

SISTEM INFORMASI PENERIMAAN KARYAWAN BARU

BERBASIS WEB MENGGUNAKAN METODE MFEP

PADA CV. EKA BOGA PRATAMA

BEKASI



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan Program Sarjana

TARI PUSPITA SARI

11212547

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI

UNIVERSITAS NUSA MANDIRI

JAKARTA

2022

PERSEMBAHAN

“The higher you dream, the higher you’ll fly.”

Dengan mengucapkan puji serta syukur kepada Allah SWT. Skripsi ini kupersembahkan untuk:

Orang tua, sahabat dan orang-orang yang senantiasa membantu selama penyusunan skripsi ini. Teruntuk diri sendiri, terimakasih sudah bertahan sejauh ini walaupun sempat beberapa kali tidak yakin akan menyelesaikan skripsi tepat waktu. Namun kamu tidak menyerah dan terus mencoba lagi, kamu itu hebat.



SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Tari Puspita Sari
NIM : 11212547
Program Studi : Sistem Informasi
Fakultas : Teknologi Informasi
Perguruan Tinggi : Universitas Nusa Mandiri

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang telah saya buat dengan judul: **“Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Baru Berbasis Web Menggunakan Metode MFEP Pada CV. Eka Boga Pratama Bekasi”**, adalah asli (orisinal) atau tidak plagiat (menjiplak) dan belum pernah diterbitkan/dipublikasikan dimanapun dan dalam bentuk apapun.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun juga. Apabila dikemudian hari ternyata saya memberikan keterangan palsu dan atau ada pihak lain yang mengklaim bahwa Skripsi yang telah saya buat adalah hasil karya milik seorang atau badan tertentu, saya bersedia diproses baik secara pidana maupun perdata dan kelulusan saya dari **Universitas Nusa Mandiri** dicabut/dibatalkan.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 24 Juni 2022

Yang menyatakan,



Tari Puspita Sari

SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Tari Pupita Sari
NIM : 11212547
Program Studi : Sistem Informasi
Fakultas : Teknologi Informasi
Perguruan Tinggi : Universitas Nusa Mandiri

Dengan ini menyetujui untuk memberikan ijin kepada pihak **Universitas Nusa Mandiri**, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalti-Free Right*) atas karya ilmiah kami yang berjudul: **“Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Baru Berbasis Web Menggunakan Metode MFEP Pada CV. Eka Boga Pratama Bekasi”**, beserta perangkat yang diperlukan (apabila ada).

Dengan **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif** ini kepada pihak **Universitas Nusa Mandiri** berhak menyimpan, mengalih-media atau *format*-kan, mengelolanya dalam pangkalan data (*database*), mendistribusikannya dan menampilkan atau mempublikasikannya di *internet* atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari kami selama tetap mencantumkan nama kami sebagai penulis/pencipta karya ilmiah tersebut.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Universitas Nusa Mandiri, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 24 Juni 2022

Yang menyatakan,



Tari Puspita Sari

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Tari Puspita Sari
NIM : 11212547
Jenjang : Strata Satu (S1)
Program Studi : Sistem Informasi
Fakultas : Teknologi Informasi
Perguruan Tinggi : Universitas Nusa Mandiri
Judul Skripsi : Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Baru Berbasis Web Menggunakan Metode MFEP Pada CV. Eka Boga Pratama Bekasi

Telah dipertahankan pada periode 2022-1 dihadapan penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer (S.Kom) pada Program Strata Satu (S1) Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi di Universitas Nusa Mandiri.

Jakarta, 14 Juli 2022

PEMBIMBING SKRIPSI

Dosen Pembimbing : Heriyanto, S.Kom,M.Kom

DEWAN PENGUJI

Penguji I : Kursehi Falgenti, S.Kom,M.Kom

Penguji II : Besus Maula Sulthon,
S.Kom,M.Kom

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Adapun judul skripsi yang penulis ambil sebagai berikut, **“Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Baru Berbasis Web Menggunakan Metode MFEP Pada CV. Eka Boga Pratama Bekasi”**.

