

## ABSTRAKSI

**Adrina Triaswaty (11130861), Penerapan Metode Simple Additive Weighting Untuk Penilaian Kinerja Karyawan Pada Kementertian Pariwisata (Studi Kasus : ASDEP Pengembangan Segemen Pasar Bisnis Dan Pemerintah).**

Penerapan Metode *Fuzzy Simple Additive Weighting* untuk penilaian kinerja karyawan Kementerian Pariwisata (Studi Kasus : Asdep Pengembangan Segmen Pasar Bisnis dan Pemerintah) penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan memperoleh bukti atas pengaruh penilaian kinerja karyawan untuk prestasi kerja. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi terhadap Kementerian Pariwisata lebih khususnya Asdep Pengembangan Segmen Pasar Bisnis dan Pemerintah agar memotivasi karyawan bekerja semangat untuk mencapai karir yang lebih baik. Objek dari penelitian ini adalah para karyawan Asdep Pengembangan Segmen Pasar Bisnis dan Pemerintah yang saat ini masih bekerja. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, dan pengumpulan data dilakukan menggunakan form penilaian secara langsung. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa persepsi disiplin, hasil kerja, tanggung jawab, dan masa kerja berpengaruh terhadap penilaian prestasi kinerja.

**Kata Kunci:** Displin, hasil kerja, tanggung jawab, masa kerja dan penilaian prestasi kinerja.

STMIK  
NUSA MANDIRI

## **ABSTRACT**

***Adrina Triaswaty (11130861), Implementation of Simple Additive Weighting Method for Assessing Employee Performance in Tourism Kementertian (Case Study: ASDEP Development of Business and Government Market Segment).***

*Implementation of Fuzzy Simple Additive Weighting Method for Employee Performance Appraisal of Ministry of Tourism (Case Study: Deputy Head of Market and Business Market Development) This research aims to analyze and obtain evidence on the influence of employee performance appraisal for work performance. The results of this study are expected to contribute to the Ministry of Tourism more specifically Deputy Assistant Development of Business and Government Market Segments to motivate employees to work spirit to achieve a better career. The object of this research is the employees of Asdep Development Segment of Business Market and Government which is still working. The data used in this study is the primary data, and data collection is done using the form of assessment directly. The results of this study indicate that the perception of discipline, work result, responsibility, and service period affect the performance appraisal performance.*

***Keywords: Discipline, work, responsibility, work period and performance appraisal***

