



**LAPORAN AKHIR PROGRAM
DOSEN PENDAMPING PROGRAM (DPP)
MAGANG DAN STUDI INDEPENDEN BERSERTIFIKAT
ANGKATAN 4 TAHUN 2023**

Dosen Pendamping Program:

Nama : Tati Mardiana

NIDN : 0331037802

NAMA MITRA :

PT. TELEKOMUNIKASI INDONESIA TBK.

**DIREKTORAT JENDERAL PENDIDIKAN TINGGI, RISET, DAN
TEKNOLOGI**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN
TEKNOLOGI**

2023

LEMBAR PENGESAHAN LAPORAN AKHIR

Nama Kegiatan : Program Magang dan Studi Independen Bersertifikat (MSIB) Angkatan Keempat Tahun 2023

Nama Mitra : PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk.

Dosen Pendamping Program MSIB

1. Nama : Tati Mardiana
2. NIDN : 0331037802
3. Asal Perguruan Tinggi : Universitas Nusa Mandiri

Mengetahui,
PIC Mitra

Sigit Primastya
NIK 860149

DPP MSIB



Tati Mardiana
0331037802

A. DATA

Nama Mitra	: PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk
Jenis Program	: Magang
Jumlah Kegiatan	: 56
Jumlah mahasiswa	: 346 mahasiswa
Jumlah mentor	: 113 mentor

B. LAPORAN BULANAN

PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk adalah Usaha Milik Negara (BUMN) yang bergerak di bidang jasa layanan teknologi informasi dan komunikasi (TIK) dan jaringan telekomunikasi di Indonesia. Dalam upaya bertransformasi menjadi *digital telecommunication company*, TelkomGroup mengimplementasikan strategi bisnis dan operasional perusahaan yang berorientasi kepada pelanggan (*customer-oriented*). Saat ini PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk memiliki 56 aktivitas pembelajaran yang terbagi menjadi 9 (Sembilan) project, sebagai berikut :

1. Digital Amoeba – TCUC
Bertujuan untuk membangun sistem berupa platform yang dibangun secara modular (microservices) sehingga dapat memudahkan pengimplementasian platform kedepan sesuai dengan karakteristik customer.
2. Telkom Regional Internship Program-TCUC
Project Magang Telkom Regional, yaitu mahasiswa akan ditempatkan di posisi di regional untuk mendukung inisiatif operasional di Regional
3. Smart Fisheries Village-TCUC
Membangun database sebagai dasar pengembangan ekonomi dan pendekatan teknologi digital sebagai alat percepatan pertumbuhan usaha dari hulu ke hilir.
4. Satoonesia-TCUC
Satoonesia memiliki keinginan untuk bisa mendorong pertumbuhan UMKM Indonesia dengan melakukan rebranding UMKM, membuat cerita yang dapat dijadikan nilai bisnis tidak hanya di Indonesia tetapi juga masuk pasar Export melalui berbagai kanal.
5. Research Management – TCUC
POM ITDRI bertujuan untuk membangun database sebagai dasar pengembangan ekonomi dan pendekatan teknologi digital sebagai alat percepatan pertumbuhan usaha dari hulu ke hilir dibagian Perikanan, Pariwisata, dan Agribisnis di Mandalika.
6. VR Lab Development – TCUC
Project untuk memvirtualisasikan candi-candi yang ada di Yogyakarta dalam bentuk Virtual Reality.
7. SMK – TCUC
Project ini bertujuan untuk membuat eksperimentasi pembelajaran kepada para siswa di SMK secara langsung melalui program inovasi berkelanjutan.
8. My Digi Learn Go To Market – TCUC
Project yang mempersiapkan sebuah produk Telkom (MyDigiLearn) untuk Go to Market
9. Digistar Internship DDB

Peserta Internship akan terjun di berbagai proyek pengembangan digital TELKOM DDB yang terdiri dari Digital Services dan Digital Platform.

PT. Telekomunikasi berjumlah menerima 346 mahasiswa dengan 113 mentor. Mahasiswa ini di tempatkan pada 9 proyek dengan rincian 44 di digital amoeba, 129 di Digistar Internship DDB, 10 di MyDigiLearn Go To Market, 67 di Telkom Regional Internship Program, 17 di Research Management, 5 di Satoonesia, 20 di Smart Fisheries, 45 di SMK dan 9 VR Lab.

Berikut ini laporan aktivitas pembelajaran dan penugasan per bulan yang dapat mendukung ketercapaian capaian pembelajaran program pada PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk.

Bulan Mei

Kegiatan : Business Analyst

No.	Kompetensi	Aktivitas/ Kegiatan/ Penugasan	Durasi (jam)
1.	Risk Management Mampu mengembangkan pendekatan yang tepat dalam memitigasi dan mengendalikan risiko, serta mampu menganalisis penilaian atau situasi yang terkait dengan risiko yang diidentifikasi di seluruh proyek.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mentukan ukuran keberhasilan bisnis. ▪ Menentukan tool strategi yang relevan. ▪ Menyusun rencana & strategi tahapan pengembangan bisnis 	90
2.	Harmonis Mampu saling peduli dan menghargai perbedaan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya. ▪ Suka menolong orang lain. ▪ Membangun lingkungan kerja yang kondusif. 	9
3.	Adaptif Mampu terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik. ▪ Melakukan perbaikan secara terus menerus mengikuti perkembangan teknologi. ▪ Bertindak proaktif. 	9
4.	Amanah Mampu memegang teguh kepercayaan yang diberikan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memenuhi janji dan komitmen. ▪ Bertanggungjawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan. ▪ Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika. 	9
5.	Loyal Mampu berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN, dan Negara. ▪ Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar. ▪ Mematuhi pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika. 	9
6.	Kompeten Mampu terus belajar dan mengembangkan kompetensi diri	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan. ▪ Membantu orang lain belajar. 	9

		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik. 	
7.	Kolaboratif Mampu membangun kerja sama yang sinergis	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi. ▪ Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah. ▪ Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama. 	9
8.	Performance Mampu mencapai sasaran dan target kinerja.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyusun Rencana Kerja. ▪ Menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akan dicapai ▪ Mengevaluasi hasil kinerja. 	36

Kegiatan : Data Collection

No.	Kompetensi	Aktivitas/ Kegiatan/ Penugasan	Durasi (jam)
1.	Data Management <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mampu mengembangkan framework pengelolaan data yang mengalir dari berbagai sumber yang diidentifikasi dan distandarisasi. ▪ Mampu mengelola transfer, penyimpanan, dan penggunaan data secara efektif yang mematuhi prinsip-prinsip etika dalam pengumpulan, pemanfaatan, penyimpanan, dan pembuangan data. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memahami data, struktur data, lokasi data termasuk potensi dan risiko terkait data. ▪ Menentukan kebutuhan data yang relevan untuk mendukung kebutuhan project. ▪ Memahami pola aliran data dalam suatu sistem. ▪ Mendesain sistem informasi terkait dengan pengelolaan data. 	90
2.	Harmonis Mampu saling peduli dan menghargai perbedaan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya. ▪ Suka menolong orang lain. ▪ Membangun lingkungan kerja yang kondusif. 	9
3.	Adaptif Mampu terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik. ▪ Melakukan perbaikan secara terus menerus mengikuti perkembangan teknologi. ▪ Bertindak proaktif. 	9
4.	Amanah Mampu memegang teguh kepercayaan yang diberikan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memenuhi janji dan komitmen. ▪ Bertanggungjawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan. ▪ Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika. 	9
5.	Loyal Mampu berdedikasi dan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN, dan 	9

	mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara	Negara. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar. ▪ Mematuhi pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika. 	
6.	Kompeten Mampu terus belajar dan mengembangkan kompetensi diri	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan. ▪ Membantu orang lain belajar. ▪ Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik. 	9
7.	Kolaboratif Mampu membangun kerja sama yang sinergis	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi. ▪ Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah. ▪ Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama. 	9
8.	Performance Mampu mencapai sasaran dan target kinerja.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyusun Rencana Kerja. ▪ Menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akan dicapai ▪ Mengevaluasi hasil kinerja. 	36

Kegiatan : Data Analyst

No.	Kompetensi	Aktivitas/ Kegiatan/ Penugasan	Durasi (jam)
1.	Data Management <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mampu mengembangkan framework pengelolaan data yang mengalir dari berbagai sumber yang diidentifikasi dan distandarisasi. ▪ Mampu mengelola transfer, penyimpanan, dan penggunaan data secara efektif yang mematuhi prinsip-prinsip etika dalam pengumpulan, pemanfaatan, penyimpanan, dan pembuangan data. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memahami data, struktur data, lokasi data termasuk potensi dan risiko terkait data. ▪ Menentukan kebutuhan data yang relevan untuk mendukung kebutuhan project. ▪ Memahami pola aliran data dalam suatu sistem. ▪ Mendesaian sistem informasi terkait dengan pengelolaan data. 	90
2.	Harmonis Mampu saling peduli dan menghargai perbedaan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya. ▪ Suka menolong orang lain. ▪ Membangun lingkungan kerja yang kondusif. 	9
3.	Adaptif Mampu terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik. ▪ Melakukan perbaikan secara terus menerus mengikuti perkembangan teknologi. ▪ Bertindak proaktif. 	9
4.	Amanah	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memenuhi janji dan komitmen. 	9

	Mampu memegang teguh kepercayaan yang diberikan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bertanggungjawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan. ▪ Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika. 	
5.	Loyal Mampu berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN, dan Negara. ▪ Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar. ▪ Mematuhi pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika. 	9
6.	Kompeten Mampu terus belajar dan mengembangkan kompetensi diri	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan. ▪ Membantu orang lain belajar. ▪ Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik. 	9
7.	Kolaboratif Mampu membangun kerja sama yang sinergis	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi. ▪ Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah. ▪ Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama. 	9
8.	Performance Mampu mencapai sasaran dan target kinerja.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyusun Rencana Kerja. ▪ Menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akan dicapai ▪ Mengevaluasi hasil kinerja. 	36

Kegiatan : Data Processing and Visualization

No	Kompetensi	Aktivitas/ Kegiatan/ Penugasan	Durasi (jam)
1.	Data Strategy Mampu untuk mengembangkan arsitektur data dan menerapkan strategi yang berfokus pada bisnis untuk mempromosikan penggunaan data yang efisien, alokasi sumber daya, dan untuk mendukung strategi keseluruhan perusahaan.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Melakukan komunikasi desain arsitektur data, menguraikan aliran data dalam bisnis tertentu. ▪ Merampingkan proses penyimpanan data untuk mudah pembagian data dan pemanfaatan yang efektif. ▪ Melakukan pemantauan pengambilan data, memanfaatkan data untuk pengambilan keputusan bisnis berdasarkan data. ▪ Melakukan ekstraksi data yang relevan untuk menghasilkan dashboard dan laporan bisnis, serta menyajikannya secara komunikatif intuitif. 	90

2.	Harmonis Mampu saling peduli dan menghargai perbedaan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya. ▪ Suka menolong orang lain. ▪ Membangun lingkungan kerja yang kondusif. 	9
3.	Adaptif Mampu terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik. ▪ Melakukan perbaikan secara terus menerus mengikuti perkembangan teknologi. ▪ Bertindak proaktif. 	9
4.	Amanah Mampu memegang teguh kepercayaan yang diberikan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memenuhi janji dan komitmen. ▪ Bertanggungjawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan. ▪ Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika. 	9
5.	Loyal Mampu berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN, dan Negara. ▪ Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar. ▪ Mematuhi pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika. 	9
6.	Kompeten Mampu terus belajar dan mengembangkan kompetensi diri	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan. ▪ Membantu orang lain belajar. ▪ Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik. 	9
7.	Kolaboratif Mampu membangun kerja sama yang sinergis	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi. ▪ Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah. ▪ Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama. 	9
8.	Performance Mampu mencapai sasaran dan target kinerja.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyusun Rencana Kerja. ▪ Menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akan dicapai ▪ Mengevaluasi hasil kinerja. 	36

Kegiatan : Data Scientist

No	Kompetensi	Aktivitas/ Kegiatan/ Penugasan	Durasi (jam)
1.	Data Visualization Mampu untuk memilih dan menerapkan teknik visualisasi yang tepat dalam menginterpretasikan data	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memilih pendekatan yang relevan untuk membuat visualisasi data. ▪ Memahami konsep dan membuat desain pengembangan dashboard. 	90

	menjadi visual yang menarik, efisien-komunikatif, informatif dan berwawasan luas.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menggunakan tool data visualization untuk menggambarkan pola dan tren. 	
2.	Harmonis Mampu saling peduli dan menghargai perbedaan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya. ▪ Suka menolong orang lain. ▪ Membangun lingkungan kerja yang kondusif. 	9
3.	Adaptif Mampu terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik. ▪ Melakukan perbaikan secara terus menerus mengikuti perkembangan teknologi. ▪ Bertindak proaktif. 	9
4.	Amanah Mampu memegang teguh kepercayaan yang diberikan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memenuhi janji dan komitmen. ▪ Bertanggungjawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan. ▪ Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika. 	9
5.	Loyal Mampu berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN, dan Negara. ▪ Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar. ▪ Mematuhi pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika. 	9
6.	Kompeten Mampu terus belajar dan mengembangkan kompetensi diri	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan. ▪ Membantu orang lain belajar. ▪ Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik. 	9
7.	Kolaboratif Mampu membangun kerja sama yang sinergis	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi. ▪ Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah. ▪ Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama. 	9
8.	Performance Mampu mencapai sasaran dan target kinerja.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyusun Rencana Kerja. ▪ Menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akan dicapai ▪ Mengevaluasi hasil kinerja. 	36

Kegiatan : UI/UX Designer

No	Kompetensi	Aktivitas/ Kegiatan/ Penugasan	Durasi (jam)
1.	Digital Product & Solution Design Mampu memberikan solusi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Membuat desain produk/ layanan sesuai kebutuhan customer. ▪ Mengusulkan penambahan/ 	90

	desain dan metodologi dalam prototipe antarmuka pengguna untuk pengalaman yang diinginkan yang disesuaikan dengan target pelanggan dengan mengidentifikasi kesenjangan antara pengalaman pengguna saat ini dan pengalaman pengguna yang diinginkan.	penyesuaian fitur produk/ layanan sesuai kebutuhan customer.	
2.	Harmonis Mampu saling peduli dan menghargai perbedaan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya. ▪ Suka menolong orang lain. ▪ Membangun lingkungan kerja yang kondusif. 	9
3.	Adaptif Mampu terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik. ▪ Melakukan perbaikan secara terus menerus mengikuti perkembangan teknologi. ▪ Bertindak proaktif. 	9
4.	Amanah Mampu memegang teguh kepercayaan yang diberikan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memenuhi janji dan komitmen. ▪ Bertanggungjawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan. ▪ Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika. 	9
5.	Loyal Mampu berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN, dan Negara. ▪ Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar. ▪ Mematuhi pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika. 	9
6.	Kompeten Mampu terus belajar dan mengembangkan kompetensi diri	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan. ▪ Membantu orang lain belajar. ▪ Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik. 	9
7.	Kolaboratif Mampu membangun kerja sama yang sinergis	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi. ▪ Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah. ▪ Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama. 	9
8.	Performance Mampu mencapai sasaran dan target kinerja.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyusun Rencana Kerja. ▪ Menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akan dicapai ▪ Mengevaluasi hasil kinerja. 	36

Kegiatan : UI/UX Researcher

No	Kompetensi	Aktivitas/ Kegiatan/ Penugasan	Durasi (jam)
1.	User Experience Design Mampu membuat desain yang kompeherensif untuk journey pengguna dengan memperhatikan karakteristik dan pola interaksi pengguna untuk meningkatkan loyalitas, keterikatan dan kepuasan pelanggan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mengidentifikasi pola interaksi pengguna. ▪ Mendiskusikan dan mengusulkan solusi untuk mengefektifkan interaksi dengan pelanggan. ▪ Membuat desain solusi desain yang kompeherensif. 	90
2.	Harmonis Mampu saling peduli dan menghargai perbedaan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya. ▪ Suka menolong orang lain. ▪ Membangun lingkungan kerja yang kondusif. 	9
3.	Adaptif Mampu terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik. ▪ Melakukan perbaikan secara terus menerus mengikuti perkembangan teknologi. ▪ Bertindak proaktif. 	9
4.	Amanah Mampu memegang teguh kepercayaan yang diberikan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memenuhi janji dan komitmen. ▪ Bertanggungjawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan. ▪ Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika. 	9
5.	Loyal Mampu berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN, dan Negara. ▪ Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar. ▪ Mematuhi pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika. 	9
6.	Kompeten Mampu terus belajar dan mengembangkan kompetensi diri	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan. ▪ Membantu orang lain belajar. ▪ Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik. 	9
7.	Kolaboratif Mampu membangun kerja sama yang sinergis	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi. ▪ Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah. ▪ Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama. 	9
8.	Performance Mampu mencapai sasaran dan target kinerja.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyusun Rencana Kerja. ▪ Menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akan 	36

		dicapai	
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mengevaluasi hasil kinerja. 	

Kegiatan : UI/UX Specialist

No	Kompetensi	Aktivitas/ Kegiatan/ Penugasan	Durasi (jam)
1.	Digital Product & Solution Design Mampu memberikan solusi desain dan metodologi dalam prototipe antarmuka pengguna untuk pengalaman yang diinginkan yang disesuaikan dengan target pelanggan dengan mengidentifikasi kesenjangan antara pengalaman pengguna saat ini dan pengalaman pengguna yang diinginkan.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Membuat desain produk/ layanan sesuai kebutuhan customer. ▪ Mengusulkan penambahan/ penyesuaian fitur produk/ layanan sesuai kebutuhan customer. 	90
2.	Harmonis Mampu saling peduli dan menghargai perbedaan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya. ▪ Suka menolong orang lain. ▪ Membangun lingkungan kerja yang kondusif. 	9
3.	Adaptif Mampu terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik. ▪ Melakukan perbaikan secara terus menerus mengikuti perkembangan teknologi. ▪ Bertindak proaktif. 	9
4.	Amanah Mampu memegang teguh kepercayaan yang diberikan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memenuhi janji dan komitmen. ▪ Bertanggungjawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan. ▪ Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika. 	9
5.	Loyal Mampu berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN, dan Negara. ▪ Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar. ▪ Mematuhi pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika. 	9
6.	Kompeten Mampu terus belajar dan mengembangkan kompetensi diri	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan. ▪ Membantu orang lain belajar. ▪ Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik. 	9
7.	Kolaboratif Mampu membangun kerja sama yang sinergis	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi. ▪ Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah. 	9

		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama. 	
8.	Performance Mampu mencapai sasaran dan target kinerja.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyusun Rencana Kerja. ▪ Menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akan dicapai <p>Mengevaluasi hasil kinerja.</p>	36

Kegiatan : Web Developer

No	Kompetensi	Aktivitas/ Kegiatan/ Penugasan	Durasi (jam)
1.	Architecture Design Mampu untuk mengidentifikasi tujuan/penggerak bisnis yang memengaruhi komponen arsitektur (data, aplikasi, keamanan, pengembangan, dll.) dan berkontribusi pada pengembangan arsitektur di area bisnis, infrastruktur, atau fungsional tertentu	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mengidentifikasi komponen, data dan pendukung arsitektur sistem informasi. ▪ Memahami faktor-faktor yang mempengaruhi arsitektur sistem informasi. ▪ Melakukan analisis dan memberikan rekomendasi untuk improvement arsitektur sistem informasi.. 	90
2.	Harmonis Mampu saling peduli dan menghargai perbedaan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya. ▪ Suka menolong orang lain. ▪ Membangun lingkungan kerja yang kondusif. 	9
3.	Adaptif Mampu terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik. ▪ Melakukan perbaikan secara terus menerus mengikuti perkembangan teknologi. ▪ Bertindak proaktif. 	9
4.	Amanah Mampu memegang teguh kepercayaan yang diberikan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memenuhi janji dan komitmen. ▪ Bertanggungjawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan. ▪ Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika. 	9
5.	Loyal Mampu berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN, dan Negara. ▪ Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar. ▪ Mematuhi pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika. 	9
6.	Kompeten Mampu terus belajar dan mengembangkan kompetensi diri	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan. ▪ Membantu orang lain belajar. ▪ Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik. 	9
7.	Kolaboratif	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memberi kesempatan kepada 	9

	Mampu membangun kerja sama yang sinergis	berbagai pihak untuk berkontribusi. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah. ▪ Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama. 	
8.	Performance Mampu mencapai sasaran dan target kinerja.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyusun Rencana Kerja. ▪ Menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akan dicapai ▪ Mengevaluasi hasil kinerja. 	36