Tujuan penulisan Skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat kelulusan Program Strata Satu (S1) Universitas Nusa Mandiri. Sebagai bahan penulisan diambil berdasarkan observasi dan beberapa sumber literatur yang mendukung penulisan ini. Penulis menyadari bahwa tanpa bimbingan dan dorongan dari semua pihak, maka penulisan Skripsi ini tidak akan berjalan lancar. Oleh karena itu pada kesempatan ini, izinkan penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Nusa Mandiri.
2. Wakil Rektor I Bidang Akademik Universitas Nusa Mandiri
3. Dekan Fakultas Teknologi Informasi Universitas Nusa Mandiri
4. Ketua Program Studi Informatika Universitas Nusa Mandiri.
5. Bapak Heriyanto, M.Kom, selaku Dosen pembimbing Skripsi.
6. Bapak Memet selaku Manajer Operasional CV. Eka Boga Pratama
7. Orang tua yang telah memberikan dukungan moral.
8. Rekan-rekan mahasiswa kelas 11.8K.01

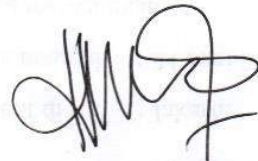
Serta semua pihak yang telah membantu penulis dalam terwujudnya penulisan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh sekali dari

sempurna, untuk itu penulis mohon kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan penulisan di masa yang akan datang.

Akhir kata semoga Skripsi ini dapat berguna bagi penulis khususnya dan bagi pembaca pada umumnya.

Jakarta, 24 Juni 2022

Penulis



Tari Puspita Sari

DAFTAR ISI

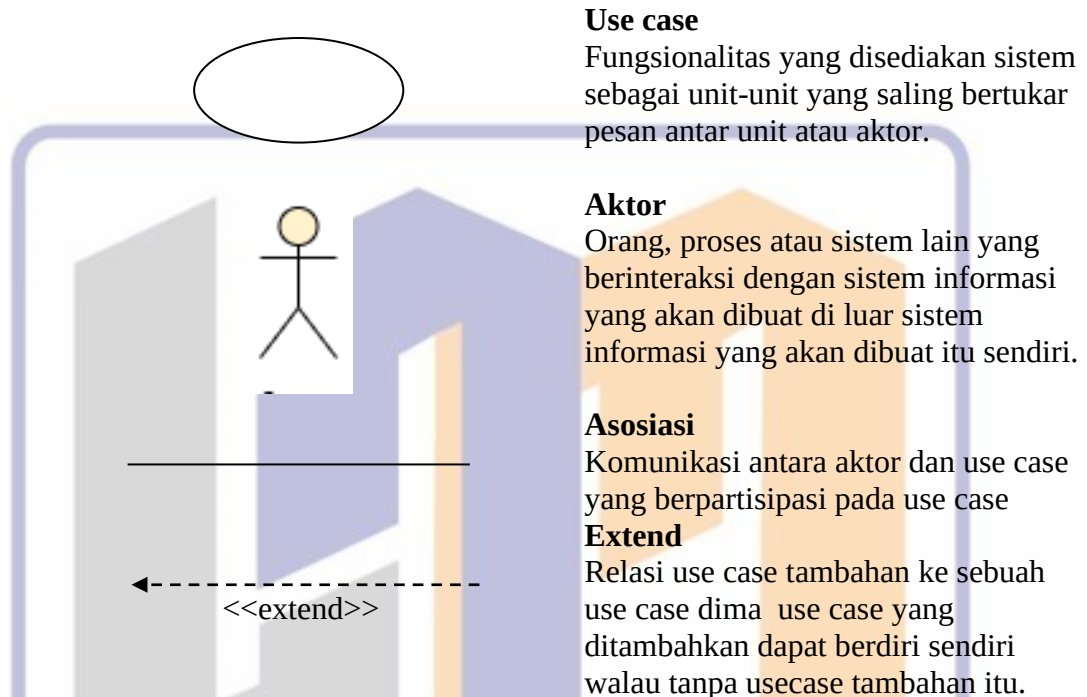
LEMBAR JUDUL SKRIPSI.....	i
LEMBAR PERSEMBAHAN.....	ii
LEMBAR SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA...	iv
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	v
LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI.....	vi
LEMBAR PEDOMAN PENGGUNAAN HAK CIPTA	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR SIMBOL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Permasalahan.....	2
1.3 Perumusan Masalah.....	3
1.4 Maksud dan Tujuan	3
1.5 Metode Penelitian.....	4
1.5.1 Teknik Pengumpulan Data.....	4
A. Observasi.....	4
B. Wawancara.....	4
C. Studi Pustaka.....	4
1.5.1 Model Pengembangan Sistem.....	5
A. Analisa Kebutuhan Sistem.....	5
B. Desain.....	5
C. <i>Code Generation</i>	6
D. <i>Testing</i>	6
E. <i>Support</i>	6
1.6 Ruang Lingkup	7
 BAB II LANDASAN TEORI	 8
2.1 Tinjauan Pustaka	8
2.2 Penelitian Terkait	16
 BAB III ANALISA SISTEM BERJALAN	 18

