

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA KANTOR PERTANAHAN
KOTA ADMINISTRASI JAKARTA BARAT**



TUGAS AKHIR

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan Program Sarjana

APRILI ANANDA PUTRI KATILI

24220079

**Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Nusa Mandiri
Jakarta
2026**

PERSEMBAHAN

“Ketika kamu Ikhlas menerima semua kekecewaan hidup, maka Allah akan membayar tuntas kekecewaanmu dengan beribu-ribu kebaikan”

-Ali Bin Abi Thalib-

Dengan mengucap puji Syukur kepada Allah S.W.T, Tugas akhir ini kupersembahkan untuk :

1. Teruntuk Kedua Orang Tua Saya Papa dan Mama tercinta, Walau Tidak Lagi Bersama, Terimakasih tak terhingga telah menjadi sumber kasih sayang, kekuatan, motivasi, dan doa tiada henti. Terimakasih atas cinta kesabaran, dan pengorbanan hingga sampai saat ini.
2. Kepada Saudara/i Ardian Faisal, Jesica Amanda, Windi Adriani, Navita Rasya dan Tyara Adeeva. Yang menjadi salah satu penyemangat untuk bisa menyelesaikan berjalan nya Tugas Akhir ini,
3. Dosen pembimbing Bapak Wahid Akbar Basudani SE.,MM, yang dengan penuh kesabaran telah membimbing, mengarahkan, dan membersamai penulis dalam setiap tahapan penyusunan tugas akhir ini.
4. Kepada Fajar Dwi, yang selalu memberikan semangat, dukungan, dan pengertian di setiap Langkah perjuangan ini. Terima kasih atas doa, cinta, dan kesabarannya yang tak pernah surut, menjadi sumber kekuatan dan inspirasi bagi saya dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
5. Teman-teman seperjuangan bimbingan Oca, Rahma, Ka Nanda, Ka Tasya, dan Ka Audi. Yang senantiasa membantu penulis menyelesaikan tugas akhir ini. Semoga kebaikan dan kesabaran senantiasa dibalas dengan beribu-ribu kebaikan lainnya.
6. Seluruh Teman-teman 24.8A.10 Prodi Manajemen, yang selalu semangat berjuang

Bersama dan tidak menyerah. Terimakasih tak terhingga sudah memberikan suka maupun duka Bersama, Terimakasih telah saling menguatkan Ketika merasa Lelah, saling membantu Ketika mengalami kesulitan, dan saling mendoakan untuk mencapai Impian masing-masing.

7. *Last but not least*, Terimakasih untuk diri saya sendiri Aprili Ananda Putri Katili, sebagai bentuk apresiasi atas ketekunan, kekuatan, komitmen, kesabaran, perjuangan dan keberanian untuk terus melangkah meskipun dalam keterbatasan serta tantangan. Semoga karya tugas akhir ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan serta menjadi pijakan awal untuk kontribusi lebih besar di masa mendatang.

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Aprili Ananda Putri Katili
NIM : 24220079
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Nusa Mandiri

Dengan ini menyatakan bahwa Tugas Akhir yang telah saya buat dengan judul: **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Kantor Pertanahan Kota Administrasi Jakarta Barat”**. adalah asli (orsinil) atau tidak plagiat (menjiplak) dan belum pernah diterbitkan/dipublikasikan dimanapun dan dalam bentuk apapun.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun. Apabila dikemudian hari ternyata saya memberikan keterangan palsu dan atau ada pihak lain yang mengklaim bahwa Tugas Akhir yang telah saya buat adalah hasil karya milik seseorang atau badan tertentu, saya bersedia diproses baik secara pidana maupun perdata dan kelulusan saya dari Universitas Nusa Mandiri dicabut/dibatalkan.

Depok, 23 Juli 2026



Aprili Ananda Putri Katili

SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Aprili Ananda Putri Katili
NIM : 24220079
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Nusa Mandiri

Dengan ini menyetujui untuk memberikan ijin kepada pihak Universitas Nusa Mandiri, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non- exclusive Royalti-Free Right*) atas karya ilmiah kami yang berjudul: **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Kantor Pertanahan Kota Administrasi Jakarta Barat”**. beserta perangkat yang diperlukan.