Bulan Juni 2023

Kegiatan : Business Analyst

No.	Kompetensi	Aktivitas/ Kegiatan/ Penugasan	Durasi (jam)
1.	Enterprise Performance & Report mampu untuk mengukur, mengekstrak, melakukan analisis, dan memberikan masukan berdasarkan kinerja bisnis terhadap model dan kebutuhan bisnis digital organisasi saat ini dan di masa depan.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mengidentifikasi risiko. ▪ Melakukan analisis risiko. ▪ Mengusulkan strategi untuk memitigasi risiko. ▪ Melakukan pengukuran efektivitas pengelolaan risiko 	90
2.	Harmonis Mampu saling peduli dan menghargai perbedaan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya. ▪ Suka menolong orang lain. ▪ Membangun lingkungan kerja yang kondusif. 	9
3.	Adaptif Mampu terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik. ▪ Melakukan perbaikan secara terus menerus mengikuti perkembangan teknologi. ▪ Bertindak proaktif. 	9
4.	Amanah Mampu memegang teguh kepercayaan yang diberikan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memenuhi janji dan komitmen. ▪ Bertanggungjawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan. ▪ Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika. 	9
5.	Loyal Mampu berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN, dan Negara. ▪ Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar. ▪ Mematuhi pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika. 	9
6.	Kompeten	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Meningkatkan kompetensi diri 	9

	Mampu terus belajar dan mengembangkan kompetensi diri	<ul style="list-style-type: none"> ▪ untuk menjawab tantangan. ▪ Membantu orang lain belajar. ▪ Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik. 	
7.	Kolaboratif Mampu membangun kerja sama yang sinergis	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi. ▪ Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah. ▪ Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama. 	9
8.	Performance Mampu mencapai sasaran dan target kinerja.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyusun Rencana Kerja. ▪ Menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akan dicapai ▪ Mengevaluasi hasil kinerja. 	36

Kegiatan : Data Collection

No.	Kompetensi	Aktivitas/ Kegiatan/ Penugasan	Durasi (jam)
1.	Corporate Communication mampu menjalankan proses end-to-end dan mengatur kegiatan komunikasi internal dan eksternal untuk mewakili dan menciptakan sudut pandang yang baik di antara para pemangku kepentingan.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mengumpulkan data dan informasi yang relevan dengan menggunakan dalam mengembangkan rencana komunikasi. ▪ Mengembangkan konten media berdasarkan channel/media yang sesuai dengan tujuan dan target audience. 	90
2.	Harmonis Mampu saling peduli dan menghargai perbedaan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya. ▪ Suka menolong orang lain. ▪ Membangun lingkungan kerja yang kondusif. 	9
3.	Adaptif Mampu terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik. ▪ Melakukan perbaikan secara terus menerus mengikuti perkembangan teknologi. ▪ Bertindak proaktif. 	9
4.	Amanah Mampu memegang teguh kepercayaan yang diberikan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memenuhi janji dan komitmen. ▪ Bertanggungjawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan. ▪ Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika. 	9
5.	Loyal Mampu berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN, dan Negara. ▪ Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar. ▪ Mematuhi pimpinan sepanjang 	9

		tidak bertentangan dengan hukum dan etika.	
6.	Kompeten Mampu terus belajar dan mengembangkan kompetensi diri	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan. ▪ Membantu orang lain belajar. ▪ Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik. 	9
7.	Kolaboratif Mampu membangun kerja sama yang sinergis	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi. ▪ Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah. ▪ Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama. 	9
8.	Performance Mampu mencapai sasaran dan target kinerja.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyusun Rencana Kerja. ▪ Menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akan dicapai ▪ Mengevaluasi hasil kinerja. 	36

Kegiatan : Data Analyst

No.	Kompetensi	Aktivitas/ Kegiatan/ Penugasan	Durasi (jam)
1.	Computational Modelling Peserta mampu untuk melakukan perhitungan komputasi atau solusi analitis dengan memanfaatkan metode komputasi untuk memungkinkan sistem digital atau agen perangkat lunak mempelajari, meningkatkan, mengadaptasi, dan menghasilkan hasil atau tugas yang diinginkan, termasuk melakukan interpretasi data, penerapan teknik pemodelan data untuk mengeksplorasi dan mengatasi masalah atau kebutuhan tertentu	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Melakukan identifikasi algoritme statistik yang sesuai dan memanfaatkan platform dan alat analitik yang sesuai. ▪ Melakukan pengkodean dan konfigurasi berdasarkan model atau algoritma yang dipilih untuk mendapatkan pola dan/atau solusi. ▪ Mengimplementasikan perubahan pada pengujian model statistik/analitik untuk meningkatkan efektivitas model. 	90
2.	Harmonis Mampu saling peduli dan menghargai perbedaan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya. ▪ Suka menolong orang lain. ▪ Membangun lingkungan kerja yang kondusif. 	9
3.	Adaptif Mampu terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik. ▪ Melakukan perbaikan secara terus menerus mengikuti perkembangan teknologi. 	9

		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bertindak proaktif. 	
4.	Amanah Mampu memegang teguh kepercayaan yang diberikan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memenuhi janji dan komitmen. ▪ Bertanggungjawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan. ▪ Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika. 	9
5.	Loyal Mampu berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN, dan Negara. ▪ Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar. ▪ Mematuhi pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika. 	9
6.	Kompeten Mampu terus belajar dan mengembangkan kompetensi diri	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan. ▪ Membantu orang lain belajar. ▪ Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik. 	9
7.	Kolaboratif Mampu membangun kerja sama yang sinergis	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi. ▪ Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah. ▪ Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama. 	9
8.	Performance Mampu mencapai sasaran dan target kinerja.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyusun Rencana Kerja. ▪ Menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akan dicapai ▪ Mengevaluasi hasil kinerja. 	36

Kegiatan : Data Processing and Visualization

No	Kompetensi	Aktivitas/ Kegiatan/ Penugasan	Durasi (jam)
1.	Computational Modelling Peserta mampu untuk melakukan perhitungan komputasi atau solusi analitis dengan memanfaatkan metode komputasi untuk memungkinkan sistem digital atau agen perangkat lunak mempelajari, meningkatkan, mengadaptasi, dan menghasilkan hasil atau tugas yang diinginkan, termasuk melakukan interpretasi data, penerapan teknik pemodelan data untuk mengeksplorasi dan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Melakukan identifikasi algoritme statistik yang sesuai dan memanfaatkan platform dan alat analitik yang sesuai. ▪ Melakukan pengkodean dan konfigurasi berdasarkan model atau algoritma yang dipilih untuk mendapatkan pola dan/atau solusi. ▪ Mengimplementasikan perubahan pada pengujian model statistik/analitik untuk meningkatkan efektivitas model. 	90

	mengatasi masalah atau kebutuhan tertentu		
2.	Harmonis Mampu saling peduli dan menghargai perbedaan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya. ▪ Suka menolong orang lain. ▪ Membangun lingkungan kerja yang kondusif. 	9
3.	Adaptif Mampu terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik. ▪ Melakukan perbaikan secara terus menerus mengikuti perkembangan teknologi. ▪ Bertindak proaktif. 	9
4.	Amanah Mampu memegang teguh kepercayaan yang diberikan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memenuhi janji dan komitmen. ▪ Bertanggungjawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan. ▪ Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika. 	9
5.	Loyal Mampu berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN, dan Negara. ▪ Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar. ▪ Mematuhi pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika. 	9
6.	Kompeten Mampu terus belajar dan mengembangkan kompetensi diri	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan. ▪ Membantu orang lain belajar. ▪ Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik. 	9
7.	Kolaboratif Mampu membangun kerja sama yang sinergis	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi. ▪ Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah. ▪ Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama. 	9
8.	Performance Mampu mencapai sasaran dan target kinerja.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyusun Rencana Kerja. ▪ Menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akan dicapai ▪ Mengevaluasi hasil kinerja. 	36

Kegiatan : Data Scientist

No	Kompetensi	Aktivitas/ Kegiatan/ Penugasan	Durasi (jam)
1.	Computational Modelling Peserta mampu untuk melakukan perhitungan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Melakukan identifikasi algoritme statistik yang sesuai dan memanfaatkan platform dan alat 	90

	komputasi atau solusi analitis dengan memanfaatkan metode komputasi untuk memungkinkan sistem digital atau agen perangkat lunak mempelajari, meningkatkan, mengadaptasi, dan menghasilkan hasil atau tugas yang diinginkan, termasuk melakukan interpretasi data, penerapan teknik pemodelan data untuk mengeksplorasi dan mengatasi masalah atau kebutuhan tertentu	<p>analitik yang sesuai.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Melakukan pengkodean dan konfigurasi berdasarkan model atau algoritma yang dipilih untuk mendapatkan pola dan/atau solusi. ▪ Mengimplementasikan perubahan pada pengujian model statistik/analitik untuk meningkatkan efektivitas model. 	
2.	Harmonis Mampu saling peduli dan menghargai perbedaan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya. ▪ Suka menolong orang lain. ▪ Membangun lingkungan kerja yang kondusif. 	9
3.	Adaptif Mampu terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik. ▪ Melakukan perbaikan secara terus menerus mengikuti perkembangan teknologi. ▪ Bertindak proaktif. 	9
4.	Amanah Mampu memegang teguh kepercayaan yang diberikan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memenuhi janji dan komitmen. ▪ Bertanggungjawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan. ▪ Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika. 	9
5.	Loyal Mampu berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN, dan Negara. ▪ Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar. ▪ Mematuhi pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika. 	9
6.	Kompeten Mampu terus belajar dan mengembangkan kompetensi diri	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan. ▪ Membantu orang lain belajar. ▪ Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik. 	9
7.	Kolaboratif Mampu membangun kerja sama yang sinergis	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi. ▪ Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah. ▪ Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk 	9

		tujuan bersama.	
8.	Performance Mampu mencapai sasaran dan target kinerja.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyusun Rencana Kerja. ▪ Menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akan dicapai ▪ Mengevaluasi hasil kinerja. 	36

Kegiatan : UI/UX Designer

No	Kompetensi	Aktivitas/ Kegiatan/ Penugasan	Durasi (jam)
1.	Digital Product Innovation Mampu untuk mengembangkan solusi kreatif baru dan/atau peningkatan iterasi dari konsep, ide, produk dan layanan digital yang telah ada sebelumnya berdasarkan riset pasar dan studi kelayakan serta prototipe pengujian.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Melakukan penilaian kelayakan suatu produk/ solusi. ▪ Melakukan Pengujian penerimaan pasar terhadap solusi yang ditawarkan. 	90
2.	Harmonis Mampu saling peduli dan menghargai perbedaan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya. ▪ Suka menolong orang lain. ▪ Membangun lingkungan kerja yang kondusif. 	9
3.	Adaptif Mampu terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik. ▪ Melakukan perbaikan secara terus menerus mengikuti perkembangan teknologi. ▪ Bertindak proaktif. 	9
4.	Amanah Mampu memegang teguh kepercayaan yang diberikan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memenuhi janji dan komitmen. ▪ Bertanggungjawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan. ▪ Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika. 	9
5.	Loyal Mampu berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN, dan Negara. ▪ Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar. ▪ Mematuhi pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika. 	9
6.	Kompeten Mampu terus belajar dan mengembangkan kompetensi diri	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan. ▪ Membantu orang lain belajar. ▪ Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik. 	9
7.	Kolaboratif Mampu membangun kerja sama yang sinergis	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi. ▪ Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai 	9

		tambah. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama. 	
8.	Performance Mampu mencapai sasaran dan target kinerja.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyusun Rencana Kerja. ▪ Menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akan dicapai ▪ Mengevaluasi hasil kinerja. 	36

Kegiatan : UI/UX Researcher

No	Kompetensi	Aktivitas/ Kegiatan/ Penugasan	Durasi (jam)
1.	Digital Product & Solution Design Mampu memberikan solusi desain dan metodologi dalam prototipe antarmuka pengguna untuk pengalaman yang diinginkan yang disesuaikan dengan target pelanggan dengan mengidentifikasi kesenjangan antara pengalaman pengguna saat ini dan pengalaman pengguna yang diinginkan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Membuat desain produk/ layanan sesuai kebutuhan customer. ▪ Mengusulkan penambahan/ penyesuaian fitur produk/ layanan sesuai kebutuhan customer. 	90
2.	Harmonis Mampu saling peduli dan menghargai perbedaan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya. ▪ Suka menolong orang lain. ▪ Membangun lingkungan kerja yang kondusif. 	9
3.	Adaptif Mampu terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik. ▪ Melakukan perbaikan secara terus menerus mengikuti perkembangan teknologi. ▪ Bertindak proaktif. 	9
4.	Amanah Mampu memegang teguh kepercayaan yang diberikan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memenuhi janji dan komitmen. ▪ Bertanggungjawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan. ▪ Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika. 	9
5.	Loyal Mampu berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN, dan Negara. ▪ Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar. ▪ Mematuhi pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika. 	9
6.	Kompeten Mampu terus belajar dan mengembangkan kompetensi diri	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan. ▪ Membantu orang lain belajar. ▪ Menyelesaikan tugas dengan 	9

		kualitas terbaik.	
7.	Kolaboratif Mampu membangun kerja sama yang sinergis	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi. ▪ Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah. ▪ Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama. 	9
8.	Performance Mampu mencapai sasaran dan target kinerja.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyusun Rencana Kerja. ▪ Menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akan dicapai ▪ Mengevaluasi hasil kinerja. 	36

Kegiatan : UI/UX Specialist

No	Kompetensi	Aktivitas/ Kegiatan/ Penugasan	Durasi (jam)
1.	Digital Product Innovation Mampu untuk mengembangkan solusi kreatif baru dan/atau peningkatan iterasi dari konsep, ide, produk dan layanan digital yang telah ada sebelumnya berdasarkan riset pasar dan studi kelayakan serta prototipe pengujian.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Melakukan penilaian kelayakan suatu produk/ solusi. ▪ Melakukan Pengujian penerimaan pasar terhadap solusi yang ditawarkan. 	90
2.	Harmonis Mampu saling peduli dan menghargai perbedaan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya. ▪ Suka menolong orang lain. ▪ Membangun lingkungan kerja yang kondusif. 	9
3.	Adaptif Mampu terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik. ▪ Melakukan perbaikan secara terus menerus mengikuti perkembangan teknologi. ▪ Bertindak proaktif. 	9
4.	Amanah Mampu memegang teguh kepercayaan yang diberikan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memenuhi janji dan komitmen. ▪ Bertanggungjawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan. ▪ Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika. 	9
5.	Loyal Mampu berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN, dan Negara. ▪ Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar. ▪ Mematuhi pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika. 	9
6.	Kompeten	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Meningkatkan kompetensi diri 	9

	Mampu terus belajar dan mengembangkan kompetensi diri	<ul style="list-style-type: none"> ▪ untuk menjawab tantangan. ▪ Membantu orang lain belajar. ▪ Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik. 	
7.	Kolaboratif Mampu membangun kerja sama yang sinergis	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi. ▪ Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah. ▪ Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama. 	9
8.	Performance Mampu mencapai sasaran dan target kinerja.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyusun Rencana Kerja. ▪ Menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akan dicapai ▪ Mengevaluasi hasil kinerja. 	36

Kegiatan : Web Developer

No	Kompetensi	Aktivitas/ Kegiatan/ Penugasan	Durasi (jam)
1.	Data Management Mampu memahami dan mengoperasionalkan arsitektur data, proses internal dan memanfaatkan sistem dalam organisasi untuk pemanfaatan data yang maksimal dan efisien	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Melakukan penilaian kelayakan suatu produk/ solusi. ▪ Melakukan Pengujian penerimaan pasar terhadap solusi yang ditawarkan. 	90
2.	Harmonis Mampu saling peduli dan menghargai perbedaan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya. ▪ Suka menolong orang lain. ▪ Membangun lingkungan kerja yang kondusif. 	9
3.	Adaptif Mampu terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik. ▪ Melakukan perbaikan secara terus menerus mengikuti perkembangan teknologi. ▪ Bertindak proaktif. 	9
4.	Amanah Mampu memegang teguh kepercayaan yang diberikan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memenuhi janji dan komitmen. ▪ Bertanggungjawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan. ▪ Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika. 	9
5.	Loyal Mampu berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN, dan Negara. ▪ Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar. ▪ Mematuhi pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika. 	9

6.	Kompeten Mampu terus belajar dan mengembangkan kompetensi diri	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan. ▪ Membantu orang lain belajar. ▪ Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik. 	9
7.	Kolaboratif Mampu membangun kerja sama yang sinergis	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi. ▪ Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah. ▪ Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama. 	9
8.	Performance Mampu mencapai sasaran dan target kinerja.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyusun Rencana Kerja. ▪ Menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akan dicapai ▪ Mengevaluasi hasil kinerja. 	36

C. PENILAIAN KOMPETENSI

Mentor memberikan penilaian akhir *dalam final assessment* berdasarkan review sprint dan laporan akhir selama kegiatan magang serta laporan akhir. Setiap aktivitas memiliki 12 penilaian kompetensi baik *hardskill* maupun *soft skill*. Berikut ini kesimpulan dari hasil penilaian awal yang telah diberikan oleh mentor sebagai bahan evaluasi pelaksanaan magang di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Berdasarkan hasil penilaian akhir, rata-rata kompetensi mantee meningkat sesuai dengan posisi/rolenya.

Kegiatan : Business Analyst

No.	Kompetensi	Metode Evaluasi	Rubrik Penilaian (Ada/Tidak)	Dokumen Rubrik Penilaian (Copykan Link)	Rerata Skor Initial Assessment	Kesimpulan
1.	Business/Industry Understanding Mampu mengelola dan secara aktif memahami pemahaman bisnis organisasi, yang mencakup tidak hanya terbatas pada lingkungan bisnis/industri, daya saing, dan tren yang muncu	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu memahami berbagai jenis produk, segment, serta bisnis yang ada, serta dapat membuat sebuah strategi profitabel dari data yang didapat dengan baik
2.	Business Strategy & Plan Mampu mengidentifikasi dan memberikan ide-ide inovatif atas inisiatif/eksekusi program yang meliputi rencana kerja/bisnis, kapabilitas sumber daya, indikator kinerja utama, dan roadmap implementasi	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	80	Mampu mencari insight dari vicon maupun aktivitas harian untuk mengatasi permasalahan yang dihadapi oleh business dengan baik
3.	Risk Management Mampu mengembangkan pendekatan yang tepat dalam memitigasi dan mengendalikan risiko, serta mampu menganalisis penilaian atau situasi yang terkait dengan risiko yang	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	80	Mampu dalam mengidetenifikasi data yang mengalami anomali dari data biasanya ataupun dapat menemukan potensi dari sebuah proyek berdasarkan data yang didapat, selain

	diidentifikasi di seluruh proyek					itu dapat mengevaluasi dan memonitori serta mengkomunikasikan kepada pihak tertentu untuk di benahi dengan baik.
4.	Enterprise Performance & Report Mampu untuk mengukur, mengekstrak, melakukan analisis, dan memberikan masukan berdasarkan kinerja bisnis terhadap model dan kebutuhan bisnis digital organisasi saat ini dan di masa depan	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	80	Mampu berkontribusi dalam pembuatan weekly report & performance enterprise dengan baik
5.	Business Process Management Mampu mengidentifikasi, menstandarisasi dan mengelola langkah, tahapan, aliran pekerjaan dalam suatu rangkaian proses bisnis untuk meningkatkan produktivitas, kinerja, termasuk melakukan rekayasa proses untuk mengoptimalkan value menggunakan teknologi yang ada	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	80	Mampu memonitori data proyek, serta memberikan optimalisasi kinerja AM dengan memberikan feedback laporan mingguan dengan baik
6.	Harmonis Mampu saling peduli dan menghargai perbedaan	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	81	Mampu menghargai setiap orang apapun latar belakangnya, suka menolong orang lain dan mampu membangun lingkungan kerja yang kondusif
7.	Adaptif Mampu terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	80	Mampu menerapkan inisiatif untuk melakukan perbaikan pekerjaan dengan baik
8.	Amanah Mampu memegang teguh kepercayaan yang diberikan	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	80	Mampu memenuhi janji dan komitmen, bertanggungjawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang

		n				dilakukan dan perpegang teguh kepada nilai moral dan etika
9.	Loyal Mampu berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	80	Mampu bekerja dengan integritas yang sudah ditentukan sebelumnya, berani memberikan pendapat dan temuan yang didapat dari hasil analisis, supportif dengan rekan satu team dengan baik.
10.	Kompeten Mampu terus belajar dan mengembangkan kompetensi diri	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	80	Mampu meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan, membantu orang lain belajar, dan menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik
11.	Kolaboratif Mampu membangun kerja sama yang sinergis	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah, memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi dan menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan Bersama dengan baik.
12.	Performance Mampu mencapai sasaran dan target kinerja.	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu menyusun rencana kerja, menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akan dicapai dan mengevaluasi hasil kinerja dengan baik.

