

**KEPUTUSAN YAYASAN INDONESIA NUSA MANDIRI
NOMOR: 031/YINM/VII/2021**

TENTANG

**PENGANGKATAN DEKAN FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI
UNIVERSITAS NUSA MANDIRI
PERIODE 2021-2025**

KETUA YAYASAN INDONESIA NUSA MANDIRI,

- Menimbang :
- a. Bahwa berdasarkan Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 82/E/0/2021 tanggal 5 April 2021 tentang Izin Penggabungan Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer Nusa Mandiri di Jakarta dan Akademi Pariwisata Tridaya di Jakarta menjadi Universitas Nusa Mandiri di Jakarta yang diselenggarakan oleh Yayasan Indonesia Nusa Mandiri;
 - b. Bahwa berdasarkan Surat Keputusan Yayasan Indonesia Nusa Mandiri Nomor 024/YINM/IV/2021 tanggal 16 April 2021 tentang Pemberlakuan Universitas Nusa Mandiri;
 - c. Bahwa schubungan dengan butir a dan b tersebut di atas, perlu segera dilakukan pengangkatan Dekan Fakultas Teknologi Informasi Universitas Nusa Mandiri;
 - d. Bahwa **Sdr. Anton, M.Kom** dinilai mampu dan telah memenuhi seluruh syarat-syarat akademik maupun administrasi serta memiliki loyalitas, integritas, kredibilitas dan dedikasi yang tinggi terhadap lembaga untuk diangkat menjadi Dekan Fakultas Teknologi Informasi Universitas Nusa Mandiri.
- Mengingat :
- 1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
 - 2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 28 Tahun 2004 tentang Perubahan Atas Undang-Undang Nomor 16 Tahun 2001 tentang Yayasan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 115, tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4430, *jo.* Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 16 Tahun 2001 tentang Yayasan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2001 Nomor 112, tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4132);
 - 3. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
 - 4. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
 - 5. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 139 tahun 2014 tentang Pedoman STATUTA dan Organisasi Perguruan Tinggi;
 - 6. Surat Edaran Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Departemen Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 2705/D/T/1998 tanggal 2 September 1998 tentang Persyaratan dan Prosedur Pengangkatan Pimpinan PTS;

7. Anggaran Dasar Yayasan Indonesia Mandiri sebagaimana diatur dalam Akta Pendirian Nomor 1 tanggal 2 Mei 2001, dan Perubahan Nama Yayasan menjadi Yayasan Indonesia Nusa Mandiri yang diatur dalam Akta Notaris Nomor 19 tanggal 10 Juli 2001 serta perubahan Anggaran Dasar yang diatur dalam Akta Notaris Nomor 1 tanggal 3 Januari 2011 yang disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Azasi Manusia dengan Keputusan Nomor AHU-3821.AH.01.04 tanggal 24 Juni 2011 dan perubahan terakhir dilakukan berdasarkan pada Akta Notaris Shinta Dewi, SH Nomor 3 tanggal 10 Maret 2016 dan disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Azasi Manusia dengan Keputusan Nomor AHU-AH.01.06-0001667 tanggal 31 Maret 2016;
8. Statuta Universitas Nusa Mandiri;
9. Surat Keputusan Yayasan Indonesia Nusa Mandiri Nomor 026/YINM/IV/2021 tanggal 16 April 2021 tentang Perubahan Struktur Organisasi, Rincian Tugas, Wewenang Dan Tanggung Jawab Pimpinan Universitas, Biro Dan Unit Kerja Di Lingkungan Universitas Nusa Mandiri.

Memperhatikan : Rapat Senat Universitas tentang Penunjukan Wakil Rektor Universitas Nusa Mandiri beserta jajarannya pada tanggal 26 April 2021 di ruang rapat Kantor Yayasan Indonesia Nusa Mandiri.

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : KEPUTUSAN YAYASAN INDONESIA NUSA MANDIRI TENTANG PENGANGKATAN DEKAN FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI UNIVERSITAS NUSA MANDIRI.

KESATU : Mengangkat **Sdr. Anton, M.Kom** sebagai Dekan Fakultas Teknologi Informasi Universitas Nusa Mandiri Periode 2021-2025.

