

**PENERAPAN METODE *PROFILE MATCHING* DALAM
PEMILIHAN GURU BERPRESTASI
PADA SDN 1 SUKAMANA**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan Program Sarjana

TITA OKTAVIANI

11210993

FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI

UNIVERSITAS NUSA MANDIRI

JAKARTA

2022

PERSEMBAHAN

“Ilmu tanpa agama buta, agama tanpa ilmu lumpuh”

(Albert Einstein)

Dengan mengucap puji syukur kepada Allah SWT, skripsi ini penulis persembahkan untuk :

1. Bapak Tata E Jaenudin dan Ibu Een Nuraeni, kedua orang tua saya yang merupakan motivator terbesar dalam hidup saya yang tidak pernah lelah mendoakan dan menyayangi.
2. Skripsi ini saya persembahkan untuk orang paling istimewa dalam hidup saya. Romi Haristiadi, kamu adalah sosok terbaik. Terimakasih atas dukungan, kebaikan, perhatian dan kebijaksanaan.
3. Kakakku Iman Nurjaman dan Adik bungsuku Rofiatul Adawiah semoga karya ini dapat menjadi pemicu semangat kalian untuk meraih pendidikan setinggi-tinginya.
4. Keluarga Besar H. Nahrawi (alm) dan Keluarga Besar Edje Jaenudin (alm)
5. Rekan kerja SDN 1 Sukamanah yang selalu memberikan dukungan serta memberi saran untuk karya tulis ini.
6. Dan tak lupa sahabat-sahabat saya yang tak mungkin saya sebutkan satu per satu.

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Tita Oktaviani
NIM : 11210993
Program Studi : Sistem Informasi
Perguruan Tinggi : Universitas Nusa Mandiri

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang telah saya buat dengan judul: **“Penerapan Metode *Profile Matching* Dalam Pemilihan Guru Berprestasi Pada SDN 1 Sukamanah”**, adalah asli (orisinil) atau tidak plagiat (menjiplak) dan belum pernah diterbitkan/dipublikasikan dimanapun dan dalam bentuk apapun.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun juga. Apabila dikemudian hari ternyata saya memberikan keterangan palsu dan atau ada pihak lain yang mengklaim bahwa skripsi yang telah saya buat adalah hasil karya milik seseorang atau badan tertentu, saya bersedia diproses baik secara pidana maupun perdata dan kelulusan saya dari Universitas Nusa Mandiri dicabut/dibatalkan.

Dibuat di : Jakarta
Pada Tanggal : 28 Juni 2022
Yang menyatakan,



5000
Rp 5000
METERAI
TEMPEL
073AJX580188461

Tita Oktaviani

SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Tita Oktaviani
NIM : 11210993
Program Studi : Sistem Informasi
Perguruan Tinggi : Universitas Nusa Mandiri

Dengan ini menyetujui untuk memberikan ijin kepada pihak Universitas Nusa Mandiri, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non Exclusive Royalti Free*) atas karya ilmiah saya yang berjudul: **“Penerapan Metode *Profile Matching* Dalam Pemilihan Guru Berprestasi Pada SDN 1 Sukamanah”**.

Dengan Hak bebas Royalti Non-Eksklusif ini pihak Universitas Nusa Mandiri berhak menyimpan, mengalih media atau format-kan, mengelolanya dalam pangkalan data (*database*), mendistribusikannya dan menampilkan atau mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta karya ilmiah tersebut.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Universitas Nusa Mandiri, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Tanggal : 28 Juni 2022


METERAL
TEMPEL
CCBAJX580188462
Tita Oktaviani

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Tita Oktaviani
NIM : 11210993
Program Studi : Sistem Informasi
Jenjang : Strata-1
Judul Skripsi : Penerapan Metode *Profile Matching* Dalam Pemilihan Guru Berprestasi Pada SDN 1 Sukamanah

Untuk dipertahankan pada periode I-2022 dihadapan penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh Sarjana Komputer (S.Kom) pada Program Strata-1 Program Studi Sistem Informasi di Universitas Nusa Mandiri.

