membesarkan aku, selalu membimbing dan memberi apa yang terbaik bagiku serta selalu mendoakan aku untuk meraih kesuksesanku.
2. Istri dan Anak-anakku yang selalu ada untuk selalu memberikan dorongan, motivasi dan semangat dalam proses pengerjaan skripsi ini.
3. Keluargaku yang telah menjadi curahan hatiku, yang telah memberiku semangat, aku selalu sayang kalian.
4. Rekan-rekan mahasiswa STMIK Nusa Mandiri kelas 11-8F.01 khususnya Team Mecin dan yang masih berjuang menyelesaikan skripsi, lanjutkan terus perjuangan kalian.

*Tanpa mereka,
aku dan karya ini tak akan pernah ada*

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Riza Fahlapi
NIM : 11160444
Perguruan Tinggi : STMIK Nusa Mandiri Jakarta

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang telah saya buat dengan judul : **“Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Pada PT. Permata Karya Jasa Jakarta”**, adalah asli (orsinil) atau tidak plagiat (menjiplak) dan belum pernah diterbitkan/dipublikasikan dimanapun dan dalam bentuk apapun.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun juga. Apabila dikemudian hari ternyata saya memberikan keterangan palsu dan atau ada pihak lain yang mengklaim bahwa skripsi yang telah saya buat adalah hasil karya milik seseorang atau badan tertentu, saya bersedia diproses baik secara pidana maupun perdata dan kelulusan saya dari **STMIK Nusa Mandiri Jakarta** dicabut/dibatalkan.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 08 Agustus 2017

Yang menyatakan,



Riza Fahlapi

SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Riza Fahlapi
NIM : 11160444
Program Studi : Sistem Informasi
Perguruan Tinggi : STMIK Nusa Mandiri Jakarta

Dengan ini menyetujui untuk memberikan ijin kepada pihak **STMIK Nusa Mandiri Jakarta**, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalti-Free Right*) atas karya ilmiah kami yang berjudul : **“Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Pada PT. Permata Karya Jasa Jakarta”**, beserta perangkat yang diperlukan (apabila ada).

Dengan **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif** ini pihak **STMIK Nusa Mandiri Jakarta** berhak menyimpan, mengalih-media atau *format*-kan, mengelolanya dalam pangkalan data (*database*), mendistribusikannya dan menampilkan atau mempublikasikannya di *internet* atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari kami selama tetap mencantumkan nama kami sebagai penulis/pencipta karya ilmiah tersebut.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak **Sekolah Tinggi Manajemen Informatika & Komputer Nusa Mandiri**, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 08 Agustus 2017
Yang menyatakan,


Riza Fahlapi

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : RIZA FAHLAPI
NIM : 11160444
Program Studi : SISTEM INFORMASI
Jenjang : STRATA-1
Judul Skripsi : Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web
Pada PT. Permata Karya Jasa Jakarta

Telah dipertahankan pada periode 2017-1 dihadapan penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh SARJANA KOMPUTER (S.Kom) pada Program STRATA-1 Program Studi Sistem Informasi di Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer Nusa Mandiri.

Jakarta, 15 Agustus 2017

PEMBIMBING SKRIPSI

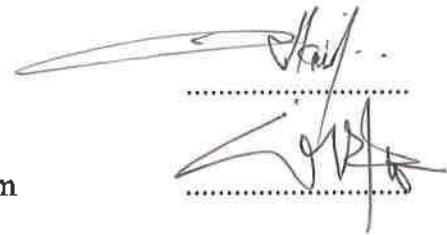
Dosen Pembimbing : Ghofar Taufiq, M.Kom


.....

DEWAN PENGUJI

Penguji I : Akmaludin, S.Kom, MMSI

Penguji II : Wida Prima Mustika, M.Kom


.....
.....



LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA & KOMPUTER NUSA MANDIRI

NIM : 11160444
Nama Lengkap : Riza Fahlapi
Dosen Pembimbing I : Ghofar Taufiq M,Kom
Judul Skripsi : Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Pada PT. Permata Karya Jasa Jakarta

No	Tanggal Bimbingan	Pokok Bahasan	Paraf Dosen Pembimbing
1.	05 April 2017	Pengajuan Judul	
2.	15 April 2017	Pengajuan Bab I,II	
3.	17 Mei 2017	Revisi Bab I,II	
4.	05 Juli 2017	Pengajuan Bab III,IV	
5.	12 Juli 2017	Revisi BAB III,IV	
6.	19 Juli 2017	Pengajuan Bab V dan Memperlihatkan WEB	
7.	26 Juli 2017	Revisi BAB V dan WEB	
8.	02 Agustus 2017	Revisi Terakhir Paper dan WEB	

Catatan untuk Dosen Pembimbing.
Bimbingan Skripsi

- Dimulai pada tanggal : 05 April 2017
- Diakhiri pada tanggal : 02 Agustus 2017
- Jumlah pertemuan bimbingan : 8

Disetujui oleh,
Dosen Pembimbing I

(Ghofar Taufiq M,Kom)

PANDUAN PENGGUNAAN HAK CIPTA

Skripsi sarjana yang berjudul **“Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Pada PT. Permata Karya Jasa Jakarta”** adalah hasil karya tulis asli RIZA FAHLAPI dan bukan hasil terbitan sehingga peredaran karya tulis hanya berlaku dilingkungan akademik saja, serta memiliki hak cipta. Oleh karena itu, dilarang keras untuk menggandakan baik sebagian maupun seluruhnya karya tulis ini, tanpa seizin penulis.

Referensi kepustakaan diperkenankan untuk dicatat tetapi pengutipan atau peringkasan isi tulisan hanya dapat dilakukan dengan seizin penulis dan disertai ketentuan pengutipan secara ilmiah dengan menyebutkan sumbernya.

Untuk keperluan perizinan pada pemilik dapat menghubungi informasi yang tertera di bawah ini :

Nama : Riza Fahlapi
Alamat : Jl. Bangka II Gg. 3/4 No.41 Kel. Pela Mampang
Kec. Mampang Prapata Jakarta Selatan 12720
Nomor HP : 08111686696
E-mail : riza.fahlapi@gmail.com

KATA PENGANTAR

Puji syukur yang tak terukur alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, Tuhan yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan baik. Dimana skripsi ini penulis sajikan dalam bentuk buku yang sederhana. Adapun judul skripsi, yang penulis ambil sebagai berikut, **“PERANCANGAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB PADA PT. PERMATA KARYA JASA JAKARTA”**.

Tujuan penulisan skripsi ini dibuat sebagai salah satu syarat kelulusan program Strata Satu (S1) STMIK Nusa Mandiri. Sebagai bahan penulisan diambil berdasarkan hasil penelitian (eksperimen), observasi dan beberapa sumber literatur yang mendukung penulisan ini. Penulis menyadari bahwa tanpa bimbingan dan dorongan dari semua pihak, maka penulisan skripsi ini tidak akan lancar. Oleh karena itu pada kesempatan ini, izinkanlah penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ketua STMIK Nusa Mandiri Jakarta
2. Wakil Ketua I STMIK Nusa Mandiri Jakarta
3. Ketua Program Studi Teknik Informatika STMIK Nusa Mandiri Jakarta.
4. Bapak. Ghofar Taufiq M.Kom, selaku Dosen Pembimbing I Skripsi.
5. Bapak/ibu dosen Sistem Informas STMIK Nusa Mandiri Jakarta yang telah memberikan penulis dengan semua bahan yang diperlukan.
6. Seluruh Dosen / Staff / karyawan di lingkungan STMIK Nusa Mandiri.
7. Bapak. Helmy Setyawan selaku Direktur Utama.
8. Bapak. Gunawan Cahyo Nugroho selaku HR Servicess Dept Head

9. Staff / karyawan di lingkungan PT. Permata Karya Jasa.
10. Orang tua tercinta yang telah memberikan dukungan moral maupun spritual.
11. Istri dan Anak-anak Tercinta yang telah memberikan dukungan dan doa.
12. Team Mecin yang telah meluangkan waktunya untuk membantu.
13. Rekan-rekan mahasiswa kelas STIMIK Nusa Mandiri 11-8F.01
14. Serta sahabat terbaik yang pernah ada.

Serta semua pihak yang terlalu banyak untuk disebut satu persatu sehingga terwujudnya penulisan ini. Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh sekali dari sempurna, untuk itu penulis mohon kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan penulisan dimasa yang akan datang.

Akhir kata semoga skripsi ini dapat berguna bagi penulis khususnya dan bagi para pembaca yang berminat pada umumnya.

Jakarta, 08 Agustus 2017

Penulis

Riza Fahlapi

ABSTRAK

Riza Fahlapi (11160444), Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Pada PT. Permata Karya Jasa Jakarta.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis dan desain sistem kepegawaian berbasis web pada PT. Permata Karya Jasa. Hal ini dibuat untuk memastikan kelengkapan dan kebenaran data kepegawaian dan memberikan kemudahan bagi pegawai dan Perusahaan untuk dapat melihat data kepegawaiannya sendiri. Metode ini menggunakan pengumpulan data, analisis (dengan survei, wawancara dan studi pustaka) dan desain (bentuk masukan, proses, laporan, dan database). Hasil dari penelitian ini adalah sistem kepegawaian berbasis web yang dapat digunakan oleh seluruh pegawai aktif selama 24 jam sehingga memudahkan pegawai yang di tempatkan dimana pun dan kapanpun untuk melihat data kepegawaiannya. Kesimpulannya adalah sistem kepegawaian berbasis web memiliki fasilitas seperti halaman Perusahaan dan informasi data kepegawaian.

Kata Kunci : Kepegawaian, Perusahaan, Web

ABSTRACT

Riza Fahlapi (11160444), Designing Information System Human Resources Based Web At PT. Permata Karya Jasa Jakarta.

The purpose of this study is to analyze and design a web-based human resources system at PT. Permata Karya Jasa. This is made to ensure the completeness and data of personnel data and make it easy for employees and companies to be able to see their own personnel data. This method uses data, analysis and design (input forms, processes, reports, and databases). The results of this study is a web-based Human Resources system that can be used by all employees active for 24 hours so as to facilitate employees who are in place wherever and whenever to see their own personnel data. The conclusion is that the web-based human resources system has facilities like the Company page and employment data information.

Keywords: Human Resources, Company, Web

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR JUDUL SKRIPSI	i
LEMBAR PERSEMBAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	iv
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN SKRIPSI	v
LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI	vi
LEMBAR PANDUAN PENGGUNAAN HAK CIPTA	vii
Kata Pengantar	viii
Abstraksi	x
Daftar Isi	xii
Daftar Simbol	xiv
Daftar Gambar	xvii
Daftar Tabel	xviii
Daftar Lampiran	xix
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Permasalahan	2
1.3. Perumusan Masalah	3
1.4. Maksud dan Tujuan	3
1.5. Metode Penelitian	4
1.5.1. Teknik Pengumpulan Data	4
A. Observasi	4
B. Wawancara	4
C. Studi Pustaka	4
1.5.2 Model Pengembangan Sistem	4
A. Analisa Kebutuhan <i>Software</i>	5
B. Desain	5
C. <i>Code Generation</i>	5
D. <i>Testing</i>	5
E. <i>Support</i>	6
1.6. Ruang Lingkup	6
 BAB II LANDASAN TEORI	 7
2.1. Tinjauan Pustaka	7
2.2. Penelitian Terkait	18
 BAB III ANALISA SISTEM BERJALAN	 21
3.1. Tinjauan Perusahaan	21
3.1.1. Sejarah Perusahaan	21
3.1.2. Struktur Organisasi dan Fungsi	22
3.2. Proses Bisnis Sistem	26

3.3. Spesifikasi Dokumen Sistem Berjalan	29
BAB IV RANCANGAN SISTEM DAN PROGRAM USULAN	30
4.1. Analisa Kebutuhan <i>Software</i>	30
4.2. Desain	42
4.2.1. <i>Database</i>	42
4.2.2. <i>Software Architecture</i>	48
4.2.3. <i>User Interface</i>	50
4.3. <i>Code Generation</i>	51
4.4. <i>Testing</i>	74
4.5. <i>Support</i>	78
4.5.1. Publikasi Web *	78
4.5.2. Spesifikasi <i>Hardware</i> dan <i>Software</i>	79
4.6. Spesifikasi Dokumen Sistem Usulan	80
BAB V PENUTUP	81
5.1. Kesimpulan	81
5.2. Saran	82

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

SURAT KETERANGAN RISET

LAMPIRAN

Lampiran A. Dokumen Sistem Berjalan

Lampiran B. Dokumen Sistem Usulan

DAFTAR SIMBOL

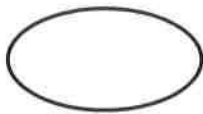
1. Simbol UML

a. Simbol *Use Case Diagram*



AKTOR (*ACTOR*)

Merupakan sebuah entitas yang berinteraksi dengan use case. Nama aktor dituliskan di bawah gambar tersebut. Aktor dapat berupa orang atau sistem lain diluar sistem yang tengah dianalisis.



USECASE

menggambarkan sebuah fungsi tertentu yang disediakan oleh sistem, sebuah subsistem atau urutan pertukaran pesan antar anggota sistem dan satu atau lebih aktor melakukan aksi yang dikerjakan oleh sistem.



USE

Hubungan, menggambarkan hubungan *association*. Garis ini digunakan untuk menghubungkan antara aktor dengan *use case*. Hubungan ini berarti aktor menggunakan *use case*.



USE

Garis putus-putus dengan panah di salah satu ujungnya menggambarkan hubungan antar *use case*. Hubungan tersebut dapat berupa *include*, *extend* ataupun *generalization*. Hubungan *include* berarti *use case* yang ditunjukkan oleh garis ikut dikerjakan jika *use case* sumber dikerjakan. Hubungan *extend* berarti *use case* yang ditunjuk oleh *use case* dapat memanggil *use case* yang menunjuk jika persyaratannya terpenuhi. *Generalization* berarti menunjukkan tujuan bahwa *use case* yang ditunjuk merupakan bentuk umum dari *use case* yang menunjuk.

b. Simbol *Activity Diagram*



AWAL (*INITIAL STATE*)

Menunjukkan tempat dimulainya diagram. Lambang ini boleh diberi label dengan isi berupa nama kejadian (*event*) yang memanggilnya. Sebuah diagram aktivitas hanya boleh memiliki sebuah awal.



AKHIR (*FINAL STATE*)

Menunjukkan tempat berakhirnya diagram. Lambang ini tidak memerlukan label. Diagram aktivitas dapat memiliki satu atau lebih akhir.



AKTIFITAS (*ACTIVITY*)

Merupakan bentuk khusus dari keadaan (*state*) dimana aktivitas menggambarkan kegiatan yang dilakukan. Nama kegiatan dituliskan di tengah lambang.



KEPUTUSAN (*DECISSION*)

Menggambarkan keputusan atas sebuah kondisi, pertemuan dari jalur kondisi yang mungkin. Jika digunakan untuk menggambarkan keputusan, maka jalur masuk yang diijinkan hanya satu sedangkan jalur keluar sebanyak dua atau lebih.



TRANSISI (*TRANSITION*)

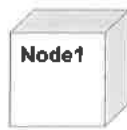
Menyatakan alur aktifitas. Alur menghubungkan antara state awal, akhir maupun aktifitas. Alur dapat menunjuk dari state aktifitas ke dirinya sendiri.



SYNCRONIZATION

Menunjukkan apabila ada dua atau lebih aliran (transisi) yang bertemu atau yang bercabang atau ada transisi paralel.

c. **Simbol *Deploy Diagram***



NODE

Menggambarkan aplikasi yang mampu mengeksekusi program. Maupun Perangkat keras yang tidak memiliki kemampuan melakukan penghitungan/pemrosesan. Contoh device adalah modem, monitor dan juga speaker.



PENGHUBUNG

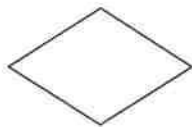
Menghubungkan antara node.

2. **Simbol ERD**



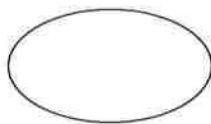
ENTITAS (*ENTITY SET*)

Merupakan suatu objek yang memiliki atribut dan atribut-atributnya menggambarkan ciri dari entity tersebut.



HUBUNGAN (*RELATION*)

Sebagai penghubung antara entitas dengan entitas.



ATRIBUT (*ATTRIBUTE*)

Karakteristik dari entitas atau relasi yang menyediakan penjelasan detail tentang relasi tersebut.



CONNECTION

Digunakan sebagai penghubung entitas yang membedakan entitas tersebut dengan entitas lainnya.

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar III.1 Struktur Organisasi Perusahaan	22
Gambar III.2 <i>Activity Diagram</i> Sistem Berjalan.....	28
Gambar IV.1 <i>Package Use Case Diagram</i> Halaman Pegawai	31
Gambar IV.2 <i>Package Diagram</i> Halaman Admin	32
Gambar IV.3 <i>Use Case Diagram</i> Mengelola Manajemen Pegawai.....	33
Gambar IV.4 <i>Use Case Diagram</i> Mengelola Manajemen Gaji	34
Gambar IV.5 <i>Use Case Diagram</i> Mengelola Laporan Pegawai Aktif.....	35
Gambar IV.6 <i>Use Case Diagram</i> Mengelola Manajemen User	36
Gambar IV.7 <i>Use Case Diagram</i> Mengelola Manajemen Customer	37
Gambar IV.8 <i>Activity Diagram</i> Halaman Pegawai.....	38
Gambar IV.9 <i>Activity Diagram</i> Mengelola Manajemen Pegawai	39
Gambar IV.10 <i>Activity Diagram</i> Mengelola Manajemen Gaji	40
Gambar IV.11 <i>Activity Diagram</i> Mengelola Laporan Pegawai Aktif	40
Gambar IV.12 <i>Activity Diagram</i> Mengelola Manajemen User.....	41
Gambar IV.13 <i>Activity Diagram</i> Mengelola Manajemen Customer	42
Gambar IV.14 <i>Entity Relationship Diagram</i> Sistem Berjalan	42
Gambar IV.15 <i>Component Diagram</i> Sistem Kepegawaian.....	48
Gambar IV.16 <i>Deployment Diagram</i> Sistem Kepegawaian.....	49
Gambar IV.17 Tampilan Data Pegawai.....	50
Gambar IV.18 Tampilan Periode gaji	50
Gambar IV.19 Tampilan Halaman Slip Gaji	51

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel IV.1 <i>Use Case Diagram Halaman Pegawai</i>	31
Tabel IV.2 <i>Use Case Diagram Mengelola Manajemen Pegawai</i>	33
Tabel IV.3 <i>Use Case Diagram Mengelola Manajemen Gaji.....</i>	34
Tabel IV.4 <i>Use Case Diagram Mengelola Laporan Pegawai Aktif</i>	35
Tabel IV.5 <i>Use Case Diagram Mengelola Manajemen User</i>	37
Tabel IV.6 <i>Use Case Diagram Mengelola Ongkos Kirim (Ongkir).....</i>	34
Tabel IV.7 Spesifikasi Tabel Project	43
Tabel IV.8 Spesifikasi Tabel Pegawai	44
Tabel IV.9 Spesifikasi Tabel Gaji	47
Tabel IV.10 Spesifikasi Tabel Posisi	48
Tabel IV.11 <i>Black Box Testing Form Login Admin.....</i>	74
Tabel IV.12 <i>Black Box Testing Form Pegawai.....</i>	75
Tabel IV.13 <i>Black Box Testing Form Admin</i>	76
Tabel IV.14 Spesifikasi <i>Hardware dan Software</i>	79

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran A.1. Data Pegawai (Berjalan)
- Lampiran A.2. Slip Gaji (Berjalan)
- Lampiran B.1. Data Pegawai (Usulan)
- Lampiran B.2. Slip Gaji (Usulan)



BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Pada masa pembangunan era Informasi dewasa ini, perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi sangat pesat, apalagi informasi sekarang sangat cepat menyebar sampai ke penjuru dunia. Sejalan dengan hal tersebut permasalahan yang kita hadapi juga semakin kompleks, yaitu pada bidang sehari-hari. Dengan kenyataan itu kita dituntut untuk menyelesaikan permasalahan yang ada dengan memanfaatkan kecanggihan teknologi serta kecepatan, ketepatan dan keakuratan dalam memberi informasi sehingga dalam melaksanakan pekerjaan kita akan mendapat hasil yang optimal. Salah satunya adalah PT. Permata Permata Karya Jasa yang merupakan perusahaan pada bidang Jasa Penunjang Migas. Kendala dalam perusahaan tersebut adalah belum adanya suatu system terkomputerisasi secara online yang membantu perusahaan dalam menginformasikan data kepegawaian yang dibutuhkan pekerja dalam perusahaan. Langkah ini dilakukan untuk mempermudah bagi pekerja dalam menginformasikan data kepegawaian.

Pada PT. Permata Karya Jasa, dimana perusahaan ini termasuk perusahaan yang mempunyai banyak relasi dengan perusahaan lain dalam pengelolaan pekerja, namun sistem pengelolaan data kepegawaian masih bersifat manual. Pelaksanaan sistem manual ini dirasakan tidak efektif dan efisien dimana setiap pegawai harus berkoordinasi langsung dengan telepon atau email terkait dengan informasi data kepegawaian. Proses ini memakan waktu cukup lama, dimana informasi administrasi dilakukan secara manual sehingga pekerjaan tidak efisien.

Pegawai merupakan subjek penting dalam sebuah organisasi. Manusia memiliki kemampuan untuk menggerakkan semua sumber daya organisasi yang ada. Tanpa adanya pegawai yang baik, organisasi akan sulit berkembang karena kekuatan setiap organisasi terletak pada pegawai yang mengelola dan menanganinya. Apabila pegawai diperhatikan secara tepat dengan menghargai bakat-bakat, mengembangkan kemampuan, dan menggunakannya secara tepat maka organisasi akan menjadi dinamis dan berkembang (Ristian, 2010).

Setelah melakukan pencarian administrasi secara manual, perusahaan memeriksa data kepegawaian tersebut sesuai dengan keperluan pegawai. cara ini dilakukan secara manual, dimana kerugiannya perusahaan harus memeriksa data kepegawaian sesuai kebutuhan pegawai. Perusahaan harus menambah SDM sebagai pengawas serta memeriksa keperluan pegawai tersebut, hal ini banyak memakan waktu dan biaya yang cukup besar bagi perusahaan.

Berdasarkan permasalahan-permasalahan di atas penulis mengambil judul
**"PERANCANGAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
BERBASIS WEB PADA PT PERMATA KARYA JASA
JAKARTA".**

1.2. Identifikasi Masalah

1. Metode pengelolaan data kepegawaian yang masih dilakukan secara manual serta proses yang tidak terstruktur sehingga memungkinkan kesalahan penulisan atau terjadinya duplikasi data.
2. Proses pengolahan data membutuhkan waktu yang tidak singkat sehingga menjadi tidak efisien.
3. Penguasaan teknologi informasi komputer yang masih sangat terbatas dapat menghambat proses menciptakan sumber daya yang unggul.

1.3 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas maka dapat diambil rumusan masalah :

1. Bagaimana cara Merancang suatu sistem informasi kepegawaian yang struktural dan pengolahan data tersistem.
2. Bagaimana Merancang sistem agar proses pengolahan data dapat diproses dalam waktu singkat
3. Bagaimana cara Merancang suatu sistem informasi kepegawaian yang mampu meningkatkan sumber daya manusia yang mampu menguasai teknologi informasi.

1.4 Maksud dan Tujuan

Maksud penulis dari pembuatan skripsi ini adalah :

1. Merancang sebuah sistem informasi kepegawaian yang dapat digunakan dengan mudah oleh karyawan.
2. Membuat waktu kerja menjadi lebih efisien
3. Menambah pengalaman secara langsung bagi penulis dalam hal pembuatan aplikasi, serta memudahkan dalam mengelola data kepegawaian nantinya.

Sedangkan tujuannya adalah untuk melengkapi salah satu syarat yang telah ditentukan dalam mencapai kelulusan Program Strata Satu (S1) Program Studi Sistem Informasi di Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer (STMIK) Nusa Mandiri Jakarta.

1.5 Metode Penelitian

Metode penelitian yang penulis gunakan untuk memahami suatu pembahasan, permasalahan, dan pemecahan masalah didalam suatu sistem melalui beberapa tahap sebagai berikut :

1.5.1 Teknik Pengumpulan Data

A. Observasi

Observasi adalah sebuah metode pengumpulan data dengan cara pengamatan atau peninjauan langsung terhadap objek penelitian yaitu mengumpulkan data dan mengimplementasikan data kepegawaian yang telah diterapkan secara manual pada PT. Permata Karya Jasa dalam keseharian dan pada saat proses pembayaran gaji pekerja setiap bulannya.

