

**PERANCANGAN SISTEM INFORMASI REKRUTMEN
KARYAWAN BARU BERBASIS WEB DENGAN
METODE WATERFALL PADA
NASSA SCHOOL BEKASI**



**PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI
UNIVERSITAS NUSA MANDIRI**

2022

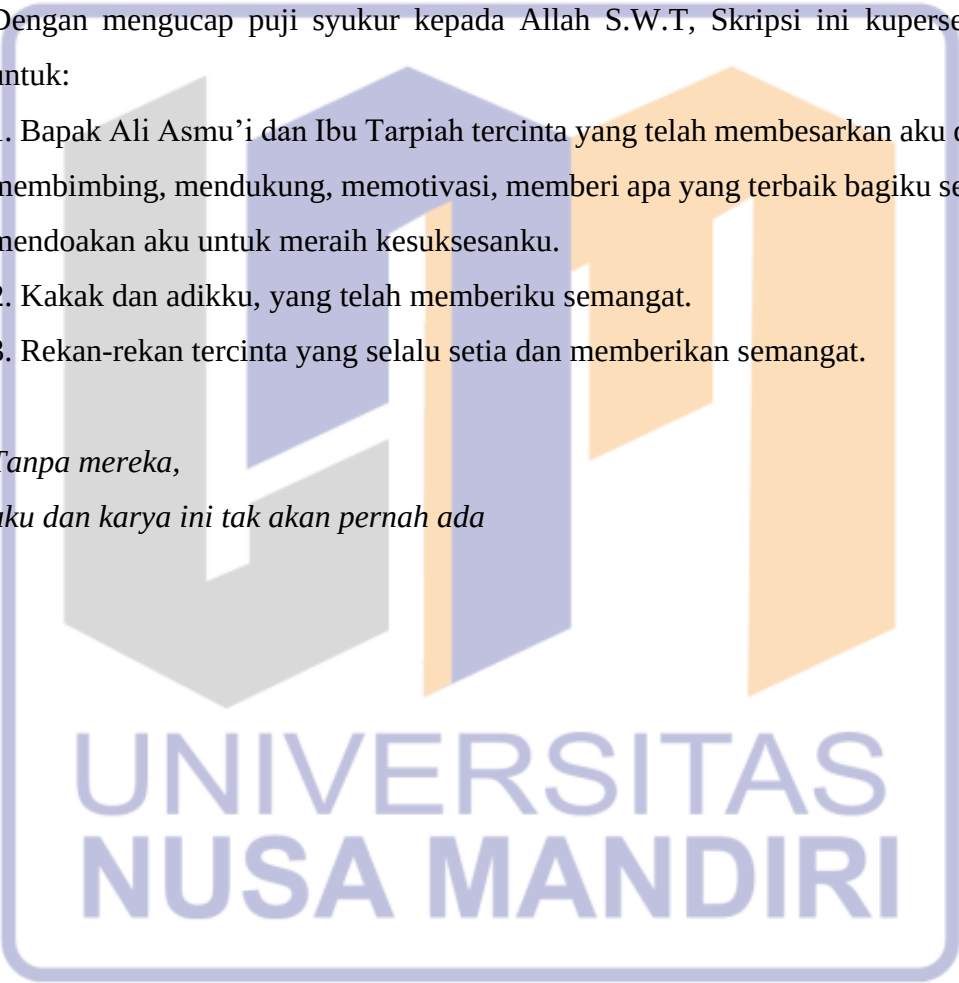
PERSEMBAHAN

*Ketika aku tahu, aku semakin tahu kalau aku tidak tahu apa-apa
(Imam Safe'i)*

Dengan mengucapkan puji syukur kepada Allah S.W.T, Skripsi ini kupersembahkan untuk:

1. Bapak Ali Asmu'i dan Ibu Tarpiah tercinta yang telah membesarkan aku dan selalu membimbing, mendukung, memotivasi, memberi apa yang terbaik bagiku serta selalu mendoakan aku untuk meraih kesuksesanku.
2. Kakak dan adikku, yang telah memberiku semangat.
3. Rekan-rekan tercinta yang selalu setia dan memberikan semangat.

