

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA,  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT POCA GROUP**



**TUGAS AKHIR**

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan Program Sarjana

**MUTIARA ROFINGI**

**24210020**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NUSA MANDIRI  
JAKARTA**

**2025**

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim...

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan penuh kerendahan hati dan kesabaran yang luar biasa.

Keberhasilan dalam penulisan tugas akhir ini tentunya tidak terlepas dari berbagai bantuan pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Ibuku yang paling kucintai dan kusayangi. Ibu Tuti Alawiyah yang senantiasa selalu berusaha berperan sebagai ibu sekaligus ayah dalam hidupku. Beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan sampai ke bangku perkuliahan, namun beliau dapat mendidik, mendoakan, memberikan semangat dan motivasi tiada henti kepada penulis. Terima kasih yang sebesar-besarnya atas segala bentuk bantuan, dukungan, semangat, dan nasihat yang selalu diberikan selama ini. Terima kasih atas nasihat yang selalu diberikan meski terkadang pemikiran kita tidak sejalan, terima kasih atas kesabaran dan kebesaran hati menghadapi penulis yang sangat keras kepala. Ibu menjadi penguat dan pengingat paling hebat.
2. Nenek tercinta dan tersayang, beliau bernama Nyi Inah yang merawat dan menyayangi saya dari bayi. Beliau selalu mendoakan kesuksesan pendidikan saya hingga saya berada dititik ini serta selalu memberikan dukungan dan dorongan semangat, mengajarkan untuk tidak mudah lelah, menyerah, dan mengingatkan untuk selalu mensyukuri atas semua rahmat dan kebahagiaan yang telah dicapai.
3. Adik tercinta, Afiqa Rofingi, yang memberikan semangat dan dukungan serta menjadi penghibur dikala penat dan lelah. Tumbuhlah menjadi versi paling hebat, adikku.

4. Teman-teman kantor yaitu Pak Jayadi, Jasmine, dan Mba Umay yang menjadi rumah kedua penulis, selalu menjadi inspirasi untuk terus melangkah maju kedepan, menjadi teman bertukar pikiran, menghibur penulis, memberikan semangat, memotivasi penulis dalam menjalani kesulitan kehidupan, terima kasih semoga Allah SWT selalu mempermudah urusan kalian.
5. Teman sedari kecil, Desnia Fajarwati, terima kasih telah menjadi teman sekaligus keluarga kecil penulis yang selalu menemani serta menyaksikan segala perjuangan penulis dalam hal apapun. Terima kasih untuk segala semangat, doa dan dukungan yang selalu diberikan dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
6. Teman terbaik saya semasa kuliah, Serly Siregar, Tiara Oktaviani, Chintiya Ramadhani, Kanita Salsabila Dwi Irmanti, dan Risda Novita Sari terima kasih telah menjadi teman baik penulis selama masa perkuliahan ini, terima kasih telah menjadi pendengar yang baik untuk penulis dan terima kasih sudah mendengarkan segala keluh kesah penulis selama menyelesaikan proses tugas akhir ini.
7. Untuk Julian Kaisar dan Rony Parulian seorang penyanyi dengan suara indah dan lagu-lagunya yang penuh warna, terima kasih karena telah melahirkan lagu-lagu yang penuh makna sehingga menjadikan semangat bagi penulis untuk terus hidup dan menemani penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
8. Kepada diri saya sendiri, yang telah bertahan hingga saat ini disaat penulis tidak percaya terhadap dirinya sendiri. Namun penulis tetap mengingat bahwa setiap langkah kecil yang diambil adalah bagian dari perjalanan, meskipun terasa sulit atau lambat. Perjalanan menuju impian bukanlah lomba sprint, tetapi lebih seperti marathon yang memerlukan ketekunan, kesabaran, dan tekad yang kuat. Tidak hanya itu disaat kendala *“people come and go”* selalu menghantui pikiran yang selama ini menghambat proses penyelesaian tugas akhir ini yang juga memotivasi penulis untuk terus ambisi dalam penyelesaian tugas akhir

