

DAFTAR WAWANCARA

Nama : Astuti Retnowati

Jabatan : HRD

Tanggal Wawancara : 6 Juli 2017

Tempat Wawancara : PT Samuan Rumah Kreasi Jakarta

1. Bagaimana sejarah berdirinya PT Samuan Rumah Kreasi Jakarta?

PT Samuan Rumah Kreasi atau Studio Samuan pertama kali dirintis oleh beberapa orang jurnalis yang ingin membuat tayangan dokumenter tentang Indonesia. Berdiri sejak tahun 2002 namun resmi menjadi perseroan terbatas pada tahun 2005.

2. Berapa jumlah karyawan yang bekerja di PT Samuan Rumah Kreasi Jakarta?

Saat ini PT Samuan Rumah Kreasi mempunyai karyawan sebanyak 55 orang.

3. Bagaimana peraturan perusahaan yang telah diterapkan oleh PT Samuan Rumah Kreasi Jakarta?

PT Samuan Rumah Kreasi menerapkan peraturan perusahaan bagi karyawannya yang berisi tentang ketentuan jam kerja, ketentuan kerja lembur, ketentuan waktu istirahat dan cuti, serta ketentuan waktu kerja di hari libur.

4. Bagaimana produktivitas karyawan dengan peraturan yang telah diterapkan?

Peraturan perusahaan telah dijalankan dengan baik sehingga produktivitas kerja karyawan PT Samuan Rumah Kreasi juga semakin meningkat.

5. Apakah karyawan telah melaksanakan pekerjaan sesuai dengan peraturan kerja yang diterapkan oleh perusahaan?

Sejauh ini, karyawan sudah bisa menjalankan peraturan perusahaan dengan baik.

Jakarta, 6 Juli 2017

A handwritten signature in black ink, which appears to read 'Astuti Retnowati', is positioned to the left of a blue circular stamp. The stamp contains a white stylized logo that resembles a lowercase 's' or a similar abstract shape.

Astuti Retnowati

HRD PT Samuan Rumah Kreasi

KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh peraturan perusahaan terhadap produktivitas kerja karyawan pada
PT Samuan Rumah Kreasi

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan diperusahaan tempat Bapak/Ibu bekerja mengenai pengaruh peraturan perusahaan terhadap produktivitas kerja karyawan, maka saya mohon kesediaan dan waktunya Bapak/Ibu untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan yang saya ajukan.

Demikian saya sampaikan, dan untuk waktu, kerjasama, dan kesediaan dari Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih.

Jakarta, Juni 2017

Hormat Saya,

Christi Andriani

No. Kuesioner :

A. Data Umum Responden

Jenis Kelamin : [1] Laki - Laki
[2] Perempuan

Umur : [1] < 25 Tahun [2] 25 – 30 Tahun
[3] 31 – 40 Tahun [4] > 40 Tahun

Lama Bekerja : [1] < 1 tahun [2] 1-5 tahun
[3] 6-10 tahun [4] > 10 tahun

Status : [1] Belum Menikah
[2] Menikah

B. Petunjuk Pengisian

1. Pernyataan dibawah ini hanya semata-mata untuk data penelitian dalam rangka menyusun TA (Tugas Akhir).
2. Bacalah setiap pertanyaan dengan seksama.
3. Isilah semua nomor dengan memilih satu diantara 5 alternatif jawaban dengan memberikan tanda silang (X) pada kolom yang sudah disediakan.
4. Alternatif jawaban adalah sebagai berikut:
STS = Sangat Tidak Setuju
TS = Tidak Setuju
N = Netral
S = Setuju
SS = Sangat Setuju
5. Apabila ada kekeliruan dalam memilih jawaban, berikan tanda sama dengan (=) pada jawaban yang salah, kemudian beri tanda silang (X) pada jawaban yang benar.
6. Jawablah semua pertanyaan yang ada tanpa ada yang terlewat.