Dengan Hak Bebas Royalti *Non-Eksklusif* ini kepada pihak Universitas Nusa Mandiri berhak menyimpan, mengalih-media atau format-kan, mengelolaannya dalam pangkalan data (database), mendistribusikannya dan menampilkan atau mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari kami selama tetap mencantumkan nama kami sebagai penulis/pencipta karya ilmiah tersebut.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Universitas Nusa Mandiri, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Depok, 23 Juli 2026



Aprili Ananda Putri Katili

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Aprili Ananda Putri Katili
NIM : 24220079
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Nusa Mandiri

Dengan ini menyatakan bahwa Tugas Akhir yang telah saya buat dengan judul: **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Kantor Pertanahan Kota Administrasi Jakarta Barat”**. adalah asli (orsinil) atau tidak plagiat (menjiplak) dan belum pernah diterbitkan/dipublikasikan dimanapun dan dalam bentuk apapun.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun. Apabila dikemudian hari ternyata saya memberikan keterangan palsu dan atau ada pihak lain yang mengklaim bahwa Tugas Akhir yang telah saya buat adalah hasil karya milik seseorang atau badan tertentu, saya bersedia diproses baik secara pidana maupun perdata dan kelulusan saya dari Universitas Nusa Mandiri dicabut/dibatalkan.

Depok, 23 Juli 2026



Aprili Ananda Putri Katili

PEDOMAN PENGGUNAAN HAK CIPTA

Tugas Akhir yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Kantor Pertanahan Kota Administrasi Jakarta Barat”**. adalah hasil karya tulis asli Aprili Ananda Putri Katili dan bukan hasil terbitan sehingga peredaran karya tulis hanya berlaku di lingkungan akademik saja, serta memiliki hak cipta. Oleh karena itu, dilarang keras untuk menggandakan baik sebagian maupun seluruhnya karya tulis ini, tanpa seizin penulis.

Referensi kepustakaan diperkenankan untuk dicatat tetapi pengutipan atau peringkasan isi tulisan hanya dapat dilakukan dengan seizin penulis dan disertai ketentuan pengutipan secara ilmiah dengan menyebutkan sumbernya.

Untuk keperluan perizinan pada pemilik dapat menghubungi informasi yang tertera di bawah ini:

Nama	: Aprili Ananda Putri Katili
Alamat	: Kp.Sugutamu RT.02/25 Kota Depok
No.Telp	: 085881276513
E-mail	: anandaprily01@gmail.com

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat, taufik, dan hidayah-nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Kantor Pertanahan Kota Administrasi Jakarta Barat”**. sebagai salah satu syarat kelulusan Program Pendidikan Strata Satu (S1) Universitas Nusa mandiri.

Penyusunan tugas akhir ini tentu tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak yang telah memberikan bantuan, bimbingan, dan motivasi selama proses penelitian hingga penyusunan laporan akhir. Untuk itu, penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Dwiza Riana, S.Si, MM, M.Kom, IPU, ASEAN Eng. Selaku Rektor Universitas Nusa Mandiri.
2. Dr. Nita Merlina, M.Kom. Wakil Rektor I Bidang Akademik Universitas Nusa Mandiri.
3. Dr. Ida Zuniarti, S.E., M.M. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusa Mandiri.
4. Ibu Instianti Elyana, M.M., M.Kom., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Nusa Mandiri.
5. Bapak Wahid Akbar Basudani, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan arahan, bimbingan, motivasi, serta kesabaran selama proses penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh dosen Program Studi Manajemen Universitas Nusa Mandiri yang telah memberikan ilmu pengetahuan, pengalaman, dan wawasan selama masa perkuliahan.

7. Seluruh staf, karyawan, dan dosen di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusa Mandiri atas pelayanan dan dukungan yang diberikan.
8. Pimpinan beserta seluruh karyawan Kantor Pertanahan Kota Administrasi Jakarta Barat yang telah memberikan izin, kesempatan, serta bantuan kepada penulis dalam pelaksanaan penelitian.

Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan di masa mendatang. Semoga karya ini dapat memberikan manfaat, baik bagi pengembangan ilmu pengetahuan maupun sebagai referensi bagi penelitian selanjutnya. Akhir kata semoga tugas akhir ini dapat berguna bagi penulis khususnya dan bagi para pembaca yang berminat pada umumnya.