Kegiatan : Data Collection

No.	Kompetensi	Metode Evaluasi	Rubrik Penilaian	Dokumen Rubrik	Rerata Skor	Kesimpulan
-----	------------	-----------------	------------------	----------------	-------------	------------

			(Ada/ Tidak)	Penilaian (Copy- kan Link)	Initial Assess ment	
1.	<p>Data Management</p> <p>a. Mampu mengembangkan framework pengelolaan data yang mengalir dari berbagai sumber yang diidentifikasi dan distandarisasi.</p> <p>b. Mengelola transfer, penyimpanan, dan penggunaan data secara efektif yang mematuhi prinsip-prinsip etika dalam pengumpulan, pemanfaatan, penyimpanan, dan pembuangan data.</p>	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	80	Mampu melakukan pengumpulan, pengolahan, dan analisis data yang cukup baik, tetapi masih perlu meningkatkan keterampilan dalam membuat laporan yang jelas dan terstruktur berdasarkan data yang dihasilkan dengan baik.
2.	<p>Market Research</p> <p>Mampu mengumpulkan dan mengolah data menjadi insight yang relevan sesuai kebutuhan project.</p>	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	80	Mampu melakukan riset pasar dan analisis tren bisnis yang cukup baik, tetapi masih perlu meningkatkan keterampilan dalam membuat strategi dan rekomendasi berdasarkan hasil riset dengan baik.
3.	<p>Program & Project Management</p> <p>Mampu memahami kerangka Program dan Manajemen Proyek, dan menunjukkan kemampuan untuk mengimplementasikan rencana/kegiatan proyek dan mendukung perencanaan awal.</p>	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	80	Mampu melakukan manajemen proyek yang cukup baik, tetapi masih perlu meningkatkan keterampilan pengorganisasian dan pengelolaan waktu dengan baik.
4.	<p>Information & Reporting Support</p> <p>Mampu mengidentifikasi dan mengumpulkan informasi yang dibutuhkan untuk kebutuhan operasional.</p>	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	83	Mampu melakukan pengumpulan data dan analisis informasi yang sangat baik, mampu mengolah dan mempresentasikan data dengan jelas serta memberikan rekomendasi yang

						sangat tepat dan akurat.
5.	Corporate Communication Mampu menjalankan proses end-to-end dan mengatur kegiatan komunikasi internal dan eksternal untuk mewakili dan menciptakan sudut pandang yang baik di antara para pemangku kepentingan.	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	80	Mampu melakukan komunikasi yang baik, tetapi masih perlu meningkatkan keterampilan presentasi dan negosiasi dengan baik.
6.	Harmonis Mampu saling peduli dan menghargai perbedaan	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu menghargai setiap orang apapun latar belakangnya, suka menolong orang lain dan mampu membangun lingkungan kerja yang kondusif dengan baik
7.	Adaptif Mampu terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu memperlihatkan inisiatif untuk melakukan perbaikan pekerjaan dengan baik
8.	Amanah Mampu memegang teguh kepercayaan yang diberikan	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu memenuhi janji dan komitmen, bertanggungjawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan dan memegang teguh kepada nilai moral dan etika dengan baik
9.	Loyal Mampu berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu bekerja dengan integritas yang sudah ditentukan sebelumnya, berani memberikan pendapat dan temuan yang didapat dari hasil analisis, supportif dengan rekan satu team dengan baik.
10.	Kompeten Mampu terus belajar dan mengembangkan kompetensi diri	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan, membantu orang lain belajar, dan menyelesaikan

		n				tugas dengan kualitas terbaik
11.	Kolaboratif Mampu membangun kerja sama yang sinergis	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	85	Mampu terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah, memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi dan menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama.
12.	Performance Mampu mencapai sasaran dan target kinerja.	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	100	Mampu menyusun rencana kerja, menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akan dicapai dan mengevaluasi hasil kinerja.

Kegiatan : Data Analyst

No.	Kompetensi	Metode Evaluasi	Rubrik Penilaian (Ada/Tidak)	Dokumen Rubrik Penilaian (Copykan Link)	Rerata Skor Initial Assessment	Kesimpulan
1.	Data Management a. Mampu mengembangkan framework pengelolaan data yang mengalir dari berbagai sumber yang diidentifikasi dan distandarisasi. b. Mengelola transfer, penyimpanan, dan penggunaan data secara efektif yang mematuhi prinsip-prinsip etika dalam pengumpulan, pemanfaatan, penyimpanan, dan pembuangan data.	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	80	Mampu melakukan pengumpulan, pengolahan, dan analisis data yang baik, mampu membuat laporan yang jelas dan terstruktur serta memberikan rekomendasi yang tepat berdasarkan hasil analisis data.
2.	Data Engineering mampu untuk membuat desain infrastruktur data yang efisien, membangun dan	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	70	Mampu melakukan pengumpulan, validasi, pengolahan dan pemetaan data. Namun masih harus latihan

	mengintegrasikan data dari berbagai sumber, termasuk memastikan bahwa data mentah diproses (mengumpulkan, menyimpan, mengekstrak, mengubah, memuat) dan terintegrasi untuk mendukung pengambilan keputusan bisnis.	n				dengan berbagai jenis data untuk dapat menggunakan metode maupun tools pengolahan data.
3.	Computational Modelling Mampu untuk melakukan perhitungan komputasi atau solusi analitis dengan memanfaatkan metode komputasi untuk memungkinkan sistem digital atau agen perangkat lunak mempelajari, meningkatkan, mengadaptasi, dan menghasilkan hasil atau tugas yang diinginkan, termasuk melakukan interpretasi data, penerapan teknik pemodelan data untuk mengeksplorasi dan mengatasi masalah atau kebutuhan tertentu.	Observasi dan penugasan n	Tidak ada	-	70	Mampu melakukan identifikasi algoritme statistik yang sesuai dan memanfaatkan platform dan alat analitik yang sesuai. Namun masih perlu mengeksplorasi terkait computational modelling
4.	Data Visualization Mampu untuk memilih dan menerapkan teknik visualisasi yang tepat dalam menginterpretasikan data menjadi visual yang menarik, efisien-komunikatif, informatif dan berwawasan luas.	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	80	Mampu memilih pendekatan yang relevan untuk membuat visualisasi data.
5.	Data Strategy mampu untuk mengembangkan arsitektur data dan menerapkan strategi yang berfokus pada bisnis untuk mempromosikan penggunaan data yang efisien, alokasi sumber daya, dan untuk mendukung strategi keseluruhan perusahaan.	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	60	Mampu melakukan komunikasi desain arsitektur data, menguraikan aliran data dalam bisnis tertentu. Namun masih perlu belajar menyajikan data secara komunikatif intuitif.

6.	Harmonis Mampu saling peduli dan menghargai perbedaan	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	80	Mampu menghargai setiap orang apapun latar belakangnya, suka menolong orang lain dan mampu membangun lingkungan kerja yang kondusif
7.	Adaptif Mampu terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	80	Mampu memperlihatkan inisiatif untuk melakukan perbaikan pekerjaan
8.	Amanah Mampu memegang teguh kepercayaan yang diberikan	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	80	Mampu memenuhi janji dan komitmen, bertanggungjawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan dan perpegang teguh kepada nilai moral dan etika
9.	Loyal Mampu berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	80	Mampu bekerja dengan integritas yang sudah ditentukan sebelumnya, berani memberikan pendapat dan temuan yang didapat dari hasil analisis, supportif dengan rekan satu team.
10.	Kompeten Mampu terus belajar dan mengembangkan kompetensi diri	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	70	Mampu meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan, membantu orang lain belajar, dan menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik
11.	Kolaboratif Mampu membangun kerja sama yang sinergis	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	80	Mampu terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah, memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi dan menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama.
12.	Performance	Observasi	Tidak ada	-	70	Mampu menyusun rencana kerja,

	Mampu mencapai sasaran dan target kinerja.	dan penugasan				menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akan dicapai dan mengevaluasi hasil kinerja.
--	--	---------------	--	--	--	--

Kegiatan : Data Processing and Visualization

No.	Kompetensi	Metode Evaluasi	Rubrik Penilaian (Ada/Tidak)	Dokumen Rubrik Penilaian (Copykan Link)	Rerata Skor Initial Assessment	Kesimpulan
1.	Data Management a. Mampu mengembangkan framework pengelolaan data yang mengalir dari berbagai sumber yang diidentifikasi dan distandarisasi. b. Mengelola transfer, penyimpanan, dan penggunaan data secara efektif yang mematuhi prinsip-prinsip etika dalam pengumpulan, pemanfaatan, penyimpanan, dan pembuangan data.	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu melakukan pengumpulan, pengolahan, dan analisis data yang baik, mampu membuat laporan yang jelas dan terstruktur serta memberikan rekomendasi yang tepat berdasarkan hasil analisis data dengan baik.
2.	Data Engineering mampu untuk membuat desain infrastruktur data yang efisien, membangun dan mengintegrasikan data dari berbagai sumber, termasuk memastikan bahwa data mentah diproses (mengumpulkan, menyimpan, mengekstrak, mengubah, memuat) dan terintegrasi untuk mendukung pengambilan keputusan bisnis.	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu melakukan pengumpulan, validasi, pengolahan dan pemetaan data dengan baik.
3.	Computational Modelling Mampu untuk melakukan perhitungan komputasi atau solusi analitis dengan memanfaatkan metode komputasi untuk memungkinkan sistem digital atau	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu melakukan identifikasi algoritme statistik yang sesuai dan memanfaatkan platform dan alat analitik yang sesuai dengan baik

	agen perangkat lunak mempelajari, meningkatkan, mengadaptasi, dan menghasilkan hasil atau tugas yang diinginkan, termasuk melakukan interpretasi data, penerapan teknik pemodelan data untuk mengeksplorasi dan mengatasi masalah atau kebutuhan tertentu.	n				
4.	Data Visualization Mampu untuk memilih dan menerapkan teknik visualisasi yang tepat dalam menginterpretasikan data menjadi visual yang menarik, efisien-komunikatif, informatif dan berwawasan luas.	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu memilih pendekatan yang relevan untuk membuat visualisasi data dengan baik.
5.	Data Strategy mampu untuk mengembangkan arsitektur data dan menerapkan strategi yang berfokus pada bisnis untuk mempromosikan penggunaan data yang efisien, alokasi sumber daya, dan untuk mendukung strategi keseluruhan perusahaan.	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu melakukan komunikasi desain arsitektur data, menguraikan aliran data dalam bisnis tertentu dengan baik
6.	Harmonis Mampu saling peduli dan menghargai perbedaan	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu menghargai setiap orang apapun latar belakangnya, suka menolong orang lain dan mampu membangun lingkungan kerja yang kondusif
7.	Adaptif Mampu terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu memperlihatkan inisiatif untuk melakukan perbaikan pekerjaan dengan baik
8.	Amanah Mampu memegang teguh kepercayaan yang diberikan	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	81	Mampu memenuhi janji dan komitmen, bertanggungjawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan dan memegang teguh kepada nilai moral dan etika
9.	Loyal Mampu berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	81	Mampu bekerja dengan integritas yang sudah ditentukan sebelumnya, berani memberikan pendapat dan temuan yang didapat dari hasil analisis, supportif dengan

						rekan satu team.
10.	Kompeten Mampu terus belajar dan mengembangkan kompetensi diri	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	80	Mampu meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan, membantu orang lain belajar, dan menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik
11.	Kolaboratif Mampu membangun kerja sama yang sinergis	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	81	Mampu terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah, memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi dan menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama.
12.	Performance Mampu mencapai sasaran dan target kinerja.	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	100	Mampu menyusun rencana kerja, menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akan dicapai dan mengevaluasi hasil kinerja.

Kegiatan : Data Scientist

No.	Kompetensi	Metode Evaluasi	Rubrik Penilaian (Ada/ Tidak)	Dokumen Rubrik Penilaian (Copy-kan Link)	Rerata Skor Initial Assessment	Kesimpulan
1.	Data Management a. Mampu mengembangkan framework pengelolaan data yang mengalir dari berbagai sumber yang diidentifikasi dan distandarisasi. b. Mengelola transfer, penyimpanan, dan penggunaan data secara efektif yang mematuhi prinsip-prinsip etika dalam pengumpulan, pemanfaatan, penyimpanan, dan pembuangan data.	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu mengembangkan framework pengelolaan data yang mengalir dari berbagai sumber yang diidentifikasi dan distandarisasi serta mengelola transfer, penyimpanan, dan penggunaan data secara efektif yang mematuhi prinsip-prinsip etika dalam pengumpulan, pemanfaatan, penyimpanan, dan pembuangan data dengan baik.

2.	Data Engineering mampu untuk membuat desain infrastruktur data yang efisien, membangun dan mengintegrasikan data dari berbagai sumber, termasuk memastikan bahwa data mentah diproses (mengumpulkan, menyimpan, mengekstrak, mengubah, memuat) dan terintegrasi untuk mendukung pengambilan keputusan bisnis.	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu melakukan membuat desain infrastruktur data yang efisien, membangun dan mengintegrasikan data dari berbagai sumber, termasuk memastikan bahwa data mentah diproses (mengumpulkan, menyimpan, mengekstrak, mengubah, memuat) dan terintegrasi untuk mendukung pengambilan keputusan bisnis dengan baik.
3.	Computational Modelling Mampu untuk melakukan perhitungan komputasi atau solusi analitis dengan memanfaatkan metode komputasi untuk memungkinkan sistem digital atau agen perangkat lunak mempelajari, meningkatkan, mengadaptasi, dan menghasilkan hasil atau tugas yang diinginkan, termasuk melakukan interpretasi data, penerapan teknik pemodelan data untuk mengeksplorasi dan mengatasi masalah atau kebutuhan tertentu.	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	80	Mampu melakukan perhitungan komputasi atau solusi analitis dengan memanfaatkan metode komputasi untuk memungkinkan sistem digital atau agen perangkat lunak mempelajari, meningkatkan, mengadaptasi, dan menghasilkan hasil atau tugas yang diinginkan, termasuk melakukan interpretasi data, penerapan teknik pemodelan data untuk mengeksplorasi dan mengatasi masalah atau kebutuhan tertentu dengan baik
4.	Data Visualization Mampu untuk memilih dan menerapkan teknik visualisasi yang tepat dalam menginterpretasikan data menjadi visual yang menarik, efisien-komunikatif, informatif dan berwawasan luas.	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu memilih pendekatan yang relevan untuk membuat visualisasi data. perlu mempelajari skill teknik dalam menyajikan dan memvisualisasikan data agar lebih menarik namun tetap insightful.
5.	Data Strategy mampu untuk mengembangkan arsitektur data dan menerapkan strategi yang berfokus pada bisnis untuk mempromosikan penggunaan data yang efisien, alokasi sumber daya, dan untuk mendukung strategi keseluruhan perusahaan.	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	80	mampu untuk mengembangkan arsitektur data dan menerapkan strategi yang berfokus pada bisnis untuk mempromosikan penggunaan data yang efisien, alokasi sumber daya, dan untuk mendukung strategi keseluruhan perusahaan
6.	Harmonis	Observasi	Tidak ada	-	100	Mampu menghargai setiap orang apapun

	Mampu saling peduli dan menghargai perbedaan	dan penugasan				latar belakangnya, suka menolong orang lain dan mampu membangun lingkungan kerja yang kondusif dengan baik
7.	Adaptif Mampu terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	80	Mampu memperlihatkan inisiatif untuk melakukan perbaikan pekerjaan dengan baik
8.	Amanah Mampu memegang teguh kepercayaan yang diberikan	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	100	Mampu memenuhi janji dan komitmen, bertanggungjawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan dan perpegang teguh kepada nilai moral dan etika dengan baik
9.	Loyal Mampu berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu bekerja dengan integritas yang sudah ditentukan sebelumnya, berani memberikan pendapat dan temuan yang didapat dari hasil analisis, supportif dengan rekan satu team dengan baik.
10.	Kompeten Mampu terus belajar dan mengembangkan kompetensi diri	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan, membantu orang lain belajar, dan menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik
11.	Kolaboratif Mampu membangun kerja sama yang sinergis	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah, memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi dan menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama dengan baik.
12.	Performance Mampu mencapai sasaran dan target kinerja.	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu menyusun rencana kerja, menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akan dicapai dan mengevaluasi hasil kinerja dengan baik.

Kegiatan : UI/UX Designer

No.	Kompetensi	Metode Evaluasi	Rubrik Penilaian (Ada/Tidak)	Dokumen Rubrik Penilaian (Copy-kan Link)	Rerata Skor Initial Assessment	Kesimpulan
1.	Customer & Market Intelligence Mampu mengolah data menjadi insight yang relevan untuk mengenali perilaku konsumen, trend pasar dan industri untuk mendapat insight dalam menyusun strategi maupun untuk keperluan pengembangan produk.	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	80	Mampu mengolah data menjadi insight yang relevan. Namun dari sisi intelegensi pasar dan customer, perlu memahami lebih dalam lagi insight yang ada di Data Metrics dari produk yang dikembangkan dengan baik.
2.	Customer Experience Management Mampu menyusun strategi dan merancang pengalaman pelanggan (customer experience) yang komprehensif, untuk meningkatkan interaksi pelanggan dengan produk dan layanan	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	80	Mampu menyusun strategi dan merancang pengalaman pelanggan (customer experience) yang komprehensi. Namun, masi h perlu memahami lagi alur pengguna di produk yang sedang dikembangkan dengan baik
3.	User Experience Design Mampu membuat desain yang kompeherensif untuk journey pengguna dengan memperhatikan karakteristik dan pola interaksi pengguna untuk meningkatkan loyalitas, keterikatan dan kepuasan pelanggan.	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	80	Mampu mendesign pengalaman pengguna sesuai dengan objektif dari fitur produk yang sedang di kembangkan. Namun, perlu pengembangan lagi untuk memahami lagi alur pengguna dan tujuan dari fitur produk dengan baik.
4.	Digital Product & Solution Design Mampu memberikan solusi desain dan metodologi dalam prototipe antarmuka pengguna untuk pengalaman yang diinginkan yang disesuaikan dengan target pelanggan dengan mengidentifikasi kesenjangan antara pengalaman pengguna saat ini dan pengalaman pengguna yang diinginkan.	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	80	Mampu memberikan solusi design dengan beberapa alternatif design dengan baik.

5.	Digital Product Innovation Mampu untuk mengembangkan solusi kreatif baru dan/atau peningkatan iterasi dari konsep, ide, produk dan layanan digital yang telah ada sebelumnya berdasarkan riset pasar dan studi kelayakan serta prototipe pengujian.	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu untuk mengembangkan solusi kreatif baru . Namun, masih belum banyak memberikan inovasi terkait dengan flow atau pengalaman pengguna dengan baik.
6.	Harmonis Mampu saling peduli dan menghargai perbedaan	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu menghargai setiap orang apapun latar belakangnya, suka menolong orang lain dan mampu membangun lingkungan kerja yang kondusif dengan baik
7.	Adaptif Mampu terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu memperlihatkan inisiatif untuk melakukan perbaikan pekerjaan dengan baik
8.	Amanah Mampu memegang teguh kepercayaan yang diberikan	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu memenuhi janji dan komitmen, bertanggungjawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan dan perpegang teguh kepada nilai moral dan etika dengan baik
9.	Loyal Mampu berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu bekerja dengan integritas yang sudah ditentukan sebelumnya, berani memberikan pendapat dan temuan yang didapat dari hasil analisis, supportif dengan rekan satu team dengan baik.
10.	Kompeten Mampu terus belajar dan mengembangkan kompetensi diri	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	80	Mampu meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan, membantu orang lain belajar, dan menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik
11.	Kolaboratif Mampu membangun kerja sama yang sinergis	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah, memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi dan menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan Bersama dengan baik.