I. Peraturan Perusahaan

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Setiap perusahaan wajib melaksanakan ketentuan waktu kerja					
2.	Perusahaan yang memperkerjakan pekerja/buruh melebihi waktu kerja harus memenuhi syarat					
3.	Pengusaha yang memperkerjakan pekerja/buruh melebihi waktu kerja wajib membayar upah kerja lembur					
4.	Ketentuan waktu kerja lembur tidak berlaku bagi sektor usaha dan pekerjaan tertentu					
5.	Ketentuan mengenai waktu kerja lembur dan upah kerja lembur diatur dengan keputusan menteri					
6.	Pengusaha wajib memberi waktu istirahat dan cuti kepada pekerja/buruh					
7.	Pengusaha wajib memberikan kesempatan yang secukupnya kepada pekerja/buruh untuk melaksanakan ibadah yang diwajibkan oleh agamanya					
8.	Pekerja/buruh perempuan yang anaknya masih menyusu harus diberi kesempatan sepatutnya untuk menyusui anaknya jika hal itu harus dilakukan selama waktu kerja					
9.	Pekerja/buruh tidak wajib bekerja pada hari-hari libur resmi					
10.	Pengusaha yang memperkerjakan pekerja/buruh yang melakukan pekerjaan pada hari libur resmi wajib membayar upah kerja lembur					

II. Produktivitas Kerja Karyawan

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Kemampuan						
11.	Karyawan perlu memiliki kemampuan untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya					
12.	Kemampuan karyawan bergantung pada keterampilan yang dimiliki					
Meningkatkan Hasil yang Dicapai						
13.	Berusaha meningkatkan hasil yang dicapai yang merupakan tujuan suatu pekerjaan					
Semangat Kerja						
14.	Usaha untuk lebih baik dari apa yang dikerjakan sebelumnya					
15.	Etos kerja dan hasil yang dicapai setiap harinya dapat dibandingkan dari hari ke hari					
Pengembangan Diri						
16.	Usaha meningkatkan kemampuan kerja dan mengembangkan diri karyawan					
Efisien						
17.	Perbandingan antara hasil yang dicapai dengan keseluruhan sumber daya yang digunakan					

1. Data hasil kuesioner peraturan perusahaan

No	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	Jumlah
1	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	48
2	5	5	4	5	4	3	4	5	4	4	43
3	3	4	5	4	5	5	5	5	4	4	44
4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	43
5	5	3	4	4	5	5	3	5	4	4	42
6	5	4	4	3	5	5	5	5	3	4	43
7	3	5	5	5	4	3	5	5	5	5	45
8	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
9	5	5	4	5	5	4	5	3	5	4	45
10	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42
11	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
12	4	4	5	5	4	4	4	4	3	5	42
13	4	5	4	4	5	3	4	4	4	4	41
14	5	4	4	4	3	5	4	4	4	4	41
15	3	4	4	4	3	4	3	3	4	5	37
16	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	40
17	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	37
18	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
19	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	32
20	3	4	4	3	5	3	4	4	3	4	37
21	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	37
22	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	36
23	4	4	5	5	3	3	3	3	5	5	40
24	3	5	5	4	4	4	4	4	4	5	42
25	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	34
26	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
27	4	4	5	4	4	4	4	3	4	5	41
28	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	34
29	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
30	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	48
31	4	4	4	4	3	4	3	5	4	4	39
32	3	4	3	4	4	3	4	4	4	5	38
33	3	5	3	3	5	4	5	5	3	3	39
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
35	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42
36	5	3	5	5	5	5	3	3	5	3	42
37	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	44
38	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	48

39	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	48
40	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	45
41	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
43	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	46
44	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	47
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
46	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	43
47	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
48	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
49	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	48
50	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	47
51	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	46
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
53	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	44
54	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	48
55	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	46
Jumlah	231	234	235	233	234	231	232	232	233	235	2330

