

**PENGARUH PENERAPAN SISTEM *WORK FROM HOME* DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
PEGAWAI DI LLDIKTI WILAYAH III**



TUGAS AKHIR

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Kelulusan Program Sarjana

NANDA SAPUTRI KHAIRUNNISA

24220034

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NUSA MANDIRI
JAKARTA**

2026

LEMBAR PERSEMBAHAN

Ketika aku tahu, aku semakin tahu kalau aku tidak tahu apa-apa

(imam Safe'i)

Dengan mengucap puji Syukur kepada Allah S.W.T Tugas Akhir ini kupersembahkan untuk:

1. Ibunda Effy tercinta yang telah membesarkan aku dan selalu membimbing, mendukung, memotivasi, memberi apa yang terbaik bagiku serta selalu mendoakan aku untuk meraih kesuksesanku.
2. Adikku (Fizar Ahmad Khairurrahman dan Airi Thifal Hardjadinata) yang telah menjadi curahan hatiku, yang telah memberiku semangat, aku selalu sayang kalian.
3. Kakek tercinta, Drs. H. Suratman, yang selalu menjadi teladan, memberikan doa, nasihat, dan semangat bagi penulis.
4. Nenek tercinta, Almarhumah Dra. Hj. Siti Rahmah, yang semasa hidupnya selalu memberikan kasih sayang, doa, dan motivasi. Semoga Allah SWT melimpahkan rahmat, ampunan, dan menempatkan beliau di tempat terbaik di sisi-Nya. Aamiin.

Tanpa mereka,

Aku dan karya ini tak akan pernah ada

UNIVERSITAS
NUSA MANDIRI

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Nanda Saputri Khairunnisa
NIM : 24220034
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Nusa Mandiri

Dengan ini saya menyatakan bahwa Tugas Akhir yang telah saya buat dengan judul: **“Pengaruh Penerapan Sistem *Work From Home* dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai di LLDIKTI Wilayah III”** adalah asli (orisinil) atau bukan plagiat (menjiplak) dan belum pernah diterbitkan/dipublikasikan di mana pun dan dalam bentuk apa pun.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak mana pun juga. Apabila di kemudian hari ternyata saya memberikan keterangan palsu dan atau ada pihak lain yang mengklaim bahwa Tugas Akhir yang telah saya buat adalah hasil karya milik seseorang atau badan tertentu, saya bersedia diproses baik secara pidana maupun perdata dan kelulusan saya dari **Universitas Nusa Mandiri** dicabut/dibatalkan.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 25 Juli 2026

Yang menyatakan,



Nanda Saputri Khairunnisa

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Nanda Saputri Khairunnisa
NIM : 24220034
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Nusa Mandiri

Dengan ini menyetujui untuk memberikan izin kepada pihak **Universitas Nusa Mandiri**, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalti-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul: **“Pengaruh Penerapan Sistem *Work From Home* dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai di LLDIKTI Wilayah III”**, beserta perangkat yang diperlukan (apabila ada).

Dengan **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif** ini, pihak **Universitas Nusa Mandiri** berhak menyimpan, mengalih-media atau memformat, mengelola pada pangkalan data (*database*), mendistribusikannya dan menampilkan atau mempublikasikannya di *internet* atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta karya ilmiah tersebut.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Universitas Nusa Mandiri, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 25 Juli 2026

Yang menyatakan,



Nanda Saputri Khairunnisa

LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Tugas Akhir ini diajukan oleh:

Nama : Nanda Saputri Khairunnisa
NIM : 24220034
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Jenjang : Strata Satu (S1)
Judul Tugas Akhir : Pengaruh Penerapan Sistem Work From Home dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai di LLDIKTI Wilayah III

Telah dipertahankan pada periode 2026-1 dihadapan penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Sarjana Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Nusa Mandiri.

Jakarta, 13 Agustus 2026

PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Dosen Pembimbing : Dr. Sri Rusiyati , S.E., M.M.