12.	Performance Mampu mencapai sasaran dan target kinerja.	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu menyusun rencana kerja, menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akan dicapai dan mengevaluasi hasil kinerja dengan baik.
-----	--	-------------------------	-----------	---	----	--

Kegiatan : UI/UX Researcher

No.	Kompetensi	Metode Evaluasi	Rubrik Penilaian (Ada/Tidak)	Dokumen Rubrik Penilaian (Copy-kan Link)	Rerata Skor Initial Assessment	Kesimpulan
1.	Customer & Market Intelligence Mampu mengolah data menjadi insight yang relevan untuk mengenali perilaku konsumen, trend pasar dan industri untuk mendapat insight dalam menyusun strategi maupun untuk keperluan pengembangan produk.	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	80	Mampu mengolah data menjadi insight yang relevan. Namun dari sisi intelegensi pasar dan customer, perlu memahami lebih dalam lagi insight yang ada di Data Metrics dari produk yang dikembangkan.
2.	Customer Experience Management Mampu menyusun strategi dan merancang pengalaman pelanggan (customer experience) yang komprehensif, untuk meningkatkan interaksi pelanggan dengan produk dan layanan	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu menyusun strategi dan merancang pengalaman pelanggan (customer experience) yang komprehensi. Namun, masi h perlu memahami lagi alur pengguna di produk yang sedang dikembangkan
3.	User Experience Design Mampu membuat desain yang kompeherensif untuk journey pengguna dengan memperhatikan karakteristik dan pola interaksi pengguna untuk meningkatkan loyalitas, keterikatan dan kepuasan pelanggan.	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	80	Mampu mendesign pengalaman pengguna sesuai dengan objektif dari fitur produk yang sedang di kembangkan. Namun, perlu pengembangan lagi untuk memahami lagi alur pengguna dan tujuan dari fitur produk.
4.	Digital Product & Solution Design Mampu memberikan solusi desain dan metodologi dalam prototipe antarmuka pengguna untuk	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	80	Mampu memberikan solusi design dengan beberapa alternatif design dengan baik.

	pengalaman yang diinginkan yang disesuaikan dengan target pelanggan dengan mengidentifikasi kesenjangan antara pengalaman pengguna saat ini dan pengalaman pengguna yang diinginkan.					
5.	Digital Product Innovation Mampu untuk mengembangkan solusi kreatif baru dan/atau peningkatan iterasi dari konsep, ide, produk dan layanan digital yang telah ada sebelumnya berdasarkan riset pasar dan studi kelayakan serta prototipe pengujian.	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	80	Mampu untuk mengembangkan solusi kreatif baru. Namun, masih belum banyak memberikan inovasi terkait dengan flow atau pengalaman pengguna dengan baik.
6.	Harmonis Mampu saling peduli dan menghargai perbedaan	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu menghargai setiap orang apapun latar belakangnya, suka menolong orang lain dan mampu membangun lingkungan kerja yang kondusif dengan baik
7.	Adaptif Mampu terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu memperlihatkan inisiatif untuk melakukan perbaikan pekerjaan dengan baik
8.	Amanah Mampu memegang teguh kepercayaan yang diberikan	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu memenuhi janji dan komitmen, bertanggungjawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan dan perpegang teguh kepada nilai moral dan etika dengan baik
9.	Loyal Mampu berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu bekerja dengan integritas yang sudah ditentukan sebelumnya, berani memberikan pendapat dan temuan yang didapat dari hasil analisis, supportif dengan rekan satu team dengan baik.
10.	Kompeten Mampu terus belajar dan mengembangkan kompetensi diri	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan, membantu orang lain belajar, dan menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik dengan baik
11.	Kolaboratif Mampu membangun kerja sama yang sinergis	Observasi dan	Tidak ada	-	90	Mampu terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah, memberi

		penugasan				kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi dan menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan Bersama dengan baik.
12.	Performance Mampu mencapai sasaran dan target kinerja.	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu menyusun rencana kerja, menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akan dicapai dan mengevaluasi hasil kinerja dengan baik.

Kegiatan : UI/UX Specialist

No.	Kompetensi	Metode Evaluasi	Rubrik Penilaian (Ada/ Tidak)	Dokumen Rubrik Penilaian (Copy-kan Link)	Rerata Skor Initial Assessment	Kesimpulan
1.	Customer & Market Intelligence Mampu mengolah data menjadi insight yang relevan untuk mengenali perilaku konsumen, trend pasar dan industri untuk mendapat insight dalam menyusun strategi maupun untuk keperluan pengembangan produk.	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	80	Mampu mengolah data menjadi insight yang relevan. Namun dari sisi intelegensi pasar dan customer, perlu memahami lebih dalam lagi insight yang ada di Data Metrics dari produk yang dikembangkan dengan baik.
2.	Customer Experience Management Mampu menyusun strategi dan merancang pengalaman pelanggan (customer experience) yang komprehensif, untuk meningkatkan interaksi pelanggan dengan produk dan layanan	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu menyusun strategi dan merancang pengalaman pelanggan (customer experience) yang komprehensi. Namun, masi h perlu memahami lagi alur pengguna di produk yang sedang dikembangkan dengan baik
3.	User Experience Design Mampu membuat desain yang kompeherensif untuk journey pengguna dengan memperhatikan karakteristik dan pola interaksi pengguna untuk	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu mendesign pengalaman pengguna sesuai dengan objektif dari fitur produk yang sedang di kembangkan. Namun, perlu pengembangan lagi untuk memahami

	meningkatkan loyalitas, keterikatan dan kepuasan pelanggan.					lagi alur pengguna dan tujuan dari fitur produk dengan baik.
4.	Digital Product & Solution Design Mampu memberikan solusi desain dan metodologi dalam prototipe antarmuka pengguna untuk pengalaman yang diinginkan yang disesuaikan dengan target pelanggan dengan mengidentifikasi kesenjangan antara pengalaman pengguna saat ini dan pengalaman pengguna yang diinginkan.	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu memberikan solusi design dengan beberapa alternatif design dengan baik.
5.	Digital Product Innovation Mampu untuk mengembangkan solusi kreatif baru dan/atau peningkatan iterasi dari konsep, ide, produk dan layanan digital yang telah ada sebelumnya berdasarkan riset pasar dan studi kelayakan serta prototipe pengujian.	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu untuk mengembangkan solusi kreatif baru . Namun, masih belum banyak memberikan inovasi terkait dengan flow atau pengalaman pengguna dengan baik.
6.	Harmonis Mampu saling peduli dan menghargai perbedaan	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu menghargai setiap orang apapun latar belakangnya, suka menolong orang lain dan mampu membangun lingkungan kerja yang kondusif dengan baik
7.	Adaptif Mampu terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu memperlihatkan inisiatif untuk melakukan perbaikan pekerjaan dengan baik
8.	Amanah Mampu memegang teguh kepercayaan yang diberikan	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	100	Mampu memenuhi janji dan komitmen, bertanggungjawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan dan perpegang teguh kepada nilai moral dan etika dengan baik
9.	Loyal Mampu berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu bekerja dengan integritas yang sudah ditentukan sebelumnya, berani memberikan pendapat dan temuan yang didapat dari hasil analisis, supportif dengan rekan satu team dengan baik.
10.	Kompeten	Observasi	Tidak ada	-	90	Mampu meningkatkan kompetensi diri

	Mampu terus belajar dan mengembangkan kompetensi diri	dan penugasan				untuk menjawab tantangan, membantu orang lain belajar, dan menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik
11.	Kolaboratif Mampu membangun kerja sama yang sinergis	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah, memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi dan menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan Bersama dengan baik.
12.	Performance Mampu mencapai sasaran dan target kinerja.	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	100	Mampu menyusun rencana kerja, menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akan dicapai dan mengevaluasi hasil kinerja dengan baik.

Kegiatan : Web Developer

No.	Kompetensi	Metode Evaluasi	Rubrik Penilaian (Ada/Tidak)	Dokumen Rubrik Penilaian (Copy-kan Link)	Rerata Skor Initial Assessment	Kesimpulan
1.	Architecture Design Mampu untuk mengidentifikasi tujuan/penggerak bisnis yang memengaruhi komponen arsitektur (data, aplikasi, keamanan, pengembangan, dll.) dan berkontribusi pada pengembangan arsitektur di area bisnis, infrastruktur, atau fungsional tertentu.	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu mengidentifikasi komponen, data dan pendukung arsitektur sistem informasi dan melakukan analisis dan memberikan rekomendasi untuk improvement arsitektur sistem informasi dengan baik.
2.	Application Development Mampu untuk mengembangkan aplikasi/platform dasar dengan fitur yang aman, menulis antarmuka pemrograman aplikasi (API) dan melakukan debugging untuk menyelesaikan kesalahan dengan	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu mengembangkan aplikasi/platform dasar dengan fitur yang aman, menulis antarmuka pemrograman aplikasi (API) dan melakukan debugging untuk menyelesaikan kesalahan dengan

	spesifikasi yang ditetapkan.					spesifikasi yang ditetapkan dengan baik.
3.	Usability, vulnerability assessments and secure testing Mampu untuk menjalankan pengujian perangkat lunak rutin untuk mengidentifikasi cacat, kesalahan dan/atau kerentanan keamanan, serta, melakukan pengujian unit setiap unit kode.	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu untuk menjalankan pengujian perangkat lunak rutin untuk mengidentifikasi cacat, kesalahan dan/atau kerentanan keamanan, serta, melakukan pengujian unit setiap unit kode dengan baik
4.	Component Integration Mampu untuk mengoptimalkan sinergi sistem dan interface-nya, melibatkan integrasi berbagai komponen perangkat dengan mempertimbangkan kompatibilitasnya untuk memastikan integritas sistem, interoperabilitas, serta keamanan dengan memverifikasi kapasitas dan kinerja sistem.	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu untuk mengoptimalkan sinergi sistem dan interface-nya, melibatkan integrasi berbagai komponen perangkat dengan mempertimbangkan kompatibilitasnya untuk memastikan integritas sistem, interoperabilitas, serta keamanan dengan memverifikasi kapasitas dan kinerja sistem dengan baik
5.	Data Management Mampu memahami dan mengoperasikan arsitektur data, proses internal dan memanfaatkan sistem dalam organisasi untuk pemanfaatan data yang maksimal dan efisien	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	80	Mampu memahami dan mengoperasikan arsitektur data, proses internal dan memanfaatkan sistem dalam organisasi untuk pemanfaatan data yang maksimal dan efisien
6.	Harmonis Mampu saling peduli dan menghargai perbedaan	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu menghargai setiap orang apapun latar belakangnya, suka menolong orang lain dan mampu membangun lingkungan kerja yang kondusif dengan baik
7.	Adaptif Mampu terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu memperlihatkan inisiatif untuk melakukan perbaikan pekerjaan dengan baik
8.	Amanah Mampu memegang teguh kepercayaan yang diberikan	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu memenuhi janji dan komitmen, bertanggungjawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan dan memegang teguh kepada nilai moral dan etika dengan baik
9.	Loyal	Observasi	Tidak ada	-	90	Mampu bekerja dengan integritas yang

	Mampu berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara	dan penugasan				sudah ditentukan sebelumnya, berani memberikan pendapat dan temuan yang didapat dari hasil analisis, supportif dengan rekan satu team dengan baik.
10.	Kompeten Mampu terus belajar dan mengembangkan kompetensi diri	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	80	Mampu meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan, membantu orang lain belajar, dan menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik
11.	Kolaboratif Mampu membangun kerja sama yang sinergis	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah, memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi dan menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan Bersama dengan baik.
12.	Performance Mampu mencapai sasaran dan target kinerja.	Observasi dan penugasan	Tidak ada	-	90	Mampu menyusun rencana kerja, menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akandicapai dan mengevaluasi hasil kinerja dengan baik.

D. KESIMPULAN UMUM PROGRAM PEMBELAJARAN DI MITRA PADA BULAN MEI-JUNI 2023

Kegiatan : Business Analyst

No.	Kompetensi	Deskripsi	Aktivitas/Kegiatan	Durasi (Jam)	Kesesuaian Rancangan Program Pembelajaran dengan pelaksanaan (Sesuai/ Kurang Sesuai/ Tidak Sesuai)	Catatan (Tuliskan catatan/ keterangan, bagian apa yang kurang sesuai, dan mengapa hal itu terjadi)
1.	Business/Industry	Mampu mengelola	▪ Melakukan analisis	90	Sesuai	-

	<p>Understanding Mampu mengelola dan secara aktif memahami pemahaman bisnis organisasi, yang mencakup tidak hanya terbatas pada lingkungan bisnis/industri, daya saing, dan tren yang muncul</p>	<p>dan memahami bisnis organisasi yang sesuai dengan lingkungan bisnis/industri, daya saing dan trend</p>	<p>lingkungan bisnis.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mengidentifikasi trend bisnis dan industri. ▪ Melakukan pengumpulan data, analisis dan mendapatkan insight. ▪ Membuat laporan dan mengkomunikasikan hasil temuan. 			
2.	<p>Business Strategy & Plan Mampu mengidentifikasi dan memberikan ide-ide inovatif atas inisiatif/eksekusi program yang meliputi rencana kerja/bisnis, kapabilitas sumber daya, indikator kinerja utama, dan roadmap implementasi</p>	<p>Mampu mengidentifikasi dan memberikan ide-ide inovatif atas inisiatif/eksekusi program sesuai dengan tujuan bisnis organisasi</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menentukan ukuran keberhasilan bisnis. ▪ Menentukan tool strategi yang relevan. ▪ Menyusun rencana & strategi tahapan pengembangan bisnis. 	90	Sesuai	-
3.	<p>Risk Management Mampu mengembangkan pendekatan yang tepat dalam memitigasi dan</p>	<p>Mampu mengembangkan pendekatan yang tepat dalam memitigasi dan mengendalikan</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mengidentifikasi risiko. ▪ Melakukan analisis risiko. ▪ Mengusulkan strategi untuk memitigasi risiko. 	90	Sesuai	-

	mengendalikan risiko, serta mampu menganalisis penilaian atau situasi yang terkait dengan risiko yang diidentifikasi di seluruh proyek	risiko, serta mampu menganalisis penilaian atau situasi yang terkait dengan risiko yang diidentifikasi di seluruh proyek	<ul style="list-style-type: none"> Melakukan pengukuran. efektivitas pengelolaan risiko 			
4.	Enterprise Performance & Report Mampu untuk mengukur, mengekstrak, melakukan analisis, dan memberikan masukan berdasarkan kinerja bisnis terhadap model dan kebutuhan bisnis digital organisasi saat ini dan di masa depan	Mampu untuk mengukur, mengekstrak, melakukan analisis, dan memberikan masukan berdasarkan kinerja bisnis terhadap model dan kebutuhan bisnis digital organisasi saat ini dan di masa depan	<ul style="list-style-type: none"> Mengidentifikasi informasi kunci dan karakteristik audiens. Menyusun format dan template untuk pelaporan kegiatan yang berkelanjutan. Menyusun laporan secara informatif dan terstruktur. 	90	Sesuai	-
5.	Business Process Management Mampu mengidentifikasi, menstandarisasi dan mengelola langkah, tahapan, aliran pekerjaan dalam suatu rangkaian proses bisnis untuk	Mampu mengidentifikasi, menstandarisasi dan mengelola langkah, tahapan, aliran pekerjaan dalam suatu rangkaian proses bisnis untuk	<ul style="list-style-type: none"> Menyusun alur proses berdasarkan referensi dan observasi. Mengidentifikasi langkah-langkah kunci dan ukuran efektivitas proses. Memberikan masukan untuk perbaikan alur 	90	Sesuai	-

	rangkaian proses bisnis untuk meningkatkan produktivitas, kinerja, termasuk melakukan rekayanaya proses untuk mengoptimalkan value menggunakan teknologi yang ada	meingkatkan produktivitas, kinerja, termasuk melakukan rekayanaya proses untuk mengoptimalkan value menggunakan teknologi yang ada	proses. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Melakukan review atau mengusulkan perubahan SOP, dengan mengacu kepada referensi. 			
6.	Harmonis Mampu saling peduli dan menghargai perbedaan	Mampu menghargai setiap orang apapun latar belakangnya, suka menolong orang lain dan mampu membangun lingkungan kerja yang kondusif	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya. ▪ Suka menolong orang lain. ▪ Membangun lingkungan kerja yang kondusif. 	45	Sesuai	-
7.	Adaptif Mampu terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan	Mampu memperlihatkan inisiatif untuk melakukan perbaikan pekerjaan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik ▪ Melakukan perbaikan secara terus menerus mengikuti perkembangan teknologi ▪ Bertindak proaktif. 	45	Sesuai	-
8.	Amanah Mampu memegang teguh kepercayaan yang diberikan	Mampu memenuhi janji dan komitmen, bertanggungjawab atas tugas,	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memenuhi janji dan komitmen. ▪ Bertanggungjawab atas tugas, 	45	Sesuai	-

		keputusan, dan tindakan yang dilakukan dan memegang teguh kepada nilai moral dan etika	keputusan, dan tindakan yang dilakukan. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika. 			
9.	Loyal Mampu berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara	Mampu bekerja dengan integritas yang sudah ditentukan sebelumnya, berani memberikan pendapat dan temuan yang didapat dari hasil analisis, supportif dengan rekan satu team.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN, dan Negara. ▪ Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar. ▪ Mematuhi pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika. 	45	Sesuai	-
10.	Kompeten Mampu terus belajar dan mengembangkan kompetensi diri	Mampu meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan, membantu orang lain belajar, dan menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan. ▪ Membantu orang lain belajar. ▪ Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik. 	45	Sesuai	-
11.	Kolaboratif Mampu membangun kerja sama yang sinergis	Mampu terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah, memberi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi. ▪ Terbuka dalam 	45	Sesuai	-

		kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi dan menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama.	bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama. 			
12.	Performance Mampu mencapai sasaran dan target kinerja.	Mampu menyusun rencana kerja, menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akan dicapai dan mengevaluasi hasil kinerja.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyusun Rencana Kerja. ▪ Menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akan dicapai ▪ Mengevaluasi hasil kinerja. 	180	Sesuai	-

Kegiatan : Data Collection

No.	Kompetensi	Deskripsi	Aktivitas/Kegiatan	Durasi (Jam)	Kesesuaian Rancangan Program Pembelajaran dengan pelaksanaan (Sesuai/ Kurang Sesuai/ Tidak Sesuai)	Catatan (Tuliskan catatan/ keterangan, bagian apa yang kurang sesuai, dan mengapa hal itu terjadi)
1.	Data Management a. Mampu mengembangkan framework pengelolaan data yang mengalir dari berbagai	Mampu mengembangkan framework pengelolaan data yang mengalir dari berbagai sumber	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memahami data, struktur data, lokasi data termasuk potensi dan risiko terkait data ▪ Menentukan kebutuhan data 	90	Sesuai	-

	<p>sumber yang diidentifikasi dan distandarisasi.</p> <p>b. Mampu mengelola transfer, penyimpanan, dan penggunaan data secara efektif yang mematuhi prinsip-prinsip etika dalam pengumpulan, pemanfaatan, penyimpanan, dan pembuangan data.</p>	<p>yang diidentifikasi dan distandarisasi dan mengelola transfer, penyimpanan, dan penggunaan data secara efektif yang mematuhi prinsip-prinsip etika dalam pengumpulan, pemanfaatan, penyimpanan, dan pembuangan data.</p>	<p>yang relevan untuk mendukung kebutuhan project</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Memahami pola aliran data dalam suatu sistem ▪ Mendesaian sistem informasi terkait dengan pengelolaan data 			
2.	<p>Market Research</p> <p>Mampu mengumpulkan dan mengolah data menjadi insight yang relevan sesuai kebutuhan project.</p>	<p>Mampu mengumpulkan dan mengolah data menjadi insight yang relevan sesuai kebutuhan project.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Membuat kerangka penelitian ▪ Menyusun tools penelitian ▪ Melakukan pengumpulan data yang relevan 	90	Sesuai	-
3.	<p>Program & Project Management</p> <p>Mampu memahami kerangka Program dan Manajemen Proyek, dan menunjukkan kemampuan untuk mengimplementasikan rencana/kegiatan proyek dan</p>	<p>Mampu memahami kerangka Program dan Manajemen Proyek, dan menunjukkan kemampuan untuk mengimplementasikan rencana/kegiatan proyek dan mendukung perencanaan awal.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memahami end-to-end pengelolaan project. ▪ Membuat perencanaan terhadap seluruh aktivitas event. ▪ Mengawal pelaksanaan aktivitas event sesuai dengan target waktu. 	90	Sesuai	-

	mendukung perencanaan awal.					
4.	Information & Reporting Support Mampu mengidentifikasi dan mengumpulkan informasi yang dibutuhkan untuk kebutuhan operasional.	Mampu melakukan pengumpulan data dan analisis informasi yang sangat baik, mampu mengolah dan mempresentasikan data dengan jelas serta memberikan rekomendasi yang sangat tepat dan akurat.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Membuat dokumentasi dan pencatatan sesuai dengan kebutuhan. ▪ Mengumpulkan data dan informasi yang relevan sesuai dengan kebutuhan. ▪ Mempersiapkan dokumen dan kelengkapan administrasi sesuai kebutuhan. 	90	Sesuai	-
5.	Corporate Communication Mampu menjalankan proses end-to-end dan mengatur kegiatan komunikasi internal dan eksternal untuk mewakili dan menciptakan sudut pandang yang baik di antara para pemangku kepentingan.	Mampu menjalankan proses end-to-end dan mengatur kegiatan komunikasi internal dan eksternal untuk mewakili dan menciptakan sudut pandang yang baik di antara para pemangku kepentingan.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mengumpulkan data dan informasi yang relevan dengan menggunakan dalam mengembangkan rencana komunikasi. ▪ Mengembangkan konten media berdasarkan channel/media yang sesuai dengan tujuan dan target audience. 	90	Sesuai	-
6.	Harmonis Mampu saling peduli dan menghargai perbedaan	Mampu menghargai setiap orang apapun latar belakangnya, suka menolong orang	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya. ▪ Suka menolong orang lain. ▪ Membangun 	45	Sesuai	-

		lain dan mampu membangun lingkungan kerja yang kondusif	lingkungan kerja yang kondusif.			
7.	Adaptif Mampu terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan	Mampu memperlihatkan inisiatif untuk melakukan perbaikan pekerjaan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik ▪ Melakukan perbaikan secara terus menerus mengikuti perkembangan teknologi ▪ Bertindak proaktif. 	45	Sesuai	-
8.	Amanah Mampu memegang teguh kepercayaan yang diberikan	Mampu memenuhi janji dan komitmen, bertanggungjawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan dan perpegang teguh kepada nilai moral dan etika	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memenuhi janji dan komitmen. ▪ Bertanggungjawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan. ▪ Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika. 	45	Sesuai	-
9.	Loyal Mampu berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara	Mampu bekerja dengan integritas yang sudah ditentukan sebelumnya, berani memberikan pendapat dan temuan yang didapat dari hasil analisis, supportif	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN, dan Negara. ▪ Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar. ▪ Mematuhi pimpinan sepanjang tidak bertentangan 	45	Sesuai	-

		dengan rekan satu team.	dengan hukum dan etika.			
10.	Kompeten Mampu terus belajar dan mengembangkan kompetensi diri	Mampu meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan, membantu orang lain belajar, dan menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan. ▪ Membantu orang lain belajar. ▪ Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik. 	45	Sesuai	-
11.	Kolaboratif Mampu membangun kerja sama yang sinergis	Mampu terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah, memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi dan menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi. ▪ Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah. ▪ Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama. 	45	Sesuai	-
12.	Performance Mampu mencapai sasaran dan target kinerja.	Mampu menyusun rencana kerja, menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akan dicapai dan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyusun Rencana Kerja. ▪ Menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akan dicapai ▪ Mengevaluasi hasil 	180	Sesuai	-

		mengevaluasi hasil kinerja.	kinerja.			
--	--	-----------------------------	----------	--	--	--

