PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT YABETA INDONESIA

TUGAS AKHIR

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan Program Sarjana

KEZIA AGNES PATTIASINA
24220049

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NUSA MANDIRI
JAKARTA
2026

PERSEMBAHAN

Segala perkara dapat kutanggung di dalam Dia yang memberi kekuatan kepadaku.

(Filipi 4:13)

Pertama saya ucapkan puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat kesehatan, kekuatan dan kemampuan yang sangat banyak dalam proses penyelesaian Tugas Akhir ini. Tugas Akhir ini saya persembahkan sebagai bukti semangat usaha saya serta cinta dan kasih sayang kepada orang-orang yang sangat berjasa dalam hidup saya serta dalam proses penulisan Tugas Akhir ini.

Untuk karya yang sederhana ini, maka penulis persembahkan untuk :

1. Kedua orang tua saya, yaitu Bapak Pdt Bram Pattiasina, S. Th. dan Ibu Sry Pattiasina yang sangat saya banggakan karena tidak hentinya memberikan doa serta harapan baiknya, kasih sayang, dukungan, serta pengorbanan dalam memperjuangkan masa depan dan kebahagiaan anak bungsunya. Saya persembahkan Tugas Akhir dan gelar ini untuk Papi dan Mami saya.
2. Saudara kandung saya Theressia Oktaviani Pattiasina, S. Par. yang turut memberikan doa serta motivasi bagi penulis dalam penyusunan Tugas Akhir. Tak lupa keponakan saya Alri Syamayim Lumelle yang selalu menghibur ketika penulis merasa bosan dan lelah dalam penulisan Tugas Akhir ini.
3. Dosen pembimbing saya, Ibu Dr. Sri Rusiyati, S.E., M.M. yang dengan sabar telah membimbing, memberikan arahan, memberi semangat serta ilmu yang sangat berarti dalam penyusunan Tugas Akhir ini.

UNIVERSITAS NUSA MANDIRI

4. Seluruh dosen yang telah mengajarkan dan mendidik saya dengan penuh rasa sabar dan ikhlas, sehingga ilmu yang saya dapatkan di bangku perkuliahan dapat menjadi ilmu yang bermanfaat bagi banyak orang.
5. Kepada teman-teman saya, Putri Sonia Tamara dan Muhammad Rizky Maulana. Terima kasih telah hadir dan menjadi bagian dari perjalanan perkuliahan penulis, yang telah berkontribusi banyak dari awal perkuliahan hingga akhir, memberikan semangat, mendukung, membantu, menghibur, mendengarkan keluh kesah kehidupan hingga percintaan dan selalu ada untuk penulis baik dalam suka maupun duka.
6. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya, yaitu Kristtov Ulrich Hosea Pardede, terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis. Berkontribusi dalam penulisan Tugas Akhir ini, meluangkan waktu, tenaga, pikiran dan moril kepada penulis. Terima kasih telah menjadi rumah, pendamping dalam segala hal menemani dan mendukung ataupun menghibur keluh kesah, memberi semangat untuk pantang menyerah. Kiranya Tuhan Yesus selalu memberkati dalam segala hal yang kita lalui.
7. Terakhir, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih mendalam kepada diri sendiri, Kezia Agnes Pattiasina**.** Terima kasih telah bertahan sejauh ini dan setiap ketakutan serta air mata yang berhasil dilalui dengan keberanian. Terima kasih kepada raga yang terus melangkah, meski lelah sering kali tak terlihat. Terima kasih sudah membuktikan bahwa apa yang di katakan orang itu tidak mungkin dan sekarang kamu sudah buktikan bahwa kamu bisa meraih semua impianmu dengan sangat baik. Kiranya raga ini tetap kuat, hati tetap luas dan jiwa tetap lapang dalam menjalani proses kehidupan selanjutnya.