ini. Terima kasih sudah dapat bertahan dan mampu menyelesaikan studi ini dengan tepat waktu. Apapun pilihan yang telah dipegang sekarang terima kasih sudah berjuang sejauh ini. Terima kasih tetap memilih berusaha sampai titik ini dan tetap menjadi manusia yang selalu mau berusaha dan tidak lelah mencoba. Ini merupakan pencapaian yang patut dirayakan untuk diri sendiri. Berbahagialah selalu apapun kekurangan dan kelebihanmu mari tetap berjuang untuk kedepannya.



## **SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR**

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Mutiara Rofingi  
NIM : 24210020  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Nusa Mandiri

Dengan ini menyatakan bahwa Tugas Akhir yang telah saya buat dengan judul: "Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Poca Group", adalah asli (orsinil) atau tidak plagiat (menjiplak) dan belum pernah diterbitkan/dipublikasikan dimanapun dan dalam bentuk apapun.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun juga. Apabila dikemudian hari ternyata saya memberikan keterangan palsu dan atau ada pihak lain yang mengklaim bahwa Tugas Akhir/Tugas Akhir yang telah saya buat adalah hasil karya milik seseorang atau badan tertentu, saya bersedia diproses baik secara pidana maupun perdata dan kelulusan saya dari Nama Institusi dicabut/dibatalkan.

Dibuat di : Jakarta

Pada Tanggal : 30 Juli 2025

Yang menyatakan,



METERAN  
TEMPEL  
BEAMX259630725

**Mutiara Rofingi**

**(24210020)**

**SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH  
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Mutiara Rofingi  
NIM : 24210020  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Nusa Mandiri

Dengan ini menyetujui untuk memberikan ijin kepada pihak Universitas Nusa Mandiri, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (Non-exclusive Royalti-Free Right) atas karya ilmiah kami yang berjudul: "Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Poca Group", beserta perangkat yang diperlukan (apabila ada).

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini pihak Universitas Nusa Mandiri berhak menyimpan, mengalih-media atau format-kan, mengelolanya dalam pangkalan data (database), mendistribusikannya dan menampilkan atau mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari kami selama tetap mencantumkan nama kami sebagai penulis/pencipta karya ilmiah tersebut.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Universitas Nusa Mandiri, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada Tanggal : 30 Juli 2025

Yang menyatakan,



Mutiara Rofingi

(24210020)

## PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Tugas Akhir ini diajukan oleh:

Nama : Mutiara Rofingi  
NIM : 24210020  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis  
Jenjang : Sarjana (S1)  
Judul Tugas Akhir : Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Poca Group

Telah dipertahankan pada periode 2025-1 dihadapan penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Sarjana Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Nusa Mandiri.

Jakarta, 22 Agustus 2025

### PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Dosen Pembimbing : Sri Rusiyati, S.E., M.M.

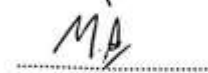


### DEWAN PENGUJI

Penguji I : Instianti Elyana, M.M., M.Kom.



Penguji II : Muhammad Abdullah, S.E., M.M.



## PEDOMAN PENGGUNAAN HAK CIPTA

Tugas Akhir yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Poca Group” adalah hasil karya tulis asli MUTIARA ROFINGI dan bukan hasil terbitan sehingga peredaran karya tulis hanya berlaku di lingkungan akademik saja, serta memiliki hak cipta. Oleh karena itu, dilarang keras untuk menggandakan baik sebagian maupun seluruhnya karya tulis ini, tanpa seizin penulis.

Referensi kepustakaan diperkenankan untuk dicatat tetapi pengutipan atau peringkasan isi tulisan hanya dapat dilakukan dengan seizin penulis dan disertai ketentuan pengutipan secara ilmiah dengan menyebutkan sumbernya.

