

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa dan pengolahan data yang dilakukan oleh penulis, maka dapat diambil beberapa kesimpulan, yaitu:

1. Dalam penelitian ini terdapat lima kriteria utama yang digunakan dalam pemilihan dosen berprestasi ini, yaitu Prestasi Pengajaran, Mutu Pengajaran, Disiplin, Masa Kerja dan Pengabdian. Dimana dapat disimpulkan bahwa Mutu Pengajaran menjadi kriteria tertinggi pada pemilihan dosen berprestasi.
2. Pada penelitian ini dalam proses pemilihan dosen berprestasi terdapat empat kandidat yaitu Bapak H. Sulaeman Sy, Drs, MM, Ibu Humairoh, Ir, MM, Ibu Rabitha Fazira, SH, MM dan Ibu Arina, M. Pd. Dan pada hasil akhirnya Bapak H. Sulaeman Sy, Drs, MM yang terpilih sebagai dosen berprestasi pada Fakultas Ekonomi yang berada di Universitas Muhammadiyah Tangerang dengan bobot penilaian sebesar 0.4473 atau sebesar 45%.

5.2. Saran

Adapun saran yang terkait dalam penelitian ini adalah agar responden selanjutnya mempunyai penilaian sendiri dalam proses penilaian ini agar dapat memberikan penilaian yang bersifat konsisten dan tidak mengikuti responden yang lain serta untuk pengembangan selanjutnya diharapkan dapat menggabungkan metode AHP dengan metode yang lain untuk hasil yang lebih rinci.