Ditandatangani Digital:
Sri Rusiyati
2026-08-13 20:22:43

DEWAN PENGUJI

Penguji I : Instianti Elyana , M.M., M.Kom.



Ditandatangani Digital:
Instianti Elyana
2026-08-13 16:10:02

Penguji II : Bryan Givan, S.E., M.M.



Ditandatangani Digital:
Bryan Givan
2026-08-13 09:49:20

LEMBAR PEDOMAN PENGGUNAAN HAK CIPTA

Tugas Akhir yang berjudul “**Pengaruh Penerapan Sistem *Work From Home* dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai di LLDIKTI Wilayah III**”, adalah hasil karya tulis asli NANDA SAPUTRI KHAIRUNNISA dan bukan hasil terbitan, sehingga peredaran karya tulis hanya berlaku di lingkungan akademik saja, serta memiliki hak cipta. Oleh karena itu, dilarang keras untuk menggandakan, baik sebagian maupun seluruhnya, karya tulis ini tanpa seizin penulis.

Referensi kepustakaan diperkenankan untuk dicatat tetapi pengutipan atau peringkasan isi tulisan hanya dapat dilakukan dengan seizin penulis dan disertai ketentuan pengutipan secara ilmiah dengan menyebutkan sumbernya.

Untuk keperluan perizinan pada pemilik dapat menghubungi informasi yang tertera di bawah ini:

Nama : NANDA SAPUTRI KHAIRUNNISA

Alamat : Jl. Komodo Leli No. 4, Depok, Jawa Barat

No. Telp : 0838-7989-8746

E-mail : saputrinanda66@gmail.com

UNIVERSITAS
NUSA MANDIRI

KATA PENGANTAR

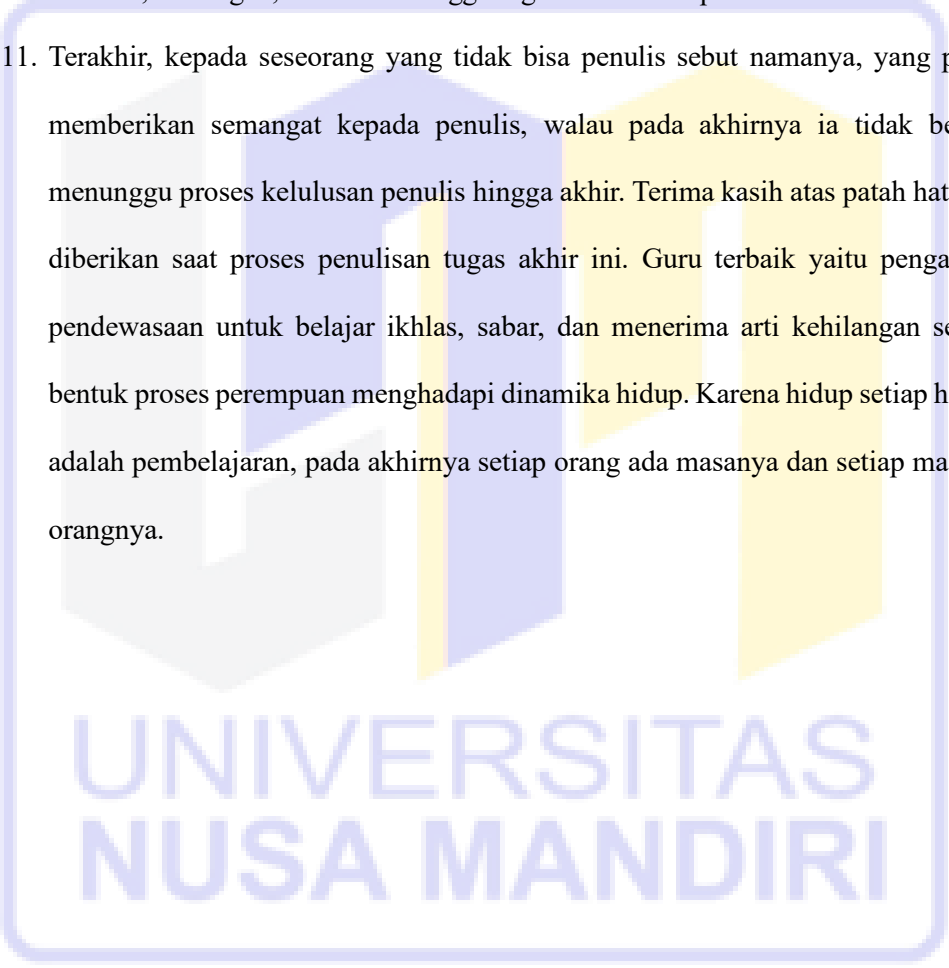
Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, karunia, serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir yang berjudul "Pengaruh Penerapan Sistem Work From Home dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Pegawai di LLDIKTI Wilayah III" sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nusa Mandiri.

