

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Peraturan dan ketentuan sangat penting dalam kehidupan sehari-hari. Dimanapun manusia itu berada selalu dibutuhkan peraturan-peraturan dan ketentuan-ketentuan yang akan mengatur dan membatasi setiap kegiatan dan perilakunya. Namun, peraturan-peraturan tersebut tidak akan terlaksana dengan baik bila tidak disertai dengan sanksi bagi para pelanggarnya. Dengan demikian, manusia akan berubah kearah yang lebih positif karena adanya peraturan tersebut.

Seperti halnya yang ada pada setiap perusahaan, peraturan kerja merupakan suatu alat yang digunakan bagi setiap perusahaan untuk menciptakan disiplin kerja karyawan, agar setiap karyawan dapat merubah perilaku serta untuk meningkatkan produktivitas karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya diperusahaan tersebut. Guna mewujudkan tujuan perusahaan, yang pertama harus segera dibangun dan ditegakkan diperusahaan tersebut adalah kedisiplinan karyawan yang muncul karena adanya peraturan kerja diperusahaan. Jadi, peraturan kerja di suatu perusahaan merupakan alat untuk meningkatkan kedisiplinan karyawan dan merupakan kunci keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuan.

Kedisiplinan yang dilaksanakan untuk mendorong para karyawan agar mengikuti berbagai standar dan aturan, sehingga penyelewengan dapat dicegah. Dengan demikian, produktivitas kerja karyawan dalam suatu organisasi sangat dipengaruhi oleh adanya peraturan kerja.

Apabila diantara karyawan sudah tidak menghiraukan adanya peraturan kerja, maka dipastikan produktivitas kerja akan menurun. Padahal untuk mendapatkan produktivitas kerja sangat diperlukan kedisiplinan menaati peraturan dari para karyawan. Untuk menghadapi persaingan yang semakin hari semakin ketat setiap perusahaan/organisasi menuntut kedisiplinan karyawan untuk meningkatkan produktivitas secara optimal, maksudnya setiap sumber daya dituntut untuk melaksanakan semua tugas dan tanggung jawabnya sebaik mungkin, bekerja dengan cepat, tepat seperti tujuan perusahaan.

## **1.2. Rumusan Masalah**

Dari latar belakang masalah yang diuraikan sebelumnya, maka yang menjadi rumusan masalah pada penulisan tugas akhir ini adalah:

1. Diduga terdapat pengaruh yang signifikan antara peraturan perusahaan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Samuan Rumah Kreasi Jakarta.
2. Diduga tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara peraturan perusahaan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Samuan Rumah Kreasi Jakarta.

Berdasarkan rumusan masalah diatas maka penulis membuat hipotesis sebagai berikut:

Ho : Terdapat pengaruh yang signifikan antara peraturan perusahaan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Samuan Rumah Kreasi Jakarta.

HI : Tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara peraturan perusahaan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Samuan Rumah Kreasi Jakarta.

### **1.3. Tujuan dan Manfaat**

Tujuan dari penulis melakukan penelitian tentang pengaruh peraturan kerja terhadap produktivitas karyawan adalah:

1. Untuk mengetahui pengaruh yang signifikan antara peraturan perusahaan terhadap produktivitas karyawan PT Samuan Rumah Kreasi Jakarta.
2. Untuk mengetahui tidak adanya pengaruh yang signifikan antara peraturan perusahaan terhadap produktivitas karyawan PT Samuan Rumah Kreasi Jakarta.

Sedangkan manfaat penelitian ini adalah:

1. Bagi penulis

Dengan melakukan penelitian ini penulis dapat mengetahui secara langsung pada objek yang diteliti dalam hubungan dengan pengetahuan yang diperoleh selama dibangku kuliah sehingga pengetahuannya dapat diterapkan dalam keadaan konkrit (nyata).

2. Bagi perusahaan

Dapat memberikan masukan yang mungkin berguna bagi perkembangan perusahaan yang berkaitan dengan karyawan yang meliputi: peraturan kerja, disiplin kerja karyawan akan dapat diketahui produktivitas kerja karyawan secara financial dan secara maksimal.

