

Buku Manual Penggunaan HR Candidate Ranking App

Disusun oleh :

1. Zico Pratama Putra
2. M. Bagus Andra
3. Kursehi Falgenti
4. Eni Heni Hermaliani
5. Laela Kurniawati
6. Riyan Latifahul Hasanah

DAFTAR ISI

PENDAHULUAN	3
1. INSTALASI DAN PERSIAPAN	4
2. MENGUNGGAH CV DAN DESKRIPSI PEKERJAAN	5
3. PROSES ANALISIS DAN PEMERINGKATAN	7
4. MENINJAU DAN MENGELOLA KANDIDAT	9
PENUTUP	10

PENDAHULUAN

Selamat datang di **Buku Manual Penggunaan HR Candidate Ranking App** yang membantu proses seleksi kandidat secara otomatis dari ribuan CV (*curriculum vitae*) yang masuk. Aplikasi ini menggunakan kecerdasan buatan berbasis **SentenceTransformer model (paraphrase-MiniLM-L6-v2)** dari Hugging Face untuk menganalisis CV dan membandingkannya dengan deskripsi pekerjaan, sehingga memudahkan HRD dalam memilih kandidat terbaik. Aplikasi ini dirancang untuk perusahaan yang memproses banyak pelamar dan bertujuan untuk mempercepat proses rekrutmen dengan hasil yang lebih akurat.

Proses rekrutmen seringkali memakan waktu dan sumber daya yang besar, terutama dalam menyaring ribuan CV untuk menemukan kandidat yang paling sesuai. Masalah ini menjadi semakin mendesak di perusahaan dengan volume pelamar yang tinggi, yang dapat menyebabkan peluang terlewatkan atau bias dalam pemilihan kandidat. Solusi yang diajukan adalah aplikasi AI yang secara otomatis memproses dan menganalisis ribuan CV, sehingga dapat merekomendasikan 10 kandidat terbaik berdasarkan kriteria spesifik yang diinginkan HRD. Ini tidak hanya mempercepat proses rekrutmen, tetapi juga membantu memastikan bahwa kandidat dipilih secara lebih objektif dan efisien, yang pada akhirnya mendukung inklusivitas dan mengurangi bias dalam proses seleksi.

1. INSTALASI DAN PERSIAPAN

1.1. Persyaratan Sistem

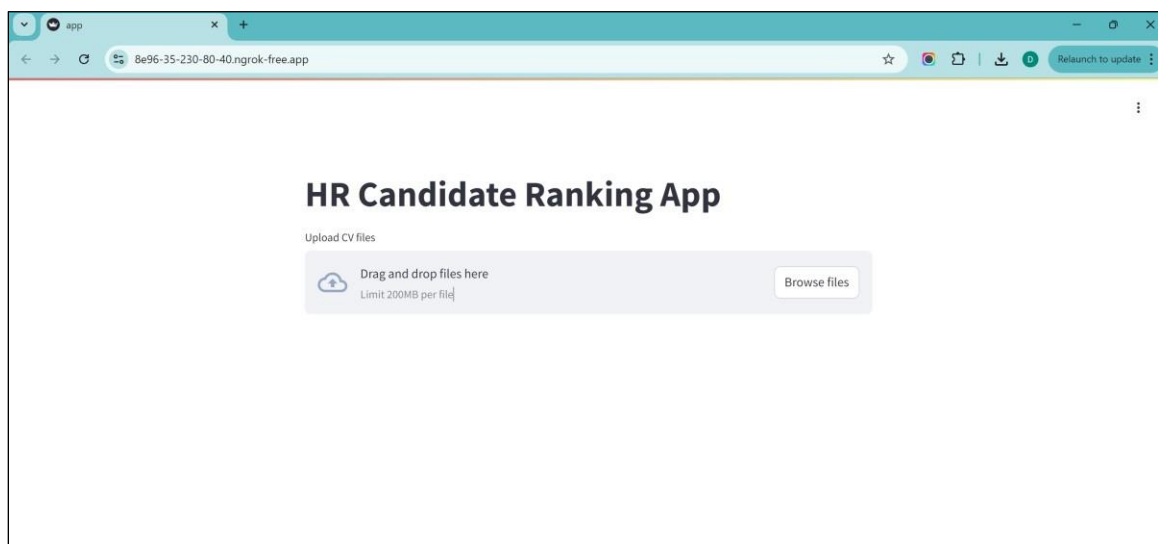
Aplikasi ini dapat dijalankan pada browser modern dan membutuhkan akses internet yang stabil untuk memproses data di server. Pastikan Anda memiliki:

1. Browser terbaru (Google Chrome, Mozilla Firefox, atau Microsoft Edge).
2. Koneksi internet minimal 10 Mbps.
3. Google Colab (untuk pengembangan) atau server berbasis cloud seperti AWS atau GCP untuk menjalankan aplikasi secara mandiri.

