

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

I. Biodata Mahasiswa

NIM : 24210108
Nama Lengkap : Denny Rudiyo
Tempat/Tanggal Lahir : Jakarta, 11 Mei 1988
Alamat Lengkap : Jl. H. Mendik Gg Dua Dara RT.04, RW.01 No.42
Kel. Gandul, Kec. Cinere, Depok
16512

II. Pendidikan

1. SD Negeri 04 Cilandak Pagi (1994-2001)
2. SMP Negeri 37 Jakarta (2001-2004)
3. SMK Negeri 20 Jakarta, (2004-2007)

III. Riwayat Pengalaman Berorganisasi/Pekerjaan

1. Operational Team, PT. Pedagang Unggul Indonesia (XSELL) 2016-2025
2. Assistant Manager, PT. Resanel Prima Utama / Radja Ketjil, 2009-2015
3. Staff Admin, PT. Usahajaya Ficooperational, 2008
4. Anggota, Ruang Edit Jakarta, 2024
5. Anggota team HPD, One Day One Juz Jakarta, 2015-2017

Depok, 1 Agustus 2025



UNIVERSITAS
SA MANDIRI


Denny Rudiyo

LEMBAR BIMBINGAN TUGAS AKHIR

	LEMBAR BIMBINGAN TUGAS AKHIR
	UNIVERSITAS NUSA MANDIRI

NIM : 24210108
Nama Lengkap : Denny Rudiyo
Dosen Pembimbing : Hary Mulyadi, S.E.,M.M.
Judul Tugas Akhir : Pengaruh gaya kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi terhadap produktivitas serta loyalitas karyawan di PT. Pedagang Unggul Indonesia (XSELL)

No.	Tanggal Bimbingan	Pokok Bahasan	Paraf Dosen Pembimbing
1.	07 April 2025	Pembahasan Judul Skripsi	
2.	24 April 2025	Revisi BAB I	
3.	08 Mei 2025	Landasan teori BAB II	
4.	22 Mei 2025	Populasi dan sampel kuesioner BAB III	
5.	19 Juni 2025	Revisi tinjauan umum BAB III	
6.	03 Juli 2025	Olah data penelitian BAB III	
7.	16 Juli 2025	Analisis data penelitian lanjutan BAB III	
8.	29 Juli 2025	Revisi BAB IV	

Catatan untuk Dosen Pembimbing.

Bimbingan Tugas Akhir

- Dimulai pada tanggal : 07 April 2025
- Diakhiri pada tanggal : 29 Juli 2025
- Jumlah pertemuan bimbingan : 8 Pertemuan

Disetujui oleh,
Dosen Pembimbing



Hary Mulyadi, S.E.,M.M.

SURAT KETERANGAN RISET



SURAT KETERANGAN

Nomor : 011/OPS-PUI/SK/VII/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Enstis Sutisna
Alamat : Wisma Daria suite 401
Jl. Iskandarsyah No.7 Kebayoran Baru Jakarta Selatan 12610
Jabatan : Operational Directur
No. Tlp : 0811-1803-939

Dalam hal ini menerangkan bahwa, yang tersebut dibawah ini :

Nama : Denny Rudiyo
Alamat : Jl. H. Mendik Gg Dua Dara No. 42, Gandul, Cinere.
NIM : 24210108
Asal Kampus : Universitas Nusa Mandiri, Margonda
No. Tlp : 0822-9900-7207

Adalah benar telah melakukan kegiatan penelitian / riset di PT. Pedagang Unggul Indonesia (XSELL) sejak 15 Juni 2025 sampai dengan 15 Juli 2025 yang bersangkutan telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik dan benar.

Demikian surat keterangan ini kami berikan agar dapat digunakan sebagaimana mestinya. Atas kerja sama yang terjalin kami ucapkan terima kasih.