Jakarta, 14 Juli 2022

PEMBIMBING SKRIPSI

Dosen Pembimbing I : Irfan Mahendra, M. Kom, MM. CCP



DEWAN PENGUJI

Penguji I : Mohammad Badrul, S.Kom, M.Kom



Penguji II : Ardian Dwi Praba, S.Kom, M.Kom



PANDUAN PENGGUNAAN HAK CIPTA

Skripsi sarjana yang berjudul “**Penerapan Metode *Profile Matching* Dalam Pemilihan Guru Berprestasi Pada SDN 1 Sukamanah**”, adalah hasil karya tulis asli TITA OKTAVIANI dan bukan hasil terbitan sehingga peredaran karya tulis hanya berlaku dilingkungan akademik saja, serta memiliki hak cipta. Oleh karena itu, dilarang keras menggandakan baik sebagian maupun seluruhnya karya tulis ini, tanpa seizin penulis.

Referensi kepustakaan diperkenankan untuk dicatat tetapi pengutipan atau ringkasan isi tulisan hanya dapat dilakukan dengan seizin penulis dan disertai ketentuan pengutipan secara ilmiah dengan menyebutkan sumbernya.

Untuk keperluan perizinan pada pemilik dapat menghubungi informasi yang tertera di bawah ini :

Nama	: Tita Oktaviani
Alamat	: Kp. Sukamulya, RT/RW.007/003, Desa. Sukamanah, Kec. Malingping Kab. Lebak, Banten
No. Telp	: 085714496669
E-mail	: thaoktaviani36@gmail.com

UNIVERSITAS
NUSA MANDIRI

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Alhamdulillah segala puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Adapun judul skripsi yang penulis ambil adalah “ **Penerapan Metode *Profile Matching* Dalam Pemilihan Guru Berprestasi Pada SDN 1 Sukamanah**”. Penulisan ini guna memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan pada program studi Sistem Informasi Universitas Nusa Mandiri Jakarta.

Banyak hambatan yang telah penulis lalui dalam penyusunan skripsi ini. akan tetapi dorongan semangat, doa dan bimbingan dari berbagai pihak baik moral maupun materil sehingga penulisan ini dapat diselesaikan. Oleh karena itu dengan penuh kerendahan hati ijinilah penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ketua Universitas Nusa Mandiri.
2. Wakil Ketua Universitas Nusa Mandiri.
3. Ketua Program Studi Sistem Informasi Nusa Mandiri.
4. Bapak Irfan Mahendra, M. Kom, MM. CCP selaku dosen pembimbing yang berkenan meluangkan waktu untuk memberikan arahnya hingga penulisan skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Kedua orangtua, Ayahanda Tata E Jaenudin serta Ibunda Een Nuraeni serta kakak dan adikku yang senantiasa memberikan semangat dan doa yang tiada henti-hentinya kepada penulis.
6. Suamiku Romi Haristiadi yang senantiasa memberikan semangat, dukungan serta doa yang tiada henti-hentinya.

7. Bapak Muhamad Saripudin, M. Pd selaku kepala SDN 1 Sukamanah yang telah memberikan arahan dan memberikan ijin untuk melakukan penelitian.
8. Rekan kerja yang senantia memberikan semangat serta membantu dalam penulisan skripsi.
9. Rekan-rekan satu angkatan yang telah berjuang bersama-sama dalam menempuh skripsi ini.
10. Dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini.

Penulisan ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun akan sangat berguna bagi penulis kedepannya.

Akhir kata penulis ucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini. dan semoga Allah SWT melimpahkan Rahmat serta karunia-Nya dalam setiap amal kebaikan kita. Aamiin.

