

BAB IV

HASIL PENELITIAN

4.1. Profil Responden

Dalam penelitian ini penulis menyebarkan 25 kuesioner dimana kuesioner tersebut diisi oleh seluruh karyawan. Kuesioner yang disebarkan kepada karyawan berjumlah 25, setiap karyawan mengisi satu kuesioner yang telah dirancang sendiri oleh penulis yang di kembangkan dari kuesioner sebelumnya.

Tabel IV.1

Profil Responden (Karyawan)

No	Klasifikasi Responden	Jumlah	Total
1.	Jenis Kelamin :		
	Laki – Laki	11	25
	Perempuan	14	
2.	Umur :		
	25 - 30 Tahun	16	25
	31 - 35 Tahun	5	
	36 - 40 Tahun	4	
3.	Bagian :		
	Staff Administrasi	5	25
	Staff Operasional	10	
	Staff Marketing	10	

4.2. Analisa Dengan Metode *Simple Additive Weighting* (SAW)

Dalam penentuan karyawan terbaik pada PT. Putra Jaya Nusantara Sentosa, pihak perusahaan melakukan pendataan karyawan pada penentuan karyawan terbaik dengan kriteria – kriteria yang telah di tentukan. Salah satu penyelesaian masalah

penentuan karyawan terbaik pada PT. Putra Jaya Nusantara Sentosa. Maka diperlukan kriteria dan bobot dalam melakukan perhitungan sehingga memperoleh hasil alternatif terbaik dengan menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) sebagai berikut :

1. Menentukan masing – masing setiap kriteria

Tabel IV.2

Ketentuan Kriteria

Kode	Kriteria
C1	Hasil kerja
C2	Absensi Kehadiran
C3	Perilaku Kerja
C4	Efisiensi Kerja
C5	Waktu Kerja

Sumber : PT. Putra Jaya Nusantara Sentosa

2. Selanjutnya memberikan nilai bobot pada masing – masing kriteria

Tabel IV.3

Penentuan Nilai

Kode	Range	Bobot
C1	30	0,30
C2	25	0,25
C3	20	0,20
C4	15	0,15
C5	10	0,10

Sumber : PT. Putra Jaya Nusantara Sentosa

Adapun kriteria pembobotan yang dilakukan penulis dalam penelitian penentuan karyawan terbaik, yaitu sebagai berikut :

- a. Kriteria Penilaian Hasil Kerja

Tabel IV.4

Penilaian Hasil Kerja

Penilaian Hasil Kerja	Keterangan	Nilai
1 – 20	Sangat Rendah	1
21 – 40	Rendah	2
41 – 60	Sedang	3
61 – 80	Tinggi	4
81 – 100	Sangat Tinggi	5

Sumber : PT. Putra Jaya Nusantara Sentosa

b. Kriteria Absensi Kehadiran

Tabel IV.5**Absensi Kehadiran**

Absensi Kehadiran	Keterangan	Nilai
1% - 20%	Sangat Rendah	1
21% - 40 %	Rendah	2
41% - 60%	Sedang	3
61% - 80%	Tinggi	4
81% - 100%	Sangat Tinggi	5

Sumber : PT. Putra Jaya Nusantara Sentosa

c. Kriteria Perilaku Kerja

Tabel IV.6**Perilaku Kerja**

Prilaku Kerja	Keterangan	Nilai
1 – 20	Sangat Rendah	1
21 – 40	Rendah	2
41 – 60	Sedang	3
61 – 80	Tinggi	4
81 – 100	Sangat Tinggi	5

Sumber : PT. Putra Jaya Nusantara Sentosa

d. Kriteria Efisiensi Kerja

Tabel IV.7**Efisiensi Kerja**

Efisiensi Kerja	Keterangan	Nilai
1 – 20	Sangat Rendah	1
21 – 40	Rendah	2
41 – 60	Sedang	3
61 – 80	Tinggi	4
81 – 100	Sangat Tinggi	5

Sumber : PT. Putra Jaya Nusantara Sentosa

e. Kriteria Waktu Kerja

Tabel IV.8**Waktu Kerja**

Waktu Kerja	Keterangan	Nilai
1 – 20	Sangat Rendah	1
21 – 40	Rendah	2
41 – 60	Sedang	3
61 – 80	Tinggi	4
81 – 100	Sangat Tinggi	5

Sumber : PT. Putra Jaya Nusantara Sentosa

3. Menentukan Nilai Rating Kecocokan dari setiap Karyawan pada setiap Kriteria

Tabel IV.9
Rating Kecocokan

No	Kode Karyawan	Kriteria				
		Penilaian Hasil Kerja	Absensi Kehadiran	Prilaku Kerja	Efisiensi Kerja	Waktu Kerja
1.	A1	5	5	5	4	2
2.	A2	5	5	5	3	1
3.	A3	4	4	3	3	1
4.	A4	4	4	4	4	1
5.	A5	4	4	3	3	1
6.	A6	4	4	4	4	1
7.	A7	4	4	4	3	2
8.	A8	4	4	4	4	2
9.	A9	4	4	3	3	1
10.	A10	5	5	5	5	4
11.	A11	5	5	4	4	1
12.	A12	4	5	3	3	2
13.	A13	4	5	5	5	2
14.	A14	4	4	3	3	1
15.	A15	4	5	5	5	2
16.	A16	4	4	5	5	4
17.	A17	5	5	5	5	5
18.	A18	5	4	4	4	3
19.	A19	4	5	4	4	4
20.	A20	5	4	5	4	4