*Tanpa mereka,
aku dan karya ini tak akan pernah ada*



UNIVERSITAS
NUSA MANDIRI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nida Aulia
NIM : 11182937
Program Studi : Sistem Informasi
Fakultas : Teknologi Informasi
Perguruan Tinggi : Universitas Nusa Mandiri

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang telah saya buat dengan judul: **“Perancangan Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan Baru berbasis Web dengan metode Waterfall pada Nassa School Bekasi”**, adalah asli (orsinil) atau tidak plagiat (menjiplak) dan belum pernah diterbitkan/dipublikasikan dimanapun dan dalam bentuk apapun.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun juga. Apabila dikemudian hari ternyata saya memberikan keterangan palsu dan atau ada pihak lain yang mengklaim bahwa Skripsi yang telah saya buat adalah hasil karya milik seseorang atau badan tertentu, saya bersedia diproses baik secara pidana maupun perdata dan kelulusan saya dari **Universitas Nusa Mandiri** dicabut/dibatalkan.

Dibuat di : Jakarta Pada
tanggal : 30 Juni 2022

Yang menyatakan,



Nida Aulia

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Nida Aulia
NIM : 11182937
Program Studi : Sistem Informasi
Fakultas : Teknologi Informasi
Perguruan Tinggi : Universitas Nusa Mandiri

Dengan ini menyetujui untuk memberikan ijin kepada pihak Universitas Nusa Mandiri, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalti-Free Right*) atas karya ilmiah kami yang berjudul: “Perancangan Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan Baru berbasis Web dengan metode Waterfall pada Nassa School Bekasi”, beserta perangkat yang diperlukan (apabila ada).

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini kepada pihak Universitas Nusa Mandiri berhak menyimpan, mengalih-media atau *format*-kan, mengelolanya dalam pangkalan data (*database*), mendistribusikannya dan menampilkan atau mempublikasikannya di *internet* atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari kami selama tetap mencantumkan nama kami sebagai penulis/pencipta karya ilmiah tersebut.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Universitas Nusa Mandiri, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal: 30 Juni 2022


Nida Aulia

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Nida Aulia
NIM : 11182937
Jenjang : Strata Satu (S1)
Program Studi : Sistem Informasi
Fakultas : Teknologi Informasi
Perguruan Tinggi : Universitas Nusa Mandiri
Judul Skripsi : Perancangan Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan Baru berbasis Web dengan metode Waterfall pada Nassa School Bekasi

Telah dipertahankan pada periode 2022-1 dihadapan penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer (S.Kom) pada Program Strata Satu (S1) Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknologi Informasi di Universitas Nusa Mandiri.

Jakarta, 14 Juli 2022

PEMBIMBING SKRIPSI

Dosen Pembimbing : Fattya Ariani, S.Kom,M.Kom



DEWAN PENGUJI

Penguji I : Juarni Siregar, S.Pd,M.Kom



Penguji II : Andi Arfian, S.Kom,M.Kom



**LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI****UNIVERSITAS NUSA MANDIRI**

NIM : 11182937
Nama Lengkap : Nida Aulia
Dosen Pembimbing : Fattya Ariani, M. Kom
Judul Skripsi : Perancangan Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan Baru berbasis Web dengan metode Waterfall pada Nassa School Bekasi

No.	Tanggal Bimbingan	Pokok Bahasan	Parap Asisten Dosen Pembimbing
1.	2 April 2022	Bimbingan Perdana	
2.	11 April 2022	Pengajuan Judul dan Bab I	
3.	25 April 2022	Revisi Bab I	
4.	10 Mei 2022	Pengajuan Bab II	
5.	15 Mei 2022	Revisi Bab II dan Pengajuan Bab III	
6.	2 Juni 2022	Revisi Bab III dan pengajuan bab 4	
7.	29 Juni 2022	Revisi Bab IV	
8.	30 Juni 2022	Acc keseluruhan	
9.	02 Oktober 2022	Revisi setelah sidang	

Catatan untuk Dosen Pembimbing.

