

## PERANCANGAN SISTEM INFORMASI *IDEA PROPOSAL* (IP) BERBASIS WEB PADA PT. PAXEL ALGORITA UNGGUL

Julian Murhan Sahputra<sup>1</sup>, Indah Purnamasari<sup>2</sup>  
Universitas Nusa Mandiri<sup>12</sup>

Jl. Kramat Raya No.18, Senen, Kota Jakarta Pusat, Indonesia

E-mail : Julianmurhans@gmail.com<sup>1</sup>, indah.ih@nusamandiri.ac.id<sup>2</sup>

### ABSTRAK

Dalam Perkembangan ilmu pengetahuan, manusia sebenarnya cenderung bergerak maju. Khususnya di bidang teknologi, kehadiran internet dan kemudahan yang diberikan adalah tolak ukur suatu negara. Karena alasan inilah penulis ingin memanfaatkan teknologi tersebut untuk digunakan di masyarakat. Mengembangkan aplikasi berbasis web dan sudah responsive yang dapat dibuka menggunakan smartphone atau layar kecil untuk perusahaan adalah tujuan penulis. dimana hasil Inovasi karyawan tersebut bisa langsung diolah oleh divisi yang membutuhkan kapan pun dan dimanapun selama terhubung dengan internet. Penulis merancang sistem informasi ini dimana pembangunannya menggunakan bahasa pemrograman php dan databasenya menggunakan mysql. Penulis juga menggunakan framework dan plugin. Framework yang digunakan untuk php yaitu codeigniter versi 3.17 dan untuk css menggunakan bootstrap versi 3.3.7. Dalam sistem informasi yang penulis buat terbagi dalam 3 aktor atau pengguna yang terlibat, yaitu HR-PX, Karyawan, dan Kepala Seksi, dimana jika sebelumnya untuk penginputan ide karyawan, karyawan harus menulis ide nya pada sebuah form manual yg di tulis tangan atau di cetak kertas, dan karyawan mengajukan persetujuan ke kepala seksi dan HR secara manual dan membutuhkan waktu yang cukup lama, dan bagi kepala seksi dan HR pun untuk melakukan penilaian masih manual dan sering kali terjadi kekeliruan data atau hilangnya form kertas, maka dengan adanya system ini HR-PX sebagai pengelola sistem dimana dia yang membuat master data mulai dari data karyawan, data seksi, data kepala seksi sampai dengan data ide karyawan dan mengelola sistem tersebut. selanjutnya Kepala Seksi yang dapat memberikan nilai dari hasil ide karyawan selain itu kepala seksi juga dapat memberikan catatan untuk tujuan pengembangan atau inovasi pada ide berikutnya dalam proses pengembangan. Dan yang terakhir Karyawan, untuk menginput ide yang telah dibuatnya, dan juga dapat melihat rekap dari ide yang telah dibuatnya selama bekerja, selain itu karyawan juga dapat melihat nilai atau hasil ide inovasinya selama bekerja.

**Kata kunci :** Sistem Informasi Idea Proposal (IP), Berbasis Web.

### ABSTRACTS

*In the development of science, humans actually tend to move forward. Especially in the field of technology, the presence of the internet and the convenience it provides are the benchmarks of a country. For this reason, the author wants to use this technology for use in society. Developing web-based and responsive applications that can be opened using smartphones or small screens for companies is the author's goal. where the results of employee innovation can be directly processed by the division that needs it anytime and anywhere as long as it is connected to the internet. The author designed this information system where the construction uses the php programming language and the database uses mysql. The author also uses frameworks and plugins. The framework used for php is codeigniter version 3.17 and for css using bootstrap version 3.3.7. In the information system that the author made, there are 3 actors or users involved, namely HR-PX, Employees, and Section Heads, where previously for inputting employee ideas, employees must write their ideas on a manual form that is handwritten or printed. paper, and employees submit approval to the section head and HR manually and it takes quite a long time, and even for section heads and HR to carry out an assessment it is still manual and there are often data errors or loss of paper forms, so with this system HR- PX is the system manager where he creates master data from employee data, section data, section head data to employee idea data and manages the system. Furthermore, the Section Head who can provide value from the results of the employee's ideas besides the*

section head can also provide notes for the purpose of development or innovation on the next idea in the development process. And lastly, employees, to input the ideas they have made, and can also see a recap of the ideas they have made while working, besides that employees can also see the value or results of their innovation ideas while working.

