BAB IV

PENUTUP

4.1. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan sebelumnya serta berangkat dari perancangan dan implelentasi yang telah dilaukan setelahnya, ada beberapa kesimpulan yang dapat dikemukakan penulis yaitu sebagai berikut :

1. Sistem informasi perkrutan karyawan berbasis web ini dirancang sebagai sebuah sistem pendukung dalam hal penyajian informasi lowongan pekerjaan, agar pelamar dapat dengan mudah mengakses informasi tersebut tanpa harus datang secara langsung ke suatu perusahaan.
2. Sistem innformasi perkrutan karyawan berbasis web ini dibuat sebagai sarana dalam menyajikan informasi lowongan pekerjaan kepada pelamar dan perusahaan. Dimana hal ini dapat meningkatkan daya tarik tersndiri bagi perusahaan dan pelamar untuk mengakses informasi lowongan yang ada pada web ini.
3. Sistem informasi perkrutan karyawan yang telah dibuat ini belum dapat menyajikan forum tanya jawab yang sebelumnya diharapkan dapat mempermudah pelamar dan perusahaan dalam hal komunikasi secara *realtime* tanpa harus berkomunikasi melalui email.

4.2. Saran

Dalam sistem ini disadari masih banyak kekurangan dan kelemahan, oleh karena itu untuk pengembangan selanjutnya disarankan:

1. Sistem yang dibuat ini masih terbatas pada penyampaian informasi lowongan pekerjaan dengan format *text*. Untuk pengembangan selanjutnya diharapkan dapat memberikan materi test uji kemampuan melalui soal – soal psikotes dll.
2. Sistem yang dibuat ini masih terbatas karena admin tidak dapat mngubah data dari halaman pelamar maupun perusahaan melalui halaman admin.
3. Dengan perkembangan teknologi yang sangat cepat, sistem keamanan Sistem informasi perkrutan karyawan juga harus ditingkatkan agar kerahasiaan dat-data tetap terjaga.