

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan uraian yang telah dibahas sebelumnya, penulis mencoba menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Dengan perekrutan karyawan dilakukan secara *online* mempermudah bagian HRD dan Personalia dalam membaca data para pelamar.
2. Dalam hal penyimpanan data dapat menghemat tempat dan waktu, memudahkan pencarian.
3. Biaya yang dikeluarkan oleh perusahaan untuk proses perekrutan karyawan menjadi berkurang.
4. Waktu yang digunakan untuk melakukan proses perekrutan karyawan lebih efisien.

#### **5.2 Saran-saran**

Saran-saran yang dapat penulis berikut setelah selesainya Skripsi ini adalah sebagai berikut:

1. Dalam mengatasi masalah keusangan sistem, maka pengguna dianjurkan untuk memperbaharui sebagian *website* yang ada untuk melengkapi kelemahan dari program secara berkala.
2. Memerlukan perawatan yang baik. Berupa pemeliharaan perangkat keras maupun perangkat lunaknya secara rutin agar tidak timbul masalah.

3. Untuk keamanan data diharapkan pengguna (*user password*) secara berkala, dan gunakan *password* yang mudah diketikan tanpa perlu melihat pada *keyboard*.
4. Sebaiknya untuk seorang *user* pilihlah orang kompeten dan dapat dipercaya.