Jakarta, 28 Juni 2022

Penulis



Tita Oktaviani

ABSTRAK

Tita Oktaviani (11210993), Penerapan Metode Profile Matching Dalam Pemilihan Guru Berprestasi Pada SDN 1 Sukamanah

Guru adalah pendidik profesional dengan tugas utama mendidik, membimbing, mengarahkan, melatih dan mengevaluasi peserta didik pada pendidikan usia dini jalur pendidikan formal, pendidikan dasar dan pendidikan menengah. Untuk melaksanakan tugas profesionalnya, guru harus memiliki kemampuan edukatif serta kepribadian yang baik yang mana dapat dijadikan contoh bagi pembentukan karakter siswa. Dalam mengembangkan keprofesionalan seorang guru dapat dilakukan dengan cara memberikan kesempatan kepada guru yang berprestasi untuk mendapatkan penghargaan berupa promosi jabatan. Namun pemilihan guru biasanya hanya dilakukan pada beberapa aspek tertentu sehingga akan menyulitkan kepala sekolah dalam mengambil keputusan dengan level dan kemampuan yang hampir sama. Penelitian ini adalah untuk memberikan rekomendasi pemilihan guru berprestasi dengan kriteria intelektual, sikap, perilaku dan kinerja dengan menggunakan metode profile matching dalam memecahkan masalah. Metode ini dilakukan dengan tahapan, pemetaan Gap, kompetensi, pembobotan, penghitungan dan pengelompokan *core factor* dan *secondary factor*, selanjutnya penghitungan nilai total dan penghitungan ranking. Dari penghitungan ranking maka dapat diketahui guru berprestasi dengan nilai tertinggi yang berhak direkomendasikan untuk mendapatkan penghargaan berupa promosi jabatan. Hasil dari penelitian ini menunjukkan *profile matching* dapat diimplementasikan dalam penerapan pemilihan guru berprestasi.

Kata Kunci : Guru berprestasi, *Profile matching*

UNIVERSITAS
NUSA MANDIRI

ABSTRACT

Tita Oktaviani (11210993), Application of Profile Matching Method in Selection of Outstanding Teachers at SDN 1 Sukamanah.

Teachers are professional educators with the main task of educating, guiding, directing, training and evaluating students in early childhood education through formal education, basic education and secondary education. To carry out their professional duties, teachers must have educative abilities and good personalities which can be used as examples for the formation of student character. In developing the professionalism of a teacher, it can be done by providing opportunities for outstanding teachers to get awards in the form of promotions. However, the selection of teachers is usually only carried out on certain aspects so that it will be difficult for principals to make decisions with almost the same level and ability. This study is to provide recommendations for the selection of outstanding teachers with intellectual, attitude, behavior and performance criteria by using the profile matching method in solving problems. This method is carried out in stages, mapping the gap, competence, weighting, calculating and grouping the core and secondary factors, then calculating the total value and calculating the ranking. From the ranking calculation, it can be seen that the outstanding teacher with the highest score is entitled to be recommended for an award in the form of a promotion. The results of this study indicate that profile matching can be implemented in the implementation of the selection of outstanding teachers.

Keywords: Achievement teacher, Profile matching



DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL SKRIPSI	i
LEMBAR PERSEMBAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	iv
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN SKRIPSI	v
LEMBAR PANDUAN PENGGUNAAN HAK CIPTA	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Rumusan Masalah	3
1.4 Tujuan Penelitian	3
1.5 Ruang Lingkup	4
BAB II LANDASAN TEORI	5
2.1 Landasan Teori	5
2.1.1 Pengertian Sistem	5
2.1.2 Sistem Pendukung Keputusan	5
2.1.3 Tahap Pengambilan Keputusan	5
2.1.4 Skala Likert	6
2.1.5 Guru Berprestasi	7
2.1.6 Metode Gap Kompetensi (<i>Profile Matching</i>)	7
2.1.7 Pengertian Promosi Jabatan	10
2.2 Penelitian Terkait	10

