

**PERANCANGAN SISTEM INFORMASI E-RECRUITMENT MITRA AGEN PADA
AJB BUMIPUTERA 1912**



SKRIPSI

Diajukan untuk salah satu syarat kelulusan Program Sarjana

Celvin Az Zahra

11160550

Muhammad Annashar Dasmon

11161222

M. Ridwan Khasyfurrahman

11160772

**UNIVERSITAS
NUSA MANDIRI**

Program Studi Sistem Informasi

Fakultas Teknologi informasi

Universitas Nusa Mandiri

Jakarta

2021

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama Lengkap : Muhammad Ridwan Khasyfurrahman

NIM :11160772

Program Studi : Sistem Informasi

Fakultas : Teknologi Informasi

Perguruan Tinggi : Universitas Nusa Mandiri

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul:“ **PERANCANGAN SISTEM INFORMASI E-RECRUITMENT MITRA AGEN PADA AJB BUMIPUTERA 1912**”, beserta perangkat yang diperlukan (apabila ada).

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun juga. Apabila dikemudian hari ternyata saya memberikan keterangan palsu dan atau ada pihak lain yang mengklaim bahwa Skripsi yang telah saya buat adalah hasil karya milik seseorang atau badan tertentu, saya bersedia diproses baik secara pidana maupun perdata dan kelulusan saya dari Universitas Nusa Mandiri dicabut/dibatalkan.

Dibuat di : Tangerang

Pada tanggal : 21 Juli 2021

Yang menyatakan,

Anggota

1. Muhammad annashar Dasmon



2. Celvin Az Zahra



M. Ridwan Khasyfurrahman

11160772

**SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama Lengkap : Muhammad Ridwan Khasyfurrahman

NIM : 11160772

Program Studi : Sistem Informasi

Fakultas : Teknologi Informasi

Perguruan Tinggi : Universitas Nusa Mandiri

Dengan ini menyetujui untuk memberikan ijin kepada pihak **Universitas Nusa Mandiri. Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (Non-exclusive Royalti-Free Right)** atas karya ilmiah kami yang berjudul:“ **PERANCANGAN SISTEM INFORMASI E-RECRUITMENT MITRA AGEN PADA AJB BUMIPUTERA 1912**”, beserta perangkat yang diperlukan (apabila ada).

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini pihak Universitas Nusa Mandiri berhak menyimpan, mengalih-media atau format-kan, mengelolaannya dalam pangkalan data (database), mendistribusikannya dan menampilkan atau mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari kami selama tetap mencantumkan nama kami sebagai penulis/pencipta karya ilmiah tersebut.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Universitas Nusa Mandiri. Segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Tangerang

Pada tanggal : 21 Juli 2021

Yang menyatakan,

Anggota

1. Muhammad annashar Dasmon



2. Calvin Az Zahra



M. Ridwan Khasyfurrahman

11160772

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : **M. Ridwan Khasyfurrahman**

NIM : **11160772**

Program Studi : Sistem Informasi

Fakultas : Teknologi Informasi

Perguruan Tinggi : Universitas Nusa Mandiri

Jenjang : Strata Satu(S1)

Judul Skripsi : PERANCANGAN SISTEM INFORMASI E-RECRUITMENT MITRA AGEN PADA AJB BUMIPUTERA 1912

Telah dipertahankan pada Periode I-2021 dihadapan penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh Sarjana Komputer (S.Kom) pada Program Sarjana Program Studi Sistem Informasi di Universitas Nusa Mandiri.

Jakarta, 12 , Agustus 2021

PEMBIMBING SKRIPSI

Dosen Pembimbing : **Rani Irma Handayani M.Kom**



DEWAN PENGUJI

Penguji I : **Suhardoyo, SE, MM**



Penguji II : **Andi Arfian, S.Kom**



UNIVERSITAS
NUSA MANDIRI

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : **Celvin Az Zahra**

NIM : **11160550**

Program Studi : Sistem Informasi

Fakultas : Teknologi Informasi

Perguruan Tinggi : Universitas Nusa Mandiri

Jenjang : Strata Satu(S1)

Judul Skripsi : PERANCANGAN SISTEM INFORMASI E-RECRUITMENT MITRA AGEN PADA AJB BUMIPUTERA 1912

Telah dipertahankan pada Periode I-2021 dihadapan penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh Sarjana Komputer (S.Kom) pada Program Sarjana Program Studi Sistem Informasi di Universitas Nusa Mandiri.