**Keywords:** Innovation Idea Proposal System (IP), Web Based.

## 1. PENDAHULUAN

Seiring dengan pesatnya kemajuan Teknologi Informasi, informasi merupakan suatu hal yang penting dalam menjalankan suatu pekerjaan dan kegiatan usaha. Teknologi informasi menjadi salah satu sarana yang amat penting dalam menunjang suatu perusahaan, instansi dan departemen baik Swasta maupun negeri pada skala kecil, sedang, maupun besar. Diharapkan dengan informasi dapat mempermudah pekerjaan serta tujuan agar tercapai dengan maksimal. Menurut DR. Richardus Eko Indrajit "sistem informasi dan teknologi informasi tidak hanya berfungsi sebagai sarana pendukung untuk meningkatkan kinerja perusahaan dari waktu ke waktu, tetapi lebih jauh lagi telah menjadi senjata utama dalam bersaing." [1].

Informasi adalah unsur yang menghubungkan fungsi – fungsi manajemen diantaranya terdiri dari perencanaan, pengendalian, dan pengoprasian perusahaan. Tanpa informasi sebuah perusahaan tidak akan dapat melaksanakan kegiatan operasional perusahaan dengan baik. Karena itu untuk mendukung pelaksanaan informasi perusahaan, instansi dan departemen yang baik dan teratur, maka dibutuhkan sebuah sistem yang terkomputerisasi. Salah satu sistem yang diperlukan oleh perusahaan yaitu informasi *Idea Proposal*.

Divisi PX - PR (*People Experience – People Relation*) harus mencatat dan menilai setiap kali ada karyawan yang ingin mengajukan form *Idea Proposal*. yaitu harus mencatat NIK karyawan, nama, bagian, dan posisi karyawan serta harus mencatat jenis ide yang diajukan dan mengecek apakah ada duplikasi ide yang pernah dibuat sebelumnya oleh karyawan lain. Hal ini membutuhkan ketelitian dari bagian PX - PR (*People Experience – People Relation*) selain itu divisi PX juga membutuhkan 3 orang anak PKL untuk membantu proses penginputan dan pengecekan form *Idea Proposal* yang diajukan oleh karyawan

Agar dalam setiap laporan dan penilaian tidak terjadi kesalahan yang berakibat bahwa ide yang sudah dibuat oleh karyawan ternyata salah penilaian dan salah NIK, sehingga menyebabkan karyawan yang membuat ide tidak mendapat point dari ide yang telah dibuatnya untuk penilaian kinerja karyawan. Menurut Rerry Tiqwani dan Dewie Tri Wijayanti pada Jurnal Ilmu Manajemen "Pada dasarnya semua perusahaan pasti akan melakukan penilaian kinerja kepada karyawannya, itu semua dilakukan yang bertujuan sebagai bahan evaluasi perusahaan agar kinerja yang belum optimal dapat diperbaiki menjadi yang optimal. Kinerja karyawan yang baik akan berdampak pada perusahaan, apabila kinerja karyawan baik maka akan berdampak baik pula kepada perusahaan." [2]. Selain itu setiap harinya karyawan pasti ingin lebih mudah untuk membuat ide-ide untuk mempermudah pekerjaannya, terlebih ide-ide yang mereka buat itu berguna sebagai tambahan penilaian untuk evaluasi kontrak dan evaluasi penilaian untuk kenaikan gaji mereka.

Demi sebuah penilaian karyawan rela menulis di sebuah form kertas dan meminta approval terkait ide yang mereka ajukan ke pimpinan mereka, walaupun belum tentu ketika meminta approval, pimpinan mereka ada di meja kerjanya, karena sering kali pimpinan mereka ada meeting sehingga sulit untuk ditemui. Oleh sebab itu, dibutuhkan keikutsertaan teknologi informasi dalam bentuk web dengan menggunakan jaringan internal untuk mempermudah hal tersebut.

## 2. METODE PENELITIAN

### Teknik Pengumpulan Data

#### a. Observasi

Penulis melakukan pengamatan di perusahaan dan mempelajari dari berbagai situs tentang sistem *innovation Proposal* atau semacamnya dari referensi perusahaan lain maupun dari internet. kegiatan ini dilaksanakan untuk mengetahui proses/prosedur dari kegiatan

tersebut.

