UNIVERSITAS SAINTEK MUHAMMADIYAH
Jl. Kelapa Dua Wetan No.17, Ciracas, Jakarta Timur, DKI Jakarta 13730, Indonesia
telepon: 021-87717489, 021-87717490 | email: info@saintekmu.ac.id | website: www.saintekmu.ac.id

Surat Keterangan Riset
No.042/II.3AU/A/2026

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ria Rosalina, Spd.,M.Pd.

Jabatan : Kepala Biro Sumber Daya Manusia

Kampus : Universitas Saintek Muhammadiyah

Dengan ini menerangkan bahwa yang tersebut di bawah ini :

Nama : Nur Athiyah Salma

Nim : 24220024

Program Studi : Manajemen Bisnis

Yang bersangkutan telah melakukan Riset Pada Universitas Saintek terhitung sejak periode bulan Februari s/d Mei 2026

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan benar, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

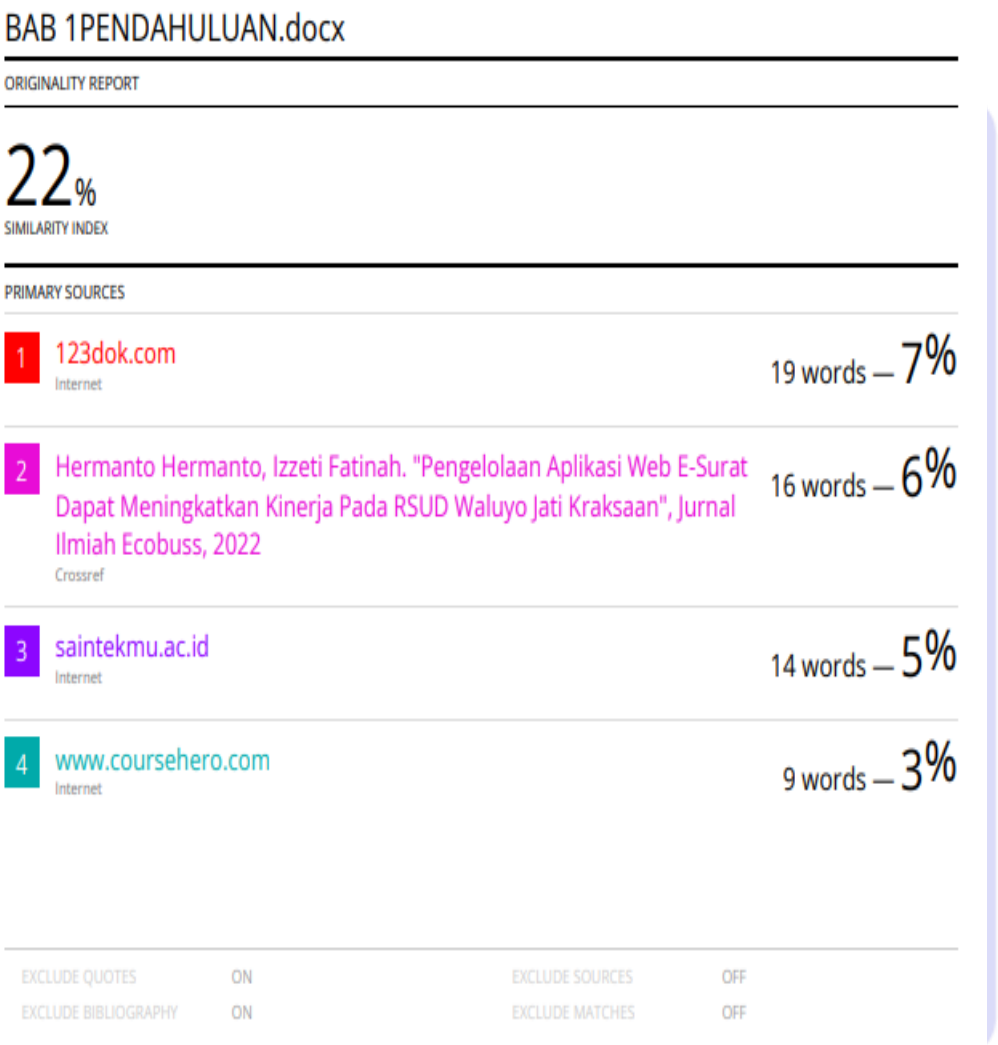
Jakarta, 20 Mei 2026

Kepala Biro SDM

Ria Rosalina, Spd.,M.Pd.
NIP.2022090

LAMPIRAN

Lampiran A. Bukti Hasil Pengecekan Plagiarisme BAB I



BAB 1PENDAHULUAN.docx

ORIGINALITY REPORT

22%
SIMILARITY INDEX

PRIMARY SOURCES

1	123dok.com Internet	19 words — 7%
2	Hermanto Hermanto, Izzeti Fatinah. "Pengelolaan Aplikasi Web E-Surat Dapat Meningkatkan Kinerja Pada RSUD Waluyo Jati Kraksaan", Jurnal Ilmiah Ecobuss, 2022 Crossref	16 words — 6%
3	saintekmu.ac.id Internet	14 words — 5%
