



PT. MATSUNO GLOVE INDONESIA JAYA

Jl Prambanan – Piyungan Km 2 Jobohan, Bokoharjo, Prambanan, Sleman, DIY

Telp : 0821 4439 0998

Email : matsunogloveindonesiajaya@gmail.com

SURAT KETERANGAN

No. 025/MGIJ/REG/03/25

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUKASNO
Jabatan : DIREKTUR PT MATSUNO GLOVE INDONESIA JAYA
Alamat : WIROKERTEN RT 007, WIROKERTEN, BANGUNTAPAN, BANTUL

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : AMALIA VANIA NAJMAL HUDA
NIM : 24210012
Asal Sekolah : UNIVERSITAS NUSA MANDIRI
Fakultas : EKONOMI DAN BISNIS
Program Studi : MANAJEMEN

Bahwa yang bersangkutan telah melakukan riset di PT MATSUNO GLOVE INDONESIA JAYA pada tanggal 9 September 2024 - 10 Januari 2025 Selama riset yang bersangkutan mengamati tentang proses kegiatan Export - Import yang ada di PT MATSUNO GLOVE INDONESIA JAYA. Demikian surat keterangan riset ini kami buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Sleman, 13 Maret 2025

Yang Menerangkan,



SUKASNO
DIREKTUR

LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Pernyataan Kuesioner

NO	PERNYATAAN	INDIKATOR
Kompetensi Karyawan (X1)		
1	Saya memahami dengan baik prosedur kerja yang berlaku di perusahaan.	Pengetahuan (<i>Knowledge</i>)
2	Saya memiliki pemahaman yang baik tentang spesifikasi produk yang dihasilkan Perusahaan.	
3	Saya memahami peraturan perusahaan yang berlaku	
4	Pengetahuan yang saya miliki membantu saya menghasilkan pekerjaan dengan kualitas yang lebih baik	
5	Saya memiliki keterampilan teknis yang memadai untuk melaksanakan pekerjaan	Keterampilan (<i>Skills</i>)
6	Saya memiliki keterampilan komunikasi yang baik dalam lingkungan kerja	
7	Saya mampu memecahkan masalah yang muncul dalam pekerjaan	
8	Keterampilan yang saya miliki memungkinkan saya menyelesaikan pekerjaan dengan lebih efisien dan tepat waktu	
9	Saya bertanggung jawab penuh terhadap pekerjaan yang diberikan	Sikap (<i>Attitude</i>)
10	Saya disiplin dalam bekerja dan mematuhi jam kerja	
11	Saya memiliki inisiatif untuk melakukan pekerjaan tanpa harus diperintah	
12	Sikap positif yang saya terapkan dalam bekerja berkontribusi pada peningkatan kinerja saya secara keseluruhan	
Komunikasi Internal (X2)		
13	Atasan saya menyampaikan instruksi kerja dengan jelas	Komunikasi Vertikal ke Bawah
14	Atasan saya menginformasikan kebijakan perusahaan secara transparan	
15	Atasan saya memberikan umpan balik terhadap kinerja saya secara berkala	
16	Kejelasan instruksi dari atasan membantu saya mencapai target kerja dengan lebih baik	
17	Saya merasa nyaman menyampaikan masalah pekerjaan kepada atasan	Komunikasi Vertikal ke Atas