Bimbingan Skripsi

- Dimulai pada tanggal : 2 April 2022
- Diakhiri pada tanggal : 2 Oktober 2022
- Jumlah pertemuan bimbingan : 9 kali

Disetujui oleh,
Dosen Pembimbing

(Fattya Ariani, M. Kom)

PANDUAN PENGGUNAAN HAK CIPTA

Skripsi yang berjudul **“Perancangan Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan Baru berbasis Web dengan metode Waterfall pada Nassa School Bekasi”** adalah hasil karya tulis asli Nama Mahasiswa dan bukan hasil terbitan sehingga peredaran karya tulis hanya berlaku di lingkungan akademik saja, serta memiliki hak cipta. Oleh karena itu, dilarang keras untuk menggandakan baik sebagian maupun seluruhnya karya tulis ini, tanpa seizin penulis.

Referensi kepustakaan diperkenankan untuk dicatat tetapi pengutipan atau peringkasan isi tulisan hanya dapat dilakukan dengan seizin penulis dan disertai ketentuan pengutipan secara ilmiah dengan menyebutkan sumbernya.

Untuk keperluan perizinan pada pemilik dapat menghubungi informasi yang tertera di bawah ini:

Nama : Nida Aulia
Alamat : Jl. H.Muhyin No.50, Jaticempaka, Pondokgede, Bekasi
No.Telp : 089625313363
E-mail : nidaaul111@gmail.com

UNIVERSITAS
NUSA MANDIRI

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan tugas ini dengan baik. Dimana Skripsi ini penulis sajikan dalam bentuk buku yang sederhana. Adapun judul Skripsi, yang penulis ambil sebagai berikut, **“Perancangan Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan Baru berbasis Web dengan metode Waterfall pada Nassa School Bekasi”**.

Tujuan penulisan Skripsi ini dibuat sebagai salah satu syarat kelulusan Program Sarjana Universitas Nusa Mandiri. Sebagai bahan penulisan diambil berdasarkan hasil penelitian (eksperimen), observasi dan beberapa sumber literatur yang mendukung penulisan ini. Penulis menyadari bahwa tanpa bimbingan dan dorongan dari semua pihak, maka penulisan Skripsi ini tidak akan lancar. Oleh karena itu pada kesempatan ini, izinkanlah penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

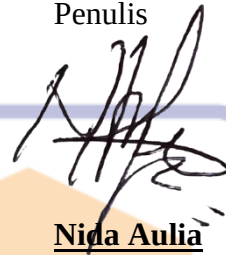
1. Rektor Universitas Nusa Mandiri
2. Wakil Rektor I Bidang Akademik Universitas Nusa Mandiri
3. Dekan Fakultas Teknologi Informasi Universitas Nusa Mandiri
4. Ketua Program Studi Informatika Universitas Nusa Mandiri.
5. Ibu Fatty Ariani, M. Kom selaku Dosen Pembimbing Skripsi.
6. Bapak/ibu dosen Program Studi Informatika Universitas Nusa Mandiri yang telah memberikan penulis dengan semua bahan yang diperlukan.
7. Staff / karyawan / dosen di lingkungan Fakultas Teknologi Informasi Universitas Nusa Mandiri.
8. Asisten direktur Nassa School.
9. Staff/karyawan di lingkungan Nassa School.
10. Orang tua tercinta yang telah memberikan dukungan moral maupun spritual.
11. Rekan-rekan mahasiswa kelas 11.8AB.06 .

Serta semua pihak yang terlalu banyak untuk disebut satu persatu sehingga terwujudnya penulisan ini. Penulis menyadari bahwa penulisan Skripsi ini masih jauh sekali dari sempurna, untuk itu penulis mohon kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan penulisan dimasa yang akan datang.

Akhir kata semoga Skripsi ini dapat berguna bagi penulis khususnya dan bagi para pembaca yang berminat pada umumnya.