3. Bagi pembaca

Sebagai bahan pengetahuan untuk lebih mengerti seberapa besar pengaruh peraturan kerja terhadap produktivitas karyawan pada suatu perusahaan.

#### **1.4. Metode Penelitian**

Adapun metode pengumpulan data yang digunakan penulis untuk mendapatkan data dalam objek penelitian selama melakukan riset, yaitu:

1. Metode Observasi

Yaitu metode pengumpulan data dengan cara melihat dan mengamati secara langsung aspek peraturan kerja yang berpengaruh terhadap produktivitas karyawan PT Samuan Rumah Kreasi.

2. Metode Wawancara

Yaitu metode pengumpulan data dengan melakukan proses tanya jawab secara sistematis dengan mengajukan beberapa pertanyaan kepada Kepala HRD yaitu Ibu Astuti Retnowati mengenai peraturan kerja, disiplin kerja, dan produktivitas karyawan PT Samuan Rumah Kreasi tersebut serta pengaruh dari peraturan tersebut terhadap produktivitas karyawan PT Samuan Rumah Kreasi.

3. Metode Kuesioner

Yaitu metode pengumpulan data dengan menggunakan alat berupa kuesioner dengan cara memberikan seperangkat pertanyaan atau pernyataan tertulis kepada karyawan PT Samuan Rumah Kreasi untuk dijawab.

4. Metode Dokumentasi

Yaitu metode pengumpulan data yang diperoleh dari data yang tersimpan atau tertulis seperti peraturan kerja yang tertulis untuk para karyawan PT Samuan Rumah Kreasi.

### **1.5. Ruang Lingkup**

Berdasarkan rumusan masalah yang telah disebutkan, untuk menghindari terjadinya pembahasan yang terlalu luas, maka penulis hanya membatasi masalah yang berhubungan dengan pengaruh peraturan perusahaan terhadap produktivitas kerja karyawan, yaitu tentang uji validitas dan uji reliabilitas, uji koefisien korelasi, uji koefisien determinasi, uji persamaan regresi linier sederhana.

### **1.6. Sistematika Penulisan**

Pada sistematika pembahasan mengenai penyusunan Tugas Akhir ini penulis membagi ke dalam empat bab sehingga mempermudah penyampaian informasi berdasarkan urutan-urutan penelitian yang dilakukan dan dengan beberapa rincian secara singkat sebagai berikut:

#### **BAB I            PENDAHULUAN**

Bab ini menerangkan tentang latar belakang pemilihan judul, perumusan masalah, tujuan dan manfaat, metode penelitian, ruang lingkup, dan sistematika dalam penulisan Tugas Akhir.

#### **BAB II          LANDASAN TEORI**

Pada bab ini penulis membahas tentang teori yang berhubungan dengan pengaruh peraturan kerja terhadap produktivitas karyawan PT Samuan Rumah Kreasi.

### **BAB III PEMBAHASAN**

Pada bab ini penulis membahas tentang tinjauan umum perusahaan yang terdiri dari sejarah dan perkembangan perusahaan, struktur dan tata kerja perusahaan, dan kegiatan usaha perusahaan.

Data penelitian yang berupa populasi dan sampel, karakteristik responden, uji instrumen penelitian, data hasil kuesioner peraturan kerja dan data kuesioner produktivitas karyawan serta tabel penolong.

Analisis terhadap pengaruh peraturan kerja terhadap produktivitas karyawan. Berupa uji koefisien korelasi, uji koefisien determinasi, dan uji persamaan regresi.

### **BAB IV PENUTUP**

Pada bab ini berisi tentang pernyataan singkat, jelas dan sistematis dari keseluruhan hasil analisis kesimpulan dan saran. Penulis mencoba untuk mengambil kesimpulan dari apa yang telah diteliti dan dibahas pada bab-bab sebelumnya dan tentunya memberikan saran-saran yang berguna bagi perkembangan perusahaan.