2.3 Tinjauan Organisasi atau Objek	11
2.3.1 Profil Sekolah	11
2.3.2 Visi, Misi dan tujuan	12
2.3.3 Struktur Organisasi Tugas dan Fungsi	13
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	20
3.1 Tahapan Penelitian	20
3.2 Metode Penelitian	23
3.3 Analisis Data	29
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	30
4.1 Profil Pegawai dan Responden	30
4.1.1 Profil Pegawai	30
4.1.2 Profil Responden	30
4.2 Klarifikasi <i>Core Faktor</i> dan <i>Secondary Factor</i>	31
4.3 Bobot Nilai	31
4.4 Keterangan Nilai Aspek Sub Kriteria	32
4.5 Perhitungan	34
4.5.1 Rekap dan Kuisioner	34
4.5.2 Pemetaan Gap Kompetensi	37
4.5.3 Pembobotan	41
4.5.4 Penghitungan <i>Core Factor</i> dan <i>Secondary Factor</i>	45
4.5.5 Penghitungan Nilai Total	48
4.5.6 Penghitungan Nilai Ranking	51
BAB V PENUTUP	53
5.1 Kesimpulan	53
5.2 Saran	53
DAFTAR PUSTAKA	55
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	57
LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI	58
SURAT KETERANGAN RISET	59
LAMPIRAN	60

Lampiran A. Bukti Hasil Pengecekan Plagiarisme	60
Lampiran B. Form Kuisisioner	63
Lampiran C. Bukti Submit/Publish Artikel Ilmiah	65



DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1. Struktur Organisasi SDN 1 Sukamanah	14
Gambar III.1. Tahapan Penelitian	20



DAFTAR TABEL

Tabel II.1.	Skala likert	6
Tabel II.2.	Bobot Nilai gap.....	8
Tabel III.1.	Sampel Guru	25
Tabel III.2.	Aspek Kriteria	28
Tabel IV.1.	Profil Pegawai	30
Tabel IV.2.	<i>Core Factor</i> dan <i>Secondary Factor</i>	31
Tabel IV.3.	Bobot Nilai Gap	32
Tabel IV.4.	Nilai Aspek Sub Kriteria.....	32
Tabel IV.5.	Pengelompokan Aspek Kriteria.....	33
Tabel IV.6.	Pengkodean sampel	33
Tabel IV.7.	Hasil Penelitian Responden 1.....	35
Tabel IV.8.	Hasil Penelitian Responden 2.....	36
Tabel IV.9.	Nilai Standart.....	37
Tabel IV.10.	Penghitungan Gap Aspek Intelektual	38
Tabel IV.11.	Penghitungan Gap Aspek Sikap.....	39
Tabel IV.12.	Penghitungan Gap Aspek Perilaku.....	40
Tabel IV.13.	Penghitungan Gap Aspek Kinerja.....	41
Tabel IV.14.	Pembobotan Aspek Intelektual	42
Tabel IV.15.	Pembobotan Aspek Sikap.....	43
Tabel IV.16.	Pembobotan Aspek Perilaku.....	44
Tabel IV.17.	Pembobotan Aspek Kinerja.....	45
Tabel IV.18.	Penghitungan <i>Core Factor</i> dan <i>Secondary Factor</i> Aspek Intelektual ..	46
Tabel IV.19.	Penghitungan <i>Core Factor</i> dan <i>Secondary Factor</i> Aspek Sikap.....	47
Tabel IV.20.	Penghitungan <i>Core Factor</i> dan <i>Secondary Factor</i> Aspek Perilaku.....	47
Tabel IV.21.	Penghitungan <i>Core Factor</i> dan <i>Secondary Factor</i> Aspek Kinerja	48
Tabel IV.22.	Penghitungan Nilai Total Aspek Intelektual	49
Tabel IV.23.	Penghitungan Nilai Total Aspek Sikap.....	49
Tabel IV.24.	Penghitungan Nilai Total Aspek Perilaku.....	50
Tabel IV.25.	Penghitungan Nilai Total Aspek Kinerja.....	50
Tabel IV.26.	Penghitungan Nilai Ranking	51
Tabel IV.27.	Ranking	52