Dalam proses penyusunan tugas akhir ini, penulis menyadari bahwa penyelesaiannya tidak terlepas dari doa, dukungan, bimbingan, bantuan, serta motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor Universitas Nusa Mandiri.
2. Wakil Rektor I Bidang Akademik Universitas Nusa Mandiri.
3. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusa Mandiri.
4. Ketua Program Studi Manajemen Universitas Nusa Mandiri.
5. Dr. Sri Rusiyati, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, memberikan arahan, bimbingan, kritik, saran, serta motivasi dengan penuh kesabaran sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik.
6. Pimpinan beserta seluruh pegawai LLDIKTI Wilayah III yang telah memberikan izin penelitian, kesempatan, bantuan, serta informasi yang sangat dibutuhkan selama proses pengumpulan data penelitian.
7. Kedua orang tua, keluarga besar, serta seluruh kerabat yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, semangat, dan dukungan, baik secara moral maupun material selama penulis menempuh pendidikan.
8. Ciprut, Ayang, Ramona, dan Mail, kucing-kucing kesayangan penulis yang telah menjadi teman setia selama proses penyusunan tugas akhir. Kehadiran mereka

memberikan ketenangan, kebahagiaan, serta semangat baru setiap kali penulis merasa lelah dan kehilangan motivasi dalam menyelesaikan penelitian ini.

9. Seluruh sahabat, teman-teman seperjuangan, serta rekan-rekan yang telah memberikan dukungan, bantuan, motivasi, dan kebersamaan selama proses penyusunan tugas akhir.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan, dukungan, dan doa sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan.
11. Terakhir, kepada seseorang yang tidak bisa penulis sebut namanya, yang pernah memberikan semangat kepada penulis, walau pada akhirnya ia tidak berhasil menunggu proses kelulusan penulis hingga akhir. Terima kasih atas patah hati yang diberikan saat proses penulisan tugas akhir ini. Guru terbaik yaitu pengalaman pendewasaan untuk belajar ikhlas, sabar, dan menerima arti kehilangan sebagai bentuk proses perempuan menghadapi dinamika hidup. Karena hidup setiap harinya adalah pembelajaran, pada akhirnya setiap orang ada masanya dan setiap masa ada orangnya.