B. Wawancara

Penulis mengumpulkan berbagai referensi yang ada hubungannya dengan pembahasan. Referensi tersebut diperoleh dari laporan-laporan, komplain baik dari pengguna jasa serta pekerja maupun serta berbagai literatur lainnya sebagai bahan acuan yang penulis dapatkan.

C. Studi Pustaka

Untuk menambah kelengkapan dalam penulisan skripsi ini, penulis mengambil referensi dari jurnal-jurnal yang ada sesuai dengan materi penulisan penyusunan skripsi.

1.5.2 Model Pengembangan Sistem

Pengembangan sistem pengelolaan data kepegawaian menggunakan perancangan sistem berbasis web.

A. Analisa Kebutuhan *software*

Website kepegawaian diperlukan data-data seperti data pegawai, data hak pegawai dan informasi lainnya yang direcord ke dalam satu database. Dan pembayarannya dengan media transfer.

B. Desain (*Design*)

Design aplikasi menggunakan *Unified Modelling Language* (UML), diagram yang digunakan Use Case Diagram. Design database menggunakan *Entity Relational Diagram* (ERD) dan *Logical Relational Diagram* (LRS).

C. Code generation

Tahap penerjemahan data atau pemecahan masalah yang telah dirancang kedalam bahasa pemrograman tertentu. Untuk memecahkan masalah dalam perancangan system menjadi aplikasi yang mudah dimengerti oleh *user* penulis menggunakan bahasa pemrograman *PHP*, *HTML* dan *CSS* yang digunakan untuk menyusun tata letak dari disain yg dibuat. Dengan database menggunakan *MySQL*.

D. Testing

Merupakan tahap pengujian terhadap perangkat lunak yang dibangun menggunakan metode *blackbox testing*. Penulis melakukan pengujian sesuai dengan kerja sistem yang diinginkan, misalnya menguji profil pegawai, manajemen pegawai, manajemen gaji, laporan pegawai dan lain-lain, uji coba *blackbox* dilakukan untuk memastikan apakah semua kinerja dari sistem sudah berjalan dengan baik.

E. Support

Merupakan tahap akhir dimana suatu perangkat lunak sudah selesai. Disini penulis memastikan semua sistem berjalan dengan baik sesuai dengan kebutuhan pengguna dan dapat juga memberikan perubahan - perubahan atau penambahan sesuai dengan permintaan *user*.

1.6 Ruang Lingkup

Untuk mempermudah penulisan skripsi ini dan agar lebih terarah dan berjalan dengan baik, maka perlu dibuat suatu batasan masalah. Adapun penulis membatasi ruang lingkup penulisan skripsi ini pada informasi kepegawaian yang meliputi pengelolaan data kepegawaian yang sudah ada (profil pegawai, manajemen pegawai, manajemen gaji, laporan pegawai aktif, Manajemen User dan Manajemen Customer), Pendataan informasi kepegawaian, memudahkan pegawai untuk melihat data pribadinya yang sesuai dengan kondisi yang ada, menghimpun informasi kepegawaian yang dapat direview kapanpun oleh pegawai dan Informasi Manajemen Perusahaan.



BAB II

LANDASAN TEORI

2.1 Tinjauan Pustaka

Untuk menyelesaikan masalah-masalah dalam penyusunan skripsi ini dibutuhkan tinjauan pustaka yang berisi teori-teori atau konsep-konsep yang digunakan sebagai kajian dan acuan bagi penulis.

A. Konsep Dasar Sistem Informasi

Menurut Mustakini (2009:34), bahwa sistem dapat didefinisikan dengan pendekatan prosedur dan dengan pendekatan komponen. “Dengan pendekatan prosedur, sistem dapat didefinisikan sebagai kumpulan dari prosedur-prosedur yang mempunyai tujuan tertentu”

Data adalah kenyataan yang menggambarkan suatu kejadian-kejadian dan kesatuan nyata. Kejadian-kejadian adalah sesuatu yang terjadi pada saat yang tertentu. Di dalam dunia bisnis, kejadian-kejadian nyata yang sering terjadi adalah perubahan dari suatu nilai yang disebut dengan transaksi.

Informasi dapat didefinisikan sebagai data yang diolah menjadi bentuk yang lebih berguna dan lebih berarti bagi yang menerimanya. Sumber dari informasi adalah data. Informasi dapat diperoleh dari sistem informasi (*information systems*) atau disebut juga dengan *processing systems* atau *information processing systems* atau *information-generating systems*.

Sistem Informasi adalah suatu sistem didalam suatu organisasi yang mempertemukan kebutuhan pengolah transaksi harian, mendukung operasi,

bersifat menejerial dan kegiatan strategi dari suatu organisasi dan menyediakan pihak luar tertentu dengan laporan-laporan yang diperlukan.

1. Model Pendekatan Sistem

Menurut Sommerville (2011, 9) menyimpulkan bahwa : Pendekatan sistematis yang digunakan dalam rekayasa piranti lunak biasa juga disebut dengan proses perangkat lunak. Proses perangkat lunak adalah sebuah aktifitas terurut yang menuju kepada produksi dari pembuatan produk rekayasa piranti lunak. Ada 4 aktifitas umum yang mendasar pada semua proses rekayasa piranti lunak. Aktifitas ini adalah sebagai berikut :

1. *Software specification*, dimana pengguna dan perekayasa menentukan perangkat lunak yang akan dibuat dan dibatasi pada proyek tersebut.
2. *Software development*, dimana perangkat lunak tersebut dirancang dan deprogram.
3. *Software validation*, dimana perangkat lunak di cek apakah sudah memenuhi apa yang dibutuhkan oleh pengguna
4. *Software evolution*, dimana perangkat lunak diubah, diperbaiki untuk mengatasi perubahan pengguna dan mengikuti perkembangan jaman.

2. Model Pengembangan Sistem

Menurut Shalahuddin (2013:26) "model SDLC air terjun (*waterfall*) sering juga disebut model *sekuensial linier* atau alur hidup klasik". Model air terjun menyediakan pendekatan alur hidup perangkat lunak secara terurut (*sekuensial*) dimulai dari analisa, desain, pengkodean, pengujian dan tahap pendukung.

Penjelasan dari tahap-tahap waterfall model adalah sebagai berikut:

1. Analisis Kebutuhan Perangkat Lunak

Proses pengumpulan kebutuhan dilakukan secara intensif untuk menspesifikasikan kebutuhan perangkat lunak agar dapat dipahami perangkat lunak seperti apa yang dibutuhkan oleh user. Spesifikasi kebutuhan perangkat lunak pada tahap ini perlu untuk di dokumentasikan.

2. *Design*

Desain perangkat lunak adalah proses multilangkah yang focus pada desain pembuatan program perangkat lunak termasuk struktur data, arsitektur perangkat lunak, representasi antarmuka, dan prosedur pengodean. Tahap ini mentranslasi kebutuhan perangkat lunak dari tahap analisis kebutuhan ke representasi desain agar dapat diimplementasikan menjadi program pada tahap selanjutnya. Desain perangkat lunak yang dihasilkan pada tahap ini juga perlu didokumentasikan.

3. Pembuatan Kode Program

Desain harus ditranslasikan ke dalam program perangkat lunak. Hasil dari tahap ini adalah program computer sesuai dengan desain yang telah dibuat pada tahap desain.

4. Pengujian (*Testing*)

Pengujian focus pada perangkat lunak secara dari segi logik dan fungsional dan memastikan bahwa semua bagian sudah diuji. Hal ini dilakukan untuk meminimalisir kesalahan (error) dan memastikan keluaran yang dihasilkan sesuai dengan yang diinginkan.

A. UML (*Unified Modelling Language*)

Menurut Gata Grace (2013:4) menyatakan bahwa : UML adalah bahasa spesifikasi standar yang dipergunakan untuk mendokumentasikan, menspesifikasikan dan membangun perangkat lunak. UML merupakan metodologi dalam mengembangkan sistem berorientasi objek dan juga merupakan alat untuk mendukung pengembangan sistem.

Berdasarkan pendapat yang dikemukakan diatas dapat disimpulkan bahwa “*Unified Modelling Language (UML)* adalah sebuah bahasa standar industri untuk memvisualisasikan, menspesifikasikan, membangun dan pendokumentasian dari sebuah sistem pengembangan perangkat lunak berbasis objek (*Object Oriented Programming*)”. Definisi Diagram-diagram UML (*Unified Modeling Language*)

Berikut ini adalah definisi mengenai 6 diagram UML yaitu:

a. *Use Case Diagram*

Menurut Gata, (2013:4) menyatakan bahwa "Use case diagram merupakan pemodelan untuk kelakuan (behavior) system informasi yang akan dibuat. Use Case mendeskripsikan sebuah interaksi antara satu atau lebih aktor dengan system informasi yang akan dibuat".

b. *Class Diagram*

Menurut Gata (2013:8) menyatakan bahwa "Class diagram merupakan hubungan antar kelas dan penjelasan detail tiap-tiap kelas di dalam model desain dari suatu sistem, juga memperlihatkan aturan-aturan dan tanggung jawab entitas yang menentukan perilaku sistem".

c. *Sequence Diagram*

Menurut Gata,(2013:7) menyatakan bahwa “Sequence diagram menggambarkan kelakuan objek pada use case dengan mendeskripsikan waktu hidup objek dan pesan yang dikirimkan dan diterima antar objek”.

d. *Component Diagram*

Diagram komponen atau *component diagram* dibuat untuk menunjukan organisasi dan ketergantungan diantara kumpulan komponen dalam sebuah sistem. Diagram komponen fokus pada komponen sistem yang dibutuhkan dan ada di dalam sistem.

e. *Activity Diagram*

Diagram aktivitas atau *activity diagram* menggambarkan *workflow* (aliran kerja) atau aktivitas dari sebuah system atau proses bisnis atau menu yang ada pada perangkat lunak. Yang perlu diperhatikan disini adalah bahwa diagram aktivitas menggambarkan aktivitas sistem bukan apa yang dilakukan oleh aktor, jadi aktivitas yang dapat dilakukan oleh sistem.

f. *Deployment Diagram*

Diagram *deployment* atau *deployment diagram* menunjukan konfigurasi komponen dalam proses eksekusi aplikasi.

B. *Entity Relationship Diagram (ERD)*

Menurut Fatta (2007:121) “ERD adalah gambar atau diagram yang menunjukan informasi dibuat, disimpan dan digunakan dalam system bisnis”. ERD merupakan suatu model untuk menjelaskan hubungan antar data dalam basis data berdasarkan objek-objek dasar data yang mempunyai hubungan antar relasi.

ERD untuk memodelkan struktur data dan hubungan antar data, untuk menggambarannya digunakan beberapa notasi dan simbol. Pada dasarnya ada tiga simbol yang digunakan, yaitu :

1. Entitas

Entitas merupakan objek yang mewakili sesuatu yang nyata dan dapat dibedakan dari sesuatu yang lain. Simbol dari entiti ini biasanya digambarkan dengan persegi panjang.

2. Atribut

Setiap entitas pasti mempunyai elemen yang disebut *atribut* yang berfungsi untuk mendeskripsikan karakteristik dari entitas tersebut. Isi dari atribut mempunyai sesuatu yang dapat mengidentifikasikan isi elemen satu dengan yang lain. Gambar *atribut* diwakili oleh simbol elips.

3. Hubungan (Relasi)

Hubungan antara sejumlah entitas yang berasal dari himpunan entitas yang berbeda. Relasi dapat digambarkan sebagai berikut:

a. Satu ke Satu (*One to one*)

Hubungan relasi satu ke satu yaitu setiap entitas pada himpunan entitas A berhubungan paling banyak dengan satu entitas pada himpunan entitas B.

b. Satu ke banyak (*One to many*)

Setiap entitas pada himpunan entitas A dapat berhubungan dengan banyak entitas pada himpunan entitas B, tetapi setiap entitas pada entitas B dapat berhubungan dengan satu entitas pada himpunan entitas A.

c. Banyak ke banyak (*Many to many*)

Setiap entitas pada himpunan entitas A dapat berhubungan dengan banyak entitas pada himpunan entitas B.

C. Logical Relational Structure (LRS)

Menurut Janner (2008:12), “LRS adalah *representasi* dari struktur *record-record* pada tabel-tabel yang terbentuk dari hasil relasi antar himpunan entitas. Menentukan Kardinalitas, Jumlah Tabel, dan *Foreign Key* (FK). *Logical Record Structure* dibentuk dengan nomor dari tipe *record*”. Beberapa tipe *record* digambarkan oleh kotak empat persegi panjang dan dengan nama yang unik. Beda LRS dengan diagram E-R nama tipe *record* berada diluar kotak *field* tipe *record* ditempatkan. *Logical Record Structure* terdiri dari link-link diantaranya tipe *record*. Link ini menunjukkan arah dari satu tipe *record* lainnya. Banyak link dari LRS yang diberi tanda *field-field* yang kelihatan pada kedua link tipe *record*. Penggambaran LRS mulai dengan menggunakan model yang dimengerti. Dua metode yang dapat digunakan, dimulai dengan hubungan kedua model yang dapat konversikan ke LRS. Metode yang lain dimulai dengan ER-diagram dan langsung dikonversikan ke LRS.

D. Konsep Dasar Website

Menurut Kustiyahningsih dan Anamisa (2011:1) menyatakan bahwa “pada dasarnya *website* dapat didefinisikan sebagai menampilkan informasi apapun yang ada dibelahan dunia tidak peduli seberapa jauhnya. Dengan *web*, seseorang bisa mendapatkan informasi yang dibutuhkan dengan mudah, cepat dan murah”.

Web juga menjadi sarana yang disukai karena sifatnya yang mendunia (*world wide web*) dan mejadi ajang tukar pendapat bagi penggunanya.

1. Internet

Menurut Kustiyahningsih dan Anamisa (2011:2) memberikan batasan bahwa “internet adalah sebuah jaringan komputer dunia, semua berbicara dengan bahasa yang sama. Banyak keuntungan yang didapatkan di jaringan komputer, diantaranya produktivitas dan efisien”. Jaringan komputer menurut area atau lokasi dapat dibagi menjadi empat yaitu:

- a. *Local Area Network* (LAN), yaitu jaringan komputer dimana komputer-komputer yang terhubung masih dalam satu area.
- b. *Wide Area Network* (WAN), yaitu koneksi antara LAN-LAN yang berbeda lokasi atau area. Ciri utamanya adalah memiliki *bandwidth* yang terbatas karena isesuaikan dengan fungsi harga, adanya *problem delay* antar stasiun.
- c. *Metropolitan Area Network* (MAN), yaitu sama seperti LAN hanya saja lebih luas areanya semisal dalam satu kota atau daerah dengan mecapai 50 km.
- d. Internet, yaitu kepanjangan dari interconnection *networking* atau juga yang telah menjadi international *networking* merupakan suatu jaringan yang menghubungkan komputer diseluruh dunia tanpa dibatasi oleh jumlah unit menjadi satu jaringan yang bisa saling mengakses.

Dengan internet tersebut, satu komputer dapat berkomunikasi secara langsung dengan komputer lain diberbagai belahan dunia. Selain itu masih ada satu istilah lagi yang tentunya tidak asing lagi "*intranet*", secara fisik intranet adalah gabungan dari LAN dan internet dimana dalam satu LAN disediakan fasilitas-fasilitas seperti di internet dan tentunya terhubung langsung ke internet.

2. URL dan HTTP

Menurut Kustiyahningsih dan Anamisa (2011:7) menyatakan bahwa pada dasarnya URL dapat didefinisikan "sebagai konsep nama file standar yang diperluas dengan jaringan untuk menentukan lokasi informasi pada *web server*. Nama file ini tidak hanya menunjukan direktori dan nama filenya, tetapi juga nama mesinnya dalam jaringan". URL (*Universal Resource Locator*) dapat disediakan (ada atau diakses) dengan berbagai metode, dan bisa jadi bukan sekedar file karena URL dapat menunjukan *query-query*, dokumen yang disimpan didalam *database*, hasil dari suatu perintah *finger* atau *archie* atau apapun yang berkaitan dengan data hasil proses.

3. Web Browser

Menurut Kustiyahningsih dan Anamisa (2011:8) memberikan batasan bahwa "*Software* yang digunakan untuk menampilkan informasi dari *server web*. *Software* ini kini telah dikembangkan dengan menggunakan *user interface* grafis, sehingga pemakai dapat dengan melakukan *point click* untuk pindah antar dokumen".

4. *Web Server*

Menurut Kustiyaningsih dan Anamisa (2011:9) memberikan batasan bahwa: Komputer yang digunakan untuk menyimpan dokumen-dokumen *web*, komputer ini akan melayani permintaan dokumen *web* dari kliennya”. *Web browser* seperti *explorer* atau *navigator* berkomunikasi melalui jaringan (termasuk jaringan internet) dengan *web server*, menggunakan HTTP.

Contoh *web server* adalah:

a. *Apache*

Merupakan *web server* yang paling populer dan memiliki ranking pertama dalam persentase penggunaannya. Apache bisa digunakan diberbagai platform OS. Contoh: *Linux*, *Windows*, dan lain-lain.

b. IIS (*Internet Information Services*)

Digunakan di sistem operasi *windows* NT dan *windows* 2002

c. PWS (*Personal Web Server*)

Digunakan di sistem operasi *windows* 9x.

5. **HTML (*Hypertext Markup Language*)**

Menurut Kustiyahningsih dan Anamisa (2011:13) menyatakan bahwa “pada dasarnya HTML dapat didefinisikan sebagai file *text* murni yang dapat dibuat dengan editor teks sembarang, dokumen ini dikenal sebagai *web page*”. File-file HTML ini berisi instruksi-instruksi yang kemudian diterjemahkan oleh *browser* yang ada di komputer *client (user)* sehingga isi informasinya dapat

ditampilkan secara visual dikomputer pengguna (*user*). HTML dikenal sebagai standard bahasa yang digunakan untuk menampilkan dokumen *web*.

6. CSS (*Cascading Style Sheet*)

Menurut Kustiyaningsih dan Anamisa (2011:47) menyatakan bahwa “pada dasarnya CSS dapat didefinisikan sebagai kumpulan kode-kode yang berurutan dan saling berhubungan untuk mengatur format atau tampilan suatu halaman HTML”.

7. PHP (*Hypertext Preprocessor*)

Menurut Saputra (2011:1) menyatakan bahwa “pada dasarnya PHP dapat didefinisikan sebagai suatu bahasa pemrograman yang difungsikan untuk membangun suatu *website* dinamis”. PHP menyatu dengan kode HTML maksudnya adalah beda kondisi. HTML digunakan sebagai pembangun atau pondasi dari kerangka *layout web*, sedangkan php difungsikan sebagai prosesnya sehingga dengan adanya php tersebut, sebuah *web* akan sangat mudah di-*maintenance*.

E. Black Box Testing

Menurut Pressman, (2010:459) “*Black Box* adalah pengujian aspek fundamental sistem tanpa memperhatikan struktur logika internal perangkat lunak”. Metode ini digunakan untuk mengetahui apakah perangkat lunak berfungsi dengan benar. Pengujian *black box* merupakan metode perancangan data uji yang didasarkan pada spesifikasi perangkat lunak. Data uji dieksekusi pada perangkat lunak dan kemudian keluar dari perangkat lunak dicek apakah telah sesuai yang diharapkan.

2.2. Penelitian Terkait

Shalihin Miftah, Tri Irianto, Jani Kusanti (2014) Sistem Informasi Kepegawaian dan Gaji MTsN 2 Simo Kabupaten Boyolali". Aplikasi Kepegawaian dan Penggajian ini dibuat dengan tujuan agar dapat meminimalisasi kesalahan yang salah satunya dapat disebabkan karena human error dan menghemat waktu dalam pendataan pegawai serta pengolahan gaji pegawai. Sistem Informasi Kepegawaian dan Penggajian merupakan fungsi penting yang menjadi tanggungjawab Manajemen Sumber Daya Manusia. Fungsi utamanya adalah memberikan kompensasi untuk pegawai berupa gaji sebagai ganti kontribusi mereka terhadap organisasi/instansi. Informasi Pegawai dan Penggajian merupakan salah satu proses dalam organisasi yang rentan terhadap masalah. Pengolahan data yang lambat dapat mengakibatkan lambatnya penyajian informasi kepegawaian sehingga dimungkinkan pula terjadi keterlambatan pembayaran gaji. Ditambah lagi jika terjadi kesalahan perhitungan dapat menjadikan informasi menjadi tidak akurat. Hal ini menjadikan system penggajian perlu didukung dengan sistem informasi yang baik. Penelitian ini dalam rangka melakukan pengembangan sistem terhadap sistem pengolahan data penggajian pada MTsN 2 Simo Kabupaten Boyolali meliputi: analisis sistem, desain sistem serta implementasi sistem. Hasil dari penelitian ini adalah dengan diimplementasikan Sistem Informasi Kepegawaian dan Gaji MTsN 2 Simo Kab. Boyolali dapat meningkatkan efektifitas, kemudahan dan kecepatan dalam proses pengelolaan dan pelaporan data sub bagian kepegawaian dan keuangan MTsN 2 Simo Kab. Boyolali.

Titin Purnamasari (2013) Pada Unit Pelaksana Teknis Taman Kanak-Kanak dan Sekolah Dasar Kecamatan Pringkuku, data kepegawaian merupakan sarana penting. Informasi - Informasi didalamnya mulai dari pangkat atau golongan, status, penggajian dan lain – lainnya harus dikelola dengan tepat. Pada saat ini, prosedur yang diterapkan pada pengolahan data pegawai dan penggajian pada Unit Pelaksana Teknis Taman Kanak-Kanak dan Sekolah Dasar Kecamatan Pringkuku masih menggunakan metode konvensional. Metode ini membutuhkan waktu yang lama dalam pengolahan data pegawai dan penggajian. Dengan adanya hal tersebut, Unit Pelaksana Teknis Taman Kanak-Kanak dan Sekolah Dasar Kecamatan Pringkuku dirasa perlu untuk merubah metode pengelolaan data pegawai yang mereka gunakan saat ini, yaitu metode konvensional menjadi metode terkomputerisasi dan otomatis. Adapun metode penelitian yang digunakan untuk menyelesaikan berbagai permasalahan yang terjadi adalah pustaka, observasi, wawancara, analisis data dan system, perancangan sistem, pembuatan program, pengujian program dan implementasi program. Hasil yang diharapkan dari penelitian ini adalah menghasilkan Sistem Informasi yang dapat mengolah data pegawai dan penggajian yang efektif dan efisien.

Nur Aeni Hidayah, Nia Kumaladewi, Tanti Tri Asni Ristian (2010) Pada saat dilakukannya penelitian ini, sistem informasi kepegawaian pada Balai Besar Teknologi Energi (B2TE) Balai Pengkajian Penerapan Teknologi (BPPT) Serpong dilakukan secara semi manual menggunakan aplikasi Microsoft Access, Microsoft Excel dan Microsoft Word. Penelitian ini berusaha merancang dan membangun Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web dengan menggunakan

pendekatan terstruktur, yaitu metode SDLC (System Development Life Cycle). Sistem informasi ini terdiri dari komponen input data pegawai, semua resume-portofolio yang dimiliki oleh pegawai, permintaan cuti, data kehadiran pegawai, data proposal pelatihan, pegawai pensiunan, promosi dan mutasi pegawai. Berdasarkan hasil pengujian, dapat disimpulkan bahwa system informasi telah berjalan sesuai tujuan pembuatannya.



BAB III

ANALISA SISTEM BERJALAN

3.1. Tinjauan Perusahaan

Dalam suatu perusahaan atau organisasi tentunya memiliki bagan atau struktur organisasi yang jelas. Tujuannya adalah skema atau program kerja dan bidang-bidang dalam perusahaan atau organisasi tersebut bisa dengan jelas diketahui dan diterapkan sehingga proses kegiatan dalam perusahaan atau organisasi tersebut dapat berjalan lancar guna mencapai tujuan yang diharapkan.