1.2. Memulai Aplikasi

Langkah-langkah untuk memulai aplikasi adalah sebagai berikut:

1. **Akses Aplikasi:** Masuk ke alamat aplikasi melalui URL yang disediakan setelah aplikasi di-deploy. Link aplikasi: deephr.streamlit.app
2. **Dashboard Utama:** Anda akan diarahkan ke **Dashboard Utama** aplikasi. Di sini, Anda bisa melihat informasi tentang proses rekrutmen yang sedang berlangsung dan total CV yang telah diunggah.



Gambar 1.1: Tampilan Dashboard Utama

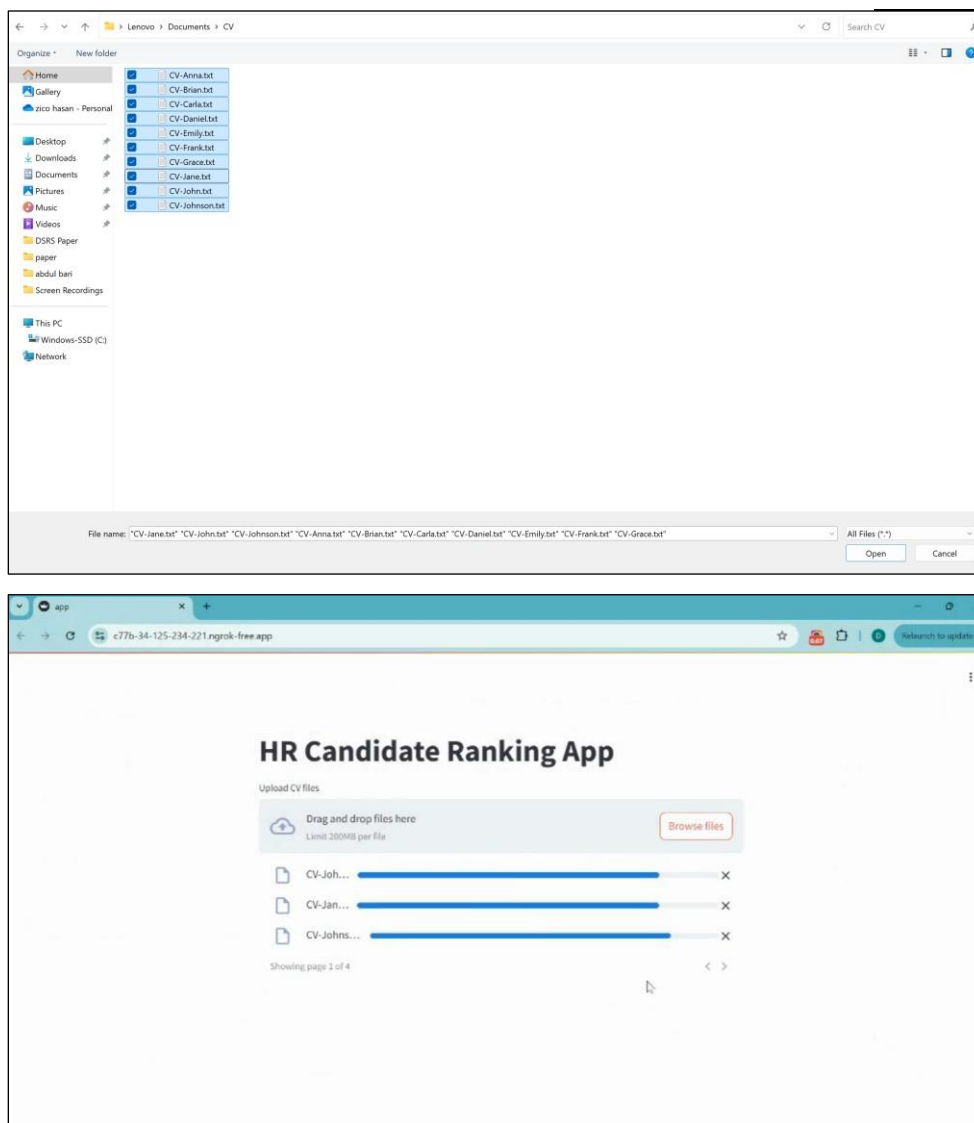
2. MENGUNGGAH CV DAN DESKRIPSI PEKERJAAN

2.1. Unggah CV

Setelah login, langkah pertama dalam proses seleksi kandidat adalah mengunggah file CV dari para pelamar. Aplikasi ini mendukung berbagai format file CV, seperti .txt, .pdf, atau .docx.

