

ABSTRAK

Desi Anggreini (11130574), Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Pada Lembaga Sensor Film Dengan Menggunakan Metode SAW

Karyawan adalah salah satu bagian paling penting dalam perusahaan, untuk meningkatkan kualitas kinerja karyawan yang lebih baik. dalam penilaian kinerja karyawan Pada Lembaga Sensor, data yang diolah masih secara manual dalam bentuk laporan evaluasi kinerja karyawan. Karna masih banyaknya karyawan yang belum melaporkan dirinya dalam SKP (Sasaran Kerja Pegawai) kepada kepala bagian masing-masing, yang mengakibatkan masalah yang dimana menyulitkan bagian Manajemen dalam penilaian kinerja karyawan secara menyeluruh. Tujuan dalam penelitian ini dilakukan untuk mengetahui hasil dari penerapan metode *fuzzy* dengan *Simple Additive Weighting* (SAW) dalam mengolah data karyawan. Untuk membantu Bagian Manajemen *HRD (Human Resources Development)* dalam mendapatkan hasil yang akurat dalam penilaian kinerja karyawan. Karena dengan metode ini merupakan salah satu alternative yang lebih baik dari alternative lainnya. metode *simple additive weighting* (SAW) diharapkan lebih tepat dan cepat karena sudah didasarkan pada kriteria dan bobot yang sudah ditetapkan sehingga dapat menentukan siapa yang lebih berhak mendapatkan penilaian kinerja karyawan terbaik.

Kata Kunci: Penilaian Kinerja Karyawan, Lembaga Sensor Film, SAW (*Simple Additive Weighting*), Fuzzy Logic.

ABSTRACT

Desi Anggreini (11130574), The Decision Support System Of Employee Performance Appraisal On Lembaga Sensor Film Using The Saw Methode

Employees are one of the most important parts of the company. To improve the quality and better performance. In the assessment of employee performance at Lembaga Sensor Film, the data is still manually in the form of an employee performance evaluation report. Because there are still many employees who have not reported themselves in employee job target to boss. It result in management difficulties in overall employee performance appraisal. The purpose of this research is to know the result of application of fuzzy simple additive weighting (SAW) method in managing employee data. Because with this method is one of the better alternative than one other alternatives. The simple additive weighing method is more accurate and precise. So as to determine who is more eligible to get the best employee performance.

Keywords: Assessment Of Employee Performance, SAW (Simple Additive Weighting), Fuzzy Logic.

**STMIK
NUSA MANDIRI**