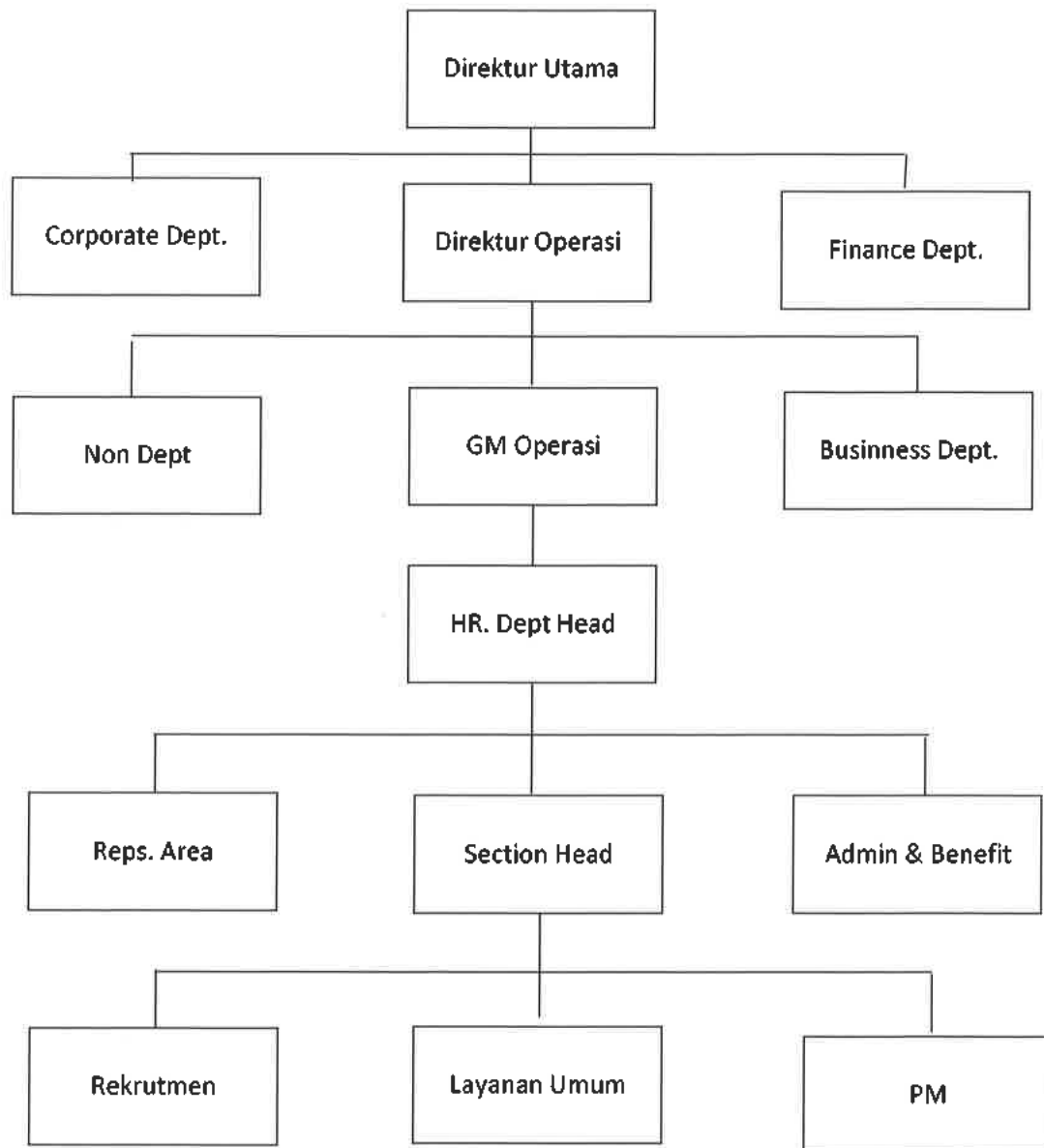
3.1.1. Sejarah Perusahaan PT. Permata Karya Jasa

PT. Permata Karya Jasa (Perkasa) merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dibidang Jasa Penunjang Migas yang berada di daerah Jakarta Barat. Perusahaan ini di didirikan pada tanggal 29 April 2015. Untuk menjadi perusahaan yang terdepan dengan bisnis yang berkesinambungan, maka Perkasa dituntut untuk selalu memberikan performa ekstra yang berhubungan langsung dengan pengguna Jasa dan Pegawai sebagai mitra perusahaan. Karena itu, usaha-usaha penyempurnaan sistem manajemen, strategi pemasaran Jasa Pemborongan dan pengelolaan pekerja serta layanan baik kepada penggun jasa maupun pegawai dilakukan secara konsisten.

Besarnya permintaan pemborongan pekerjaan dilingkungan group khususnya dalam pengelolaan asset perusaan yang bekerja sama dengan Perkasa sebagai perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa penunjang migas yang menangani pengelolaan asset perusahaan , dan perkasa diharapkan dapat mengembangkan bisnis

ke seluruh wilayah sebaran aset pengguna jasa, walaupun saat ini pengelolaan terpusat di kantor Jakarta saja.

3.1.2. Struktur Organisasi dan Fungsi



Gambar : III.I Struktur Organisasi

Sumber : Perusahaan

Fungsi dan tugas dari masing-masing bagian dalam struktur organisasi yaitu sebagai berikut :

1. *Direktur Utama*

Ruang lingkup tugas dan tanggung jawab adalah :

- a. Menjalankan dan mengawasi kebijakan Perusahaan.
- b. Mengecek laporan keuangan perusahaan.
- c. Mengatur penunjukan pengelolaan barang dan Jasa.
- d. Melakukan penjualan.

2. Corporate Departemen

Ruang lingkup tugas dan tanggung jawabnya adalah :

- a. Melaksanakan tugas yang diberikan Direktur khususna dalam pengelolaan pengadaan segala bentuk barang dan Jasa Internal perusahaan.
- b. Memberikan informasi penggunaan barang dan Jasa dalam Perusahaan.
- c. Melayani permintaan barang reguler untuk keperluan operasional perusahaan.

3. Finance

Ruang lingkup tugas dan tanggungjawabnya adalah :

- a. Menangani kegiatan pengeluaran baik penerbitan tagihan, pencatatan akuntansi dan pengeluaran perusahaan seluruh departemen kepada pihak ketiga, terutama proses pembayaran atau penagihan kepada pengguna jasa.
- b. Mencatat semua transaksi dan laporan pajak.
- c. Membuatkan bukti laporan pendapatan keuntungan perusahaan.

4. Non Dept

Ruang lingkup tugas dan tanggungjawabnya adalah :

- a. Menangani kegiatan pengendalian kinerja pegawai internal.
- b. Mencatat semua alur proses bisnis perusahaan.
- c. Mengatur segala dokumen yang diterbitkan oleh masing-masing departemen.

5. Bussiness Dept.

Ruang lingkup tugas dan tanggungjawabnya adalah :

- a. Mencari bisnis baru.
- b. Mengembangkan bisnis perusahaan.
- c. Mengatur segala dokumen dan ketentuan pengelolaan proyek pemborongan penyediaan jasa penunjang migas berupa nilai proyek yang disepakati oleh penyedia jasa maupun pengguna jasa.

6. Direktur Operasi

Ruang lingkup tugas dan tanggungjawabnya adalah :

- a. Memastikan proyek yang sedang berjalan berjalan dengan baik.
- b. Mengembangkan bisnis yang sudah ada sesuai dengan kebutuhan dan perkembangan teknologi.
- c. Mengatur segala proyek yang sedang berjalan mulai dari pengelolaan data sampai dengan pelaporan kepada pengguna jasa.

7. HR Departemen

Ruang lingkup tugas dan tanggungjawabnya adalah :

- a. Memastikan hak dan kewajiban pegawai berjalan dengan baik.
- b. Mengatur segala regulasi ketenagakerjaan sesuai ketentuan yang berlaku.
- c. Berkoordinasi dengan dinas ketenagakerjaan terkait aturan-aturannya.
- d. Mengkoordinir Pengelola pekerjaan seperti representatif area, bagian pelayanan umum, administrasi dan benefit, serta menerima laporan dari section Head

8. Section Head

Ruang lingkup tugas dan tanggungjawabnya adalah :

- a. Memastikan pengelolaan pekerjaan aman dan terkendali.
- b. Mengatur segala hal terkait kebijakan pekerja, pembinaan, dan penanganan masalah ketenagakerjaan
- c. Berkoordinasi dengan perusahaan pengguna jasa terkait kepuasan pelanggan.
- d. Mengkoordinir PM dalam mengelola setiap proyek pekerjaan yang di berikan

9. Admin & Benefit

Ruang lingkup tugas dan tanggungjawabnya adalah :

- a. Mencatat database kepegawaian.
- b. Mengatur segala hal terkait kebijakan dan benefit yang akan di terima pekerja
- c. Berkoordinasi dengan PM terkait pekerja masuk, maupun keluar.
- d. Membuat laporan pembayaran benefit pekerja

10. Reps Area

Ruang lingkup tugas dan tanggungjawabnya adalah :

- a. Memastikan Pekerjaan dan koordinasi pekerja di area berjalan lancar.
- b. Mengatur segala hal terkait kinerja pekerja di area
- c. Berkoordinasi dengan PM terkait pekerja masuk, maupun keluar.
- d. Berkoodinasi dengan kantor pusat

11. PM (Project Manager)

Ruang lingkup tugas dan tanggungjawabnya adalah :

- a. Mengatur pelaksanaan proyek yang di berikan.
- b. Mengatur segala hal terkait absensi dan perfirmanace pekerja
- c. Berkoordinasi dengan pengguna jasa khususnya terhadap proyek yang di bebaskan kepada masing-masing PM.
- d. Membuat laporan untuk dasar penagihan kepada pengguna jasa

12. Rekrutmen

Ruang lingkup tugas dan tanggungjawabnya adalah :

- a. Mencari calon pekerja kompeten dan pengembangannya.
- b. Melakukan test penerimaan pekerja
- c. Berkoordinasi dengan PM terkait kebutuhan pegawai.
- d. Merekomendasikan pekerja yang sesuai dengan proyek yang ada

13. Layanan Umum

Ruang lingkup tugas dan tanggungjawabnya adalah :

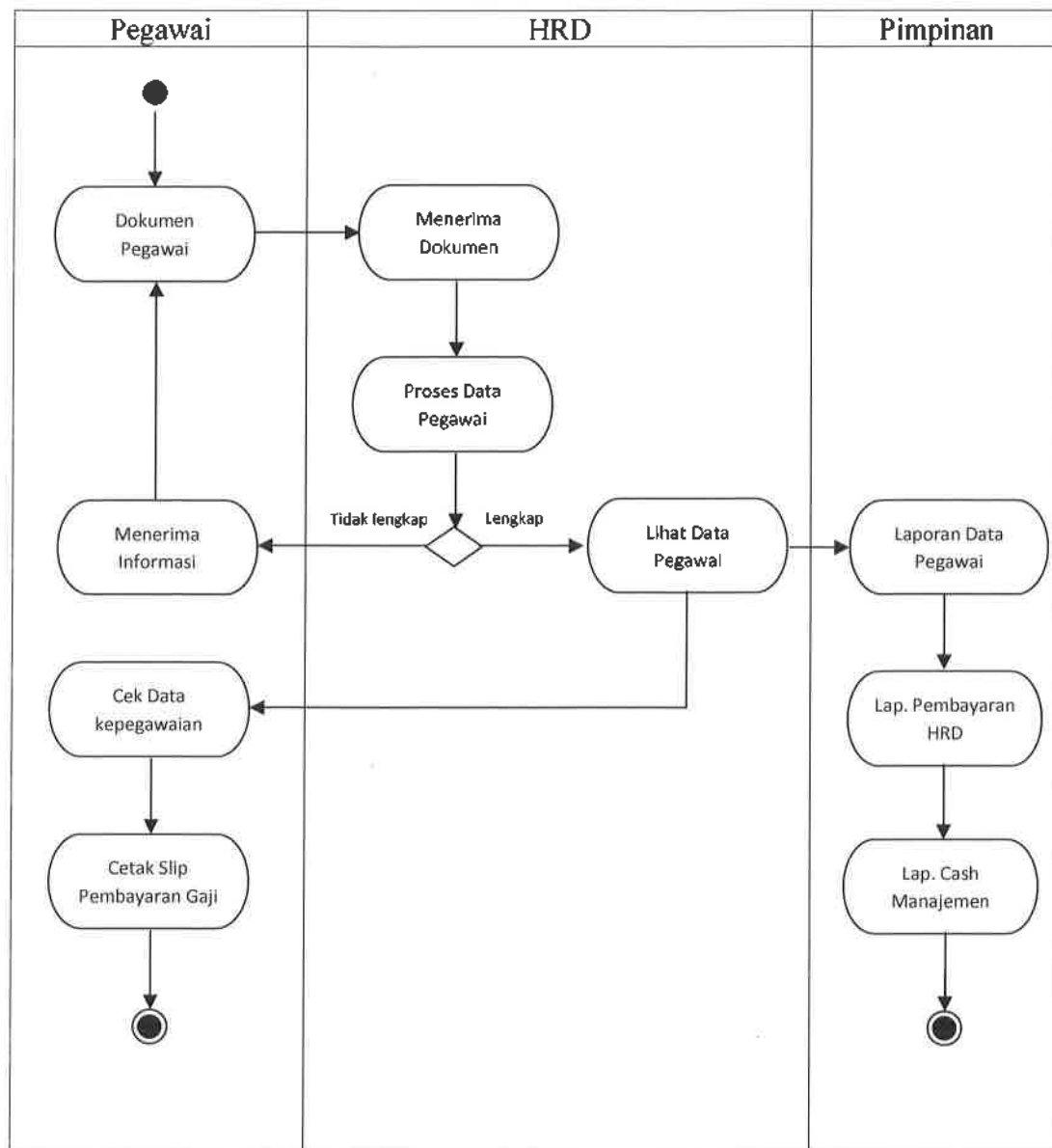
- a. Menangani masalah kepegawaian secara personal.
- b. Melakukan tinjauan ke lapangan

- c. Berkoordinasi Interna dan eksternal terkait kebijakan perusahaan.
- d. Melakukan pembinaan terhadap pegawai yang melakukan pelanggaran

3.2. Proses Bisnis Sistem

Pada sistem berjalan ini ada beberapa prosedur yang harus dijalankan. Pertama Pengguna Jasa berkoordinasi dengan bagian Bussiness departemen untuk dapat melakukan analisa kebutuhan pengguna jasa serta melakukan penawaran berdasarkan proyek yang di berikan, kemudian setelah ada persetujuan dari kedua belah pihak bagian business akan melakukan kontrak kerjasama sebagai dasar melakukan rekrutmen dan menentukan pegawai yang akan melaksanakan proyek tersebut, jika pegawai telah di proses, secara bertahap bagian administrasi akan menginput data kepegawaian tersebut dari mulai data pribadi, data keluarga, riwayat pekerjaan, dan dokumen lain terkait hak dan kewajiban pekerja. Kerjasama dengan pengguna jasa dapat dilakukan sesuai dengan periode yang diinginkan oleh pengguna jasa, selama proses kerjasama berlangsung perkasa akan melakukan penagihan kepada pengguna jasa setiap bulannya sesuai dengan periode sebeum penggajian pegawai dengan melampirkan hasil pekerjaan pengelolaan pegawai setiap bulannya. Konsumen bisa langsung melakukan penggantian pegawai jika memang pegawai yang di tempatkan melanggar aturan kepegawaian. Seluruh kegiatan tesebut melalui bagian Administasi dan Benefit yang akan mencatat kode Nomor Induk Kepegawaian, atau jenis proyek nama klient, penempatan pegawai, pendaftaran Asuransi ketenagakerjaan, gaji, dan sebagainya. Dan di setiap bulannya pekerja dapat memeinta slip gaji. Setelah seluruh data sudah terupdate, bagian administrasi akan melaporkan hasil perhitungan

gaji dan pembayaran lainnya untuk dapat di sampaikan ke bagian finance untuk dapat mencata laporan pengeluaran dan Menerbitkan penagihan.



Gambar : III.2 Activity Diagram Sistem Berjalan

3.3. Spesifikasi Dokumen Sistem Berjalan

Spesifikasi sistem berjalan merupakan rangkaian sistem yang memerlukan dokumen *input* sebagai masukan dan dokumen *output* sebagai keluaran dari masukan.

Adapun sistem berjalan pada PT. Permata Karya jasa adalah sebagai berikut :

1. Nama Dokumen : Slip Gaji
 - Fungsi : Sebagai bukti Pembayaran Gaji
 - Sumber : HRD
 - Tujuan : Pegawai
 - Media : Kertas
 - Frekuensi : Setiap Akhir Bulan
 - Jumlah : Satu lembar
 - Bentuk : Lihat Lampiran A.1
2. Nama Dokumen : Laporan Pegawai Aktif
 - Fungsi : Sebagai Rekap Data Pekerja
 - Sumber : HRD
 - Tujuan : Manajemen
 - Media : File
 - Frekuensi : Setiap Akhir Bulan
 - Jumlah : Satu lembar
 - Bentuk : Lihat Lampiran A.2



BAB IV

RANCANGAN SISTEM DAN PROGRAM USULAN

4.1. Analisis Kebutuhan Software

A. Tahapan Analisis

Sistem pengelolaan data kepegawaian berbasis web dimana pegawai dapat melakukan melihat data kepegawaian dan data pribadinya tanpa harus bertatap muka dengan bagian HRD perusahaan sangat dibutuhkan. Pegawai dapat melihat sendiri data kepegawaiannya melalui media browser. Berikut adalah spesifikasi kebutuhan (*system requirement*) dari sistem tersebut :

Halaman Pegawai

- A1. Pegawai dapat melihat datanya.
- A2. Pegawai dapat mencetak slip gaji.

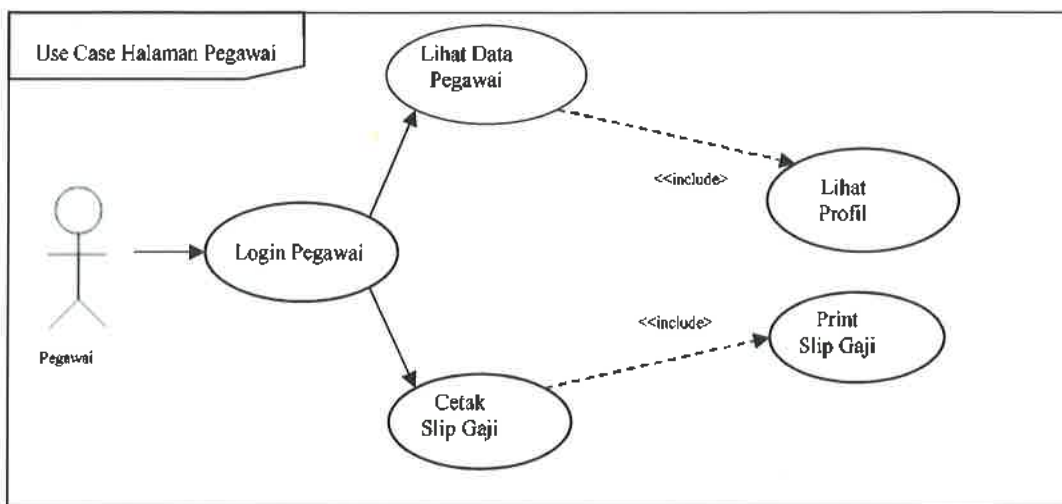
Halaman Administrasi

- B1. Admin dapat mengelola Manajemen Pegawai.
- B2. Admin dapat mengelola Manajemen gaji.
- B3. Admin dapat mengelola laporan pegawai aktif
- B4. Admin dapat mengelola Manajemen User
- B5. Admin dapat mengelola Manajemen Customer

B. Use Case Diagram

Use case bekerja dengan cara mendeskripsikan tripkal interaksi antara pengguna sebuah sistem dengan sistemnya sendiri melalui sebuah cerita bagaimana sebuah sistem di pakai,

1. Use Case Diagram Lihat Data Halaman Pegawai



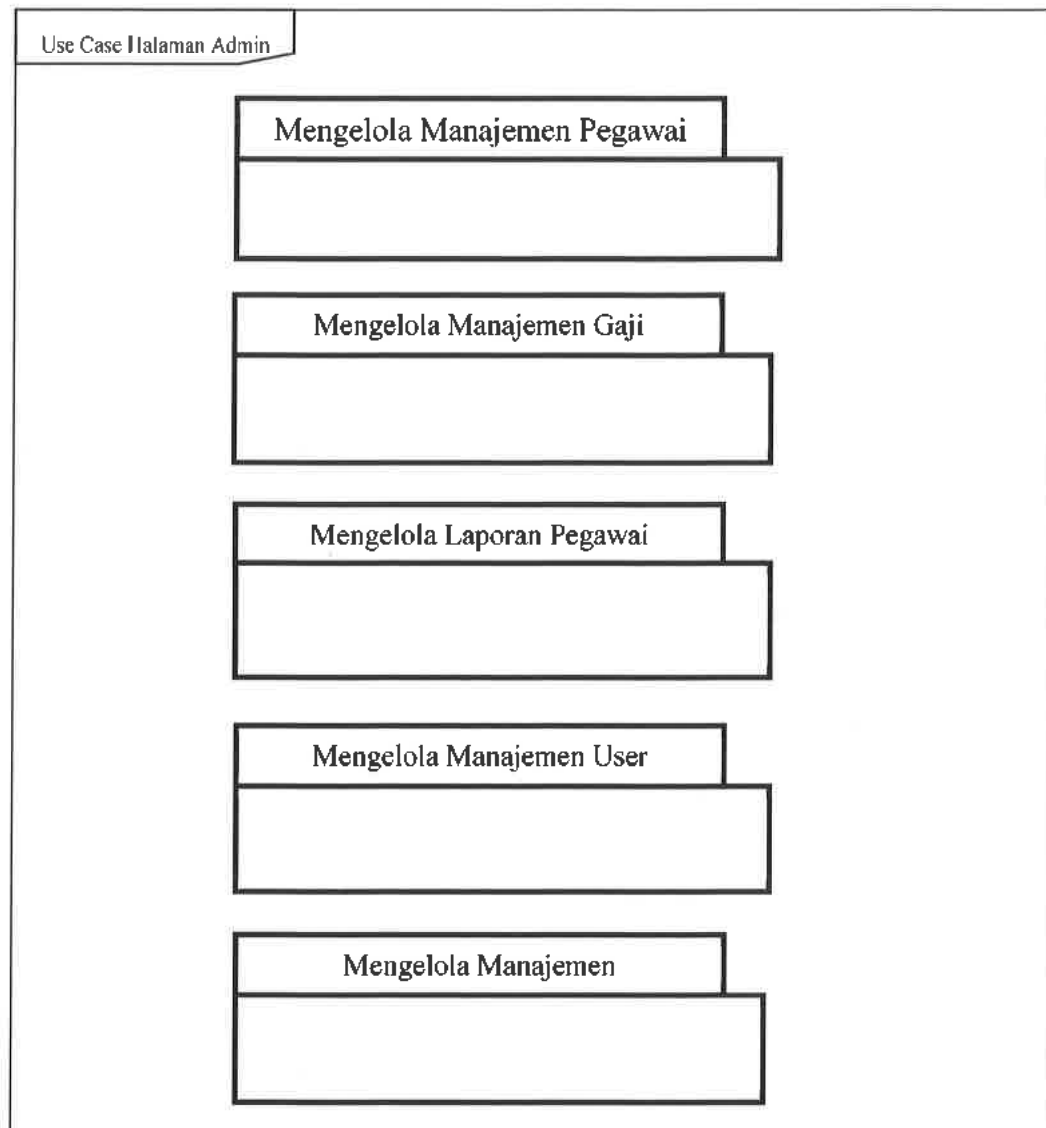
Gambar IV.1
Package Use Case Diagram Halaman Pegawai