ABSTRAK

Aprili Ananda Putri Katili (24220079) Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Pertanahan Kota Administrasi Jakarta Barat.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan, serta menganalisis peran kepuasan kerja sebagai variabel intervening terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pertanahan Kota Administrasi Jakarta Barat. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Populasi penelitian berjumlah 178 pegawai, dengan sampel sebanyak 123 responden yang ditentukan menggunakan simple random sampling. Data dikumpulkan melalui kuesioner menggunakan skala Likert lima poin dan dianalisis menggunakan Structural Equation Modeling–Partial Least Squares (SEM-PLS) dengan bantuan aplikasi SmartPLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Disiplin kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan, serta memiliki pengaruh paling kuat terhadap kepuasan kerja dibandingkan variabel lainnya. Selanjutnya, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil pengujian pengaruh tidak langsung menunjukkan bahwa kepuasan kerja tidak mampu memediasi pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, tetapi mampu memediasi pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian, peningkatan kinerja karyawan dipengaruhi baik secara langsung oleh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja maupun secara tidak langsung melalui kepuasan kerja, khususnya pada hubungan antara motivasi kerja dan kinerja karyawan.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan, SEM-PLS.

ABSTRACT

Aprili Ananda Putri Katili (24220079) *The Influence of Work Environment, Work Discipline, and Work Motivation on Employee Performance through Job Satisfaction as an Intervening Variable at the West Jakarta City Administrative Land Office*

This study aims to determine and analyze the effects of work environment, work discipline, and work motivation on job satisfaction and employee performance, as well as to examine the role of job satisfaction as an intervening variable in employee performance at the West Jakarta City Administrative Land Office. This study employed a quantitative approach using a survey method. The population consisted of 178 employees, with a sample of 123 respondents determined using simple random sampling. Data were collected through questionnaires using a five-point Likert scale and analyzed using Structural Equation Modeling–Partial Least Squares (SEM-PLS) with the assistance of SmartPLS. The results showed that the work environment had a positive and significant effect on job satisfaction and employee performance. Work discipline also had a positive and significant effect on job satisfaction and employee performance. Work motivation had a positive and significant effect on job satisfaction and employee performance and had the strongest effect on job satisfaction compared with the other variables. Furthermore, job satisfaction had a positive and significant effect on employee performance. The indirect effect analysis showed that job satisfaction did not significantly mediate the effects of work environment and work discipline on employee performance, but it significantly mediated the effect of work motivation on employee performance. Thus, improving employee performance is influenced both directly by work environment, work discipline, and work motivation and indirectly through job satisfaction, particularly in the relationship between work motivation and employee performance.

Keywords: *Work Environment, Work Motivation, Job Satisfaction, Employee Performance, SEM-PLS.*

DAFTAR PUSTAKA

- CNN, I. (2026, April 10). *Perdana WFH ASN Jakarta, Pramono Pastikan Layanan Publik Normal*. Retrieved from CNN Indonesia: <https://www.cnnindonesia.com/nasional/20260410093933-20-1346387/perdana-wfh-asn-jakarta-pramono-pastikan-layanan-publik-normal>
- Abubakar, H., & Setiawan, L. (2022). *KEPUASAN KERJA PADA KANTOR GUBERNUR PROVINSI SULAWESI BARAT Analysis of Discipline and Work Motivation on Employee Performance Through Job Satisfaction at the Governor's Office of West Sulawesi Province*. 4(2), 122–133.
- Adinata, C. M., & Turangan, A. J. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt X. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 05(01), 195–201.
- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., Agung, S., Manajemen, P. S., Bisnis, E., & Khaldun, U. I. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 1, 134–143.
- Adira, P. T., Multi, D., & Medan, T. B. K. (2022). *JUMANSI: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Akuntansi Medan JUMANSI: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Akuntansi Medan*. 171–176.
- Aesah, S., & Susanti, F. (2022). *PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN INTERVENNG PADA PT RAKHA GUSTIAWAN*. 2, 2–5.
- Agustriani, R., & Ratnasari, S. L. (2022). *Program Studi Manajemen, Universitas Riau Kepulauan, Kepulauan Riau, Indonesia*. 6(1), 104–122.
- Ananda, S. H., & Hadi, H. K. (2023). *kinerja karyawan, disiplin kerja, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja*. 4(5).
- Anshory, M. I., Karnadi, & Zahro, F. (2024). *Muhammad Iqbal Anshory*. 3(9), 1668–1682.
- Ariansy, N. I., & Kurnia, M. (2022). *Pengaruh Stres Kerja , Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris PT . Telkom Magelang)*. 2(1), 1–23. <https://doi.org/10.31603/bmar.v2i2.6820>
- Ariesni, S., & Asnur, L. (2021). *Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 5(3), 363–369.
- Arifin, A. L., Solihin, D., & Murni, S. (2024). *Aparatur Sipil Negara sebagai Pelayan Publik : Cepat Tanggap , Andal , dan Adaptif terhadap Teknologi Digital Civil Service as Public Servant : Responsive , Reliable , and Adaptive to Digital Technology*. 6(2), 87–98.
- Arifin, M., Hasni, M., Senjawati, M. I., Studi, P., Logistik, M., Agro, I., Padang, P.

