

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN PEGAWAI
TERBAIK PADA KEJAKSAAN NEGERI KAPUAS HULU
DENGAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW)
BERBASIS WEB**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan Program Sarjana

RIDHO APRIAN SYARAS 11210902

M. RIFQI 11210901

**UNIVERSITAS
NUSA MANDIRI**

**Program Studi Sistem Informasi
Fakultas Teknologi Informasi
Universitas Nusa Mandiri
Jakarta
2022**

PERSEMBAHAN

Siapa yang menghendaki kehidupan dunia, maka harus disertai dengan ilmu. Dan siapa yang menghendaki kehidupan akhirat, juga harus dengan ilmu
(Imam Syafi'i)

Bismillahirrahmanirrahim

Dengan mengucapkan puji dan syukur kepada Allah S.W.T, Skripsi ini kupersembahkan untuk :

1. Kepada kedua orang tua yang telah membesarkan kita dan selalu membimbing, mendukung, memotivasi, memberi apa yang terbaik bagiku serta mendoakan kita untuk meraih kesuksesan.
2. Teman-teman seperjuangan yang telah memberikan support dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Teman satu kelompok, yang saling berbagi tugas dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

*Tanpa mereka,
Kita dan karya ini tak akan pernah ada*

UNIVERSITAS
NUSA MANDIRI

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ridho Aprian Syaras
NIM : 11210902
Program Studi : Sistem Informasi
Fakultas : Teknologi Informasi
Perguruan Tinggi : Universitas Nusa Mandiri

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang telah saya buat dengan judul: **“Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Pegawai Terbaik Pada Kejaksaan Negeri Kapuas Hulu Dengan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Berbasis Web”**, adalah asli (orisinil) atau tidak plagiat (menjiplak) dan belum pernah diterbitkan/dipublikasikan dimanapun dan dalam bentuk apapun.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun juga. Apabila dikemudian hari ternyata saya memberikan keterangan palsu dan atau pihak lain mengklaim bahwa Skripsi saya yang telah saya buat adalah hasil karya milik seseorang atau badan tertentu, saya bersedia diproses baik secara pidana maupun perdata dan kelulusan saya dari **Universitas Nusa Mandiri** dicabut/dibatalkan.

Dibuat : Jakarta
Pada tanggal : 29 Juni 2022
Yang menyatakan,

Anggota:

1. M.Rifqi :

Yang menyatakan,



Ridho Aprian Syaras

SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ridho Aprian Syaras
NIM : 11210902
Program Studi : Sistem Informasi
Fakultas : Teknologi Informasi
Perguruan Tinggi : Universitas Nusa Mandiri

Dengan ini menyetujui untuk memberikan ijin kepada pihak **Universitas Nusa Mandiri**, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-Exclusive Royalti-Free Right*) atas karya ilmiah kami yang berjudul: “**Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Pegawai Terbaik Pada Kejaksaan Negeri Kapuas Hulu Dengan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Berbasis Web**”, beserta perangkat yang diperlukan (apabila ada).

Demikianlah **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif** ini kepada pihak **Universitas Nusa Mandiri** berhak menyimpan, mengalih-media atau *format*-kan, mengelolanya dalam pangkalan data (*database*), mendistribusikannya dan menampilkan atau mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari kami selama tetap mencantumkan nama kami sebagai penulis/pencipta karya ilmiah tersebut.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Universitas Nusa Mandiri, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam Karya Ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat : Jakarta
Pada tanggal : 29 Juni 2022
Yang menyatakan,

Anggota:

1. M.Rifqi :



Yang menyatakan,


Ridho Aprian Syaras

PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Ridho Aprian Syaras
NIM : 11210902
Jenjang : Strata Satu (S1)
Program Studi : Sistem Informasi
Fakultas : Teknologi dan Informasi
Perguruan Tinggi : Universitas Nusa Mandiri
Judul Skripsi : **Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Pegawai Terbaik Pada Kejaksaan Negeri Kapuas Hulu dengan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Berbasis Web**

Telah dipertahankan pada periode 2022-1 dihadapan penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer (S.Kom) pada Program Sarjana Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknologi dan Informasi di Universitas Nusa Mandiri.