2. Data hasil kuesioner produktivitas kerja karyawan

No	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Jumlah
1	5	5	5	5	5	4	5	34
2	4	4	4	4	5	5	5	31
3	5	4	5	5	4	5	3	31
4	4	4	4	4	4	5	5	30
5	5	4	3	5	4	5	4	30
6	4	4	5	5	3	4	5	30
7	4	5	5	5	5	4	3	31
8	4	4	4	5	4	4	4	29
9	5	4	5	5	5	5	5	34
10	4	5	4	4	4	4	4	29
11	5	4	4	5	4	5	5	32
12	4	5	4	4	5	4	4	30
13	4	4	4	5	4	4	4	29
14	5	4	4	3	4	5	5	30
15	4	5	3	5	4	4	3	28
16	5	4	4	5	3	5	4	30
17	4	4	3	4	4	3	4	26
18	3	5	5	5	5	3	5	31
19	4	3	3	4	3	4	4	25
20	5	4	4	5	3	5	3	29
21	4	3	4	4	4	4	4	27
22	3	4	3	5	4	3	4	26
23	4	5	3	4	5	4	4	29
24	5	5	4	3	4	3	3	27
25	3	3	4	3	3	5	4	25
26	4	3	3	3	3	4	3	23
27	5	5	4	5	4	5	4	32
28	4	3	4	4	3	4	3	25
29	5	4	4	5	4	5	4	31
30	3	5	5	4	5	3	5	30
31	4	4	3	5	4	4	4	28
32	4	5	4	5	4	4	3	29
33	4	3	5	5	3	4	3	27
34	5	3	3	4	3	5	3	26
35	4	5	4	5	4	4	4	30
36	3	3	3	4	5	3	5	26
37	4	5	4	4	5	4	4	30
38	5	4	5	4	5	5	5	33

39	4	5	5	4	5	4	5	32
40	3	4	5	4	5	3	4	28
41	5	5	5	5	5	5	4	34
42	4	5	4	5	4	4	4	30
43	5	5	5	5	4	5	4	33
44	4	4	5	4	5	4	5	31
45	5	5	5	5	5	5	5	35
46	4	4	4	4	4	4	5	29
47	5	4	5	5	5	5	5	34
48	4	5	5	4	5	4	5	32
49	5	4	5	5	5	5	5	34
50	4	5	5	5	4	4	5	32
51	5	5	4	5	5	4	4	32
52	4	4	5	5	5	4	5	32
53	4	5	4	5	4	5	4	31
54	4	4	5	5	5	4	4	31
55	5	5	5	5	4	5	5	34
Jumlah	234	235	232	248	233	234	231	1647

1. Data Karakteristik Responden

No	Jenis Kelamin	Umur	Lama Bekerja	Status
1	2	4	4	2
2	1	4	4	2
3	2	3	3	2
4	2	2	2	1
5	1	2	2	2
6	1	2	3	1
7	1	2	2	2
8	1	2	3	2
9	2	3	2	2
10	2	3	2	2
11	2	2	2	1
12	2	3	3	2
13	2	2	2	2
14	1	3	3	2
15	1	2	3	1
16	2	3	3	1
17	2	2	3	1
18	1	2	3	2
19	2	2	2	2
20	2	2	3	2
21	1	2	2	2
22	1	2	2	2
23	1	3	3	2
24	1	3	3	2
25	1	3	3	2
26	1	2	2	2
27	1	3	3	2
28	1	2	2	2
29	1	3	3	2
30	1	2	3	2
31	1	3	2	2
32	1	2	2	2
33	1	3	2	2
34	1	2	3	1
35	1	3	3	2

36	1	3	3	2
37	2	3	2	2
38	2	2	2	1
39	2	3	3	2
40	1	2	3	2
41	1	1	3	1
42	1	2	2	2
43	1	3	2	2
44	1	2	2	1
45	1	2	2	2
46	1	1	2	1
47	1	2	2	2
48	1	1	2	2
49	2	2	2	2
50	2	1	2	2
51	2	2	2	2
52	1	2	2	2
53	1	1	1	1
54	2	2	1	1
55	1	4	3	2