Deskripsi Use Case Halaman Pegawai

Tabel IV.1
Deskripsi Use Case Diagram Halaman Pegawai

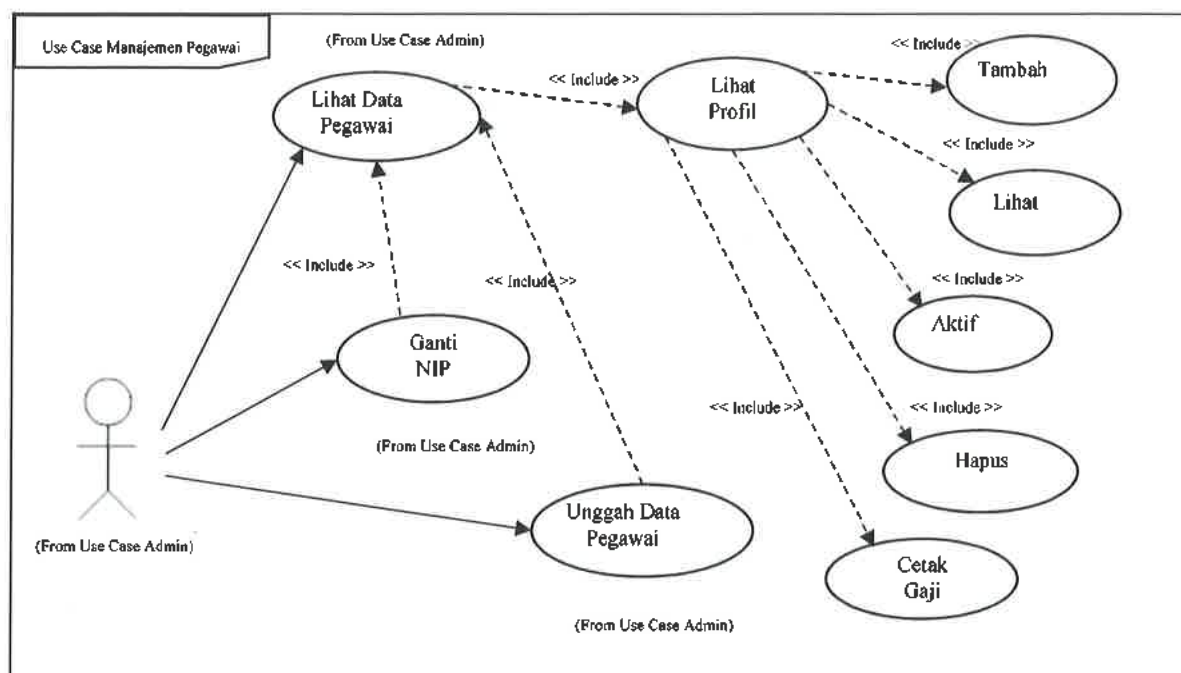
Use Case Name	Belanja Online
Requirements	A1-A2
Goal	Pegawai dapat melihat data kepegawaian dan Mencetak slip gaji
Pre-conditions	Pegawai melakukan login
Post-conditions	Lampiran data profil pegawai dapat dilihat dan Slip Gaji dapat dilihat maupun dicetak
Failed end condition	Gagal menampilkan profil pegawai dan Slip Gaji Pegawai
Primary Actors	Pegawai
Main Flow / Basic Path	1. Pegawai melihat Profilnya 2. Pegawai melihat Slip Gaji
Alternate Flow / Invariant 1	2a Pegawai melakukan login
Invariant 2	2b. Admin menghapus data pekerja dan data gaji

2. *Package Diagram Halaman Admin*



Gambar IV.2
Package Diagram Halaman Admin

3. Use Case Diagram Mengelola Manajemen Pegawai



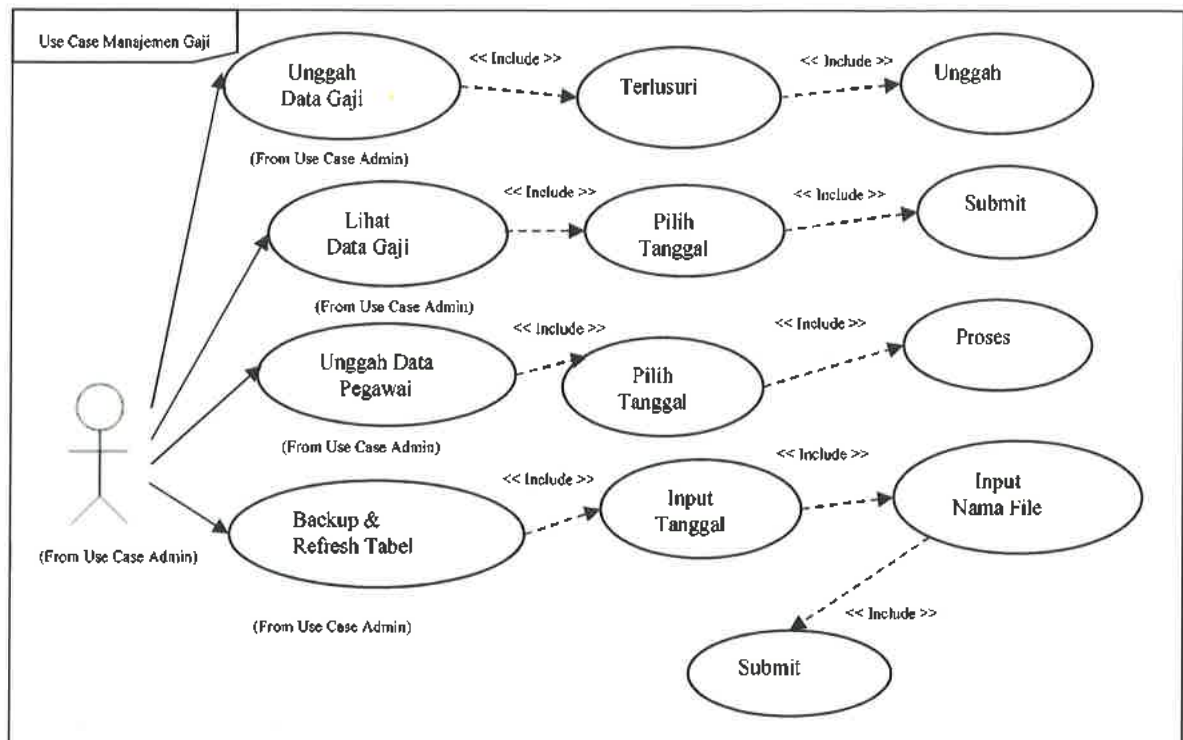
Gambar IV.3
Use Case Diagram Mengelola Manajemen Pegawai

Deskripsi Use Case Mengelola Manajemen Pegawai

Tabel IV.2
Deskripsi Use Case Mengelola Manajemen Pegawai

Use Case Name	Mengelola Manajemen Pegawai
Requirements	B1
Goal	Admin dapat mengupdate data pegawai
Pre-conditions	Admin telah login
Post-conditions	Data transaksi tersimpan
Failed end condition	Gagal menyimpan dan mengupdate data
Primary Actors	Admin
Main Flow / Basic Path	1. Admin melihat data Pegawai 2. Admin mengupdate status pegawai 3. Admin menyimpan data pegawai
Alternate Flow / Invariant 1	2a. Admin mengupdate status data pegawai
Invariant 2	2b. Admin menyimpan data pegawai

4. Use Case Diagram Mengelola Manajemen Gaji



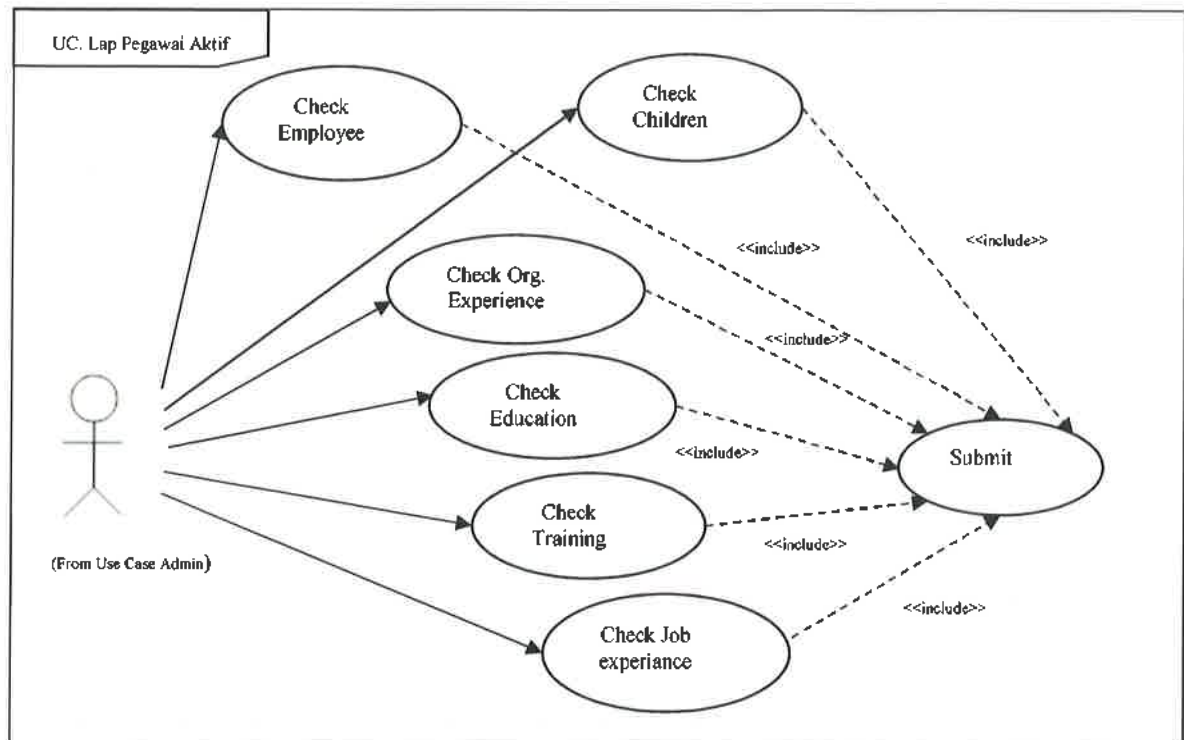
Gambar IV.4
Use Case Diagram Mengelola Manajemen Gaji

Deskripsi Use Case Mengelola Manajemen Gaji

Tabel IV.3
Deskripsi Use Case Mengelola Manajemen Gaji

Use Case Name	Mengelola Manajemen Gaji
Requirements	B2
Goal	Admin dapat mengunggah, melihat, memproses, membackup & refresh tabel
Pre-conditions	Admin telah login
Post-conditions	Laporan gaji dapat diproses dan di cetak
Failed end condition	Gagal memproses dan mencetak laporan gaji
Primary Actors	Admin
Main Flow / Basic Path	1. Admin mengunggah data gaji 2. Admin melihat rekap data gaji 3. Admin memproses gaji 4. Admin backup & refresh tabel
Alternate Flow / Invariant 1	2a. Admin memproses data gaji
Invariant 2	2b. Admin membackup data gaji

5. Use Case Diagram Laporan Pegawai Aktif



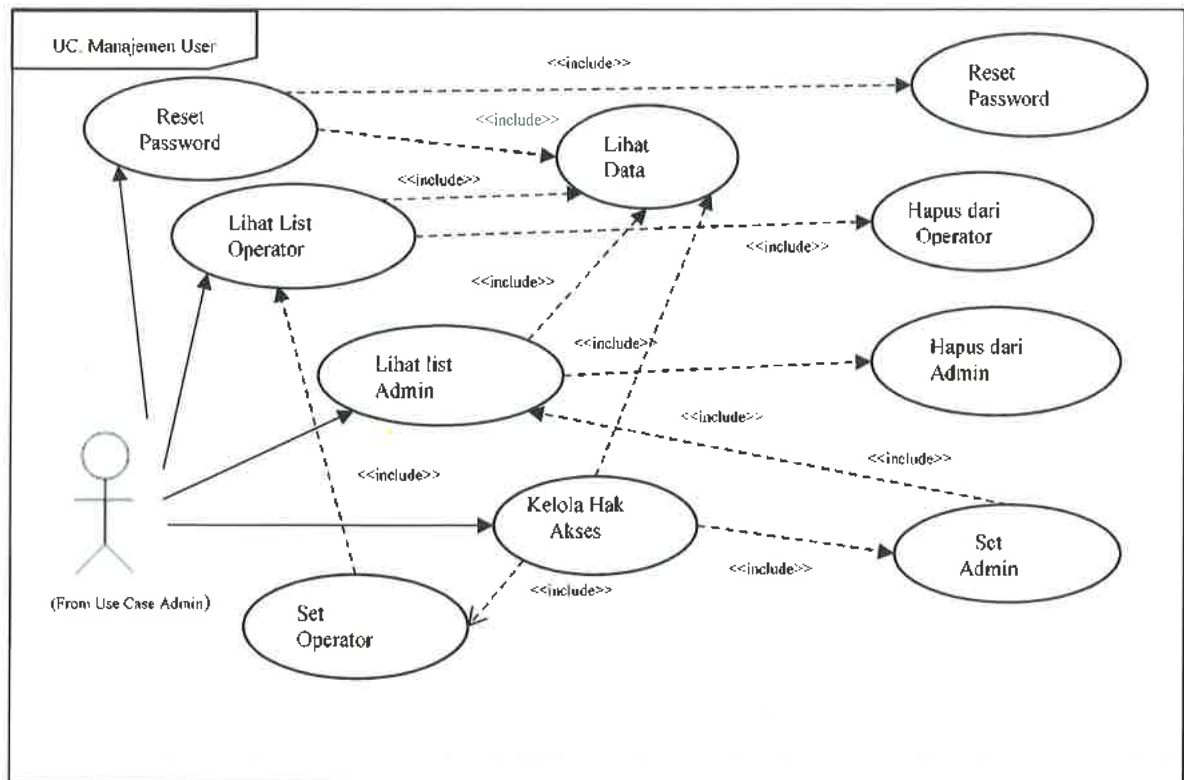
Gambar IV.5
Use Case Diagram Mengelola Laporan Pegawai Aktif

Deskripsi Use Case Mengelola Data Account

Tabel IV.4
Deskripsi Use Case Mengelola Laporan Pegawai Aktif

Use Case Name	Mengelola Laporan Pegawai Aktif
Requirements	B3
Goal	Admin dapat melihat data kepegawaian yang masih aktif
Pre-conditions	Admin telah login
Post-conditions	Memilih data <i>account</i> yang akan di ambil
Failed end condition	Gagal mengunduh data pegawai aktif
Primary Actors	Admin
Main Flow / Basic Path	1. Admin mengunduh data berdasarkan <i>field Employee, Children, Education, Job Experience, Organization Experience, or Training</i>
Alternate Flow / Invariant 1	2a. Admin mengunduh data
Invariant 2	2b. Admin memproses data

6. Use Case Diagram Mengelola Manajemen User



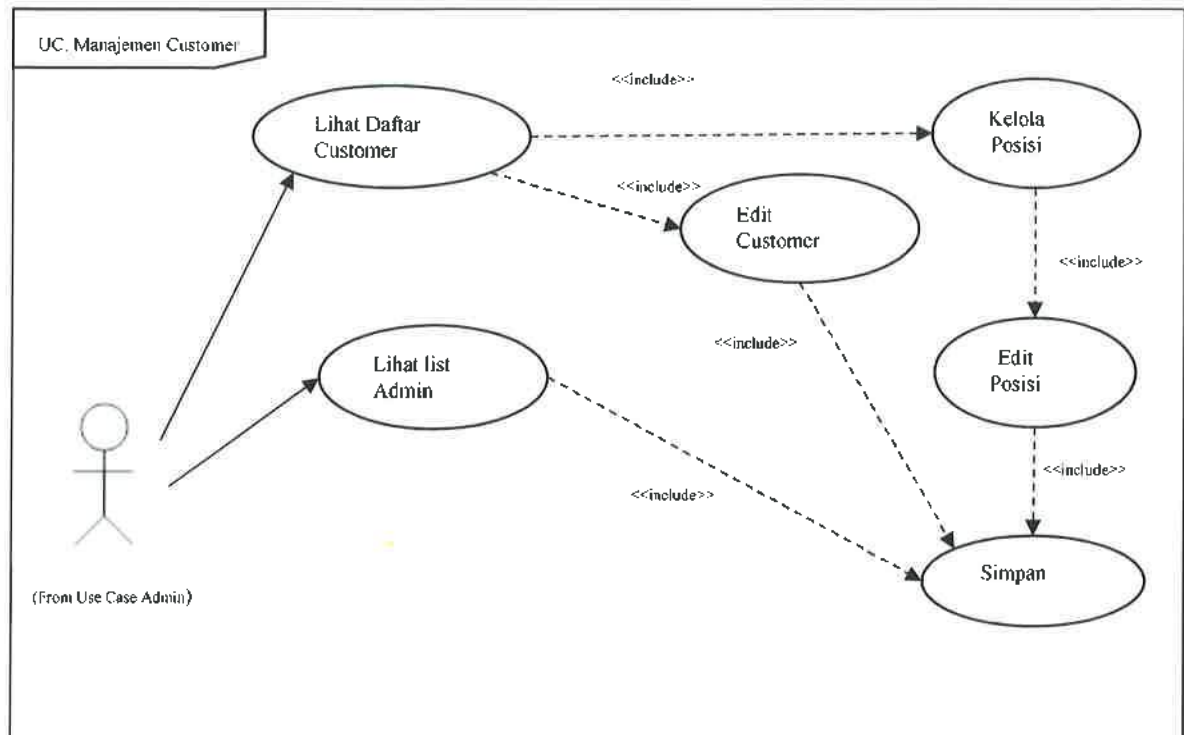
Gambar IV.6
Use Case Diagram Mengelola Manajemen User

Deskripsi Use Case Mengelola Manajemen User

Tabel IV.5
Deskripsi Use Case Mengelola Manajemen User

Use Case Name	Mengelola Manajemen User
Requirements	B4
Goal	Admin dapat mengubah password User, menjadikan pegawai sebagai admin atau operator, dan dapat menentukan hak akses aplikasi
Pre-conditions	Admin telah login
Post-conditions	Admin dapat Merubah password pegawai dan hak kelola akses pegawai
Failed end condition	Gagal mengubah, password pegawai dan hak kelola akses pegawai
Primary Actors	Admin
Main Flow / Basic Path	1. Admin mereset password user pegawai 2. Admin menentukan hak akses pegawai
Alternate Flow / Invarian 1	2a. Admin mengubah data password
Invarian 2	2b. Admin mengubah hak akses pegawai

7. Use Case Diagram Mengelola Manajemen Customer



Gambar IV.7
Use Case Diagram Mengelola Manajemen Customer

Deskripsi Use Case Mengelola Manajemen Customer

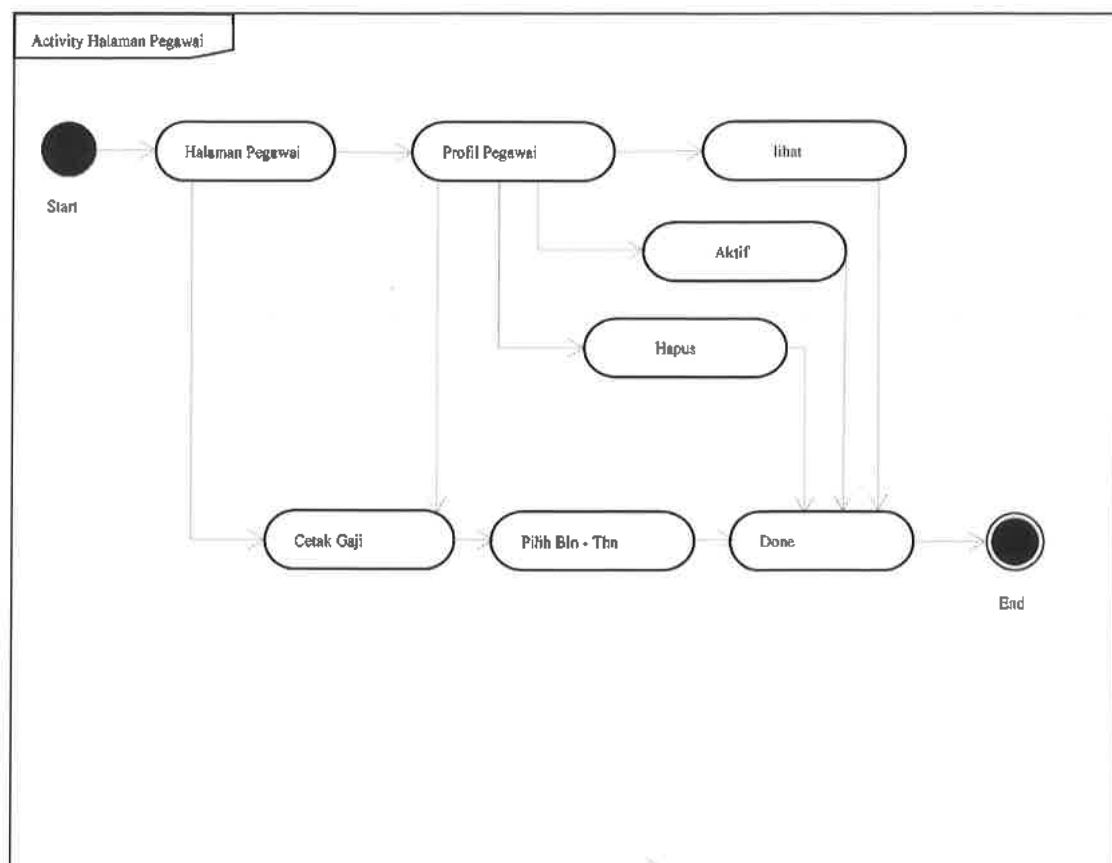
Tabel IV.6
Deskripsi Use Case Mengelola Manajemen Customer

Use Case Name	Mengelola Manajemen Customer
Requirements	B5
Goal	Admin mengelola Daftar Customer dan Posisi
Pre-conditions	Admin telah <i>login</i>
Post-conditions	Admin dapat Menambah, Mengurangi daftar Customer dan Posisi
Failed end condition	Gagal mengubah, daftar Customer dan Posisi Pegawai
Primary Actors	Admin
Main Flow / Basic Path	1. Admin menambah, merubah, dan menghapus daftar customer 2. Admin menambah, merubah, dan menghapus daftar customer
Alternate Flow / Invariant 1	2a. Admin mengubah customer
Invariant 2	2b. Admin mengubah posisi

C. Activity Diagram

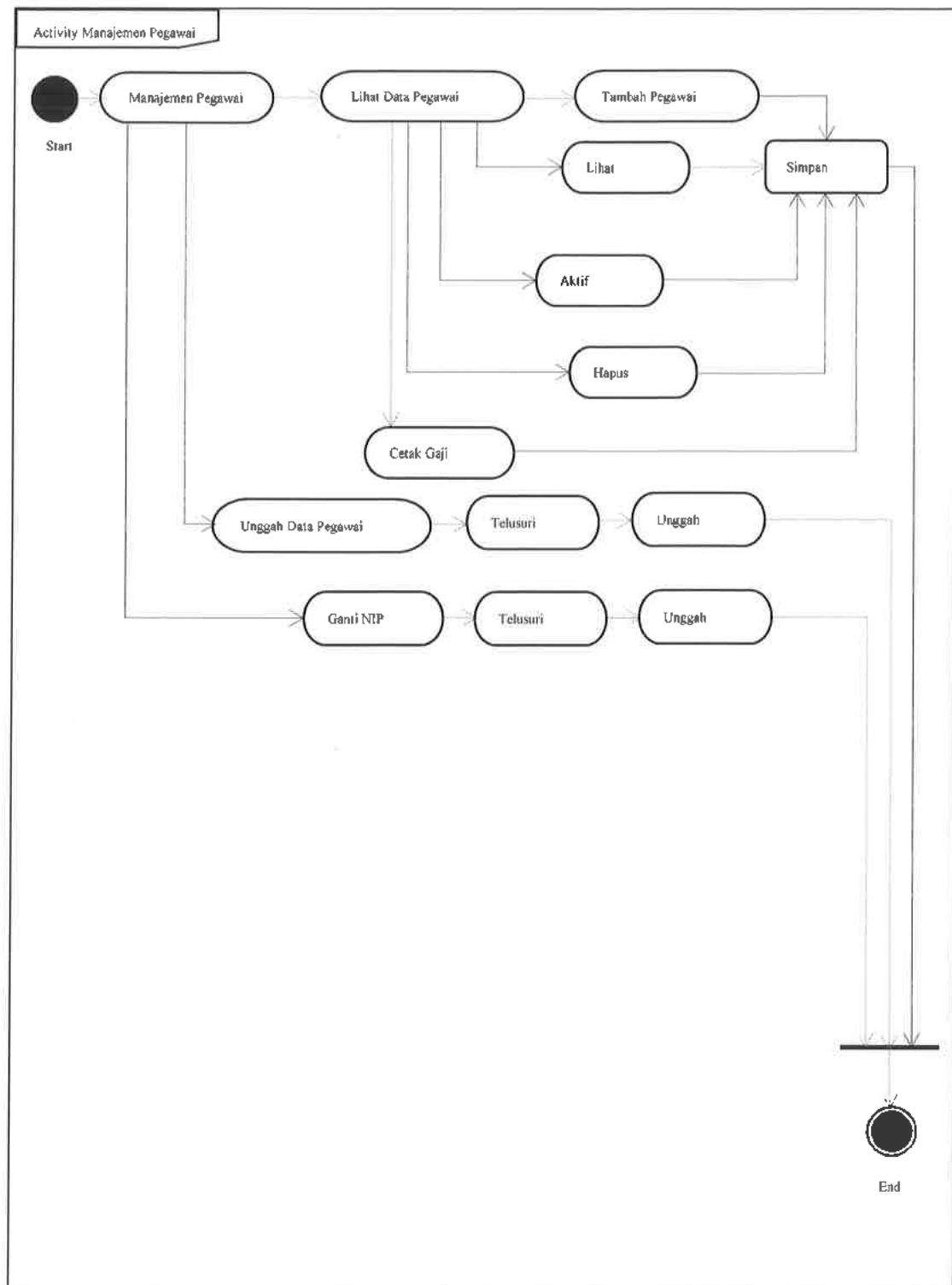
Activity diagram menggambarkan berbagai alir aktivitas dalam sistem yang sedang dirancang, bagaimana masing-masing alir berawal, *decision* yang mungkin terjadi dan bagaimana mereka berakhir. *Activity diagram* juga dapat menggambarkan proses paralel yang mungkin terjadi pada beberapa eksekusi.

