

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Dengan adanya tinjauan di bab sebelumnya, maka penulis dapat menarik kesimpulan bahwa :

1. Proses penerimaan karyawan yang dilakukan melalui perhitungan dengan metode *Fuzzy Simple Additive Weighting* (FSAW) dimulai dengan pemberian nilai pada setiap kriteria, pembobotan, normalisasi, dan perangkingan. Sehingga mendapatkan karyawan yang berkompeten dan potensial.
2. Pengolahan data dengan menggunakan metode *Fuzzy Simple Additive Weighting* (FSAW) sangat membantu dalam menentukan hasil penilaian karena hasil penilaiannya dilakukan dengan mempertimbangkan beberapa aspek kriteria penilaian yang ditentukan sesuai kebutuhan perusahaan. Sehingga dapat membantu mencapai hasil penilaian yang optimal dan tepat sasaran.
3. Hasil kuesioner awal dan akhir membuktikan bahwa pihak manajemen perusahaan setuju dengan penggunaan metode *Fuzzy Simple Additive Weighting* (FSAW) dalam penerimaan karyawan karena sangat membantu pihak manajemen perusahaan dalam menilai kualitas karyawan yang akan dipilih.
4. Di dalam penelitian ilmiah mengenai penerimaan karyawan yang dibuat oleh penulis bahwa nilai berpengaruh dengan penerimaan karyawan.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, penulis dapat memberikan saran-saran antara lain sebagai berikut :

1. Pada penelitian pengambilan keputusan ini tidak ada penambahan aspek penilaian, diharapkan untuk penelitian selanjutnya penulis dapat menambahkan aspek penilaian pada formulir wawancara dan psikogram dan mengurangi beberapa kriteria agar pihak *Human Resources Departement* lebih efisiensi waktu dalam melakukan perhitungan pada sistem pendukung keputusan dengan metode *Fuzzy Simple Additive Weighting (FSAW)*.
2. Pada penelitian selanjutnya diharapkan penulis dapat mengembangkan sistem pendukung keputusan yang semula hanya menggunakan *software Microsoft Excel* menjadi sistem pendukung keputusan yang berbasis web atau desktop.