21.	A ₂₁	4	5	3	3	3
22.	A ₂₂	4	4	4	5	3
23.	A ₂₃	4	4	5	3	1
24.	A ₂₄	4	5	4	4	3
25.	A ₂₅	4	5	4	4	5

4. Membuat Matriks Keputusan yang dibentuk dari Tabel Rating Kecocokan

Sebagai Berikut :

$$X = \begin{bmatrix} 5 & 5 & 5 & 4 & 2 \\ 5 & 5 & 5 & 3 & 1 \\ 4 & 4 & 3 & 3 & 1 \\ 4 & 4 & 4 & 4 & 1 \\ 4 & 4 & 3 & 3 & 1 \\ 4 & 4 & 4 & 4 & 1 \\ 4 & 4 & 4 & 3 & 2 \\ 4 & 4 & 4 & 4 & 2 \\ 4 & 4 & 3 & 3 & 1 \\ 5 & 5 & 5 & 5 & 4 \\ 5 & 5 & 4 & 4 & 1 \\ 4 & 5 & 3 & 3 & 2 \\ 4 & 5 & 5 & 5 & 2 \\ 4 & 4 & 3 & 3 & 1 \\ 4 & 5 & 5 & 5 & 2 \\ 4 & 4 & 5 & 5 & 4 \\ 5 & 5 & 5 & 5 & 5 \\ 5 & 4 & 4 & 5 & 3 \\ 4 & 5 & 4 & 4 & 4 \\ 5 & 4 & 5 & 4 & 4 \\ 4 & 5 & 3 & 3 & 3 \\ 4 & 4 & 4 & 5 & 3 \\ 4 & 4 & 5 & 3 & 1 \\ 4 & 5 & 4 & 4 & 3 \\ 4 & 5 & 4 & 4 & 5 \end{bmatrix}$$

Tabel IV.10
Penggolongan Kriteria

Kriteria	Keuntungan (<i>Benefit</i>)	Biaya (<i>Cost</i>)
Hasil kerja	√	
Absensi Kehadiran	√	
Perilaku Kerja		√
Efisiensi Kerja		√
Waktu Kerja		√

Sumber : PT. Putra Jaya Nusantara Sentosa

Pertama-tama melakukan normalisasi matriks X :

- a. Untuk criteria nilai hasil kerja termasuk kedalam atribut keuntungan (*benefit*).

Jadi :

$$R_{11}$$

$$= \frac{5}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;4;5;5;4;4;4;4;5;5;4;5;4;4;4;4\}}$$

$$= \frac{5}{5} = 1$$

$$R_{21}$$

$$= \frac{5}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;4;5;5;4;4;4;4;5;5;4;5;4;4;4;4\}}$$

$$= \frac{5}{5} = 1$$

$$R_{31}$$

$$= \frac{4}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;4;5;5;4;4;4;4;5;5;4;4;4;4\}}$$

$$= \frac{4}{5} = 0,8$$

R₄₁

$$= \frac{4}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;5;5;4;4;4;4;5;5;4;5;4;4;4;4\}}$$

$$= \frac{4}{5} = 0,8$$

R₅₁

$$= \frac{4}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;5;5;4;4;4;4;5;5;4;5;4;4;4;4\}}$$

$$= \frac{4}{5} = 0,8$$

R₆₁

$$= \frac{4}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;5;5;4;4;4;4;5;5;4;5;4;4;4;4\}}$$

$$= \frac{4}{5} = 0,8$$

R₇₁

$$= \frac{4}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;5;5;4;4;4;4;5;5;4;5;4;4;4;4\}}$$

$$= \frac{4}{5} = 0,8$$

R₉₁

$$= \frac{4}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;5;5;4;4;4;4;5;5;4;5;4;4;4;4\}}$$

$$= \frac{4}{5} = 0,8$$

$$R_{91}$$

$$= \frac{4}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;4;5;5;4;4;4;4;5;5;4;4;4;4\}}$$

$$= \frac{4}{5} = 0,8$$

$$R_{101}$$

$$= \frac{5}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;5;5;4;4;4;4;5;5;4;4;4;4\}}$$

$$= \frac{5}{5} = 1$$

$$R_{111}$$

$$= \frac{5}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;5;5;4;4;4;4;5;5;4;4;4;4\}}$$

$$= \frac{5}{5} = 1$$

$$R_{121}$$

$$= \frac{4}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;5;5;4;4;4;4;5;5;4;4;4;4\}}$$

$$= \frac{4}{5} = 0,8$$

$$R_{131}$$

$$= \frac{4}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;5;5;4;4;4;4;5;5;4;4;4;4\}}$$

$$= \frac{4}{5} = 0,8$$

R_{141}

$$= \frac{4}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;4;5;5;4;4;4;4;5;5;4;5;4;4;4;4\}}$$

$$= \frac{4}{5} = 0,8$$

R_{151}

$$= \frac{4}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;4;5;5;4;4;4;4;5;5;4;5;4;4;4;4\}}$$

$$= \frac{4}{5} = 0,8$$

R_{161}

$$= \frac{4}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;4;5;5;4;4;4;4;5;5;4;5;4;4;4;4\}}$$

$$= \frac{4}{5} = 0,8$$

R_{171}

$$= \frac{5}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;4;5;5;4;4;4;4;5;5;4;5;4;4;4;4\}}$$

$$= \frac{5}{5} = 1$$

R_{181}

$$= \frac{5}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;4;5;5;4;4;4;4;5;5;4;5;4;4;4;4\}}$$

$$= \frac{5}{5} = 1$$

R_{191}

$$= \frac{4}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;4;5;5;4;4;4;4;5;5;4;4;4;4;4\}}$$

$$= \frac{4}{5} = 0,8$$

R₂₀₁

$$= \frac{5}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;5;5;4;4;4;4;5;5;4;5;4;4;4;4\}}$$

$$= \frac{5}{5} = 1$$

R₂₁₁

$$= \frac{4}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;5;5;4;4;4;4;5;5;4;5;4;4;4;4\}}$$

$$= \frac{4}{5} = 0,8$$

R₂₂₁

$$= \frac{4}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;5;5;4;4;4;4;5;5;4;5;4;4;4;4\}}$$

$$= \frac{4}{5} = 0,8$$

R₂₃₁

$$= \frac{4}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;5;5;4;4;4;4;5;5;4;5;4;4;4;4\}}$$

$$= \frac{4}{5} = 0,8$$

R₂₄₁

$$= \frac{4}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;5;5;4;4;4;4;5;5;4;5;4;4;4;4\}}$$

$$= \frac{4}{5} = 0,8$$

$$R_{251}$$

$$= \frac{4}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;4;4;5;5;4;4;4;4;5;5;4;4;4;4\}}$$

$$= \frac{4}{5} = 0,8$$

b. Untuk kriteria absensi kehadiran termasuk dalam atribut keuntungan (*benefit*).