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Apriana, V. (2018). Penerapan Metode Profile Matching Untuk Menentukan Pemberian Reward Terhadap Pelanggan Pada Bisnis Ritel. *Jurnal Pilar Nusa Mandiri*, 14 (1), 117-122. Retrieved from <http://ejournal.nusamandiri.ac.id/ejurnal/index.php/pilar/article/download/824/pdf>
- [2] Halla, Elyvia, Mey. (2020). Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Guru Berprestasi Dengan Metode Profile Matching Pada Yayasan Pangudi Luhur Semarang. *Juristek*. Retrieved <http://juristek.untama.ac.id/index.php/jtk/article/view/30>
- [3] Harriyansyah, & Baidawi, T. (2018). Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Jabatan Pegawai Negeri Sipil Pada Pusat Penelitian dan Pengembangan Minyak dan Gas Bumi Lemigas Kementerian ESDM Dengan Metode Profile Matching. *Jurnal Teknik Komputer*, 4(1). Retrieved from <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/jtk/article/view/3044/1947>
- [4] Hidayat, R. (2016). Menentukan Promosi Jabatan karyawan dengan Menggunakan Metode Profile Matching dan Metode Promethee. *IJSE – Indonesian Journal on Software Engineering*, 2(1), 57-56. Retrieved <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/ijse/article/view/667/558>
- [5] Kristiyanti, D. A. (2017). Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Karyawan Untuk Jabatan Tertentu Dengan Pendekatan Analisa gap Profile Matching. *Paradigma – Jurnal Komputer Dan Informatika*, 19 (1), 20-29, <http://doi.org/10.331294/P.V1911.1502>
- [6] Nofriansyah, D, & Defit, S. (2017). *Multi Criteria Decision making (MCDM) pada sistem pendukung keputusan* (Ed. 1 ; C. Morris Sartono, ed). Yogyakarta. Deepublish
- [7] Prasetyo, A. Sari, A. O, & Aprilia, R. (2019). PENGGUNAAN METODE PROFILE MATCHING DALAM SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN KENAIKAN JABATAN PADA INSTITUSI BANK (STUDI KASUS PT Bank negara Indonesia, Persero Tbk – KC PECENONGAN). *Jurnal Teknologi Informatika & Komputer*, 5(1)
- [8] Pratiwi, H. (2016). *Buku Ajar Sistem Pendukung Keputusan* (Ed 1;I. Candrawinata, ed.). Yogyakarta: Deepublish
- [9] Purwanto, H. (2017). *PENERAPAN METODE PROFILE MATCHING DALAM SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA KARYAWAN PADA PT.XIV*, 15 – 20
- [10] Santosa, P. I. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif* (1st ed;Giovany, ed). Yogyakarta

- [11] Segoro, W. (2018). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 1; P. K. Anggraeni, ed). Yogyakarta; Grup Penerbitan CV Budi Utama
- [12] Sutabri, T. (2016). *Sistem Informasi Manajemen* (II cetakan; Arie, ed). Yogyakarta : Andi
- [13] Werang, B. (2015). *Pendekatan Kuantitatif dalam Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Calpulis
- [14] Yuan, Sa'adati, & Sofiansyah, F. (2018). Analisis Penggunaan Metode AHP dan MOORA untuk Menentukan Guru Berprestasi sebagai Ajang Promosi Jabatan. Publikasi Jurnal & penelitian Teknik Informatika. Retrieved from [http:// https://polgan.ac.id/jurnal/index.php/sinkron/article/view/189/109](http://https://polgan.ac.id/jurnal/index.php/sinkron/article/view/189/109)