3.1	Tinjauan Perusahaan.....	18
3.1.1	Sejarah Perusahaan.....	18
3.1.2	Struktur Organisasi.....	19
3.2	Proses Bisnis.....	22
3.3	Spesifikasi Dokumen Sistem Berjalan	24
BAB IV RANCANGAN SISTEM DAN PROGRAM USULAN		25
4.1	Analisis Kebutuhan <i>Software</i>	25
4.2	Desain	31
4.2.1	Database.....	31
4.2.2	Software Architecture.....	37
4.2.3	User Interface.....	39
4.3	<i>Code Generation</i>	44
4.4	<i>Testing</i>	49
4.5	<i>Support</i>	54
4.5.1	Publikasi Web.....	54
4.5.3	Spesifikasi <i>Hardware</i> dan <i>Software</i>	55
4.6	Spesifikasi Dokumen Sistem Usulan	55
BAB V PENUTUP.....		57
5.1	Kesimpulan.....	57
5.2	Saran	57
DAFTAR PUSTAKA.....		59
DAFTAR RIWAYAT HIDUP		61
LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI		62
SURAT KETERANGAN RISET		63
LAMPIRAN.....		64
Lampiran A. Dokumen Sistem Berjalan		
Lampiran B. Dokumen Sistem Usulan		
Lampiran C. Bukti Hasil Pengecekan Plagiarisme		