Jakarta, 20 Juli 2025

PT. PEDAGANG UNGGUL INDONESIA

Entis Sutisna
Operational Director

Tembusan disampaikan kepada Yth
Banu Widjaya, General Manager

Wisma Daria, Suite 401, Jl. Iskandarsyah Raya no.7 Kebayoran Baru
Jakarta Selatan 12160 Phone : +62 21 920 15758 Fax +62 21 7247678

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Hasil Turnitin Bab 1

Tugas Akhir Denny - 24210108 #Bab1.docx

ORIGINALITY REPORT

14%

SIMILARITY INDEX

14%

INTERNET SOURCES

5%

PUBLICATIONS

1%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

123dok.com

Internet Source

1%

2

media.neliti.com

Internet Source

1%

3

www.researchgate.net

Internet Source

1%

4

adoc.pub

Internet Source

1%

5

jurnal.kdi.or.id

Internet Source

1%

6

moam.info

Internet Source

1%

7

repository.ub.ac.id

Internet Source

1%

8

plj.ac.id

Internet Source

1%

9

text-id.123dok.com

Internet Source

1%

10

core.ac.uk

Internet Source

<1%

11

ejournal.poltekharber.ac.id

Internet Source

<1%

12

kicaukicauan.blogspot.com

Internet Source

<1%

Hasil Turnitin Bab 2

Tugas Akhir Denny - 24210108 #Bab2.docx

ORIGINALITY REPORT

22%	18%	16%	10%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Nur Azizah, Agung Widhi Kurniawan, Burhanuddin Burhanuddin, Muh. Ikhwan Maulana Haeruddin, Rahmat Riwayat Abadi. "Pengaruh Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja melalui Kompensasi sebagai Variabel Moderasi Pada PT. Perusahaan Listrik Negara (PLN) (Persero) Unit Induk Distribusi (UID) Sulawesi Selatan, Sulawesi Tenggara dan Sulawesi Barat (Sulselrabar)", RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business, 2025 Publication	1%
2	www.coursehero.com Internet Source	1%
3	repository.unwira.ac.id Internet Source	1%
4	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	1%
5	repository.upiypk.ac.id Internet Source	1%
6	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1%
7	journal.ikopin.ac.id Internet Source	1%
8	jurnal.itscience.org Internet Source	1%

Hasil Turnitin Bab 3

Tugas Akhir Denny - 24210108 #Bab3.docx

ORIGINALITY REPORT

24%

SIMILARITY INDEX

21%

INTERNET SOURCES

16%

PUBLICATIONS

14%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	journal.al-matani.com Internet Source	3%
2	etd.uinsyahada.ac.id Internet Source	3%
3	repository.radenintan.ac.id Internet Source	1%
4	Submitted to University of Muhammadiyah Malang Student Paper	1%
5	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	1%
6	Submitted to Binus University International Student Paper	1%
7	Amaliyah Sholikha, Mira Rahmi. "Pengaruh Trend Fashion, Halal Lifestyle, dan Celebrity Endorser Terhadap Minat Beli Hijab Generasi Z di DKI Jakarta", Jurnal Ecodemica : Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis, 2024 Publication	1%
8	eprints.upj.ac.id Internet Source	1%
9	imronskm.blogspot.com Internet Source	1%
10	core.ac.uk Internet Source	1%
11	repository.umsu.ac.id Internet Source	1%
12	Submitted to Sriwijaya University	

Hasil Turnitin Bab 4

Tugas Akhir Denny - 24210108 #Bab4.docx

ORIGINALITY REPORT

16%

SIMILARITY INDEX

7%

INTERNET SOURCES

9%

PUBLICATIONS

6%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

Sutrisno Sutrisno, Sriyono Sriyono, Rita Ambarwati, Detak Prapanca. "Membangun Talenta Masa Depan: Menganalisis Kepemimpinan Inovatif, Pengembangan, Strategi Pemasaran, dan Komitmen Organisasi pada Retensi Karyawan Generasi Berbeda di Era Disrupsi", Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan dan Kemasyarakatan, 2024

