

From Organization to Become The Best Leader

**PRODI BISNIS DIGITAL
UNIVERSITAS NUSA MANDIRI
2024**

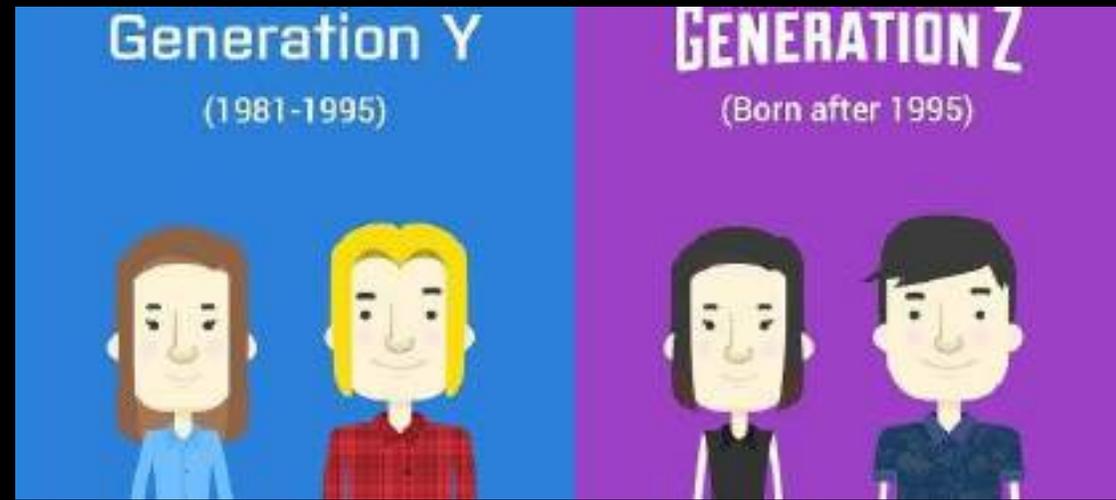


Agenda



- 01** Understanding Young Leader Profile
- 02** Yang Membuat Pemimpin Muda Hebat
- 03** Kelebihan Pemuda yang aktif berorganisasi serta Apakah Perlu Memiliki Softskill/Hardskill
- 04** Kepemimpinan Model Kouzes Posner serta Servant Leadership

Understanding Young Leader Profile



Minat dan Hobi

- Mengekspresikan perasaan dan pikiran di media sosial 24/7
 - Fitnes
 - Menggunakan Facebook dan Youtube
 - Musik
 - Membaca
- Bermain game
 - Olah raga
 - Menggunakan Tik Tok dan Youtube
 - Musik
 - TV dan Netflix



Understanding Young Leader Profile



Ciri Lain Pemimpin Muda

1. Petualang
2. Visioner
3. Artis
4. Pemimpin
5. Sosialisator
6. Konservatif
7. Kolaborator

Yang Membuat Pemimpin Muda Hebat

2



Gerak Cepat

Pemimpin Muda yang cerdas dari masa depan yang tidak pasti dan kompleks

1



Berpikir Kritis

Pemimpin muda adalah yang mau belajar dengan baik



Menyelesaikan Masalah

Pemimpin yang kolaboratif dan kreatif mampu menyelesaikan tantangan apapun secara efisien.

Kelebihan Pemuda Yang Aktif Berorganisasi



1

Leadership

Dapat diperoleh dari organisasi internal lingkungan seperti : BEM BEM, Himpunan Jurusan, Karang Taruna, Remaja Masjid, UKM dan sebagainya.

2

Networking

Membangun jaringan sosial yang kuat, melalui media sosial, kegiatan sosial, aktif dalam komunitas, komunikasi yang efektif dll

3 Special Skill

Dapat diperoleh dari organisasi external lingkungan seperti : Komunitas Praktisi, Organisasi non pemerintah, Organisasi keagamaan, dll

Pemuda perlu memiliki Softskill or Hardskill?

Softskill

Kemampuan **Softskill** yang bisa didapat dari keaktifan berorganisasi, dapat berupa : leadership, mengungkapkan pendapat, *problem solving, public speaking*



Hardskill

Hard skills adalah kemampuan, pengetahuan dan kualifikasi yg dapat dipelajari



KEPEMIMPINAN MODEL KOUZES POSNER



Modelkan Jalannya

- Pemimpin menetapkan prinsip2 mengenai cara orang
- Pemimpin menciptakan standar keunggulan & memberikan contoh untuk diikuti orang lain



Menginspirasi Visi

- Pemimpin sangat yakin bahwa mereka dapat membuat perbedaan
- membayangkan masa depan & menciptakan gambaran ideal & unik tentang apa yang akan dicapai organisasi



Tantang Prosesnya

- Mencari peluang utk mengubah status quo
- Bereksperimen dan mengambil risiko



Orang Lain Utk Bertindak

- Pemimpin memupuk kolaborasi & membangun tim yang bersemangat
- Saling menghormati akan menopang upaya yang luar biasa



Mendorong Hati

- Pemimpin mengakui kontribusi yang diberikan individu
- Memberikan penghargaan bagi tim yang menang

APAKAH ITU SERVANT LEADERSHIP ?



Adalah filosofi dan tipe kepemimpinan yang menekankan komitmen dari pemimpin untuk melayani orang lain. Pemimpin yang fokus pada kebutuhan, pertumbuhan dan kesejahteraan orang lain terutama anggota timnya

Robert Greenleaf

Prinsip Utama dari Servant Leadership



TERIMA KASIH