

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **4.1. Kesimpulan**

Sesuai dengan tujuan yang telah dirumuskan dalam penelitian ini, dari hasil analisis yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa:

1. Variabel peraturan perusahaan berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap variabel produktifitas kerja. Hal ini terbukti dengan hasil perhitungan IMB SPSS yang menyatakan bahwa  $r_{hitung}$  lebih besar dari pada  $r_{tabel}$ , maka  $H_0$  ditolak dan disimpulkan bahwa pelaksanaan peraturan perusahaan berpengaruh terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT Samuan Rumah Kreasi di Jakarta.
2. Peraturan perusahaan mempunyai hubungan dan pengaruh yang sangat kuat terhadap produktivitas kerja karyawan PT Samuan Rumah Kreasi Jakarta. Hal ini dapat dilihat dari hasil analisis perhitungan koefisien korelasi yaitu sebesar 0,847 atau 84,7%.
3. Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi maka dapat diketahui bahwa pengaruh peraturan perusahaan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Samuan Rumah Kreasi Jakarta sebesar 0,717 atau 71,7% dan 28,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
4. Berdasarkan perhitungan persamaan regresi antara peraturan perusahaan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Samuan Rumah Kreasi Jakarta yaitu  $Y = 9,757 + 0,477X$ .

#### 4.2. Saran

Dari kesimpulan tersebut secara manajerial penulis menyarankan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian, dapat dilihat bahwa peraturan perusahaan memiliki pengaruh yang positif terhadap produktifitas kerja karyawan pada perusahaan, oleh karena itu sebaiknya diberikan *reward* untuk karyawan yang patuh terhadap peraturan perusahaan.
2. Sejauh ini produktivitas kerja karyawan PT Samuan Rumah Kreasi cukup baik karena dipengaruhi oleh peraturan perusahaan yang ditetapkan. Untuk selanjutnya diharapkan karyawan dapat meningkatkan produktivitas kerjanya sehingga berpengaruh positif bagi perusahaan.
3. PT Samuan Rumah Kreasi hendaknya lebih meningkatkan kualitas karyawan dengan membuat peraturan perusahaan yang dapat dipatuhi oleh karyawan itu sendiri dan pengawasan kepada karyawan.
4. PT Samuan Rumah Kreasi sebaiknya memberikan sanksi yang tegas kepada karyawan yang tidak mengikuti peraturan perusahaan yang telah ditetapkan.