Kegiatan : Data Analyst

No.	Kompetensi	Deskripsi	Aktivitas/Kegiatan	Durasi (Jam)	Kesesuaian Rancangan Program Pembelajaran dengan pelaksanaan (Sesuai/ Kurang Sesuai/ Tidak Sesuai)	Catatan (Tuliskan catatan/ keterangan, bagian apa yang kurang sesuai, dan mengapa hal itu terjadi)
1.	Data Management a. Mampu mengembangkan framework pengelolaan data yang mengalir dari berbagai sumber yang diidentifikasi dan distandarisasi. b. Mampu mengelola transfer, penyimpanan, dan penggunaan data secara efektif yang mematuhi prinsip-prinsip etika dalam pengumpulan, pemanfaatan, penyimpanan, dan pembuangan data.	Mampu mengembangkan framework pengelolaan data yang mengalir dari berbagai sumber yang diidentifikasi dan distandarisasi dan mengelola transfer, penyimpanan, dan penggunaan data secara efektif yang mematuhi prinsip-prinsip etika dalam pengumpulan, pemanfaatan, penyimpanan, dan pembuangan data.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memahami data, struktur data, lokasi data termasuk potensi dan risiko terkait data ▪ Menentukan kebutuhan data yang relevan untuk mendukung kebutuhan project ▪ Memahami pola aliran data dalam suatu sistem ▪ Mendesaian sistem informasi terkait dengan pengelolaan data 	90	Sesuai	-

2.	<p>Data Engineering</p> <p>Mampu untuk membuat desain infrastruktur data yang efisien, membangun dan mengintegrasikan data dari berbagai sumber, termasuk memastikan bahwa data mentah diproses (mengumpulkan, menyimpan, mengekstrak, mengubah, memuat) dan terintegrasi untuk mendukung pengambilan keputusan bisnis.</p>	<p>Mampu untuk membuat desain infrastruktur data yang efisien, membangun dan mengintegrasikan data dari berbagai sumber, termasuk memastikan bahwa data mentah diproses (mengumpulkan, menyimpan, mengekstrak, mengubah, memuat) dan terintegrasi untuk mendukung pengambilan keputusan bisnis.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Membuat kerangka penelitian ▪ Menyusun tools penelitian ▪ Melakukan pengumpulan data yang relevan 	90	Sesuai	-
3.	<p>Computational Modelling</p> <p>Mampu untuk melakukan perhitungan komputasi atau solusi analitis dengan memanfaatkan metode komputasi untuk memungkinkan sistem digital atau agen perangkat lunak mempelajari, meningkatkan,</p>	<p>Mampu untuk melakukan perhitungan komputasi atau solusi analitis dengan memanfaatkan metode komputasi untuk memungkinkan sistem digital atau agen perangkat lunak mempelajari, meningkatkan,</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memahami end-to-end pengelolaan project. ▪ Membuat perencanaan terhadap seluruh aktivitas event. ▪ Mengawal pelaksanaan aktivitas event sesuai dengan target waktu. 	90	Sesuai	-

	<p>lunak mempelajari, meningkatkan, mengadaptasi, dan menghasilkan hasil atau tugas yang diinginkan, termasuk melakukan interpretasi data, penerapan teknik pemodelan data untuk mengeksplorasi dan mengatasi masalah atau kebutuhan tertentu.</p>	<p>mengadaptasi, dan menghasilkan hasil atau tugas yang diinginkan, termasuk melakukan interpretasi data, penerapan teknik pemodelan data untuk mengeksplorasi dan mengatasi masalah atau kebutuhan tertentu.</p>				
4.	<p>Data Visualization Mampu untuk memilih dan menerapkan teknik visualisasi yang tepat dalam menginterpretasikan data menjadi visual yang menarik, efisien-komunikatif, informatif dan berwawasan luas.</p>	<p>Mampu untuk memilih dan menerapkan teknik visualisasi yang tepat dalam menginterpretasikan data menjadi visual yang menarik, efisien-komunikatif, informatif dan berwawasan luas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Membuat dokumentasi dan pencatatan sesuai dengan kebutuhan. ▪ Mengumpulkan data dan informasi yang relevan sesuai dengan kebutuhan. ▪ Mempersiapkan dokumen dan kelengkapan administrasi sesuai kebutuhan. 	90	Sesuai	-
5.	<p>Data Strategy Mampu untuk mengembangkan arsitektur data dan menerapkan strategi yang berfokus pada</p>	<p>Mampu untuk mengembangkan arsitektur data dan menerapkan strategi yang berfokus pada</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mengumpulkan data dan informasi yang relevan dengan menggunakan dalam mengembangkan 	90	Sesuai	-

	bisnis untuk mempromosikan penggunaan data yang efisien, alokasi sumber daya, dan untuk mendukung strategi keseluruhan perusahaan.	bisnis untuk mempromosikan penggunaan data yang efisien, alokasi sumber daya, dan untuk mendukung strategi keseluruhan perusahaan.	rencana komunikasi. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mengembangkan konten media berdasarkan channel/media yang sesuai dengan tujuan dan target audience. 			
6.	Harmonis Mampu saling peduli dan menghargai perbedaan	Mampu menghargai setiap orang apapun latar belakangnya, suka menolong orang lain dan mampu membangun lingkungan kerja yang kondusif	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya. ▪ Suka menolong orang lain. ▪ Membangun lingkungan kerja yang kondusif. 	45	Sesuai	-
7.	Adaptif Mampu terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan	Mampu memperlihatkan inisiatif untuk melakukan perbaikan pekerjaan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik ▪ Melakukan perbaikan secara terus menerus mengikuti perkembangan teknologi ▪ Bertindak proaktif. 	45	Sesuai	-
8.	Amanah Mampu memegang teguh kepercayaan yang diberikan	Mampu memenuhi janji dan komitmen, bertanggungjawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan dan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memenuhi janji dan komitmen. ▪ Bertanggungjawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan. 	45	Sesuai	-

		perpegang teguh kepada nilai moral dan etika	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika. 			
9.	Loyal Mampu berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara	Mampu bekerja dengan integritas yang sudah ditentukan sebelumnya, berani memberikan pendapat dan temuan yang didapat dari hasil analisis, supportif dengan rekan satu team.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN, dan Negara. ▪ Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar. ▪ Mematuhi pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika. 	45	Sesuai	-
10.	Kompeten Mampu terus belajar dan mengembangkan kompetensi diri	Mampu meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan, membantu orang lain belajar, dan menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan. ▪ Membantu orang lain belajar. ▪ Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik. 	45	Sesuai	-
11.	Kolaboratif Mampu membangun kerja sama yang sinergis	Mampu terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah, memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi dan menggerakkan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi. ▪ Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah. ▪ Menggerakkan 	45	Sesuai	-

		pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama.	pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama.			
12.	Performance Mampu mencapai sasaran dan target kinerja.	Mampu menyusun rencana kerja, menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akan dicapai dan mengevaluasi hasil kinerja.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyusun Rencana Kerja. ▪ Menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akan dicapai ▪ Mengevaluasi hasil kinerja. 	180	Sesuai	-

Kegiatan : Data Processing and Visualization

No.	Kompetensi	Deskripsi	Aktivitas/Kegiatan	Durasi (Jam)	Kesesuaian Rancangan Program Pembelajaran dengan pelaksanaan (Sesuai/ Kurang Sesuai/ Tidak Sesuai)	Catatan (Tuliskan catatan/ keterangan, bagian apa yang kurang sesuai, dan mengapa hal itu terjadi)
1.	Data Management a. Mampu mengembangkan framework pengelolaan data yang mengalir dari berbagai sumber yang diidentifikasi dan distandarisasi. b. Mampu mengelola transfer, penyimpanan, dan penggunaan	Mampu mengembangkan framework pengelolaan data yang mengalir dari berbagai sumber yang diidentifikasi dan distandarisasi dan mengelola transfer, penyimpanan, dan penggunaan data secara efektif yang	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memahami data, struktur data, lokasi data termasuk potensi dan risiko terkait data ▪ Menentukan kebutuhan data yang relevan untuk mendukung kebutuhan project ▪ Memahami pola aliran data dalam suatu sistem ▪ Mendesaian sistem 	90	Sesuai	-

	data secara efektif yang mematuhi prinsip-prinsip etika dalam pengumpulan, pemanfaatan, penyimpanan, dan pembuangan data.	mematuhi prinsip-prinsip etika dalam pengumpulan, pemanfaatan, penyimpanan, dan pembuangan data.	informasi terkait dengan pengelolaan data			
2.	Data Engineering Mampu untuk membuat desain infrastruktur data yang efisien, membangun dan mengintegrasikan data dari berbagai sumber, termasuk memastikan bahwa data mentah diproses (mengumpulkan, menyimpan, mengekstrak, mengubah, memuat) dan terintegrasi untuk mendukung pengambilan keputusan bisnis.	Mampu untuk membuat desain infrastruktur data yang efisien, membangun dan mengintegrasikan data dari berbagai sumber, termasuk memastikan bahwa data mentah diproses (mengumpulkan, menyimpan, mengekstrak, mengubah, memuat) dan terintegrasi untuk mendukung pengambilan keputusan bisnis.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Membuat kerangka penelitian ▪ Menyusun tools penelitian ▪ Melakukan pengumpulan data yang relevan 	90	Sesuai	-
3.	Computational Modelling Mampu untuk melakukan perhitungan	Mampu untuk melakukan perhitungan komputasi atau solusi analitis	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memahami end-to-end pengelolaan project. ▪ Membuat perencanaan 	90	Sesuai	-

	<p>komputasi atau solusi analitis dengan memanfaatkan metode komputasi untuk memungkinkan sistem digital atau agen perangkat lunak mempelajari, meningkatkan, mengadaptasi, dan menghasilkan hasil atau tugas yang diinginkan, termasuk melakukan interpretasi data, penerapan teknik pemodelan data untuk mengeksplorasi dan mengatasi masalah atau kebutuhan tertentu.</p>	<p>dengan memanfaatkan metode komputasi untuk memungkinkan sistem digital atau agen perangkat lunak mempelajari, meningkatkan, mengadaptasi, dan menghasilkan hasil atau tugas yang diinginkan, termasuk melakukan interpretasi data, penerapan teknik pemodelan data untuk mengeksplorasi dan mengatasi masalah atau kebutuhan tertentu.</p>	<p>terhadap seluruh aktivitas event.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mengawal pelaksanaan aktivitas event sesuai dengan target waktu. 			
4.	<p>Data Visualization Mampu untuk memilih dan menerapkan teknik visualisasi yang tepat dalam menginterpretasikan data menjadi visual yang menarik, efisien-komunikatif,</p>	<p>Mampu untuk memilih dan menerapkan teknik visualisasi yang tepat dalam menginterpretasikan data menjadi visual yang menarik, efisien-komunikatif,</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Membuat dokumentasi dan pencatatan sesuai dengan kebutuhan. ▪ Mengumpulkan data dan informasi yang relevan sesuai dengan kebutuhan. ▪ Mempersiapkan dokumen dan kelengkapan 	90	Sesuai	-

	informatif dan berwawasan luas.	informatif dan berwawasan luas.	administrasi sesuai kebutuhan.			
5.	Data Strategy Mampu untuk mengembangkan arsitektur data dan menerapkan strategi yang berfokus pada bisnis untuk mempromosikan penggunaan data yang efisien, alokasi sumber daya, dan untuk mendukung strategi keseluruhan perusahaan.	Mampu untuk mengembangkan arsitektur data dan menerapkan strategi yang berfokus pada bisnis untuk mempromosikan penggunaan data yang efisien, alokasi sumber daya, dan untuk mendukung strategi keseluruhan perusahaan.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mengumpulkan data dan informasi yang relevan dengan menggunakan dalam mengembangkan rencana komunikasi. ▪ Mengembangkan konten media berdasarkan channel/media yang sesuai dengan tujuan dan target audience. 	90	Sesuai	-
6.	Harmonis Mampu saling peduli dan menghargai perbedaan	Mampu menghargai setiap orang apapun latar belakangnya, suka menolong orang lain dan mampu membangun lingkungan kerja yang kondusif	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya. ▪ Suka menolong orang lain. ▪ Membangun lingkungan kerja yang kondusif. 	45	Sesuai	-
7.	Adaptif Mampu terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan	Mampu memperlihatkan inisiatif untuk melakukan perbaikan pekerjaan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik ▪ Melakukan perbaikan secara terus menerus mengikuti perkembangan teknologi 	45	Sesuai	-

			<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bertindak proaktif. 			
8.	<p>Amanah Mampu memegang teguh kepercayaan yang diberikan</p>	<p>Mampu memenuhi janji dan komitmen, bertanggungjawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan dan berpegang teguh kepada nilai moral dan etika</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memenuhi janji dan komitmen. ▪ Bertanggungjawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan. ▪ Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika. 	45	Sesuai	-
9.	<p>Loyal Mampu berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara</p>	<p>Mampu bekerja dengan integritas yang sudah ditentukan sebelumnya, berani memberikan pendapat dan temuan yang didapat dari hasil analisis, supportif dengan rekan satu team.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN, dan Negara. ▪ Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar. ▪ Mematuhi pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika. 	45	Sesuai	-
10.	<p>Kompeten Mampu terus belajar dan mengembangkan kompetensi diri</p>	<p>Mampu meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan, membantu orang lain belajar, dan menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan. ▪ Membantu orang lain belajar. ▪ Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik. 	45	Sesuai	-

11.	Kolaboratif Mampu membangun kerja sama yang sinergis	Mampu terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah, memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi dan menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi. ▪ Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah. ▪ Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama. 	45	Sesuai	-
12.	Performance Mampu mencapai sasaran dan target kinerja.	Mampu menyusun rencana kerja, menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akan dicapai dan mengevaluasi hasil kinerja.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyusun Rencana Kerja. ▪ Menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akan dicapai ▪ Mengevaluasi hasil kinerja. 	180	Sesuai	-

Kegiatan : Data Scientist

No.	Kompetensi	Deskripsi	Aktivitas/Kegiatan	Durasi (Jam)	Kesesuaian Rancangan Program Pembelajaran dengan pelaksanaan (Sesuai/ Kurang Sesuai/ Tidak Sesuai)	Catatan (Tuliskan catatan/ keterangan, bagian apa yang kurang sesuai, dan mengapa hal itu terjadi)
1.	Data Management a. Mampu mengembangkan framework	Mampu mengembangkan framework pengelolaan data	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memahami data, struktur data, lokasi data termasuk potensi dan risiko 	90	Sesuai	-

	<p>pengelolaan data yang mengalir dari berbagai sumber yang diidentifikasi dan distandarisasi.</p> <p>b. Mampu mengelola transfer, penyimpanan, dan penggunaan data secara efektif yang mematuhi prinsip-prinsip etika dalam pengumpulan, pemanfaatan, penyimpanan, dan pembuangan data.</p>	<p>yang mengalir dari berbagai sumber yang diidentifikasi dan distandarisasi dan mengelola transfer, penyimpanan, dan penggunaan data secara efektif yang mematuhi prinsip-prinsip etika dalam pengumpulan, pemanfaatan, penyimpanan, dan pembuangan data.</p>	<p>terkait data</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Menentukan kebutuhan data yang relevan untuk mendukung kebutuhan project ▪ Memahami pola aliran data dalam suatu sistem ▪ Mendesaian sistem informasi terkait dengan pengelolaan data 			
2.	<p>Market Research</p> <p>Mampu mengumpulkan dan mengolah data menjadi insight yang relevan sesuai kebutuhan project.</p>	<p>Mampu untuk membuat desain infrastruktur data yang efisien, membangun dan mengintegrasikan data dari berbagai sumber, termasuk memastikan bahwa data mentah diproses (mengumpulkan, menyimpan, mengekstrak, mengubah, memuat)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Membuat kerangka penelitian ▪ Menyusun tools penelitian ▪ Melakukan pengumpulan data yang relevan 	90	Sesuai	-

		dan terintegrasi untuk mendukung pengambilan keputusan bisnis.				
3.	Program & Project Management Memahami kerangka Program dan Manajemen Proyek, dan menunjukkan kemampuan untuk mengimplementasikan rencana/kegiatan proyek dan mendukung perencanaan awal.	Mampu untuk melakukan perhitungan komputasi atau solusi analitis dengan memanfaatkan metode komputasi untuk memungkinkan sistem digital atau agen perangkat lunak mempelajari, meningkatkan, mengadaptasi, dan menghasilkan hasil atau tugas yang diinginkan, termasuk melakukan interpretasi data, penerapan teknik pemodelan data untuk mengeksplorasi dan mengatasi masalah atau kebutuhan tertentu.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memahami end-to-end pengelolaan project. ▪ Membuat perencanaan terhadap seluruh aktivitas event. ▪ Mengawal pelaksanaan aktivitas event sesuai dengan target waktu. 	90	Sesuai	-
4.	Information & Reporting Support	Mampu untuk memilih dan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Membuat dokumentasi dan pencatatan sesuai 	90	Sesuai	-