#### b. Wawancara

Wawancara dilaksanakan dengan melakukan pembicaraan seputar tanya jawab bersama karyawan perusahaan khususnya dibagian PX – PR (*People Experience – People Relation*) guna mendapatkan informasi penting yang berkaitan dengan proses Penginputan maupun penilaian *idea proposal* pada PT. Poxel Algoritma Unggul

#### c. Studi Pustaka

Melakukan studi kepustakaan dengan mengumpulkan data dan informasi mengenai prosedur sistem yang telah ada pada PT. Poxel Algoritma Unggul, analisa perancangan sistem berorientasi objek dan bahasa pemrograman yang dapat digunakan sebagai acuan pembahasan dalam masalah ini. Model Pengembangan Sistem (*Waterfall*)

#### d. Analisa Kebutuhan Sistem

Untuk membangun sebuah sistem dibutuhkan adanya masukan berupa data yang nantinya akan diproses oleh sistem sehingga sistem dapat memberikan informasi yang bermanfaat kepada penggunaannya. Kebutuhan data dan informasi untuk sistem informasi *Idea Proposal* Pada PT. Poxel Algoritma Unggul.

Data-data yang diperlukan antara lain :

1. Data Perusahaan
2. Data Karyawan
3. Data Ide
4. Data Penilaian

#### e. Desain

Desain dan pembuatan program berkonsentrasi pada bagaimana sistem dibangun untuk memenuhi kebutuhan pada fase analisis, membangun perangkat lunak untuk mendukung sistem dengan menggunakan software architecture (UML) dan user interface (PHP, HTML, VS CODE, JavaScript, XAMPP, dan MySQL) serta model relasional database yang di gunakan sehingga mempermudah interaksi antara sistem dengan pengguna.

#### f. Code Generation

Dalam penulisan skripsi ini penulis

menggunakan bahasa pemrograman PHP dan MYSQL untuk pengolahan database yang merupakan sebuah produk open source, dan , CSS Bootstrap.

#### g. Testing

Uji coba fungsi mengaplikasikan teknik blackbox, metode uji coba blackbox memfokuskan pada keperluan fungsional dari software. Karena itu uji coba blackbox memungkinkan pengembang software untuk membuat himpunan kondisi input yang akan melatih seluruh syarat-syarat fungsional suatu program.

#### h. Support

Mendefinisikan upaya pengembangan terhadap sistem yang sedang dibuat dalam mengantisipasi perkembangan maupun perubahan sistem yang bersangkutan terkait dengan hardware dan software yang akan digunakan.

### 3. HASIL DAN PEMBAHASAN

#### 1. Analisa Kebutuhan

Berdasarkan analisa yang sudah dilakukan, penulis melihat masih adanya kekurangan pada sistem berjalan di PT. Poxel Algoritma Unggul yaitu belum menggunakan sistem yang terkomputerisasi secara optimal, sehingga dapat mengakibatkan beberapa kegiatan manual yang cukup memakan waktu. Dalam hal ini ada beberapa dokumen yang dicetak, Namun jika dibuat dalam sebuah sistem hasil olahan data yang diperlukan dapat diperlihatkan langsung tanpa harus mencetak berkas tersebut, data yang dimaksud juga sudah masuk kedalam sebuah database yang jika suatu saat dibutuhkan dapat dipanggil oleh sistem.

Oleh karena itu sistem informasi dibutuhkan untuk mempermudah Serta mempercepat proses transaksi dan pengolahan data pada perusahaan. Dalam proses pengolahan data ini terdapat dua pengguna yang saling berinteraksi dalam sebuah sistem usulan ini, yaitu User (Pimpinan Seksi),Admin (HR-PX), dan karyawan Masing-masing pengguna mempunyai kebutuhan informasi dan hak akses yang berbeda dalam sistem. Berikut spesifikasi kebutuhan dari sistem *Idea Proposal* pada PT. Poxel Algoritma Unggul:

