

	UNIVERSITAS NUSA MANDIRI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)					KODE DOKUMEN
RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER						
MATA KULIAH (MK)	KODE	RUMPUN MK	BOBOT (sks)		SEMESTER	TGL PENYUSUNAN
Manajemen Sumber Daya Manusia	470	MKP	T:3	P:-	III	11 Juni 2021
OTORISASI	Pengembang RPS		Koordinator RMK		Ketua Program Studi	
	 Muhammad Abdullah, S.E, MM		 Muhammad Abdullah, S.E, MM		 Instianti Elyana, S.Kom, M.M, M.Kom	
Capaian Pembelajaran (CP)	CPL-Prodi yang dibebankan pada MK					
	CPL05	Mampu bertanggung jawab pada pekerjaan sendiri dan hasil kerja kelompok				
	Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)					
	CPMK053	Mampu mengimplementasikan sikap bertanggung jawab pada pekerjaan sendiri dan hasil kerja kelompok (CPL05)				
	Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)					
	Sub_CPMK1	Mahasiswa Mampu <i>menjelaskan</i> perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia (A3, CPMK053)				
	Sub_CPMK2	Mahasiswa mampu menjelaskan dan mengidentifikasi Analisis,Deskripsi dan spesifikasi pekerjaan (C1, A3, CPMK053)				
	Sub_CPMK3	Mahasiswa Mampu <i>menjelaskan</i> Rekrutmen SDM (A3, CPMK053)				
	Sub_CPMK4	Mahasiswa Mampu <i>menjelaskan</i> dan mengidentifikasi Proses seleksi karyawan (C1,A3, CPMK053)				
	Sub_CPMK5	Mahasiswa Mampu <i>menjelaskan</i> pengertian pelatihan (A3, CPMK053)				
	Sub_CPMK6	Mahasiswa mampu <i>menjelaskan</i> dan mengidentifikasi Integritas (C1,A3, CPMK053)				
	Sub_CPMK7	Mahasiswa mampu <i>memahami</i> dan <i>menjelaskan</i> Kinerja dan penilaian kinerja (C1,A3, CPMK053)				
	Sub_CPMK8	Mahasiswa mampu menjelaskan manajemen kompensasi,upah dan insentif (A3, CPMK053)				
Sub_CPMK9	Mahasiswa mampu menjelaskan pengganjian da (C1, A3, CPMK053)					

		8. Mangkuprawira. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik,. Jakarta: Ghalia Indonesia. Pendukung : 9. Nawawi, H. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Komparatif. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press. 10. Nurjaman, K. (2014). Manajemen Personalia. Bandung: CV Pustaka Setia. 11. Priansa. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi. Bandung: Alfabeta.					
Dosen Pengampu		Muhammad Abdullah, S.E, MM					
Matakuliah syarat		-					
Mg Ke-	Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran, Metode Pembelajaran, Penugasan Mahasiswa, [Estimasi Waktu]		Materi Pembelajaran [Pustaka]	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Teknik	Luring (offline)	Daring (online)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Mahasiswa Mampu <i>menjelaskan</i> perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia (A3, CPMK053)	Mhs. dapat menjawab dan menjelaskan pengertian definisi MSDM	Kriteria : Rubrik Holistik Teknik : 1. Tes tertulis	Kuliah Diskusi [PB: 1x (3x50’’) Tugas-1: Mengerjakan latihan Soal tentang Prespektif MSDM PT+KM: (1+1)x(3x60’’)	Elearning: My-EINusa http://elearning.nusamandiri.ac.id/	Prespektif MSDM [1], [2]	5%
2	Mahasiswa mampu <i>menjelaskan</i> dan mengidentifikasi Analisis,Deskripsi dan spesifikasi pekerjaan (C1, A3, CPMK053)	Mhs. dapat menjawab dan menjelaskan Analisis, deskripsi dan spesifikasi pekerjaan	Kriteria : Rubrik Holistik Teknik : 1. Tes tertulis	Kuliah Diskusi [PB: 1x (3x50’’) Tugas-2: Mengerjakan	Elearning: My-EINusa http://elearning.nusamandiri.ac.id/	Analisis,Deskripsi dan spesifikasi pekerjaan [3], [4]	25%

				latihan Soal tentang Analisis, Deskripsi dan spesifikasi pekerjaan PT+KM: (1+1)x(3x60")			
3	Mahasiswa Mampu menjelaskan Rekrutmen SDM (A3, CPMK053)	Mhs. dapat menjawab dan menjelaskan Rekrutmen	Kriteria : Rubrik Holistik Teknik : 1. Tes tertulis	Kuliah Diskusi [PB: 1x (3x50") Tugas-3: Rekrutment SDM PT+KM: (1+1)x(3x60")	Elearning: My- ElNusa http://elearning.usamandiri.ac.id/	Rekrutment SDM [5], [6]	5%
4	Mahasiswa Mampu menjelaskan dan mengidentifikasi Proses seleksi karyawan (C1,A3, CPMK053)	Mhs. dapat menjawab dan menjelaskan seleksi pegawai	Kriteria : Rubrik Holistik Teknik : 1. Tes tertulis	Kuliah Diskusi [PB: 1x (3x50") Tugas-4: Proses seleksi karyawan PT+KM: (1+1)x(3x60")	Elearning: My- ElNusa http://elearning.usamandiri.ac.id/	Proses seleksi karyawan [7], [8]	5%
5	Mahasiswa Mampu menjelaskan pengertian pelatihan (A3, CPMK053)	Mhs. dapat menjawab dan menjelaskan			5	Pelatihan	10%