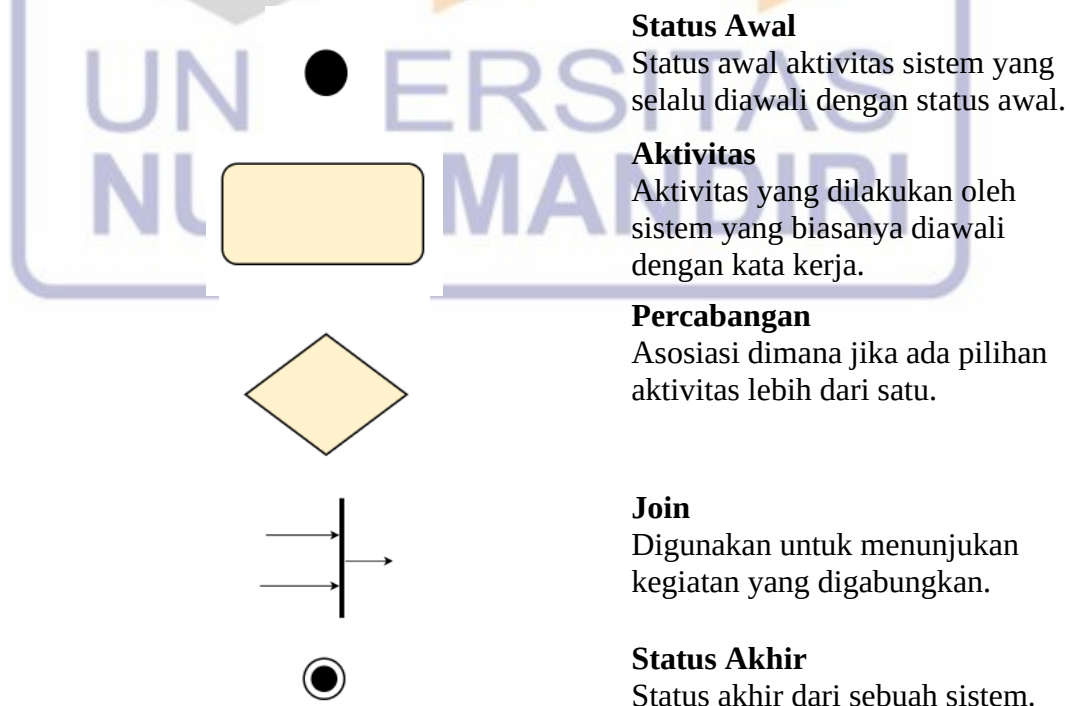
DAFTAR SIMBOL

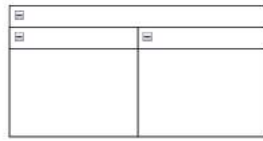
a. Simbol *UML*

1. Simbol *Use Case Diagram*



2. Simbol *Activity Diagram*

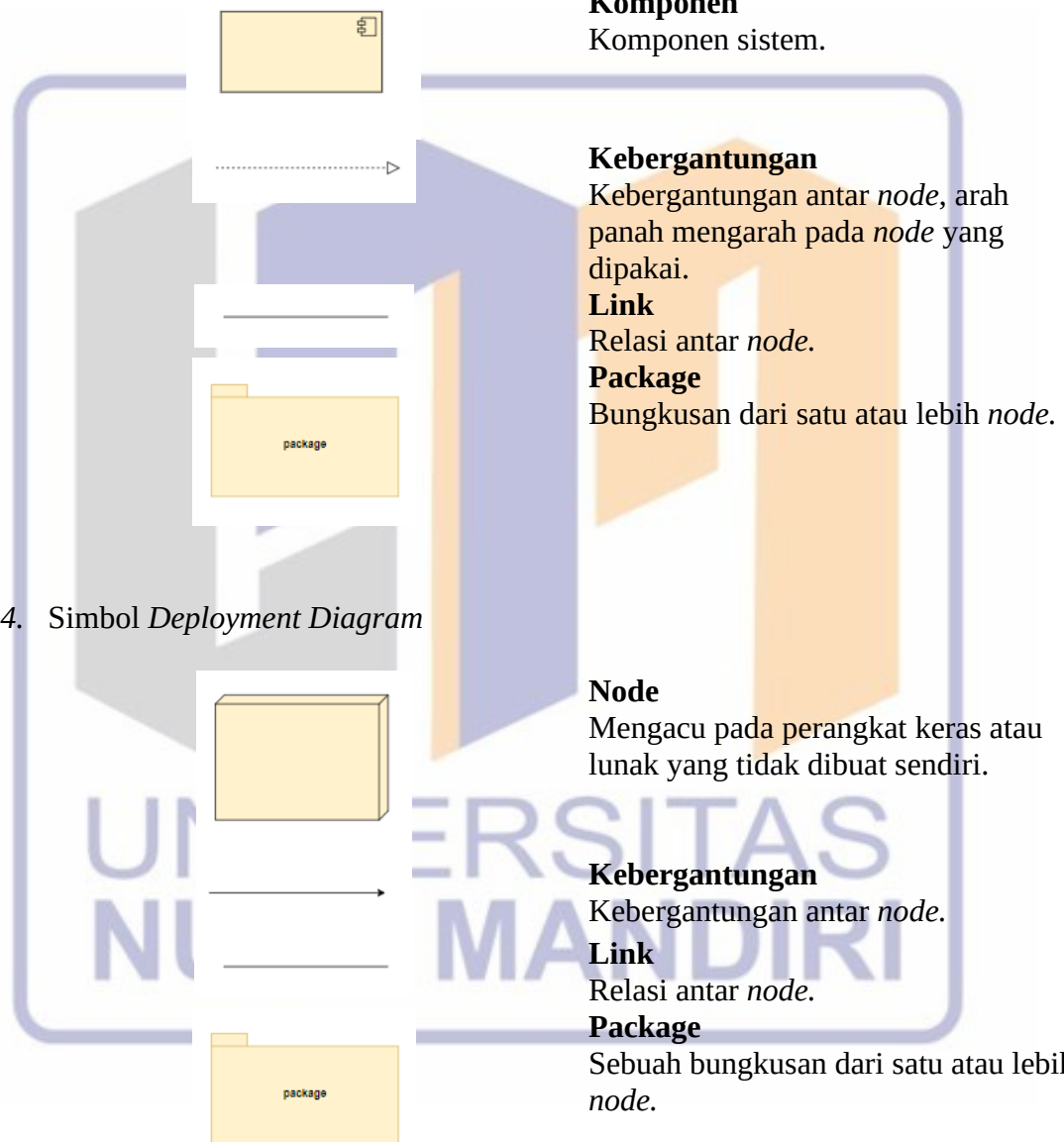




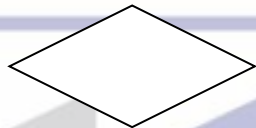
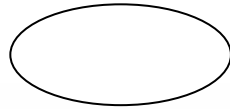
Swimlane

Berfungsi memisahkan organisasi bisnis yang berperan terhadap aktivitas yang terjadi.

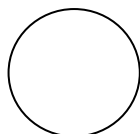
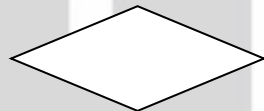
3. Simbol *Component Diagram*



b. Simbol *ERD*



c. Simbol *Flowchart*



Entitas

Kumpulan dari objek yang dapat diidentifikasi secara unik.

Atribut

Karakteristik dari entitas atau penjelasan karakteristik dari sebuah entitas.

Relasi

Hubungan yang terjadi antar entitas. Macam-macam relasi adalah: *one-to-one*, *one-to-many* dan *many-to-many*.

Garis

Menghubungkan antar entitas dengan atributnya serta himpunan entitas dengan himpunan relasinya.

Terminal

Digunakan untuk memulai atau mengakhiri sebuah program atau proses yang menginterupsi.

Decision

Digunakan untuk pemilihan bentuk dua jawaban seperti iya atau tidak.

Inisialisasi

Digunakan untuk menggambarkan proses inisialisasi perulangan.

Garis Aliran

Menunjuk arah aliran.

Data

Digunakan beberapa operasi masukan atau keluaran dengan berbagai tipe data.

Predefined Process

