

ABSTRAKSI

Yuyun Anggriyani Simamora (11150664), Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Jasamarga (Persero) Tbk. dengan Menggunakan Metode *Simple Additive Weighting* (SAW).

Karyawan adalah salah satu bagian paling penting dalam perusahaan, untuk mempertahankan kelangsungan hidup suatu perusahaan dan kemampuan untuk bersaing dan meningkatkan kualitas kinerja karyawan yang lebih baik. Berhasil atau tidaknya suatu perusahaan dalam menjalankan kegiatan ini tidak lepas dari kapasitas karyawan dalam melakukan pekerjaannya dengan baik dan maksimal. Untuk memudahkan bagian *Human Capital Services* (HCS) dalam melakukan penilaian prestasi kerja karyawan secara akurat dan cepat, maka penelitian ini menggunakan sistem pendukung keputusan dalam penilaian prestasi kerja karyawan pada PT. Jasamarga Tbk. Metode yang digunakan adalah metode *Simple Additive Weighting* (SAW). Penting tidaknya suatu metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dapat diketahui dengan dua parameter, yaitu penentuan kriteria dan pembobotan masing-masing kriteria dan alternatif. Hasil yang diperoleh dari penelitian ini adalah diperoleh ranking pertama dengan jumlah nilai = 1,325 pada Alternatif A3 (Sukamta), ranking kedua dengan jumlah nilai = 1,2625 pada Alternatif A10 (Iriyanto), dan ranking ketiga dengan jumlah nilai = 1,2375 pada Alternatif A1 (Andi Mujahidin). Penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi perusahaan dalam menentukan keputusan penentuan prestasi kerja karyawan.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, PT. Jasamarga (Persero) Tbk., *Simple Additive Weighting* (SAW).

ABSTRACTION

Yuyun Anggriyani Simamora (11150664), *Employee Performance Evaluation at PT. Jasamarga (Persero) Tbk. Using the Simple Additive Weighting (SAW) Method.*

Employees are one of the most important parts of the company, to maintain a company's survival and ability to compete and improve the quality of employee performance better. The success or failure of a company in carrying out these activities is inseparable from the capacity of employees to do their jobs properly and optimally. To facilitate the Human Capital Services (HCS) section in evaluating employee performance accurately and quickly, this study uses a decision support system in assessing employee performance at PT. Jasamarga (Persero) Tbk. The method used is the Simple Additive Weighting (SAW) method. The importance of a Simple Additive Weighting (SAW) method can be determined by two parameters, namely the determination of criteria and weighting of each criterion and alternative. The results obtained from this study were obtained first rank with a total value = 1.325 in Alternative A3 (Sukamta), second rank with a total value = 1.2625 in Alternative A10 (Iriyanto), and third rank with a total value = 1.2375 in Alternative A1 (Andi Mujahidin). This research can be used as a company reference in determining the decision to determine employee performance.

Keywords: *Decision Support System, PT. Jasamarga (Persero) Tbk., Simple Additive Weighting (SAW).*