1. Activity Diagram Halaman Pegawai



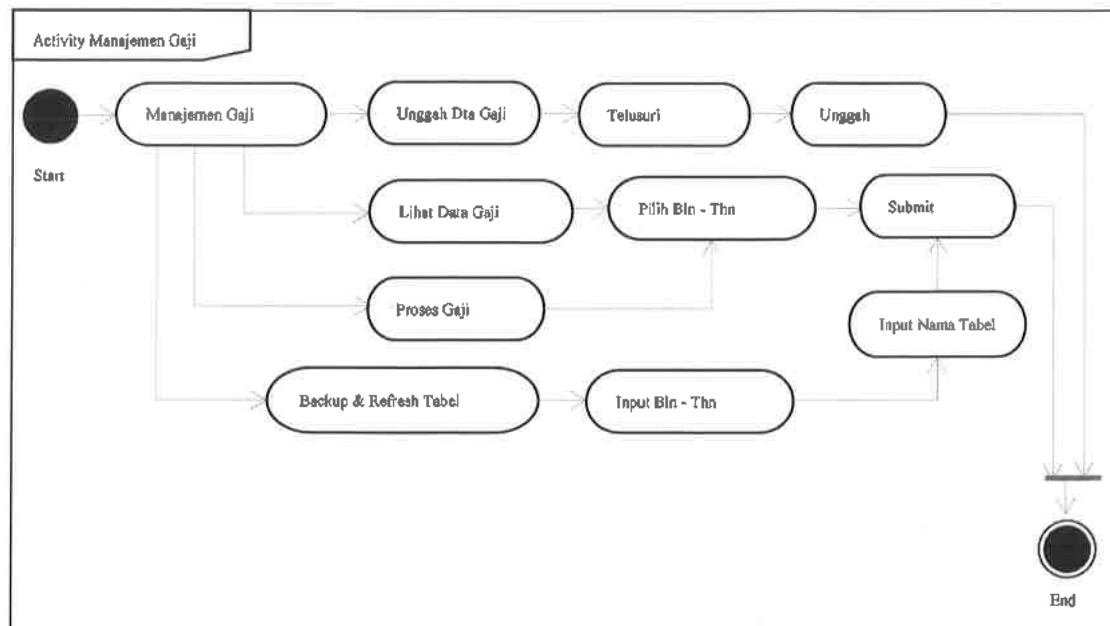
Gambar IV.8
Activity Diagram Halaman Pegawai

2. Activity Diagram Mengelola Manajemen Pegawai



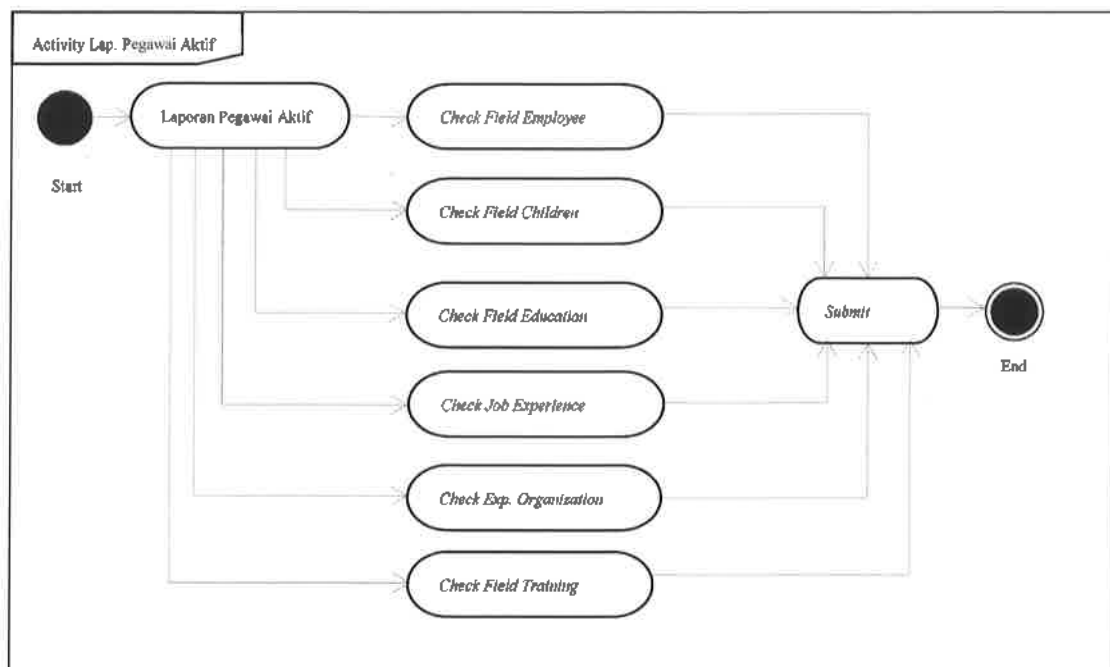
Gambar IV.9
Activity Diagram Mengelola Manajemen Pegawai

3. Activity Diagram Mengelola Manajemen Gaji



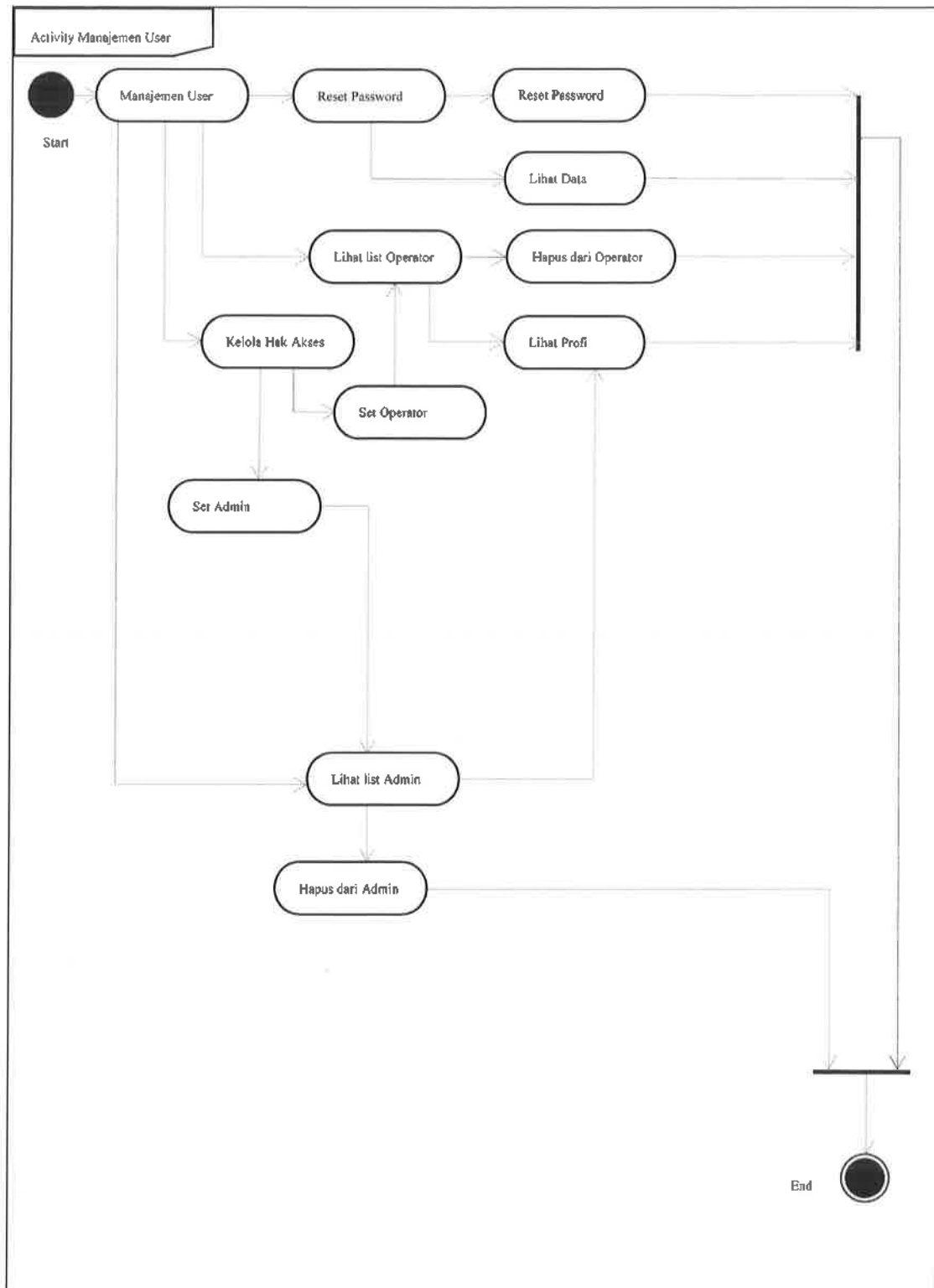
Gambar IV.10
Activity Diagram Mengelola Manajemen Gaji

4. Activity Diagram Mengelola Laporan Pegawai Aktif



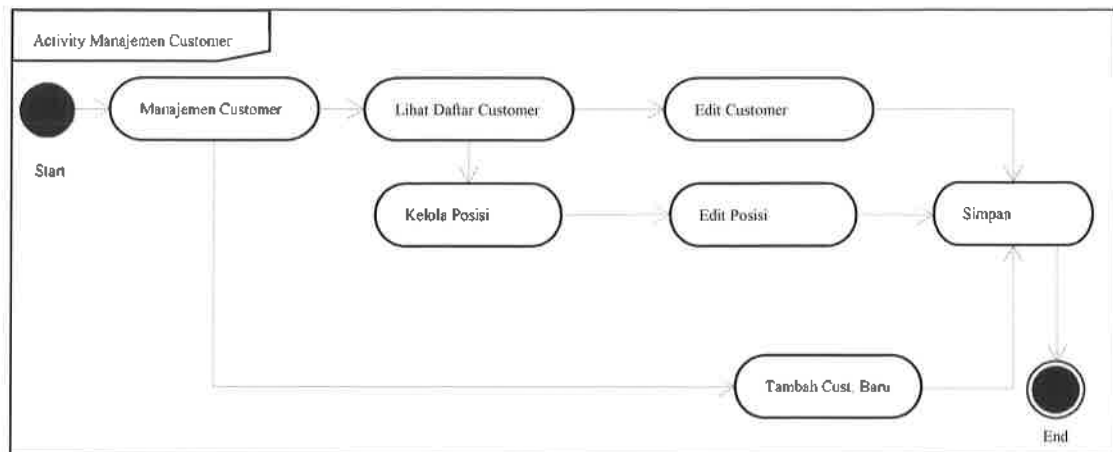
Gambar IV.11
Activity Diagram Mengelola Laporan Pegawai Aktif

5. Activity Diagram Mengelola Manajemen User



Gambar IV.12
Activity Diagram Mengelola Manajemen User

6. Activity Diagram Mengelola Manajemen Customer

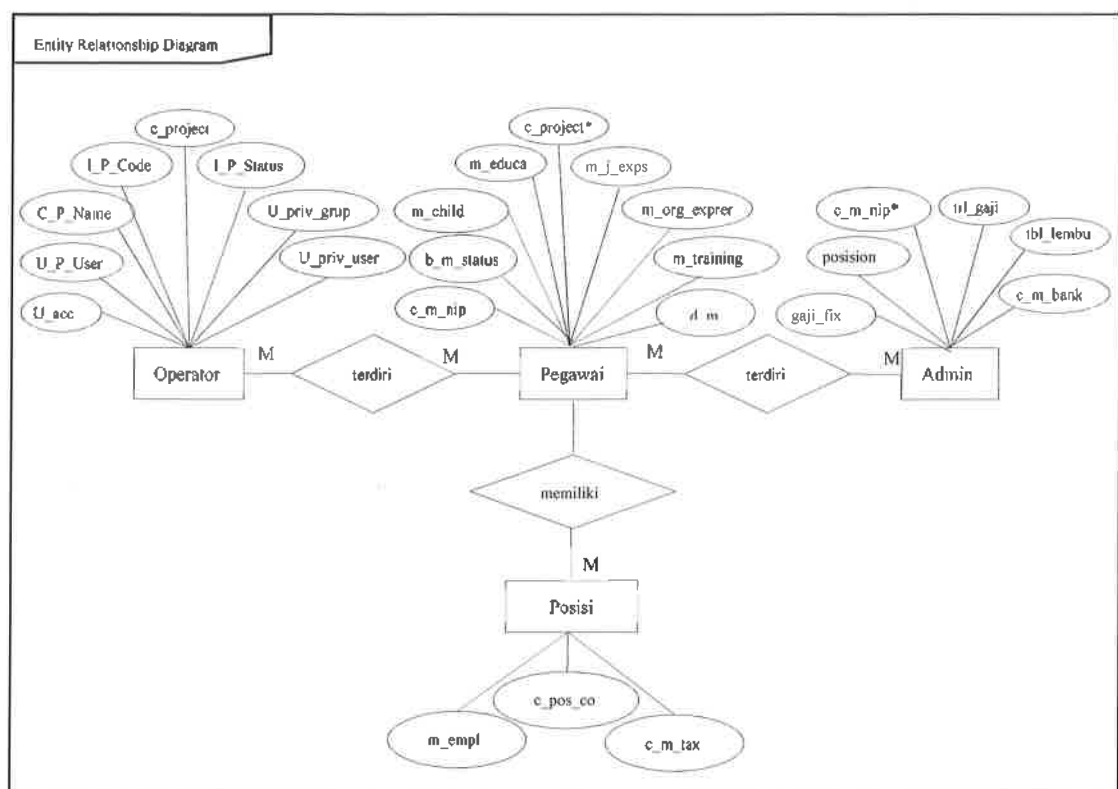


Gambar IV.13
Activity Diagram Mengelola Manajemen Customer

4.2. Desain

4.2.1. Database

1. Entity Relationship Diagram



Gambar IV.14
Entity Relationship Diagram Sistem Berjalan

2. Spesifikasi File

a. Spesifikasi Tabel Project

Nama Database : kepegawaian

Nama File : Tabel Project

Akronim : project.myd

Tipe File : File Master

Akses File : *Random*

Panjang *Record* : 154 Byte

Kunci *Field* : c_project_code

Tabel IV.7
Spesifikasi Tabel Project

No.	Elemen Data	Nama Field	Type	Size	Keterangan
1	Kode Nip <i>Project</i>	C_PROJECT_NIPCODE	<i>Varchar</i>	2	
2	Kode <i>Project</i>	C_PROJECT_CODE	<i>Varchar</i>	50	<i>Primary Key</i>
3	Nama <i>Project</i>	C_PROJECT_NAME	<i>Varchar</i>	100	
4	Status <i>Project</i>	I_PROJECT_STATUS	<i>Int</i>	2	

b. Spesifikasi Tabel Pegawai

Nama Database : kepegawaian

Nama File : Tabel Pegawai

Akronim : mtp_r_employee.myd

Tipe File : File Master

Akses File : *Random*

Panjang *Record* : 1384 Byte

Kunci *Field* : c_emp_nip

Tabel IV.8
Spesifikasi Tabel Pegawai

No.	Elemen Data	Nama Field	Type	Size	Keterangan
1	TMT Awal	<i>D_EMP_ACTIVE_DATE</i>	date		
2	Posisi	<i>C_EMP_POSITION</i>	varchar	50	
3	<u>NIP</u>	<i>C_EMP_NIP</i>	varchar	15	Primary Key
4	Nama	<i>C_EMP_NAME</i>	varchar	50	
5	Jenis Kelamin	<i>B_EMP_GENDER</i>	varchar	1	
6	Email	<i>C_EMP_EMAIL</i>	varchar	50	
7	Gaji	<i>C_EMP_SALARY</i>	int	11	
8	Status	<i>C_EMP_MARITAL_STATUS</i>	varchar	10	
9	Status Pajak	<i>C_EMP_TAX_STATUS</i>	varchar	10	
10	Tanggal Lahir	<i>D_EMP_DOB</i>	date		
11	Tempat Lahir	<i>C_EMP_POB</i>	varchar	50	
12	Agama	<i>C_EMP_RELIGION</i>	varchar	40	
13	Alamat Sekarang	<i>C_EMP_CURR_ADDRESS</i>	varchar	100	
14	Status Rumah	<i>C_EMP_HOME_STATUS</i>	varchar	30	
15	Alamat KTP	<i>C_EMP_IDCARD_ADDRESS</i>	varchar	100	
16	No. KTP	<i>C_EMP_IDCARD_NO</i>	varchar	40	
17	No. NPWP	<i>C_EMP_TAX_NO</i>	varchar	40	
18	No. Rekening	<i>C_EMP_BANK_ID</i>	varchar	20	
19	Nama Bank	<i>C_EMP_BANK_NAME</i>	varchar	30	
20	No. KK	<i>C_EMP_FAMILYCARD_NO</i>	varchar	40	

No.	Elemen Data	Nama Field	Type	Size	Keterangan
21	No. BPJS TK	<i>C_EMP_NWS_NO</i>	varchar	40	
22	No. BPJS Kes	<i>C_EMP_NHS_NO</i>	varchar	40	
23	Golongan Darah	<i>C_EMP_BLOOD_TYPE</i>	varchar	10	
24	No. Telp Rumah	<i>C_EMP_HOME_PHONE</i>	varchar	30	
25	No. HP	<i>C_EMP_MOBILE_PHONE</i>	varchar	30	
26	Status Pekerja	<i>B_EMP_STATUS</i>	tinyint	1	
27	No. PKWT	<i>C_EMP_SUP_LETTER_NO</i>	varchar	30	
28	Area	<i>C_EMP_AREA</i>	varchar	5	
29	Wilayah	<i>C_EMP_WILAYAH</i>	varchar	30	
30	TMT Akhir	<i>D_EMP_END_CONTRACT_DATE</i>	date		
31	Rekrut Oleh	<i>C_EMP_RECRUITED_BY</i>	varchar	10	
32	Klinik Asuransi	<i>C_EMP_N_HEALTH_CLINIC</i>	varchar	30	
33	Nama Bapak	<i>C_EMP_FATHER_NAME</i>	varchar	50	
34	Tgl Lahir Bapak	<i>D_EMP_FATHER_DOB</i>	date		
35	Pendidikan Bapak	<i>C_EMP_FATHER_EDUCATION</i>	varchar	50	
36	Pekerjaan Bapak	<i>C_EMP_FATHER_JOB</i>	varchar	50	
37	Nama Ibu	<i>C_EMP_MOTHER_NAME</i>	varchar	100	
38	Tgl lahir Ibu	<i>D_EMP_MOTHER_DOB</i>	date		

No.	Elemen Data	Nama Field	Type	Size	Keterangan
40	Jenis Kelamin Pasangan	<i>B_EMP_SPOUSE_GENDER</i>	varchar	1	
41	Tgl Lahir Pasangan	<i>D_EMP_SPOUSE_DOB</i>	date		
42	Pendidikan Pasangan	<i>C_EMP_SPOUSE_EDUCATION</i>	varchar	50	
43	Pekerjaan Pasangan	<i>C_EMP_SPOUSE_JOB</i>	varchar	50	
44	No. Akta Nikah	<i>C_EMP_MARRIAGE_CERTIFICATE</i>	varchar	40	
45	Tanggal Menikah	<i>D_EMP_MARRIAGE_DATE</i>	date		
46	BPJS Perusahaan	<i>F_EMP_BPJS_PER</i>	float		
47	BPJS Karyawan	<i>F_EMP_BPJS_KAR</i>	float		
48	JHT Perusahaan	<i>F_EMP_JHT_PER</i>	float		
49	JHT Karyawan	<i>F_EMP_JHT_KAR</i>	float		
50	JP Perusahaan	<i>F_EMP_IWPENSIUN_PER</i>	float		
51	JP Karyawan	<i>F_EMP_IWPENSIUN_KAR</i>	float		

c. Spesifikasi Tabel Gaji

Nama Database : Kepegawaian

Nama File : Tabel Gaji

Akronim : gaji_fix.myd

Tipe File : File Transaksi

Akses File : *Random*

Panjang Record : 101 Byte

Kunci Field : *i_gaji_id*

Tabel IV.9
Spesifikasi Tabel Gaji

No.	Elemen Data	Nama Field	Tipe	Size	Keterangan
1	ID gaji	I_GAJI_ID	int	11	Primary Key
2	NIP	C_EMP_NIP	varchar	10	Foreign Key
3	Jumlah Kehadiran	I_GAJI_JML_HADIR	int	11	
4	Lembur	I_GAJI_LEMBUR	int	11	
5	Rapel	I_GAJI_RAPEL	int	11	
6	Tunj. Lain	I_GAJI_TUNJ_LAIN	int	11	
7	THR	I_GAJI_THR	int	11	
8	Bonus	I_GAJI_BNS_TAHUNAN	int	11	
9	Potongan	I_GAJI_POTONGAN	int	11	
10	Tanggal	D_GAJI_M_Y	date		
11	Status	I_GAJI_STATUS_PROSES	int	3	

d. Spesifikasi Tabel Posisi

Nama Database : kepegawaian

Nama File : Tabel Admin

Akronim : admin.myd

Tipe File : File Transaksi

Akses File : Random

Panjang Record : 285 Byte

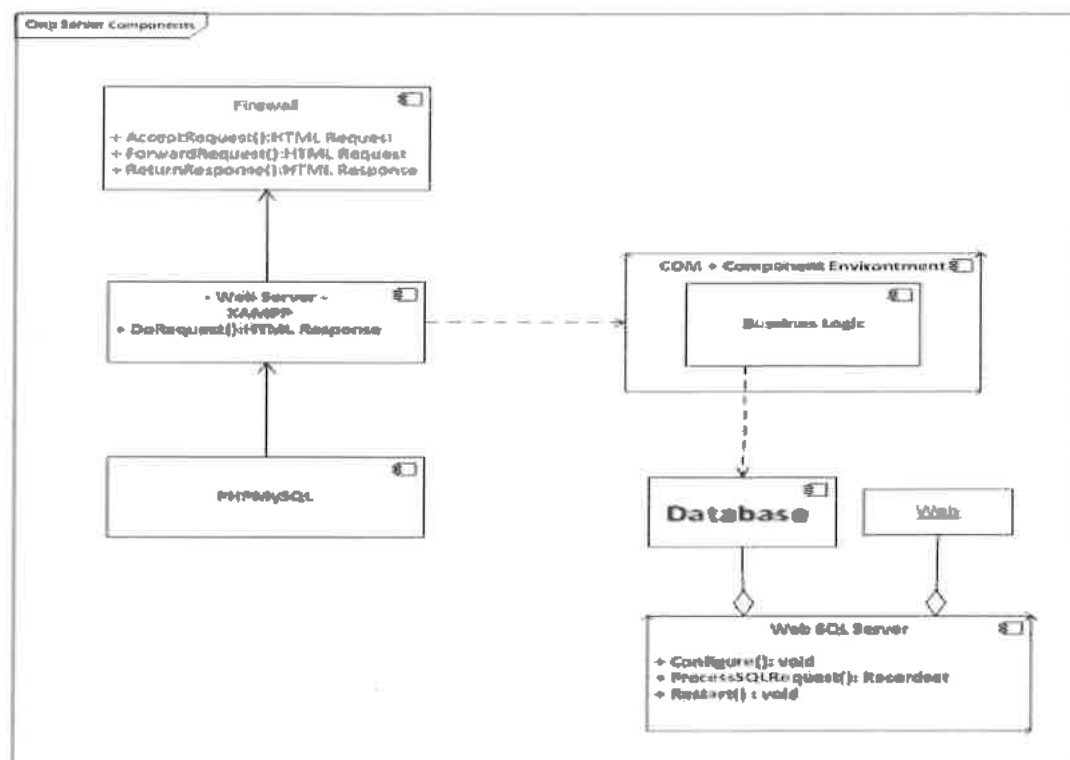
Kunci Field : c_position_code

Tabel IV.10
Spesifikasi Posisi

No.	Elemen Data	Nama Field	Tipe	Size	Keterangan
1	kode posisi	<u>C_POSITION_CODE</u>	varchar	100	Primary Key
2	kode posisi project	C_POSITION_PRJ_CODE	varchar	50	Foreign Key
3	nama posisi	C_POSITION_NAME	varchar	100	
4	status posisi	I_POSITION_STATUS	int	2	
5	Tunj. Kehadira	I_POSITION_TUNJ_KEHADIRAN	int	11	
6	Tunj. Kesukaran	I_POSITION_TUNJ_KESUKARAN	int	11	
7	Inc. Lainnya	I_POSITION_INSENTIF_LAINNYA	int	11	

