

Abstrak

Dalam penilaian guru berprestasi di SMK Budhi Warman 1 Jakarta pada dasarnya masih menggunakan sistem yang masih sederhana, sehingga membuat penilaian guru berprestasi sangat lamban, dan banyaknya guru yang ada membuat penilaian untuk menentukan guru berprestasi butuh ketelitian yang sangat tinggi. Semua itu dikarenakan penilaian guru berprestasi dilakukan oleh kepala sekolah, sedangkan kepala sekolah sendiri sehari-harinya mengajar para siswa, sehingga waktu yang ada sangat kurang untuk melakukan penyeleksian guru berprestasi. Oleh karena itu dibutuhkan sebuah sistem pendukung keputusan yang mempunyai kemampuan analisa pemilihan guru berprestasi dengan menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW) dimana pada setiap kriteria memiliki bobot tersendiri. Bobot yang telah diberikan berfungsi untuk memprioritaskan kriteria mana yang lebih diunggulkan. Setelah nilai yang ada dimasukan kedalam rumus Simple Additive Weighting (SAW) akan menghasilkan output nilai prioritas tertinggi pada semua guru. Dalam hal ini ada lima kriteria untuk menentukan guru berprestasi pada SMK Budhi Warman 1 Jakarta yakni: Loyalitas, Disiplin Kerja, Kompetensi Mengajar, dan Tanggung Jawab serta Integritas Pribadi. Hal tersebut berguna untuk memudahkan pengambil keputusan yang terkait dengan masalah pemilihan guru berprestasi, sehingga akan didapatkan guru yang paling layak untuk diberi reward penghargaan.

Kata kunci : Guru Berprestasi, Sistem Pendukung Keputusan, *Simple Additive Weighting*



Abstract

In the assessment of outstanding teachers in SMK Budhi Warman 1 Jakarta on the limits still use a system that is still simple, make the assessment of teachers achievers very slow, and many teachers who have assessment to determine the teacher achievement needs a very high accuracy. All that according to the achievement of teacher assessments conducted by the principal, while the principal own day-to-day pupils, so the time is there is very less to do the selection of teachers achievement. Therefore required a decision support system that has the ability to analyze the selection of outstanding teachers with using Simple Additive Weighting (SAW) method where each criterion has its own weight. The given weight serves to prioritize which criteria is superior. Once the values are entered into the Simple Additive Weighting formula (SAW) it will produce an output of added value to all teachers. In this case there are five criteria for determining outstanding teachers at SMK Budhi Warman 1 Jakarta namely: Loyalty, Work Discipline, Teaching Competence, and Responsibility and Personal Integrity. It is useful to facilitate decisions related to the issue of selecting teachers achievers, so that will get the most appropriate teacher to award.

Keywords: Master of Achievement, Decision Support System, Simple Additive Weighting

