

ABSTRAKSI

Shinta Listiana (11130469), Sistem Penunjang Keputusan Pemberian *Reward* Karyawan PT Cahaya Kasih Anugerah Dengan Metode *Simple Additive Weighting* (SAW)

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kualitas pegawai yang merupakan sumber daya yang sangat berperan penting sebuah perusahaan, karena maju atau tidaknya suatu perusahaan ditentukan oleh karyawan. Untuk memotivasi karyawan agar meningkatkan atau mempertahankan dedikasi dan kinerja karyawan di perusahaan dari tahun ke tahun, yaitu dengan memberikan *reward* kepada Karyawan. Saat ini PT Cahaya Kasih Anugerah masih menggunakan cara bersifat subjektif (Manual) dalam proses penilain kinerja karyawan untuk pemberian *reward* karyawan. Proses penilaian tersebut sangat mungkin terjadi kesalahan dalam menentukan pemberian *reward*. Oleh karena itu permasalahan tersebut harus dicarikan solusi atau pemecahan permasalahannya yaitu dengan membangun sebuah sistem untuk mendukung keputusan dalam memberikan *reward* kepada karyawan sesuai kriteria pimpinan dan permasalahan. Metode yang digunakan dalam penentuan *reward* karyawan ini yaitu dengan metode *Simple Additive Weighting* (SAW). Metode *Simple Additive Weighting* melakukan analisis dalam pengambilan keputusan terbaik dari sejumlah alternatif, dengan menggunakan bobot pada masing-masing kriteria. Dari pengujian yang sudah dilakukan diperoleh hasil antara perhitungan sistem dilakukan secara manual dan dengan metode SAW menghasilkan bahwa sistem pendukung keputusan pemberian *reward* karyawan dengan Metode SAW lebih baik dibandingkan dengan perhitungan secara subjektif.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan , *Reward*, *Simple Additive Weighting*.

ABSTRACT

Shinta Listiana (11130469), Decision Support System Employee Reward PT Cahaya Kasih Anugerah With Metode Simple Additive Weighting (SAW)

This study aims to analyze the quality of employees who are the resources that play a very important role of a company, because the advanced or not a company is determined by employees. To motivate employees to improve or maintain the dedication and performance of employees in the company from year to year, namely by providing rewards to Employees. Currently PT Cahaya Kasih Anugerah still uses a subjective way (Manual) in the process of assessing the performance of employees for the provision of employee rewards. The process of assessment is very likely to be a mistake in determining the reward. Therefore the problem must be solved solution or problem solving that is by building a system to support decision in giving reward to employees according to criterion of leadership and problem. The method used in this employee reward determination is by Simple Additive Weighting (SAW) method. Simple Additive Weighting method performs analysis in the best decision making from a number of alternatives, using weight on each criterion. From the tests that have been done obtained the results between the calculation of the system is done manually and with SAW method result that the decision support system rewarding employees with SAW method is better than the calculation subjectif.

Keywords: Employee Performance, Reward, Simple Additive Weighting.