18	Atasan saya terbuka terhadap saran dan ide yang saya sampaikan	
19	Saya dapat menyampaikan keluhan terkait pekerjaan kepada atasan	
20	Kemampuan saya berkomunikasi dengan atasan membantu dalam penyelesaian masalah pekerjaan secara lebih cepat	
21	Koordinasi pekerjaan dengan rekan kerja berjalan dengan efektif	
22	Saya dan rekan kerja saling membantu dalam memecahkan masalah pekerjaan	Komunikasi Horizontal
23	Saya dan rekan kerja saling berbagi pengetahuan dan pengalaman	
24	Komunikasi yang baik dengan rekan kerja meningkatkan produktivitas dan kualitas hasil pekerjaan saya	
25	Koordinasi lintas departemen di perusahaan berjalan dengan baik	
26	Kerja sama dalam proyek yang melibatkan lintas departemen berjalan lancar	Komunikasi Diagonal
27	Pemecahan masalah yang melibatkan lintas departemen dilakukan dengan efektif	
28	Komunikasi lintas departemen yang efektif membantu saya menyelesaikan pekerjaan	
Kinerja Karyawan (Y)		
29	Hasil pekerjaan saya selalu tepat sesuai dengan yang diharapkan	Kualitas Kerja
30	Hasil pekerjaan saya selalu rapi dan terorganisir	
31	Hasil pekerjaan saya selalu sesuai dengan standar kualitas yang ditetapkan	
32	Kompetensi dan komunikasi yang baik membantu saya meningkatkan kualitas hasil pekerjaan	
33	Jumlah hasil kerja saya sesuai dengan yang ditargetkan	Kuantitas Kerja
34	Saya selalu mencapai target kerja yang ditetapkan	
35	Saya konsisten dalam menghasilkan jumlah pekerjaan dari waktu ke waktu	
36	Pengetahuan dan keterampilan yang saya miliki membantu saya meningkatkan jumlah hasil kerja	

37	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	Ketepatan Waktu
38	Saya selalu hadir di tempat kerja tepat waktu	
39	Saya dapat mengelola waktu dengan baik dalam bekerja	
40	Sikap disiplin dan komunikasi yang efektif membantu saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	
41	Saya menggunakan sumber daya perusahaan secara efisien	Efektivitas
42	Saya berusaha menghemat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan	
43	Saya selalu berusaha mengoptimalkan hasil pekerjaan saya	
44	Kompetensi dan komunikasi internal yang baik meningkatkan efektivitas saya dalam bekerja	
45	Saya dapat menyelesaikan masalah pekerjaan secara mandiri	Kemandirian
46	Saya mampu mengambil keputusan secara mandiri dalam lingkup pekerjaan saya	
47	Saya bertanggung jawab penuh atas pekerjaan yang saya lakukan	
48	Pengetahuan, keterampilan, dan komunikasi yang baik meningkatkan kemandirian saya dalam bekerja	

BAB I.pdf

ORIGINALITY REPORT

20 %	18 %	8 %	3 %
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	ojs.daarulhuda.or.id Internet Source	2 %
2	saburai.id Internet Source	2 %
3	Elsa Puspa Rizki, Mursidah Nurfadillah, Fenty Fauziah. "Pengaruh Komunikasi Internal dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai", The Journal of Business and Management Research, 2025 Publication	1 %
4	Sari Angriany Natonis, Arjuna Purba, Yonas Ferdinand Riwu. "PROFIT, POWER, AND PAYOUTS: FAKTOR PENENTU NILAI PERUSAHAAN PERBANKAN DI INDONESIA (2019–2023)", Jurnal Riset Akuntansi Politala, 2025 Publication	1 %
5	www.coursehero.com Internet Source	1 %
6	digilib.unila.ac.id Internet Source	1 %
7	repository.unmuhjember.ac.id Internet Source	1 %
8	eprints.sinus.ac.id Internet Source	1 %

BAB II.pdf

ORIGINALITY REPORT

21 %	18 %	13 %	11 %
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	stie-pertiwi.ac.id Internet Source	1 %
2	Submitted to Universitas Riau Student Paper	1 %
3	Submitted to Universitas Diponegoro Student Paper	1 %
4	text-id.123dok.com Internet Source	1 %
5	docplayer.info Internet Source	1 %
6	eprints.undip.ac.id Internet Source	1 %
7	bp3ip3sakti11.wordpress.com Internet Source	1 %
8	repository.usd.ac.id Internet Source	1 %
9	repository.umsu.ac.id Internet Source	1 %
10	Submitted to LPPM Student Paper	1 %
11	eprints.uny.ac.id Internet Source	1 %
12	Submitted to Rose-Hulman Institute of Technology Student Paper	1 %