2. Tabel Penolong

X	Y	X²	Y²	XY
48	34	2304	1156	1632
43	31	1849	961	1333
44	31	1936	961	1364
43	30	1849	900	1290
42	30	1764	900	1260
43	30	1849	900	1290
45	31	2025	961	1395
42	29	1764	841	1218
45	34	2025	1156	1530
42	29	1764	841	1218
42	32	1764	1024	1344
42	30	1764	900	1260
41	29	1681	841	1189
41	30	1681	900	1230
37	28	1369	784	1036
40	30	1600	900	1200
37	26	1369	676	962
48	31	2304	961	1488
32	25	1024	625	800
37	29	1369	841	1073
37	27	1369	729	999
36	26	1296	676	936
40	29	1600	841	1160
42	27	1764	729	1134
34	25	1156	625	850
31	23	961	529	713
41	32	1681	1024	1312
34	25	1156	625	850
39	31	1521	961	1209
48	30	2304	900	1440
39	28	1521	784	1092
38	29	1444	841	1102
39	27	1521	729	1053
30	26	900	676	780
42	30	1764	900	1260

42	26	1764	676	1092
44	30	1936	900	1320
48	33	2304	1089	1584
48	32	2304	1024	1536
45	28	2025	784	1260
48	34	2304	1156	1632
41	30	1681	900	1230
46	33	2116	1089	1518
47	31	2209	961	1457
50	35	2500	1225	1750
43	29	1849	841	1247
48	34	2304	1156	1632
48	32	2304	1024	1536
48	34	2304	1156	1632
47	32	2209	1024	1504
46	32	2116	1024	1472
49	32	2401	1024	1568
44	31	1936	961	1364
48	31	2304	961	1488
46	34	2116	1156	1564
$\Sigma X = 2330$	$\Sigma Y = 1647$	$\Sigma X^2 = 99998$	$\Sigma Y^2 = 49729$	$\Sigma XY = 70388$

1. Hasil Kuesioner Peraturan Perusahaan

X1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	10	18.2	18.2	18.2
	Setuju	24	43.6	43.6	61.8
	Sangat Setuju	21	38.2	38.2	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

X2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	9	16.4	16.4	16.4
	Setuju	23	41.8	41.8	58.2
	Sangat Setuju	23	41.8	41.8	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

X3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	8	14.5	14.5	14.5
	Setuju	24	43.6	43.6	58.2
	Sangat Setuju	23	41.8	41.8	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

X4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	9	16.4	16.4	16.4
	Setuju	24	43.6	43.6	60.0
	Sangat Setuju	22	40.0	40.0	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

X5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	10	18.2	18.2	18.2
	Setuju	21	38.2	38.2	56.4
	Sangat Setuju	24	43.6	43.6	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

X6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	10	18.2	18.2	18.2
	Setuju	24	43.6	43.6	61.8
	Sangat Setuju	21	38.2	38.2	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

X7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	10	18.2	18.2	18.2
	Setuju	23	41.8	41.8	60.0
	Sangat Setuju	22	40.0	40.0	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

X8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	10	18.2	18.2	18.2
	Setuju	23	41.8	41.8	60.0
	Sangat Setuju	22	40.0	40.0	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

X9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	9	16.4	16.4	16.4
	Setuju	24	43.6	43.6	60.0
	Sangat Setuju	22	40.0	40.0	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

X10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	8	14.5	14.5	14.5
	Setuju	24	43.6	43.6	58.2
	Sangat Setuju	23	41.8	41.8	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