4	www.coursehero.com Internet	9 words — 3%

EXCLUDE QUOTES	ON	EXCLUDE SOURCES	OFF
EXCLUDE BIBLIOGRAPHY	ON	EXCLUDE MATCHES	OFF

Lampiran B. Bukti Hasil Pengecekan Plagiarisme BAB II

BAB II TINJAUAN PUSTAKA.docx

ORIGINALITY REPORT

23%
SIMILARITY INDEX

PRIMARY SOURCES

1	eprints.umm.ac.id Internet	38 words — 2%
2	repository.uir.ac.id Internet	35 words — 2%
3	Tien Suhartini, Rifqi Andika Ramadhan. "Pengaruh gaya kepemimpinan dan stres kerja terhadap kinerja karyawan RSU. Queen Latifa Yogyakarta", Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi (E-BISMA), 2021 Crossref	31 words — 2%
4	eprints.kwikkiangie.ac.id Internet	21 words — 1%
5	repository.ub.ac.id Internet	21 words — 1%
6	ecampus.iainbatusangkar.ac.id Internet	20 words — 1%
7	repository.unhas.ac.id Internet	18 words — 1%
8	Bayu Aditiya Kesuma. "PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIA PADA PT BANK TABUNGAN PENSIUNAN NASIONAL (BTPN) CABANG JAMBI", Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan, 2022 Crossref	15 words — 1%
9	repository.upstegal.ac.id Internet	15 words — 1%
10	Abdul Aziz Nugraha Pratama, Aprina Wardani. "Pengaruh Kemampuan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal)", Muqtasid: Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah, 2018	14 words — 1%