Digunakan untuk memanggil sebuah rutin program atau bagian dari rutin program.

Konektor

Mengijinkan flowchart Digambar tanpa irisan garis atau tanpa aliran balik.

DAFTAR GAMBAR

Gambar II. 1 Metode Warterfall	10
Gambar II. 2 Relasi one-to-one.....	14
Gambar II. 3 Relasi one-to-many.....	14
Gambar II. 4 Relasi many-to-one.....	14
Gambar II. 5 Relasi many-to-many.....	14
Gambar III.1 Struktur Organisasi CV. Eka Boga Pratama	19
Gambar III. 2 Activity Diagram Penerimaan Karyawan Restoran Yokobento.....	23
Gambar IV. 1 Use Case Diagram Halaman Pelamar	26
Gambar IV. 2 Use Case Diagram Halaman Administrator.....	27
Gambar IV. 3 Activity Diagram Proses melamar lowongan pekerjaan.....	29
Gambar IV. 4 Activity Diagram Proses menilai calon karyawan	30
Gambar IV. 5 Entity Relationship Diagram Penerimaan Karyawan	32
Gambar IV. 6 Logical Record Structure Penerimaan Karyawan.....	33
Gambar IV. 7 Component Diagram CV. Eka Boga Pratama.....	37
Gambar IV. 8 Deployment Diagram CV. Eka Pratama	38
Gambar IV. 9 Tampilan Halaman Login	39
Gambar IV. 10 Tampilan Halaman home	39
Gambar IV. 11 Halaman master posisi	40
Gambar IV. 12 Halaman master admin	40
Gambar IV. 13 Halaman master kandidat.....	41
Gambar IV. 14 Halaman master kriteria	41
Gambar IV. 15 Halaman master loker	42
Gambar IV. 16 Halaman penilaian kriteria kandidat	42
Gambar IV. 17 Halaman ranking para kandidat.....	43