**2. Admin (HR-PX)**

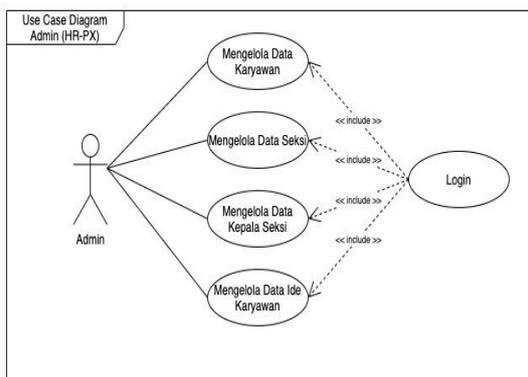
Dalam Sistem Informasi Idea Proposal ini. Admin melakukan *login*, bertanggung jawab dalam mengelola kebutuhan sistem dan administrator, seperti data Penilaian, Kategori Ide, Karyawan, *Approval* ide dan cetak laporan.

**3. User (Pimpinan Seksi)**

Dalam kebutuhan *user* terdiri dari Pimpinan Seksi yang akan Melakukan *Login*, approval atas ide yang diajukan oleh karyawannya dan memastikan ide tersebut berjalan dilapangan, serta dapat memberikan penilaian untuk ide karyawan. *User* juga bisa melihat halaman *Ide* untuk memastikan kembali bahwa ide yang dibuat oleh karyawannya sudah di approve dan diberikan penilaian, Selain itu *user* juga dapat melihat rekapan seluruh ide yang telah dibuat oleh karyawan pada seksi yang dipegang oleh pimpinan tersebut

**4. Karyawan**

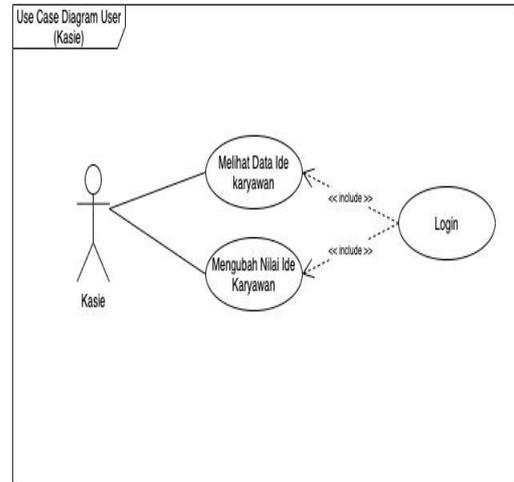
Dalam kebutuhan halaman ini karyawan bisa melakukan *login* dengan NRP (Nomor Registrasi Pegawai) dan *password* yang telah diberikan. Karyawan juga dapat menginput ide yang telah dibuatnya dilapangan, Karyawan mengupload Foto hasil idenya dilapangan , dan Karyawan dapat melihat *history* Ide yang pernah dibuat selama bekerja.



Gambar 1. Use Case Diagram Admin

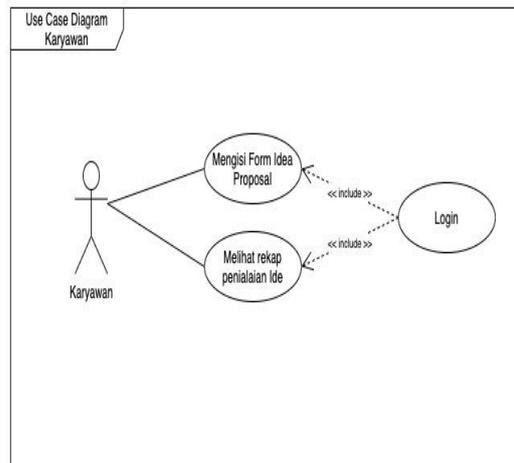
Berdasarkan dari gambar 1 dapat diketahui aktivitas apa saja yang dapat dilakukan oleh Admin / HR-PX. Admin dapat mengedit dan mengelola Data Karyawan, Data Seksi, Data Kepala Seksi, dan Data Ide

Karyawan Sistem akan menampilkan halaman untuk Mengelola Data Ide Karyawan.