Jakarta, 30 Juni 2022

Penulis



Nida Aulia



ABSTRAK

Nida Aulia (11182937), Perancangan Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan Baru Berbasis Web dengan Metode Waterfall pada Nassa School

Sistem informasi penerimaan karyawan baru pada Nassa School dapat dijadikan solusi pada proses perekrutan karyawan dalam sebuah perusahaan. Perusahaan dapat mengelola data pelamar dalam suatu database sehingga data calon pelamar tidak mudah hilang. Masalah yang sering terjadi adalah, pihak perusahaan harus kembali memasukkan data diri calon pelamar dari media kertas kedalam database yang ada di komputer, sehingga memakan waktu yang cukup lama. Atas dasar identifikasi masalah yang dipaparkan di atas, maka rumusan masalah pada laporan skripsi ini adalah bagaimana membuat program dimana pelamar tidak perlu repot lagi untuk datang ke perusahaan dengan membawa surat lamaran, sehingga pelamar dapat mengakses situs perusahaan tersebut dari browser dengan menggunakan internet. Merancang sistem yang dapat mempermudah pelamar dalam mencari pekerjaan.

Kata Kunci : Sistem Informasi, Rekrutmen Karyawan Baru

ABSTRACT

Nida Aulia (11182937), Designing a Web-Based New Employee Recruitment Information System with the Waterfall Method at Nassa School

The information system for hiring new employees at Nassa School can be used as a solution to the employee recruitment process in a company. Companies can manage applicant data in a database so that prospective applicant data is not easily lost. The problem that often occurs is, the company must re-enter the prospective applicant's personal data from paper media into the database on the computer, so it takes quite a long time. Based on the identification of the problems described above, the formulation of the problem in this thesis report is how to create a program where applicants do not have to bother anymore to come to the company with a cover letter, so that applicants can access the company's website from a browser using the internet. Designing a system that can make it easier for applicants to find jobs.

Keywords: Information System, New Employee Recruitment

DAFTAR ISI

PERANCANGAN	i
PERSEMBAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	iv
PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	v
LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI	vi
PANDUAN PENGGUNAAN HAK CIPTA.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK	x
DAFTAR SIMBOL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR TABEL.....	xx
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
BAB I	1
1.1.Latar Belakang Masalah	1
1.2.Identifikasi Permasalahan.....	3
1.3.Perumusan Masalah	3
1.4.Maksud dan Tujuan	3
1.5.Metode Penelitian.....	4
1.6.Ruang lingkup.....	6
BAB II.....	8
2.1. Tinjauan Pustaka	8
2.2.Penelitian Terkait.....	20
BAB III	23
3.1.Tinjauan Intistusi.....	23
3.2.Proses Bisnis Sistem	26
3.3.Spesifikasi Dokumen Sistem Berjalan	29
BAB IV.....	32
4.1. Analisa Kebutuhan Software.....	32
4.2.Desain.....	52
4.3. <i>Code Generation</i>	76
4.4. Testing.....	93
4.5. Support	97

4.6. Spesifikasi Dokumen Sistem Usulan	99
BAB V	101
5.1 KESIMPULAN	101
5.2. SARAN.....	102
DAFTAR PUSTAKA	103
LAMPIRAN	106



DAFTAR SIMBOL

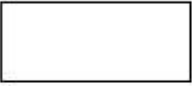
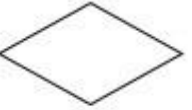
1. Activity Diagram

Simbol	Nama	Keterangan
	Status awal	Sebuah diagram aktivitas memiliki sebuah status awal.
	Aktivitas	Aktivitas yang dilakukan sistem, aktivitas biasanya diawali dengan kata kerja.
	Percabangan / Decision	Percabangan dimana ada pilihan aktivitas yang lebih dari satu.
	Penggabungan / Join	Penggabungan dimana yang mana lebih dari satu aktivitas lalu digabungkan jadi satu.
	Status Akhir	Status akhir yang dilakukan sistem, sebuah diagram aktivitas memiliki sebuah status akhir
	Swimlane	Swimlane memisahkan organisasi bisnis yang bertanggung jawab terhadap aktivitas yang terjadi