4.2.2. Software Architecture

A. Component Diagram



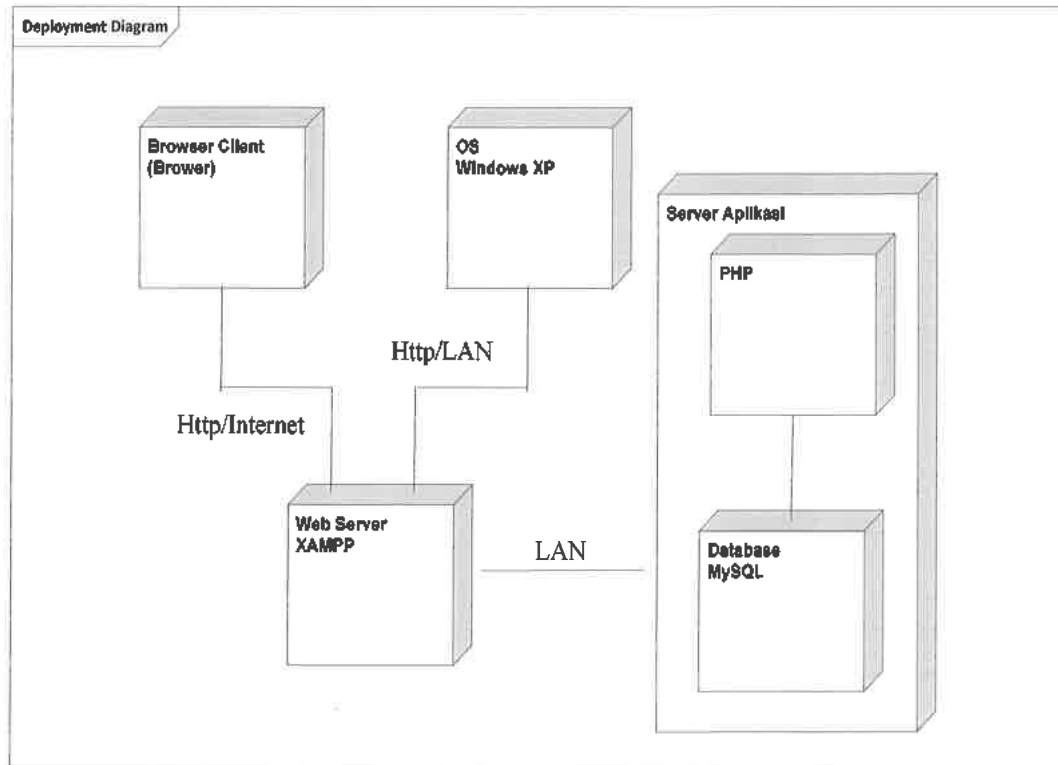
Gambar IV.15

Component Diagram Sistem Kepegawaian

B. Deployment Diagram

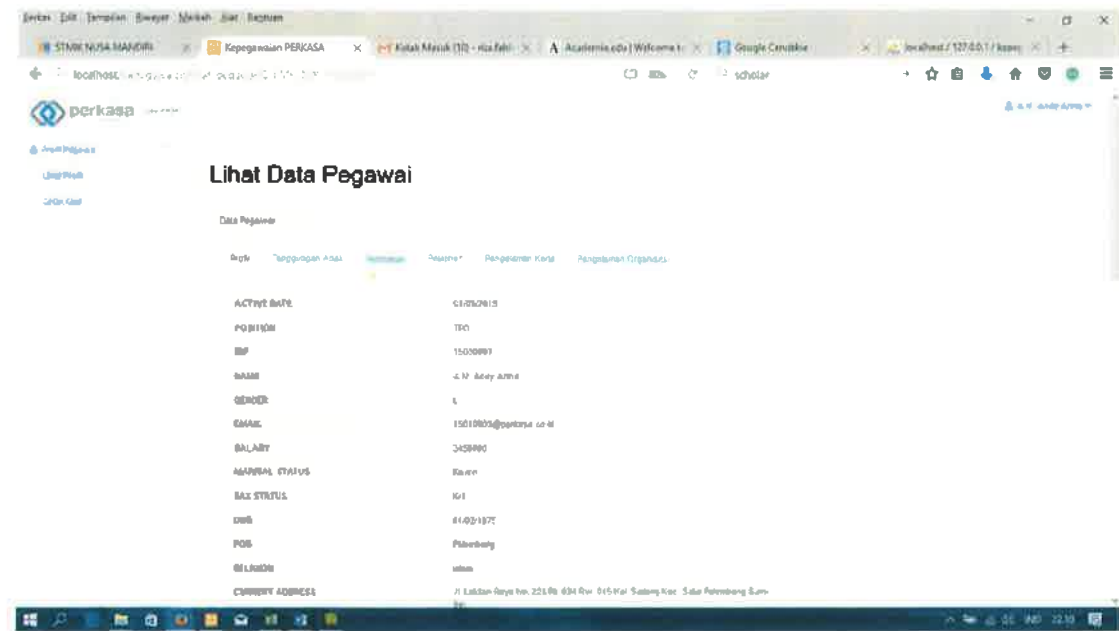
Deployment diagram menunjukkan tata letak sebuah sistem secara fisik, menampakkan bagian-bagian *software* yang berjalan pada bagian-bagian hardware.

Berikut gambar *Deployment Diagram* :

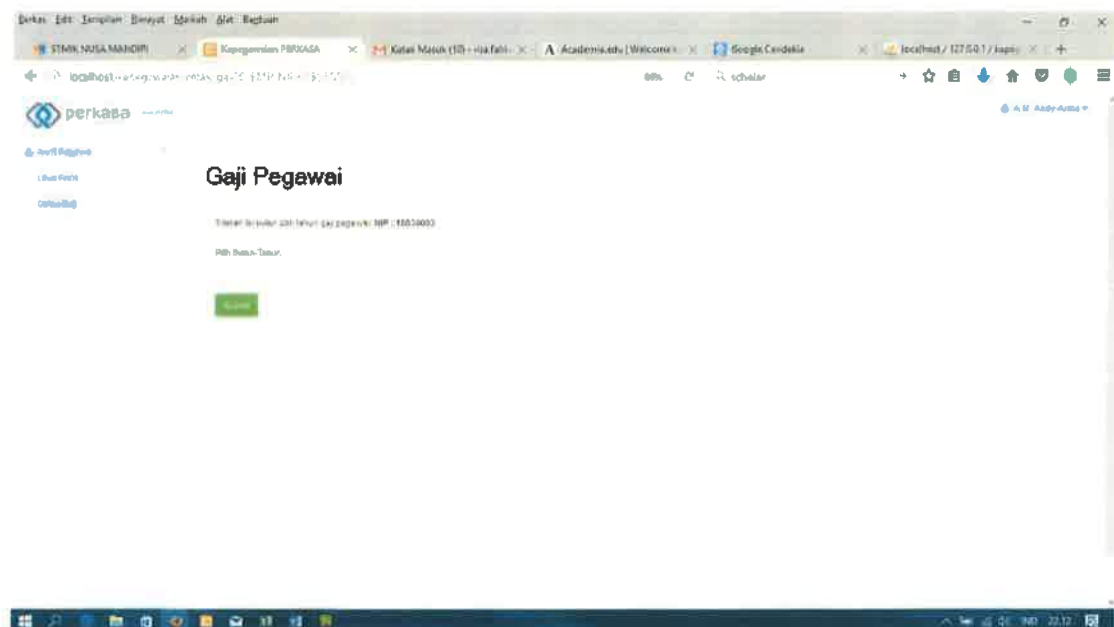


Gambar IV.16
Deployment Diagram Sistem Kepegawaian

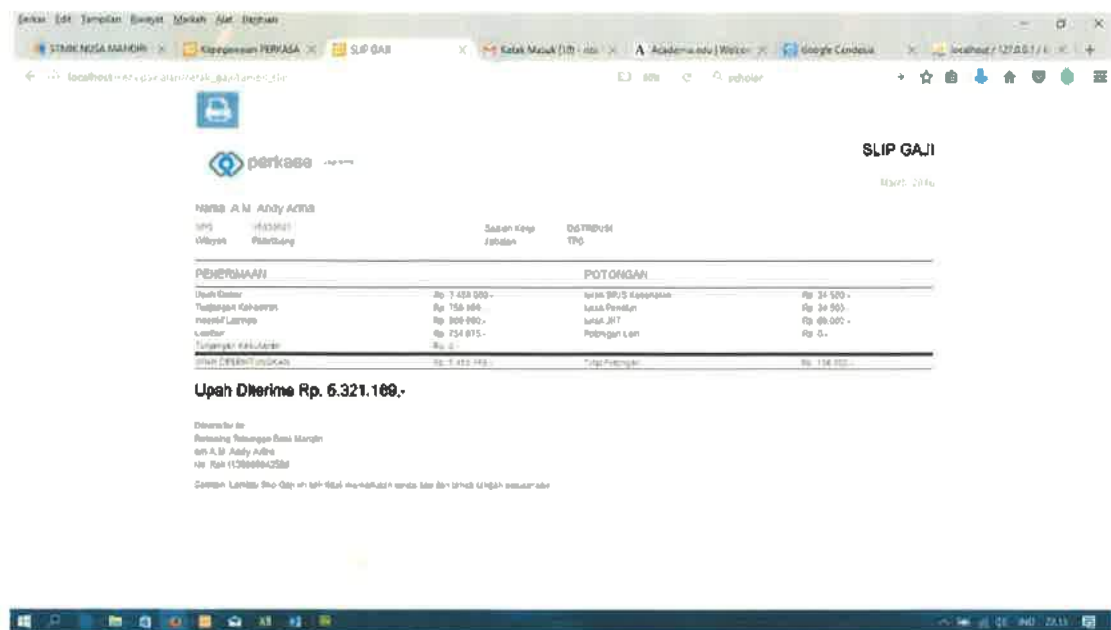
4.2.3. User Interface



Gambar IV.17
Tampilan Data Pegawai



Gambar IV.18
Tampilan Periode gaji



Gambar IV.19
Tampilan Halaman Slip Gaji

4.3. Code Generation

A. Data Pegawai

```
<!DOCTYPE html>
<html>
  <?php $this->load->view('includes/dist/head'); ?>

  <body>
    <div id="wrapper">
      <?php $this->load->view('includes/dist/sidebar'); ?>

      <div id="page-wrapper">
        <div class="container-fluid">

          <div class="row">
            <div class="col-lg-12">
              <h1 class="page-header">Lihat Data Pegawai</h1>
            </div>
          <!-- /.col-lg-12 -->
        </div>
      <!-- /.row -->
      <?php if (isset($_SESSION['warning'])) { ?>
```



```

        <form action="<?php echo base_url() . 'ubah_pegawai'; ?>"
method="post" enctype="multipart/form-data">
        <!--<a href="<?php echo base_url() .
'ubah_pegawai?C_EMP_NIP=' . $_GET['C_EMP_NIP']; ?>" class="btn btn-primary">Ubah
Data</a>-->

        <input type="hidden" name="where[C_EMP_NIP]"
value="<?php echo $_GET['C_EMP_NIP']; ?>">
        <input type="hidden" name="table"
value="MTPR_EMPLOYEE">

        <button type="submit" class="btn btn-primary">Ubah
Data</button>

        <a href="<?php echo base_url() . 'manajemen_pegawai'; ?>"
class="btn btn-warning">Kembali</a>
    </form>
    <br>
</div>
<?php } ?>
<p>

</p>
<?php if ($this->flexi_auth->is_admin()) { ?>
    <table class="table table-striped table-bordered table-hover">
        <tr>
            <th>Tanggung BPJS</th>
            <td>Perusahaan (%):</td><td><?php echo
$profil['F_EMP_BPJS_PER']; ?></td><td>Karyawan (%):</td><td><?php echo
$profil['F_EMP_BPJS_KAR']; ?></td>
        </tr>
        <tr>
            <th>Tanggung JHT</th>
            <td>Perusahaan (%):</td><td><?php echo
$profil['F_EMP_JHT_PER']; ?></td><td>Karyawan (%):</td><td><?php echo
$profil['F_EMP_JHT_KAR']; ?></td>
        </tr>
        <tr>
            <th>Tanggung JP</th>
            <td>Perusahaan (%):</td><td><?php echo

```

```

$profil['F_EMP_IWPENSIUN_PER']; ?></td><td>Karyawan (%):</td><td><?php echo
$profil['F_EMP_IWPENSIUN_KAR']; ?></td>
</tr>
<tr><td colspan="5"><i>* Persentase diambil dari gaji
pokok</i></td></tr>
</table>
<?php } ?>
<table class="table table-striped table-bordered table-hover">
<col width="40%" />
<col width="60%" />
<?php $tanggungan_setting =
array('F_EMP_BPJS_PER','F_EMP_BPJS_KAR','F_EMP_JHT_PER','F_EMP_JHT_KAR','F_EMP
_IWPENSIUN_PER','F_EMP_IWPENSIUN_KAR'); ?>
<?php foreach ($profil as $key => $prf) { ?>
<?php if(in_array($key, $tanggungan_setting)){ ?>
<?php continue; ?>
<?php } ?>
<tr>
<th><?php echo isset($alias_profil[$key]) ?
$alias_profil[$key] : $key; ?></th><td><?php echo $key[0] == "D" && !empty($prf) ? date('d/m/Y',
strtotime($prf)) : $prf; ?></td>
</tr>
<?php }; ?>
</table>
</div>
</div>
</div>
<div class="tab-pane fade" id="tanggungan_anak">
<div class="col-lg-12">
<div class="table-responsive">
<br>
<?php if ($this->flexi_auth->is_admin()) { ?>
<div class="tambahdata">
<form action="<?php echo base_url() . 'tambah_pegawai'; ?>"
method="post" enctype="multipart/form-data">
<input type="hidden" name="table" value="<?php echo
'MTPR_CHILDREN'; ?>">
<input type="hidden" name="where[C_EMP_NIP]"
value="<?php echo $_GET['C_EMP_NIP']; ?>">

```

```

        <button class="btn btn-success">Tambah Data
Tanggungan</button>

        </form>
    </div>
<?php } ?>
<br>
<?php if (isset($anak[0])) { ?>
    <table class="table table-striped table-bordered table-hover">
        <thead>

            <?php foreach ($anak[0] as $k => $ak) { ?>
                <th><?php echo isset($alias_anak[$k]) ? $alias_anak[$k] :
$ak; ?></th>

                <?php }; ?>
                <th style="width:115px;">Aksi</th>
            </thead>
            <?php foreach ($anak as $k => $ank) { ?>
                <tr>
                    <?php foreach ($ank as $key => $an) { ?>
                        <td><?php echo $an; ?></td>
                        <?php }; ?>

                        <td>
                            <form style="display:inline;" action="<?php echo
base_url() . 'ubah_pegawai'; ?>" method="post" enctype="multipart/form-data">
                                <!--<a href="<?php echo base_url() .
'ubah_pegawai/tanggungan?C_EMP_NIP=' . $ank['C_EMP_NIP']; ?>" class="btn btn-xs btn-
primary">Ubah</a> -->

                                <input type="hidden" name="table"
value="MTPR_CHILDREN">

                                <?php foreach ($prim_key['anak'] as $p_k) { ?>
                                    <input type="hidden" name="where[<?php echo
$p_k; ?>]" value="<?php echo $ank[$p_k]; ?>">
                                    <?php } ?>
                                    <div style="display:inline;" >
                                        <button style="display:inline; vertical-
align:middle;" type="submit" class="btn btn-xs btn-primary">Ubah</button>

```

```

        </div>
    </form>

    <form style="display:inline;" id="anak_<?php echo $k;
?>" action="<?php echo base_url() . 'hapus_pegawai/table'; ?>" method="post"
enctype="multipart/form-data">

        <?php foreach ($prim_key['anak'] as $p_k) { ?>
            <input type="hidden" name="where[<?php echo
$p_k; ?>]" value="<?php echo $ank[$p_k]; ?>">
            <?php } ?>

            <input type="hidden" name="table"
value="MTPR_CHILDREN">

            <?php if($this->flexi_auth->is_admin()) { ?>
                <div style="display:inline;" >
                    <a data-toggle="modal" data-
target="#myModal" href="" class="btn btn-xs btn-danger hapus">Hapus</a>
                </div>
                <?php } ?>
            </form>
        </td>
    </tr>
    <?php }; ?>
</table>
<?php }; ?>
</div>

</div>
</div>
<div class="tab-pane fade" id="pendidikan">
    <div class="col-lg-12">
        <div class="table-responsive">
            <br>
            <?php if($this->flexi_auth->is_admin()) { ?>
                <div class="tambahdata">
                    <form action="<?php echo base_url() . 'tambah_pegawai'; ?>"
method="post" enctype="multipart/form-data">

```

```

        <input type="hidden" name="table" value="<?php echo
'MTPR_EDUCATION'; ?>">

        <input type="hidden" name="where[C_EMP_NIP]"
value="<?php echo $_GET['C_EMP_NIP']; ?>">
        <button class="btn btn-success">Tambah Data
Pendidikan</button>

    </form>
</div>
<?php } ?>
<br>
<?php if (isset($pendidikan[0])) { ?>
    <table class="table table-striped table-bordered table-hover">
        <thead>

            <?php foreach ($pendidikan[0] as $k => $pdk) { ?>
                <th><?php echo isset($alias_pendidikan[$k]) ?
$alias_pendidikan[$k] : $k; ?></th>
                <?php }; ?>
            <th style="width:115px;">Aksi</th>
        </thead>
        <?php foreach ($pendidikan as $k => $pendk) { ?>
            <tr>
                <?php foreach ($pendk as $key => $pend) { ?>
                    <td><?php echo $pend; ?></td>
                    <?php }; ?>
                <td>
                    <form style="display:inline;" action="<?php echo
base_url() . 'ubah_pegawai'; ?>" method="post" enctype="multipart/form-data">
                        <!--<a href=" <?php echo base_url() .
'ubah_pegawai/tanggung?C_EMP_NIP=' . $ank['C_EMP_NIP']; ?>" class="btn btn-xs btn-
primary">Ubah</a> -->

                        <input type="hidden" name="table"
value="MTPR_EDUCATION">

                        <?php foreach ($prim_key['pendidikan'] as $p_k) {
?>

                            <input type="hidden" name="where[<?php echo
$p_k; ?>]" value="<?php echo $pendk[$p_k]; ?>">

```

```

        <?php } ?>
        <div style="display:inline;">
            <button style="display:inline; vertical-
align:middle;" type="submit" class="btn btn-xs btn-primary">Ubah</button>
        </div>
    </form>

```

```

        <form style="display:inline;" id="pendidikan_<?php
echo $k; ?>" action="<?php echo base_url() . 'hapus_pegawai/table'; ?>" method="post"
enctype="multipart/form-data">

```

```

        <?php foreach ($prim_key['pendidikan'] as $p_k) {
?>

            <input type="hidden" name="where[<?php echo
$p_k; ?>]" value="<?php echo $pendk[$p_k]; ?>">
            <?php } ?>

```

```

            <input type="hidden" name="table"
value="MTPR_EDUCATION">

```

```

        <?php if ($this->flexi_auth->is_admin()) { ?>
            <div style="display:inline;">
                <a data-toggle="modal" data-
target="#myModal" href="" class="btn btn-xs btn-danger hapus">Hapus</a>
            </div>
        <?php } ?>

```

```

    </form>
</td>
</tr>
<?php }; ?>
</table>
<?php }; ?>
</div>
</div>
</div>

```

```

<div class="tab-pane fade" id="pelatihan">
    <div class="col-lg-12">
        <div class="table-responsive">

```

```

<br>
<?php if ($this->flexi_auth->is_admin()) { ?>
    <div class="tambahdata">
        <form action="<?php echo base_url() . 'tambah_pegawai'; ?>"
method="post" enctype="multipart/form-data">
            <input type="hidden" name="table" value="<?php echo
'MTPR_TRAINING'; ?>">
            <input type="hidden" name="where[C_EMP_NIP]"
value="<?php echo $_GET['C_EMP_NIP']; ?>">
            <button class="btn btn-success">Tambah Data
Pelatihan</button>

        </form>
    </div>
<?php } ?>
<br>
<?php if (isset($training[0])) { ?>
    <table class="table table-striped table-bordered table-hover">
        <thead>

            <?php foreach ($training[0] as $k => $train) { ?>
                <th><?php echo isset($alias_training[$k]) ?
$alias_training[$k] : $k; ?></th>

                <?php }; ?>
            <th style="width: 115px;">Aksi</th>
        </thead>
        <?php foreach ($training as $k => $traini) { ?>
            <tr>
                <?php foreach ($traini as $key => $trn) { ?>
                    <td><?php echo $trn; ?></td>
                    <?php }; ?>
                    <td>
                        <form style="display:inline;" action="<?php echo
base_url() . 'ubah_pegawai'; ?>" method="post" enctype="multipart/form-data">
                            <!--<a href="<?php echo base_url() .
'ubah_pegawai/tanggungans?C_EMP_NIP=' . $ank['C_EMP_NIP']; ?>" class="btn btn-xs btn-
primary">Ubah</a> -->

                            <input type="hidden" name="table"
value="MTPR_TRAINING">

```

```

        <?php foreach ($prim_key['training'] as $p_k) { ?>
            <input type="hidden" name="where[<?php echo
    $p_k; ?>]" value="<?php echo $traini[$p_k]; ?>">
        <?php } ?>

```

```

        <div style="display:inline;">
            <button style="display:inline; vertical-
align:middle;" type="submit" class="btn btn-xs btn-primary">Ubah</button>
        </div>
    </form>

```

```

        <form style="display:inline;" id="training_<?php echo
    $k; ?>" action="<?php echo base_url() . 'hapus_pegawai/table'; ?>" method="post"
    enctype="multipart/form-data">

```

```

        <?php foreach ($prim_key['training'] as $p_k) { ?>
            <input type="hidden" name="where[<?php echo
    $p_k; ?>]" value="<?php echo $traini[$p_k]; ?>">
        <?php } ?>

```

```

        <input type="hidden" name="table"
    value="MTPR_TRAINING">

```

```

        <?php if ($this->flexi_auth->is_admin()) { ?>
            <div style="display:inline;">
                <a data-toggle="modal" data-
target="#myModal" href="" class="btn btn-xs btn-danger hapus">Hapus</a>
            </div>
        <?php } ?>
    </form>
</td>
</tr>
<?php }; ?>
</table>
<?php }; ?>
</div>
</div>
</div>

```

```

<div class="tab-pane fade" id="pengalaman_kerja">
  <div class="col-lg-12">
    <div class="table-responsive">
      <br>
      <?php if ($this->flexi_auth->is_admin()) { ?>
        <div class="tambahdata">
          <form action="<?php echo base_url() . 'tambah_pegawai'; ?>"
method="post" enctype="multipart/form-data">
            <input type="hidden" name="table" value="<?php echo
'MTPR_JOB_EXPERIENCE'; ?>">
            <input type="hidden" name="where[C_EMP_NIP]"
value="<?php echo $_GET['C_EMP_NIP']; ?>">
            <button class="btn btn-success">Tambah Data Pengalaman
Kerja</button>

          </form>
        </div>
      <?php } ?>
      <br>
      <?php if (isset($peng_kerja[0])) { ?>
        <table class="table table-striped table-bordered table-hover">
          <thead>

            <?php foreach ($peng_kerja[0] as $k => $peng_kja) { ?>
              <th><?php echo isset($alias_kerja[$k]) ? $alias_kerja[$k] :
$; ?></th>

              <?php }; ?>
              <th style="width:115px;">Aksi</th>
            </thead>
            <?php foreach ($peng_kerja as $k => $kerja) { ?>
              <tr>
                <?php foreach ($kerja as $key => $krj) { ?>
                  <td><?php echo $krj; ?></td>
                  <?php }; ?>

                  <td>
                    <form style="display:inline;" action="<?php echo
base_url() . 'ubah_pegawai'; ?>" method="post" enctype="multipart/form-data">
                      <!--<a href=" <?php echo base_url() .