UNIVERSITAS NUSA MANDIRI

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama	: Kezia Agnes Pattiasina
NIM	: 24220049
Program Studi	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi	: Universitas Nusa Mandiri

Dengan ini menyatakan bahwa **Tugas Akhir** yang telah saya buat dengan judul: **"Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Yabeta Indonesia",** adalah asli (orisinil) atau tidak plagiat (menjiplak) dan belum pernah diterbitkan/dipublikasikan dimanapun dan dalam bentuk apapun.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarmya tanpa ada paksaan dari pihak manapun juga. Apabila dikemudian hari ternyata saya memberikan keterangan palsu dan atau ada pihak lain mengklaim bahwa Tugas Akhir yang telah saya buat adalah hasil karya milik seseorang atau badan tertentu, saya bersedia diproses baik secara pidana maupun perdata dan kelulusan saya dari **Universitas Nusa Mandiri** dicabut/dibatalkan.

UNIVERSITAS NUSA MANDIRI

Dibuat di : Jakarta
Pada Tanggal : 14 Juli 2026
Yang menyatakan,



Kezia Agnes Pattiasina

SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama	: Kezia Agnes Pattiasina
NIM	: 24220049
Program Studi	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi	: Universitas Nusa Mandiri

Dengan ini menyetujui untuk memberikan ijin kepada pihak **Universitas Nusa Mandiri,** Hak Bebas Royalti Non-Ekslusif (*Non- exclusive Royalti-Free Right)* atas karya ilmiah kami yang berjudul: **"Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Yabeta Indonesia",** beserta perangkat yang diperlukan (apabila ada).

Dengan **Hak Bebas Royalti Non-Ekslusif** ini kepada pihak **Universitas Nusa Mandiri** berhak menyimpan, mengalih-media atau *format*-kan, mengelolanya dalam pangkalan data (*database*), mendistribusikannya dan menampilkan atau mempublikasikannya di *internet* atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari kami selama tetap mencantumkan nama kami sebagai penulis/pencipta karya ilmiah tersebut.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Universitas Nusa Mandiri, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikia pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada Tanggal : 14 Juli 2026
Yang menyatakan,



Kezia Agnes Pattiasina

UNIVERSITAS NUSA MANDIRI

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Tugas Akhir ini diajukan oleh:

Nama : Kezia Agnes Pattiasina
NIM : 24220049
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jenjang : Strata Satu (S1)
Judul Tugas Akhir : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Yabeta Indonesia

Telah dipertahankan pada Periode 2026-1 dihadapan penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Sarjana Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Nusa Mandiri.

Jakarta, 13 Agustus 2026

PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Dosen Pembimbing : Dr. Sri Rusiyati, S.E., M.M.

Ditandatangani Digital:
Sri Rusiyati
2026-08-13 20:24:10

DEWAN PENGUJI

Penguji I : Instianti Elyana , M.M., M.Kom.

Ditandatangani Digital:
Instianti Elyana
2026-08-13 16:10:40

Penguji II : Bryan Givan, S.E., M.M.

Ditandatangani Digital:
Bryan Givan
2026-08-13 09:49:40

PEDOMAN PENGGUNAAN HAK CIPTA

Tugas Akhir yang berjudul **"Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Yabeta Indonesia"** adalah hasil karya tulis asli KEZIA AGNES PATTIASINA dan bukan hasil terbitan sehingga peredaran karya tulis hanya berlaku di lingkungan akademik saja, serta memiliki hak cipta. Oleh karena itu, dilarang keras untuk menggandakan baik sebagian maupun seluruhnya karya tulis ini, tanpa seizin penulis.

Referensi kepustakaan diperkenankan untuk dicatat tetapi pengutipan atau peringkasan isi tulisan hanya dapat dilakukan dengan seizin penulis dan disertai ketentuan pengutipan secara ilmiah dengan menyebutkan sumbernya.

Untuk keperluan perizinan pada pemilik dapat menghubungi informasi yang tertera di bawah ini:

Nama : KEZIA AGNES PATTIASINA
Alamat : Jl Kartini No. 34A, Depok
No. Telp : 0897-9803-622
Email : 24220049@nusamandiri.ac.id

UNIVERSITAS NUSA MANDIRI

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yesus Kristus atas segala kasih karunia, penyertaan, hikmat, kesehatan, serta kekuatan yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul **"Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Yabeta Indonesia"** dengan baik dan tepat pada waktunya.

