

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Setelah penelitian dilakukan, penulis dapat memberikan beberapa kesimpulan diantaranya yaitu :

1. Pemberian penilaian sesuai jabatan masing-masing dapat membantu perusahaan dalam menilai karyawannya karena perusahaan dapat memberikan nilai dengan melihat perbedaan tanggung jawab dan resiko dari masing-masing *jobdesk* dari setiap jabatan serta sudah terbukti dapat mempengaruhi hasil dari penilaian.
2. Penetapan kriteria dan bobot nilai dalam penilaian karyawan sangat diperlukan untuk memudahkan dalam proses penilaiannya serta dapat membantu perusahaan untuk melihat kualitas karyawan dari beberapa kriteria yang ditetapkan yang relevan dengan kebutuhan perusahaan.
3. Hasil kuesioner pre test dan post test menunjukkan bahwa pihak manajemen perusahaan setuju dengan penggunaan metode *Fuzzy Simple Additive Weighted* dalam penilaian karyawannya karena sangat membantu pihak manajemen perusahaan dalam menilai kualitas karyawannya dari beberapa kriteria yang relevan.
4. Hasil kuesioner pre test dan post test menunjukkan bahwa pihak manajemen perusahaan setuju dengan penggunaan metode *Fuzzy Simple Additive Weighted* dalam penilaian karyawannya karena sangat membantu pihak manajemen perusahaan dalam menilai kualitas karyawannya dari beberapa kriteria yang

relevan dengan kebutuhan perusahaan dengan proses yang lebih efektif dan hasil yang lebih akurat.

5. Pengolahan data dengan menggunakan metode *Fuzzy Simple Additive Weighted* sangat membantu dalam menentukan hasil penilaian karena hasil penilaiannya dilakukan dengan mempertimbangkan beberapa aspek kriteria penilaian.

5.2 Saran

Setelah penelitian dilakukan, penulis dapat memberikan beberapa saran diantaranya yaitu :

1. Penentuan kriteria penilaian harus disesuaikan dengan kebutuhan perusahaan serta dapat menambahkan beberapa kriteria lagi agar hasil penilaiannya lebih optimal.
2. Pada saat melakukan perhitungan harap memperhatikan jenis atribut penilaiannya yaitu *benefit* atau *cost* karena dapat mempengaruhi hasil perhitungannya.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengimplementasikan penilaian karyawan dengan menggunakan sistem program desktop maupun web program seperti Microsoft Visual Basic, Java, PHP dan lain-lain.