Untuk mengunggah CV:

1. Klik tombol "**Browse File**" di bagian kiri layar pada dashboard.
2. Pilih beberapa file CV sekaligus dari komputer Anda.
3. Pastikan file yang diunggah memiliki informasi yang jelas tentang pendidikan, pengalaman kerja, dan keterampilan pelamar.



Gambar 2.1: Tampilan Formulir Upload CV

2.2. Unggah Deskripsi Pekerjaan

Setelah mengunggah CV, selanjutnya Anda perlu mengunggah deskripsi pekerjaan yang akan dibandingkan dengan CV pelamar. Pastikan deskripsi pekerjaan mencakup informasi berikut:

1. Judul pekerjaan.
2. Kualifikasi yang dibutuhkan.
3. Pengalaman kerja yang diharapkan.
4. Keterampilan dan kompetensi teknis yang diperlukan.

The screenshot displays the 'HR Candidate Ranking App' interface. At the top, there's a section for 'Upload CV files' with a drag-and-drop area (limit 200MB per file) and a 'Browse files' button. Below this, three CV files are listed: 'CV-Daniel.txt' (1.4KB), 'CV-Emily.txt' (1.6KB), and 'CV-Frank.txt' (1.5KB), each with a delete icon. A pagination indicator shows 'Showing page 3 of 4'. The main section is 'Enter Job Description', which contains a text area with the following text: 'We are seeking an experienced Accountant with at least 2 years of professional experience in financial accounting and reporting. The ideal candidate should have a strong understanding of accounting principles, proficiency in accounting software such as QuickBooks or SAP, and experience with preparing financial statements, tax filings, and audits. A bachelor's degree in'. A 'Rank Candidates' button is located at the bottom of the form.

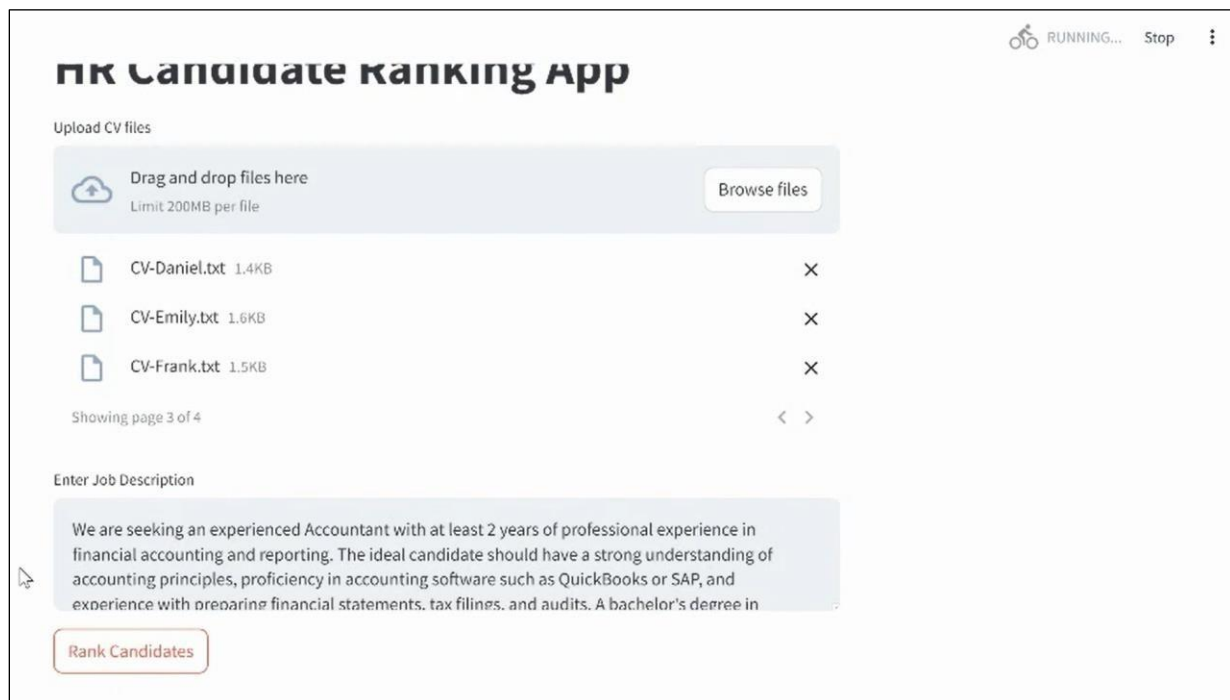
Gambar 2.2: Tampilan Formulir Deskripsi Pekerjaan