Tugas Akhir ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nusa Mandiri.

Dalam proses penyusunan Tugas Akhir ini, penulis menyadari bahwa tanpa bantuan, doa, dukungan, dan bimbingan dari berbagai pihak, Tugas Akhir ini tidak dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang senantiasa memberikan pertolongan, kekuatan, dan penyertaan kepada penulis selama proses penyusunan Tugas Akhir ini.
2. Kedua orang tua tercinta, Bapak Pdt. Bram Pattiasina, S.Th. dan Ibu Sry Pattiasina, yang selalu memberikan doa, kasih sayang, dukungan, semangat, serta pengorbanan yang tiada henti kepada penulis.
3. Ibu Dr. Sri Rusiyati, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan arahan, masukan, serta bimbingan kepada penulis dalam penyusunan Tugas Akhir ini.
4. Seluruh dosen dan staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusa Mandiri yang telah memberikan ilmu pengetahuan serta pelayanan selama masa perkuliahan.

UNIVERSITAS NUSA MANDIRI

5. Pihak PT Yabeta Indonesia yang telah memberikan izin dan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian.
6. Saudara, keluarga, sahabat, dan teman-teman yang selalu memberikan dukungan, bantuan, serta semangat kepada penulis selama proses penyusunan Tugas Akhir ini.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu dan mendukung penulis hingga Tugas Akhir ini dapat terselesaikan.

Penulis menyadari bahwa Tugas Akhir ini masih memiliki kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan di masa yang akan datang.

Akhir kata, penulis berharap semoga Tugas Akhir ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca, pihak akademisi, maupun perusahaan, serta dapat menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya.

Jakarta, 14 Juli 2026

Penulis



Kezia Agnes Pattiasina

UNIVERSITAS NUSA MANDIRI

ABSTRAK

Kezia Agnes Pattiasina (24220049), Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Yabeta Indonesia.

Kinerja karyawan merupakan faktor penting dalam mendukung pencapaian tujuan organisasi. Kinerja dipengaruhi oleh berbagai faktor, di antaranya disiplin kerja dan lingkungan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja, baik secara parsial maupun simultan, terhadap kinerja karyawan pada PT Yabeta Indonesia. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif pendekatan asosiatif dengan metode survei. Populasi penelitian berjumlah 55 karyawan aktif yang seluruhnya dijadikan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Data dikumpulkan melalui kuesioner skala Likert dan dianalisis menggunakan SPSS dengan uji validitas, reliabilitas, asumsi klasik, regresi linear berganda, uji koefisien determinasi, uji t, dan uji F. Persamaan regresi linear berganda yang diperoleh adalah $Y = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \varepsilon$. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, kedua variabel berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja dan lingkungan kerja dapat menjelaskan 45,3% variasi kinerja karyawan. Oleh karena itu, perusahaan perlu meningkatkan penerapan disiplin kerja serta menciptakan lingkungan kerja yang kondusif guna mendukung peningkatan kinerja karyawan.

Kata Kunci: disiplin kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan, regresi linear berganda.

UNIVERSITAS
NUSA MANDIRI

ABSTRACT

Kezia Agnes Pattiasina (24220049), ***The Influence of Work Discipline and Work Environment on Employee at PT Yabeta Indonesia*****.**

Employee performance is a crucial factor in supporting the achievement of organizational goals. Performance is influenced by various factors, including work discipline and the work environment. This study aims to analyze the influence of work discipline and the work environment, both partially and simultaneously, on employee performance at PT Yabeta Indonesia. This research employed a quantitative approach with an associative research design using a survey method. The population consisted of 55 active employees, all of whom were selected as the research sample using the saturated sampling technique. Data were collected through a Likert-scale questionnaire and analyzed using the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS), including validity and reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, the coefficient of determination, the t-test, and the F-test. The multiple linear regression model used in this study is expressed as $Y = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \varepsilon$*. The findings indicate that work discipline has a positive and significant effect on employee performance, while the work environment also has a positive and significant effect on employee performance. Furthermore, work discipline and the work environment simultaneously have a positive and significant effect on employee performance. These variables explain 45.3% of the variation in employee performance. Therefore, the company is encouraged to strengthen the implementation of work discipline and create a conducive work environment to support continuous improvements in employee performance.*

Keywords: work discipline, work environment, employee performance, multiple linear regression.