KEDUA : Dekan Fakultas Teknologi Informasi sebagaimana dimaksud pada diktum kesatu tersebut di atas, dalam melaksanakan tugas dan wewenangnya berdasarkan pada STATUTA Universitas Nusa Mandiri dan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

KETIGA : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila terdapat kekeliruan akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Jakarta
Pada tanggal 15 Juli 2021
Yayasan Indonesia Nusa Mandiri
Ketua,



Sigit Swasono, M.Kom, M.M

LAPORAN KINERJA GENAP 2024/2025
DEKAN FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI
UNIVERSITAS NUSA MANDIRI



ANTON, M.Kom
NIDN: 0316047502

FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI
UNIVERSITAS NUSA MANDIRI
2025

KATA PENGANTAR

Kami bersyukur kepada Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa, atas rahmat dan karunia-Nya yang telah memungkinkan kami menyelesaikan Laporan Kinerja Periode Semester Genap 2024/2025, yang merupakan bagian dari pertanggung jawaban Dekan Fakultas Teknologi Informasi Nusa Mandiri. Laporan kinerja ini menggambarkan program kerja Fakultas Teknologi Informasi selama semester Genap 2024/2025 dan secara umum berisikan uraian kegiatan dan hasil pencapaian agar mudah dilakukan evaluasi atas keberhasilan program yang telah dilaksanakan.

Semua bagian di Universitas Nusa Mandiri telah bekerja sama dengan baik untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawab mereka secara efektif, yang menghasilkan kinerja Fakultas Teknologi Informasi. Untuk itu kami mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya atas kerjasama yang telah terjalin. Kami berharap kerjasama tersebut senantiasa terpelihara dengan baik bahkan ditingkatkan terus agar visi Fakultas Teknologi Informasi Universitas Nusa Mandiri yaitu “Menjadi Fakultas Teknologi Informasi yang **unggul, mandiri, dan inovatif** dalam transformasi **digital bisnis** di bidang Informatika, Sistem Informasi dan Sains Data pada Tahun 2038" dapat terwujud.

Diharapkan laporan kinerja ini dapat menjadi bahan evaluasi kinerja untuk perbaikan berkesinambungan bagi Dekan Fakultas Teknologi Informasi Universitas Nusa Mandiri dalam rangka meningkatkan kinerjanya. Akhirnya, kepada semua pihak yang telah membantu hingga terbitnya laporan ini, kami sampaikan terima kasih.

Jakarta, 12 Agustus 2025

Dekan Fakultas Teknologi Informasi

Anton, M.Kom

DAFTAR ISI

Cover Laporan	i
Kata Pengantar	ii
Daftar Isi	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Tujuan Penyusunan Laporan Kinerja.....	1
1.3. Fungsi Penyusunan Laporan Kinerja	2
BAB II PROFIL	3
2.1. Visi	3
2.2. Misi	3
2.3. Dekan Fakultas Teknologi Informasi.....	4
BAB III LAPORAN KINERJA SEMESTER GENAP 2024/2025.....	6
BAB IV PENUTUP	8

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Universitas Nusa Mandiri saat ini memiliki dua fakultas, fakultas pertama adalah Fakultas Teknologi Informasi dan yang kedua adalah Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Fakultas Teknologi Informasi (FTI) memiliki 1 (satu) program studi dengan jenjang Strata Tiga (S3) yaitu Informatika, 1 (satu) program studi dengan jenjang Strata Dua (S2) yaitu Ilmu Komputer, dan 3 (tiga) program studi jenjang Strata Satu (S1) yaitu Program Studi Sistem Informasi, Program Studi Informatika dan Program Studi Sains Data. Sedangkan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang memiliki Program Studi Manajemen dan Program Studi Bisnis Digital dengan jenjang Strata Satu (S1).

Fakultas Teknologi Informasi Universitas Nusa Mandiri berdiri seiring dengan berdirinya Universitas Nusa Mandiri berdasarkan Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 82/E/O/2021 tanggal 5 April 2021 tentang Izin Penggabungan Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer Nusa Mandiri di Jakarta dan Akademi Pariwisata Tridaya di Jakarta menjadi Universitas Nusa Mandiri di Jakarta yang diselenggarakan oleh Yayasan Indonesia Nusa Mandiri. Yayasan Indonesia Nusa Mandiri berharap kehadiran Universitas Nusa Mandiri dapat memberikan kontribusi sumber daya manusia yang berkualitas dan memiliki kemampuan di berbagai bidang keilmuan serta adaptif terhadap perkembangan teknologi.