	Mampu mengidentifikasi dan mengumpulkan informasi yang dibutuhkan untuk kebutuhan operasional.	menerapkan teknik visualisasi yang tepat dalam menginterpretasikan data menjadi visual yang menarik, efisien-komunikatif, informatif dan berwawasan luas.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ dengan kebutuhan. ▪ Mengumpulkan data dan informasi yang relevan sesuai dengan kebutuhan. ▪ Mempersiapkan dokumen dan kelengkapan administrasi sesuai kebutuhan. 			
5.	Corporate Communication Mampu menjalankan proses end-to-end dan mengatur kegiatan komunikasi internal dan eksternal untuk mewakili dan menciptakan sudut pandang yang baik di antara para pemangku kepentingan.	Mampu untuk mengembangkan arsitektur data dan menerapkan strategi yang berfokus pada bisnis untuk mempromosikan penggunaan data yang efisien, alokasi sumber daya, dan untuk mendukung strategi keseluruhan perusahaan.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mengumpulkan data dan informasi yang relevan dengan menggunakan dalam mengembangkan rencana komunikasi. ▪ Mengembangkan konten media berdasarkan channel/media yang sesuai dengan tujuan dan target audience. 	90	Sesuai	-
6.	Harmonis Mampu saling peduli dan menghargai perbedaan	Mampu menghargai setiap orang apapun latar belakangnya, suka menolong orang lain dan mampu membangun lingkungan kerja yang kondusif	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya. ▪ Suka menolong orang lain. ▪ Membangun lingkungan kerja yang kondusif. 	45	Sesuai	-
7.	Adaptif Mampu terus	Mampu memperlihatkan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik 	45	Sesuai	-

	berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan	inisiatif untuk melakukan perbaikan pekerjaan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Melakukan perbaikan secara terus menerus mengikuti perkembangan teknologi ▪ Bertindak proaktif. 			
8.	Amanah Mampu memegang teguh kepercayaan yang diberikan	Mampu memenuhi janji dan komitmen, bertanggungjawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan dan berpegang teguh kepada nilai moral dan etika	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memenuhi janji dan komitmen. ▪ Bertanggungjawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan. ▪ Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika. 	45	Sesuai	-
9.	Loyal Mampu berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara	Mampu bekerja dengan integritas yang sudah ditentukan sebelumnya, berani memberikan pendapat dan temuan yang didapat dari hasil analisis, supportif dengan rekan satu team.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN, dan Negara. ▪ Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar. ▪ Mematuhi pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika. 	45	Sesuai	-
10.	Kompeten Mampu terus belajar dan mengembangkan kompetensi diri	Mampu meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan,	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan. ▪ Membantu orang 	45	Sesuai	-

		membantu orang lain belajar, dan menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik	lain belajar. ▪ Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik.			
11.	Kolaboratif Mampu membangun kerja sama yang sinergis	Mampu terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah, memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi dan menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi. ▪ Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah. ▪ Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama. 	45	Sesuai	-
12.	Performance Mampu mencapai sasaran dan target kinerja.	Mampu menyusun rencana kerja, menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akan dicapai dan mengevaluasi hasil kinerja.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyusun Rencana Kerja. ▪ Menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akan dicapai ▪ Mengevaluasi hasil kinerja. 	180	Sesuai	-

Kegiatan : UI/UX Designer

No.	Kompetensi	Deskripsi	Aktivitas/Kegiatan	Durasi (Jam)	Kesesuaian Rancangan Program Pembelajaran dengan pelaksanaan (Sesuai/ Kurang Sesuai/ Tidak Sesuai)	Catatan (Tuliskan catatan/ keterangan, bagian apa yang kurang sesuai, dan mengapa
-----	------------	-----------	--------------------	--------------	--	---

						hal itu terjadi)
1.	<p>Customer & Market Intelligence</p> <p>Mampu mengolah data menjadi insight yang relevan untuk mengenali perilaku konsumen, trend pasar dan industri untuk mendapat insight dalam menyusun strategi maupun untuk keperluan pengembangan produk.</p>	<p>Mampu mengolah data menjadi insight yang relevan untuk mengenali perilaku konsumen, trend pasar dan industri untuk mendapat insight dalam menyusun strategi maupun untuk keperluan pengembangan produk.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Melakukan pengumpulan data yang relevan terkait dengan market dan segmen pelanggan. ▪ Mengidentifikasi karakteristik segmen customer, termasuk persona. ▪ Mengidentifikasi kebutuhan utama pelanggan 	90	Sesuai	-
2.	<p>Customer Experience Management</p> <p>Mampu menyusun strategi dan merancang pengalaman pelanggan (customer experience) yang komprehensif, untuk meningkatkan interaksi pelanggan dengan produk dan layanan</p>	<p>Mampu menyusun strategi dan merancang pengalaman pelanggan (customer experience) yang komprehensif, untuk meningkatkan interaksi pelanggan dengan produk dan layanan</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyusun customer journey ▪ Menganalisis pain point customer 	90	Sesuai	-
3.	<p>User Experience Design</p>	<p>Mampu membuat desain yang</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mengidentifikasi pola interaksi pengguna. 	90	Sesuai	-

	Mampu membuat desain yang kompeherensif untuk journey pengguna dengan memperhatikan karakteristik dan pola interaksi pengguna untuk meningkatkan loyalitas, keterikatan dan kepuasan pelanggan.	kompeherensif untuk journey pengguna dengan memperhatikan karakteristik dan pola interaksi pengguna untuk meningkatkan loyalitas, keterikatan dan kepuasan pelanggan.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mendiskusikan dan mengusulkan solusi untuk mengefektifkan interaksi dengan pelanggan. ▪ Membuat desain solusi desain yang kompeherensif. 			
4.	Digital Product & Solution Design Mampu memberikan solusi desain dan metodologi dalam prototipe antarmuka pengguna untuk pengalaman yang diinginkan yang disesuaikan dengan target pelanggan dengan mengidentifikasi kesenjangan antara pengalaman pengguna saat ini dan pengalaman pengguna yang diinginkan.	Mampu memberikan solusi desain dan metodologi dalam prototipe antarmuka pengguna untuk pengalaman yang diinginkan yang disesuaikan dengan target pelanggan dengan mengidentifikasi kesenjangan antara pengalaman pengguna saat ini dan pengalaman pengguna yang diinginkan.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Membuat desain produk/ layanan sesuai kebutuhan customer. ▪ Mengusulkan penambahan/ penyesuaian fitur produk/ layanan sesuai kebutuhan customer. 	90	Sesuai	-

5.	Digital Product Innovation Mampu untuk mengembangkan solusi kreatif baru dan/atau peningkatan iterasi dari konsep, ide, produk dan layanan digital yang telah ada sebelumnya berdasarkan riset pasar dan studi kelayakan serta prototipe pengujian.	Mampu untuk mengembangkan solusi kreatif baru dan/atau peningkatan iterasi dari konsep, ide, produk dan layanan digital yang telah ada sebelumnya berdasarkan riset pasar dan studi kelayakan serta prototipe pengujian.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Melakukan penilaian kelayakan suatu produk/ solusi. ▪ Melakukan Pengujian penerimaan pasar terhadap solusi yang ditawarkan. 	90	Sesuai	-
6.	Harmonis Mampu saling peduli dan menghargai perbedaan	Mampu menghargai setiap orang apapun latar belakangnya, suka menolong orang lain dan mampu membangun lingkungan kerja yang kondusif	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya. ▪ Suka menolong orang lain. ▪ Membangun lingkungan kerja yang kondusif. 	45	Sesuai	-
7.	Adaptif Mampu terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan	Mampu memperlihatkan inisiatif untuk melakukan perbaikan pekerjaan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik ▪ Melakukan perbaikan secara terus menerus mengikuti perkembangan teknologi ▪ Bertindak proaktif. 	45	Sesuai	-
8.	Amanah	Mampu memenuhi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memenuhi janji dan 	45	Sesuai	-

	Mampu memegang teguh kepercayaan yang diberikan	janji dan komitmen, bertanggungjawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan dan berpegang teguh kepada nilai moral dan etika	<p>komitmen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Bertanggungjawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan. ▪ Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika. 			
9.	Loyal Mampu berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara	Mampu bekerja dengan integritas yang sudah ditentukan sebelumnya, berani memberikan pendapat dan temuan yang didapat dari hasil analisis, supportif dengan rekan satu team.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN, dan Negara. ▪ Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar. ▪ Mematuhi pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika. 	45	Sesuai	-
10.	Kompeten Mampu terus belajar dan mengembangkan kompetensi diri	Mampu meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan, membantu orang lain belajar, dan menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan. ▪ Membantu orang lain belajar. ▪ Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik. 	45	Sesuai	-
11.	Kolaboratif Mampu membangun kerja sama yang	Mampu terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memberi kesempatan kepada berbagai 	45	Sesuai	-

	sinergis	nilai tambah, memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi dan menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama.	pihak untuk berkontribusi. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah. ▪ Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama. 			
12.	Performance Mampu mencapai sasaran dan target kinerja.	Mampu menyusun rencana kerja, menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akan dicapai dan mengevaluasi hasil kinerja.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyusun Rencana Kerja. ▪ Menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akan dicapai ▪ Mengevaluasi hasil kinerja. 	180	Sesuai	-

Kegiatan : UI/UX Researcher

No.	Kompetensi	Deskripsi	Aktivitas/Kegiatan	Durasi (Jam)	Kesesuaian Rancangan Program Pembelajaran dengan pelaksanaan (Sesuai/ Kurang Sesuai/ Tidak Sesuai)	Catatan (Tuliskan catatan/ keterangan, bagian apa yang kurang sesuai, dan mengapa hal itu terjadi)
1.	Customer & Market Intelligence Mampu mengolah data menjadi insight yang relevan untuk mengenali perilaku	Mampu mengolah data menjadi insight yang relevan untuk mengenali perilaku konsumen, trend pasar dan industri	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Melakukan pengumpulan data yang relevan terkait dengan market dan segmen pelanggan. ▪ Mengidentifikasi karakteristik 	90	Sesuai	-

	konsumen, trend pasar dan industri untuk mendapat insight dalam menyusun strategi maupun untuk keperluan pengembangan produk.	untuk mendapat insight dalam menyusun strategi maupun untuk keperluan pengembangan produk.	segmen customer, termasuk persona. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mengidentifikasi kebutuhan utama pelanggan 			
2.	Customer Experience Management Mampu menyusun strategi dan merancang pengalaman pelanggan (customer experience) yang komprehensif, untuk meningkatkan interaksi pelanggan dengan produk dan layanan	Mampu menyusun strategi dan merancang pengalaman pelanggan (customer experience) yang komprehensif, untuk meningkatkan interaksi pelanggan dengan produk dan layanan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyusun customer journey ▪ Menganalisis pain point customer 	90	Sesuai	-
3.	User Experience Design Mampu membuat desain yang komprehensif untuk journey pengguna dengan memperhatikan karakteristik dan	Mampu membuat desain yang komprehensif untuk journey pengguna dengan memperhatikan karakteristik dan pola interaksi pengguna untuk	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mengidentifikasi pola interaksi pengguna. ▪ Mendiskusikan dan mengusulkan solusi untuk mengefektifkan interaksi dengan pelanggan. ▪ Membuat desain solusi desain yang 	90	Sesuai	-

	pola interaksi pengguna untuk meningkatkan loyalitas, keterikatan dan kepuasan pelanggan.	meningkatkan loyalitas, keterikatan dan kepuasan pelanggan.	kompeherensif.			
4.	Digital Product & Solution Design Mampu memberikan solusi desain dan metodologi dalam prototipe antarmuka pengguna untuk pengalaman yang diinginkan yang disesuaikan dengan target pelanggan dengan mengidentifikasi kesenjangan antara pengalaman pengguna saat ini dan pengalaman pengguna yang diinginkan.	Mampu memberikan solusi desain dan metodologi dalam prototipe antarmuka pengguna untuk pengalaman yang diinginkan yang disesuaikan dengan target pelanggan dengan mengidentifikasi kesenjangan antara pengalaman pengguna saat ini dan pengalaman pengguna yang diinginkan.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Membuat desain produk/ layanan sesuai kebutuhan customer. ▪ Mengusulkan penambahan/ penyesuaian fitur produk/ layanan sesuai kebutuhan customer. 	90	Sesuai	-
5.	Digital Product Innovation Mampu untuk mengembangkan solusi kreatif baru dan/atau peningkatan iterasi dari konsep, ide, produk dan layanan digital yang telah ada	Mampu untuk mengembangkan solusi kreatif baru dan/atau peningkatan iterasi dari konsep, ide, produk dan layanan digital yang telah ada	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Melakukan penilaian kelayakan suatu produk/ solusi. ▪ Melakukan Pengujian penerimaan pasar terhadap solusi yang ditawarkan. 	90	Sesuai	-

	produk dan layanan digital yang telah ada sebelumnya berdasarkan riset pasar dan studi kelayakan serta prototipe pengujian.	sebelumnya berdasarkan riset pasar dan studi kelayakan serta prototipe pengujian.				
6.	Harmonis Mampu saling peduli dan menghargai perbedaan	Mampu menghargai setiap orang apapun latar belakangnya, suka menolong orang lain dan mampu membangun lingkungan kerja yang kondusif	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya. ▪ Suka menolong orang lain. ▪ Membangun lingkungan kerja yang kondusif. 	45	Sesuai	-
7.	Adaptif Mampu terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan	Mampu memperlihatkan inisiatif untuk melakukan perbaikan pekerjaan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik ▪ Melakukan perbaikan secara terus menerus mengikuti perkembangan teknologi ▪ Bertindak proaktif. 	45	Sesuai	-
8.	Amanah Mampu memegang teguh kepercayaan yang diberikan	Mampu memenuhi janji dan komitmen, bertanggungjawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan dan berpegang teguh kepada nilai moral	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memenuhi janji dan komitmen. ▪ Bertanggungjawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan. ▪ Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika. 	45	Sesuai	-

		dan etika				
9.	Loyal Mampu berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara	Mampu bekerja dengan integritas yang sudah ditentukan sebelumnya, berani memberikan pendapat dan temuan yang didapat dari hasil analisis, supportif dengan rekan satu team.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN, dan Negara. ▪ Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar. ▪ Mematuhi pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika. 	45	Sesuai	-
10.	Kompeten Mampu terus belajar dan mengembangkan kompetensi diri	Mampu meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan, membantu orang lain belajar, dan menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan. ▪ Membantu orang lain belajar. ▪ Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik. 	45	Sesuai	-
11.	Kolaboratif Mampu membangun kerja sama yang sinergis	Mampu terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah, memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi dan menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi. ▪ Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah. ▪ Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber 	45	Sesuai	-

		daya untuk tujuan bersama.	daya untuk tujuan bersama.			
12.	Performance Mampu mencapai sasaran dan target kinerja.	Mampu menyusun rencana kerja, menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akan dicapai dan mengevaluasi hasil kinerja.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyusun Rencana Kerja. ▪ Menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akan dicapai ▪ Mengevaluasi hasil kinerja. 	180	Sesuai	-

Kegiatan : UI/UX Specialist

No.	Kompetensi	Deskripsi	Aktivitas/Kegiatan	Durasi (Jam)	Kesesuaian Rancangan Program Pembelajaran dengan pelaksanaan (Sesuai/ Kurang Sesuai/ Tidak Sesuai)	Catatan (Tuliskan catatan/ keterangan, bagian apa yang kurang sesuai, dan mengapa hal itu terjadi)
1.	Customer & Market Intelligence Mampu mengolah data menjadi insight yang relevan untuk mengenali perilaku konsumen, trend pasar dan industri untuk mendapat insight dalam menyusun strategi maupun untuk keperluan pengembangan	Mampu mengolah data menjadi insight yang relevan untuk mengenali perilaku konsumen, trend pasar dan industri untuk mendapat insight dalam menyusun strategi maupun untuk keperluan pengembangan produk.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Melakukan pengumpulan data yang relevan terkait dengan market dan segmen pelanggan. ▪ Mengidentifikasi karakteristik segmen customer, termasuk persona. ▪ Mengidentifikasi kebutuhan utama pelanggan 	90	Sesuai	-

	produk.					
2.	Customer Experience Management Mampu menyusun strategi dan merancang pengalaman pelanggan (customer experience) yang komprehensif, untuk meningkatkan interaksi pelanggan dengan produk dan layanan	Mampu menyusun strategi dan merancang pengalaman pelanggan (customer experience) yang komprehensif, untuk meningkatkan interaksi pelanggan dengan produk dan layanan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyusun customer journey ▪ Menganalisis pain point customer 	90	Sesuai	-
3.	User Experience Design Mampu membuat desain yang komprehensif untuk journey pengguna dengan memperhatikan karakteristik dan pola interaksi pengguna untuk meningkatkan loyalitas, keterikatan dan kepuasan pelanggan.	Mampu membuat desain yang komprehensif untuk journey pengguna dengan memperhatikan karakteristik dan pola interaksi pengguna untuk meningkatkan loyalitas, keterikatan dan kepuasan pelanggan.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mengidentifikasi pola interaksi pengguna. ▪ Mendiskusikan dan mengusulkan solusi untuk mengefektifkan interaksi dengan pelanggan. ▪ Membuat desain solusi desain yang komprehensif. 	90	Sesuai	-
4.	Digital Product & Solution Design	Mampu memberikan solusi desain dan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Membuat desain produk/ layanan sesuai kebutuhan 	90	Sesuai	-

	Mampu memberikan solusi desain dan metodologi dalam prototipe antarmuka pengguna untuk pengalaman yang diinginkan yang disesuaikan dengan target pelanggan dengan mengidentifikasi kesenjangan antara pengalaman pengguna saat ini dan pengalaman pengguna yang diinginkan.	metodologi dalam prototipe antarmuka pengguna untuk pengalaman yang diinginkan yang disesuaikan dengan target pelanggan dengan mengidentifikasi kesenjangan antara pengalaman pengguna saat ini dan pengalaman pengguna yang diinginkan.	customer. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mengusulkan penambahan/penyesuaian fitur produk/ layanan sesuai kebutuhan customer. 			
5.	Digital Product Innovation Mampu untuk mengembangkan solusi kreatif baru dan/atau peningkatan iterasi dari konsep, ide, produk dan layanan digital yang telah ada sebelumnya berdasarkan riset pasar dan studi kelayakan serta prototipe pengujian.	Mampu untuk mengembangkan solusi kreatif baru dan/atau peningkatan iterasi dari konsep, ide, produk dan layanan digital yang telah ada sebelumnya berdasarkan riset pasar dan studi kelayakan serta prototipe pengujian.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Melakukan penilaian kelayakan suatu produk/ solusi. ▪ Melakukan Pengujian penerimaan pasar terhadap solusi yang ditawarkan. 	90	Sesuai	-
6.	Harmonis	Mampu menghargai	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menghargai setiap orang apapun latar 	45	Sesuai	-

	Mampu saling peduli dan menghargai perbedaan	setiap orang apapun latar belakangnya, suka menolong orang lain dan mampu membangun lingkungan kerja yang kondusif	<p>belakangnya.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Suka menolong orang lain. ▪ Membangun lingkungan kerja yang kondusif. 			
7.	Adaptif Mampu terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan	Mampu memperlihatkan inisiatif untuk melakukan perbaikan pekerjaan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik ▪ Melakukan perbaikan secara terus menerus mengikuti perkembangan teknologi ▪ Bertindak proaktif. 	45	Sesuai	-
8.	Amanah Mampu memegang teguh kepercayaan yang diberikan	Mampu memenuhi janji dan komitmen, bertanggungjawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan dan berpegang teguh kepada nilai moral dan etika	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memenuhi janji dan komitmen. ▪ Bertanggungjawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan. ▪ Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika. 	45	Sesuai	-
9.	Loyal Mampu berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara	Mampu bekerja dengan integritas yang sudah ditentukan sebelumnya, berani memberikan pendapat dan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN, dan Negara. ▪ Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih 	45	Sesuai	-

		temuan yang didapat dari hasil analisis, supportif dengan rekan satu team.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mematuhi pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika. 			
10.	Kompeten Mampu terus belajar dan mengembangkan kompetensi diri	Mampu meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan, membantu orang lain belajar, dan menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan. ▪ Membantu orang lain belajar. ▪ Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik. 	45	Sesuai	-
11.	Kolaboratif Mampu membangun kerja sama yang sinergis	Mampu terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah, memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi dan menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi. ▪ Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah. ▪ Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama. 	45	Sesuai	-
12.	Performance Mampu mencapai sasaran dan target kinerja.	Mampu menyusun rencana kerja, menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyusun Rencana Kerja. ▪ Menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akan 	180	Sesuai	-

		akan dicapai dan mengevaluasi hasil kinerja.	dicapai ▪ Mengevaluasi hasil kinerja.			
--	--	--	--	--	--	--