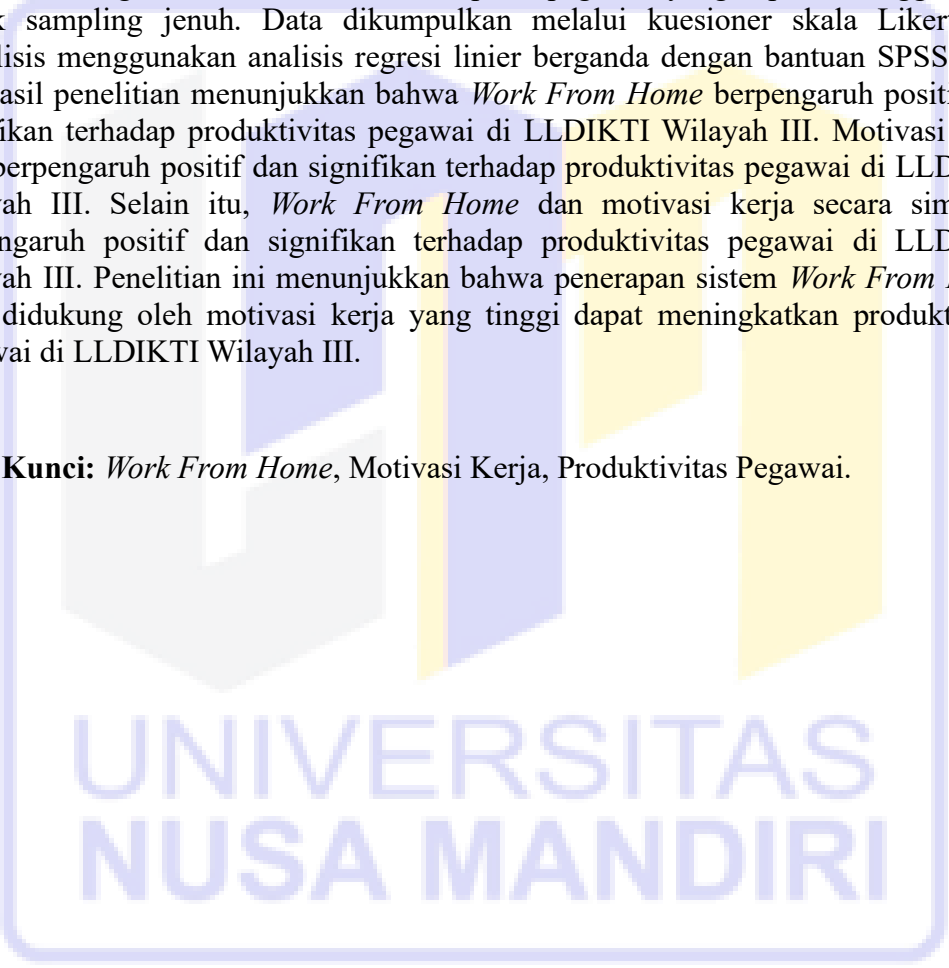
UNIVERSITAS
NUSA MANDIRI

ABSTRAK

Nanda Saputri Khairunnisa (24220034), “Pengaruh Penerapan Sistem *Work From Home* dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai di LLDIKTI Wilayah III”.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh penerapan sistem *Work From Home* (WFH) dan motivasi kerja terhadap produktivitas pegawai di LLDIKTI Wilayah III, baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei terhadap 60 pegawai yang dipilih menggunakan teknik sampling jenuh. Data dikumpulkan melalui kuesioner skala Likert dan dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan SPSS versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Work From Home* berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas pegawai di LLDIKTI Wilayah III. Motivasi kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas pegawai di LLDIKTI Wilayah III. Selain itu, *Work From Home* dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas pegawai di LLDIKTI Wilayah III. Penelitian ini menunjukkan bahwa penerapan sistem *Work From Home* yang didukung oleh motivasi kerja yang tinggi dapat meningkatkan produktivitas pegawai di LLDIKTI Wilayah III.

Kata Kunci: *Work From Home*, Motivasi Kerja, Produktivitas Pegawai.