UNIVERSITAS
NUSA MANDIRI

DAFTAR TABEL

Tabel IV. 1 Deskripsi <i>Use Case Diagram</i> Halaman Pelamar.....	27
Tabel IV. 2 Deskripsi <i>Use Case Diagram</i> Halaman <i>Administrator</i>	28
Tabel IV. 3 Spesifikasi File Tabel Pelamar.	34
Tabel IV. 4 Spesifikasi File Tabel Kandidat.....	34
Tabel IV. 5 Spesifikasi File Tabel Lamaran.	35
Tabel IV. 6 Spesifikasi File Tabel Kriteria.	35
Tabel IV. 7 Spesifikasi File Proses Evaluasi.	36
Tabel IV. 8 Spesifikasi Tabel Loker.	36
Tabel IV. 9 Spesifikasi Tabel Posisi.	37
Tabel IV. 10 Hasil Pengujian Black Box Testing Form Login.....	49
Tabel IV. 11 Hasil Pengujian Black Box Testing Form Registrasi.	50
Tabel IV. 12 Hasil Pengujian Black Box Testing Form Login Admin.....	52
Tabel IV. 13 Hasil Pengujian Black Box Testing Form Input Bobot.	53
Tabel IV. 14 Hasil Pengujian Black Box Testing Form Upload CV.....	54
Tabel IV. 15 Spesifikasi Hosting Web.....	54
Tabel IV. 16 Spesifikasi Hardware dan software.....	55



UNIVERSITAS
NUSA MANDIRI

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A1. Dokumen CV	64
Lampiran B2. Dokumen CV	65
Lampiran B3. Dokumen Laporan Terdaftar.....	66
Lampiran B4. Dokumen Laporan Pelamar Per Loker dan Evaluasi Kriteria	67
Lampiran B4. Dokumen Laporan Bukti Hosting.....	67
Lampiran C1. Bukti Hasil Pengecekan Plagiarisme.....	68



ABSTRAK

Tari Puspita Sari (11212547), Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Baru Berbasis Web Menggunakan Metode MFEP Pada CV. Eka Boga Pratama Bekasi

CV. Eka Boga Pratama merupakan sebuah perusahaan dalam setiap periode tertentu membuka lowongan pekerjaan untuk merekrut karyawan yang memiliki unsur-unsur kriteria tertentu. Namun dalam proses perekrutan masih menggunakan metode manual yang kurang efektif seiring perkembangan perusahaan. Perusahaan tidak mampu menyebarkan lowongan pekerjaan lebih luas dan pelamar yang sulit mengetahui informasi perusahaan. Sistem Informasi berbasis web diharapkan mempermudah perekrutan karyawan di perusahaan terkait dan mempermudah pelamar mendapatkan informasi. Metode *Multi Factor Evaluation Process* (MFEP) dalam sebuah sistem informasi menggunakan pendekatan kolektif dalam proses pengambilan keputusan sehingga menghasilkan urutan skala prioritas. Sistem ini dapat membantu pihak perusahaan dalam mengambil keputusan penerimaan calon karyawan. Hal ini sangat membantu pihak perusahaan mempertimbangkan calon karyawan dalam proses perekrutan.