Jakarta, 07 Juli 2022

PEMBIMBING SKRIPSI

Dosen Pembimbing : Akmaludin, M.M.S.I,S.Kom



DEWAN PENGUJI

Penguji I : Ani Yoraeni, S.Pd,M.Kom



Penguji II : Findi Ayu Sariasih, M.M.S.I,S.T



PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : M. Rifqi
NIM : 11210901
Jenjang : Strata Satu (S1)
Program Studi : Sistem Informasi
Fakultas : Teknologi dan Informasi
Perguruan Tinggi : Universitas Nusa Mandiri
Judul Skripsi : **Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Pegawai Terbaik Pada Kejaksaan Negeri Kapuas Hulu dengan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Berbasis Web**

Telah dipertahankan pada periode 2022-1 dihadapan penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer (S.Kom) pada Program Sarjana Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknologi dan Informasi di Universitas Nusa Mandiri.

Jakarta, 07 Juli 2022

PEMBIMBING SKRIPSI

Dosen Pembimbing : Akmaludin, M.M.S.I,S.Kom



DEWAN PENGUJI

Penguji I : Ani Yoraeni, S.Pd,M.Kom



Penguji II : Findi Ayu Sariasih, M.M.S.I,S.T



PEDOMAN PENGGUNAAN HAK CIPTA

Skripsi yang berjudul **“Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Pegawai Terbaik Pada Kejaksaan Negeri Kapuas Hulu Dengan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Berbasis Web”** adalah hasil karya tulis asli RIDHO APRIAN SYARAS dan bukan hasil terbitan sehingga peredaran karya tulis hanya berlaku di lingkungan akademik saja, serta memiliki hak cipta. Oleh karena itu, dilarang keras untuk menggandakan baik sebagian maupun seluruhnya karya tulis ini, tanpa seizin penulis.

Referensi kepustakaan diperkenankan untuk mencatut tetapi pengutipan atau peringkasan isi ditulis hanya dapat dilakukan dengan seizin penulis dan disertai ketentuan pengutipan secara ilmiah dengan menyebutkan sumbernya.

Untuk keperluan perizinan pada pemilik dapat menghubungi informasi yang tertera di bawah ini:

Nama : Ridho Aprian Syaras
Alamat : Jalan Lintas Utara No. 26 Putussibau Kalimantan Barat
No.Telp : 0823-5084-2849
Email : Ridhoaprian500@gmail.com

Nama : M. Rifqi
Alamat : Jalan Lintas Selatan Kec. Tepuai Kalimantan Barat
No. Telp : 0816-4943-3198
Email : 11210901@Nusamandiri.ac.id

UNIVERSITAS
NUSA MANDIRI

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, dengan mengucapkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karuni-Nya, sehingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan tugas ini dengan baik. Dimana skripsi ini penulis sajikan dalam bentuk buku sederhana. Adapun judul skripsi, yang penulis ambil sebagai berikut, **“SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN PEGAWAI TERBAIK PADA KEJAKSAAN NEGERI KAPUAS HULU DENGAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) BERBASIS WEB”**.