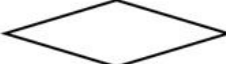
2. Use case Diagram

GAMBAR	NAMA	KETERANGAN
	<i>Actor</i>	Menspesifikasikan himpunan peran yang pengguna mainkan ketika berinteraksi dengan <i>use case</i> .
	<i>Dependency</i>	Hubungan dimana perubahan yang terjadi pada suatu elemen mandiri (<i>independent</i>) akan mempengaruhi elemen yang bergantung padanya elemen yang tidak mandiri.
	<i>Generalization</i>	Hubungan dimana objek anak (<i>descendent</i>) berbagi perilaku dan struktur data dari objek yang ada di atasnya objek induk (<i>ancestor</i>).
	<i>Include</i>	Menspesifikasikan bahwa <i>use case</i> sumber secara <i>eksplisit</i> .
	<i>Extend</i>	Menspesifikasikan bahwa <i>use case</i> target memperluas perilaku dari <i>use case</i> sumber pada suatu titik yang diberikan.
	<i>Association</i>	Apa yang menghubungkan antara objek satu dengan objek lainnya.
	<i>System</i>	Menspesifikasikan paket yang menampilkan sistem secara terbatas.
	<i>Use Case</i>	Deskripsi dari urutan aksi-aksi yang ditampilkan sistem yang menghasilkan suatu hasil yang terukur bagi suatu aktor.
	<i>Collaboration</i>	Interaksi aturan-aturan dan elemen lain yang bekerja sama untuk menyediakan perilaku yang lebih besar dari jumlah dan elemen-elemennya (<i>sinergi</i>).
	<i>Note</i>	Elemen fisik yang eksis saat aplikasi dijalankan dan mencerminkan suatu sumber daya komputasi.

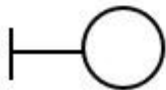
3. ER Diagram

Notasi	Keterangan
	Entitas, yaitu kumpulan dari objek yang dapat diidentifikasi secara unik.
	Relasi, yaitu hubungan yang terjadi antara satu atau lebih entitas. Jenis hubungan antara lain: satu ke satu, satu ke banyak, dan banyak ke banyak.
	Atribut, yaitu karakteristik dari entity atau relasi yang merupakan penjelasan detail tentang entitas.
	Garis, hubungan antara entity dengan atributnya dan himpunan entitas dengan himpunan relasi.
	Input/output data, yaitu proses input/output data, parameter, informasi.

4. LRS

Simbol	Keterangan
	Entitas, yaitu kumpulan dari objek yang dapat diidentifikasi secara unik
	Relasi, yaitu hubungan yang terjadi antara salah satu lebih entitas. Jenis hubungan antara lain. one to one, One to many, dan many to many.
	Atribut, yaitu karakteristik dari entitas atau relasi yang merupakan penjelasan detail tentang entitas.
	Hubungan antara entitas dengan atributnya dan himpunan entitas dengan himpunan relasinya.

5. Sequence Diagram

NO	GAMBAR	NAMA	KETERANGAN
1		<i>Actor</i>	Menggambar orang yang sedang berinteraksi dengan sisitem.
2		<i>Entity Class</i>	Menggambarkan hubungan yang akan dilakukan
3		<i>Boundary Class</i>	Menggambarkan sebuah gambbaran dari foem
4		<i>Control Class</i>	Menggambarkan penghubung antara boundary dengan tabel
5		<i>A focus of Control & A Life Line</i>	Menggambarkan tempat mulai dan berakhirnya massage
6		<i>A massage</i>	Menggambarkan Pengiriman Pesan