3. PROSES ANALISIS DAN PEMERINGKATAN

3.1. Analisis AI

Setelah CV dan deskripsi pekerjaan diunggah, sistem akan menggunakan model AI berbasis **SentenceTransformer model (paraphrase-MiniLM-L6-v2)** dari Hugging Face untuk menganalisis teks dalam CV. Aplikasi ini memanfaatkan teknik **Natural Language Processing (NLP)** untuk menghasilkan embedding dari CV dan deskripsi pekerjaan, yang kemudian dibandingkan menggunakan algoritma **cosine similarity**.

1. Klik tombol “Rank Candidates”, sistem akan menjalankan proses AI di latar belakang, ditandai dengan logo “bike running” di kanan atas.

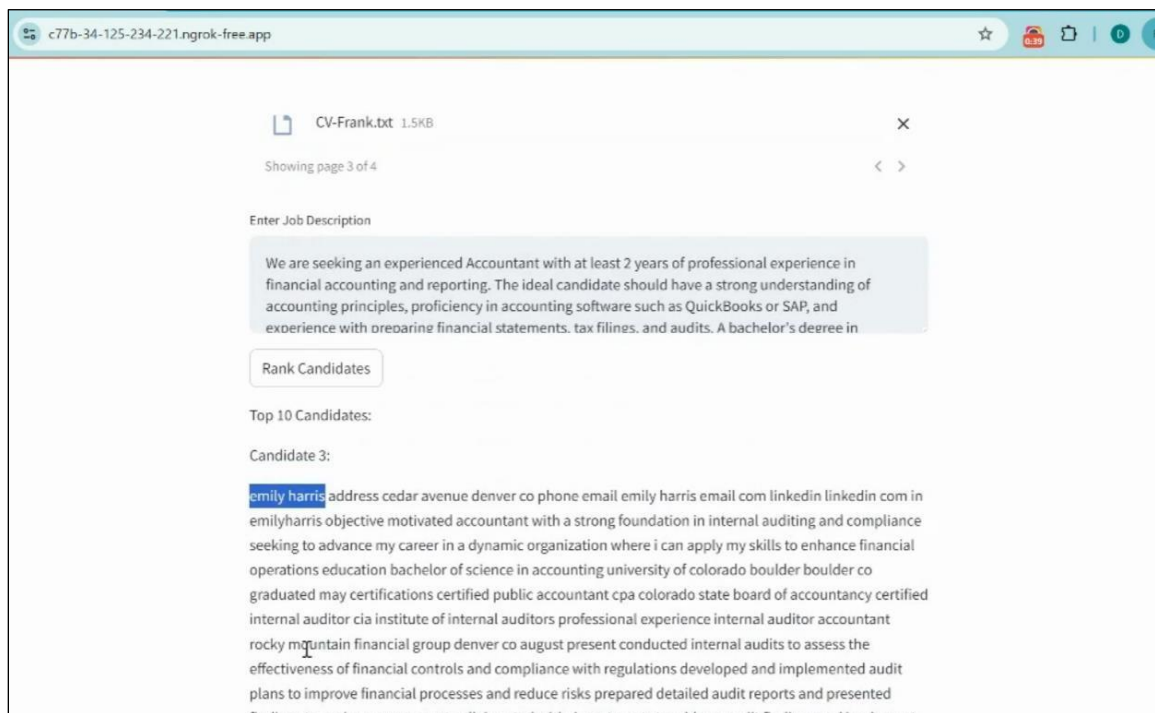


Gambar 3.1: Proses Analisis oleh AI

3.2. Pemeringkatan Kandidat

Setelah proses analisis selesai, aplikasi akan memeringkat kandidat berdasarkan kesesuaian mereka dengan deskripsi pekerjaan yang telah diunggah. Kandidat dengan skor tertinggi dianggap sebagai yang paling sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