FTI dalam penyelenggaraan pendidikan menghasilkan lulusan di bidang teknologi informasi harus melakukan pembenahan sehingga tetap mampu untuk bersaing di tengah-tengah persaingan pendidikan tinggi yang makin ketat. Upaya awal yang dilakukan adalah menyusun Rencana Strategis (Renstra) yang menjadi acuan pelaksanaan program kerja FTI. Renstra menggambarkan strategi serta langkah-langkah untuk proses perencanaan lima tahun ke depan. Proses penyusunan Renstra Fakultas didasari dari analisis tujuan fakultas serta kinerja fakultas. Dari hasil analisis tujuan dan kinerja fakultas inilah akan ditemukan kekuatan, kelemahan, peluang serta ancaman yang akan menjadi acuan perencanaan renstra di FTI.

Dalam menghadapi perubahan sosial, budaya, dunia kerja, dan kemajuan teknologi yang cepat, penting bagi perguruan tinggi untuk mempersiapkan kompetensi mahasiswa

agar sesuai dengan tuntutan zaman. Keterampilan mahasiswa perlu disesuaikan tidak hanya dengan industri dan dunia kerja saat ini, tetapi juga dengan perubahan masa depan yang berlangsung dengan cepat. Oleh karena itu, perguruan tinggi diharapkan dapat merancang dan melaksanakan metode pembelajaran yang inovatif. Hal ini bertujuan agar mahasiswa dapat mencapai hasil belajar yang mencakup aspek sikap, pengetahuan, dan keterampilan secara optimal dan relevan seiring waktu. Kebijakan Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) diharapkan dapat menjadi solusi untuk mengatasi tantangan ini. MBKM mencerminkan pendekatan pembelajaran di perguruan tinggi yang memberikan otonomi dan fleksibilitas, dengan tujuan menciptakan lingkungan belajar yang inovatif, tidak membatasi, dan sesuai dengan kebutuhan mahasiswa.

Tujuan MBKM adalah untuk meningkatkan kompetensi lulusan, baik softskills maupun hardskills, agar lebih siap dan relevan dengan kebutuhan zaman, menyiapkan lulusan sebagai pemimpin masa depan bangsa yang unggul dan berkepribadian.

Sementara OBE menjadi dasar tercapainya kualitas pendidikan tinggi dengan prinsip-prinsipnya:

- a. Pendidikan direncanakan sebelumnya (kurikulum, sistem pembelajaran, asesmen) dikaitkan dengan tujuan program dan outcome lulusan (pengetahuan, kemampuan, sikap/perilaku) yang ingin dicapai.
- b. Pendekatannya tidak pada apa yang diajarkan tetapi apa yang dibekalkan yaitu memastikan bahwa pengembangan SDM dilakukan.
- c. Keberhasilan didasarkan pada indikator 'kemampuan' yang dikuasai mahasiswa, bukan penilaian struktural, yaitu menilai hasil kerja mahasiswa hanya berdasarkan penguasaan pengetahuannya (kognisi) saja.

Kemudian Framework OBE mengarahkan program studi untuk mencapai visi, misi dan filosofi agar sesuai dengan kebutuhan stakeholders, melalui beberapa aspek yaitu:

- a. Menyiapkan profil lulusan agar sesuai dengan tujuan pendidikan dari program studi.
- b. Menyiapkan atribut lulusan sesuai dengan capaian pembelajaran lulusan.
- c. Merumuskan capaian pembelajaran matakuliah.
- d. Merumuskan sub-capaian pembelajaran matakuliah.

Melalui upaya maksimal dan inovasi dari Program Studi yang ada dibawah Fakultas Teknologi Informasi Universitas Nusa Mandiri sesuai arahan dari Rektor Universitas Nusa Mandiri menyesuaikan sistem untuk Tri Dharma Perguruan Tinggi yaitu Pendidikan dan Pengajaran, Penelitian dan Pengembangan, dan. Pengabdian Kepada Masyarakat, agar dapat berjalan dengan baik.