Jadi :

$$R_{12}$$

$$= \frac{5}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;4;4;5;5;5;5;4;5;4;5;4;5;4;5;5\}}$$

$$= \frac{5}{5} = 1$$

$$R_{22}$$

$$= \frac{5}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;4;4;5;5;5;5;4;5;4;5;4;5;4;5;5\}}$$

$$= \frac{5}{5} = 1$$

$$R_{32}$$

$$= \frac{4}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;4;4;5;5;5;5;4;5;4;5;4;5;4;5;5\}}$$

$$= \frac{4}{5} = 0,8$$

$$R_{42}$$

$$= \frac{4}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;4;5;5;5;4;5;4;5;4;5;4;5;4;5;4;5\}}$$

$$= \frac{4}{5} = 0,8$$

R₅₂

$$= \frac{4}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;4;5;5;5;4;5;4;5;4;5;4;5;4;5;4;5\}}$$

$$= \frac{4}{5} = 0,8$$

R₆₂

$$= \frac{4}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;4;5;5;5;4;5;4;5;4;5;4;5;4;5;4;5\}}$$

$$= \frac{4}{5} = 0,8$$

R₇₂

$$= \frac{4}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;4;5;5;5;4;5;4;5;4;5;4;5;4;5;4;5\}}$$

$$= \frac{4}{5} = 0,8$$

R₈₂

$$= \frac{4}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;4;5;5;5;4;5;4;5;4;5;4;5;4;5;4;5\}}$$

$$= \frac{4}{5} = 0,8$$

R₉₂

$$= \frac{4}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;4;5;5;5;4;5;4;5;4;5;4;5;4;5;4;5;5\}}$$

$$= \frac{4}{5} = 0,8$$

R₁₀₂

$$= \frac{5}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;4;5;5;5;4;5;4;5;4;5;4;5;4;5;4;5;5\}}$$

$$= \frac{5}{5} = 1$$

R₁₁₂

$$= \frac{5}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;4;5;5;5;4;5;4;5;4;5;4;5;4;5;4;5;5\}}$$

$$= \frac{5}{5} = 1$$

R₁₂₂

$$= \frac{5}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;4;5;5;5;4;5;4;5;4;5;4;5;4;5;4;5;5\}}$$

$$= \frac{5}{5} = 1$$

R₁₃₂

$$= \frac{5}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;4;5;5;5;4;5;4;5;4;5;4;5;4;5;4;5;5\}}$$

$$= \frac{5}{5} = 1$$

R₁₄₂

$$= \frac{4}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;4;5;5;5;4;5;4;5;4;5;4;5;4;5;4;5\}}$$

$$= \frac{4}{5} = 0,8$$

R₁₅₂

$$= \frac{5}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;4;5;5;5;4;5;4;5;4;5;4;5;4;5;4;5\}}$$

$$= \frac{5}{5} = 1$$

R₁₆₂

$$= \frac{4}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;4;5;5;5;4;5;4;5;4;5;4;5;4;5;4;5\}}$$

$$= \frac{4}{5} = 0,8$$

R₁₇₂

$$= \frac{5}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;4;5;5;5;4;5;4;5;4;5;4;5;4;5;4;5\}}$$

$$= \frac{5}{5} = 1$$

R₁₈₂

$$= \frac{4}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;4;5;5;5;4;5;4;5;4;5;4;5;4;5;4;5\}}$$

$$= \frac{4}{5} = 0,8$$

R₁₉₂

$$= \frac{5}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;4;5;5;5;4;5;4;5;4;5;4;5;4;5;5\}}$$

$$= \frac{5}{5} = 1$$

R₂₀₂

$$= \frac{4}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;4;5;5;5;4;5;4;5;4;5;4;5;4;5;5\}}$$

$$= \frac{4}{5} = 0,8$$

R₂₁₂

$$= \frac{5}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;4;5;5;5;4;5;4;5;4;5;4;5;4;5;5\}}$$

$$= \frac{5}{5} = 1$$

R₂₂₂

$$= \frac{4}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;4;5;5;5;4;5;4;5;4;5;4;5;4;5;5\}}$$

$$= \frac{4}{5} = 0,8$$

R₂₃₂

$$= \frac{4}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;4;5;5;5;4;5;4;5;4;5;4;5;4;5;5\}}$$

$$= \frac{4}{5} = 0,8$$

R₂₄₂

$$= \frac{5}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;4;5;5;5;4;5;4;5;4;5;4;5;4;5;5\}}$$

$$= \frac{5}{5} = 1$$

$$R_{252}$$

$$= \frac{5}{\text{Max } \{5;5;4;4;4;4;4;4;4;5;5;5;4;5;4;5;4;5;4;5;4;5;5\}}$$

$$= \frac{5}{5} = 1$$

c. Untuk kriteria perilaku kerja termasuk dalam atribut biaya (*cost*). Jadi :

$$R_{13}$$

$$= \frac{\text{Min } \{5;5;3;4;3;4;4;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;5;3;4;5;4;4\}}{5}$$