Jakarta, 12 , Agustus 2021

PEMBIMBING SKRIPSI

Dosen Pembimbing : **Rani Irma Handayani M.Kom**



DEWAN PENGUJI

Penguji I : **Suhardoyo, SE, MM**



Penguji II : **Andi Arfian, S.Kom**



UNIVERSITAS
NUSA MANDIRI

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : **Muhammad Annashar Dasmon**

NIM : **11161222**

Program Studi : Sistem Informasi

Fakultas : Teknologi Informasi

Perguruan Tinggi : Universitas Nusa Mandiri

Jenjang : Strata Satu(S1)

Judul Skripsi : PERANCANGAN SISTEM INFORMASI E-RECRUITMENT MITRA AGEN PADA AJB BUMIPUTERA 1912

Telah dipertahankan pada Periode I-2021 dihadapan penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh Sarjana Komputer (S.Kom) pada Program Sarjana Program Studi Sistem Informasi di Universitas Nusa Mandiri.

Jakarta, 12 , Agustus 2021

PEMBIMBING SKRIPSI

Dosen Pembimbing : **Rani Irma Handayani M.Kom**



DEWAN PENGUJI

Penguji I : **Suhardoyo, SE, MM**



Penguji II : **Andi Arfian, S.Kom**



UNIVERSITAS
NUSA MANDIRI

Kata Pengantar

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nyalah penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PERANCANGAN SISTEM INFORMASI E-RECRUITMENT MITRA AGEN PADA AJB BUMIPUTERA 1912”.

Dalam skripsi ini dibahas mengenai Perancangan sistem informasi E-Recruitment berbasis web. Adapun maksud dan tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mengikuti sidang skripsi, Jurusan Sistem Informasi Universitas Nusa Mndiri. Selama penelitian dan penulisan skripsi ini banyak sekali hambatan yang penulis alami, namun berkat bantuan, dorongan serta bimbingan dari berbagai pihak, akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Penulis beranggapan bahwa skripsi ini merupakan karya terbaik yang dapat penulis persembahkan. Tetapi penulis menyadari bahwa tidak tertutup kemungkinan didalamnya terdapat kekurangan-kekurangan. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi parapembaca pada umumnya.

Dibuat di : Tangerang

Pada tanggal : 21 Juli 2021

Yang menyatakan,

UNIVERSITAS
NUSA MANDIRI



M. Ridwan Khasyfurrahman

11160772

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, yang telah memberikan kesehatan, rahmat dan hidayah, sehingga penulis masih diberikan kesempatan untuk menyelesaikan skripsi ini, sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar kesarjanaan. Walaupun jauh dari kata sempurna, namun penulis bangga telah mencapai pada titik ini, yang akhirnya skripsi ini bisa selesai diwaktu yang tepat.

Seorang teman seangkatan di Universitas Nusa Mandiri pernah berkata, jika mempunyai sebuah tujuan, maka buatlah batas waktu untuk mencapai tujuan tersebut, sehingga hal inilah yang membuat penulis memacu dirinya sampai batas maksimal sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini, diwaktu yang tepat.

Skripsi atau Tugas akhir ini saya persembahkan untuk :

Orang tua yang sudah membimbing dari kecil hingga bisa seperti saat ini, untuk keluarga besar dan juga saudara dan sepupu yang senantiasa mendampingi penulis, teman-teman seperjuangan di Universitas Nusa Mandiri yang bersama-sama berjuang untuk sampai pada titik ini, para dosen dan juga dosen pembimbing yang selalu memberikan bimbingan dan juga ilmu yang sangat bermanfaat, teman dan juga sahabat yang tak pernah lelah untuk menyemangati penulis, dan juga untuk orang-orang terdekat penulis yang selalu ada dan selalu menyemangati penulis sampai saat ini.