- A. T. I., Studi, P., Industri, T., & Padang, P. A. T. I. (2023). *TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA KARYAWAN GUDANG PT . SAD INDONESIA)*. 5, 23–27.
- Artana, P. Y., & Mujiati, N. W. (2022). *I 2 I, 2. II(4)*, 722–741.
- Awaluddin, Nurdin latif, A. ismail. (2025). *Pengaruh Budaya Organisasi , Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Sekecamatan Tanralili Kabupaten Maros*. 7, 76–91.
- Azhari, Z., Resmawan, E., & Ikhsan, M. (2021). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan The effect of job satisfaction on employee performance*. 23(2), 187–193.
- Barat, A. J. (2026). *Struktur Organisasi ATR/BPN Jakarta Barat*. <https://kotjakbar.atrbpn.go.id/>
- Cindy, A., Adisty, C., & Wajdi, M. F. (2024). *PENGARUH PENERAPAN STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA : KEPUASAN KERJA*. 13(September), 1886–1906. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v13i3.1239>
- Dewi, L. N., Suhaeli, D., & Hidayati, L. A. (2023). *Pengaruh Kemampuan Kerja , Motivasi Kerja , dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Puskesmas Kecamatan Candimulyo)*. 3(1), 14–31. <https://doi.org/10.31603/bmar.v>
- Dwi, F., & Ismoyo, W. (2023). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di sumber rejeki*. 1(1), 55–72.
- Febrina, I., & Rahmat, H. K. (2024). *Motivasi Kerja Sumber Daya Manusia dalam Organisasi : Sebuah Tinjauan Pustaka*. 1(1), 29–34.
- Febriyanti, A., Amri, S., Reno, P., & Sari, K. (2024). *Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 2(3), 139–153.
- Firman, A., & Dirwan, F. L. (2024). *Efek Motivasi kerja , Lingkungan kerja dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Abstrak Pendahuluan*. 7(4), 425–435.
- Fitriati, A., Darmawan, A., & Rachmawati, E. (2025). *Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi Pengaruh work life balance dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening*. 6(1), 110–131.
- Ghozali, I. (2023). *Partial Least Square Smart PLS 4.0 Konsep, Teknik dan Aplikasi. In Bab III Metoda Penelitian*.
- Hafiz, A. M., & Hartono, A. (2022). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan*. 01(04), 97–108.

- Hair, Jr., J. F., M. Hult, G. T., M. Ringle, C., Sarstedt, & Marko. (2022). A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM). In *Sage Publishing* (Vol. 3, Issue 1).
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2019). *Multivariate Data Analysis Eighth Edition*.
- Hair, Jr, J. F. H., Black, W. C., Babin, B. J., Anderson, R. E., Black, W. C., & Anderson, R. E. (2019). *MULTIVARIATE DATA ANALYSIS Multivariate Data Analysis*.
- Handoko, S. D., Wibowo, N. M., & Hartati, C. S. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal EMA*, 6(1), 17–26. <https://doi.org/10.47335/ema.v6i1.61>
- Hasibuan, S. ., & Malayu. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Hasica, M. I., Isyanto, P., & Yani, D. (2023). *Jurnal economina*. 2, 1535–1545.
- Hermawati, A. (2022). Analisis Efek Mediasi Kepuasan Kerja Berbasis Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. 3(2), 121–131.
- Imam, H., & Rismawati. (2022). *Hoirul Imam Rismawati Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya*.
- Ishar, M., Latief, F., & Bahasoan, S. (2024). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai di dinas pekerjaan umum kota makassar. 348–357.
- Issn, E., & Wulandari, P. (2022). *PENGARUH FLEXIBLE WORK ARRANGEMENT DAN WORK LIFE BALANCE SEBAGAI PARADIGMA BARU DI TENGAH PANDEMI COVID-19 Oleh : 9(2)*.
- Jahroni, D. D. (2022). Pengaruh motivasi, disiplin, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. 95–106.
- Jakarta Barat, K. P. (2025). *Laporan Kinerja Triwulan II 2025 Kantor Pertanahan Kota Administrasi Jakarta Barat*. https://fliphtml5.com/fjblz/zsie/Laporan_Kinerja_Tahun_2025_T2/?utm_source=chatgpt.com
- Jasmine, I., & Edalmen. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. 1(1), 59–70.
- Jimea, P., Amara, A., & Nawatmi, S. (2024). *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT . DARYA VARIA LABORATORIA TBK – SEMARANG JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen , Ekonomi , dan Akuntansi)*. 8(1), 1225–1236.
- Jumady, E. (2022). *The Role of Organizational Culture , Work Environment and Motivation in Improving Employee Performance*. 1(1), 26–33.