		Pelatihan					
6	Mahasiswa mampu menjelaskan dan mengindentifikasi Integritas (C1,A3, CPMK053)	Mahasiswa mampu menjawab dan menjelaskan Integritas	Kriteria : Rubrik Holistik Teknik : 1. Tes tertulis	Kuliah Diskusi [PB: 1x (3x50") Tugas-: Menjelaskan mengenai Organisasi dan Kerjasama Internasional PT+KM: (1+1)x(3x60")	Kriteria : Rubrik Holistik Teknik : 1. Tes tertulis	Integritas [9], [10], [11]	10%
7	Review Materi						
8	Ujian Tengah Semester						
9	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Kinerja dan penilaian kinerja (C1,A3, CPMK053)	Dapat menjawab pertanyaan dan menjelaskan dengan baik dan benar	Kriteria : Rubrik Holistik Teknik : 1. Tes tertulis	Kuliah Diskusi [PB: 1x (3x50") Tugas 6-: Mengerjakan Latihan Soal Tentang Kinerja dan penilaian kinerja PT+KM: (1+1)x(3x60")	Kriteria : Rubrik Holistik Teknik : 1. Tes tertulis	Kinerja dan penilaian kinerja [11], [1]	5%
10	Mahasiswa mampu menjelaskan motivasi dan kepuasan kerja (A3,	Mhs. dapat menjawab dan menjelaskan upah	Kriteria : Rubrik Holistik	Kuliah Diskusi [PB: 1x (3x50")	Kriteria : Rubrik Holistik	Manajemen kompensasai, Insentif dan Upah	5%

	CPMK053)	dan insentif..	Teknik : 1. Tes tertulis	Tugas 6-: Mengerjakan Latihan Soal Manajemen kompensasai, Insentif dan Upah PT+KM: (1+1)x(3x60")	Teknik : 1. Tes tertulis	[2],[3]	
11	Mahasiswa mampu menjelaskan pengganjian da (C1, A3,CPMK-7)	Mhs. Mampu menjawab pertanyaan dengan baik dan benar.	Kriteria : Rubrik Holistik Teknik : 1. Tes tertulis	Kuliah Diskusi [PB: 1x (3x50") Tugas-7: Menjelaskan tentang Neraca Pembayaran Internasional PT+KM: (1+1)x(3x60")	Elearning: My- ElNusa http://elearning.usamandiri.ac.id/	Pengganjian [4], [5]	10%
12	Mahasiswa mampu menjelaskan motivasi dan kepuasan kerja (A3, CPMK053)	Mhs. dapat dan menjawab dan menjelaskan Motivasi dan kepuasan kerja dengan baik dan benar.	Kriteria : Rubrik Holistik Teknik : 1. Tes tertulis	Kuliah Diskusi [PB: 1x (3x50") Tugas-8: Mengerjakan Latihan Soal Tentang Motivasi dan kepuasan kerja	Elearning: My- ElNusa http://elearning.usamandiri.ac.id/	Motivasi dan kepuasan kerja [6],[7]	10%

				PT+KM: (1+1)x(3x60'')			
13	Mahasiswa mampu menjelaskan kedisiplinan (A3, CPMK053)	Mhs. dapat menjawab dan menjelaskan Kedisiplinan dengan baik dan benar.	Kriteria : Rubrik Holistik Teknik : 1. Tes tertulis	Kuliah Diskusi [PB: 1x (3x50'') Tugas-9: Peranan Perdagangan Internasional Dalam Pertumbuhan Ekonomi PT+KM: (1+1)x(3x60'')	Elearning: My-ElNusa http://elearning.usamandiri.ac.id/	Kedisiplinan [6],[8]	5%
14	Mahasiswa mampu menjelaskan MSDM Global (A3, CPMK053)	Mhs. dapat menjawab dan menjelaskan Kedisiplinan dengan baik dan benar.	Kriteria : Rubrik Holistik Teknik : 1. Tes tertulis	Kuliah Diskusi [PB: 1x (3x50'') Tugas-10: Mengerjakan Latihan Soal Tentang MSDM Global PT+KM: (1+1)x(3x60'')	Elearning: My-ElNusa http://elearning.usamandiri.ac.id/	MSDM Global [11], [7]	5%
15	Review Materi						
16	Ujian Tengah Semester						