UNIVERSITAS NUSA MANDIRI

DAFTAR PUSTAKA

Abdussamad Zuchri. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif*. CV. syakir Media Press.

Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia;Teori, Konsep dan Indikator*. Zanafa Publishing.

Alkaf, A. R., Yunus, E., & Ady, S. U. (2024). Employee Performance Model: Analysis of Training, Organizational Culture and Work Environment by Mediating Work Discipline. *SEISENSE Journal of Management*, *7*(1), 35–50. https://doi.org/10.33215/ng8fxg53

Ananda, S., & Hadi, H. K. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Syntax Imperatif : Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan*, *4*(5), 587–600. https://doi.org/10.36418/syntax-imperatif.v4i5.289

Ariesni, S., & Asnur, L. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Sains Dan Humaniora*, *7*(2), 306–312. https://doi.org/10.23887/jppsh.v7i2.72957

Ariyanti, E., & Susilo Wardani, E. (2024). *The Influence of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance* (Vol. 3, Number 2).

Basirun, R., Mahmud, A., Syahnur, Muh. H., & Prihatin, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Center of Economic Students Journal*, *5*(4), 337–348. https://doi.org/10.56750/csej.v5i4.551

Darmadi. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kekepalasekolahan*.

Farhan, R. M., Program,), Manajemen, S., & Semarang, U. S. (n.d.). *The Influence of Work Discipline, Work Motivation and Work Environment on Employee Performance*. Retrieved https://ojs.unida.ac.id/Jvs,

Ghozali. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate*. Badan Penerbit Universitas Diponogoro.

Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Hikmah Perkasa, D., . L., Imelda Novita Susiang, M., Dhyan Parashakti, R., & Nina Rostina, C. (2023). The Influence of the Physical Work Environment, Work Motivation, and Work Discipline on Employee Performance. *KnE Social Sciences*. https://doi.org/10.18502/kss.v8i12.13678

Ifrah Galbina, & Hijriyantomi Suyuthie. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Di Hotel Balairung Jakarta. *Jurnal Manajemen Pariwisata Dan Perhotelan*, *3*(3), 124–133. https://doi.org/10.59581/jmpp-widyakarya.v1i4.1637

Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori dan Praktik*. PT RajaGrafindo Persada.

Khaeruman. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep & Studi Kasus)*. CV. AA. Rizky.

Madyoningrum, A. W., Azizah, R., Tinggi, S., Al-Madani, I. E., & Lampung, B. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. In *BISNIS & MANAJEMEN* (Vol. 12). http://ejournal.stiemj.ac.id/index.php/ekobis328

Mamesah, S., Dotulong, L., Pandowo, Mc., Nasrani Mamesah, S., Dotulong, L. O., HChPandowo, M., Manajemen, J., & Ekonomi dan Bisnis, F. (2022). *Pengaruh Komunikasi, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Sahid Kawanua di Kota Manado*. *10*(1), 1729–1739.

Mangkunegara. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PERUSAHAAN*. Remaja Rosdakarya.

Munawir, A., & Suseno, B. D. (2024). Employee Performance: Exploring the Nexus of Nonstandard Services, Psychological Contracts, and Knowledge Sharing. *Human Behavior and Emerging Technologies*, *2024*. https://doi.org/10.1155/2024/6746963

Ningsih, O. L., Zaki, H., & Hardilawati, W. L. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Dyan Graha Pekanbaru. In *Economics, Accounting and Business Journal* (Vol. 2, Number 1).