Lampiran C. Bukti Hasil Pengecekan Plagiarisme BAB III

BAB III-METODE PENELITIAN.docx

ORIGINALITY REPORT

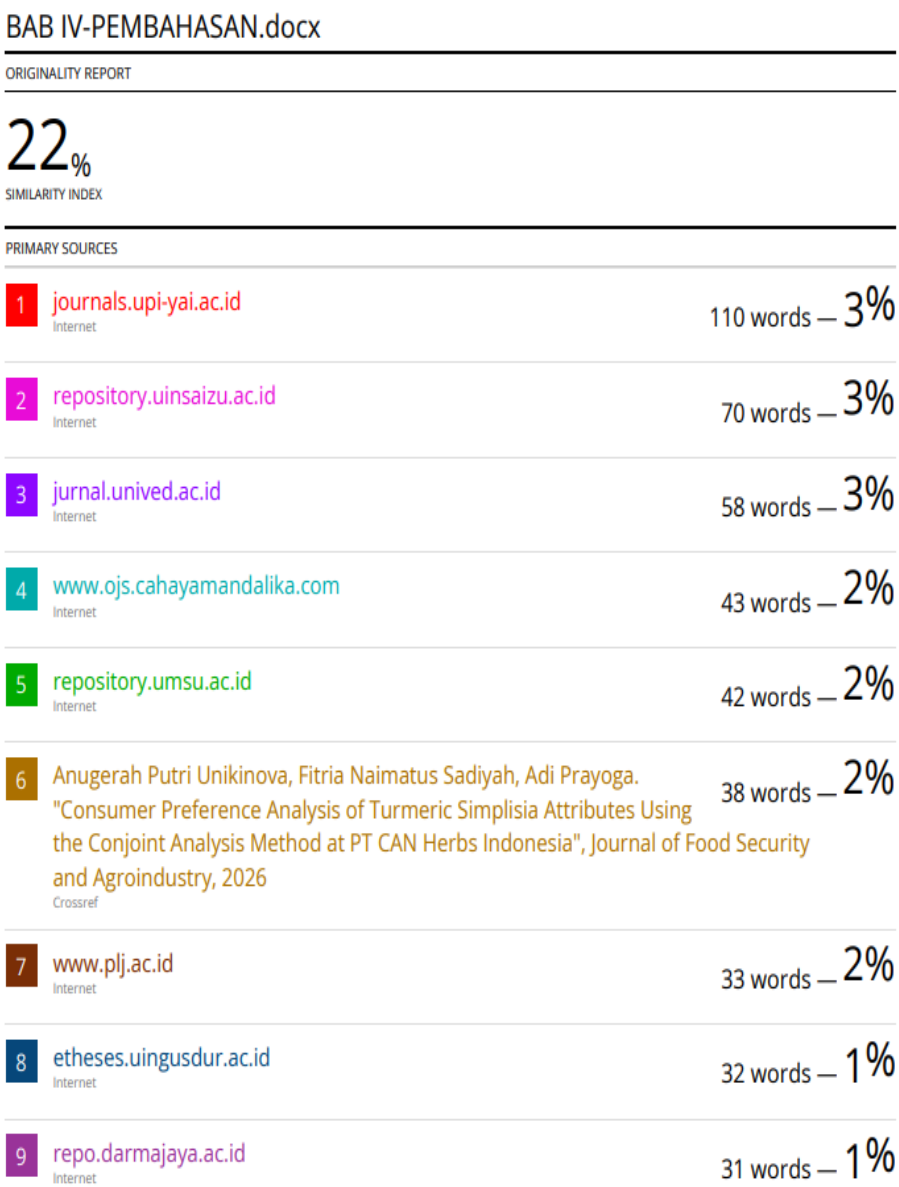
21%
SIMILARITY INDEX

PRIMARY SOURCES

1	repository.unissula.ac.id Internet	99 words — 1%
2	repository.uin-suska.ac.id Internet	80 words — 1%
3	eprints.unpak.ac.id Internet	70 words — 1%
4	www.scribd.com Internet	49 words — 1%
5	library.polmed.ac.id Internet	45 words — 1%
6	digilib.unimed.ac.id Internet	41 words — 1%
7	rama.uniku.ac.id Internet	38 words — 1%
8	digilib.uinsby.ac.id Internet	37 words — 1%
9	repository.umsu.ac.id Internet	37 words — 1%
10	Vinsensia Sensi, Rachmad Ilham, Adiba Fuad Syamlan. "Pengaruh Pengetahuan, Motivasi Dan Lingkungan Keluarga Terhadap Minat Wirausaha Generasi Muda Di Kelurahan Sidokumpul Kecamatan Gresik", Indonesian Journal of Multidisciplinary on Social and Technology, 2026 Crossref	31 words — 1%
11	jurnal.pustakagalerimandiri.co.id Internet	31 words — 1%