Untuk keperluan perizinan pada pemilik dapat menghubungi informasi yang tertera di bawah ini:

Nama : MUTIARA ROFINGI  
Alamat : Lingk. Cipayung, Depok Timur  
No. Telp : 0857-1954-1930  
E-mail : [mutiararofingi8@gmail.com](mailto:mutiararofingi8@gmail.com)

UNIVERSITAS  
NUSA MANDIRI



## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, karunia, dan hidayah-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan tugas akhir yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Poca Group”**. Tugas akhir ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nusa Mandiri. Dalam penyusunan tugas akhir ini, saya menyadari bahwa tidak lepas dari berbagai hambatan dan kesulitan. Namun, berkat bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak, akhirnya tugas akhir ini dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini saya ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Ir. Dwiza Riana, S.Si, M.M, M.Kom, IPU, ASEAN. Eng. Selaku Rektor Universitas Nusa Mandiri
2. Ibu Dr. Nita Merlina, M.Kom, selaku Wakil Rektor I Bidang Akademik Universitas Nusa Mandiri
3. Ibu Ida Zuniarti, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nusa Mandiri
4. Ibu Instianti Elyana, MM, M.Kom, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Nusa Mandiri
5. Ibu Sri Rusiyati, S.E.,M.M. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi kepada penulis dalam penyusunan tugas akhir ini.
6. Bapak/Ibu dosen Program Studi Manajemen Universitas Nusa Mandiri yang telah memberikan ilmu dan membantu dalam proses selama masa perkuliahan.

7. Kedua orang tua tercinta yang selalu memberikan doa, kasih sayang, semangat, dan dukungan moral maupun material, sehingga penulis dapat menyelesaikan studi ini.
8. Rekan-rekan mahasiswa atas kebersamaan dan kerja samanya selama ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan tugas akhir ini.

Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan di masa mendatang.

Akhir kata semoga tugas akhir ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Jakarta, 30 Juli 2025

Penulis



**Mutiara Rofingi**

**24210020**

**UNIVERSITAS  
NUSA MANDIRI**

## ABSTRAK

### **Mutiara Rofingi (24210020), Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Poca Group.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Poca Group. Kinerja karyawan merupakan elemen penting dalam keberhasilan perusahaan, sehingga penting untuk mengidentifikasi faktor-faktor yang memengaruhinya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada 47 karyawan PT. Poca Group. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan software SPSS versi 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, motivasi kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja masing-masing memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, ketiga variabel tersebut juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Hal ini membuktikan bahwa peningkatan motivasi, lingkungan yang mendukung, dan disiplin kerja yang tinggi secara bersama-sama mampu meningkatkan kinerja karyawan secara optimal. Penelitian ini memberikan kontribusi praktis bagi manajemen dalam merumuskan strategi peningkatan kinerja karyawan melalui pembenahan sistem kerja dan pengelolaan sumber daya manusia.

Dengan memahami pentingnya ketiga faktor tersebut, perusahaan dapat merancang kebijakan yang lebih efektif dalam menciptakan lingkungan kerja yang produktif dan mendukung pencapaian tujuan organisasi. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi pengambilan keputusan manajerial maupun penelitian lanjutan di bidang manajemen sumber daya manusia.

**Kata kunci:** Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

UNIVERSITAS  
NUSA MANDIRI

## ABSTRACT

***Mutiara Rofingi (24210020), Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Poca Group.***

*This study aims to determine the effect of work motivation, work environment, and work discipline on employee performance at PT. Poca Group. Employee performance is a crucial factor in achieving company goals, making it essential to identify the factors that influence it. This research uses a quantitative approach with a survey method, distributing questionnaires to 47 employees of PT. Poca Group. The data were analyzed using multiple linear regression with the assistance of SPSS version 25.*

*The results show that partially, work motivation, work environment, and work discipline each have a positive and significant effect on employee performance. Simultaneously, these three variables also have a significant impact on performance. This proves that enhancing motivation, creating a supportive work environment, and maintaining strong discipline collectively contribute to optimal employee performance.*