Publication

5%

2

Natalia Natalia. "Analisis Pengaruh Influencer terhadap Keputusan Pembelian Ditinjau Dari Keterikatan Emosional, Perceived Information Value, Perceived Influence, Wom Positif", El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam, 2023

Publication

3%

3

Submitted to STIE Perbanas Surabaya

Student Paper

3%

4

eprints.ummi.ac.id

Internet Source

2%

5

Submitted to Universitas Pelita Harapan

Student Paper

2%

6

adoc.pub

Internet Source

2%

Form Kuisioner Penelitian

1. Gaya Kepemimpinan (X1)

NO	INDIKATOR	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Integritas dan Moralitas	Atasan menunjukkan sikap jujur dan memiliki akhlak yang baik;					
2	Tanggung Jawab	Atasan bertanggung jawab atas setiap hasil kerja untuk mencegah terjadinya pelanggaran dalam kinerja timnya;					
3	Visi Pemimpin	Atasan mampu memberi arahan mengenai visi yang diterapkan dalam organisasi;					
4	Kebijaksanaan	Atasan menunjukkan sikap yang tidak tercela;					
5	Keteladanan	Atasan menunjukkan sikap dan perilaku yang patut ditiru oleh karyawan;					
6	Menjaga Kehormatan	Atasan selalu menjaga nama baik organisasi dalam setiap tindakannya;					
7	Beriman	Atasan memiliki nilai-nilai keimanan yang tercermin dalam perilakunya;					
8	Kemampuan Berkomunikasi	Atasan mampu berkomunikasi secara efektif dan efisien;					
9	Komitmen Meningkatkan Kualitas SDM	Atasan memiliki komitmen kuat untuk meningkatkan kualitas SDM.					

2. Kepuasan Kerja (X2)

NO	INDIKATOR	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Pekerjaan itu Sendiri (The Work Itself)	Saya diberikan kebebasan untuk menyelesaikan pekerjaan yang diberikan perusahaan dengan cara dan kreativitas saya sendiri;					
2	Gaji (Pay)	Saya merasa gaji yang diberikan oleh perusahaan sudah sesuai dengan kontribusi kinerja saya ke perusahaan;					
3	Promosi (Promotions)	Saya memiliki kesempatan untuk mendapatkan promosi atas kinerja yang saya berikan ke perusahaan;					
4	Pengawasan (Supervision)	Atasan peduli secara personal kepada saya, atas kinerja saya kepada perusahaan;					
5	Kelompok Kerja (Work Group)	Dalam menyelesaikan tugas, saya memperoleh bantuan dari rekan kerja yang kooperatif dalam menyelesaikan pekerjaan;					
6	Kondisi Kerja (Working Conditions)	Saya merasa lingkungan kerja mendukung efektivitas pekerjaan saya.					

3. Komitmen Organisasi (X3)

NO	INDIKATOR	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Komitmen Afektif (Affective Commitment)	Saya memiliki kebanggaan dapat menjadi bagian dari perusahaan;					
2		Saya memiliki emosional yang kuat untuk menjadi bagian dari perusahaan;					
3	Komitmen Berkelanjutan (Continuance Commitment)	Saya bekerja diperusahaan karena saya memahami tidak mudah untuk mendapatkan pekerjaan dengan kondisi yang serupa ditempat lain;					
4		Saya merasa perlu tetap bekerja di perusahaan karena sudah banyak investasi waktu dan tenaga saya di perusahaan;					
5	Komitmen Normatif (Normative Commitment)	Saya tetap berkontribusi pada perusahaan karena perusahaan membutuhkan saya.					
6		Saya tetep bekerja di perusahaan karena ingin membalasa kepercayaan yang diberikan kepada saya;					