UNIVERSITAS NUSA MANDIRI

Lampiran D. Bukti Hasil Pengecekan Plagiarisme BAB IV



BAB IV-PEMBAHASAN.docx

ORIGINALITY REPORT

22%
SIMILARITY INDEX

PRIMARY SOURCES

1	journals.upi-yai.ac.id Internet	110 words — 3%
2	repository.uinsaizu.ac.id Internet	70 words — 3%
3	jurnal.unived.ac.id Internet	58 words — 3%
4	www.ojs.cahayamandalika.com Internet	43 words — 2%
5	repository.umsu.ac.id Internet	42 words — 2%
6	Anugerah Putri Unikinova, Fitria Naimatus Sadiyah, Adi Prayoga. "Consumer Preference Analysis of Turmeric Simplisia Attributes Using the Conjoint Analysis Method at PT CAN Herbs Indonesia", Journal of Food Security and Agroindustry, 2026 Crossref	38 words — 2%
7	www.plj.ac.id Internet	33 words — 2%
8	etheses.uingusdur.ac.id Internet	32 words — 1%
9	repo.darmajaya.ac.id Internet	31 words — 1%

Lampiran E. Bukti Hasil Pengecekan Plagiarisme BAB V

BAB V PENUTUP.docx

ORIGINALITY REPORT

24%
SIMILARITY INDEX

PRIMARY SOURCES

1	repository.ub.ac.id Internet	17 words — 5%
2	Oktaviani Br Surbakti, Sunday Ade C O M Sitorus, Hanna M Damanik. "Pengaruh Beban Kerja dan Hubungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Charoen Pokphand Jaya Farm Unit 7 Kota Medan", Journal of Innovative and Creativity (Joecy), 2026 Crossref	15 words — 4%
3	Tiara Purwitasari, Tressyalina Tressyalina, Atmazaki Atmazaki, Nursaid Nursaid, Nofrahadi Nofrahadi. "Pengaruh Metode Gamification Terhadap Keterampilan Membaca Pemahaman Teks Biografi", Paedagogie, 2026 Crossref	13 words — 3%
4	ejournal.polraf.ac.id Internet	12 words — 3%
5	Faisal Alif Ashar, Mukhamad Kholil Aswan. "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan pada PT. Chiara Allegra Living", JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi), 2026 Crossref	10 words — 3%
6	Sri Hartono. "ANALISIS FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN TOKO DENIES CAKE & COOKIES", Media Ekonomi, 2018 Crossref	8 words — 2%
7	cdn.juris.id Internet	8 words — 2%
8	riset.unisma.ac.id Internet	8 words — 2%

NUSA MANDIRI

Lampiran G. Lembar Kuesioner

LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UNIVERSITAS SAINTEK MUHAMMADIYAH

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.
Salam sejahtera untuk kita semua.

Perkenalkan, saya **Nur Athiyah Salma**, mahasiswa **Universitas Nusa Mandiri**, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Manajemen.

Saat ini saya sedang melakukan penelitian dengan judul:

"Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Universitas Saintek Muhammadiyah."

Kuesioner ini disusun untuk memperoleh data mengenai lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan di Universitas Saintek Muhammadiyah. Data yang diperoleh akan digunakan sebagai bahan penelitian akademik dalam penyusunan skripsi.

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini dengan jujur dan sesuai dengan kondisi yang sebenarnya. Tidak ada jawaban benar atau salah dalam kuesioner ini, karena setiap jawaban merupakan pendapat dan pengalaman Bapak/Ibu/Saudara/i selama bekerja.

Seluruh informasi dan jawaban yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya serta hanya digunakan untuk kepentingan akademik.

Atas waktu, perhatian, dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i, saya mengucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

A. Identitas Responden

1. Nama : .....
2. Jenis Kelamin
3. Usia :

   O 18-25 Tahun

   O 26-33 Tahun

   O 34-41 Tahun

   O 42-49 Tahun

   O ≥ 50 tahun
4. Lama Bekerja

   O Laki-laki

   O Perempuan

B. Variabel Penelitian

Silahkan pilih jawaban yang sesuai dengan kondisi yang dialami selama bekerja di Universitas Saintek Muhammadiyah, dengan memilih salah satu skala yang tersedia

Skala penilaian yang digunakan adalah Skala Likert 1–5 sebagai berikut:

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Netral (N)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

Lingkungan Kerja (X1)

No.	Item Pertanyaan	STS	TS	CS	S	SS
1	Saya merasa cahaya di ruang kerja tidak menyilaukan sehingga membuat saya nyaman dalam bekerja.					
2	Saya merasa sirkulasi udara di tempat kerja saya berjalan dengan baik.					
3	Saya merasa tingkat kebisingan di tempat kerja tidak mengganggu konsentrasi saya bekerja.					
4	Saya merasa kebersihan tempat kerja sudah baik sehingga tidak menimbulkan bau yang mengganggu.					
5	Saya merasa keamanan di tempat kerja mendukung kelancaran aktivitas kerja saya.					

