

ABSTRAK

Aditia Darmawan (11152388) “Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Metode SAW Pada PT. Anggada Perkasa Teknik”

PT. Anggada Perkasa Teknik merupakan rekanan PT. PLN (Persero) yang bertugas melaksanakan pemasangan tegangan rendah, tegangan menengah dan pemasangan listrik. Kinerja setiap karyawan akan terlihat ketika PT. PLN (Persero) memberikan surat perintah kerja kepada PT. Anggada Perkasa Teknik dan dilaksanakan oleh petugas PT. Anggada Perkasa Teknik. Namun selama ini proses penilaian kinerja karyawan pada PT. Anggada Perkasa Teknik masih terdapat kekurangan dikarenakan proses penilaian kinerja tidak sesuai dengan kenyataan dan tidak adanya standar bobot nilai dalam penilaian kinerja yang membuat penilaian membutuhkan waktu yang relatif lama. Tujuan penelitian ini untuk membantu perusahaan didalam menentukan sistem pendukung keputusan penilaian kinerja karyawan dengan tepat akurat dan valid. Pada Pembahasan terdapat beberapa langkah-langkah penyelesaian dengan menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) menentukan kriteria-kriteria yang sudah ditentukan pada saat wawancara pada divisi Admin, terdapat beberapa kriteria yaitu Kualitas kerja, Ketrampilan kerja, Disiplin kerja, Tanggung jawab, dan Kerjasama maka diperoleh data ternormalisasi (R), dalam perhitungan proses hasil akhir dengan perkalian normalisasi (R) dengan bobot nilai dan dijumlahkan sehingga diperoleh nilai terbesar dari hasil perbandingan yang dipilih sebagai alternatif terbaik (A_i) dalam penilaian kinerja karyawan. Maka dengan menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dapat menghasilkan informasi yang akurat dan cepat sehingga memuaskan karyawan untuk meningkatkan kinerjanya.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, *Simple Additive Weighting*, Sistem Pendukung Keputusan

ABSTRACT

Aditia Darmawan (11152388), "Decision Support System Employee Performance Appraisal With SAW Method at PT. Anggada Perkasa Teknik"

PT. Anggada Perkasa Teknik is a partner of PT. PLN (Persero) in charge of carrying out the installation of low voltage, medium voltage and electrical installations. The performance of each employee will be seen when PT. PLN (Persero) provides work orders to PT. Anggada Perkasa Teknik and implemented by PT. Anggada Mighty Technique. But so far the employee performance appraisal process at PT. Anggada Perkasa Technique is still lacking because the performance appraisal process is not in accordance with reality and there is no standard weight value in performance appraisal which makes the appraisal require a relatively long time. The purpose of this study is to assist companies in determining the appropriate employee performance appraisal decision support systems accurately and validly. In the discussion there are several steps of completion using the Simple Additive Weighting (SAW) method to determine the criteria that have been determined at the time of the interview in the Admin division, there are several criteria, namely work quality, work skills, work discipline, responsibility, and cooperation. obtained by the data monopolized (R), in the calculation of the process of the final result with the multiplication of normalization (R) with a weighted value and summed to obtain the largest value of the ranking results selected as the best alternative (A_i) in employee performance appraisal. So using the Simple Additive Weighting (SAW) method can produce accurate and fast information so that it satisfies employees to improve their performance.

Keywords: Employee Performance, Simple Additive Weighting, Decision Support System