4. Produktivitas Karyawan (Y)

NO	INDIKATOR	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Pekerjaan yang Menarik	Saya menyukai dengan pekerjaan yang saya lakukan setiap hari;					
2	Upah yang Baik	Pendapatan yang saya terima mendorong saya untuk meningkatkan kinerja;					
3	Keamanan dan Perlindungan Kerja	Perusahaan memberikan manfaat tambahan dengan perlindungan kerja dan pelatihan;					
4	Penghayatan terhadap Makna Pekerjaan	Saya memahami makna dari pekerjaan yang saya lakukan;					
5	Lingkungan atau Suasana Kerja yang Baik	Saya merasa suasana dan ruang kerja di perusahaan tempat saya bekerja dikelola dengan baik untuk meningkatkan produktivitas;					
6	Promosi dan Perkembangan Diri	Saya merasa kemampuan saya meningkat seiring perkembangan perusahaan;					
7	Keterlibatan dalam Kegiatan Organisasi	Saya dilibatkan atasan dalam perencanaan yang berkaitan dengan proses perusahaan;					
8	Kesetiaan Pimpinan kepada Karyawan	Atasan saya berperan dalam membantu dan memberikan arahan kepada saya;					
9	Disiplin Kerja yang keras	Saya merasa bahwa disiplin kerja dalam perusahaan harus tetap memberi ruang gerak.					

5. Loyalitas Karyawan (Z)

NO	INDIKATOR	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Lingkungan Kerja yang Positif	Lingkungan kerja saya mendukung untuk melakukan kolaborasi dan kerja secara tim;					
2	Kepemimpinan yang Baik	Atasan memberikan dukungan dan motivasi kepada saya untuk bekerja lebih baik;					
3	Penghargaan dan Pengakuan	Saya termotivasi untuk terus bekerja karena adanya					

NO	INDIKATOR	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
		penghargaan yang akan saya terima dari perusahaan;					
4	Kebijakan Karyawan	Saya mendapatkan kompensasi dan fasilitas kerja yang adil dan konsisten;					
5	Kesempatan Pengembangan dan Pertumbuhan Karier	Perusahaan memberi kesempatan bagi saya untuk mengembangkan karier saya;					
6	Budaya Perusahaan	Budaya kerja yang berlaku di perusahaan sejalan dengan nilai-nilai pribadi saya;					
7	Komunikasi yang Efektif	Komunikasi yang terjalin antara atasan dan karyawan berjalan dengan efektif dan secara jelas;					
8	Keseimbangan Kerja-Hidup	Saya memerlukan keseimbangan antara pekerjaan dan kepentingan pribadi saya.					

UNIVERSITAS
NUSA MANDIRI

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9
36	4	4	4	5	4	4	4	4	4
37	4	4	4	4	4	4	3	4	4
38	4	4	4	4	4	4	3	4	4
39	4	5	5	4	4	4	4	4	4
40	4	4	5	4	4	4	4	4	4
41	4	4	4	4	5	5	4	4	3
42	4	4	4	4	4	5	5	4	4

2. **Kepuasan Kerja (X2)**

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
1	5	3	4	4	4	4
2	3	3	4	3	4	4
3	3	3	3	3	2	4
4	4	3	3	3	3	4
5	4	4	4	4	4	4
6	4	3	3	3	4	4
7	4	3	3	3	3	4
8	5	3	3	4	5	4
9	2	3	3	3	3	4
10	5	3	3	3	3	4
11	4	3	4	4	4	4
12	4	3	4	4	4	4
13	4	3	3	3	3	4
14	5	3	3	3	4	4
15	3	3	3	2	2	3
16	5	4	4	4	4	4
17	2	3	3	3	3	3
18	2	3	3	3	3	3
19	4	3	3	3	3	3
20	4	3	3	3	4	4
21	5	3	3	3	5	4
22	5	4	3	4	4	4
23	4	3	3	5	4	4
24	4	4	4	4	5	4
25	4	4	4	4	4	4
26	3	3	3	2	2	2
27	3	4	4	4	5	4