Noviyanti, I., & Asmalah, L. (2023). THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE. In *IJME JOURNAL* (Vol. 2, Number 3).

Nurhandayani, A. (n.d.). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja*. Retrieved https://jurnal.smartindo.org/index.php/ekobil

Pahos, N., & Galanaki, E. (2022). Performance Effects of High Performance Work Systems on Committed, Long-Term Employees: A Multilevel Study. *Frontiers in Psychology*, *13*. https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.825397

Puspita, R., Darmawan, S., & Maliki, U. (n.d.). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. In *Desember* (Vol. 7, Number 2).

Putri, E. M., Ekowati, V. M., Supriyanto, A. S., & Mukaffi, Z. (2019). The Effect of Work Environment on Employee Performance through Work Discipline. *International Journal of Research -GRANTHAALAYAH*, *7*(4), 132–140. https://doi.org/10.29121/granthaalayah.v7.i4.2019.882

Qitha Aurelya Jasmine, R., & Wahyu Wirjawan, T. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT.

Federal International Finance (FIF Group) Cabang Pamanukan. *Journal*, *1*(3), 393–402.

Rahmansyah, G. O., & Cahyadi, N. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada BLP Property. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, *4*(2), 221–229. https://doi.org/10.31289/jimbi.v4i2.2803

Rhagita Viona, D., & Begawati, N. (2023). Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Ranah Bundo Padang. *EMJM*, *1*(2). https://doi.org/10.31933/emjm.v1i2

Rizki Nurzalza, D., Asnawi, A., & Arfani, M. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Grand Dafam Signature Surabaya. In *Moch. Arfani SAB* (Vol. 2, Number 1).

Robbins & Judge. (2017). *Organizational Behavior*. Pearson Education.

Rusdiyanto, R. (2021). *Discipline and Work Environment Affect Employee Productivity: Evidence From Indonesia*. https://doi.org/10.20944/preprints202105.0112.v1

Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia : Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama.

Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. REFIKA ADITAMA.

Septia Ananda, J., & Indra Vitaharsa, L. (n.d.). *Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Mandarin Oriental Jakarta A B S T R A K*. Retrieved http://ejournal.asaindo.ac.id/index.php/hcd

Setiawan, D., & Aesah, S. (2026). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Suka Mandiri Garment di Kota Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen (JIEM)*, *4*(3), 68–78. https://doi.org/10.61722/jiem.v4i3.9082

Shofiyah, A. G. N., Yendra, Y., & Marihi, L. O. (2025). Competence, Work Environment and Work Discipline on Employee Performance. *Advances in Human Resource Management Research*, *3*(1), 30–43. https://doi.org/10.60079/ahrmr.v3i1.323

Sinambela. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Sitopu, Y. B., Sitinjak, K. A., & Marpaung, F. K. (2021). The Influence of Motivation, Work Discipline, and Compensation on Employee Performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, *1*(2), 72–83. https://doi.org/10.52970/grhrm.v1i2.79

Sucipto, I., Gunawan, A., & Kusumah, D. H. (n.d.). Work Motivation, Work Discipline, and Work Environment: Their Effects on Employee Performance at PT TRAD Indonesia. *East Asian Journal of Multidisciplinary Research (EAJMR)*, *1*(3), 511–534. Retrieved https://journal.formosapublisher.org/index.php/eajmr

Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. KENCANA.

Tampenawas, G., Mangantar, M., & Dotulong, L. O. H. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Hotel Wisma Nusantara Tondano Sulawesi Utara. In *770 Jurnal EMBA* (Vol. 10, Number 2).

Zhenjing, G., Chupradit, S., Ku, K. Y., Nassani, A. A., & Haffar, M. (2022). Impact of Employees' Workplace Environment on Employees' Performance: A Multi-Mediation Model. *Frontiers in Public Health*, *10*. https://doi.org/10.3389/fpubh.2022.890400

UNIVERSITAS
NUSA MANDIRI