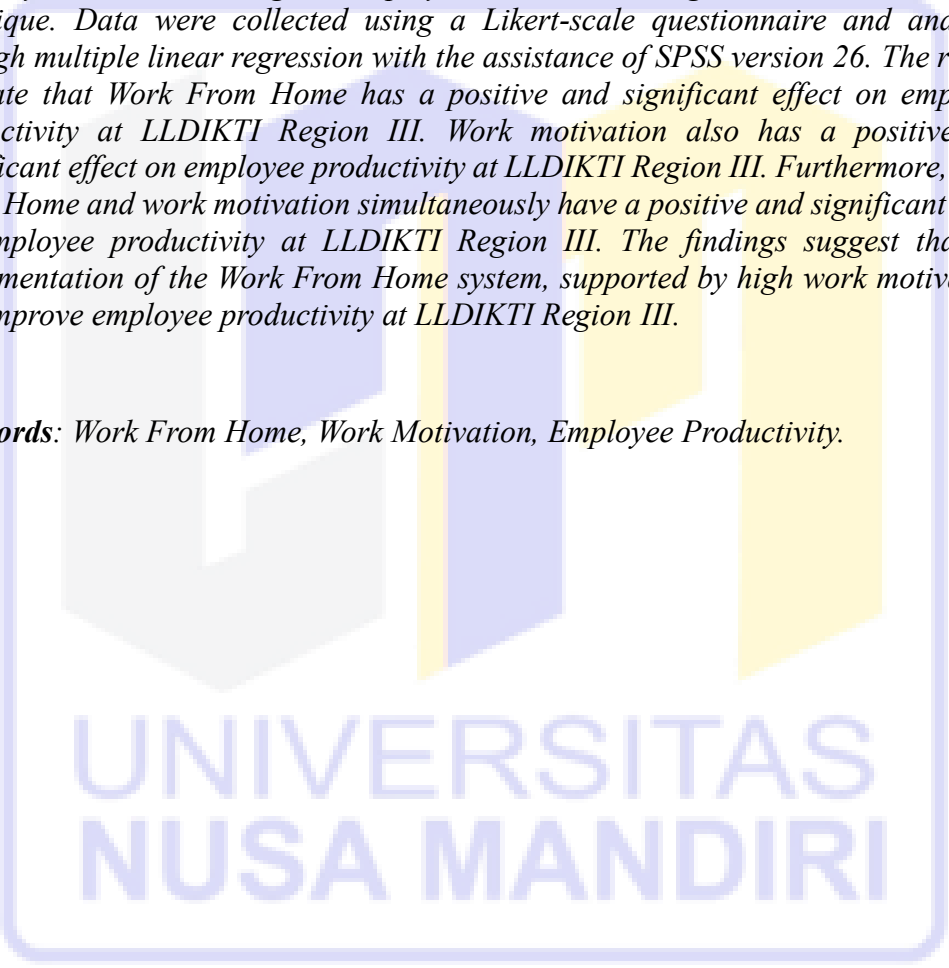
UNIVERSITAS
NUSA MANDIRI

ABSTRACT

Nanda Saputri Khairunnisa (24220034), “Pengaruh Penerapan Sistem *Work From Home* dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai di LLDIKTI Wilayah III”.

This study aims to analyze the effect of the implementation of the Work From Home (WFH) system and work motivation on employee productivity at LLDIKTI Region III, both partially and simultaneously. This study employed a quantitative approach using a survey method involving 60 employees selected through a saturated sampling technique. Data were collected using a Likert-scale questionnaire and analyzed through multiple linear regression with the assistance of SPSS version 26. The results indicate that Work From Home has a positive and significant effect on employee productivity at LLDIKTI Region III. Work motivation also has a positive and significant effect on employee productivity at LLDIKTI Region III. Furthermore, Work From Home and work motivation simultaneously have a positive and significant effect on employee productivity at LLDIKTI Region III. The findings suggest that the implementation of the Work From Home system, supported by high work motivation, can improve employee productivity at LLDIKTI Region III.