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
28	4	3	4	4	4	4
29	5	3	3	3	5	4
30	5	4	5	5	4	4
31	4	2	3	3	3	3
32	5	4	4	4	4	4
33	5	5	5	5	5	5
34	5	3	3	3	4	4
35	4	3	3	3	4	4
36	4	3	4	4	4	4
37	4	3	4	4	4	4
38	5	3	4	4	4	4
39	4	3	4	4	4	4
40	5	3	4	4	4	4
41	4	3	4	4	4	4
42	4	3	3	3	3	3

3. **Komitmen Organisasi (X3)**

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6
1	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4
3	3	4	3	2	3	3
4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4
6	3	4	4	3	4	4
7	3	3	3	4	4	4
8	5	5	4	5	5	5
9	3	3	3	3	3	3
10	5	4	4	4	4	5
11	3	4	4	4	4	4
12	4	4	4	4	4	4
13	3	4	3	4	4	4
14	3	3	3	2	3	3
15	5	5	5	5	4	4
16	4	4	4	3	3	3
17	3	3	3	2	3	3
18	4	4	4	4	4	4
19	3	3	3	3	3	3
20	4	4	4	3	3	3
21	4	4	4	3	3	3

Y1.7	Y1.8	Y1.9
4	4	4
3	4	4
3	3	4
3	4	4
4	4	4
4	4	4
4	4	4
4	4	5

4	4	4	3	3	4	3	4	4
3	2	3	3	3	3	3	3	4
4	3	4	4	4	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4	4

4	4	4	3	3	4	3	4	4
3	2	3	3	3	3	3	3	4
4	3	4	4	4	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4	4

	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9
16	4	4	2	4	3	3	4	4	4
17	3	3	4	4	2	3	2	3	4
18	3	3	4	3	4	5	3	4	4
19	3	3	3	4	3	4	3	4	4
20	4	3	3	4	3	4	4	4	4
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	3	4	4	3	5	5	5	4	5
23	5	4	4	4	5	5	4	4	4
24	4	4	4	4	3	4	5	4	4
25	4	4	4	5	4	4	4	4	4
26	3	3	2	3	4	3	3	4	4
27	4	4	3	4	4	4	4	4	4
28	4	4	4	4	3	3	3	4	4
29	5	3	3	5	5	4	5	5	5
30	4	3	5	5	5	5	5	4	4
31	4	3	4	3	4	4	4	4	5
32	5	5	5	5	4	3	5	5	4
33	5	3	2	5	3	5	5	5	5
34	4	4	3	4	4	4	4	4	4
35	4	3	4	4	4	4	4	4	4
36	4	3	3	4	3	3	4	4	4
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4
38	4	4	3	4	4	4	4	4	4
39	4	3	3	4	4	4	3	3	4
40	4	3	4	4	4	4	4	4	4
41	4	3	4	4	4	3	4	4	4
42	5	4	4	4	5	4	4	4	4