1. Sistem akan menampilkan daftar 10 kandidat terbaik berdasarkan hasil analisis AI.

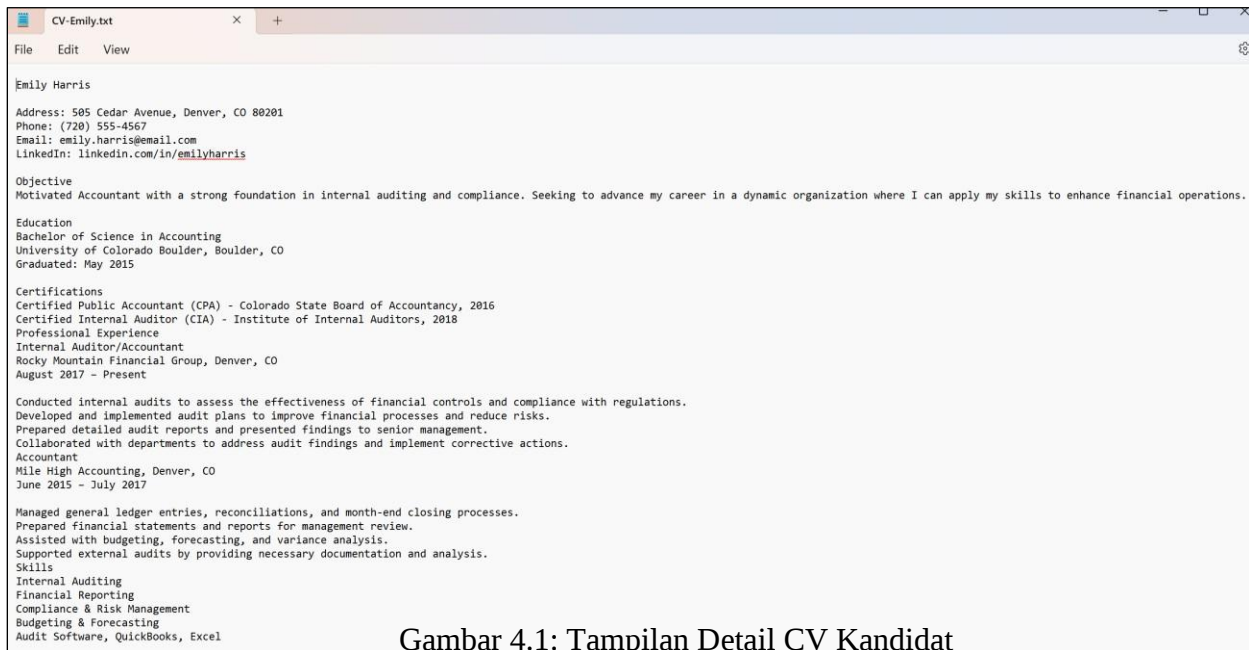


Gambar 3.2: Tampilan Hasil Pemeringkatan Kandidat

4. MENINJAU DAN MENGELOLA KANDIDAT

4.1. Meninjau CV Kandidat

Untuk meninjau lebih lanjut CV kandidat yang dipilih, klik nama kandidat dalam daftar hasil pemeringkatan. Anda akan diarahkan ke halaman detail CV yang berisi informasi lengkap pelamar.



Gambar 4.1: Tampilan Detail CV Kandidat

4.2. Menyaring Kandidat

Jika Anda ingin menyaring lebih lanjut kandidat berdasarkan kriteria lain, ulangi proses 3.1 dengan menuliskan kriteria baru Anda dan sistem akan memproses ulang hasil pemeringkatan.

PENUTUP

Aplikasi HR berbasis AI ini adalah alat yang efektif untuk menyederhanakan dan mempercepat proses seleksi kandidat. Dengan memanfaatkan kekuatan kecerdasan buatan, aplikasi ini mampu menghemat waktu HRD dalam menilai ribuan CV secara akurat dan efisien. Kami berharap manual ini membantu Anda dalam memahami dan menggunakan aplikasi ini dengan optimal. Untuk pertanyaan lebih lanjut, silakan hubungi tim dukungan kami melalui halaman bantuan.