$$= \frac{3}{5} = 0,6$$

$$R_{23}$$

$$= \frac{\text{Min } \{5;5;3;4;3;4;4;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;5;3;4;5;4;4\}}{5}$$

$$= \frac{3}{5} = 0,6$$

$$R_{33}$$

$$= \frac{\text{Min } \{5;5;3;4;3;4;4;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;5;3;4;5;4;4\}}{3}$$

$$= \frac{3}{3} = 1$$

$$R_{43}$$

$$= \frac{\text{Min } \{5;5;3;4;3;4;4;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;4;5;3;4;5;4;4\}}{4}$$

$$= \frac{3}{4} = 0,75$$

R_{53}

$$= \frac{\text{Min } \{5;5;3;4;3;4;4;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;4;5;3;4;5;4;4\}}{3}$$

$$= \frac{3}{3} = 1$$

R_{63}

$$= \frac{\text{Min } \{5;5;3;4;3;4;4;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;4;5;3;4;5;4;4\}}{4}$$

$$= \frac{3}{4} = 0,75$$

R_{73}

$$= \frac{\text{Min } \{5;5;3;4;3;4;4;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;4;5;3;4;5;4;4\}}{4}$$

$$= \frac{3}{4} = 0,75$$

R_{83}

$$= \frac{\text{Min } \{5;5;3;4;3;4;4;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;4;5;3;4;5;4;4\}}{4}$$

$$= \frac{3}{4} = 0,75$$

R_{93}

$$= \frac{\text{Min } \{5;5;3;4;3;4;4;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;4;5;3;4;5;4;4\}}{3}$$

$$= \frac{3}{3} = 1$$

$$R_{103}$$

$$= \frac{\text{Min } \{5;5;3;4;3;4;4;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;4;5;3;4;5;4;4\}}{5}$$

$$= \frac{3}{5} = 0,6$$

$$R_{113}$$

$$= \frac{\text{Min } \{5;5;3;4;3;4;4;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;4;5;3;4;5;4;4\}}{4}$$

$$= \frac{3}{4} = 0,75$$

$$R_{123}$$

$$= \frac{\text{Min } \{5;5;3;4;3;4;4;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;4;5;3;4;5;4;4\}}{3}$$

$$= \frac{3}{3} = 1$$

$$R_{133}$$

$$= \frac{\text{Min } \{5;5;3;4;3;4;4;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;4;5;3;4;5;4;4\}}{5}$$

$$= \frac{3}{5} = 0,6$$

$$R_{143}$$

$$= \frac{\text{Min } \{5;5;3;4;3;4;4;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;4;5;3;4;5;4;4\}}{3}$$

$$= \frac{3}{3} = 1$$

R_{153}

$$= \frac{\text{Min } \{5;5;3;4;3;4;4;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;4;5;3;4;5;4;4\}}{5}$$

$$= \frac{3}{5} = 0,6$$

R_{163}

$$= \frac{\text{Min } \{5;5;3;4;3;4;4;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;4;5;3;4;5;4;4\}}{5}$$

$$= \frac{3}{5} = 0,6$$

R_{173}

$$= \frac{\text{Min } \{5;5;3;4;3;4;4;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;4;5;3;4;5;4;4\}}{5}$$

$$= \frac{3}{5} = 0,6$$

R_{183}

$$= \frac{\text{Min } \{5;5;3;4;3;4;4;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;4;5;3;4;5;4;4\}}{4}$$

$$= \frac{3}{4} = 0,75$$

R_{193}

$$= \frac{\text{Min } \{5;5;3;4;3;4;4;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;4;5;3;4;5;4;4\}}{4}$$

$$= \frac{3}{4} = 0,75$$

R_{203}

$$= \frac{\text{Min } \{5;5;3;4;3;4;4;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;4;5;3;4;5;4;4\}}{5}$$

$$= \frac{3}{5} = 0,6$$

R_{213}

$$= \frac{\text{Min } \{5;5;3;4;3;4;4;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;4;5;3;4;5;4;4\}}{3}$$

$$= \frac{3}{3} = 1$$

R_{223}

$$= \frac{\text{Min } \{5;5;3;4;3;4;4;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;4;5;3;4;5;4;4\}}{4}$$

$$= \frac{3}{4} = 0,75$$

R_{233}

$$= \frac{\text{Min } \{5;5;3;4;3;4;4;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;4;5;3;4;5;4;4\}}{5}$$

$$= \frac{3}{5} = 0,6$$

R_{243}

$$= \frac{\text{Min } \{5;5;3;4;3;4;4;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;4;5;3;4;5;4;4\}}{4}$$

$$= \frac{3}{4} = 0,75$$

R_{253}

$$= \frac{\text{Min } \{5;5;3;4;3;4;4;4;3;5;4;3;5;3;5;5;4;4;5;3;4;5;4;4\}}{4}$$

$$= \frac{3}{4} = 0,75$$

d. Untuk kriteria efisiensi kerja termasuk dalam atribut biaya (*cost*). Jadi :