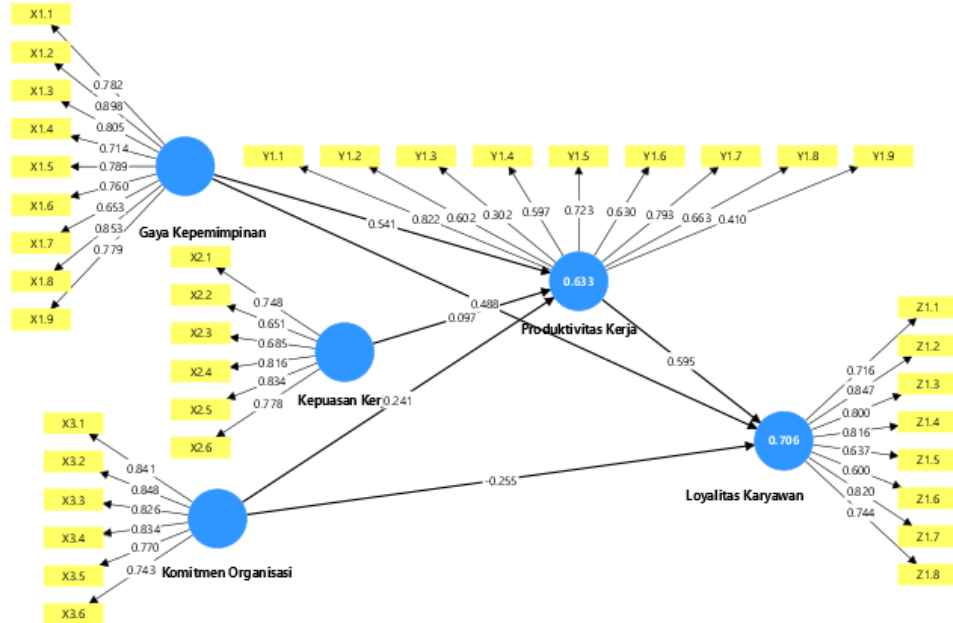
5. **Loyalitas Karyawan (Z)**

	Z1.1	Z1.2	Z1.3	Z1.4	Z1.5	Z1.6	Z1.7	Z1.8
1	4	4	4	4	4	3	4	5
2	3	2	2	3	4	3	4	3
3	3	2	2	2	3	3	2	3
4	4	4	3	3	3	4	3	3
5	4	4	4	4	4	4	4	4
6	4	4	4	4	3	3	4	4
7	4	4	4	4	4	3	4	4
8	5	5	3	3	4	5	5	5
9	5	3	3	3	3	3	2	5

	Z1.1	Z1.2	Z1.3	Z1.4	Z1.5	Z1.6	Z1.7	Z1.8
10	5	5	3	3	4	4	4	4
11	4	4	3	3	3	3	4	4
12	4	3	3	4	4	4	4	4
13	4	2	2	2	3	3	2	4
14	5	5	5	4	5	3	5	5
15	5	5	5	4	3	4	3	4
16	3	4	3	3	4	4	3	3
17	3	3	2	2	2	2	2	2
18	4	5	5	4	4	5	4	5
19	4	3	3	3	3	3	4	4
20	4	4	3	3	3	3	4	4
21	4	4	4	4	4	4	4	4
22	5	5	4	4	5	5	4	4
23	4	5	5	4	5	4	5	5
24	4	4	4	4	4	4	4	4
25	4	4	4	4	4	4	5	4
26	4	4	3	3	3	4	3	3
27	3	3	3	3	4	3	3	3
28	4	4	4	3	3	3	3	3
29	5	5	5	4	4	4	5	5
30	5	5	3	4	5	4	5	4
31	4	3	4	4	4	3	3	3
32	5	5	4	5	5	4	5	5
33	5	5	5	3	2	2	5	5
34	4	4	3	3	3	3	4	3
35	4	4	4	4	3	4	4	5
36	4	4	4	4	4	4	4	4
37	4	4	4	4	3	3	4	4
38	5	4	4	4	3	3	4	3
39	4	4	4	4	4	4	4	5
40	4	4	4	4	4	4	4	5
41	4	4	4	4	4	4	4	4
42	5	4	4	4	5	5	5	5

Output Data Pengolahan SmartPLS

1. Metode Penelitian PLS Algorithm



2. Uji Validitas Konvergen (Outer Loading)

Outer loadings					
Matrix					
	Gaya Kepemimpinan	Kepuasan Kerja	Komitmen Organisasi	Loyalitas Kerja	Produktivitas Kerja
X1.1	0,764				
X1.2	0,905				
X1.3	0,802				
X1.4	0,739				
X1.5	0,800				
X1.6	0,763				
X1.8	0,852				
X1.9	0,780				
X2.1		0,838			
X2.4		0,749			
X2.5		0,849			
X2.6		0,777			
X3.1			0,828		
X3.2			0,838		
X3.3			0,814		
X3.4			0,848		
X3.5			0,787		
X3.6			0,754		
Y1.1					0,843
Y1.5					0,722
Y1.7					0,836
Y1.8					0,773
Z1.1				0,749	
Z1.3				0,880	
Z1.4				0,836	
Z1.8				0,789	