- Jusuf, E., Tiong, P., Baharuddin, S. M., & Soemaryo, P. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*. Pradina Pustaka.
- Kartika Herdianty, Purwatiningsih, P., & Ratih Setyo Rini. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT XYZ. *Jurnal Manajemen Kreatif Dan Inovasi*, 2(3), 92–106. <https://doi.org/10.59581/jmkiwidyakarya.v2i3.3753>
- Kasmir. (2018). *MANAJEMEN KINERJA KARYAWAN*.
- Kasmir. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Kesuma, B. A. (2022). *MEDIA PADA PT BANK TABUNGAN Pensiunan NASIONAL (BTPN) CABANG JAMBI*. 11(01), 27–37.
- Kosim, A., Wicaksono, B., Alimi, S., Gunawan, A., Bangsa, U. P., Korespondensi, P., Engagement, E., & Kerja, K. (2023). *Pengaruh Employee Engagement , Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 7, 281–290.
- Lawren, C., & Ekawati, S. (2023). PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. MNC Sekuritas. *Kinerja*, 6(01), 94–107. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v6i01.2726>
- Lesmana, M. T., Raja, A., Batubara, R., Simatupang, M. P., Nasution, M. I., Ekonomi, F., Bisnis, D., Muhammadiyah, U., Utara, S., Kaptan, J., Basri, M., Medan, N., & Utara, S. (2023). *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis Kinerja Karyawan : Pendekatan Kepemimpinan Transformasional Dan Kerjasama Tim Dimediasi Kepuasan Kerja Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis ini menjadi sangat ketat . Persaingan merupakan tantangan yang dihadapi setiap peb*. 24(1), 64–77.
- Madani, I., Adawiyah, R., & Alfansuri, D. U. (2026). *Analisis Hipotesis Pada Evaluasi Pembelajaran: Teori dan Contoh Pengujian Statistik Pendidikan*. 194–202.
- Mahmud &, & Fajar. (2024). *No Title*.
- Mahmud, & Fajar, D. A. (2024). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Mutiarasari, K. A. (2026, April 3). Surat Edaran MenPAN-RB 2026 tentang Aturan WFH ASN dan Lampirannya. *Detiknews*. <https://news.detik.com/berita/d8427975/surat-edaran-menpan-rb-2026-tentang-aturan-wfh-asn-danlampirannya>
- Nabima, K. (2026). *Perdana WFH ASN Jakarta, Pramono Pastikan Layanan Publik Normal*. <https://www.cnnindonesia.com/nasional/20260410093933-20-1346387/perdana-wfh-asn-jakarta-pramono-pastikan-layanan-publik-normal>
- Natsir, M., & Wulandari, S. citra. (n.d.). *MOTIVATION TO EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE*.
- Nurfitriyani. (2022). *MANAJEMEN KINERJA KARYAWAN*.