UNIVERSITAS

Kepuasan Kerja (X2)

No.	Item Pertanyaan	STS	TS	CS	S	SS
1	Saya merasa pekerjaan saya saat ini sesuai dengan kemampuan dan keterampilan yang saya miliki.					
2	Saya merasa upah yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang telah saya lakukan					
3	Saya merasa memiliki kesempatan untuk mengembangkan karier di tempat kerja.					
4	Saya merasa pengawas saya memberikan arahan yang jelas dalam pelaksanaan pekerjaan.					
5	Saya merasa memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja saya.					

UNIVERSITAS NUSA MANDIRI

Kinerja Karyawan (Y)

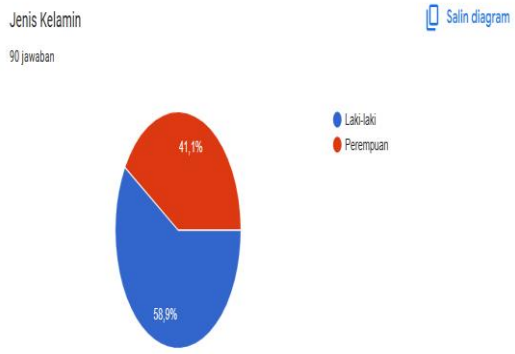
No.	Item Pertanyaan	STS	TS	CS	S	SS
1	Saya dapat menyelesaikan tugas yang diberikan kepada saya tepat pada waktunya.					
2	Saya merasa hasil pekerjaan saya sudah memenuhi standar kualitas yang ditetapkan perusahaan.					
3	Saya memanfaatkan waktu kerja sesuai dengan aturan dan kebijakan Universitas Saintek Muhammadiyah.					
4	Saya selalu hadir tepat waktu sesuai dengan jam kerja yang berlaku di Universitas Saintek Muhammadiyah.					
5	Saya berkontribusi secara aktif dalam setiap kegiatan bersama yang mendukung tujuan universitas.					