Tujuan penulisan Skripsi ini dibuat sebagai salah satu syarat kelulusan Program Sarjana Universitas Nusa Mandiri. Sebagai bahan penulisan diambil berdasarkan hasil penelitian(eksperimen), observasi dan beberapa sumber literatur yang mendukung penulisan ini. Penulis menyadari bahwa tanpa bimbingan dan dorongan dari semua pihak, maka penulisan Skripsi ini tidak akan lancar. Oleh karena itu pada kesempatan ini, izinkanlah penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Nusa Mandiri
2. Wakil Rektor 1 Bidang Akademik Universitas Nusa Mandiri
3. Dekan Fakultas Teknologi Informasi Universitas Nusa Mandiri
4. Ketua Program Studi Informatika Universitas Nusa Mandiri.
5. Bapak Akmaludin, S,Kom.,MMSI Selaku Dosen Pembimbing.
6. Bapak/ibu dosen Program Studi Sistem Informasi Universitas Nusa Mandiri yang telah memberikan penulis dengan semua bahan yang diperlukan.
7. Staff / Karyawan / dosen di lingkungan Fakultas Teknologi Informasi Universitas Nusa Mandiri.
8. Bapak Safi, S.H.,M.Hum Selaku Kepala Kejaksaan Negeri Kapuas Hulu.

9. Keluarga Besar Kejaksaan Negeri Kapuas Hulu.
10. Orang tua tercinta yang telah memberikan dukungan moral maupun spiritual.
11. Rekan-rekan mahasiswa kelas SI-8C.

Serta semua pihak yang terlalu banyak untuk disebut satu persatu sehingga terwujudnya penulisan ini. Penulis menyadari bahwa penulisan Skripsi ini masih jauh sekali dari sempurna, untuk itu penulis mohon kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan penulisan dimasa yang akan datang.

Akhir kata semoga Skripsi ini dapat berguna bagi penulis khususnya dan bagi para pembaca yng berminat pada umumnya.

Jakarta, 29 Juni 2022

Penulis,



Ridho Aprian Svaras

UNIVERSITAS
NUSA MANDIRI

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL SKRIPSI.....	i
LEMBAR PERSEMBAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH...	iv
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	v
LEMBAR PEDOMAN PENGGUNAN HAK CIPTA.....	vi
 Kata Pengantar	 vii
Abstrak	ix
Daftar Isi	xi
Daftar Simbol	xiii
Daftar Gambar	xviii
Daftar Tabel	xix
Daftar Lampiran	xx
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang.....	2
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Rumusan Masalah.....	3
1.4 Tujuan Penelitian.....	3
1.5 Luaran Penelitian.....	4
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 5
2.1 landasan Teori.....	5
2.2 Penelitian Terkait.....	7
2.3 Tinjauan Organisasi / Objek Penelitian / Mitra Penelitian.....	8
 BAB III METODE PENELITIAN.....	 16
3.1 Metode Penelitian.....	16
3.2 Tahapan Penelitian.....	19
3.3 Analisa Data.....	20
3.4 Uraian Tugas.....	22
3.5.1 Data Collection / Pengumpulan Data.....	22
3.5.2 Data Analytic / Analisis Data.....	22
3.5.3 Reporting Data / Quality Control.....	22
 BAB IV HASIL YANG DICAPAI DAN POTENSI	 23
KHUSUS.....	
4.1 Hasil dan Pembahasan.....	23
4.2 Potensi Hasil.....	59
 BAB V PENUTUP.....	 60
5.1 Kesimpulan.....	60
5.2 Saran.....	60

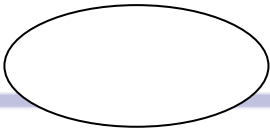
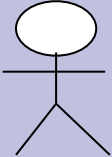
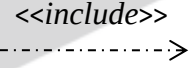
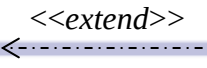
DAFTAR PUSTAKA
LEMBAR RIWAYAT HIDUP
LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI
SURAT KETERANGAN RISET
LAMPIRAN

Lampiran A. Bukti Instrumen Penelitian (kuesioner/data set)
Lampiran B. Bukti Submit/Publish Artikel Ilmiah
Lampiran C. Bukti Hasil Pengecekan Plagiarisme

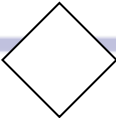


DAFTAR SIMBOL

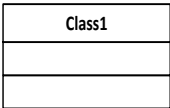
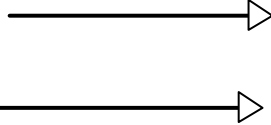
a. Simbol *Use Case Diagram*