Penyusunan laporan kinerja Dekan ini dimaksudkan sebagai standar laporan kinerja untuk penyelenggaraan dan pengembangan Fakultas dalam jangka waktu 6 (enam) bulan ke depan. Laporan kinerja ini disusun dengan baik dan telah dijalankan dan diimplementasikan di lingkungan Universitas Nusa Mandiri.

1.2. Tujuan Penyusunan Laporan Kinerja

Tujuan dari Laporan Kinerja Dekan Fakultas Teknologi Informasi Universitas Nusa Mandiri ini dimaksudkan untuk memberikan gambaran mengenai keberhasilan maupun kegagalan pencapaian sasaran pada semester Genap 2024/2025, dan untuk mengetahui kendala yang ditemui dalam pelaksanaan kegiatan, serta usaha-usaha yang dilakukan dalam pelaksanaan tugas Dekan. Diharapkan laporan ini dapat memberikan tidak hanya informasi yang nyata dari seluruh kegiatan yang telah dilaksanakan oleh Dekan Fakultas Teknologi Informasi Universitas Nusa Mandiri, tetapi juga dapat memberikan gambaran akuntabilitas kinerja bagi seluruh stakeholders.

1.3. Fungsi Penyusunan Laporan Kinerja

Fungsi dalam penyusunan laporan kinerja oleh Dekan, adalah:

1. Sebagai pegangan dan acuan yang telah dikerjakan oleh Dekan untuk menjalankan program kerja dan implementasi selama 1 (satu) semester berikutnya.
2. Sebagai alat bagi Fakultas untuk mengarahkan dan mengkoordinasikan unit kerja yang berada di bawah naungannya agar hasil laporan kinerja tetap sejalan dengan visi, misi, tujuan dan sasaran Fakultas Teknologi Informasi Universitas Nusa Mandiri.
3. Sebagai bahan pertimbangan dalam proses evaluasi selama menjalankan kegiatan operasional pada unit-unit kerja Program Studi dan di lingkungan Fakultas Teknologi Informasi Universitas Nusa Mandiri.

BAB II

PROFIL FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI UNIVERSITAS NUSA MANDIRI

2.1. Visi

Visi dari Fakultas Teknologi Informasi Universitas Nusa Mandiri, adalah:

“Menjadi Fakultas Teknologi Informasi yang **unggul, mandiri, dan inovatif** dalam transformasi **digital bisnis** di bidang Informatika, Sistem Informasi dan Sains Data pada Tahun 2038”.

2.2. Misi

Misi Fakultas Teknologi Informasi:

1. Menyelenggarakan pendidikan tinggi yang **unggul, mandiri, dan berinovasi** dalam transformasi **digital bisnis** dengan kurikulum yang sesuai kebutuhan di bidang Informatika, Sistem Informasi, dan Sains Data.
2. Menyelenggarakan kegiatan penelitian yang **unggul, mandiri, dan berinovasi** dalam transformasi **digital bisnis** serta bermanfaat bagi masyarakat di bidang Informatika, Sistem Informasi, dan Sains Data.
3. Menyelenggarakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang **unggul, mandiri, dan berinovasi** dalam transformasi **digital bisnis** dengan berorientasi pada pemberdayaan masyarakat.
4. Melaksanakan kegiatan kerja sama di bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat dalam mendukung kegiatan yang **unggul, mandiri, dan berinovasi** dalam transformasi **digital bisnis** dengan perusahaan dan instansi pemerintah yang berkualitas di tingkat nasional maupun internasional.

Tujuan Fakultas Teknologi Informasi:

1. Menghasilkan sumber daya manusia yang **unggul, mandiri, dan berinovasi** dalam transformasi **digital bisnis** serta mampu beradaptasi terhadap perkembangan teknologi informasi.
2. Menghasilkan penelitian yang **unggul, mandiri, dan berinovasi** dalam transformasi **digital bisnis** serta bermanfaat bagi masyarakat di bidang Informatika, Sistem Informasi, dan Sains Data.