```

```
'ubah_pegawai/tanggungans?C_EMP_NIP=' . $ank['C_EMP_NIP']; ?>" class="btn btn-xs btn-
primary">Ubah</a> -->
```

```

<input type="hidden" name="table"
value="MTPR_JOB_EXPERIENCE">

<?php foreach ($prim_key['kerja'] as $p_k) { ?>
    <input type="hidden" name="where[<?php echo
    $p_k; ?>]" value="<?php echo $kerja[$p_k]; ?>">
    <?php } ?>
    <div style="display:inline;">
        <button style="display:inline; vertical-
align:middle;" type="submit" class="btn btn-xs btn-primary">Ubah</button>
    </div>
</form>

```

```

<form style="display:inline;" id="kerja_<?php echo $k;
?>" action="<?php echo base_url() . 'hapus_pegawai/table'; ?>" method="post"
enctype="multipart/form-data">

```

```

<?php foreach ($prim_key['kerja'] as $p_k) { ?>
    <input type="hidden" name="where[<?php echo
    $p_k; ?>]" value="<?php echo $kerja[$p_k]; ?>">
    <?php } ?>

    <input type="hidden" name="table"
value="MTPR_JOB_EXPERIENCE">

```

```

<?php if ($this->flexi_auth->is_admin()) { ?>
    <div style="display:inline;">
        <a data-toggle="modal" data-
target="#myModal" href="" class="btn btn-xs btn-danger hapus">Hapus</a>
    </div>
    <?php } ?>
</form>
</td>
</tr>
<?php }; ?>

```

```

        </table>
        <?php }; ?>
    </div>
</div>
</div>

<div class="tab-pane fade" id="pengalaman_organisasi">
    <div class="col-lg-12">
        <div class="table-responsive">
            <br>
            <?php if ($this->flexi_auth->is_admin()) { ?>
                <div class="tambahdata">
                    <form action="<?php echo base_url() . 'tambah_pegawai'; ?>"
method="post" enctype="multipart/form-data">
                        <input type="hidden" name="table" value="<?php echo
'MTPR_ORG_EXPERIENCE'; ?>">
                        <input type="hidden" name="where[C_EMP_NIP]"
value="<?php echo $_GET['C_EMP_NIP']; ?>">
                        <button class="btn btn-success">Tambah Data Pengalaman
Organisasi</button>
                    </form>
                </div>
            <?php } ?>
            <br>
            <?php if (isset($peng_org[0])) { ?>
                <table class="table table-striped table-bordered table-hover">
                    <thead>

                        <?php foreach ($peng_org[0] as $k => $organ) { ?>
                            <th><?php echo isset($alias_org[$k]) ? $alias_org[$k] : $k;
?></th>

                        <?php }; ?>
                        <th style="width:115px;">Aksi</th>
                    </thead>
                    <?php foreach ($peng_org as $k => $organisasi) { ?>
                        <tr>
                            <?php foreach ($organisasi as $key => $org) { ?>
                                <td><?php echo $org; ?></td>
                                <?php }; ?>

```

```

<td>
    <form style="display:inline;" action="<?php echo
base_url() . 'ubah_pegawai'; ?>" method="post" enctype="multipart/form-data">
        <!--<a href="<?php echo base_url() .
'ubah_pegawai/tanggungans?C_EMP_NIP=' . $ank['C_EMP_NIP']; ?>" class="btn btn-xs btn-
primary">Ubah</a> -->

        <input type="hidden" name="table"
value="MTPR_ORG_EXPERIENCE">

        <?php foreach ($prim_key['org'] as $p_k) { ?>
            <input type="hidden" name="where[<?php echo
$p_k; ?>]" value="<?php echo $organisasi[$p_k]; ?>">
            <?php } ?>
            <div style="display:inline;">
                <button style="display:inline; vertical-
align:middle;" type="submit" class="btn btn-xs btn-primary">Ubah</button>
            </div>
        </form>

        <form style="display:inline;" id="org_<?php echo $k;
?>" action="<?php echo base_url() . 'hapus_pegawai/table'; ?>" method="post"
enctype="multipart/form-data">

            <?php foreach ($prim_key['org'] as $p_k) { ?>
                <input type="hidden" name="where[<?php echo
$p_k; ?>]" value="<?php echo $organisasi[$p_k]; ?>">
                <?php } ?>

                <input type="hidden" name="table"
value="MTPR_ORG_EXPERIENCE">

                <?php if ($this->flexi_auth->is_admin()) { ?>
                    <div style="display:inline;">
                        <a data-toggle="modal" data-
target="#myModal" href="" class="btn btn-xs btn-danger hapus">Hapus</a>
                    </div>
                <?php } ?>
            </form>

```

```

        </td>
      </tr>
    <?php }; ?>
  </table>
  <?php }; ?>
</div>
</div>
</div>

<div class="modal fade" id="myModal" tabindex="-1" role="dialog" aria-
labelledby="myModalLabel" aria-hidden="true">
  <div class="modal-dialog" style="max-width:100%;">
    <div class="modal-content">
      <div class="modal-header">
        <button type="button" class="close" data-dismiss="modal" aria-
hidden="true">&times;</button>
        <h4 class="modal-title" id="myModalLabel">Hapus Data
Pegawai</h4>
      </div>
      <div class="modal-body">
        Yakin untuk menghapus data ini?
      </div>
      <div class="modal-footer">
        <button type="button" class="btn btn-primary" data-
dismiss="modal">Batal</button>
        <a id="delete_link" class="btn btn-danger">Hapus</a>
      </div>
    </div>
    <!-- /.modal-content -->
  </div>
  <!-- /.modal-dialog -->
</div>

</div>
</div>
</div>
</div>
</div>
</div>

```

```

        </div>
    </div>
    <!-- jQuery -->
    <?php $this->load->view('includes/dist/scripts', array('scripts' => isset($scripts) ? $scripts :
array()); ?>
    <script>
        var form_id = "";
        $(document).on("click", ".hapus", function () {
            form_id = $(this).closest("form").attr('id');
        });
        $(document).on("click", "#delete_link", function () {
            $('#'+ form_id).submit();
        });
    </script>
</body>
</html>

```

B. Data Periode Gaji

```

<!DOCTYPE html>
<html>
    <?php $this->load->view('includes/dist/head'); ?>
    <style>
        .ui-datepicker-calendar {
            display: none;
        }
    </style>
    <body>
        <div id="wrapper">
            <?php $this->load->view('includes/dist/sidemenu'); ?>

            <div id="page-wrapper">
                <div class="container-fluid">

                    <div class="row">

```

```

<div class="col-lg-12">

    <h1 class="page-header">Lihat Data Gaji</h1>

</div>

<!-- /.col-lg-12 -->

</div>

<!-- /.row -->

<?php if (isset($_SESSION['warning'])) { ?>

    <div class="alert <?php echo $_SESSION['warning']['alert_type']; ?>">

        <?php echo $_SESSION['warning']['message']; ?>

    </div>

<?php } ?>

<div class="row">

    <div class="col-lg-12">

        <div class="panel panel-default">

            <div class="panel-heading">

                Silakan isi bulan dan tahun pembayaran

            </div>

            <div class="panel-body">

                <div class="row">

                    <div class="col-lg-4">

                        <form action="<?php echo base_url() . 'lihat_gaji/lihat' ?>" method="post">

                            Pilih Bulan-Tahun :

                            <input type="text" name="my" class="form-control datepicker">

                            <br>

                            <p>

                                <button type="submit" class="btn btn-success">Submit</button>

                            </p>

                        </form>

                    </div>

```

```

        </div>
    </div>
</div>
</div>
</div>
</div>
</div>
</div>
</div>
</div>
<!-- jQuery -->
<?php $this->load->view('includes/dist/scripts', array('scripts' => isset($scripts) ? $scripts : array())); ?>
<script>
    $(document).ready(function ()
    {
        $(function () {
            $(''.datepicker').datepicker(
                {
                    dateFormat: "yy-mm-dd",
                    changeMonth: true,
                    changeYear: true,
                    showButtonPanel: true,
                    onClose: function (dateText, inst) {

                        function isDonePressed() {
                            return ($('#ui-datepicker-div').html().indexOf('ui-datepicker-close ui-state-default
ui-priority-primary ui-corner-all ui-state-hover') > -1);
                        }

                        if (isDonePressed()) {

```

```

        var month = $("#ui-datepicker-div .ui-datepicker-month :selected").val();
        var year = $("#ui-datepicker-div .ui-datepicker-year :selected").val();
        $(this).datepicker('setDate', new Date(year, month, 1)).trigger('change');

        $('.date-picker').focusout();//Added to remove focus from datepicker input box on
selecting date

    }
},
beforeShow: function (input, inst) {

    inst.dpDiv.addClass('month_year_datepicker')

    if ((datestr = $(this).val()).length > 0) {
        year = datestr.substring(datestr.length - 4, datestr.length);
        month = datestr.substring(0, 2);
        $(this).datepicker('option', 'defaultDate', new Date(year, month - 1, 1));
        $(this).datepicker('setDate', new Date(year, month - 1, 1));
        $(".ui-datepicker-calendar").hide();
    }
}
});

});

</script>

</body>

</html>

```

C. Cetak Slip Gaji

```

<!DOCTYPE html>

<html>

    <?php $this->load->view('includes/dist/head'); ?>

    <style>

        .ui-datepicker-calendar {

            display: none;

        }

    </style>

    <body>

        <div id="wrapper">

            <?php $this->load->view('includes/dist/sidemenu'); ?>

            <div id="page-wrapper">

                <div class="container-fluid">

                    <div class="row">

                        <div class="col-lg-12">

                            <h1 class="page-header">Gaji Pegawai</h1>

                        </div>

                        <!-- /.col-lg-12 -->

                    </div>

                    <!-- /.row -->

                    <?php if (isset($_SESSION['warning'])) { ?>

                        <div class="alert <?php echo $_SESSION['warning']['alert_type']; ?>">

                            <?php echo $_SESSION['warning']['message']; ?>

                        </div>

                    <?php } ?>

                    <div class="row">

```

```

<div class="col-lg-12">
    <div class="panel panel-default">
        <div class="panel-heading">
            Silakan isi bulan dan tahun gaji pegawai. <strong>NIP : <?php echo $nip;?></strong>
        </div>
        <div class="panel-body">
            <div class="row">
                <div class="col-lg-4">
                    <form action="<?php echo base_url() . 'cetak_gaji/tampil_slip' ?>"
method="post" target="_blank">
                        Pilih Bulan-Tahun :
                        <input type="text" name="my" class="form-control datepicker">

<input type="hidden" name="nip" value="<?php echo $nip; ?>">
                            <br>
                            <p>
                                <button type="submit" class="btn btn-success">Submit</button>
                            </p>
                        </form>
                    </div>
                </div>
            </div>
        </div>
    </div>
</div>
<!-- jQuery -->

```



```

inst.dpDiv.addClass('month_year_datepicker')

if ((datestr = $(this).val()).length > 0) {
    year = datestr.substring(datestr.length - 4, datestr.length);
    month = datestr.substring(0, 2);
    $(this).datepicker('option', 'defaultDate', new Date(year, month - 1, 1));
    $(this).datepicker('setDate', new Date(year, month - 1, 1));
    $(".ui-datepicker-calendar").hide();
}
}

});

});

</script>

</body>

</html>

```

4.4. Testing

A. Form Login Admin

No	Skenario Pengujian	Test Case	Hasil yang diharapkan	Hasil Pengujian	Kesimpulan
1	Mengosongkan semua isian data login pada login admin atau pegawai, lalu mengklik tombol 'Login'	Username: (kosong) Password: (kosong)	Sistem akan menolak akses dan menampilkan pesan " <i>Username belum terdaftar! Hubungi admin atau operator untuk tindak lanjut</i> "	Sesuai harapan	Valid
2	Hanya mengisi data username dan mengosongkan data password, lalu langsung mengklik tombol "Login"	Username: Superman Password: (kosong)	Sistem akan menolak akses login dan akan menampilkan pesan " <i>Username atau password salah</i> "	Sesuai harapan	Valid
3	Hanya mengisi data password dan mengosongkan data username, lalu langsung mengklik tombol "Login"	Username: (kosong) Password: superman	Sistem akan menolak akses login dan akan menampilkan pesan " <i>Username belum terdaftar! Hubungi admin atau operator untuk tindak lanjut</i> "	Sesuai harapan	Valid
4	Menginputkan dengan kondisi salah satu benar dan satu lagi salah, lalu langsung mengklik tombol "Login"	Username: Superman Password: Galau (salah)	Sistem akan menolak akses dan menampilkan pesan " <i>Username atau password salah</i> "	Sesuai harapan	Valid
5	Menginputkan dengan kondisi benar, lalu langsung mengklik tombol "Login"	Username: superman Password: superman (benar)	Sistem menerima akses login Dan kemudian langsung menampilkan form Admin	Sesuai harapan	Valid

Tabel IV.11
Hasil Pengujian *Black Box Testing* Form Login Admin

B. Form Pegawai

No	Skenario Pengujian	Test Case	Hasil yang diharapkan	Hasil Pengujian	Kesimpulan
1	Mengosongkan semua isian tanggal pada gaji pegawai, lalu mengklik tombol ' Submit'	Pilih bulan - tahun:	Sistem akan menolak akses dan menampilkan pesan " <i>data gaji tidak ada</i> "	Sesuai harapan	Valid
2	Mengisi semua isian tanggal pada gaji pegawai, lalu mengklik tombol ' Submit'	Pilih bulan - tahun: 08-2017	Sistem akan menolak akses dan menampilkan pesan " <i>data gaji tidak ada</i> "	Sesuai harapan	Valid
3	Mengisi semua isian tanggal pada gaji pegawai, lalu mengklik tombol ' Submit'	Pilih bulan - tahun: 04-2016	Sistem menerima periode gaji Dan kemudian langsung menampilkan form Slip Gaji	Sesuai harapan	Valid
4	Mengosongkan semua isian ganti password pada rubah password, lalu mengklik tombol ' Submit'	Input Password:	Sistem akan menolak akses dan menampilkan pesan " <i>Your submitted password does not match our records.</i> "	Sesuai harapan	Valid
5	Mengosongkan isian password baru pada ganti password, atau sebaliknya lalu mengklik tombol ' Submit'	Password baru: pekerja Konfirmasi : -	Sistem akan menolak akses dan menampilkan pesan " <i>Password tidak match!</i> "	Sesuai harapan	Valid

Tabel IV.12
Hasil Pengujian Black Box Testing Form Transaksi

C. Form Admin

No	Skenario Pengujian	Test Case	Hasil yang diharapkan	Hasil Pengujian	Kesimpulan
1	Menonaktifkan atau mengaktifkan pegawai pada data pegawai, lalu mengklik "konfirmasi"	Klik button "aktif" maupun "nonaktif"	Sistem akan menampilkan pesan " <i>Yakin untuk ubah status aktivasi pada pegawai ini?</i> "	Sesuai harapan	Valid
2	Mengunggah data pegawai mengklik tombol "telusuri" dan klik tombol "unggah"	Pilih file tidak sesuai Format	Sistem akan menolak akses dan menampilkan pesan " <i>Format file tidak sesuai. Ekstensi file yang diizinkan *.xls atau *.xlsx.</i> "	Sesuai harapan	Valid
3	Mengganti NIP pegawai mengklik tombol "telusuri" dan klik tombol "unggah"	Pilih file tidak sesuai Format	Sistem akan menolak akses dan menampilkan pesan " <i>Format file tidak sesuai. Ekstensi file yang diizinkan *.xls atau *.xlsx.</i> "	Sesuai harapan	Valid
4	Mengunggah gaji pegawai mengklik tombol "telusuri" dan klik tombol "unggah"	Pilih file tidak sesuai Format	Sistem akan menolak akses dan menampilkan pesan " <i>Format file tidak sesuai. Ekstensi file yang diizinkan *.xls atau *.xlsx.</i> "	Sesuai harapan	Valid
5	Memproses gaji pegawai, data bulan dan tahun kosong, lalu mengklik tombol 'Proses'	Pilih bulan - tahun:	Sistem akan menolak akses dan menampilkan pesan " <i>Lengkapi semua field yang wajib diisi!</i> "	Sesuai harapan	Valid
6	Memproses gaji pegawai, data bulan dan tahun terisi, lalu mengklik tombol 'Proses'	Pilih bulan - tahun: 08-2017	Sistem akan menolak akses dan menampilkan pesan " <i>Gaji berhasil di proses. Gaji yang telah di proses sudah siap untuk di cetak ataupun di proses untuk laporan pembayaran maupun laporan MCM.</i> "	Sesuai harapan	Valid

7	Backup & Refresh tabel gaji, data bulan dan tahun kosong, lalu mengklik tombol ' Submit'	Pilih bulan - tahun:	Sistem akan menolak akses dan menampilkan pesan " <i>Lengkapi semua field yang wajib diisi!</i> "	Sesuai harapan	Valid
8	Backup & Refresh tabel gaji, data bulan dan tahun terisi, lalu mengklik tombol ' Proses'	Pilih bulan - tahun: 04-2015	Sistem akan menolak akses dan menampilkan pesan " <i>Tabel gaji berhasil di backup dan di refresh</i> "	Sesuai harapan	Valid
9	Mereset password, lalu mengklik tombol ' Reset Password'	Pilih tombol reset	Sistem akan menampilkan pesan " <i>Password berhasil di reset</i> "	Sesuai harapan	Valid
10	Menghapus List Operator, lalu mengklik tombol ' Hapus dari Operator	Pilih tombol nonaktifkan	Sistem akan menampilkan pesan " <i>User berhasil di nonaktifkan</i> "	Sesuai harapan	Valid
11	Menghapus List Admin, lalu mengklik tombol ' Hapus dari Admin	Pilih tombol nonaktifkan	Sistem akan menampilkan pesan " <i>User berhasil di nonaktifkan</i> "	Sesuai harapan	Valid
12	Kelola Hak Akses, lalu mengklik tombol ' Set Operator	Pilih Project dan Klik Konfirm	Sistem akan menampilkan pesan " <i>Hak akses berhasil diberikan</i> "	Sesuai harapan	Valid
13	Kelola Hak Akses, lalu mengklik tombol ' Set Admin	Klik Konfirm	Sistem akan menampilkan pesan " <i>Hak akses berhasil diterapkan</i> "	Sesuai harapan	Valid
14	Lihat daftar Customer, lalu mengklik tombol "Kelola Posisi"	Klik Simpan	Sistem akan menampilkan pesan " <i>Posisi berhasil diubah</i> "	Sesuai harapan	Valid
15	Lihat daftar Customer, lalu mengklik tombol "edit"	Klik Simpan	Sistem akan menampilkan pesan " <i>Posisi berhasil diubah</i> "	Sesuai harapan	Valid

16	Tambah Customer Baru, namun filed di kosongkan	Klik Simpan	Sistem akan menolak dan menampilkan pesan " <i>Lengkapi semua field yang wajib diisi!</i> "	Sesuai harapan	Valid
17	Tambah Customer Baru, namun filed di kosongkan	Klik Simpan	Sistem akan menolak dan menampilkan pesan " <i>Customer Berhasil Ditambahkan</i> "	Sesuai harapan	Valid
18	Keluar	Klik Logout	User Otomatis Keluar Program	Sesuai harapan	Valid

Tabel IV.13
Hasil Pengujian Black Box Testing Form Admin

4.5. Support

4.5.1. Publikasi Web

Penulis melakukan pembelian hosting dan domain untuk situs www.sipeka.co.id pada web penyedia hosting yaitu www.rumahweb.com Dengan perincian biaya dan fitur – fitur yang di dapat, yaitu sebagai berikut :

- 1 Membeli hosting Rp. 100.000, aktif selama 3 bulan
- 2 Membeli domain .co.id seharga Rp. –121.500, aktif selama setahun
- 3 Mendapat space 1000 MB dengan bandwidth Unlimited
- 4 Mendapat account email unlimited
- 5 Mendapat SQL database Unlimited
- 6 Mendapat Subdomain unlimited
- 7 Dan memiliki beberapa bonus lainnya

Penulis memilih rumahweb , karena mempunyai server yang stabil dan maintenance yang sangat cepat merespon client baik melalui chat atau melalui email , ditambah pula online 24 jam.

Langkah – langkah mengupload ke web server www.sipeka.co.id, sebagai berikut :

1. Penulis menggunakan software *coreftp* untuk mengupload pada web server tujuan.
2. Setelah selesai upload penulis juga membuat database pada *phpmyadmin* di *cpanel* domain dari kepegawaian.
3. Database sudah dibuat, lalu penulis melakukan upload file *sql*, yaitu file hasil convert dari webserver offline.
4. Penulis menggunakan *Mozilla Firefox* untuk membuka web www.sipeka.co.id, Secara keseluruhan *web* dapat berjalan dengan cepat tanpa ada loading yang terlalu lama.

4.5.2 Spesifikasi Hardware dan Software

Perangkat keras yang dimaksud disini adalah seperangkat alat atau elemen elektronik yang dapat membantu sistem yang diusulkan sehingga program yang diusulkan oleh penulis dapat bekerja dengan baik.

Tabel IV.13
Spesifikasi Hardware dan Software

Kebutuhan	Keterangan
Sistem Operasi	: Windows 10 dan sesudahnya
<i>Processor</i>	: AMD Dual Core Processor c-50, 3.0 GHz
RAM	: 4 GB
<i>Harddisk</i>	: 1 TB
CD-ROM	: 52x
Monitor	: SVGA 17"
<i>Keyboard</i>	: 108 Key
Printer	: Brother MFC 9330 CDW
<i>Mouse</i>	: HP Optic
Browser	: <i>Mozilla Firefox, Google Chrome</i>
<i>Software</i>	: <i>Dreamweaver, Adobe Pdf, XAMPP</i>

4.6 Spesifikasi Dokumen Sistem Usulan

Adapun yang dimaksud dengan bentuk dokumen sistem usulan adalah rancangan terinci dari bentuk dokumen – dokumen yang masuk atau dokumen masukandan dokumen keluaran untuk kemudian diproses sebagai data, dokumen tersebut adalah :

- a. Nama dokumen : Data Pegawai
 - Fungsi : Sebagai Form untuk lihat data Pegawai
 - Sumber : Admin
 - Tujuan : Pegawai
 - Media : Kertas
 - Frekuensi : Setiap dilihat
 - Format : Lampiran B -1
- b. Nama dokumen : Data Slip Gaji
 - Fungsi : Sebagai Form untuk data Gaji Pegawai
 - Sumber : Admin
 - Tujuan : Pegawai
 - Media : Kertas
 - Frekuensi : Setiap Akhir Bulan
 - Format : Lampiran B -2



BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Dalam membangun *website* pengelolaan data kepegawaian pada PT. Permata Karya Jasa dan hasil pengamatan penulis lakukan, maka penulis menyimpulkan bahwa :

1. Dengan adanya web ini, dapat memudahkan bagi para pegawai untuk melakukan pengecekan data kepegawaian dan mengetahui informasi tentang slip gaji yang tersedia di *web* PT. Permata Karya Jasa.
2. Sistem informasi pengelolaan data kepegawaian ini merupakan aplikasi sistem komputerisasi yang dibuat berbasis *web* dan memuat *database* pengolahan data kepegawaian secara terpusat sehingga dapat mempermudah pengelolaan data dan laporannya.
3. Kemudahan akses dengan menggunakan *website* merupakan sarana yang relative murah, dan sesuai dengan perkembangan teknologi jika dibandingkan pemberian informasi khususnya untuk slip gaji dimana harus mencetak satu per satu dan dikirimkan dalam amplop yang dirahasiakan, serta dapat diakses oleh seluruh pekerja tanpa batasan waktu dan tempat selama terhubung dengan jaringan internet sehingga memudahkan orang lain untuk dapat melihat gambaran umum perusahaan.