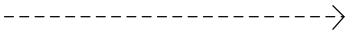
	Use Case Fungsionalitas yang disediakan sistem sebagai unit-unit yang saling bertukar pesan antar unit atau aktor
	Aktor/actor Orang, proses, atau sistem lain yang berinteraksi dengan sistem informasi yang akan dibuat.
	Asosiasi/association Komunikasi antara aktor dan <i>use case</i> yang berpartisipasi pada <i>use case</i>.
	Include relasi <i>use case</i> tambahan ke sebuah <i>use case</i> yang ditambahkan memerlukan <i>use case</i> ini untuk menjalankan fungsinya atau sebagai syarat dijalkannya <i>use case</i> ini
	Ekstensi/extend Relasi <i>use case</i> tambahan ke sebuah <i>use case</i> dimana <i>use case</i> yang ditambahkan dapat berdiri sendiri walau tanpa <i>use case</i> tambahan itu

b. Simbol Activity Diagram

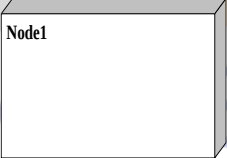
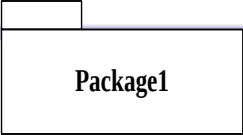
	Status Awal Status awal aktifitas sistem
	Aktifitas Aktifitas yang dilakukan oleh sistem
	Percabangan/Decision Asosiasi percabangan dimana jika ada pilihan aktifitas lebih dari satu
	Fork/Join Digunakan untuk menunjukan kegiatan yang dilakukan secara paralel atau untuk menggabungkan dua kegiatan paralel menjadi satu.
	Status akhir Status akhir yang dilakukan oleh sistem
	Swimlane Memisahkan organisasi bisnis yang bertanggung jawab terhadap aktifitas yang terjadi.

c. Simbol Class Diagram

	Class Menggambarkan struktur kelas pada sistem
	Directed Association Relasi antarkelas dengan makna kelas yang satu digunakan oleh kelas yang

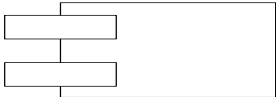
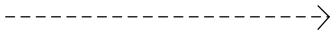
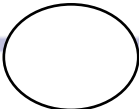
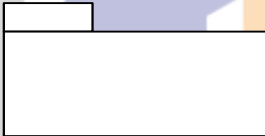
	lain, asosiasi biasanya juga disertai dengan <i>multiplicity</i> .
	Dependency Digunakan untuk menotasikan ketergantungan antarkelas.
	Aggregation Relasi antarkelas yang menandakan semua bagian.

d. **Simbol *Deployment Diagram***

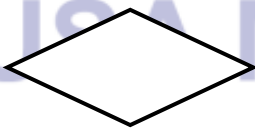
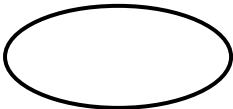
	Link Digunakan untuk relasi antar tabel.
	Dependency Ketergantungan antara <i>node</i> , arah panah mengarah pada <i>node</i> yang dipakai.
	Node <i>Node</i> menggambarkan bagian-bagian <i>hardware</i> dalam sebuah sistem. Notasi untuk <i>node</i> digambarkan untuk sebuah kubus tiga dimensi.
	Package Merupakan bungkusan dari satu atau lebih dari <i>node</i>

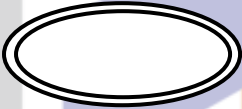
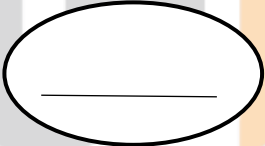
e. **Simbol *Component Diagram***

	Link Relasi antar komponen
---	--------------------------------------

	Component Komponen sistem
	Dependency Digunakan untuk menotasikan relasi antara dua komponen.
	Interface Digunakan sebagai antar komponen agar tidak mengakses langsung komponen.
	Package Merupakan bungkus dari satu atau lebih dari komponen.

