

BAB V

PENUTUP

5.1 . Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data mengenai Keputusan Promosi Jabatan pada PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir. Maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Metode AHP merupakan metode yang paling cocok digunakan untuk mengambil sebuah keputusan didalam sebuah pemilihan, yang dapat mengatasi permasalahan yang berhubungan dengan pelaksanaan promosi jabatan yaitu mengenai hak yang diperoleh. Ini dikarenakan beberapa orang karyawan merasa tidak selalu mendapatkan hak yang semestinya didapatkan meskipun karyawan tersebut mempunyai kriteria yang cukup baik untuk dipromosikan.
2. Kriteria yang diberikan peneliti cukup berpengaruh terhadap faktor apa yang tepat dalam memilih karyawan terbaik untuk mendapatkan promosi jabatan, hal ini dapat dilihat dari hasil perhitungan data yang diperoleh penulis, yaitu kriteria Penilaian Kerja dengan presentase 38,6%, kriteria Masa Kerja dengan presentase 31,5% dan kriteria Pendidikan dengan presentase 29,9%.
3. Dari kriteria yang dipilih terlihat bahwa hasil perhitungan untuk urutan alternatif yang paling unggul adalah kandidat Karyawan E sebesar 23,3%, yang kedua Karyawan A sebesar 21,2%, yang ketiga Karyawan D sebesar

20,5%, yang keempat Karyawan B sebesar 18,2% dan yang terakhir Karyawan C sebesar 16,8%

5.2 . Saran

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Berdasarkan hasil dari penelitian yang dilakukan penulis, maka dapat diusulkan beberapa saran yaitu:

1. Pihak perusahaan sebaiknya memperbaiki kebijakannya mengenai promosi jabatan, dimana pihak perusahaan harus jujur dan tidak pilih kasih terhadap pemilihan kandidat karyawan yang akan dipromosikan. Sehingga karyawannya mendapatkan kesempatan yang sama untuk dipromosikan, dan hal ini akan menjadi alat motivasi bagi karyawan untuk meningkatkan kinerjanya.
2. Untuk mempermudah dalam mengolah data penilaian untuk promosi jabatan baiknya dibuatkan sistem yang terkomputerisasi sehingga bisa melihat masa kerja, pendidikan dan penilaian kerja untuk memudahkan dalam mencari karyawan yang berpotensi mengisi jabatan-jabatan penting di perusahaan.
3. Untuk mendapatkan hasil keputusan yang lebih efektif terhadap pemilihan karyawan yang akan dipromosikan dapat menambahkan kriteria dan sub-kriteria, juga penambahan pada alternatifnya.