Keywords: *Work From Home, Work Motivation, Employee Productivity.*



UNIVERSITAS
NUSA MANDIRI

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. Z. (2021). Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja. In *CV. Penerbit Qaira Media*. CV. Penerbit Qiara Media.
- Alus, M. R., Suroso, A., & Suryaningtyas, D. (2023). Penerapan Sistem Kerja Work From Home pada Pegawai di Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang (KPKNL) Kota Malang. *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen*, 10(2), 21–31. <https://ejournal.unikama.ac.id/index.php/JRMM/article/view/8020>
- Aulia, H., Yusuf, I. M., & Ramadani, N. D. (2021). Dampak Kerja Dari Rumah (Wfh) Terhadap Efektivitas Pegawai Selama Pandemi Covid-19. *Jurnal Sumber Daya Aparatur*, 3(1), 71–78. <https://doi.org/10.32834/jsda.v3i1.276>
- Basyid, A. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manajerial Dan Bisnis Tanjung Pinang*, 7(1), 39–43. <https://doi.org/10.52624/manajerial.v7i1.2430>
- Dini, F., & Susanto, A. H. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Natura Indoland. *Jurnal Bintang Manajemen*, 1(3 SE-Articles), 133–144. <https://doi.org/10.55606/jubima.v1i3.1861>
- Dwipa, M., & Dahmiri. (2023). Work From Home Dan Work Life Balance dalam Mempengaruhi Kepuasan Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 12(03), 782–792.
- Fadilla, & Salim, A. (2021). Pelatihan Penggunaan Aplikasi SPSS sebagai instrumen Pengolahan dan Pengujian Data Penelitian Kuantitatif. *AKM: Aksi Kepada Masyarakat*, 2(1), 35–46. <https://doi.org/https://doi.org/10.36908/akm.v2i1.273>
- Fahmi, K., Winarso, W., & Yoganingsih, T. (2021). Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pt . Pos Indonesia Cabang Palopo. 52–60.
- Ganyang, M. T. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita. In *In Media*. IN MEDIA.

- Gea, S. M. F., Harefa, P., Lase, H., & Ndraha, A. B. (2023). Pengaruh Sikap dan Budaya Organisasi Terhadap Pelayanan Publik Pada Dinas Perikanan Kota Gunungsili. *INNOVATIVE: Journal of Social Science Research*, 3(6), 1208–1223. <https://j-innovative.org/index.php/Innovative>
- Gifford, J. (2022). Remote working: unprecedented increase and a developing research agenda. *Human Resource Development International*, 25(2), 105–113. <https://doi.org/10.1080/13678868.2022.2049108>
- Halim, A. (2025). Analisis Pengaruh Pelatihan, Disiplin Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan PT.Asia Adhitama Shipyard. *Jurnal Minfo Polgan*, 13(2), 2329–2339. <https://doi.org/10.33395/jmp.v13i2.14455>
- Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Istiqomah, R. R., Fardani, R. A., Sukmana, D. J., & Auliya, N. H. (2020). Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. In H. Abadi (Ed.), *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. CV. Pustaka Ilmu.
- Haris, I., Dwi Refani, I., & Imam Setiawan, R. (2023). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Dalam Organisasi Bisnis. *Journal of Islamic Business Management Studies (JIBMS)*, 4(1), 42–48. <https://doi.org/10.51875/jibms.v4i1.231>
- Hartono, K., & Rahadi, R. (2021). Work From Home Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 18(1), 16–21. <http://journal.undiknas.ac.id/index.php/magister-manajemen/16>
- Harun, R. F., Alam, H. V., & Mendo, A. Y. (2022). Pengaruh penerapan work from home (WFH) terhadap produktivitas kerja perusahaan di PT. Asuransi Kredit Indonesia (Askrindo) cabang Gorontalo. *Jambura*, 5(1), 2022. <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB>
- Herliana, G., Herdiansyah, G. A. K., & Adriana, E. (2023). Implementasi Work From Home Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Business And Entrepreneurship*, 11(1), 48. <https://doi.org/10.46273/job.v11i1.367>
- Husein, Basem, Z., & Rahman, A. S. (2025). *Manajemen Sumber Daya Manusia Skill, Motivasi, dan Disiplin Kerja* (L. T. Putri, Ed.). PT MAFY MEDIA

LITERASI INDONESIA.