Lampiran 4 Hasil Cek Plagiarisme BAB III

BAB III.pdf			
ORIGINALITY REPORT			
22%	21%	18%	14%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES			
1	ojs.kalbis.ac.id Internet Source	2%	
2	arpusda.semarangkota.go.id Internet Source	2%	
3	lib.unnes.ac.id Internet Source	1%	
4	repository.umsu.ac.id Internet Source	1%	
5	Ahmad Riatna Sandika, Sari Marliani, July Yuliawati. "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN PEGAWAI BAPPEDA KABUPATEN KARAWANG", Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING), 2025 Publication	1%	
6	jurnal.una.ac.id Internet Source	1%	
7	Submitted to Universitas Islam Syekh-Yusuf Tangerang Student Paper	1%	
8	Submitted to Universitas Pendidikan Indonesia Student Paper	1%	
9	repo.iain-tulungagung.ac.id Internet Source	1%	
10	repository.ub.ac.id Internet Source	1%	

BAB IV.pdf

ORIGINALITY REPORT

4%	4%	3%	0%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

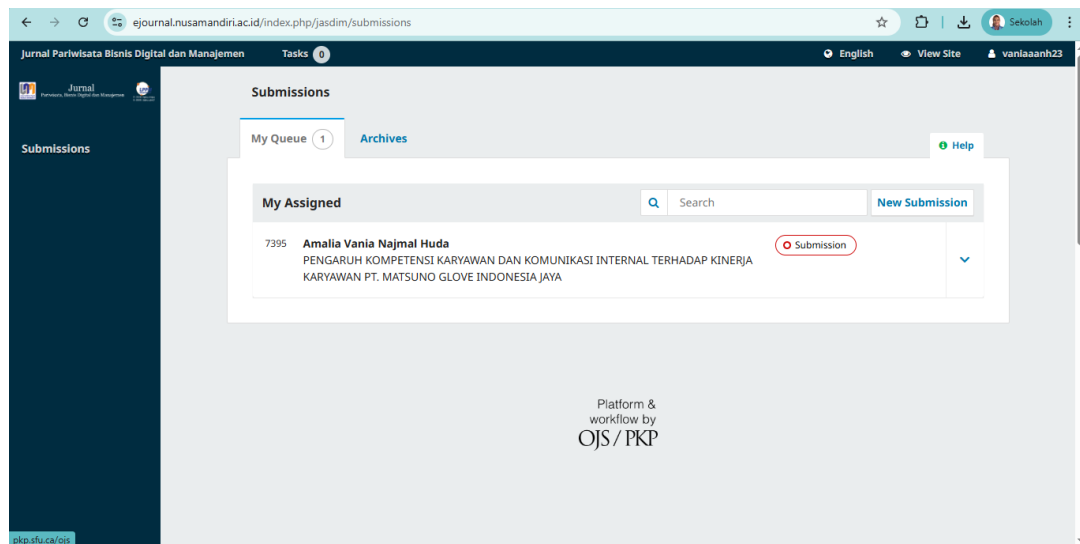
PRIMARY SOURCES

1	repository.smakstlouis1sby.sch.id	4%
	Internet Source	

Exclude quotes	Off	Exclude matches	Off
Exclude bibliography	Off		

UNIVERSITAS
NUSA MANDIRI

Lampiran 6 Bukti Submit Artikel Ilmiah/Jurnal



Link Submit:

<https://ejournal.nusamandiri.ac.id/index.php/jasdim/authorDashboard/submission/7395>

Tempat Upload: Jasdim Nusa Mandiri

Note : Belum Publish, Upload Sejak 17 September 2025

UNIVERSITAS
NUSA MANDIRI