Kegiatan : Web Developer

No.	Kompetensi	Deskripsi	Aktivitas/Kegiatan	Durasi (Jam)	Kesesuaian Rancangan Program Pembelajaran dengan pelaksanaan (Sesuai/ Kurang Sesuai/ Tidak Sesuai)	Catatan (Tuliskan catatan/ keterangan, bagian apa yang kurang sesuai, dan mengapa hal itu terjadi)
1.	Architecture Design Mampu untuk mengidentifikasi tujuan/penggerak bisnis yang memengaruhi komponen arsitektur (data, aplikasi, keamanan, pengembangan, dll.) dan berkontribusi pada pengembangan arsitektur di area bisnis, infrastruktur, atau fungsional tertentu.	Mampu untuk mengidentifikasi tujuan/penggerak bisnis yang memengaruhi komponen arsitektur (data, aplikasi, keamanan, pengembangan, dll.) dan berkontribusi pada pengembangan arsitektur di area bisnis, infrastruktur, atau fungsional tertentu.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mengidentifikasi komponen, data dan pendukung arsitektur sistem informasi. ▪ Memahami faktor-faktor yang mempengaruhi arsitektur sistem informasi. ▪ Melakukan analisis dan memberikan rekomendasi untuk improvement arsitektur sistem informasi. 	90	Sesuai	-
2.	Application Development Mampu untuk mengembangkan	Mampu untuk mengembangkan aplikasi/platform dasar dengan fitur	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mendesain konsep aplikasi/ platform. ▪ Membuat aplikasi/ platform dasar 	90	Sesuai	-

	aplikasi/platform dasar dengan fitur yang aman, menulis antarmuka pemrograman aplikasi (API) dan melakukan debugging untuk menyelesaikan kesalahan dengan spesifikasi yang ditetapkan.	yang aman, menulis antarmuka pemrograman aplikasi (API) dan melakukan debugging untuk menyelesaikan kesalahan dengan spesifikasi yang ditetapkan.	berdasarkan pedoman atau referensi. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Membuat antar muka program. ▪ Melakukan debugging sesuai dengan masukan evaluasi terhadap aplikasi. 			
3.	Usability, vulnerability assessments and secure testing Mampu untuk menjalankan pengujian perangkat lunak rutin untuk mengidentifikasi cacat, kesalahan dan/atau kerentanan keamanan, serta, melakukan pengujian unit setiap unit kode.	Mampu untuk menjalankan pengujian perangkat lunak rutin untuk mengidentifikasi cacat, kesalahan dan/atau kerentanan keamanan, serta, melakukan pengujian unit setiap unit kode.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Melakukan pengujian untuk mengidentifikasi kesalahan, potensi risiko keamanan, dll2. ▪ Melakukan unit testing memastikan kesesuaian code yang digunakan. ▪ Mengusulkan perbaikan berdasarkan hasil pengujian. 	90	Sesuai	-
4.	Component Integration Mampu untuk mengoptimalkan sinergi sistem dan interface-nya,	Mampu untuk mengoptimalkan sinergi sistem dan interface-nya, melibatkan integrasi berbagai komponen	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Melakukan pengujian kompatibilitas komponen pendukung sistem. ▪ Melakukan pengujian 	90	Sesuai	-

	melibatkan integrasi berbagai komponen perangkat dengan mempertimbangkan kompatibilitasnya untuk memastikan integritas sistem, interoperabilitas, serta keamanan dengan memverifikasi kapasitas dan kinerja sistem.	perangkat dengan mempertimbangkan kompatibilitasnya untuk memastikan integritas sistem, interoperabilitas, serta keamanan dengan memverifikasi kapasitas dan kinerja sistem.	interoperabilitas antara komponen dalam sistem. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mengusulkan perbaikan berdasarkan hasil pengujian untuk memastikan kelancaran sistem. 			
5.	Data Management Mampu memahami dan mengoperasionalkan arsitektur data, proses internal dan memanfaatkan sistem dalam organisasi untuk pemanfaatan data yang maksimal dan efisien	Mampu memahami dan mengoperasionalkan arsitektur data, proses internal dan memanfaatkan sistem dalam organisasi untuk pemanfaatan data yang maksimal dan efisien	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Melakukan penilaian kelayakan suatu produk/ solusi. ▪ Melakukan Pengujian penerimaan pasar terhadap solusi yang ditawarkan. 	90	Sesuai	-
6.	Harmonis Mampu saling peduli dan menghargai perbedaan	Mampu menghargai setiap orang apapun latar belakangnya, suka menolong orang lain dan mampu membangun lingkungan kerja yang kondusif	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya. ▪ Suka menolong orang lain. ▪ Membangun lingkungan kerja yang kondusif. 	45	Sesuai	-

7.	Adaptif Mampu terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan	Mampu memperlihatkan inisiatif untuk melakukan perbaikan pekerjaan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik ▪ Melakukan perbaikan secara terus menerus mengikuti perkembangan teknologi ▪ Bertindak proaktif. 	45	Sesuai	-
8.	Amanah Mampu memegang teguh kepercayaan yang diberikan	Mampu memenuhi janji dan komitmen, bertanggungjawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan dan berpegang teguh kepada nilai moral dan etika	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memenuhi janji dan komitmen. ▪ Bertanggungjawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan. ▪ Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika. 	45	Sesuai	-
9.	Loyal Mampu berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara	Mampu bekerja dengan integritas yang sudah ditentukan sebelumnya, berani memberikan pendapat dan temuan yang didapat dari hasil analisis, supportif dengan rekan satu team.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN, dan Negara. ▪ Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar. ▪ Mematuhi pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika. 	45	Sesuai	-
10.	Kompeten Mampu terus belajar	Mampu meningkatkan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Meningkatkan kompetensi diri 	45	Sesuai	-

	dan mengembangkan kompetensi diri	kompetensi diri untuk menjawab tantangan, membantu orang lain belajar, dan menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik	<ul style="list-style-type: none"> ▪ untuk menjawab tantangan. ▪ Membantu orang lain belajar. ▪ Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik. 			
11.	Kolaboratif Mampu membangun kerja sama yang sinergis	Mampu terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah, memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi dan menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi. ▪ Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah. ▪ Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama. 	45	Sesuai	-
12.	Performance Mampu mencapai sasaran dan target kinerja.	Mampu menyusun rencana kerja, menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akan dicapai dan mengevaluasi hasil kinerja.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyusun Rencana Kerja. ▪ Menyelesaikan tugas sesuai dengan tujuan, target yang akan dicapai ▪ Mengevaluasi hasil kinerja. 	180	Sesuai	-

E. TIMESHEET DPP

Sehubungan dengan kegiatan Magang Bersertifikat Kampus Merdeka dengan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk yang sudah dilaksanakan sejak tanggal 16 Februari 2023. Terlampir adalah catatan pendampingan yang telah berlangsung sejak tanggal **1 Mei 2023 sampai dengan 30 Juni 2023**.

Timesheet Dosen Pendamping Program ini Kami berikan agar dapat digunakan sebagai syarat proses administrasi pencairan dana honorarium DPP.

Demikian surat ini kami buat dengan sebenar-benarnya.

Hormat Kami,

Tanda Tangan

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Tati Mardiana', written in a cursive style.

Tati Mardiana

Dosen Pendamping Program

NIDN :0331037802

Executive Summary

Sehubungan sudah berjalannya proses Magang Bersertifikat Kampus Merdeka di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk sejak tanggal 16 Februari 2023, maka timesheet DPP ini Kami buat sebagai salah satu syarat untuk proses pencairan dana honorarium DPP.

Dalam laporan ini akan berisi catatan pendampingan DPP pada bulan Mei - Juni 2023, bidang keahlian DPP, durasi DPP dalam pendampingan dan catatan pendampingan DPP selama proses magang/ Studi Independen berlangsung.

Bulan : Mei 2023

No.	Nama lengkap DPP MSIB 4	Keahlian utama DPP MSIB 4	Total durasi (jam)	Catatan pendampingan	Keterangan
1	Tati Mardiana, M.Kom	Data Scientist, Data Engineering dan Software Development	2	Koordinasi perdana dengan PIC Mitra Pembahasan: <ul style="list-style-type: none">▪ Review Laporan Kemajuan▪ Diskusi pelaksanaan magang Bulan Mei 2023▪ Review Pengisian Initial Asesment (ada beberapa mentor yang mengisi komentar tidak sesuai dengan nilai yang diberikan)	Dilakukan 2 jam secara daring menggunakan media zoom. Hasilnya para mentor mengisi komentar (feedback) sesuai dengan nilai yang diberikan
			2	Koordinasi dengan Tribe Pembahasan: Review pengisian Log Book (Beberapa mantee mengisi log book hanya dengan memberikan emoticon saja)	Dilakukan 2 jam secara daring menggunakan media zoom. Hasilnya para mantee mengisi log book lebih rinci aktivitas atau tugas magang
			3	Sosialisasi pengisian Laporan Akhir Mahasiswa secara bertahap - Project Amoeba	Dilakukan 3 jam secara daring menggunakan media zoom. Hasilnya para mantee dapat

				<p>Pembahasan:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Template laporan akhir <p>Diskusi tentang pembuatan laporan akhir</p>	mulai membuat laporan akhir sesuai dengan template yang telah ditentukan
			3	<p>Sosialisasi pengisian Laporan Akhir Mahasiswa secara bertahap - VR Lab, SMK, Research, Smart Fisheries, Satoenesia, MyDigiLearn Go To Market</p> <p>Pembahasan:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Template laporan akhir ▪ Diskusi tentang pembuatan laporan akhir 	
			3	<p>Sosialisasi pengisian Laporan Akhir Mahasiswa secara bertahap Telkom Regional Internship Program, Digistar Internship DDB</p> <p>Pembahasan:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Template laporan akhir ▪ Diskusi tentang pembuatan laporan akhir 	
			3	<p>Koordinasi dengan Mentor</p> <p>Pembahasan</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Review Pengisian Initial Asesment (ada beberapa mentor yang mengisi komentar tidak sesuai dengan nilai yang diberikan) ▪ Diskusi pelaksanaan magang Bulan Mei 2023 ▪ Sosialisasi template laporan akhir 	Dilakukan 3 jam secara daring menggunakan media zoom. Hasilnya para mentor mengisi komentar (feedback) sesuai dengan nilai yang diberikan. Para mentor memahami template laporan akhir dan akan melakukan pemantauan progress laporan akhir yang dikerjakan oleh mantee

			5	Koordinasi DPP PT. Telkomunikasi Indonesia Pembahasan : ▪ FGD konversi mata kuliah	Dilakukan setiap minggu 1 jam secara daring menggunakan media zoom. Hasilnya rekomendasi pengakuan SKS
			24		

Bulan : Juni 2023

No.	Nama lengkap DPP MSIB 4	Keahlian utama DPP MSIB 4	Total durasi (jam)	Catatan pendampingan	Keterangan
1	Tati Mardiana, M.Kom	Data Scientist, Data Engineering dan Software Development	3	Koordinasi perdana dengan PIC Mitra dan Tribe Pembahasan: ▪ Diskusi pelaksanaan magang Bulan Juni 2023 ▪ Pemaparan rekomendasi pengakuan SKS	Dilakukan 2 jam secara daring menggunakan media zoom. Hasilnya mitra menyetujui rekomendasi pengakuan SKS
			3	Koordinasi dengan Tribe Pembahasan: ▪ Diskusi pelaksanaan magang Bulan Juni 2023 ▪ Pemaparan rekomendasi pengakuan SKS	Dilakukan 2 jam secara daring menggunakan media zoom. Hasilnya tribe dapat menyampaikan rekomendasi pengakuan SKS kepada para mantee
			6	Pemaparan progress pembuatan Laporan Akhir Mahasiswa secara bertahap - Project Amoeba	Dilakukan 6 jam setiap minggu secara daring menggunakan media zoom. Hasilnya para mantee dapat memperbaiki

				<p>Pembahasan :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Pemaparan progress pembuatan laporan akhir dari setiap role/posisi ▪ Diskusi kendala dalam pembuatan laporan akhir 	<p>hasil review laporan akhir sesuai dengan template yang telah ditentukan</p>
		6	<p>Pemaparan progress pembuatan Laporan Akhir Mahasiswa secara bertahap - VR Lab, SMK, Research, Smart Fisheries, Satoenesia, MyDigiLearn Go to Market</p> <p>Pembahasan :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Pemaparan progress pembuatan laporan akhir dari setiap role/posisi ▪ Diskusi kendala dalam pembuatan laporan akhir 		
		6	<p>Pemaparan progress pembuatan Laporan Akhir Mahasiswa secara bertahap Telkom Regional Internship Program, Digistar Internship DDB</p> <p>Pembahasan :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Pemaparan progress pembuatan laporan akhir dari setiap role/posisi ▪ Diskusi kendala dalam pembuatan laporan akhir 		
		24			

F. REKOMENDASI UMUM PENGAKUAN SKS

Dengan mempertimbangkan irisan kompetensi CPL/CPMK, adanya kolaborasi lintas bidang disiplin ilmu dalam project yang dikerjakan oleh mahasiswa, durasi pembelajaran minimal 900 jam, adanya nilai tambah yang diperoleh oleh mitra dari kontribusi yang diberikan mahasiswa, beserta dapat dikembangkannya aktivitas pembelajaran yang dilakukan dalam bentuk luaran lain (potensi publikasi, potensi HKI, potensi artikel ilmiah, dll), maka program pembelajaran pada PT. Telekomunikasi Indonesia dapat diberikan rekomendasi pengakuan 20 SKS dengan deskripsi singkat rekomendasi sebagai berikut:

No	Nama Aktivitas/ Posisi	Aspek	Keterangan	Bidang Matakuliah/ Kompetensi
1	Business Analyst	Rincian Kegiatan	Membangun pengalaman dan terlibat dalam mengelola proses Go-to-Market dari produk ITDRI mulai dari preparation, delivery & reporting.	
		Outcome Softskill	Pengembangan pribadi, kompetensi bisnis, kompetensi kepemimpinan, pemecahan masalah, kemampuan beradaptasi, berpikir kreatif, inovasi, pencarian informasi, manajemen waktu, komunikasi dan bekerja sama dalam tim lintas disiplin dan lintas budaya	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Strategi pengembangan diri ▪ Pengembangan pribadi ▪ Desain berpikir dan inovasi ▪ Pemecahan masalah kompleks ▪ Komunikasi dan kerjasama tim ▪ Pengembangan profesional ▪ Manajemen karir ▪ Kepemimpinan ▪ Etika kerja
		Outcome Technical Skill	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mampu mengelola dan secara aktif memahami pemahaman bisnis organisasi, yang mencakup tidak hanya terbatas pada lingkungan bisnis/industri, daya saing, dan tren yang muncul ▪ Mampu mengembangkan pendekatan yang tepat dalam memitigasi dan mengendalikan risiko, serta mampu menganalisis 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Literasi ekonomi digital ▪ Statistika ▪ Manajemen Sains ▪ Visualisasi Data ▪ Sistem informasi manajemen ▪ Business Analysts ▪ Manajemen Proses Bisnis ▪ Proses Bisnis SI ▪ Business Intelligence

			<p>penilaian atau situasi yang terkait dengan risiko yang diidentifikasi di seluruh proyek</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mampu mengidentifikasi, menstandarisasi dan mengelola langkah, tahapan, aliran pekerjaan dalam suatu rangkaian proses bisnis untuk meningkatkan produktivitas, kinerja, termasuk melakukan rekayanya proses untuk mengoptimalkan value menggunakan teknologi yang ada. ▪ Mampu mengidentifikasi dan memberikan ide-ide inovatif atas inisiatif/eksekusi program yang meliputi rencana kerja/bisnis, kapabilitas sumber daya, indikator kinerja utama, dan roadmap implementasi ▪ Kemampuan untuk mengukur, mengekstrak, melakukan analisis, dan memberikan masukan berdasarkan kinerja bisnis terhadap model dan kebutuhan bisnis digital organisasi saat ini dan di masa depan 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Metodologi Penelitian ▪ Metode kuantitatif ▪ Analisa keputusan ▪ Total Quality Management ▪ Kewirausahaan ▪ Desain pembelajaran ▪ ICT dalam Pembelajaran ▪ Perencanaan market ▪ Manajemen Pemasaran ▪ Proyek Independen
		Metode Pembelajaran	Project based learning, hands on activities	
2	Data Collection	Rincian Kegiatan	Membangun pengalaman dan terlibat dalam kegiatan komunikasi dan operasional Helpdesk di Telkom CorpU-ITDRI dari mulai melayani complain, eskalasi ticket hingga membuat reporting	
		Outcome Softskill	Pengembangan pribadi, kompetensi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Strategi pengembangan diri

			<p>bisnis, kompetensi kepemimpinan, pemecahan masalah, kemampuan beradaptasi, berpikir kreatif, inovasi, pencarian informasi, manajemen waktu, komunikasi dan bekerja sama dalam tim lintas disiplin dan lintas budaya</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pengembangan pribadi ▪ Desain berpikir dan inovasi ▪ Pemecahan masalah kompleks ▪ Komunikasi dan kerjasama tim ▪ Pengembangan profesional ▪ Manajemen karir ▪ Kepemimpinan ▪ Etika kerja
		<p>Outcome Technical Skill</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mengembangkan framework pengelolaan data yang mengalir dari berbagai sumber yang diidentifikasi dan distandarisasi. ▪ Mengelola transfer, penyimpanan, dan penggunaan data secara efektif yang mematuhi prinsip-prinsip etika dalam pengumpulan, pemanfaatan, penyimpanan, dan pembuangan data. ▪ mengumpulkan dan mengolah data menjadi insight yang relevan sesuai kebutuhan project. ▪ memahami kerangka Program dan Manajemen Proyek, dan menunjukkan kemampuan untuk mengimplementasikan rencana/kegiatan proyek dan mendukung perencanaan awal. ▪ mengidentifikasi dan mengumpulkan informasi yang dibutuhkan untuk kebutuhan operasional. ▪ menjalankan proses end-to-end dan mengatur kegiatan komunikasi internal dan eksternal untuk mewakili dan menciptakan sudut pandang yang baik di antara para pemangku kepentingan. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pengantar Data Science ▪ Analisis Data ▪ Analisa Kompleks ▪ Basis Data ▪ Literasi ekonomi digital ▪ Statistika ▪ Metode Analisis ▪ Manajemen Sains ▪ Visualisasi Data ▪ Sistem informasi manajemen ▪ Business Intelligence ▪ Metodologi Penelitian ▪ Metode kuantitatif ▪ Analisa keputusan ▪ Total Quality Management ▪ Kewirausahaan ▪ Data Warehouse ▪ Desain pembelajaran ▪ ICT dalam Pembelajaran ▪ Perencanaan market ▪ Manajemen Pemasaran ▪ Proyek Independen

		Metode Pembelajaran	Project based learning, hands on activities	
3	Data Analyst	Rincian Kegiatan	Membangun pengalaman dan terlibat dalam membangun sistem berupa platform yang dibangun secara modular (microservices) sehingga dapat memudahkan pengimplementasian platform kedepan sesuai dengan karakteristik customer	
		Outcome Softskill	Pengembangan pribadi, kompetensi bisnis, kompetensi kepemimpinan, pemecahan masalah, kemampuan beradaptasi, berpikir kreatif, inovasi, pencarian informasi, manajemen waktu, komunikasi dan bekerja sama dalam tim lintas disiplin dan lintas budaya	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Strategi pengembangan diri ▪ Pengembangan pribadi ▪ Desain berpikir dan inovasi ▪ Pemecahan masalah kompleks ▪ Komunikasi dan kerjasama tim ▪ Pengembangan profesional ▪ Manajemen karir ▪ Kepemimpinan ▪ Etika kerja
		Outcome Technical Skill	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mengembangkan framework pengelolaan data yang mengalir dari berbagai sumber yang diidentifikasi dan distandarisasi. ▪ Mengelola transfer, penyimpanan, dan penggunaan data secara efektif yang mematuhi prinsip-prinsip etika dalam pengumpulan, pemanfaatan, penyimpanan, dan pembuangan data. ▪ Membuat desain infrastruktur data yang efisien, membangun dan mengintegrasikan data dari berbagai sumber, termasuk memastikan bahwa data mentah diproses (mengumpulkan, menyimpan, 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pengantar Data Science ▪ Analisis Data ▪ Analisa Kompleks ▪ Basis Data ▪ Literasi ekonomi digital ▪ Statistika ▪ Metode Analisis ▪ Manajemen Sains ▪ Visualisasi Data ▪ Sistem informasi manajemen ▪ Business Intelligence ▪ Metodologi Penelitian ▪ Metode kuantitatif ▪ Analisa keputusan

			<p>mengekstrak, mengubah, memuat) dan terintegrasi untuk mendukung pengambilan keputusan bisnis.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Melakukan perhitungan komputasi atau solusi analitis dengan memanfaatkan metode komputasi untuk memungkinkan sistem digital atau agen perangkat lunak mempelajari, meningkatkan, mengadaptasi, dan menghasilkan hasil atau tugas yang diinginkan, termasuk melakukan interpretasi data, penerapan teknik pemodelan data untuk mengeksplorasi dan mengatasi masalah atau kebutuhan tertentu. ▪ Memilih dan menerapkan teknik visualisasi yang tepat dalam menginterpretasikan data menjadi visual yang menarik, efisien-komunikatif, informatif dan berwawasan luas. ▪ Mengembangkan arsitektur data dan menerapkan strategi yang berfokus pada bisnis untuk mempromosikan penggunaan data yang efisien, alokasi sumber daya, dan untuk mendukung strategi keseluruhan perusahaan. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Total Quality Management ▪ Kewirausahaan ▪ Data Warehouse ▪ Desain pembelajaran ▪ ICT dalam Pembelajaran ▪ Perencanaan market ▪ Manajemen Pemasaran ▪ Proyek Independen
		Metode Pembelajaran	Project based learning, hands on activities	
4	Data Processing & Visualization	Rincian Kegiatan	Membangun pengalaman dan terlibat dalam mengelola proses Go-to-Market dari produk ITDRI mulai dari preparation, delivery & reporting.	