- Hutagaol, K. (2025). Kajian Tentang Uji Asumsi Klasik Berbantuan SPSS. *Jurnal Padeagogik*, 8(2), 15–28. <https://doi.org/https://doi.org/10.35974/jpd.v8i2.4173>
- KAJIAN
- Hutasuhut, N., & Albina, M. (2025). Instrumen Penelitian Pendidikan. *BLAZE : Jurnal Bahasa Dan Sastra Dalam Pendidikan Linguistik Dan Pengembangan*, 3(3), 177–190. <https://doi.org/10.59841/blaze.v3i3.2976>
- Ikut, C. I. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Analisis Tentang Prestasi Kerja, Produktivitas Kerja dan Kinerja Karyawan. In H. R. D. Putranti (Ed.), *Journal GEEJ*. Badan Penerbit STIEPARI Press.
- Narpati, B., Lubis, I., Meutia, K. I., & Ningrum, E. P. (2021). Produktivitas Kerja Pegawai yang Dipengaruhi oleh Work From Home (WFH) dan Lingkungan Kerja Selama Masa Pandemi. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 4(2), 121–133. <https://doi.org/10.32493/frkm.v4i2.9808>
- Nauval, A., Liswandi, & Kuntadi, Y. A. (2022). Pengaruh Work From Home, Motivasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Mandala Education*, 8(3), 2023–2035. <https://doi.org/10.58258/jime.v8i3.3580>
- Norawati, S., & Nurmansyah. (2025). *Meningkatkan Kinerja Pegawai Pendekatan Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja*. PT Media Penerbit Indonesia.
- Nurfitriani, M. . (2024). *Pengembangan SDM dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan* (U. Hidayati, Ed.; Vol. 7, Number 2). IAIN Parepare Nusantara Press.
- Paramban, C. A., & Hutapea, J. Y. (2022). Pengaruh Work From Home (WFH) Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Sosial Dan HUMANIORA*, 3(9), 30–40. <https://doi.org/10.53730/ijhs.v6ns3.5321>
- Purwanti, T., Subkhan, M., & Purwanto, W. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan

- CV Prima Indah II Bantul. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 4(1), 165–177. <https://jurnal.stieww.ac.id/index.php/jrabi/article/view/962>
- Rahardjo, D. A. S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (E. Zusrony, Ed.). Yayasan Prima Agus Teknik.
- Rahmadani, S., Samsir, S., & Widayatsari, A. (2022). Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Work Life Balance Dan Work Stress Di Satuan Kerja Dinas Pangan Tanaman Pangan Dan Hortikultura Provinsi Riau Pada Saat Pandemi Covid19. *Jurnal Sosial Humaniora Terapan*, 5(1). <https://doi.org/10.7454/jsht.v5i1.1018>
- Rahmansyah, A., Wahyono, T., & Rahayu, S. (2024). Analisis Pelatihan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Regional 1 (Persero) Medan. *Jurnal Manajemen Dan Budaya*, 4(2), 111–123. <https://journal.staidk.ac.id/index.php/manajemenbudaya>
- Ramadhan, G., & Faruq, U. Al. (2021). Work From Home dan Dampaknya Bagi Pekerja Jasa Pengiriman Barang di Desa Kelurahan Pondok Karya. *Pekobis : Jurnal Pendidikan, Ekonomi, Dan Bisnis*, 5(2), 84. <https://doi.org/10.32493/pekobis.v5i2.p84-91.9653>
- Rosita, S., Aira, D. M. F., Hendriyaldi, Tiolonawarmi, F., & Setiawan, W. J. (2024). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (S. Rosita, Ed.). WIDA Publishing. <https://repository.penerbiteurka.com/publications/563063/buku-ajar-manajemen-risiko>
- Rusby, Z. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. In Nurman (Ed.), *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. (Vol. 4). RAJAWALI PERS.
- Sahir, S. H. (2022). *Metodologi Penelitian* (T. Koryati, Ed.). Penerbit KBM Indonesia.
- Salim, R. A. R., Sahila, N. R., & Wahjono, S. I. (2025). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Indofood Sukses Makmur Tbk. *Journal Of Social Science Research*, 5(4), 507–518.
- Salman, rifa syakira, Tahir, R., & Muttaqin, Z. (2024). Sistem Work From Home

- Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan PT ABC. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 14(2), 1–11.
- Sanjaya, R. A., Firlana, H., & Priyatno, M. B. (2025). *Faktor Motivasi Kerja yang Mempengaruhi Produktivitas Pegawai Sektor Publik di Indonesia*. 14, 2022–2038. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v14i2.1571>
- Sari, N. L. S. R. P., & Maradona, A. F. (2025). Kontribusi Work From Home, Kepemimpinan Digital dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja yang Dimoderasi oleh Motivasi Kerja. *Jurnal Locus Penelitian Dan Pengabdian*, 4(9), 9090–9107. <https://doi.org/10.58344/locus.v4i9.4868>
- Seto, A. A., Febrian, W. D., Mon, M. D., Senoaji, F., Kusumawardhani, Z. N., Rusman, I. R., Simarmata, N., Sari, Y. P., Novita, D., Hasanah, H., Kristanti, D., Sukaesih, I., Jaya, H., Nuraeni, & Arifin. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Suparyanto dan Rosad (2015: CV.EUREKA*. PT GLOBAL EKSEKUTIF TEKNOLOGI.
- Setyawan, D. A. (2021). Hipotesis Dan Variabel Penelitian. In *Tahta Media Group*.
- Sinaga, S. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Trikarya Cemerlang Medan. *Jurnal Ilmiah METADATA*, 2(2), 159–169.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja) - Prof. Dr. Lijan Poltak Sinambela*. PT Bumi Aksara.
- Soesana, A., Subakti, H., Karwanto, Fitri, A., Kuswandi, N., Hasibuan, F. A., & Lestari, H. (2023). Metodologi Penelitian Kuantitatif. In A. Karim (Ed.), *Yayasan Kita MENULIS*. Yayasan Kita Menulis.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Sutopo, Ed.). ALFABETA.
- Supriadi, A., Kusumaningsih, A., Kohar, Priadi, A., Mendo, A. Y., Asi, L. L., Podungge, R., Nuryadin, A. A., Bokingo, A. H., & Utami, F. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Kunststoffe International* (Vol. 106,

Number 1).

Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke-10)*. Kencana.

Syifa, F. A., & Santoso, A. B. (2023). Pengaruh Sistem Kerja Work From Home dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT Adi Geotama Konstruksindo Pada Saat ERA COVID-19. *Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendelianae Brunensis*, 53(1), 1–19.

<http://publications.lib.chalmers.se/records/fulltext/245180/245180.pdf%0Ahttps://hdl.handle.net/20.500.12380/245180%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.jsames.2011.03.003%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.gr.2017.08.001%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.precamres.2014.12>

Waruwu, M., Pu`at, S. N., Utami, P. R., Yanti, E., & Rusydiana, M. (2025). Metode Penelitian Kuantitatif: Konsep, Jenis, Tahapan dan Kelebihan. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, 10(1), 917–932. <https://doi.org/10.29303/jipp.v10i1.3057>

Wibowo, R. A. S., & Siregar, S. (2022). Peran Work From Home Dan Work Life Balance Terhadap. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 75–81.

Widodo, S., Ladyani, F., Asrianto, L. O., Rusdi, Khairunnisa, Lestari, S. M. P., Wijayanti, D. R., Devriany, A., Hidayat, A., Dalfian, Nurcahyati, S., Sjahriani, T., Armi, Widya, N., & Rogayah. (2023). Buku Ajar Metodologi Penelitian. In *Cv Science Techno Direct*. CV. SCIENCE TECHNO DIRECT.

Wijaya, C., & Manurung, O. (2021). *Analisis Faktor Budaya Organisasi, Kepemimpinan Spiritual, Sikap Kerja, dan Motivasi kerja untuk Hasil Kerja Optimal* (R. Hidayat, Ed.). KENCANA (Prenadamedia Group).

Wijaya, J. D. (2023). *Prosiding : Ekonomi dan Bisnis Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Disiplin Kerja , dan Motivasi Kerja*. 3(1).

Wirasistha, S., & Johannes, A. W. (2023). *Work from Home : Menuju Kinerja Aparatur Sipil Negara Yang Lebih Efisien*. 15(1), 95–109. <https://doi.org/https://doi.org/10.33701/jiapd.v15i1.3614>