f. **Simbol Entity Relationship Diagram**

	Entitas atau Obyek Data Kumpulan obyek atau sesuatu yang dapat dibedakan atau dapat diidentifikasi secara unik.
	Relationship Hubungan yang terjadi antara satu entitas atau lebih. Kumpulan <i>relationship</i> yang sejenis disebut <i>relationship set</i> .
	Atribut atau Elemen Data Karakteristik dalam <i>entity</i> atau <i>relationship</i> yang mengerjakan penjelasan detail tentang <i>entity</i> atau <i>relationship</i> atau dengan kata lain

	adalah kumpulan elemen data yang membentuk suatu entitas.
	Weak Entity Suatu <i>entity</i> dimana keberadaan dari <i>entity</i> tersebut tergantung dari <i>entity</i> lain.
	Atribut Multivalue Atribut yang memiliki nilai lebih dari satu.
	Connection Digunakan sebagai penghubung entitas yang membedakan entitas tersebut dengan entitas lainnya.
	Atribut Key Atribut yang memiliki <i>primary key</i>

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar II.1 Struktur Organisasi.....	11
Gambar III.1 Tahapan Penelitian.....	20
Gambar IV.1 Entity Relationship Diagram.....	37
Gambar IV.2 Logical Record Structure.....	38
Gambar IV.3 Use Case Diagram Administrator.....	43
Gambar IV.4 Use Case Diagram Atasan.....	44
Gambar IV.5 Activity Diagram Login.....	46
Gambar IV.6. activity Diagram Input data Karyawan.....	47
Gambar IV.7. Activity Diagram Input data Kriteria.....	48
Gambar IV.8. activity Diagram data penilaian karyawan terbaik.....	49
Gambar IV.9. Deployment Diagram.....	50
Gambar IV.10. Component Diagram.....	50
Gambar IV.11. Sequence Diagram Data User.....	51
Gambar IV.12. squence Diagram Hasil Penelitian.....	51
Gambar IV.13. Sequence Diagram Laporan Hasil Penelitian.....	52
Gambar IV.14. Squence Diagram Data Kriteria.....	52
Gambar IV.15. Login Interface Aplikasi Pemilihan Pegawai Terbaik.....	53
Gambar IV.16. User Interface Halaman Utama Aplikasi.....	54
Gambar IV.17. User Interface Data Entry.....	54
Gambar IV.18. User Interface Hasil Ranging.....	55
Gambar IV.19. Publikasi Pemilihan Pegawai Terbaik.....	58

UNIVERSITAS
NUSA MANDIRI

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel III.1 Sampel Penelitian.....	18
Tabel IV.1 Nilai Alternatif Kinerja Pegawai.....	20
Tabel IV.2 Tabel Kriteria.....	37
Tabel IV.3 Penentuan Nilai Bobot Kriteria.....	38
Tabel IV.4 Penentuan Nilai Bobot Kriteria.....	43
Tabel IV.5 Hasil Perangkingan.....	44
Tabel IV.6 Hasil Pengurutan Alternatif.....	46
Tabel.IV.7 Data Pegawai Terbaik.....	47
Tabel IV.8 Spesifikasi File Tabel tbl_user.....	48
Tabel IV.9 Spesifikasi File Tabel tbl_divisi.....	49
Tabel IV.10 Spesifikasi File Tabel tbl_karyawan.....	50
Tabel IV.11 Spesifikasi File Tabel tbl_instansi.....	50
Tabel IV.12 Spesifikasi File Tabel tbl_kriteria.....	51
Tabel IV.13 Spesifikasi File Tabel tbl_rangking.....	51
Tabel IV.14 Spesifikasi File Tabel tbl_rangking_detail.....	52
Tabel IV.15 Deskripsi Use case Diagram Mengelola Data User.....	52
Tabel IV.16 Deskripsi Use case Diagram Mengelola Data kriteria.....	53
Tabel IV.17 Deskripsi Use case Diagram Penilaian.....	54
Tabel IV.18 Hasil Pengujian Black Box Testing Form Login.....	54
Tabel IV.19 Spesifikasi Hardware.....	55