UNIVERSITAS
NUSA MANDIRI

DAFTAR GAMBAR

Gambar III.1 Struktur Organisasi Nassa School	24
Gambar III.2 <i>Activity Diagram</i> Rekrutmen Karyawan Baru	28
Gambar IV. 1 Rancangan Diagram Use Case Pengunjung	33
Gambar IV. 2 Rancangan Diagram Use Case Calon Pelamar.....	35
Gambar IV. 3 Diagram Use Case HRD.....	40
Gambar IV. 4 Diagram Aktivitas Registrasi Pelamar.....	43
Gambar IV. 5. Diagram Aktivitas Login Pelamar	43
Gambar IV. 6. Diagram Aktivitas Upload CV	44
Gambar IV. 7. Diagram Aktivitas Melamar Pekerjaan	45
Gambar IV. 8. Diagram Aktivitas Test Online	46
Gambar IV. 9. Diagram Aktivitas Wawancara/Interview.....	47
Gambar IV. 10. Diagram Aktivitas Pengumuman Hasil Akhir	48
Gambar IV. 11. Diagram Aktivitas Data Lowongan	49
Gambar IV. 12. Diagram Aktivitas Data Pelamar	50
Gambar IV. 13. Diagram Aktivitas Test Online	51
Gambar IV. 14 Entity Relationship Diagram.....	52
Gambar IV. 15 Logical Record Structure.....	53
Gambar IV. 16. Class Diagram	61
Gambar IV. 17. Sequence Diagram Registrasi Pelamar.....	62
Gambar IV. 18 Sequence Diagram Login	63
Gambar IV. 19. Sequence Diagram Upload CV	63
Gambar IV. 20. Sequence Diagram Melamar Pekerjaan.....	64
Gambar IV. 21. Sequence Diagram Test Online	64
Gambar IV. 22. Sequence Diagram Wawancara/Interview.....	65
Gambar IV. 23. Sequence Diagram Pengumuman Hasil Akhir	65
Gambar IV. 24 Tampilan Dashboard.....	66
Gambar IV. 25. Tampilan Menu Career	66
Gambar IV. 26. Tampilan Registrasi Pelamar	67
Gambar IV. 27. Tampilan Login Pelamar	67
Gambar IV. 28. Tampilan Menu Info Lowongan Pelamar	68
Gambar IV. 29. Tampilan Menu Beranda Pelamar	68
Gambar IV. 30. Tampilan Menu Info Lowongan	69
Gambar IV. 31 Tampilan Menu Lowongan Submitted	69
Gambar IV. 32. Tampilan Menu Info Pelamar	70
Gambar IV. 33. Tampilan Menu Profil Anda	70
Gambar IV. 34. Tampilan Menu Test Online	71
Gambar IV. 35. Tampilan Menu Nilai Ujian.....	71
Gambar IV. 36. Tampilan Halaman Utama Admin/HRD.....	72
Gambar IV. 37. Tampilan Menu Data Lowongan	72

Gambar IV. 38. Tampilan Tambah Data Lowongan.....	73
Gambar IV. 39. Tampilan Ubah Data Lowongan.....	73
Gambar IV. 40. Tampilan Pelamar	74
Gambar IV. 41. Tampilan Menu Tes Online.....	74
Gambar IV. 42. Tampilan Tambah Data Soal.....	75
Gambar IV. 43. Tampilan Ubah dan Tambah Soal.....	75
Gambar IV. 44. Tampilan Menu Pengaturan Sistem.....	76



DAFTAR TABEL

Tabel IV. 1	33
Tabel IV. 2	35
Tabel IV. 3	36
Tabel IV. 4	36
Tabel IV. 5	37
Tabel IV. 6	37
Tabel IV. 7	38
Tabel IV. 8	39
Tabel IV. 9	40
Tabel IV. 10	41
Tabel IV. 11	41
Tabel IV. 12	42
Tabel IV. 13. Spesifikasi File Pelamar	54
Tabel IV. 14. Spesifikasi File Dokumen Pelamar.....	55
Tabel IV. 15. Spesifikasi File Lowongan	55
Tabel IV. 16. Spesifikasi File Ujian.....	56
Tabel IV. 17. Spesifikasi File Bank Soal.....	57
Tabel IV. 18. Spesifikasi File Nilai	58
Tabel IV. 19. Spesifikasi File Users	59
Tabel IV. 20. Spesifikasi File Pengaturan	60
Tabel IV. 21. Spesifikasi File Lamaran	60
Tabel IV. 22. Black Box Registrasi Pelamar	94
Tabel IV. 23. Black Box Login.....	95
Tabel IV. 24. Black Box Upload CV	96
Tabel IV. 25. Biaya Hosting	97

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1. DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	107
LAMPIRAN 2. Dokumen Sistem Berjalan.....	108
LAMPIRAN 3. Dokumen Sistem Usulan.....	109
LAMPIRAN 4. Submit Jurnal Skripsi	112



ABSTRAK

Nida Aulia (11182937), Perancangan Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan Baru Berbasis Web dengan Metode Waterfall pada Nassa School