Gambar 2. Use Case Diagram Kasie

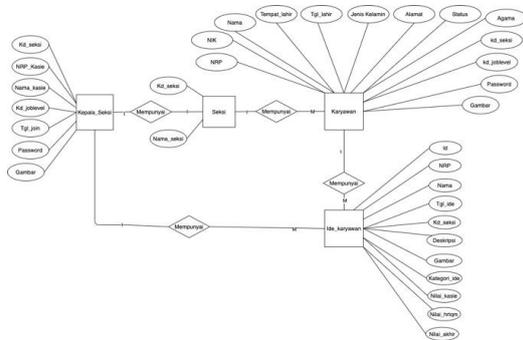
Berdasarkan dari gambar 2 dapat diketahui aktivitas apa saja yang dapat dilakukan oleh User / Kasie. Kasie dapat Melihat Ide Karyawan dan Mengubah Nilai Ide Karyawan.



Gambar 3. Use Case Diagram Karyawan

Berdasarkan dari gambar 3 dapat diketahui aktivitas apa saja yang dapat dilakukan oleh Karyawan. Karyawan dapat Mengisi Form Idea Proposal dan Melihat Rekap Penilaian Ide Karyawan.

## 2. Perancangan Perangkat Lunak



Gambar 4. Entity Relationship Diagram

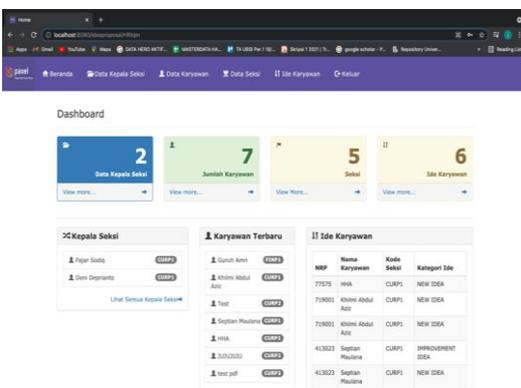
Pada gambar 4 menampilkan rancangan entity relationship diagram pada sistem informasi pemesanan unit property

## 1. User Interface

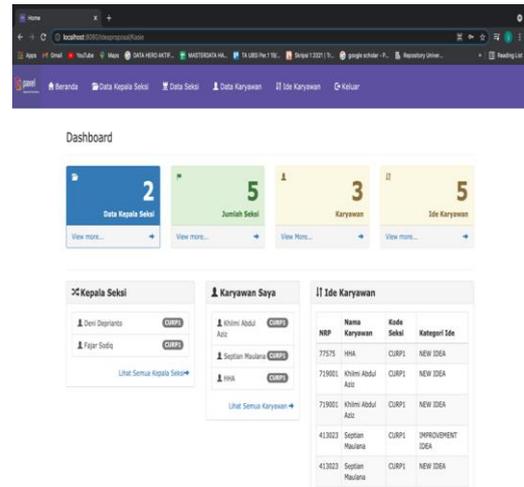
Berikut Tampilan Untuk Login User



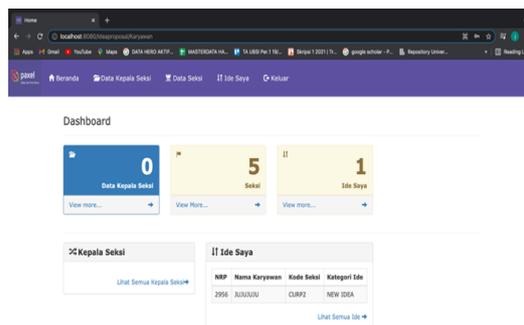
Gambar 5. Tampilan Login



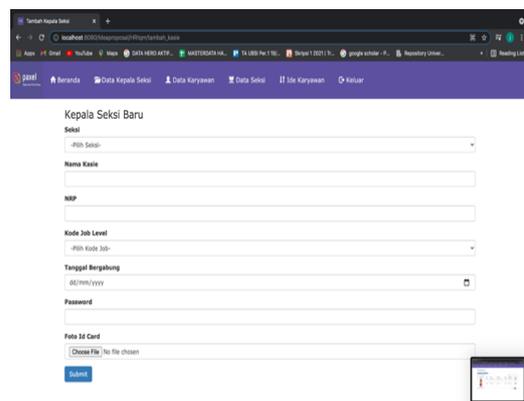
Gambar 6. Tampilan Dashboard HR-PX



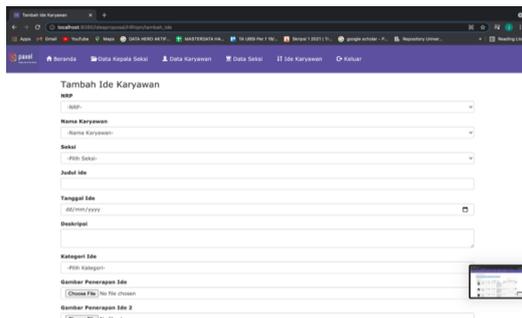
Gambar 7. Tampilan Dashboard Kepala Seksi