UNIVERSITAS
NUSA MANDIRI

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A.1 Daftar Nama Pegawai.....	70
Lampiran A.2 Data Penilaian Kinerja.....	70
Lampiran A.3 Hasil Laporan Data Ranking.....	71
Lampiran B Bukti Submit/Publish Artikel Ilmiah.....	75
Lampiran C Bukti Hasil Pengecekan Plagiarisme.....	76



ABSTRAK

Ridho aprian Syaras (11210902), M.Rifqi (11210902), Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Pegawai Terbaik Pada Kejaksaan Negeri Kapuas Hulu Dengan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Berbasis Web

Suatu instansi tidak terlepas dari peranan sumber daya manusia yang bekerja didalamnya. Pegawai merupakan salah satu faktor utama dalam kelancaran, kemajuan serta keberhasilan suatu instansi. Sulitnya menentukan indikator – indikator dalam pemilihan kinerja pegawai terbaik dan permasalahan penilaian secara subyektifitas yang dilakukan para pengambil keputusan masih menggunakan cara manual, maka dalam penelitian ini bertujuan untuk memudahkan instansi pada Kejaksaan Negeri Kapuas Hulu mengetahui sumber daya manusia (SDM) untuk membantu dalam pengelolaannya, memotivasi dan memacu semangat pegawai untuk berlomba menjadi yang terbaik dan menunjukkan kinerja yang pantas untuk di promosikan dan mendapat *benefit* dari instansi tersebut serta menentukan hasil yang akurat dalam pemilihan pegawai terbaik. Dalam Penelitian ini metode yang digunakan untuk mencari pegawai terbaik adalah dengan metode *simple additive weighting* (SAW) Pada Kantor Kejaksaan Negeri Kapuas Hulu dengan ketentuan-ketentuan kriteria yang sudah ditetapkan seperti orientasi pelayanan, inisiatif kerja, komitmen, kerjasama dan absensi. Aplikasi dibuat dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan juga MySQL. Dari hasil sistem pendukung keputusan menggunakan metode Simple Additive Weighting (SAW) diperoleh pegawai terbaik yaitu Arin Julianto, S.H dengan nilai 100 berdasarkan penilaian dari kriteria Orientasi Pelayanan, Inisiatif Kerja, Komitmen, kerjasama dan Absensi.

Kata Kunci: Simple Additive Weighting, Sistem Pendukung Keputusan, Pegawai Terbaik, Kinerja, Web

UNIVERSITAS
NUSA MANDIRI

ABSTRACT

Ridho aprian Syaras (11210902), M.Rifqi (11210902), *Decision Support System for Selection of the Best Employees at the Kapuas Hulu District Attorney's Office with Web-Based Simple Additive Weighting (SAW) Method*

An agency cannot be separated from the role of human resources who work in it. Employees are one of the main factors in the smoothness, progress and success of an institution. The difficulty of determining indicators in selecting the best employee performance and the problem of subjective assessment carried out by decision makers still use the manual method, so this study aims to make it easier for agencies at the Kapuas Hulu District Attorney to know human resources (HR) to assist in its management, motivate and encourage employees to compete to be the best and show appropriate performance to be promoted and benefit from the agency and determine accurate results in selecting the best employees. In this study, the method used to find the best employees is the simple additive weighting (SAW) method at the Kapuas Hulu District Attorney's Office with the provisions of predetermined criteria such as service orientation, work initiative, commitment, cooperation and absenteeism. Applications are made using the PHP and MySQL programming languages. From the results of the decision support system using the Simple Additive Weighting (SAW) method, the best employee was Arin Julianto, SH with a score of 100 based on the assessment of the criteria for Service Orientation, Work Initiative, Commitment, Cooperation and Attendance.

