

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Penilaian Karyawan Terbaik pada PT. Mitra Adi Perkasa, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Diterapkan metode *Analitychal Hierarchy Process* (AHP) dalam Sistem Pendukung Keputusan, memberikan kemudahan untuk proses seleksi karyawan terbaik.
2. Proses pemilihan Karyawan terbaik terdiri dari 4 kriteria yaitu Creadibility, Internal, Kinerja, dan Eksternal. Dimana bobot tertinggi adalah kriteria Eksternal dengan persentasi 46% dan untuk prioritas alternative yaitu Fauzal 41,9%.
3. Adanya pengaruh positif dari kinerja karyawan pada PT. Mitra Adi Perkasa.
 - a. Mejadikan para karyawan menjadi sangat semangat dan berlomba-lomba untuk memposisikan dirinya masing-masing ingin menjadi karyawan terbaik di PT. Mitra Adi Perkasa (Brand Kipling)
 - b. Meningkatnya penjualan (*sales*) karena karyawan ingin mencapai bahkan melampaui target penjualan yang sudah ditetapkan perusahaan.
 - c. Menjaga menyediakan perlengkapan fashion, yang akan dijual dengan sebaik mungkin agar (*Sringkage*) jumlah angka kehilangan pada barang dapat ditekan. Dan menjadi nilai tambah bagi karyawan

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan peneliti, maka untuk pengembangan lebih lanjut ada beberapa hal yang perlu ditambahkan agar lebih sempurna, antara lain:

1. PT. Mitra Adi Perkasa Melakukan sosialisasi tentang sistem dan prosedur penilaian kepada karyawan, untuk menambah pengetahuan serta ketrampilan dalam menjalankan kegiatan penilaian karyawan.
2. Penambahan kriteria agar semakin kompleks dalam penilaian karyawan terbaik, misalnya mampu berkomunikasi dengan bahasa Inggris, penampilan menarik dan pandai menarik minat pelanggan.
3. Peneliti di masa yang akan datang, dapat membuat aplikasi dari Sistem Pendukung Keputusan berbasis *Analitychal Hierarchy Process* (AHP) ini agar mudah diakses sehingga lebih efisien dalam menentukan karyawan terbaik.