Kata Kunci: Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Baru, Web, Metode MFEP

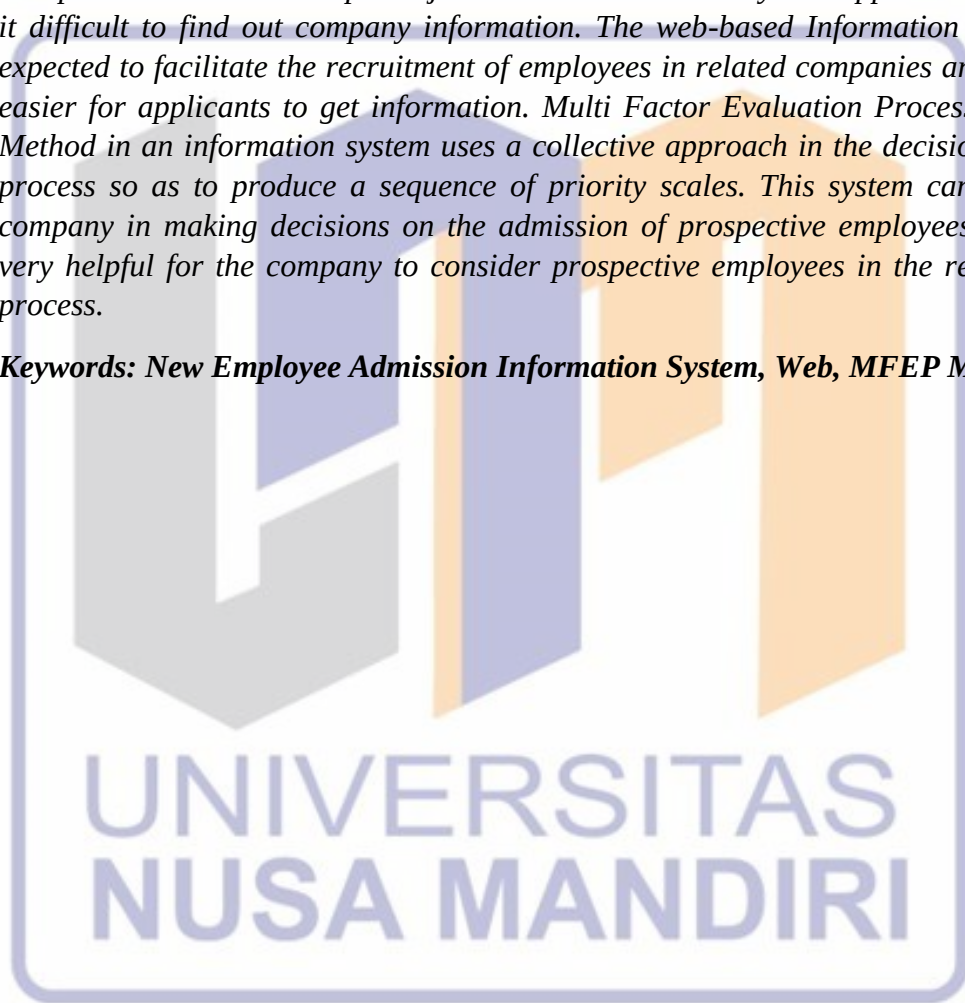


ABSTRACT

Tari Puspita Sari (11212547), The Web-Based New Employee Admission Information System Using the MFEP Method on CV. Eka Boga Pratama Bekasi

CV. Eka Boga Pratama is a company in every certain period opens job vacancies to recruit employees who have certain elements of criteria. However, in the recruitment process, it still uses manual methods that are less effective as the company develops. Companies are unable to spread job vacancies more widely and applicants who find it difficult to find out company information. The web-based Information System is expected to facilitate the recruitment of employees in related companies and make it easier for applicants to get information. Multi Factor Evaluation Process (MFEP) Method in an information system uses a collective approach in the decision-making process so as to produce a sequence of priority scales. This system can help the company in making decisions on the admission of prospective employees. This is very helpful for the company to consider prospective employees in the recruitment process.

