

**PENERAPAN METODE *ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS*  
DALAM SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN  
KARYAWAN PADA PT. DAB TECHNOLOGY INDONESIA**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan kelulusan Program Sarjana

**MUHAMMAD YUSUF E  
11211749**

**Program Studi Informatika**

**Fakultas Sistem Informasi**

**Universitas Nusa Mandiri**

**Jakarta**

**2022**

## PERSEMBAHAN

*"Bukan ilmu yang seharusnya mendatangimu, tapi kamu yang seharusnya mendatangi ilmu." - Imam Malik*

Dengan mengucapkan puji syukur kepada Allah S.W.T, Skripsi ini kupersembahkan untuk:

1. Orang tua tercinta yang telah membesarkan aku dan selalu membimbing, mendukung, memotivasi dan memberi apa yang terbaik bagiku serta selalu mendoakan aku untuk meraih kesuksesanku.
2. Istri tersayang, Tri Utami yang telah menjadi curahan hatiku, yang telah memberiku semangat, aku selalu sayang padamu.
3. Anakku Hanum H.Y dan Utsman Fadillah , yang selalu memberikan semangat baru, aku sayang kalian.

*Tanpa mereka,  
aku dan karya ini tak akan pernah ada*

UNIVERSITAS  
NUSA MANDIRI

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Muhammad Yusuf E  
NIM : 11211749  
Program Studi : Informatika  
Fakultas : Sistem Informasi  
Perguruan Tinggi : Universitas Nusa Mandiri

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang telah saya buat dengan judul: **“Penerapan Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Pada PT. DAB Technology Indonesia Dengan Metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP)”**, adalah asli (orsinil) atau tidak plagiat (menjiplak) dan belum pernah diterbitkan/dipublikasikan dimanapun dan dalam bentuk apapun.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun juga. Apabila dikemudian hari ternyata saya memberikan keterangan palsu dan atau ada pihak lain yang mengklaim bahwa Skripsi yang telah saya buat adalah hasil karya milik seseorang atau badan tertentu, saya bersedia diproses baik secara pidana maupun perdata dan kelulusan saya dari **Universitas Nusa Mandiri Jakarta** dicabut/dibatalkan.

UNIVERSITAS  
NUSA MAN

Dibuat di : Bekasi

Pada tanggal: 1 Juli 2022

Yang menyatakan



Muhammad Yusuf E



# UNIVERSITAS NUSA MANDIRI

Gedung Rektorat : Nusa Mandiri Tower Jl. Jatiwaringin Raya No. 2, Jakarta Timur 13620  
Telp. (021) 28534471, 28534390 e-mail : rektorat@nusamandiri.ac.id

## PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR

Sebagai sivitas akademik Universitas Nusa Mandiri, saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Yusuf E  
NIM : 11211749  
Program Studi : Informatika  
Fakultas : Sistem Informasi  
Jenis Karya : Skripsi / Tesis / Disertasi<sup>\*)</sup>

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, maka saya menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Nusa Mandiri Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

### **Penerapan Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Pada PT DAB Technology Indonesia Dengan Metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP)**

Hak Bebas Royalti Non Eksklusif yang diberikan berupa publikasi tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai salah satu penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Dibuat di : Jakarta  
Pada Tanggal : 19 Oktober 2022  
Yang Menyatakan,



<sup>\*)</sup> Coret yang tidak diperlukan



**UNIVERSITAS NUSA MANDIRI**  
• Jl. Kramat Raya No. 18, Jakarta Pusat  
• Nusa Mandiri Tower,  
Jl. Margonda Raya No. 545, Depok

• Jl. Damai No. 8, Warung Jati Barat (Margasatwa), Jakarta Selatan  
• Jl. Daan Mogot No. 31, Tangerang

## PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Muhammad Yusuf Efendi  
NIM : 11211749  
Jenjang : Strata Satu (S1)  
Program Studi : Sistem Informasi  
Fakultas : Teknologi Informasi  
Perguruan Tinggi : Universitas Nusa Mandiri  
Judul Skripsi : PENERAPAN SISTEM PENERIMAAN KARYAWAN  
DENGAN MENGGUNAKAN METODE ANALYTICAL  
HIERARCHY PROCESS PADA PT.DAB  
TECHNOLOGY INDONESIA

Telah dipertahankan pada periode 2022-1 dihadapan penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer (S.Kom) pada Program Strata Satu (S1) Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi di Universitas Nusa Mandiri.