Keywords: Simple Additive Weighting, Decision Support System, Best Employee, Performance, Web



UNIVERSITAS
NUSA MANDIRI

DAFTAR PUSTAKA

- [1] S. Y. Warella *et al.*, *Penilaian Kinerja Sumber Daya Manusia*. Yayasan Kita Menulis, 2021. <https://books.google.co.id/books?id=Vmo1EAAAQBAJ>
- [2] T. Limbong *et al.*, *Sistem Pendukung Keputusan: Metode & Implementasi*. Yayasan Kita Menulis, 2020.
- [3] I. Y. Beti, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Simple Additive Weighting," *Ilk. J. Ilm.*, vol. 11, no. 3, pp. 252–259, 2019.
- [4] L. V Aprilian and M. H. K. Saputra, *Belajar cepat metode SAW*. Kreatif, 2020. <https://books.google.co.id/books?id=SXvtDwAAQBAJ>
- [5] A. Kurniawan and R. R. Santika, "Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW) pada Perusahaan Investasi Emas," *J. Inform. Univ. Pamulang*, vol. 5, no. 2, p. 167, 2020, doi: 10.32493/informatika.v5i2.5265.
- [6] H. Setiawan, H. Husnawati, and T. Tasmi, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Dosen Terbaik Dengan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Berbasis Web," *J. Inf. Syst. Informatics*, vol. 3, no. 4, pp. 596–614, 2021, doi: 10.51519/journalisi.v3i4.215.
- [7] E. A. Jayal, "Buku Sistem Informasi." p. 63, 2016.
- [8] S. P. M. M. Dr. Muhammad Ramdhan, *Metode Penelitian*. Cipta Media Nusantara. https://books.google.co.id/books?id=Ntw%5C_EAAAQBAJ
- [9] S. P. M. S. Dr. Basri Bado, *MODEL PENDEKATAN KUALITATIF: TELAAH DALAM METODE PENELITIAN ILMIAH*. Penerbit Tahta Media Group. Available: <https://books.google.co.id/books?id=CadcEAAAQBAJ>
- [10] A. P. Silalahi and H. G. Simanullang, "Penerapan Metode Simple Additive Weighting (Saw) Dalam Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Pegawai Teladan Di Kantor Bupati Langkat," *Maj. Ilm. METHODODA*, vol. 9, no. 3, pp. 145–155, 2019, doi: 10.46880/methoda.vol9no3.pp145-155.

- [11] A. Ahmad and Y. I. Kurniawan, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Pegawai Terbaik Menggunakan Simple Additive Weighting," *J. Tek. Inform.*, vol. 1, no. 2, pp. 101–108, 2020, doi: 10.20884/1.jutif.2020.1.2.14.
- [12] A. Waluyo and N. Fais Irfandi, "Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Pegawai Teladan Menggunakan Metode Saw (Simple Additive Weighting) Berbasis Web Di Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Kebumen," *J. E-Komtek*, vol. 3, no. 2, pp. 71–86, 2019, doi: 10.37339/e-komtek.v3i2.132.
- [13] A. F. Pakpahan *et al.*, *Metodologi Penelitian Ilmiah*. Yayasan Kita Menulis, 2021. <https://books.google.co.id/books?id=okoyEAAAQBAJ>
- [14] B. Haqi, *Aplikasi SPK Pemilihan Dosen Terbaik Metode Simple Additive Weighting (SAW) Dengan Java*. Deepublish, 2019. <https://books.google.co.id/books?id=99TPDwAAQBAJ>
- [15] P. D. M. B. A. A. C. M. A. C. A. Jogyanto Hartono M, *Metoda Pengumpulan dan Teknik Analisis Data*. Penerbit Andi. <https://books.google.co.id/books?id=ATgEEAAAQBAJ>



UNIVERSITAS
NUSA MANDIRI