R_{14}

$$= \frac{\text{Min } \{4;3;3;4;3;4;3;4;3;5;4;3;5;3;5;5;4;4;4;3;5;3;4;4\}}{4}$$

$$= \frac{3}{4} = 0,75$$

R_{24}

$$= \frac{\text{Min } \{4;3;3;4;3;4;3;4;3;5;4;3;5;3;5;5;4;4;4;3;5;3;4;4\}}{3}$$

$$= \frac{3}{3} = 1$$

R_{34}

$$= \frac{\text{Min } \{4;3;3;4;3;4;3;4;3;5;4;3;5;3;5;5;4;4;4;3;5;3;4;4\}}{3}$$

$$= \frac{3}{3} = 1$$

R_{44}

$$= \frac{\text{Min } \{4;3;3;4;3;4;3;4;3;5;4;3;5;3;5;5;4;4;4;3;5;3;4;4\}}{4}$$

$$= \frac{3}{4} = 0,75$$

R_{54}

$$= \frac{\text{Min } \{4;3;3;4;3;4;3;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;4;3;5;3;4;4\}}{3}$$

$$= \frac{3}{3} = 1$$

R_{64}

$$= \frac{\text{Min } \{4;3;3;4;3;4;3;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;4;3;5;3;4;4\}}{4}$$

$$= \frac{3}{4} = 0,75$$

R_{74}

$$= \frac{\text{Min } \{4;3;3;4;3;4;3;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;4;3;5;3;4;4\}}{3}$$

$$= \frac{3}{3} = 1$$

R_{84}

$$= \frac{\text{Min } \{4;3;3;4;3;4;3;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;4;3;5;3;4;4\}}{4}$$

$$= \frac{3}{4} = 0,75$$

R_{94}

$$= \frac{\text{Min } \{4;3;3;4;3;4;3;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;4;3;5;3;4;4\}}{3}$$

$$= \frac{3}{3} = 1$$

R_{104}

$$= \frac{\text{Min } \{4;3;3;4;3;4;3;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;4;3;5;3;4;4\}}{4}$$

$$= \frac{3}{4} = 0,75$$

R_{114}

$$= \frac{\text{Min } \{4;3;3;4;3;4;3;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;4;3;5;3;4;4\}}{4}$$

$$= \frac{3}{4} = 0,75$$

R_{124}

$$= \frac{\text{Min } \{4;3;3;4;3;4;3;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;4;3;5;3;4;4\}}{3}$$

$$= \frac{3}{3} = 1$$

R_{134}

$$= \frac{\text{Min } \{4;3;3;4;3;4;3;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;4;3;5;3;4;4\}}{5}$$

$$= \frac{3}{5} = 0,6$$

R_{144}

$$= \frac{\text{Min } \{4;3;3;4;3;4;3;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;4;3;5;3;4;4\}}{3}$$

$$= \frac{3}{3} = 1$$

R_{154}

$$= \frac{\text{Min } \{4;3;3;4;3;4;3;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;4;3;5;3;4;4\}}{5}$$

$$= \frac{3}{5} = 0,6$$

R₁₆₄

$$= \frac{\text{Min } \{4;3;3;4;3;4;3;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;4;3;5;3;4;4\}}{5}$$

$$= \frac{3}{5} = 0,6$$

R₁₇₄

$$= \frac{\text{Min } \{4;3;3;4;3;4;3;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;4;3;5;3;4;4\}}{5}$$

$$= \frac{3}{5} = 0,6$$

R₁₈₄

$$= \frac{\text{Min } \{4;3;3;4;3;4;3;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;4;3;5;3;4;4\}}{5}$$

$$= \frac{3}{5} = 0,6$$

R₁₉₄

$$= \frac{\text{Min } \{4;3;3;4;3;4;3;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;4;3;5;3;4;4\}}{4}$$

$$= \frac{3}{4} = 0,75$$

R₂₀₄

$$= \frac{\text{Min } \{4;3;3;4;3;4;3;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;4;3;5;3;4;4\}}{4}$$

$$= \frac{3}{4} = 0,75$$

$$R_{214}$$

$$= \frac{\text{Min } \{4;3;3;4;3;4;3;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;4;3;5;3;4;4\}}{3}$$

$$= \frac{3}{3} = 1$$

$$R_{224}$$

$$= \frac{\text{Min } \{4;3;3;4;3;4;3;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;4;3;5;3;4;4\}}{5}$$

$$= \frac{3}{5} = 0,6$$

$$R_{234}$$

$$= \frac{\text{Min } \{4;3;3;4;3;4;3;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;4;3;5;3;4;4\}}{3}$$

$$= \frac{3}{3} = 1$$

$$R_{244}$$

$$= \frac{\text{Min } \{4;3;3;4;3;4;3;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;4;3;5;3;4;4\}}{4}$$

$$= \frac{3}{4} = 0,75$$

$$R_{254}$$

$$= \frac{\text{Min } \{4;3;3;4;3;4;3;4;3;5;4;3;5;3;5;5;5;4;4;3;5;3;4;4\}}{4}$$

$$= \frac{3}{4} = 0,75$$

e. Untuk kriteria waktu kerja termasuk dalam atribut biaya (*cost*). Jadi :

$$R_{15}$$

$$= \frac{\text{Min } \{2;1;1;1;1;1;2;2;1;4;1;2;2;1;2;4;5;3;4;4;3;3;1;3;5\}}{2}$$

$$= \frac{1}{2} = 0,5$$

$$R_{25}$$

$$= \frac{\text{Min } \{2;1;1;1;1;1;2;2;1;4;1;2;2;1;2;4;5;3;4;4;3;3;1;3;5\}}{1}$$

$$= \frac{1}{1} = 1$$

$$R_{35}$$

$$= \frac{\text{Min } \{2;1;1;1;1;1;2;2;1;4;1;2;2;1;2;4;5;3;4;4;3;3;1;3;5\}}{1}$$

$$= \frac{1}{1} = 1$$

$$R_{45}$$

$$= \frac{\text{Min } \{2;1;1;1;1;1;2;2;1;4;1;2;2;1;2;4;5;3;4;4;3;3;1;3;5\}}{1}$$

$$= \frac{1}{1} = 1$$

$$R_{55}$$

$$= \frac{\text{Min } \{2;1;1;1;1;1;2;2;1;4;1;2;2;1;2;4;5;3;4;4;3;3;1;3;5\}}{1}$$