		Outcome Softskill	<p>Pengembangan pribadi, kompetensi bisnis, kompetensi kepemimpinan, pemecahan masalah, kemampuan beradaptasi, berpikir kreatif, inovasi, pencarian informasi, manajemen waktu, komunikasi dan bekerja sama dalam tim lintas disiplin dan lintas budaya</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Strategi pengembangan diri ▪ Pengembangan pribadi ▪ Desain berpikir dan inovasi ▪ Pemecahan masalah kompleks ▪ Komunikasi dan kerjasama tim ▪ Pengembangan profesional ▪ Manajemen karir ▪ Kepemimpinan ▪ Etika kerja
		Outcome Technical Skill	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mengembangkan framework pengelolaan data yang mengalir dari berbagai sumber yang diidentifikasi dan distandarisasi. ▪ Mengelola transfer, penyimpanan, dan penggunaan data secara efektif yang mematuhi prinsip-prinsip etika dalam pengumpulan, pemanfaatan, penyimpanan, dan pembuangan data. ▪ Membuat desain infrastruktur data yang efisien, membangun dan mengintegrasikan data dari berbagai sumber, termasuk memastikan bahwa data mentah diproses (mengumpulkan, menyimpan, mengekstrak, mengubah, memuat) dan terintegrasi untuk mendukung pengambilan keputusan bisnis. ▪ Melakukan perhitungan komputasi atau solusi analitis dengan memanfaatkan metode komputasi untuk memungkinkan sistem digital atau agen perangkat lunak mempelajari, meningkatkan, mengadaptasi, dan menghasilkan hasil atau tugas yang diinginkan, 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pengantar Data Science ▪ Analisis Data ▪ Analisa Kompleks ▪ Basis Data ▪ Literasi ekonomi digital ▪ Statistika ▪ Metode Analisis ▪ Manajemen Sains ▪ Visualisasi Data ▪ Sistem informasi manajemen ▪ Business Intelligence ▪ Metodologi Penelitian ▪ Metode kuantitatif ▪ Analisa keputusan ▪ Total Quality Management ▪ Kewirausahaan ▪ Data Warehouse ▪ Desain pembelajaran ▪ ICT dalam Pembelajaran ▪ Perencanaan market ▪ Manajemen Pemasaran ▪ Proyek Independen

			<p>termasuk melakukan interpretasi data, penerapan teknik pemodelan data untuk mengeksplorasi dan mengatasi masalah atau kebutuhan tertentu</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Memilih dan menerapkan teknik visualisasi yang tepat dalam menginterpretasikan data menjadi visual yang menarik, efisien-komunikatif, informatif dan berwawasan luas. ▪ Mengembangkan arsitektur data dan menerapkan strategi yang berfokus pada bisnis untuk mempromosikan penggunaan data yang efisien, alokasi sumber daya, dan untuk mendukung strategi keseluruhan perusahaan. 	
		Metode Pembelajaran	Project based learning, hands on activities	
5	Data Scientist	Rincian Kegiatan	Peserta Internship akan terjun di berbagai proyek pengembangan digital TELKOM DDB yang terdiri dari Digital Services dan Digital Platform.	
		Outcome Softskill	<p>Pengembangan pribadi, kompetensi bisnis, kompetensi kepemimpinan, pemecahan masalah, kemampuan beradaptasi, berpikir kreatif, inovasi, pencarian informasi, manajemen waktu, komunikasi dan bekerja sama dalam tim lintas disiplin dan lintas budaya</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Strategi pengembangan diri ▪ Pengembangan pribadi ▪ Desain berpikir dan inovasi ▪ Pemecahan masalah kompleks ▪ Komunikasi dan kerjasama tim ▪ Pengembangan profesional ▪ Manajemen karir ▪ Kepemimpinan ▪ Etika kerja

		<p>Outcome Technical Skill</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mampu mengembangkan framework pengelolaan data yang mengalir dari berbagai sumber yang diidentifikasi dan distandarisasi. ▪ Mengelola transfer, penyimpanan, dan penggunaan data secara efektif yang mematuhi prinsip-prinsip etika dalam pengumpulan, pemanfaatan, penyimpanan, dan pembuangan data. ▪ Mampu untuk membuat desain infrastruktur data yang efisien, membangun dan mengintegrasikan data dari berbagai sumber, termasuk memastikan bahwa data mentah diproses (mengumpulkan, menyimpan, mengekstrak, mengubah, memuat) dan terintegrasi untuk mendukung pengambilan keputusan bisnis. ▪ Mampu untuk melakukan perhitungan komputasi atau solusi analitis dengan memanfaatkan metode komputasi untuk memungkinkan sistem digital atau agen perangkat lunak mempelajari, meningkatkan, mengadaptasi, dan menghasilkan hasil atau tugas yang diinginkan, termasuk melakukan interpretasi data, penerapan teknik pemodelan data untuk mengeksplorasi dan mengatasi masalah atau kebutuhan tertentu ▪ Mampu untuk memilih dan menerapkan teknik visualisasi yang tepat dalam menginterpretasikan data menjadi visual yang menarik, efisien-komunikatif, informatif dan berwawasan luas. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pengantar Aplikasi Komputer ▪ Analisis Data ▪ Analisa Kompleks ▪ Pengantar Data Science ▪ Basis Data ▪ Pemrograman Dasar ▪ Literasi ekonomi digital ▪ Statistika ▪ Metode Analisis ▪ Manajemen Sains ▪ Business Intelligence ▪ Visualisasi Data ▪ Metodologi Penelitian ▪ Data Mining ▪ Sistem informasi manajemen ▪ Sistem informasi geografis ▪ Kewirausahaan ▪ Total Quality Management ▪ Perencanaan market ▪ Proyek Independen
--	--	------------------------------------	---	--

			<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mampu untuk mengembangkan arsitektur data dan menerapkan strategi yang berfokus pada bisnis untuk mempromosikan penggunaan data yang efisien, alokasi sumber daya, dan untuk mendukung strategi keseluruhan perusahaan. 	
		Metode Pembelajaran	Project based learning, hands on activities	
6	UI/UX Designer	Rincian Kegiatan	Membangun pengalaman dan terlibat dalam membangun sistem berupa platform yang dibangun secara modular (microservices) sehingga dapat memudahkan pengimplementasian platform kedepan sesuai dengan karakteristik customer	
		Outcome Softskill	Pengembangan pribadi, kompetensi bisnis, kompetensi kepemimpinan, pemecahan masalah, kemampuan beradaptasi, berpikir kreatif, inovasi, pencarian informasi, manajemen waktu, komunikasi dan bekerja sama dalam tim lintas disiplin dan lintas budaya	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Strategi pengembangan diri ▪ Pengembangan pribadi ▪ Desain berpikir dan inovasi ▪ Pemecahan masalah kompleks ▪ Komunikasi dan kerjasama tim ▪ Pengembangan profesional ▪ Manajemen karir ▪ Kepemimpinan ▪ Etika kerja
		Outcome Technical Skill	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mampu mengolah data menjadi insight yang relevan untuk mengenali perilaku konsumen, trend pasar dan industri untuk mendapat insight dalam menyusun strategi maupun untuk keperluan pengembangan produk. ▪ Peserta mampu menyusun strategi 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Metodologi Penelitian ▪ Design Thinking ▪ Desain produk aplikasi ▪ Desain UI/UX ▪ Desain web ▪ Desain grafis ▪ Interaksi manusia dan komputer

			<p>dan merancang pengalaman pelanggan (customer experience) yang komprehensif, untuk meningkatkan interaksi pelanggan dengan produk dan layanan.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mampu membuat desain yang komprehensif untuk journey pengguna dengan memperhatikan karakteristik dan pola interaksi pengguna untuk meningkatkan loyalitas, keterikatan dan kepuasan pelanggan. ▪ Mampu memberikan solusi desain dan metodologi dalam prototipe antarmuka pengguna untuk pengalaman yang diinginkan yang disesuaikan dengan target pelanggan dengan mengidentifikasi kesenjangan antara pengalaman pengguna saat ini dan pengalaman pengguna yang diinginkan. ▪ Mampu untuk mengembangkan solusi kreatif baru dan/atau peningkatan iterasi dari konsep, ide, produk dan layanan digital yang telah ada sebelumnya berdasarkan riset pasar dan studi kelayakan serta prototipe pengujian. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rekayasa perangkat lunak ▪ Literasi ekonomi digital ▪ Bisnis digital ▪ Financial Technology ▪ Kewirausahaan ▪ Sistem informasi manajemen ▪ Sistem informasi akuntansi ▪ Manajemen operasional ▪ Desain pembelajaran ▪ ICT dalam Pembelajaran ▪ Proyek Independen
		Metode Pembelajaran	Project based learning, hands on activities	
7	UI/UX Reseacher	Rincian Kegiatan	Membangun pengalaman dan terlibat dalam membangun sistem berupa platform yang dibangun secara modular (microservices) sehingga dapat memudahkan pengimplementasia	<ul style="list-style-type: none"> ▪

			platform kedepan sesuai dengan karakteristik customer	
		Outcome Softskill	<p>Pengembangan pribadi, kompetensi bisnis, kompetensi kepemimpinan, pemecahan masalah, kemampuan beradaptasi, berpikir kreatif, inovasi, pencarian informasi, manajemen waktu, komunikasi dan bekerja sama dalam tim lintas disiplin dan lintas budaya</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Strategi pengembangan diri ▪ Pengembangan pribadi ▪ Desain berpikir dan inovasi ▪ Pemecahan masalah kompleks ▪ Komunikasi dan kerjasama tim ▪ Pengembangan profesional ▪ Manajemen karir ▪ Kepemimpinan ▪ Etika kerja
		Outcome Technical Skill	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mampu mengolah data menjadi insight yang relevan untuk mengenali perilaku konsumen, trend pasar dan industri untuk mendapat insight dalam menyusun strategi maupun untuk keperluan pengembangan produk. ▪ Mampu menyusun strategi dan merancang pengalaman pelanggan (customer experience) yang komprehensif, untuk meningkatkan interaksi pelanggan dengan produk dan layanan. ▪ Mampu membuat desain yang komprehensif untuk journey pengguna dengan memperhatikan karakteristik dan pola interaksi pengguna untuk meningkatkan loyalitas, keterikatan dan kepuasan pelanggan. ▪ Mampu memberikan solusi desain dan metodologi dalam prototipe antarmuka pengguna untuk pengalaman yang diinginkan yang disesuaikan dengan 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Metodologi Penelitian ▪ Design Thinking ▪ Desain produk aplikasi ▪ Desain UI/UX ▪ Desain web ▪ Desain grafis ▪ Interaksi manusia dan komputer ▪ Rekayasa perangkat lunak ▪ Literasi ekonomi digital ▪ Bisnis digital ▪ Financial Technology ▪ Kewirausahaan ▪ Sistem informasi manajemen ▪ Sistem informasi akuntansi ▪ Manajemen operasional ▪ Desain pembelajaran ▪ ICT dalam Pembelajaran ▪ Proyek Independen

			<p>target pelanggan dengan mengidentifikasi kesenjangan antara pengalaman pengguna saat ini dan pengalaman pengguna yang diinginkan.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mampu untuk mengembangkan solusi kreatif baru dan/atau peningkatan iterasi dari konsep, ide, produk dan layanan digital yang telah ada sebelumnya berdasarkan riset pasar dan studi kelayakan serta prototipe pengujian. 	
		Metode Pembelajaran	Project based learning, hands on activities	
8	UI/UX Specialist	Rincian Kegiatan	Membangun pengalaman dan terlibat dalam membangun sistem berupa platform yang dibangun secara modular (microservices) sehingga dapat memudahkan pengimplementasian platform kedepan sesuai dengan karakteristik customer	
		Outcome Softskill	Pengembangan pribadi, kompetensi bisnis, kompetensi kepemimpinan, pemecahan masalah, kemampuan beradaptasi, berpikir kreatif, inovasi, pencarian informasi, manajemen waktu, komunikasi dan bekerja sama dalam tim lintas disiplin dan lintas budaya	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Strategi pengembangan diri ▪ Pengembangan pribadi ▪ Desain berpikir dan inovasi ▪ Pemecahan masalah kompleks ▪ Komunikasi dan kerjasama tim ▪ Pengembangan profesional ▪ Manajemen karir ▪ Kepemimpinan ▪ Etika kerja
		Outcome Technical Skill	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mampu mengolah data menjadi insight yang relevan untuk mengenali perilaku konsumen, trend pasar dan industri 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Metodologi Penelitian ▪ Design Thinking

			<p>untuk mendapat insight dalam menyusun strategi maupun untuk keperluan pengembangan produk.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mampu menyusun strategi dan merancang pengalaman pelanggan (customer experience) yang komprehensif, untuk meningkatkan interaksi pelanggan dengan produk dan layanan. ▪ Mampu membuat desain yang komprehensif untuk journey pengguna dengan memperhatikan karakteristik dan pola interaksi pengguna untuk meningkatkan loyalitas, keterikatan dan kepuasan pelanggan. ▪ Mampu memberikan solusi desain dan metodologi dalam prototipe antarmuka pengguna untuk pengalaman yang diinginkan yang disesuaikan dengan target pelanggan dengan mengidentifikasi kesenjangan antara pengalaman pengguna saat ini dan pengalaman pengguna yang diinginkan. ▪ Mampu untuk mengembangkan solusi kreatif baru dan/atau peningkatan iterasi dari konsep, ide, produk dan layanan digital yang telah ada sebelumnya berdasarkan riset pasar dan studi kelayakan serta prototipe pengujian. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Desain produk aplikasi ▪ Desain UI/UX ▪ Desain web ▪ Desain grafis ▪ Interaksi manusia dan komputer ▪ Rekayasa perangkat lunak ▪ Literasi ekonomi digital ▪ Bisnis digital ▪ Financial Technology ▪ Kewirausahaan ▪ Sistem informasi manajemen ▪ Sistem informasi akuntansi ▪ Manajemen operasional ▪ Desain pembelajaran ▪ ICT dalam Pembelajaran ▪ Proyek Independen
		Metode Pembelajaran	Project based learning, hands on activities	

9	Web Developer	Rincian Kegiatan	<p>Proyek tersebut bertujuan untuk membangun sistem berupa platform yang dibangun secara modular (microservices) sehingga dapat memudahkan pengimplementasian platform kedepan sesuai dengan karakteristik customer</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pemrograman dasar ▪ Algoritma pemrograman ▪ Pemrograman Lanjut ▪ Design Thinking ▪ Desain produk aplikasi ▪ Desain UI/UX ▪ Rekayasa perangkat lunak ▪ E-Business ▪ Web service ▪ Literasi ekonomi digital ▪ Financial Technology ▪ Kewirausahaan ▪ Sistem informasi manajemen ▪ Sistem informasi geografis ▪ Manajemen operasional ▪ Desain pembelajaran ▪ ICT dalam Pembelajaran ▪ Proyek Independen
		Outcome Softskill	<p>Pengembangan pribadi, kompetensi bisnis, kompetensi kepemimpinan, pemecahan masalah, kemampuan beradaptasi, berpikir kreatif, inovasi, pencarian informasi, manajemen waktu, komunikasi dan bekerja sama dalam tim lintas disiplin dan lintas budaya</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Strategi pengembangan diri ▪ Pengembangan pribadi ▪ Desain berpikir dan inovasi ▪ Pemecahan masalah kompleks ▪ Komunikasi dan kerjasama tim ▪ Pengembangan profesional ▪ Manajemen karir ▪ Kepemimpinan ▪ Etika kerja
		Outcome Technical Skill	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mampu untuk mengidentifikasi tujuan/penggerak bisnis yang memengaruhi komponen arsitektur (data, aplikasi, keamanan, pengembangan, dll.) dan berkontribusi 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pemrograman dasar ▪ Algoritma pemrograman ▪ Pemrograman Lanjut ▪ Design Thinking ▪ Desain produk aplikasi

		<p>pada pengembangan arsitektur di area bisnis, infrastruktur, atau fungsional tertentu.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mampu untuk mengembangkan aplikasi/platform dasar dengan fitur yang aman, menulis antarmuka pemrograman aplikasi (API) dan melakukan debugging untuk menyelesaikan kesalahan dengan spesifikasi yang ditetapkan. ▪ Mampu untuk menjalankan pengujian perangkat lunak rutin untuk mengidentifikasi cacat, kesalahan dan/atau kerentanan keamanan, serta, melakukan pengujian unit setiap unit kode. ▪ Mampu untuk mengoptimalkan sinergi sistem dan interface-nya, melibatkan integrasi berbagai komponen perangkat dengan mempertimbangkan kompatibilitasnya untuk memastikan integritas sistem, interoperabilitas, serta keamanan dengan memverifikasi kapasitas dan kinerja sistem. ▪ Mampu memahami dan mengoperasionalkan arsitektur data, proses internal dan memanfaatkan sistem dalam organisasi untuk pemanfaatan data yang maksimal dan efisien 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Desain UI/UX ▪ Pemrograman mobile ▪ Rekayasa perangkat lunak ▪ E-Business ▪ Web service ▪ Literasi ekonomi digital ▪ Financial Technology ▪ Kewirausahaan ▪ Sistem informasi manajemen ▪ Sistem informasi geografis ▪ Manajemen operasional ▪ Desain pembelajaran ▪ ICT dalam Pembelajaran ▪ Proyek Independen
	Metode Pembelajaran	Project based learning, hands on activities	

1. Hal yang sudah baik
 - a. Mitra menawarkan posisi magang yang sangat dibutuhkan di era transformasi digital saat ini. Selama magang, mantee diberikan pelatihan dan bimbingan yang diperlukan untuk mengembangkan pengetahuan dan keterampilan. Para mantee terlibat dalam lingkungan kerja yang kolaboratif dan didukung untuk mencapai tujuan magang. Selain itu, mereka juga memiliki kesempatan untuk belajar dari profesional yang berpengalaman dalam industri, memperluas jaringan, dan mendapatkan wawasan yang berharga tentang tren dan perkembangan terkini dalam transformasi digital.
 - b. Para mentor membimbing mantee dalam menyelesaikan tugas-tugas magang sesuai dengan target. Mantee diberikan kebebasan untuk kreatif dan inovasi dalam menghadapi kendala-kendala dalam menyelesaikan tugas-tugas selama magang. Para mentor memperlakukan mantee sama seperti karyawan yang ada di mitra agar para mantee merasakan atmosfer bekerja pada lingkungan profesional. Mantee dibimbing agar Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif (AHLAK) yang mendasari perilaku insan BUMN.
 - c. PIC mitra membantu menyusun jadwal pertemuan yang sesuai dengan ketersediaan waktu semua pihak (DPP, mentor, tribe dan mantee). Selain itu, PIC mitra juga membantu menyampaikan informasi-informasi penting dan mengatasi kendala-kendala yang terjadi selama kegiatan magang berlangsung
 - d. Tribe pada mitra juga sangat komunikatif dan dapat bekerjasama dengan DPP. Tribe memberikan informasi pelaksanaan magang dan kendala-kendala yang dihadapi para mantee kepada DPP. DPP akan berkoordinasi dengan PIC untuk mencari solusi dari kendala yang ada.

2. Hal yang masih perlu ditingkatkan
 - a. Masih banyak mantee yang mengisi logbook hanya menggunakan emoticon saja sehingga tidak memberikan informasi yang jelas apa saja tugas, kegiatan dan luaran yang dihasilkan setiap hari/minggu. Hal ini akhirnya menjadi kendala bagi mantee dalam membuat laporan akhir yang harus mencantumkan jadwal kegiatan selama mengikuti MSIB, dimana rinciannya mengacu ke lampiran Log Activity di platform kampus merdeka.
 - b. Ada beberapa mantee mengajukan ijin untuk mengikuti perkuliahan atau menyelesaikan skripsi selama magang. Hal ini dapat mengurangi fokus para mantee dalam menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan para mentor selama magang.
 - c. Sistem penilaian atau rubrik penilaian untuk setiap kompetensi yang dikembangkan belum dipublikasikan dalam bentuk cetak atau file.

3. Rekomendasi perbaikan
 - a. Pada saat onboarding, mantee disosialisasikan membuat salinan log activity yang rinci dan jelas dalam bentuk tabel sehingga pada saat membuat laporan hanya tinggal menyalin saja dalam laporannya.
 - b. Mennginformasikan kepada koordinator PT agar peserta magang tidak melaksanakan kegiatan perkuliahan selama magang. Sebaiknya mahasiswa yang sedang menyusun skripsi tidak mengikuti magang agar lebih fokus dalam menyelesaikan skripsinya saja.
 - c. Mempublikasikan sistem penilaian dalam bentuk yang dapat diakses oleh mentor dan mantee

Demikian laporan pendampingan ini disusun sesuai dengan kondisi yang sebenarnya.

Jakarta, 30 Juni 2023
Pembuat Laporan

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Tati Mardiana'.

Tati Mardiana, M.Kom
0331037802