

## ABSTRAK

**Moudy Novriliyan (11135465), Penerapan Metode *Fuzzy Simple Additive Weighting* Untuk Pengangkatan Karyawan Kontrak Pada PT. Wira Penta Kencana**

Selama ini pengangkatan karyawan kontrak menjadi karyawan tetap pada PT. Wira Penta Kencana dilakukan hanya berdasarkan kebutuhan saja tanpa adanya penyeleksian oleh pimpinan sehingga karyawan yang terpilih sering kali tidak memenuhi kriteria yang dibutuhkan perusahaan. Tujuan utama dari proses pengangkatan karyawan kontrak menjadi karyawan tetap yaitu untuk mendapatkan orang yang tepat memenuhi persyaratan tertentu untuk mengisi posisi yang memang dibutuhkan, sehingga orang tersebut mampu bekerja secara optimal dan dapat bertahan di perusahaan untuk waktu yang lama. Dalam sistem pengangkatan karyawan tetap pada PT. Wira Penta Kencana, untuk menyelesaikan masalah tersebut, penulis menggunakan Metode Fuzzy Simple Additive Weighting (SAW) dengan menggunakan beberapa kriteria yaitu: (1. Umur, 2. Pengalaman Kerja, 3. Kesehatan, 4. Kedisiplinan, 5. Pengetahuan, 6. Kerjasama) dan diperoleh hasil, sehingga peroleh hasil karyawan yang sesuai dengan kriteria dan sesuai yang di butuhkan perusahaan. Dari penerapan metode Fuzzy Simple Additive Weighting (SAW) mendapatkan hasil dari perbandingan dengan cara perhitungan manual dengan FSAW dimana untuk nama Agus Wicaksono untuk perhitungan manual mendapatkan nilai 83,3 dengan peringkat 6 dan dengan Fuzzy SAW mendapatkan nilai 14,33 sehingga mendapatkan peringkat 3 untuk data calon karyawan tetap.

**Kata Kunci : *Fuzzy Simple Additive Weighting*, Kriteria, Pengangkatan, Karyawan Kontrak**

## **ABSTRACT**

***Moudy Novriliyan (11135465), The Application of Fuzzy Simple Additive Weighting for Appointment of Contract Employees in PT. Wira Penta Kencana***

*So far the appointment of contract employees to permanent employees at PT. Wira Penta Kencana is done only on the basis of necessity without any selection by the leader so that the selected employees often does not meet the criteria required by the company. The main purpose of the process of hiring a contract employee to be permanent employees is to get the right people to meet certain requirements to fill the position that is needed, so that the person is able to work optimally and can survive in the company for a long time. In the system of appointment of permanent employees at PT. Wira Penta Kencana, to solve the problem, the writer used Fuzzy Simple Additive Weighting (SAW) method using several criteria, namely: (1. Age, 2. Work Experience, 3. Health, 4. Discipline, 5. Knowledge, 6. Cooperation) and obtained results, so as to obtain employees result in accordance with the criteria and according to the needs of the company. From the application of Fuzzy Simple Additive Weighting (SAW) method get the result from comparison with manual calculation with FSAW where to name Agus Wicaksono for manual calculation get value 83.3 with rank 6 and with Fuzzy SAW get value 14,33 so get rank 3 for data of prospective permanent employees.*

***Keyword : Fuzzy Simple Additive Weighting, Criteria, Appointment of Contract Employess***