$$= \frac{1}{1} = 1$$

R_{65}

$$= \frac{\text{Min } \{2;1;1;1;1;1;2;2;1;4;1;2;2;1;2;4;5;3;4;4;3;3;1;3;5\}}{1}$$

$$= \frac{1}{1} = 1$$

R_{75}

$$= \frac{\text{Min } \{2;1;1;1;1;1;2;2;1;4;1;2;2;1;2;4;5;3;4;4;3;3;1;3;5\}}{2}$$

$$= \frac{1}{2} = 0,5$$

R_{85}

$$= \frac{\text{Min } \{2;1;1;1;1;1;2;2;1;4;1;2;2;1;2;4;5;3;4;4;3;3;1;3;5\}}{2}$$

$$= \frac{1}{2} = 0,5$$

R_{95}

$$= \frac{\text{Min } \{2;1;1;1;1;1;2;2;1;4;1;2;2;1;2;4;5;3;4;4;3;3;1;3;5\}}{1}$$

$$= \frac{1}{1} = 1$$

R_{105}

$$= \frac{\text{Min } \{2;1;1;1;1;1;2;2;1;4;1;2;2;1;2;4;5;3;4;4;3;3;1;3;5\}}{4}$$

$$= \frac{1}{4} = 0,25$$

R_{115}

$$= \frac{\text{Min } \{2;1;1;1;1;1;2;2;1;4;1;2;2;1;2;4;5;3;4;4;3;3;1;3;5\}}{1}$$

$$= \frac{1}{1} = 1$$

R_{125}

$$= \frac{\text{Min } \{2;1;1;1;1;1;2;2;1;4;1;2;2;1;2;4;5;3;4;4;3;3;1;3;5\}}{2}$$

$$= \frac{1}{2} = 0,5$$

R_{135}

$$= \frac{\text{Min } \{2;1;1;1;1;1;2;2;1;4;1;2;2;1;2;4;5;3;4;4;3;3;1;3;5\}}{2}$$

$$= \frac{1}{2} = 0,5$$

R_{145}

$$= \frac{\text{Min } \{2;1;1;1;1;1;2;2;1;4;1;2;2;1;2;4;5;3;4;4;3;3;1;3;5\}}{1}$$

$$= \frac{1}{1} = 1$$

R_{155}

$$= \frac{\text{Min } \{2;1;1;1;1;1;2;2;1;4;1;2;2;1;2;4;5;3;4;4;3;3;1;3;5\}}{2}$$

$$= \frac{1}{2} = 0,5$$

R_{165}

$$= \frac{\text{Min } \{2;1;1;1;1;1;2;2;1;4;1;2;2;1;2;4;5;3;4;4;3;3;1;3;5\}}{4}$$

$$= \frac{1}{4} = 0,25$$

R_{175}

$$= \frac{\text{Min } \{2;1;1;1;1;1;2;2;1;4;1;2;2;1;2;4;5;3;4;4;3;3;1;3;5\}}{5}$$

$$= \frac{1}{5} = 0,2$$

R_{185}

$$= \frac{\text{Min } \{2;1;1;1;1;1;2;2;1;4;1;2;2;1;2;4;5;3;4;4;3;3;1;3;5\}}{3}$$

$$= \frac{1}{3} = 0,33$$

R_{195}

$$= \frac{\text{Min } \{2;1;1;1;1;1;2;2;1;4;1;2;2;1;2;4;5;3;4;4;3;3;1;3;5\}}{4}$$

$$= \frac{1}{4} = 0,25$$

R_{205}

$$= \frac{\text{Min } \{2;1;1;1;1;1;2;2;1;4;1;2;2;1;2;4;5;3;4;4;3;3;1;3;5\}}{4}$$

$$= \frac{1}{4} = 0,25$$

R_{215}

$$= \frac{\text{Min } \{2;1;1;1;1;1;2;2;1;4;1;2;2;1;2;4;5;3;4;4;3;3;1;3;5\}}{3}$$

$$= \frac{1}{3} = 0,33$$

R_{225}

$$= \frac{\text{Min } \{2;1;1;1;1;1;2;2;1;4;1;2;2;1;2;4;5;3;4;4;3;3;1;3;5\}}{3}$$

$$= \frac{1}{3} = 0,33$$

R_{235}

$$= \frac{\text{Min } \{2;1;1;1;1;1;2;2;1;4;1;2;2;1;2;4;5;3;4;4;3;3;1;3;5\}}{1}$$

$$= \frac{1}{1} = 1$$

R_{245}

$$= \frac{\text{Min } \{2;1;1;1;1;1;2;2;1;4;1;2;2;1;2;4;5;3;4;4;3;3;1;3;5\}}{3}$$

$$= \frac{1}{3} = 0,33$$

R_{255}

$$= \frac{\text{Min } \{2;1;1;1;1;1;2;2;1;4;1;2;2;1;2;4;5;3;4;4;3;3;1;3;5\}}{5}$$

$$= \frac{1}{5} = 0,2$$

Kemudian hasil dari normalisasi di atas dibuat dalam matriks ternormalisasi (R)

sebagai berikut :