ABSTRAKSI

Proses perekrutan mitra agen baru pada perusahaan tentu saja sesuatu yang sangat lazim dilakukan oleh perusahaan, proses ini dilakukan untuk mengimbangi tingkat permintaan mitra kerja yang perusahaan hasilkan atau hanya sekedar menggantikan mitra kerja yang keluar. proses yang cukup panjang tidak jarang menghabiskan waktu dan biaya untuk dapat menemukan mitra yang berkontribusi untuk perusahaan mulai dari pemasangan iklan sampai informasi dari orang ke orang. penumpukan berkas lamaran yang harus diperiksa satu per satu calon mitra agen, menghubungi satu per satu calon mitra untuk sekedar hadir mengikuti interview dan test, dan belum tentu semua nomor handphone yang tercantum dapat dihubungi. untuk itu dibutuhkan sebuah website yang tidak hanya mampu memperkenalkan perusahaan ke khalayak banyak tetapi juga dapat dimanfaatkan untuk melakukan rekrutmen mitra agen dan mengelola data agen yang sudah melamar untuk posisi yang dibutuhkan oleh perusahaan. memberikan informasi hasil seleksi sampai dengan dihasilkannya laporan yang dibutuhkan oleh perusahaan.

Kata kunci: Perekrutan Karyawan, Sistem Informasi, Berbasis Web



ABSTRACT

The process of recruiting new agent partners at the company is of course something that is very commonly done by companies, this process is carried out to balance the level of demand for partners that the company produces or just replace partners who leave. a fairly long process, it is not uncommon to spend time and money to find partners who contribute to the company, from advertising to person-to-person information. piles of application files that must be checked one by one prospective agent partners, contacting prospective partners one by one attend the interview and test, and not all of the listed mobile numbers can be contacted. For that we need a website that is not only able to introduce the company to a large audience but can also be used to recruit agent partners and manage data on agents who have applied for positions needed by the company.

Keywords: Employee Recruitment, Information System, Web-Based



DAFTAR PUSTAKA

- [1] K. Dwi *et al.*, *Efektifitas Penerapan Metode Rekrutmen Online*. 2017.
- [2] G. Gata, Y. Prabowo, and R. A. Kusuma, "Sistem Informasi Pengelolaan Sumber Daya Manusia E-Recruitment Dalam Bidang Jasa Penyalur Kerja," *J. Ilm. FIFO*, vol. 9, no. 2, p. 138, 2017, doi: 10.22441/fifo.2017.v9i2.007.
- [3] Masriadi, "Vol. 2 No.2 Edisi 2 Januari 2020 <http://jurnal.ensiklopediaku.org> Ensiklopedia of Journal," *Ensiklopedia J. Peranc.*, vol. 2, no. 2, pp. 155–164, 2020.
- [4] M. Irsan and J. Budiman, "Analisis SWOT Pada Disain Prototype Sistem Informasi e-Recruitment," *J. Tek. Inform. UNIS*, vol. 6, no. 1, pp. 1–7, 2018, doi: 10.13140/RG.2.2.31953.79207.
- [5] I. Isral, S. Sutarman, and E. S. Asih, "Sistem Informasi E-Recruitment pada PT Gandum Mas Kencana Tangerang," *J. Sisfotek Glob.*, vol. 9, no. 1, pp. 26–33, 2019.
- [6] S. Indria Widyastuti, "E-RECRUITMENT KARYAWAN BERBASIS WEB SEBAGAI UPAYA MENINGKATKAN EFISIENSI SELEKSI PENERIMAAN KARYAWAN BARU," *J. Chem. Inf. Model.*, vol. 53, no. 9, pp. 1689–1699, 2013.
- [7] Mashudi, "Pemodelan Sistem E-Recruitment Karyawan," *J. Lentera Ict*, vol. Vol.2, No.1, no. November, ISSN 2338-3143, pp. 30–36, 2014.
- [8] M. Irsan, E. Yuliyasni, K. Nufus, S. Afrida, and E. Ratnasari, "Rancangan Aplikasi E-Recruitment Pada Pt. Kalila Indonesia," *Sentika 2014*, vol. 2089, no. Maret, ISSN: 2089-9813, pp. 429–435, 2014.
- [9] N. Anisah, Anton, and U. Radiyah, "Rancangan Sistem Informasi E-Recruitment Berbasis Web Pada PT. Geogservices," *J. PROSISKO*, vol. 3, no. 2, pp. 48–54, 2016.
- [10] A. B. H. Y. A. F. F. A. Jariyah and 2018 Yanto, Hasta, "Sistem Informasi E-Recruitment Karyawan Berbasis," *Sukamto Dan Shalahuddin*, vol. 4, no. 2, pp. 1–6, 2018.