**BAB V**

**PENUTUP**

**5.1 Kesimpulan**

Dari pembahasan mengenai sistem pengolahan data penggajian karyawan PT. Probesco Disatama, maka penulis menyimpulkan dari seluruh pokok bahasan yaitu sebagai berikut :

1. Sistem pengolahan data penggajian karyawan masih bersifat manual sehingga banyak kendala-kendala yang akan ditemui seperti mempunyai resiko *human error* dalam mengolah data, proses penginputan data dan pencarian data membutuhkan waktu yang lama.
2. Dengan perancangan sistem informasi penggajian karyawan pada PT. Probesco Disatama memiliki beberapa keuntungan yaitu sebagai berikut:

a. Dapat meminimalisir kesalahan yang bersifat *human error.*

b. Pengolahan data akan menghasilkan laporan yang akurat, tepat waktu dan relevan.

c. Pencarian data dan penyimpanan data lebih mudah dan cepat.

d. Peningkatan efisiensi dan efektifitas kinerja karyawan.

**5.2 Saran-saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan saran-saran untuk mendukung kelancaran dari sistem penggajian tersebut adalah sebagai berikut:

1. Perlu diadakannya pelatihan kepada *user* agar dapat mengoperasikan sistem yang baru.
2. Membuat buku panduan penggunaan untuk mempermudah *user* dalam penggunaan sistem.
3. Adanya sarana penunjang yaitu komputer dan printer.
4. Perawatan komputer dan sistem harus dilakukan secara rutin untuk menghindari kerusakan.