UNIVERSITAS NUSA MANDIRI

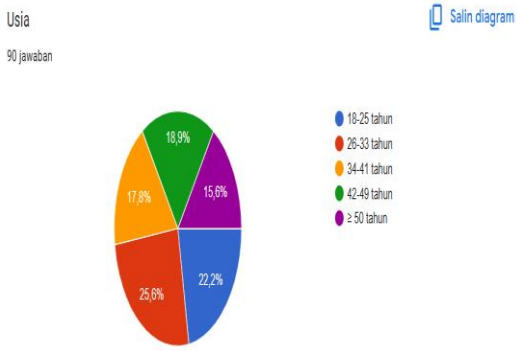
Lampiran H. Bukti Google Form

A. Identitas Responden

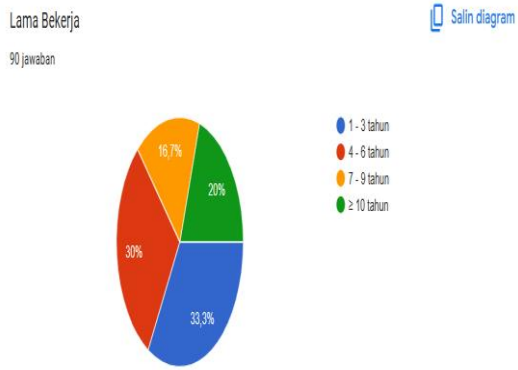
1. Jenis Kelamin Responden



2. Usia Responden



3. Lama Bekerja

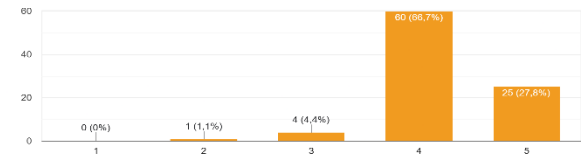


UNIVERSITAS NUSA MANDIRI

B. Pernyataan Lingkungan Kerja (X1)

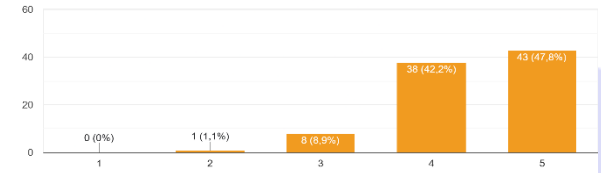
1. Pernyataan X1.1

Saya merasa cahaya di ruang kerja tidak menyilaukan sehingga membuat saya nyaman dalam bekerja.
90 jawaban



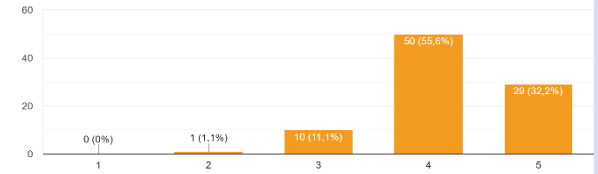
2. Pernyataan X1.2

Saya merasa sirkulasi udara di tempat kerja saya berjalan dengan baik.
90 jawaban



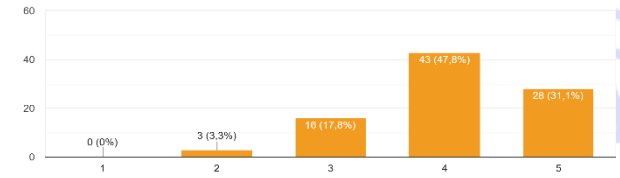
3. Pernyataan X1.3

Saya merasa tingkat kebisingan di tempat kerja tidak mengganggu konsentrasi saya bekerja.
90 jawaban



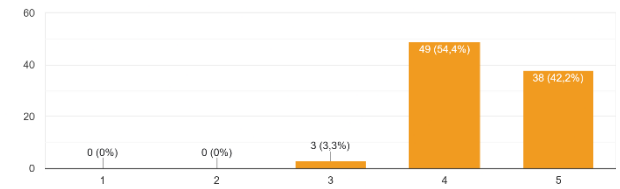
4. Pernyataan X1.4

Saya merasa kebersihan tempat kerja sudah baik sehingga tidak menimbulkan bau yang mengganggu.
90 jawaban



5. Pernyataan X1.5

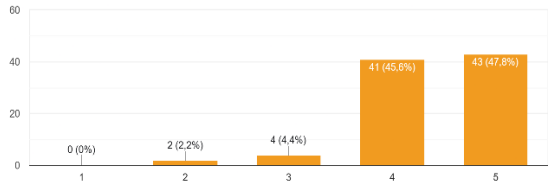
Saya merasa keamanan di tempat kerja mendukung kelancaran aktivitas kerja saya.
90 jawaban



C. Pernyataan Kepuasan Kerja (X2)

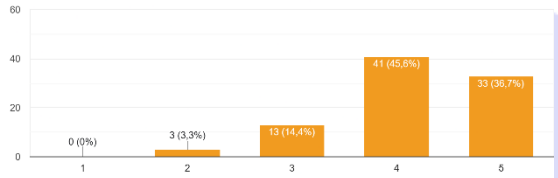
1. Pernyataan X2.1

Saya merasa pekerjaan saya saat ini sesuai dengan kemampuan dan keterampilan yang saya miliki.
90 jawaban



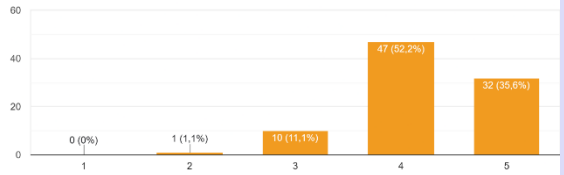
2. Pernyataan X2.2

Saya merasa upah yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang telah saya lakukan
90 jawaban