Jakarta, 05 Agustus 2022

### PEMBIMBING SKRIPSI

Dosen Pembimbing : Tati Mardiana, S.Kom,M.Kom



### DEWAN PENGUJI

Penguji I : Titin Kristiana, S.Kom,M.Kom



Penguji II : Siti Nurlela, S.Kom,M.Kom



## SURAT SERAH TERIMA

### APLIKASI/PROGRAM/PRODUK/HASIL PENELITIAN

Pada hari ini Jumat tanggal 01 bulan Juli tahun 2022 kami yang bertanda tangan dibawah ini:

NIM Mahasiswa : 11211749  
Nama Mahasiswa : Muhammad Yusuf E  
Program Studi : Sistem Informasi  
Perguruan Tinggi : Universitas Nusa Mandiri Jakarta  
Nama Dosen Pembimbing : Tati Mardiana, M.Kom  
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : PT. DAB Technology Indonesia  
Pimpinan Mitra : Tri Utami  
Bidang Kegiatan : Manufaktur  
Alamat : Bizzpark 3 Blok E 86/86 Bekasi  
Selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Dengan ini menyatakan bahwa PIHAK PERTAMA telah menyerahkan kepada PIHAK KEDUA berupa aplikasi/program/produk/hasil penelitian yang memiliki nama Sistem Pendukung Keputusan Menggunakan Metode AHP Berbasis *Website*.

Segala hak kekayaan intelektual (HKI) /hak cipta/hak paten tetap milik PIHAK PERTAMA. PIHAK KEDUA hanya memiliki hak guna atas aplikasi/program/produk/hasil penelitian yang diserahkan.

Demikian pernyataan serah terima aplikasi/program/produk/hasil penelitian ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

PIHAK PERTAMA,

PIHAK KEDUA,



Muhammad Yusuf E  
11211749



Tri Utami

Mengetahui,  
Dosen Pembimbing



Tati Mardiana, M.Kom  
201009396

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karuniaNYA, sehingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan tugas ini dengan baik. Dimana skripsi ini penulis sajikan dalam bentuk buku yang sederhana. Adapun judul skripsi, yang penulis ambil sebagai berikut **“PENERAPAN METODE *ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS* DALAM SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN KARYAWAN PADA PT. DAB TECHNOLOGY INDONESIA”**.

Tujuan penulisan Skripsi ini dibuat sebagai salah satu syarat kelulusan Program Sarjana Universitas Nusa Mandiri. Sebagai bahan penulisan diambil berdasarkan hasil penelitian, observasi dan beberapa sumber literatur yang mendukung penulisan ini. Penulis menyadari bahwa tanpa bimbingan dan dorongan dari semua pihak, maka penulisan Skripsi ini tidak akan lancar. Oleh karena itu pada kesempatan ini, izinkanlah penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

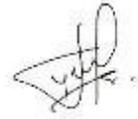
1. Rektor Universitas Nusa Mandiri
2. Wakil Rektor I Bidang Akademik Universitas Nusa Mandiri
3. Dekan Fakultas Sistem Informasi Universitas Nusa Mandiri
4. Ketua Program Studi Informatika Universitas Nusa Mandiri
5. Ibu Tati Mardiana, M.Kom selaku Dosen Pembimbing Skripsi
6. Bapak / Ibu Dosen Program Studi Informatika Universitas Nusa Mandiri yang telah memberikan penulis dengan semua bahan yang diperlukan.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh sebab itu dengan segala kerendahan hati, kritik dan saran yang bersifat membangun dari

pembaca, penulis sangat mengharapkan kritik dan sarannya demi kesempurnaan Skripsi ini.

Bekasi, Juni 2022

Penulis,



**Muhammad Yusuf E**



## ABSTRAK

**Muhammad Yusuf E (11211749), Penerapan Metode *Analytical Hierarchy Process* Dalam Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Pada PT. DAB Technology Indonesia.**

Penerimaan karyawan memiliki dampak besar pada seberapa baik kinerja perusahaan dari waktu ke waktu. Tentu saja, bisnis yang baik membutuhkan pekerja yang siap dan bertanggung jawab atas tugas yang diberikan kepada mereka. Masalah serupa juga dialami oleh PT. DAB Technology Indonesia, di mana perekrutan staf baru masih mengandalkan proses subjektif atau tergantung pada kerabat dekat, sehingga tidak mungkin untuk menentukan apakah kinerja mereka kaliber tinggi atau tidak. Sistem informasi merupakan salah satu dari beberapa industri yang dapat memanfaatkan kemajuan teknologi komputer. Misalnya, manajer dapat memanfaatkan Sistem Pendukung Keputusan (SPK) untuk membantu mereka membuat keputusan saat merekrut personel baru dengan menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP).

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, *Analytical Hierarchy Process* (AHP), Penerimaan Karyawan Baru.