3. Uji Validitas Diskriminan

a. Fornell Lacker Criterion

Fornell-Larcker criterion

	Gaya Kepemimpinan	Kepuasan Kerja	Komitmen Organisasi	Produktivitas Kerja	Loyalitas Kerja
Gaya Kepemimpinan	0,802				
Kepuasan Kerja	0,480	0,804			
Komitmen Organisasi	0,743	0,427	0,812		
Loyalitas Kerja	0,751	0,560	0,627	0,795	
Produktivitas Kerja	0,662	0,368	0,452	0,753	0,815

b. *Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)*

Heterotrait-monotrait ratio (HTMT) - Matrix

	Gaya Kepemimpinan	Kepuasan Kerja	Komitmen Organisasi	Produktivitas Kerja	Loyalitas Kerja
Gaya Kepemimpinan					
Kepuasan Kerja	0,485				
Komitmen Organisasi	0,803	0,469			
Loyalitas Kerja	0,863	0,603	0,721		
Produktivitas Kerja	0,737	0,398	0,512	0,875	

c. Cross Loading

Cross loadings

	Gaya Kepemimpinan	Kepuasan Kerja	Komitmen Organisasi	Produktivitas Kerja	Loyalitas Kerja
X1.1	0,764	0,269	0,525	0,506	0,342
X1.2	0,905	0,547	0,734	0,718	0,532
X1.3	0,802	0,400	0,479	0,580	0,673
X1.4	0,739	0,308	0,406	0,562	0,552
X1.5	0,800	0,299	0,464	0,581	0,508
X1.6	0,763	0,427	0,648	0,632	0,492
X1.8	0,852	0,448	0,717	0,587	0,500
X1.9	0,780	0,335	0,761	0,622	0,586
X2.1	0,510	0,838	0,368	0,628	0,405
X2.4	0,343	0,749	0,419	0,279	0,232
X2.5	0,380	0,849	0,347	0,445	0,284
X2.6	0,166	0,777	0,210	0,254	0,142
X3.1	0,671	0,438	0,828	0,590	0,387
X3.2	0,672	0,364	0,838	0,503	0,274
X3.3	0,664	0,407	0,814	0,602	0,404
X3.4	0,618	0,259	0,848	0,482	0,438
X3.5	0,503	0,331	0,787	0,460	0,366
X3.6	0,446	0,245	0,754	0,362	0,307
Y1.1	0,546	0,514	0,558	0,843	0,569
Y1.5	0,501	0,211	0,361	0,722	0,680
Y1.7	0,723	0,595	0,561	0,836	0,571
Y1.8	0,600	0,432	0,501	0,773	0,584
Z1.1	0,526	0,267	0,420	0,608	0,749
Z1.3	0,643	0,279	0,383	0,668	0,880
Z1.4	0,532	0,337	0,376	0,654	0,836
Z1.8	0,425	0,324	0,282	0,499	0,789

4. Uji Realibilitas (Cronbach's alpha, Composite Reliability and AVE)

Construct reliability and validity

Overview

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
Gaya Kepemimpinan	0,920	0,924	0,935	0,643
Kepuasan Kerja	0,831	0,916	0,880	0,647
Komitmen Organisasi	0,897	0,905	0,921	0,659
Loyalitas Kerja	0,831	0,843	0,887	0,664
Produktivitas Kerja	0,804	0,809	0,872	0,632

5. Goodness of fit (R-Square)

R-square

Overview

	R-square	R-square adjusted
Loyalitas Kerja	0,608	0,566
Produktivitas Kerja	0,622	0,592