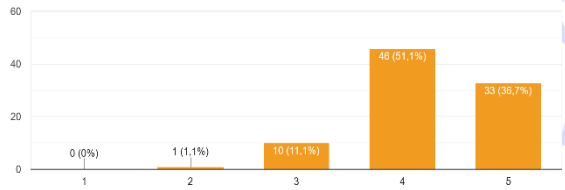
3. Pernyataan X2.3

Saya merasa memiliki kesempatan untuk mengembangkan karier di tempat kerja.
90 jawaban



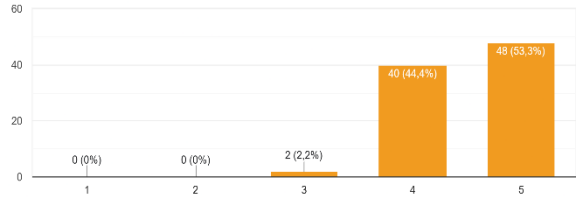
4. Pernyataan X2.4

Saya merasa pengawas saya memberikan arahan yang jelas dalam pelaksanaan pekerjaan.
90 jawaban



5. Pernyataan X2.5

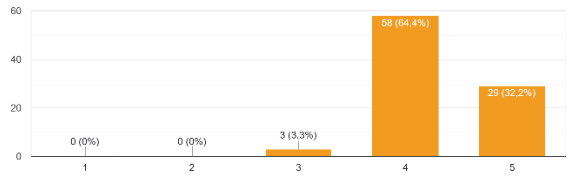
Saya merasa memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja saya.
90 jawaban



D. Pernyataan Kinerja Karyawan (Y)

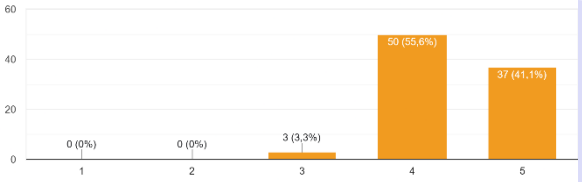
1. Pernyataan Y.1

Saya dapat menyelesaikan tugas yang diberikan kepada saya tepat pada waktunya.
90 jawaban



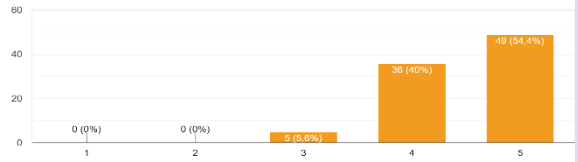
2. Pernyataan Y.2

Saya merasa hasil pekerjaan saya sudah memenuhi standar kualitas yang ditetapkan perusahaan.
90 jawaban



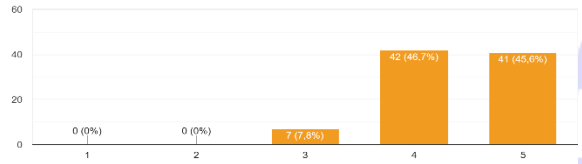
3. Pernyataan Y.3

Saya memanfaatkan waktu kerja sesuai dengan aturan dan kebijakan Universitas Saintek Muhammadiyah.
90 jawaban



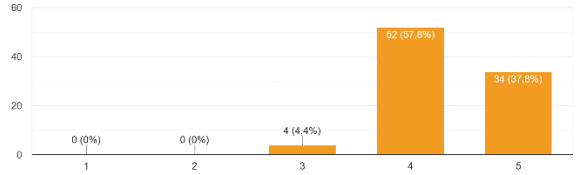
4. Pernyataan Y.4

Saya selalu hadir tepat waktu sesuai dengan jam kerja yang berlaku di Universitas Saintek Muhammadiyah.
90 jawaban



5. Pernyataan Y.5

Saya berkontribusi secara aktif dalam setiap kegiatan bersama yang mendukung tujuan universitas.
90 jawaban



