

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Artikel Ilmiah : Sistem Penunjang Keputusan Kenaikan Jabatan Pada PT. Mitra Infosarana Menggunakan Metode Profile Matching

Jumlah Penulis : 2

Status Pengusul : 2

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : Journal Pilar Nusa Mandiri

b. Nomor ISSN : 1978-1946

c. Vol. No. Bln. Thn : Vol.9 No.2, September 2013

d. Penerbit : Universitas Nusa Mandiri

e. Jumlah Halaman : 10

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah
 (beri ☒ pada kategori yang tepat) :

- ☐ Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
- ☐ Jurnal Ilmiah Internasional
- ☒ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
- ☐ Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
- ☐ Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Artikel ini memenuhi index similarity total 18% dan 4% dan rules jurnal Utama - Bakti Wajir.
2	Linieritas	Topik sistem pendukung keputusan pada artikel sesuai dengan body dan penulis

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)			1,4			0,56
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			5,6			2,24
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			5,5			2,2
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)			5,5			2,2
Total = (100%)			18			7,2
Kontribusi pengusul:						
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur		Kelengkapan unsur artikel cukup baik. Pembahasan artikel telah sesuai dengan standar penulisan artikel ilmiah dan telah memenuhi "Author Guidelines" yang ditetapkan oleh jurnal.				

Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Artikel ini secara substansi telah sesuai dengan kaidah penulisan artikel ilmiah dan telah sesuai dengan marginnya panel. kedalaman pembahasan pada artikel ini baik.
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Artikel ini telah dilengkapi dengan data dan informasi cukup baik. Artikel ini membahas tentang SPK untuk menentukan kurva jabatan. Metodologi yang digunakan pada artikel ini sesuai dengan standar penulisan.
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	Artikel ini dituliskan pada jurnal penerbit Murni Mardini penerbit SINPA 3 jurnal ini dapat diakses online. Nomor: P-ISSN 1978-1948 dan E-ISSN 2527-6514

Jambi, 29 Mei 2023

Penilai I



Dr. Karniabudi, M.Kom

NIDN : 1027067601
 Unit kerja : Universitas Dinamika Bangsa
 Bidang Ilmu : Ilmu Komputer
 Jabatan Akademik (KUM) : Lektor Kepala/ 400
 Pendidikan Terakhir : S3

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Sistem Penunjang Keputusan Kenaikan Jabatan Pada PT. Mitra Infosarana
Menggunakan Metode Profile Matching

Jumlah Penulis : 2

Status Pengusul : 2

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : Journal Pilar Nusa Mandiri

r. Nomor ISSN : 1978-1946

s. Vol. No. Bln. Thn : Vol.9 No.2, September 2013

t. Penerbit : Universitas Nusa Mandiri

u. Jumlah Halaman : 10

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah
(beri $\surd$ pada kategori yang tepat) :

- ☐ Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
- ☐ Jurnal Ilmiah Internasional
- ☒ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
- ☐ Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
- ☐ Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

IX Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak terindikasi, Similarity = 10%
2	Linieritas	Linier

X Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)			1,8			0,72
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			5,4			2,16
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			5,4			2,16
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)			5,4			2,16
Total = (100%)			18			
Kontribusi pengusul: Sebagai penulis kedua dari 2 penulis						7,2
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	kelengkapan unsur sudah lengkap, sudah sesuai dengan pedoman penulisan artikel ilmiah, tahapan-tahapan penelitian sudah terurai secara runtut dan transparan					

Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang Lingkup dalam penelitian ini sistem Penunjang Keputusan tentang Kenaikan jabatan dengan metode profil matching dengan kedalaman pembahasan Sangat dalam. Kedalaman pembahasan ini dapat dilihat dari penggunaan kriteria dan aspek yang sesuai dengan pembahasan dan telah diimplementasikan pada PT Mitra Infosarana.
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Data yang disajikan sudah memenuhi standar kecukupan, metodologi yang digunakan dalam penelitian ini sangat terstruktur dengan penggunaan metode pada kasus yang tepat.
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	Artikel yang diterbitkan terdapat dalam jurnal Pilar Nusa Mandiri, terakreditasi Sinta-3 sudah e-journal dan ber e-ISSN, diterbitkan dalam bahasa yang baik, penulis dari berbagai kalangan memenuhi unsur dan kualitas sebuah jurnal

Penilai II



(Dr. Jasmir, S.Kom., M.Kom)

NIDN : 1013077101
 Unit kerja : Universitas Dinamika Bangsa
 Bidang Ilmu : Ilmu Komputer
 Jabatan Akademik (KUM) : Lektor Kepala 400 Kum / Pembina IV/a
 Pendidikan Terakhir : Doktor