$$X = \begin{bmatrix} 1 & 1 & 0,6 & 0,75 & 0,5 \\ 1 & 1 & 0,6 & 1 & 1 \\ 0,8 & 0,8 & 1 & 1 & 1 \\ 0,8 & 0,8 & 0,75 & 0,75 & 1 \\ 0,8 & 0,8 & 1 & 1 & 1 \\ 0,8 & 0,8 & 0,75 & 0,75 & 1 \\ 0,8 & 0,8 & 0,75 & 1 & 0,5 \\ 0,8 & 0,8 & 0,75 & 0,75 & 0,5 \\ 0,8 & 0,8 & 1 & 1 & 1 \\ 1 & 1 & 0,6 & 0,75 & 0,25 \\ 1 & 1 & 0,75 & 0,75 & 1 \\ 0,8 & 1 & 1 & 1 & 0,5 \\ 0,8 & 1 & 0,6 & 0,6 & 0,5 \\ 0,8 & 0,8 & 1 & 1 & 1 \\ 0,8 & 1 & 0,6 & 0,6 & 0,5 \\ 0,8 & 0,8 & 0,6 & 0,6 & 0,25 \\ 1 & 1 & 0,6 & 0,6 & 0,2 \\ 1 & 0,8 & 0,75 & 0,75 & 0,333 \\ 0,8 & 1 & 0,75 & 0,75 & 0,25 \\ 1 & 0,8 & 0,6 & 0,75 & 0,25 \\ 0,8 & 1 & 1 & 1 & 0,333 \\ 0,8 & 0,8 & 0,75 & 0,6 & 0,333 \\ 0,8 & 0,8 & 0,6 & 1 & 1 \\ 0,8 & 1 & 0,75 & 0,75 & 0,333 \\ 0,8 & 1 & 0,75 & 0,75 & 0,2 \end{bmatrix}$$

5. Langkah terakhir adalah proses pencairan perangkingan atau nilai terbaik dengan memasukan setiap criteria dan nilai bobot yang digunakan dalam perangkingan ini yaitu $W = [0,3 \ 0,25 \ 0,2 \ 0,15 \ 0,1]$ maka proses perangkingan adalah sebagai berikut :

$$\begin{aligned} V_1 &= (1)(0,3) + (1)(0,25) + (0,6)(0,2) + (0,75)(0,15) + (0,5)(0,1) \\ &= 0,3 + 0,25 + 0,12 + 0,1125 + 0,05 \\ &= 0,832 \end{aligned}$$

$$V_2 = (1)(0,3) + (1)(0,25) + (0,6)(0,2) + (1)(0,15) + (1)(0,1)$$

$$= 0,3 + 0,25 + 0,12 + 0,15 + 0,1$$

$$= 0,92$$

$$V_3 = (0,8)(0,3) + (0,8)(0,25) + (1)(0,2) + (1)(0,15) + (1)(0,1)$$

$$= 0,24 + 0,2 + 0,2 + 0,15 + 0,1$$

$$= 0,852$$

$$V_4 = (0,8)(0,3) + (0,8)(0,25) + (0,75)(0,2) + (0,75)(0,15) + (1)(0,1)$$

$$= 0,24 + 0,2 + 0,15 + 0,1125 + 0,1$$

$$= 0,852$$

$$V_5 = (0,8)(0,3) + (0,8)(0,25) + (1)(0,2) + (1)(0,15) + (1)(0,1)$$

$$= 0,24 + 0,2 + 0,2 + 0,15 + 0,1$$

$$= 0,69$$

$$V_6 = (0,8)(0,3) + (0,8)(0,25) + (0,75)(0,2) + (0,75)(0,15) + (1)(0,1)$$

$$= 0,24 + 0,2 + 0,15 + 0,1125 + 0,1$$

$$= 0,802$$

$$V_7 = (0,8)(0,3) + (0,8)(0,25) + (0,75)(0,2) + (1)(0,15) + (0,5)(0,1)$$

$$= 0,24 + 0,2 + 0,15 + 0,15 + 0,05$$

$$= 0,79$$

$$\begin{aligned}
 V_8 &= (0,8)(0,3) + (0,8)(0,25) + (0,75)(0,2) + (0,75)(0,15) + (0,5)(0,1) \\
 &= 0,24 + 0,2 + 0,15 + 0,1125 + 0,05 \\
 &= 0,752
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 V_9 &= (0,8)(0,3) + (0,8)(0,25) + (1)(0,2) + (1)(0,15) + (1)(0,1) \\
 &= 0,24 + 0,2 + 0,2 + 0,15 + 0,1 \\
 &= 0,89
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 V_{10} &= (1)(0,3) + (1)(0,25) + (0,6)(0,2) + (0,75)(0,15) + (0,25)(0,1) \\
 &= 0,3 + 0,25 + 0,12 + 0,1125 + 0,025 \\
 &= 0,807
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 V_{11} &= (1)(0,3) + (1)(0,25) + (0,75)(0,2) + (0,75)(0,15) + (1)(0,1) \\
 &= 0,3 + 0,25 + 0,15 + 0,1125 + 0,1 \\
 &= 0,8125
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 V_{12} &= (0,8)(0,3) + (1)(0,25) + (1)(0,2) + (1)(0,15) + (0,5)(0,1) \\
 &= 0,24 + 0,25 + 0,2 + 0,15 + 0,05 \\
 &= 0,89
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 V_{13} &= (0,8)(0,3) + (1)(0,25) + (0,6)(0,2) + (0,6)(0,15) + (0,5)(0,1) \\
 &= 0,24 + 0,25 + 0,12 + 0,09 + 0,05 \\
 &= 0,75
 \end{aligned}$$