4. Sistem informasi pengelolaan data kepegawaian pada PT. Permata Karya Jasa dapat memperluas jangkauan pasar sehingga dapat memungkinkan untuk mengembangkan bisnis perusahaan tidak hanya di lingkungan perusahaan.

5.2. Saran

Untuk mendapatkan hasil yang maksimal sesuai dengan tujuan penulisan, maka penulis memberikan saran-saran sebagai berikut :

Aspek Manajerial :

- a. Tetap mempertahankan kualitas dan pelayanan yang prima kepada pengguna Jasa maupun pegawai penempatan yang di tempatkan di wilayah pengguna jasa sebab karena merekalah ujung tombak keberhasilan perusahaan.
- b. Tetap mengikuti perkembangan teknologi guna memberikan pelayanan yang cepat kepada pegawai maupun ke perusahaan terkait data kepegawaian
- c. Manajemen memonitoring penggunaan aplikasi tersebut guna memastikan validasi dan keakuratan datanya

Aspek Sistem :

- a. Untuk mencegah rusaknya atau hilangnya data dalam file sebaiknya dilakukan back up secara berkala dan scan terhadap virus yang merusak
- b. Proses komunikasi antara pegawai penempatan dan perusahaan dapat di mungkinakan untuk dapat berkomunikasi online

- c. Keamanan data kepegawaian harus di perhatikan khususnya untuk web security dan Hak Akses Kepegawaian

Aspek Penelitian

- a. Pengembangan bisnis di era teknologi saat ini haruslah selalu kreatif dan inovatif serta selalu mengikuti trend bisnis yang cenderung dinamis tanpa pengurangi pelayanan yang di berikan baik kepada pengguna jasa maupun pegawai penempatan.
- b. Pelatihan penggunaan harus di berikan kepada seluruh pengguna yang memiliki otoritas dalam penggunaan sistem tersebut.
- c. Sosialisasi terhadap sistem harus dilakukan berkala dan Informatif.



DAFTAR PUSTAKA

- Al Fatta, Hanif. 2007. Analisis & Perancangan Sistem Informasi, Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Anhar.2010.Panduan Menguasai PHP dan MySQL Secara Otodidak. Jakarta: MediaKita
- A. S., Rosa dan Shalahuddin, M. 2013. Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur Dan Berorientasi Objek. Informatika.Bandung.
- Gata, Windu dan Gata, Grace (2013). Sukses membangun Aplikasi Penjualan dengan Java. Jakarta : Elek Media Komputindo
- Kustiyahningsih, Yeni dan Anamisa, Devie Rosa, 2011. Pemograman Basis Data Berbasis Web Menggunakan PHP & MySQL.Graha Ilmu : Yogyakarta.
- Mustakini. 2009. *Sistem Informasi Teknologi*. Yogyakarta: Andi Offset
- Nugroho, Adi.2010. Rekayasa Perangkat Lunak Berbasis Objek dengan Metode USDP.Yogyakarta: Andi Offset
- Pressman, Roger S. .(2010). *Software Engineering : A Practicioner's Approach, 7th Edition*. New York : McGraw-Hill Inc
- Saputra, Agus, Feni Agustin, CV ASFA Solusion. 2013 “Menyelesaikan Website 12 Juta Secara Proesional”.Jakarta: PT Alex Media Komutindo.
- Simarmata, Janner. 2010. Rekayasa Web.Yogyakarta: Andi Offset
- Sommerville, Ian. 2011. *Software Engineering* (Rekayasa Perangkat Lunak). Jakarta: Erlangga.
- Widyatmoko, Wahyu.2015.Pembuatan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Berbasis Web Pada Waroeng SS Yogyakarta 01 Desember 2015. http://repository.amikom.ac.id/files/Publikasi_14.22.1568.pdf

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

I. BIODATA MAHASISWA

NIM : 11160444
Nama Lengkap : Riza Fahlapi
Tempat & Tanggal Lahir : Jakarta, 10 Mei 1988
Alamat lengkap : Jl. Bangka II Gg. 3 / 4 No. 41 Rt 006 Rw 01
Kel. Pela Mampang Kec.Mampang Prapatan
12720 Jakarta Selatan.

II. PENDIDIKAN FORMAL

1. MI At-Taqwa Jakarta Selatan, lulus tahun 1999.
2. SMPN 141 Jakarta Selatan, lulus tahun 2002.
3. SMU Yasporbi I Jakarta Selatan, lulus tahun 2005.
4. AMIK BSI Jurusan Manajemen Informatika, Lulus 2008



Jakarta, 08 Agustus 2017



Riza Fahlapi

No. :
Hal : Surat Keterangan Riset

SURAT KETERANGAN RISET

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Gunawan Cahyo Nugroho
Jabatan : HR Services Dept. Head

Dengan ini menerangkan bahwa, yang tersebut di bawah ini :

Nama : Riza Fahlapi
NIM : 11160444
Alamat : Jl. Bangka II Gg. 3 / 4 No.41 Kel. Pela Mampang
Kec. Mampang Prapatan Jakarta Selatan 12720

Adalah benar telah melakukan riset pada PT. Permata Karya jasa di Jakarta terhitung sejak 06 Juni 2017 sampai dengan 07 Juli 2017, dan yang bersangkutan telah melaksanakan tugas dengan sebaik-baiknya .

Demikian surat keterangan ini di buat dengan benar, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 07 Agustus 2017

Gunawan Cahyo Nugroho
HR Services Dept. Head



NO.	NIP BARU	NAMA	WILAYAH	JABATAN	UPAH DASAR/ BOKOK	TUNJ KEHADIRAN N/BOHRI	TUNJANGA N LAINYA	HARDSHIP T	TOTAL UPAH	NO. REKENING	NAMA A BANK
1	0315810061	A RORY DANATITO HENI	Lampung	Operator Fasilitas Terbanggi	3.450.000	750.000	2.523.000	1.380.000	8.103.000	1140005582732	MDR
2	0315900002	AHMAD SAHID FADILAH	Bekasi	Operator Offtake	3.100.000	500.000	900.000	0	4.500.000	900001080595	MDR
3	0315750003	A M ANDY ARTHA	Palembang	Tim Penanganan Gangguan	3.450.000	750.000	900.000	0	5.100.000	1130009042588	MDR
4	0315620004	AANG SUGIARTO	Bloke	Operator Sistem Valve	3.100.000	500.000	500.000	0	4.100.000	1356007925421	MDR
5	0315800005	AAY WALIYUDIN	Cirebon	QA/QC Coordinator Area Kara	4.500.000	1.250.000	1.500.000	0	7.250.000	1300011193177	MDR
6	0315880006	ABADAN	Bekasi	Operator Sistem Valve	3.100.000	500.000	500.000	0	4.100.000	9000012080536	MDR
7	0315910007	ABDUL RACHMAN SOEKI	Lampung	Operator Patroli & Leak Survei	3.100.000	500.000	200.000	0	3.800.000	114001903008	MDR
8	0315800008	ABDILLAH FAHMI	Bojonegara	Operator Fasilitas Bojonegara	3.450.000	750.000	2.523.000	680.000	7.413.000	163000546302	MDR
9	0315800010	ABDUL HARIS	Surabaya	Operator Catat Meter Industri	3.100.000	500.000	200.000	0	3.800.000	9000010940493	MDR
10	0315750011	ABDUL KARIM	Tangerang	Catat Meter RT	3.100.000	500.000	200.000	0	3.800.000	1550003359323	MDR
11	0315890013	ABDUL MANAP	Bekasi	Operator Sistem Valve	3.100.000	500.000	500.000	0	4.100.000	1260005581482	MDR
12	0315800014	ABDUL RAHMAN	Bekasi	Operator Offtake	3.100.000	500.000	900.000	0	4.500.000	9000008650426	MDR
13	0315910019	ACEP FURQON	Tangerang	Catat Meter Industri	3.100.000	500.000	200.000	0	3.800.000	1560003402057	MDR
14	0315900020	ACEP HARYONO	Tangerang	Operator Offtake Cikande	3.100.000	500.000	900.000	0	4.500.000	1630000169436	MDR
15	0315890021	ACHIB MUSTA'IN	Jakarta	Operator AMR	3.100.000	500.000	200.000	0	3.800.000	1550000013277	MDR
16	0316740022	ACHMAD ARIFIN	Surabaya	ODP RT	3.100.000	500.000	200.000	0	3.800.000	1410002198487	MDR
17	0315830023	ACHMAD HELMI	Bojonegara	Operator Fasilitas Bojonegara	3.450.000	750.000	2.523.000	690.000	7.413.000	157000220054	MDR
18	0315820024	ACHMAD ISMAWAN	Pasuruan	Teknisi Offtake Kalisogo	3.450.000	750.000	500.000	0	4.700.000	1410010817914	MDR
19	0315780025	ACHMAD MAULANA	Jakarta	Teknisi Pn-P dan Overhaul	3.450.000	750.000	500.000	0	4.700.000	1160006127003	MDR
20	0315910027	ACHMAD TAAJUDDIN	Pasuruan	Operator Proteksi Katodik	3.100.000	500.000	200.000	0	3.800.000	1410010599504	MDR
21	0315920028	ACHMAD THOSIM	Pasuruan	Teknisi Offtake Kalisogo	3.450.000	750.000	500.000	0	4.700.000	1410010356824	MDR
22	0315800031	ADE IRWAN MAHESA	Lampung	Operator Offtake	3.100.000	500.000	900.000	0	4.500.000	9000010897464	MDR
23	0315890032	ADE JANU SUYANTO	Cirebon	Operator Offtake	3.100.000	500.000	900.000	0	4.500.000	1340008229271	MDR
24	0315810034	ADE SOBARI	Cirebon	Koordinator Fasilitas	3.800.000	1.000.000	800.000	0	5.600.000	1340005318637	MDR
25	0315920036	ADE TARYADI	Jakarta	Operator Sistem valve	3.100.000	500.000	500.000	0	4.100.000	1266010811107	MDR
26	0315940037	ADEK BAGUS SYAMSUL E	Pasuruan	Operator Pipeline Patrol & Lea	3.100.000	500.000	200.000	0	3.800.000	90000106061820	MDR
27	0315810038	ADEEN JAYA FRANA	Jakarta	Operator Proteksi Katodik	3.100.000	500.000	200.000	0	3.800.000	9000012835786	MDR
28	0315850040	ADHI PRIANTO	Cilegon	Database Administrator	3.100.000	600.000	900.000	0	4.500.000	1630002054113	MDR
29	0315850041	ADI IRAWAN	Bogor	Operator Offtake	3.100.000	500.000	900.000	0	4.500.000	1670000953860	MDR
30	0315870042	ADI LUKMAN H O	Cilegon	Operator Offtake	3.100.000	500.000	900.000	0	4.500.000	1550001097340	MDR
31	0315830043	ADI MARYANTO	Bekasi	Pencatat Meter Industri	3.100.000	500.000	200.000	0	3.800.000	1250010816680	MDR
32	0315920044	ADI MUHAMMAD IRFANY	Karawang	Operator Sistem Valve	3.100.000	500.000	500.000	0	4.100.000	9000026171034	MDR
33	0315900045	ADI NUGROHO	Semarang	Operator	3.100.000	500.000	200.000	0	3.800.000	9000012138649	MDR
34	0315820046	ADI PERMADHI WIBOWO	Wilayah I	Pengendali Kinegs	4.427.063	1.350.000	900.000	0	6.677.063	1550006103866	MDR
35	0315900050	ADI SANJAYA	Jakarta	Office Admin	3.100.000	500.000	200.000	0	3.800.000	1210006025203	MDR
36	0315920051	ADLET PRASETJO	Sidoarjo	Operator Sistem Valve	3.100.000	500.000	500.000	0	4.100.000	1410010599421	MDR
37	0315890052	ADITYA BRAMISTIAWAN	Surabaya	Operator Pipeline Patrol & Lea	3.100.000	500.000	200.000	0	3.800.000	9000012627659	MDR
38	0315800053	ADITYA LISTYADI	Pasuruan	Koordinator Jaringan	3.800.000	1.000.000	800.000	0	5.600.000	1440011762296	MDR
39	0315900054	ADITYA NIKHO ASMARA	Jakarta	Teknisi AMR	3.450.000	750.000	500.000	0	4.700.000	1210006051233	MDR
40	0315850055	ADITYA RACHMAN	Jakarta	Perijinan	3.281.250	500.000	200.000	0	3.981.250	1390006191710	MDR
41	0315870056	ADITYA RANGGA PANDU	Surabaya	Teknisi Offtake Gresik	3.450.000	750.000	500.000	0	4.700.000	14000087819378	MDR
42	0315870057	ADITYA TRI CAHYO	Cilegon	Operator Patroli & Leak Survei	3.100.000	500.000	200.000	0	3.800.000	9000016097140	MDR
43	0315910059	ADLI AZHARI	Wilayah IV	Administrasi Penjualan	3.100.000	600.000	200.000	0	3.800.000	1060007922186	MDR
44	0315900060	AFENDI	Cilegon	Operator Offtake	3.100.000	500.000	900.000	0	4.500.000	16300090167893	MDR
45	0316810061	AFRIZAL	Palembang	Operator Offtake	3.100.000	500.000	900.000	0	4.500.000	1130006817670	MDR
46	0315890063	AGDES FEBRIAN RIZKA M	Tangerang	Catat Meter Industri	3.100.000	500.000	200.000	0	3.800.000	1640004174708	MDR
47	0315800065	AGUNG NUGROHO	Tangerang	Tim Penanganan Gangguan	3.450.000	750.000	900.000	0	5.100.000	1020008093022	MDR
48	0315900066	AGUNG PRASETJO	Palembang	Operator Fasilitas Telang Duk	3.450.000	750.000	2.523.000	828.000	7.551.000	9000065472577	MDR
49	0315820067	AGUNG PRIVATNA	Bekasi	Operator Offtake	3.100.000	500.000	900.000	0	4.500.000	15700002420926	MDR
50	0315890068	AGUNG PRIYO NUGROHO	Surabaya	Teknisi ODP MRS	3.450.000	750.000	500.000	0	4.700.000	1400010695721	MDR
51	0315820069	AGUNG RUSDIANTO	Karawang	Koordinator	3.800.000	1.000.000	800.000	0	5.600.000	1390006107252	MDR
52	0315860070	AGUNG SEPTIYANTO SAI	Wilayah II	Pengelola Dokumen Perusahaan	3.100.000	500.000	200.000	0	3.800.000	1030005835970	MDR
53	0315880072	AGUS AZMI HAIRIN	Demang leber	Operator Patroli & Leak Survei	3.100.000	500.000	200.000	0	3.800.000	1130005802362	MDR
54	0315820073	AGUS CIPRIADINATA	Cilegon	Staf Teknis	3.100.000	500.000	200.000	0	3.800.000	1250003072603	MDR
55	0315840074	AGUS GUSTAMAN	Jakarta	Operator Sistem Valve	3.100.000	500.000	500.000	0	4.100.000	1210005961584	MDR
56	0315820075	AGUS HARIYANTO	Sidoarjo	Operator ODP MRS	3.100.000	500.000	200.000	0	3.800.000	1400012604505	MDR
57	0315820076	AGUS MERYANTO	Muara Bekasi	Operator Fasilitas Muara Beka	3.450.000	750.000	2.523.000	828.000	7.551.000	1320006403416	MDR
58	0315810077	AGUS HIDAYAT	Bogor	Operator Offtake	3.100.000	500.000	900.000	0	4.500.000	9000011727872	MDR
59	0315780078	AGUS MANSYAH	Medan	Operator Offtake Sitanang	3.100.000	600.000	900.000	0	4.500.000	1050009831931	MDR
60	0315850080	AGUS MUNAWAR SALIM	Bekasi	Operator Offtake	3.100.000	500.000	900.000	0	4.500.000	1160007165118	MDR
61	0315870081	AGUS NURYATIN	Pasuruan	Tim Penanganan Gangguan	3.450.000	750.000	900.000	0	5.100.000	1410006191183	MDR
62	0315910082	AGUS NUSHA PRATAMA	Palembang	Operator Bulk Customer	3.100.000	500.000	900.000	0	4.500.000	1130010412918	MDR
63	0315800083	AGUS PRAMONO	Tangerang	Operator Offtake	3.100.000	500.000	900.000	0	4.500.000	1160006519848	MDR
64	0315850084	AGUS PRAYITNO	Cirebon	Tim Penanganan Gangguan	3.450.000	750.000	900.000	0	5.100.000	1340006131049	MDR
65	0315870085	AGUS PURNOMO	Lampung	Operator Offtake	3.100.000	500.000	900.000	0	4.500.000	1140010844523	MDR
66	0315740087	AGUS SAANDI	Jakarta	Operator MRS	3.100.000	500.000	200.000	0	3.800.000	1220006410249	MDR
67	0315870088	AGUS SETIAWAN	Sidoarjo	Operator Catat Meter Industri	3.100.000	500.000	200.000	0	3.800.000	1410006752969	MDR
68	0315800089	AGUS SUPRIAMAM	Cirebon	Operator Patroli & Leak Survei	3.100.000	500.000	200.000	0	3.800.000	1060006234768	MDR
69	0315810091	AGUS SUPRIADWI	Cilegon	Tim Penanganan Gangguan	3.450.000	750.000	900.000	0	5.100.000	1160005056418	MDR
70	0315700092	AQUS SUPRIYADI	Cirebon	Dispatching Center	3.100.000	500.000	200.000	0	3.800.000	1340001071553	MDR
71	0315870093	AGUS SUPRIYANTO	Surabaya	Teknisi Offtake Tandes	3.450.000	750.000	500.000	0	4.700.000	1410007798303	MDR
72	0315700094	AGUS SUPRIYANTO	Semarang	Operator	3.100.000	500.000	200.000	0	3.800.000	1350006083131	MDR
73	0315890097	AGUS WAHYUNI	Tangerang	Operator Offtake Cikande	3.100.000	500.000	900.000	0	4.500.000	1650001531931	MDR
74	0315810098	AGUSTIAWAN	Labuhan Mar	Operator Jaringan Labuhan M	3.450.000	750.000	1.606.000	1.104.000	6.910.000	1140007257020	MDR
75	0315890099	AGUSTINUS MICHAEL SA	Medan	Operator Offtake Pasar IK	3.100.000	500.000	900.000	0	4.500.000	10600058070213	MDR
76	0315790100	AHADY CAHYA PAMUDA	Tangerang	Pengelola Dokumen Perusahaan	3.100.000	500.000	200.000	0	3.800.000	1650000597077	MDR
77	0315850101	AHMAD ANAS ABDU WAL	Bogor	Operator Sistem Valve	3.100.000	500.000	500.000	0	4.100.000	1330010836825	MDR
78	0315850103	AHMAD BAGHIR	Jakarta	Database Administrator	3.100.000	500.000	900.000	0	4.500.000	1210006030660	MDR
79	0315810104	AHMAD EDDY SUTISNA	Jakarta	Operator Sistem Valve	3.100.000	500.000	500.000	0	4.100.000	9000012610508	MDR
80	0315810105	AHMAD FATONI	Cilegon	Database Administrator	3.100.000	500.000	900.000	0	4.500.000	1170006290589	MDR
81	0315890106	ACHMAD FIKRI	Surabaya	Operator Sistem Valve	3.100.000	500.000	500.000	0	4.100.000	1410010355337	MDR
82	0315720108	AHMAD IMAM RIDHALLAH	Tangerang	Operator Sistem Valve	3.100.000	500.000	600.000	0	4.100.000	1330010807089	MDR
83	0315800110	AHMAD MUZAFIR	Wilayah II	Logistik & Inventory	3.100.000	500.000	200.000	0	3.800.000	1210006054021	MDR
84	0315890111	AHMAD MURKHOLIS	Cirebon	Operator EVC & AMR	3.100.000	500.000	200.000	0	3.800.000	1340007679255	MDR
85	0315830113	AHMAD RIDWAN	Sidoarjo	Operator Sistem Valve	3.100.000	500.000	500.000	0	4.100.000	1440004070006	MDR
86	0315800114	AHMAD SOFYAN	Bekasi	Operator Patroli & Leak Survei	3.100.000	500.000	200.000	0	3.800.000	9000013618520	MDR
87	0315820115	AHMAD SYARIF	Palembang	Operator Jaringan Pagar Dewi	3.450.000	750.000	1.606.000	1.242.000	7.048.000	1330009926944	MDR
88	0315780116	AHMAD THAHRIR	Medan	Operator MRS	3.100.000	500.000	200.000	0	3.800.000	1060004605548	MDR

</

Lampiran A-2

Tanggungans BPJS	Perusahaan (%):	Karyawan (%):
Tanggungans JHT	Perusahaan (%):	Karyawan (%):
Tanggungans JP	Perusahaan (%):	Karyawan (%):
* Persentase diambil dari gaji pokok		

ACTIVE DATE	01/09/2015
POSITION	FGRS
NIP	15030001
NAME	A Rory Danailla Henry
GENDER	L
EMAIL	rey.yf309@yahoo.com
SALARY	3450000
MARITAL STATUS	Kawin
TAX STATUS	K0
DOB	01/05/1981
POB	Kotabumi
RELIGION	Islam
CURRENT ADDRESS	Jl. Raden Intan No. 136 Rt/Rw. 001/004 Kelurahan Kota Alam Kecamatan Kotabumi Selatan, Lampung Utara
HOME STATUS	Rumah Pribadi
ID CARD ADDRESS	Jl. Raden Intan No. 136 Rt/Rw. 001/004 Kelurahan Kota Alam Kecamatan Kotabumi Selatan, Lampung Utara

SLIP GAJI BULAN NOPEMBER TAHUN 2015	
NAMA	<i>Wuryanto</i>
NIPG	<i>1531185</i>
SATUAN KERJA	<i>Distribusi</i>
WILAYAH	<i>Bogor</i>
JABATAN	<i>LATEK RT</i>
JOB GRADE	
UPAH DASAR	<i>Rp. 3.100.000,-</i>
TUNJANGAN KEHADIRAN	<i>Rp. 500.000,-</i>
INSENTIF LAINNYA	<i>Rp. 200.000,-</i>
LEMBUR	<i>Rp. ,-</i>
TUNJANGAN KESUKARAN	<i>Rp. ,-</i>
UPAH DIPERHITUNGKAN	<i>Rp. 3.800.000,-</i>
IURAN KESEHATAN, IURAN Pensiun dan IURAN JHT	<i>Rp. 124.000,-</i>
Pph 21	<i>Rp. ,-</i>
POTONGAN LAIN	<i>Rp. ,-</i>
UPAH DITERIMA	<i>Rp. 3.676.000,-</i>
SUPLISI	<i>Rp. ,-</i>
JUMLAH DITRANSFER	<i>Rp. 3.676.000,-</i>
	
HR & GA DEPT HEAD PT. Permata Karya Jasa www.pgn-perkasa.co.id	

Dipergunakan untuk sebagaimana mestinya
 HR & GA Dept. Head

(Gunawan Cahyo Nugroho)

Lampiran B-2



SLIP GAJI

April 2016

Nama: A Rary Dananto Henry

NPG 10030001
Wilyah Lamsang

Service Kerja
Jadual

DISTRIBUSI
Operator Fasilitas Grosir

PENERIMAAN		POTONGAN	
Uang Gaji	Rp. 3.450.000,-	Bayar BPJS Kesehatan	Rp. 10.000,-
Tunjangan Keluarga	Rp. 750.000,-	Bayar Pensiun	Rp. 10.000,-
Insentif Lainya	Rp. 2.000.000,-	Bayar JHT	Rp. 40.000,-
Cekoran	Rp. 0,-	Potongane Lain	Rp. 0,-
Tunjangan Regulasi	Rp. 1.380.000,-		
UPAH DIPERUNTUKKAN	Rp. 7.580.000,-	Total Potongan	Rp. 60.000,-

Upah Diterima Rp. 7.580.294,-

Ditransfer ke:
Rekening Tabungan Bank Mandiri
a/n A Rary Dananto Henry
No. Rek. 1140005562732

Catatan: Lembar Slip Gaji ini sah jika telah memuat tanda cap dan tanda tangan perusahaan