BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis, perancangan, implementasi, dan pengujian sistem yang telah dilakukan, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut.

1. Penelitian ini merancang dan membangun Sistem Informasi Presensi Pegawai Berbasis Web Menggunakan Geolocation pada Ambu Coffee Bar yang dapat membantu proses pencatatan kehadiran pegawai secara lebih efektif dan terkomputerisasi.
2. Sistem yang dibangun mampu melakukan validasi lokasi presensi menggunakan teknologi *geolocation* melalui koordinat *latitude* dan *longitude*, sehingga proses presensi hanya dapat dilakukan pada lokasi yang telah ditentukan dan dapat meminimalkan terjadinya kecurangan dalam presensi.
3. Sistem menyediakan fitur presensi masuk, presensi keluar, pengajuan ketidakhadiran, pengelolaan data pegawai, pengelolaan lokasi presensi, serta rekapitulasi laporan presensi harian dan bulanan yang dapat memudahkan admin dalam mengelola data kehadiran pegawai.
4. Berdasarkan hasil pengujian menggunakan metode Black Box Testing, seluruh fungsi utama pada sistem dapat berjalan sesuai dengan kebutuhan pengguna sehingga sistem layak digunakan sebagai media pengelolaan presensi pegawai di Ambu Coffee Bar.

UNIVERSITAS NUSA MANDIRI

5.2 Saran

Berdasarkan temuan dari penelitian yang telah dilakukan, terdapat sejumlah saran rekomendasi yang dapat menjadi landasan bagi pengembangan sistem dalam penelitian mendatang, sebagaimana diuraikan di bawah ini.

1. Sistem Website dapat dikembangkan dengan menambahkan fitur notifikasi otomatis kepada admin maupun pegawai mengenai status presensi dan pengajuan ketidakhadiran.
2. Sistem dapat dikembangkan menggunakan aplikasi berbasis mobile (Android atau iOS) sehingga proses presensi dapat dilakukan dengan lebih mudah melalui perangkat seluler.
3. Sistem dapat ditambahkan fitur QR Code atau Face Recognition sebagai metode autentikasi tambahan untuk meningkatkan keamanan proses presensi.
4. Pengembangan selanjutnya dapat menambahkan fitur dashboard analitik yang menyajikan grafik kehadiran, tingkat keterlambatan, dan statistik presensi pegawai sebagai bahan evaluasi bagi pihak manajemen.

UNIVERSITAS
NUSA MANDIRI