2. Hasil Kuesioner Produktivitas Kerja

Y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	6	10.9	10.9	10.9
	Setuju	29	52.7	52.7	63.6
	Sangat Setuju	20	36.4	36.4	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	8	14.5	14.5	14.5
	Setuju	24	43.6	43.6	58.2
	Sangat Setuju	23	41.8	41.8	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	10	18.2	18.2	18.2
	Setuju	23	41.8	41.8	60.0
	Sangat Setuju	22	40.0	40.0	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	4	7.3	7.3	7.3
	Setuju	19	34.5	34.5	41.8
	Sangat Setuju	32	58.2	58.2	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Y5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	9	16.4	16.4	16.4
	Setuju	24	43.6	43.6	60.0
	Sangat Setuju	22	40.0	40.0	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Y6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	7	12.7	12.7	12.7
	Setuju	27	49.1	49.1	61.8
	Sangat Setuju	21	38.2	38.2	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Y7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	10	18.2	18.2	18.2
	Setuju	24	43.6	43.6	61.8
	Sangat Setuju	21	38.2	38.2	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

1. Uji Validitas Peraturan Perusahaan

[illegible]

X10	Pearson	.036	.585**	.740**	.491**	.146	.036	.310*	.133	.418*	1	.572**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.795	.000	.000	.000	.287	.795	.021	.335	.002		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Tot	Pearson	.571**	.793**	.717**	.776**	.650**	.560**	.779**	.563**	.755*	.572**	1
alX	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

1. Uji Validitas Produktivitas Kerja

		Correlations							
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	TotalY
Y1	Pearson Correlation	1	.129	.154	.266*	-.052	.702**	-.031	.520**
	Sig. (2-tailed)		.346	.263	.050	.705	.000	.820	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
Y2	Pearson Correlation	.129	1	.310*	.304*	.491**	-.071	.144	.589**
	Sig. (2-tailed)	.346		.021	.024	.000	.607	.295	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
Y3	Pearson Correlation	.154	.310*	1	.273*	.425**	.147	.399*	.699**
	Sig. (2-tailed)	.263	.021		.044	.001	.283	.003	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
Y4	Pearson Correlation	.266*	.304*	.273*	1	.097	.211	.016	.525**
	Sig. (2-tailed)	.050	.024	.044		.483	.121	.908	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
Y5	Pearson Correlation	-.052	.491**	.425**	.097	1	-.165	.508*	.606**
	Sig. (2-tailed)	.705	.000	.001	.483		.229	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
Y6	Pearson Correlation	.702**	-.071	.147	.211	-.165	1	.083	.458**
	Sig. (2-tailed)	.000	.607	.283	.121	.229		.547	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
Y7	Pearson Correlation	-.031	.144	.399**	.016	.508**	.083	1	.558**
	Sig. (2-tailed)	.820	.295	.003	.908	.000	.547		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
Totally	Pearson Correlation	.520**	.589**	.699**	.525**	.606**	.458**	.558*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55

2. Uji Realibilitas Peraturan Perusahaan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	55	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	55	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.866	10

3. Uji Reliabilitas Produktivitas Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	55	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	55	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.648	7

4. Uji Koefisien Korelasi

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
TotalX	42.3636	4.88900	55
totally	29.9455	2.75155	55

Correlations

		TotalX	TotalY
TotalX	Pearson Correlation	1	.847**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	55	55
TotalY	Pearson Correlation	.847**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

5. Uji Koefisien Determinasi dan Regresi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.847 ^a	.717	.712	1.47761	2.484

a. Predictors: (Constant), TotalX

b. Dependent Variable: totally

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	293.119	1	293.119	134.252	.000 ^b
	Residual	115.717	53	2.183		
	Total	408.836	54			

a. Dependent Variable: totally

b. Predictors: (Constant), TotalX

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.757	1.754		5.564	.000
	TotalX	.477	.041	.847	11.587	.000

a. Dependent Variable: totally

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	24.0536	33.5845	29.9455	2.32984	55
Residual	-3.77217	2.79820	.00000	1.46387	55
Std. Predicted Value	-2.529	1.562	.000	1.000	55
Std. Residual	-2.553	1.894	.000	.991	55

a. Dependent Variable: totally

Data r_{tabel}

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211