3. Menghasilkan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang **unggul, mandiri, dan berinovasi** dalam transformasi **digital bisnis** serta berorientasi pada pemberdayaan masyarakat.
4. Menghasilkan kerja sama di bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam mendukung kegiatan yang **unggul, mandiri, dan berinovasi** dalam transformasi **digital bisnis** dengan perusahaan dan instansi pemerintah yang berkualitas di tingkat nasional maupun internasional.

2.3. Strategi

Strategi dari Fakultas Teknologi Informasi adalah:

1. Bidang Sumber Daya Manusia

SS1: Meningkatnya kualitas dan kuantitas dosen

SS2: Meningkatnya kualitas dan kuantitas Tenaga Kependidikan

2. Bidang Kelembagaan

SS1: Terselenggaranya tata kelola yang baik

SS2: Terwujudnya Manajemen Finansial yang baik

SS3: Meningkatnya citra Universitas Nusa Mandiri

3. Bidang Pembelajaran dan Kemahasiswaan

SS1: Meningkatnya Kualitas Pembelajaran

SS2: Meningkatnya Sarana Prasarana Pembelajaran

SS3: Terwujudnya Digital Education

SS4: Tersedianya Layanan Kemahasiswaan

SS5: Meningkatnya kualitas dan kuantitas mahasiswa

SS6: Meningkatnya kualitas dan kuantitas lulusan

SS7: Meningkatnya daya saing lulusan

4. Bidang Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat

SS1: Meningkatnya kualitas dan kuantitas penelitian

SS2: Meningkatnya pendekatan penelitian dan pengembangan

SS3: Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas Publikasi Ilmiah

SS4: Meningkatnya kualitas dan kuantitas pengabdian masyarakat

5. Bidang Inovasi

SS1: Meningkatnya kuantitas hasil inovasi yang dapat bermanfaat bagi masyarakat

BAB III

LAPORAN KINERJA SEMESTER GENAP 2024/2025

Laporan Kinerja Fakultas Teknologi Informasi Universitas Nusa Mandiri Semester Genap 2024/2025 dirangkum sebagaimana tertera pada Tabel 3.1:

Tabel 3.1 Kinerja Dekan Fakultas Teknologi Informasi Universitas Nusa Mandiri

No	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Capaian TA Genap 2024/2025				Informatika (s3)
		Sistem Informasi	Informatika (s1)	Ilmu Komputer	Sains Data	
1	Program Studi yang menyelenggarakan kuliah daring	-	-	-	-	-
2	Persentase mata kuliah yang menerapkan blended learning	100%	100%	100%	50%	100%
3	Rasio jumlah dosen terhadap mahasiswa	1:12.62	1:14.05	1:16.20	1:4.80	1:3.20
4	Presentase mata kuliah yang dilengkapi RPS	100%	100%	100%	100%	100%
5	Presentase mata kuliah yang dilengkapi bahan ajar	100%	100%	100%	100%	100%
6	Evaluasi Kurikulum	2 Kali	1 Kali	1 Kali	0 Kali	0
7	Peninjauan Kurikulum	1 Kali	1 Kali	1 Kali	0 Kali	0
8	Jumlah lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	939			4	0
9	Waktu tunggu lulusan	60.02%	51.95%	87.36%	0	0

BAB IV

PENUTUP

Laporan kinerja Dekan Fakultas Teknologi Informasi Universitas Nusa Mandiri semester genap tahun 2024/2025 telah selesai disusun dan dapat dijadikan pijakan atau rujukan dalam melaksanakan program kerja semester ganjil 2025/2026.

Dalam melaksanakan program kerja Dekan wajib berpatokan pada Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian dan Peningkatan (PPEPP), baik dalam jangka pendek maupun jangka panjang sehingga tolak ukur dari penetapan program kerja, akan terlihat pada pencapaian laporan kinerja dari Fakultas Teknologi Informasi Universitas Nusa Mandiri itu sendiri.

Laporan kinerja ini telah disampaikan kepada Rektor Universitas Nusa Mandiri agar dapat dijadikan penilaian terhadap kinerja Fakultas Teknologi Informasi Universitas Nusa Mandiri dari program kerja yang telah dilaksanakan maupun yang masih belum tercapai, sehingga yang pencapaian kinerja dapat dilakukan evaluasi, pengendalian dan peningkatan sehingga visi, misi dan tujuan Universitas Nusa Mandiri dapat tercapai.