Sistem informasi penerimaan karyawan baru pada Nassa School dapat dijadikan solusi pada proses perekrutan karyawan dalam sebuah perusahaan. Perusahaan dapat mengelola data pelamar dalam suatu database sehingga data calon pelamar tidak mudah hilang. Masalah yang sering terjadi adalah, pihak perusahaan harus kembali memasukkan data diri calon pelamar dari media kertas kedalam database yang ada di komputer, sehingga memakan waktu yang cukup lama. Atas dasar identifikasi masalah yang dipaparkan di atas, maka rumusan masalah pada laporan skripsi ini adalah bagaimana membuat program dimana pelamar tidak perlu repot lagi untuk datang ke perusahaan dengan membawa surat lamaran, sehingga pelamar dapat mengakses situs perusahaan tersebut dari browser dengan menggunakan internet. Merancang sistem yang dapat mempermudah pelamar dalam mencari pekerjaan.

Kata Kunci : Sistem Informasi, Rekrutmen Karyawan Baru

ABSTRACT

Nida Aulia (11182937), Designing a Web-Based New Employee Recruitment Information System with the Waterfall Method at Nassa School

The information system for hiring new employees at Nassa School can be used as a solution to the employee recruitment process in a company. Companies can manage applicant data in a database so that prospective applicant data is not easily lost. The problem that often occurs is, the company must re-enter the prospective applicant's personal data from paper media into the database on the computer, so it takes quite a long time. Based on the identification of the problems described above, the formulation of the problem in this thesis report is how to create a program where applicants do not have to bother anymore to come to the company with a cover letter, so that applicants can access the company's website from a browser using the internet. Designing a system that can make it easier for applicants to find jobs.

Keywords: Information System, New Employee Recruitment

DAFTAR PUSTAKA

- [1] L. Fajarwati, R. Hidayat, and Y. Budiarti, "Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan Baru pada PT Karya Putra Sapta Manunggal Berbasis Web," *J. Teknol. Sist. Inf. dan Apl.*, vol. 3, no. 4, p. 237, 2020, doi: 10.32493/jtsi.v3i4.7468.
- [2] M. A. Hasan and N. Nasution, "Rancang Bangun Aplikasi Pembuatan Web Blog Berbasis Web Menggunakan HTML5," *INOVTEK Polbeng - Seri Inform.*, vol. 3, no. 1, p. 68, 2018, doi: 10.35314/isi.v3i1.362.
- [3] B. F. Riyalda, "Sistem Informasi Manajemen Inventaris Barang Milik Negara (SI MITRA) Pada Program Kegiatan Unit Pusat Teknologi Reduksi Risiko Bencana," *J. Alami*, vol. 3, no. 2, pp. 150–161, 2019, [Online]. Available: <https://ejurnal.bppt.go.id>.
- [4] G. P. & M. R. P. Acero, K. Cabas, C. Caycedo, P. Figueroa and kue tradisional khas Aceh, "No Analisis Struktur Kovarians Indeks Terkait Kesehatan untuk Lansia di Rumah, Berfokus pada Perasaan Subyektif Kesehatan" no. September, p. 92027, 2020, [Online]. Available: <http://repositorio.unan.edu.ni/2986/1/5624.pdf>.
- [5] G. Lestari, "Konsep Dasar Sistem," *Journal of Chemical Information and Modeling*, vol. 53, no. 9, pp. 1689–1699, 2019, [Online]. Available: <https://repository.bsi.ac.id/index.php/unduh/item/1726/9.-BAB-II-LANDASAN-TEORI.pdf>.
- [6] M. Sitinjak Daniel Dido Jantce TJ and J. Suwita, "Analisa Dan Perancangan Sistem Informasi Administrasi Kursus Bahasa Inggris Pada Intensive English Course Di Ciledug Tangerang," *Ipsikom*, vol. 8, no. 1, 2020.
- [7] M. Destiningrum and Q. J. Adrian, "Sistem Informasi Penjadwalan Dokter Berbasis Web Dengan Menggunakan Framework Codeigniter (Studi Kasus: Rumah Sakit Yukum Medical Centre)," *J. Teknoinfo*, vol. 11, no. 2, p. 30, 2017, doi: 10.33365/jti.v11i2.24.
- [8] M. Faizal and S. Putri, Listya, "Sistem Informasi Pengolahan Data Pegawai Berbasis Web (Studi Kasus di PT. Perkebunan Nusantara VIII Tambaksari)," *J. Teknol. Inf. dan Komun.*, vol. 1, no. 1, pp. 1–19, 2018.
- [9] E. Eryana and A. Indah, "Pengaruh Rekrutmen Dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di Radio Republik Indonesia (RRI) Bengkalis," *IQTISHADUNA J. Ilm. Ekon. Kita*, vol. 9, no. 1, pp. 15–24, 2020, doi: 10.46367/iqtishaduna.v9i1.207.
- [10] H. Larasati and S. Masripah, "Analisa Dan Perancangan Sistem Informasi Pembelian