UNIVERSITAS  
NUSA MANDIRI

## ABSTRACT

*Employee acceptance has a big impact on how well a firm does over time. Of course, a good business needs workers who are prepared and accountable for the tasks assigned to them. Similar issues were encountered by PT. DAB Technology Indonesia, where hiring new staff still relies on a subjective process or is dependent on close relatives, making it impossible to determine whether or not their performance is of high caliber. Information systems is one of several industries that can benefit from advances in computer technology. For instance, Managers can utilize a Decision Support System (DSS) to help them make decisions while hiring new personnel by employing the Analytical Hierarchy Process (AHP).*

**Keywords:** *Decision Support System, Analytical Hierarchy Process (AHP), New Employees.*



## DAFTAR PUSTAKA

- [1] Al-Bahra Bin Ladjamudin,, Analisis dan Desain Sistem Informasi, Yogyakarta: Graha Ilmu, 2005.
- [2] T. Hartati, "Hubungan antara persepsi terhadap peluang pengembangan karir dengan intensi turnover pada karyawan PT. Rajawali Nusantara Indonesia di Jakarta," *Hubungan antara persepsi terhadap peluang pengembangan karir dengan intensi turnover pada karyawan PT. Rajawali Nusantara Indonesia di Jakarta*, 1992.
- [3] L. Witasari, "Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention," *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention*, 2009.
- [4] S. Sucipto, "Analisa Hasil Rekomendasi Pembimbing Menggunakan Multi-Attribute Dengan Metode Weighted Product," *Analisa Hasil Rekomendasi Pembimbing Menggunakan Multi-Attribute Dengan Metode Weighted Product*, vol. 2, pp. 27-31, 2017.
- [5] S. Sunarti and J. Sundari, "Perbandingan Metode SAW dan Profile Matching Pada Pemilihan Rumah Tinggal," *Perbandingan Metode SAW dan Profile Matching Pada Pemilihan Rumah Tinggal*, pp. 115-126, 2018.
- [6] A. P. Widyassari,, "Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan untuk Kenaikan Gaji pada PT AAA," *Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan untuk Kenaikan Gaji pada PT AAA*, pp. 92-101, 2017.
- [7] A. Sri and M. S. N. I. Moch, "Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Baru Menggunakan Metode AHP pada PD Tunas Bersama Yamansari Kabupaten Tegal," *Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Baru Menggunakan Metode AHP pada PD Tunas Bersama Yamansari Kabupaten Tegal*, vol. 5, p. 10, 2019.
- [8] D. U. Daihani, *Komputerisasi Pengambil Keputusan*, Jakarta: Elex Media Komputindo, 2001.
- [9] Kusrini, *Konsep dan Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan*, Yogyakarta: Andi, 2007.
- [10] I. Fahmi and C. Anwar, *Manajemen Pengambil Keputusan*, C. Anwar, Ed., Bandung, Jawa Barat: Alfabeta, 2013, p. 260.
- [11] I. Purnaya, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2016.

- [12] N. M. Marimin, *Aplikasi Teknis Pengambilan Keputusan*, Jakarta: Grasindo, 2010.
- [13] Sugiyono, *Metode Penelitian Manajemen.*, Bandung: Alfabeta, 2013.
- [14] T. Saaty, *The Analytic Hierarchy Process* , New Tork, 2000.
- [15] S. Aji, F. A. Indah and M. Septya, "Pemilihan Karyawan baru oleh Departemen Sumber Daya Manusia di PT. Noreen Surya Perdana," *Pemilihan Karyawan baru oleh Departemen Sumber Daya Manusia di PT. Noreen Surya Perdana*, vol. 12 no.2, p. 6, 2017.
- [16] Ovan and A. Saputra, *Aplikasi Uji Validitas dan Realibilitas Instrumen Penelitian Berbasis Web*, Jakarta: Takalar: Yayasan Ahmar Cendekia Indonesia, 2020.
- [17] Mardalis, *Metodologi Peneitian: Suatu Pendekatan Proposal*, Jakarta: Bumi Askara, 2008.
- [18] Sugiyono, *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif dan R&D*, Bandung: Alfabeta, 2010.
- [19] D. T. Ananda, H. Astria and E. F. Febi, "Sistem Pendukung Keputusan Pada Seleksi Penerimaan Siswa Sekolah Menengah Kejuruan," *Jurnal Komputasi*, vol. 4, no. 9, p. 9, 2016 .
- [20] R. Demawan, *Pengambilan Keputusan*, Bandung, Jawa Barat: Alfabeta, 2016.
- [21] Irham Fahmi, *Teori dan Praktik Pengambilan Keputusan Kualitatif dan Kuantitatif*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2016, p. 2.
- [22] Mulyono, S, "Riset Operasi," in *Riset operasi*, Jakarta, Universitas Indonesia, 2008.
- [23] Siagian, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Elek Media Kompetindo, 2018.
- [24] J. Supranto, *Teknik Pengambilan Keputusan*, Jakarta: Rineka Cipta, 2009.