*This research provides practical implications for company management in developing strategies to improve employee performance through better human resource practices and workplace policies. By understanding the importance of these factors, companies can design more effective policies to create a productive work atmosphere and support the achievement of organizational goals. This study is expected to serve as a reference for future managerial decisions and research in human resource management.*

***Keywords:*** *Work Motivation, Work Environment, Work Discipline, and Employee Performance*

UNIVERSITAS  
NUSA MANDIRI

## DAFTAR PUSTAKA

- A, A., Abu Bakar, H., & Setiawan, L. (2022). *Disiplin dan Motivasi Kerja Pegawai Negeri Sipil* (H. Remmang, Ed.). Chakti Pustaka Indonesia.
- Adeina Sri Nining, Jaenab Jaenab, & Wulandari Wulandari. (2023). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Bima. *Trending: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi*, 1(4), 392–405. <https://doi.org/10.30640/trending.v1i4.1723>
- Agustina Dewi, S., Trihudiyatmanto Prodi Manajemen, M., Ekonomi, F., Sains Al-Qur, U., & Wonosobo, an. (2020). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Perangkat Desa di Kecamatan Punggelan Kabupaten Banjarnegara). *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 2(1).
- Al Hakim, R., Mustika, I., & Yuliani, W. (2021). Validitas dan Reliabilitas Angket Motivasi Berprestasi. *FOKUS (Kajian Bimbingan & Konseling Dalam Pendidikan)*, 4(4), 263. <https://doi.org/10.22460/fokus.v4i4.7249>
- Arisandi, B. (2022). Pengaruh Sektor Pariwisata terhadap Pendapatan Asli Daerah (PAD) Kabupaten Sumbawa. *Journal of Finance and Business Digital*, 1(3), 171–182. <https://doi.org/10.55927/jfbd.v1i3.1183>
- Aryanti, L. W. K., Imbayani, I. G. A., & Ribek, P. K. (2021). *adminemas,+Jurnal+18++M+Ahal++218-232.docx*.
- Astri Fauzia, F., Dongoran, J., Mba, S., & Sundari SPd, O. (2020). Gambaran dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan Sales Force CV. Perkasa Telkomselindo Salatiga . 4(2).
- Dwi Handoko, S., Mardi, N. W., Sri Hartati, C., & Wijaya Putra Surabaya, U. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja (Vol. 6).
- Enny Widyaningrum, H. M., Ec, D., & Si, M. (2020). Peran Semangat Kerja Karyawan untuk Mengubah Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Transformasional : *Dampaknya Pada Kinerja Monograf*. [www.indomediapustaka.com](http://www.indomediapustaka.com)
- Febrina, I., & Rahmat, H. K. (2024). *Motivasi Kerja Sumber Daya Manusia dalam Organisasi: Sebuah Tinjauan Pustaka* (Vol. 1, Issue 1).
- Hakiki, O. R., Robith Setiana, A., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Mubarokiyah, L. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Unit Pelaksana Teknis Daerah Pusat Kesehatan Masyarakat (UPTD Puskesmas) Pagerageung Kabupaten Tasikmalaya . *Cetak) Journal of Innovation Research and Knowledge*, 2(8).
- Juliani, L., Djauhar, A., & Titop, H. H. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Matahari Department Store Tbk Brilyan Plaza Kendari *Oleh*.
- Khaeruman. (2021). *Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus*. CV. AA RIZKY.