- Grc Dengan Metode Waterfall Larasati, H., & Masripah, S. (2017). Analisa Dan Perancangan Sistem Informasi Pembelian Grc Dengan Metode Waterfall. *None*, 13(2), 193–198.,” *J. Piral Nusa Mandiri*, vol. 13, no. 2, pp. 193–198, 2017, [Online]. Available: <https://media.neliti.com/media/publications/227570-analisa-dan-perancangan-sistem-informasi-1801dff1.pdf>.
- [11] R. T. Jurnal, “Perancangan Aplikasi Penjualan Dengan Metode Waterfall Pada Koperasi Karyawan Rsud Pasar Rebo,” *Petir*, vol. 11, no. 1, pp. 9–24, 2018, doi: 10.33322/petir.v11i1.3.
- [12] Fitri Ayu and Nia Permatasari, “perancangan sistem informasi pengolahan data PKL pada divisi humas PT pegadaian,” *J. Infra tech*, vol. 2, no. 2, pp. 12–26, 2018, [Online]. Available: <http://journal.amikmahaputra.ac.id/index.php/JIT/article/download/33/25>.
- [13] O. Pahlevi, A. Mulyani, and M. Khoir, “Sistem informasi inventori barang menggunakan metode object oriented di pt. Livaza teknologi indonesia jakarta,” *Pt. Livaza Teknol. Indones. Jakarta*, vol. 5, no. 1, pp. 27–35, 2018. (2018). Sistem Informasi Inventori Barang Menggunakan Metode Object Oriented Di Pt. Livaza Teknologi Indonesia Jakarta. Pt. Livaza Teknologi Indonesia Jakarta, 5(1), 27–35., pp. 27–35, 2018.
- [14] A. Sahi, “Aplikasi Test Potensi Akademik Seleksi Saringan Masuk Lp3I Berbasis Web Online Menggunakan Framework Codeigniter,” *Tematik*, vol. 7, no. 1, pp. 120–129, 2020, doi: 10.38204/tematik.v7i1.386.
- [15] Marlina, Masnur, and M. Dirga.F, “Aplikasi E-Learning Siswa Smk Berbasis Web,” *J. SINTAKS Log. Vol.*, vol. 1, no. 1, pp. 2775–412, 2021.
- [16] P. Sarjana, P. Studi, T. Informatika, and F. Teknik, “Membuat website buku tamu menggunakan php & css,” 2021.
- [17] S. Aisyah, “Jurnal Teknovasi APLIKASI SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN ANALISIS KELAYAKAN PADA PERUSAHAAN LEASING Siti Aisyah Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknoogi dan Ilmu Komputer Universitas Prima Indonesia Jurnal Teknovasi ISSN : 2540-8389,” *J. Teknovasi*, vol. 06, no. 1, pp. 1–16, 2019.
- [18] M. D. Prayoga, “Pengertian Dan Komponen Sql,” *Osf.Io*, 2017.
- [19] E. Astriyani, M. Mulyati, and F. Setiawati, “Perancangan Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Tirta Benteng Kota Tangerang,” *SENSI J.*, vol. 5, no. 2, pp. 214–224, 2019, doi: 10.33050/sensi.v5i2.136.
- [20] W. Prastyo and A. Wahyuni, “Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Baru Berbasis

Website Pada Pt. Samyang Tour & Travel Jakarta,” *J. Digit*, vol. 9, no. 2, p. 132, 2020, doi: 10.51920/jd.v9i2.114.