- Pangestu, G. S., & Aryati, A. S. (2024). *Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan*. 3(2), 360–367.
- Pramesthi, R. A. (2024). *Jurnal Rizky Nur Amalia _ 202013099-1 . d ocx Rizky Nur amalia 4934 Words 34314 Characters 16 Pages Aug 28 , 2024 4 : 16 PM GMT + 7 22 % Overall Similarity The combined total of all matches , including overlapping sources , for each database . Crossref database Excluded from Similarity Report Crossref Posted Content database Cited material Bibliographic material Small Matches (Less then 10 words) PERHUBUNGAN KABUPATEN SITUBONDO Universitas Abdurachman Saleh Situbondo Riska_ayu_pramesthi@unars.ac.id Universitas Abdurachman Saleh Situbondo Siti Soeliha Universitas Abdurachman Saleh Situbondo Keywords : Sumber Daya Manusia (SDM) lingkungan sekitar dan susunan kepuasan . Kemampuan organisasi untuk mencapai tujuannya sangat dipengaruhi oleh kemampuan sumber daya manusianya . Meskipun ada informasi dan perluasan sumber daya*.
- Prasetyani, D. (2025). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 8(2), 388–395.
- Pratama, A. P. (2023). *ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE (EMPIRIC STUDY ON*. 5(2), 1978–1992.
- Priambodho, E., Sugiarto, M., & Kancana, S. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. 126–143.
- Purnomo, B. R., & Hasanah, N. (2023). *J-MACC PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA*. 6(1).
- Putri, S., Syiva, N., Lestari, R. A., Bagus, E., & Lil, R. (2023). *Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Literature Review)*. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Sosial Sains*, 2, 43–60.
- Radlyah Hasan. (2020). *No Title*.
- Ramadhi, Desti, Y., Andrefson, E., Sarianti, K., & Damayanti, N. (2024). *Pengaruh Kemampuan Kerja ,Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan yang Berampak pada Kepuasan Kerja*. 1211–1227.
- Ramban, K. (2022). *EFEK MEDIASI KEPUASAN KERJA PADA PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 04(01), 132–141.
- Rifa'i, M., Sela, R., & Sayekti, N. S. (2021). *KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*. 4(1), 42–56.
- Safitri, D. (2022). *BAB I*. 1–11.
- Salsabilla, A., & Suryawan, I. N. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. *MANABIS: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(3), 119–130. <https://doi.org/10.54259/manabis.v3i3.3084>

- Sapar, J. F. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Astra International Tbk Daihatsu Banjarmasin*. 6(2).
- Soeprapto, A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. 72–95.
- Sopali, M. F., Dharma, R., & Yasin, A. muhammad. (2025). *KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*. 2(1), 354–361.
- Sucipto, B., Kartika, E., & Listyawati, I. (2023). 1, 2, 3. 4(2), 217–224.
- Sudarmanto, Y., Martini, N. N. P., & Herlambang, T. (2022). *Volume 19 Issue 1 (2022) Pages 79-88 KINERJA : Jurnal Ekonomi dan Manajemen ISSN : 19073011 (Print) 2528-1127 (Online) Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada perusahaan umum daerah air minum The effect of work environment and work discipline on employee performance with work motivation as an intervening variable in public drinking water companies*. 19(1), 79–88. <https://doi.org/10.29264/jkin.v19i1.10816>
- Sugiyono. (2023a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (Edisi ke-2)*.
- Sugiyono. (2023b). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF*.
- Sugiyono, P. D. (2023c). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF DAN R&D (Cetakan Ke)*.
- Suharto, M., Saputra, A., Dihan, F. N., Manajemen, A. J., & Manajemen, D. J. (2002). *Pengaruh Desain Pekerjaan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Asana Grove Hotel Yogyakarta*. 390–402.
- Sutaguna, N. T. (2022). *Jurnal Pendidikan dan Konseling*. 4, 392–399.
- Sutanti, Y., & Widayati, N. (2022). *Pengaruh efikasi diri, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan*. 2(2), 317–328.
- Tannady, H. (2022a). *manajemen sumber daya manusia*.
- Tannady, H. (2022b). *manajemen sumber daya manusia*.
- Tirtowaluyo, E., & Turangan, J. A. (2022). *VALASINDO*. 04(03), 721–730.
- Tulhusnah, L., Arief, M. Y., & Jannah, S. K. (2023). 3 1,2,3. 1(1), 309–323.
- Ulya, F. N., & Belarmius, R. (2026). *WFH ASN Tiap Jumat, Pengawasan Atasan Jadi Kunci Keberhasilan Output*. *Kompas.Com*. <https://nasional.kompas.com/read/2026/05/15/15074131/wfh-asn-tiap-jumatpengawasan-atasan-jadi-kunci-keberhasilan-output?page=1>
- Vanessa, & Nawawi, T. N. (2022). *Pengaruh lingkungan kerja, stres kerja, dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan*. 04(02), 497–506.

- Wau, S. W. (2021). FTF (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4, 203–212.
- Yasin, A., Azis, M., Khairuddin, I., & Putra, D. A. (2025). *Analisis Faktor-Faktor Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. 2.
- Yuliawati, E., & Oktavianti, N. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Rewash Jakarta Selatan*. 1(1), 52–60.