Keywords: New Employee Admission Information System, Web, MFEP Method



DAFTAR PUSTAKA

- [1] R. I. Handayani and A. Muzakir, “SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN KARYAWAN DENGAN MENGGUNAKAN METODE ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS (AHP) STUDI KASUS : PT. VIRTUS VENTURAMA,” *Jurnal PILAR Nusa Mandiri*, vol. 14, no. 1, p. 43, 2018, [Online]. Available: <http://www.bsi.ac.id><http://www.nusamandiri.ac.id>
- [2] N. Hikmah and R. Bagus Pratama, “Rancang Bangun Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Berbasis Web Menggunakan Metode Waterfall,” 2018. [Online]. Available: <http://ejurnal.stmik-budidarma.ac.id/index.php/jurikom|Page|440>
- [3] N. Kumala Dewi and A. Syah Putra, “SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN PENERIMAAN KARYAWAN BARU DENGAN ALGORITMA GREEDY,” *Visualika*, vol. 6, no. 2, pp. 154–160, 2020.
- [4] H. Hertyana, “SELEKSI PENERIMAAN KARYAWAN BARU MENGGUNAKAN METODE TOPSIS,” *Jurnal Ilmu Pengetahuan Dan Teknologi Komputer*, vol. 4, no. 2, pp. 143–148, 2019, [Online]. Available: <http://www.nusamandiri.ac.id>
- [5] F. Hari Utami and Asnawati, *Rekayasa Perangkat Lunak*. Sleman: Deepublish, 2015.
- [6] D. Rahman Prehanto, *Buku Ajar Konsep Sistem Informasi*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka, 2020.
- [7] L. Asyriati Latif, M. Jamil, and S. HI Abbas, *Sistem Pendukung Keputusan Teori dan Implementasi*. Sleman: Deepublish, 2018.
- [8] M. Hariwijaya, *Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan*. Yogyakarta: Elmatara, 2017.
- [9] Y. Sugiarti, *Dasar-Dasar Pemograman Java Netbeans: Database UML dan Interface*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya, 2018.
- [10] M. A. J. Plaza, *Desain Basis Data*. Sleman: Deepublish, 2021.
- [11] Y. Supardi, *Semua Bisa Menjadi Programmer JavaScript & Node.JS*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo, 2021.
- [12] F. Marisa, *Web Programming (Client Side and Server Side)*. Sleman: Deepublish.
- [13] O. Fajarianto, M. Iqbal, and J. Tubagus Cahya, “Sistem Penunjang Keputusan Seleksi Penerimaan Karyawan dengan Metode Weighted Product,” *Sisfotek Global*, vol. 7, no. 1, pp. 49–55, 2017.

- [14] R. Ardianto and G. Budi Sulisty, “Perancangan Sistem Informasi Perekrutan Karyawan Pada PT Yogya Indah Sejahtera Yogyakarta,” *Ijns.org Indonesian Journal on Networking and Security*, vol. 9, no. 4, pp. 354–361, 2020.
- [15] A. Qiyamullaily, S. Nandasari, and Y. Amrozi, “Perbandingan Penggunaan Metode SAW dan AHP untuk Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Baru,” *Teknika: Engineering and Sains Journal*, vol. 4, no. 1, pp. 7–12, 2020.
- [16] J. Pastorius, D. Jay, and I. Sihotang, “Perancangan Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Berbasis Web pada PT. MeerKats Flexipack Indonesia,” *TeiKa*, vol. 8, no. 1, pp. 51–60, 2018.
- [17] R. Adwiya and M. Nasihin, “Perancangan Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Pada PT. Sintang Raya,” 2019.
- [18] P. P. Santika, I. Putu, and S. Handika, “SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN KARYAWAN DENGAN METODE AHP TOPSIS (Studi Kasus: PT. Global Retailindo Pratama),” Online, 2018. [Online]. Available: <http://jurnal.stiki-indonesia.ac.id/index.php/sintechjournal>