$$V_{14} = (0,8)(0,3) + (1)(0,25) + (1)(0,2) + (1)(0,15) + (1)(0,1)$$

$$= 0,24 + 0,25 + 0,2 + 0,15 + 0,1$$

$$= 0,94$$

$$V_{15} = (0,8)(0,3) + (1)(0,25) + (0,6)(0,2) + (0,6)(0,15) + (0,5)(0,1)$$

$$= 0,24 + 0,25 + 0,12 + 0,19 + 0,05$$

$$= 0,75$$

$$V_{16} = (0,8)(0,3) + (0,8)(0,25) + (0,6)(0,2) + (0,6)(0,15) + (0,5)(0,1)$$

$$= 0,24 + 0,2 + 0,12 + 0,09 + 0,05$$

$$= 0,7$$

$$V_{17} = (1)(0,3) + (1)(0,25) + (0,6)(0,2) + (0,6)(0,15) + (0,2)(0,1)$$

$$= 0,3 + 0,25 + 0,12 + 0,09 + 0,02$$

$$= 0,78$$

$$V_{18} = (0,1)(0,3) + (1)(0,25) + (0,75)(0,2) + (0,75)(0,15) + (0,333)(0,1)$$

$$= 0,3 + 0,2 + 0,15 + 0,1125 + 0,0333$$

$$= 0,795$$

$$V_{19} = (0,8)(0,3) + (1)(0,25) + (0,75)(0,2) + (0,75)(0,15) + (0,25)(0,1)$$

$$= 0,24 + 0,25 + 0,15 + 0,1125 + 0,025$$

$$= 0,777$$

$$\begin{aligned}
 V_{20} &= (1)(0,3) + (0,8)(0,25) + (0,6)(0,2) + (0,75)(0,15) + (0,25)(0,1) \\
 &= 0,3 + 0,2 + 0,12 + 0,1125 + 0,025 \\
 &= 0,757
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 V_{21} &= (0,8)(0,3) + (1)(0,25) + (1)(0,2) + (1)(0,15) + (0,333)(0,1) \\
 &= 0,24 + 0,25 + 0,2 + 0,15 + 0,333 \\
 &= 0,873
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 V_{22} &= (0,8)(0,3) + (0,8)(0,25) + (0,75)(0,2) + (0,6)(0,15) + (0,333)(0,1) \\
 &= 0,24 + 0,2 + 0,15 + 0,09 + 0,0333 \\
 &= 0,713
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 V_{23} &= (0,8)(0,3) + (0,8)(0,25) + (0,6)(0,2) + (1)(0,15) + (1)(0,1) \\
 &= 0,24 + 0,2 + 0,12 + 0,15 + 0,1 \\
 &= 0,81
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 V_{24} &= (0,8)(0,3) + (1)(0,25) + (0,75)(0,2) + (0,75)(0,15) + (0,333)(0,1) \\
 &= 0,24 + 0,25 + 0,15 + 0,1125 + 0,0333 \\
 &= 0,785
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 V_{25} &= (0,8)(0,3) + (1)(0,25) + (0,75)(0,2) + (0,75)(0,15) + (0,2)(0,1) \\
 &= 0,24 + 0,25 + 0,15 + 0,1125 + 0,02 \\
 &= 0,722
 \end{aligned}$$

Nilai perhitungan untuk setiap karyawan dengan nilai V ,dapat dilihat pada table berikut :

Tabel IV.11

Hasil Perangkingan

Nama Karyawan	Kode Karyawan	Hasil Perangkingan
Sri Utami Handayani	A ₁	0,832
Paulinna Sudarman	A ₂	0,92
Yuli Erlina	A ₃	0,852
Lily Sutanti	A ₄	0,852
Vivi Chung	A ₅	0,69
Hioe Shin Kian	A ₆	0,802
Erwin Iksandi	A ₇	0,79
Irhan Syah	A ₈	0,752
Pujianto	A ₉	0,89
Hendri Setiawan	A ₁₀	0,807
Indah Yulianti	A ₁₁	0,192
Dessy Annisa	A ₁₂	0,95
Triana	A ₁₃	0,75
Lisa Chandra	A ₁₄	0,89
Yohanes	A ₁₅	0,75

Cheng Hendra	A ₁₆	0,7
Chandra	A ₁₇	0,78
Intan Permata	A ₁₈	0,795
Dewi Chen	A ₁₉	0,777
Yuliyanti	A ₂₀	0,757
Melani Faradilla	A ₂₁	0,873
Dian Saputra	A ₂₂	0,713
Maria	A ₂₃	0,81
Rizky Uchwan	A ₂₄	0,785
Aditya Dwi	A ₂₅	0,722

Selanjutnya Karyawan diurutkan dari nilai V terbesar kenilai V terkecil,
karyawan dengan nilai V terbesar merupakan solusi yang terbaik sebagai berikut :

Tabel IV.12

Hasil Pengurutan

Nama Karyawan	Kode Karyawan	Hasil Perangkingan
Dessy Annisa	A ₁₂	0,95
Paulinna Sudarman	A ₂	0,92
Lisa Chandra	A ₁₄	0,89
Pujianto	A ₉	0,89
Melani Faradilla	A ₂₁	0,873

Lily Sutanti	A_4	0,852
Sri Utami Handayani	A_1	0,832
Maria	A_{23}	0,81
Hendri Setiawan	A_{10}	0,807
Hioe Shin Kian	A_6	0,802
Intan Permata	A_{18}	0,795
Erwin Iksandi	A_7	0,79
Rizky Uchwan	A_{24}	0,785
Chandra	A_{17}	0,78
Dewi Chen	A_{19}	0,777
Yuli Yanti	A_{20}	0,757
Irhan Syah	A_8	0,752
Triana	A_{13}	0,75
Yohanes	A_{15}	0,75
Aditya Dwi	A_{25}	0,722
Dian Saputra	A_{22}	0,713
Cheng Hendra	A_{16}	0,7
Yuli Erlina	A_3	0,69
Vivi Chung	A_5	0,69
Indah Yulianti	A_{11}	0,192

Dari hasil perhitungan di atas dapat di tentukan lima orang karyawan yang dinobatkan sebagai karyawan terbaik sesuai hasil dari nilai V_1 - V_{25} dengan nilai sebagai berikut :

Tabel IV.13

Data Karyawan Terbaik

No	Nama Karyawan	Kode Karyawan	Hasil Perangkingan
1	Dessy Annisa	A_{12}	0,95
2	Paulinna Sudarman	A_2	0,92
3	Lisa Chandra	A_{14}	0,89
4	Pujianto	A_9	0,89
5	Melani Faradilla	A_{21}	0,873