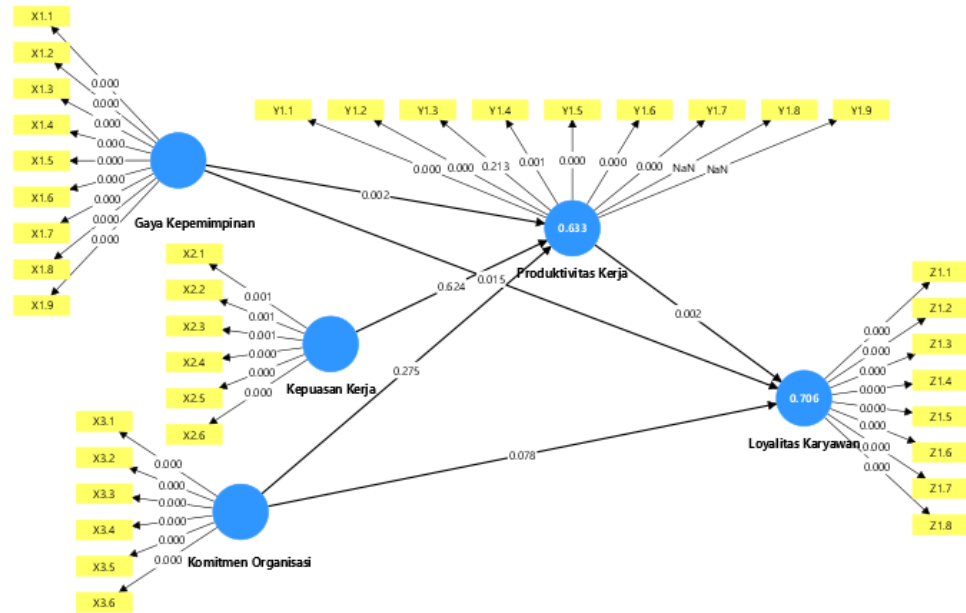
6. VIF

Collinearity statistics (VIF)

Outer model - List

	VIF
X1.1	2,630
X1.2	4,867
X1.3	2,324
X1.4	2,132
X1.5	2,583
X1.6	2,247
X1.8	3,090
X1.9	2,240
X2.1	1,459
X2.4	1,859
X2.5	2,175
X2.6	2,051
X3.1	3,342
X3.2	3,145
X3.3	3,604
X3.4	3,467
X3.5	3,854
X3.6	2,674
Y1.1	2,001
Y1.5	1,429
Y1.7	1,847
Y1.8	1,576
Z1.1	1,574
Z1.3	2,543
Z1.4	2,250
Z1.8	1,836

7. Bootstrapping



Path coefficients

Mean, STDEV, T values, p values

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
Gaya Kepemimpinan -> Loyalitas Kerja	0,287	0,288	0,207	1,381	0,167
Gaya Kepemimpinan -> Produktivitas Kerja	0,548	0,521	0,166	3,301	0,001
Kepuasan Kerja -> Loyalitas Kerja	0,002	0,004	0,129	0,019	0,985
Kepuasan Kerja -> Produktivitas Kerja	0,249	0,272	0,132	1,880	0,060
Komitmen Organisasi -> Loyalitas Kerja	-0,156	-0,150	0,147	1,060	0,289
Komitmen Organisasi -> Produktivitas Kerja	0,114	0,127	0,195	0,585	0,559
Produktivitas Kerja -> Loyalitas Kerja	0,711	0,711	0,158	4,485	0,000

8. Model Fit

	Saturated model	Estimated model
SRMR	0,107	0,107
d_uls	4,016	4,016
d_g	3,418	3,418
Chi-square	540,412	540,412
NFI	0,529	0,529

Dokumentasi Penelitian



Sudah mengisi Kuisioner



Proses Pengisian Kuisioner



Proses Pengisian Kuisioner



Setelah Evaluasi Kinerja

UNIVERSITAS
NUSA MANDIRI