- Lestari, S., & Afifah, D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada PT Ardena Artha Mulia bagian produksi). In *KINERJA Jurnal Ekonomi dan Bisnis* (Vol. 3, Issue 1).
- Loliyana, R., Hadi, M., & Meidasari, E. (2023). Pengaruh Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja Pegawai dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi. <https://Jurnal.Umitra.Ac.Id/Index.Php/JMB/Article/ViewFile/1052/907>, 1–10.
- Machali, I. (2018). *Imam Machali - Metode Penelitian Kuantitatif - 2018*. <https://dn721609.ca.archive.org/0/items/imam-machali-metode-penelitian-kuantitatif-2018/Imam%20Machali%20-%20Metode%20Penelitian%20Kuantitatif%20-%202018.pdf>
- Madiistriyatno, H., & Tunnufus, Z. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Mengelola Potensi Individu dalam Perusahaan* (A. Rachmatullah, Ed.). Indigo Media.
- Mardiatmoko, G. (2020). The Importance of the Classical Assumption Test in Multiple Linear Regression Analysis (A Case Study of the Preparation of the Allometric Equation of Young Walnuts). *Barekeng*, 14(3), 333–342. <https://doi.org/10.30598/barekengvol14iss3pp333-342>
- Muh Hizbul Muflihah. (2024). *Motivasi Kinerja*. <https://back.ijems.id/>
- N Makawimbang, C. J., H Dotulong, L. O., Uhing, Y., Junita Natasya Makawimbang, C., Dotulong, L., Uhing, Y., & Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, J. (2023). Kajian Kualitatif terhadap Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan CV. Kharisma Indah Lestari Mokupa. *II*(3), 1337–1346.
- Ningsih, W., Kamaludin, M., & Alfian, R. (2021). Hubungan Media Pembelajaran dengan Peningkatan Motivasi Belajar Siswa Pada Mata Pelajaran PAI di SMP Iptek Sengkol Tangerang Selatan. <https://Journal.Unismuh.Ac.Id/Index.Php/Tarbawi/Article/Download/4452/3518>, 1–17.
- Nurhandayani, A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja*. <https://jurnal.smartindo.org/index.php/ekobil>
- Octaviani, I. S., Mulyanto, E., & Ec, M. (n.d.). Motivasi, Stres Kerja dan Kinerja Karyawan.
- Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jesya*, 6(1), 370–386. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.925>
- Rayyan, A., Paryanti, A. B., Dirgantara, U., & Suryadarma, M. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Toko Buku Gramedia Matraman Jakarta. In *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen* (Vol. 2, Issue 1).
- SALASA GAMA, A. W. (2020). *Manajemen sumber daya manusia: Konsep, pengembangan, dan aplikasi*. CV. Noah Aletheia.
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Sofyan Sauri. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. Mutohar & N. Afandy, Eds.). STAIN Jember Press .

- Sonjaya, R. P., Rahma Aliyya, F., Naufal, S., & Nursalman, M. (2025). *Pengujian Prasyarat Analisis Data Nilai Kelas: Uji Normalitas dan Uji Homogenitas*.
- Suhirman, S., & Yusuf, Y. (2019). *Penelitian Kuantitatif Sebuah Panduan Praktis*.
- Tinggi, S., Ekonomi, I., Sibolga, A.-W., & Madjidu, A. (2022). Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Semangat Kerja serta Pengaruhnya terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(1). <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1>
- Wardani, S., & Permatasari, R. I. (2022). Pengaruh Pengembangan Karier dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Staf Umum Bagian Pergudangan Penerbangan Angkatan Darat (Penerbad) di Tangerang (Vol. 12, Issue 1).
- Yunus, M. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Widhi Ariestianti Rocdianingrum Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya*.
- Kusnandar, V. B. (2022). *Sektor Informasi dan Komunikasi Tetap Tumbuh di Tengah Pandemi Covid-19*. Databoks. <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2022/02/16/sektor-informasi-dan-komunikasi-tetap-tumbuh-di-tengah-pandemi-covid-19>
- Vendhitya, M. (2023). *Tren Perkembangan Teknologi dan Komunikasi di Indonesia*. Marketeers.Com.
- Persiana, G. (2023). *Ketika Karyawan Jadi Aset Perusahaan untuk Berkembang Pesat*. IDN TIMES JABAR.

UNIVERSITAS  
NUSA MANDIRI