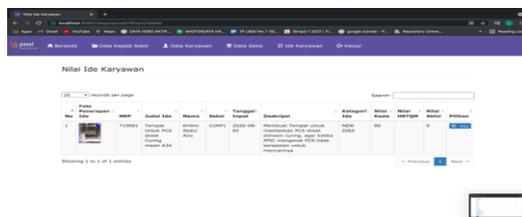
Gambar 8. Tampilan Dashboard Karyawan



Gambar 9. Tampilan HR-PX Tambah Kepala Seksi



Gambar 10. Tampilan Tambah Ide Karyawan



Gambar 11 . Tampilan Nilai Ide Karyawan

#### 4. KESIMPULAN

Setelah mengamati sistem pengelolaan *Idea Proposal* di perusahaan. Penulis juga sudah mencoba memberikan solusi untuk meningkatkan sistem informasi yang ada. Sistem Informasi yang dimaksudkan adalah di bidang pengelolaan untuk karyawan memasukkan ide dan mengelola nilai. Maka penulis dapat menarik kesimpulan dan saran sebagai berikut :

Setelah merancang Sistem Informasi *Idea Proposal* pada PT. Poxel Algoritma Unggul yang dibuat dalam bentuk aplikasi *web*, penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Diharapkan dengan diterapkannya Sistem Informasi *Idea Proposal* ini team HR-PX dan kepala seksi dapat dengan mudah melakukan pengelolaan nilai dengan tidak melakukan penumpukan dokumen / form berbentuk kertas yang sering kali terselip.
2. Diharapkan dengan diterapkannya Sistem Informasi *Idea Proposal* ini pencarian data karyawan dan kepala seksi dapat menjadi lebih efektif. karyawan tidak perlu harus ke *PX admin* atau kepala seksi tidak perlu lagi tidak perlu *PX admin* untuk memperoleh data yang diinginkan karena data sudah dalam tersimpan di *Database Server* dan

dapat dengan mudah diakses melalui internet.

3. Diharapkan dengan diterapkannya Sistem Informasi *Idea Proposal* ini Karyawan, Kepala Seksi atau HR PX dengan mudah mendapatkan informasi laporan hasil nilai dan rekapan ide karyawan.

#### DAFTAR PUSTAKA

- [1] R. E. Indrajit, "Manajemen sistem informasi dan teknologi informasi," *Jakarta PT Elex Media Komputindo*, 2000.
- [2] R. Tiqwani, D. Tri, and W. W. J. Manajemen, "Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Inovatif Terhadap Kinerja Karyawan," *J. Ilmu Manaj.*, vol. 2, 2014.
- [3] A. Kristanto, *Perancangan Sistem Informasi dan Aplikasinya*. Yogyakarta: GAVA MEDIA, 2018.
- [4] A. Kristanto, *Perancangan Sistem Informasi dan Aplikasinya*. Yogyakarta: GAVA MEDIA, 2018.
- [5] R. A. Sukanto and M. Shalahuddin, "Modul pembelajaran rekayasa perangkat lunak (terstruktur dan berorientasi objek)," *Bandung Modul.*, 2013.
- S. M. Lasmaya, "Pengaruh Sistem Informasi SDM, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan," *J. Ekon. Bisnis Entrep.*, vol. 10, no. 1, pp. 25–43, 2016.
- [6] Y. Yudhanto and A. Purbayu, *Toko Online Dengan PHP dan MySQL*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo, 2014.
- [7] B. I. Sidik and I. H. I. M. E. Pohan, *Pemrograman WEB dengan HTML*. Bandung: Informatika Bandung, 2014.
- [8] D. Setiawan, *BUKU SAKTI PEMROGRAMAN WEB: HTML, CSS, PHP, MySQL & Javascript*. Yogyakarta: START UP, 2017.
- [9] P. Hidayatullah and K. J. Kawistara, *PEMROGRAMAN WEB*, Revisi. Bandung: Informatika Bandung, 2017.