SITAS ANDIRI

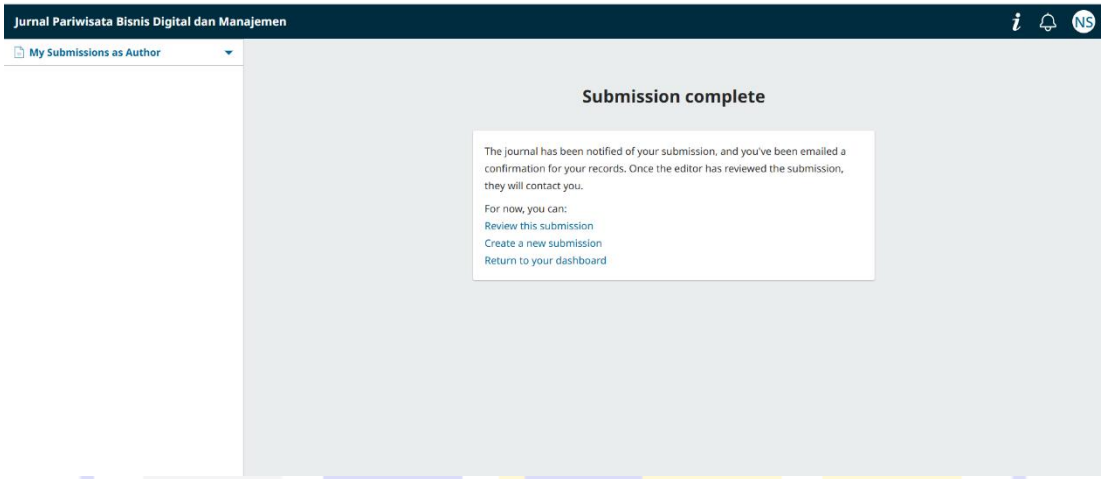
Lampiran I. Tabulasi Data

Lingkungan Kerja (X1)					Kepuasan Kerja (X2)					Kinerja Karyawan (Y)				
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X.15	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5
4	3	5	4	5	4	3	5	2	5	4	4	3	3	5
5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4
4	3	5	4	4	5	3	3	3	4	5	5	4	4	4
5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
5	5	3	2	4	5	2	3	3	4	5	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	3	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	3
4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4
5	5	3	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	2	5	3	3	4	2	4	3	3	3	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	3	4	5	3	4	5	5	4	4	5	4	5
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	3	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	4	4	5	4
4	5	4	4	4	3	4	5	4	5	4	5	4	5	5
5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5
4	5	4	3	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5
4	5	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4
4	4	4	3	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5
5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4
4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4
4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4
5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4
5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5
4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5
4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4

4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5
3	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5
4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5
4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4
5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4

UNIVERSITAS
NUSA MANDIRI

Lampiran F. Lampiran Bukti Submir/Publish Artikel Ilmiah



UNIVERSITAS
NUSA MANDIRI

PEDOMAN PENGGUNAAN HAK CIPTA

Tugas Akhir yang berjudul "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Saintek Muhammadiyah" adalah hasil karya tulis asli NUR ATHIYAH SALMA dan bukan hasil terbitan sehingga peredaran karya tulis hanya berlaku di lingkungan akademik saja, serta memiliki hak cipta. Oleh karena itu, dilarang keras untuk menggandakan baik sebagian maupun seluruhnya karya tulis ini, tanpa seizin penulis.

Referensi kepustakaan diperkenankan untuk dicatat tetapi pengutipan atau peringkasan isi tulisan hanya dapat dilakukan dengan seizin penulis dan disertai ketentuan pengutipan secara ilmiah dengan menyebutkan sumbernya.

Untuk keperluan perizinan pada pemilik dapat menghubungi informasi yang tertera di bawah ini:

Nama : Nur Athiyah Salma

Alamat : Kp. Babakan Rt001/Rw008 No 57, Sukatani, Tapos, Depok.

No. Telp : 0838-0802-5550

Email : nurathiyahsalma04@gmail.com:

UNIVERSITAS NUSA MANDIRI