

**SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN PEMILIHAN KANDIDAT
TEAMVIP PADAPT MNC VISION DENGAN MENGGUNAKAN
METODE SAW**



PUJIRAHMAT

11180268

Program Studi Sistem Informasi
Sekolah Tinggi Manajemen Informatika Dan Komputer
NusaMandiri Jakarta

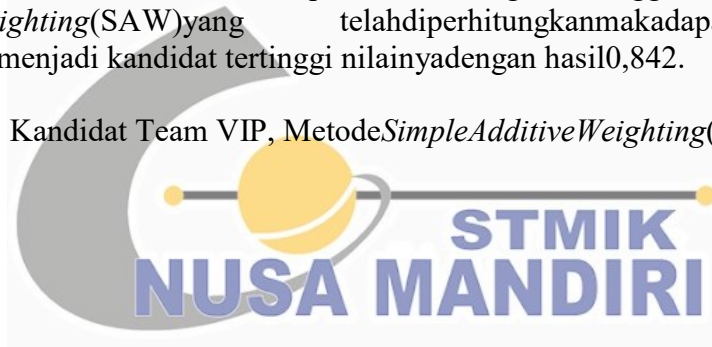
2019

ABSTRAKSI

Puji Rahmat(11180268), SistemPenunjang KeputusanPemilihanKandidat TeamVIP Pada PTMNCVision denganmenggunakanmetodeSAW

Promosi menjadiTeamVIPdilakukanketikaposisitersebut kosong dikarenakan karyawan sebelumnya naik jabatan menjadi Team Leader. Untuk mengisi kekosongan posisi tersebut dari pihak Pimpinan mencari kandidat yang layak untuk menjadi Team VIP. Saat ini dalam menentukan kandidat Team VIP masih dilakukan secara subyektif sehingga menimbulkan kesenjangan sosial antar pegawai sehingga dapat menghambat kinerja dari sebuah perusahaan. Menerapkan metode SAW (*simple additive weighting*) sebagai sebuah metode yang dapat digunakan untuk pengambilan keputusan dalam pemilihan kandidat Team VIP. Metode ini dipilih dengan cara membuat kriteria-kriteria dan menentukan nilai bobot yang dilanjutkan dengan perbandingan pada tahap akhir. Dalam penelitian ini terdapat 10 kandidat untuk menjadi Team VIP dengan kriteria kedisiplinan, masa kerja, keterampilan, nilai call monitoring dan nilai produktivitas. Berdasarkan hasil dari penelitian dengan menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) yang telah diperhitungkan maka dapat disimpulkan Ratih Kurniawati menjadi kandidat tertinggi nilainya dengan hasil 0,842.

Kata kunci: Kandidat Team VIP, Metode *Simple Additive Weighting* (SAW)



ABSTRACT

Puji Rahmat (11180268), Decision Support System for Selection of VIP Team Candidates at PT MNC Vision using the SAW method

Promotion to become a VIP Team is done when the position is vacant because the previous employee rose to become Team Leader. To fill the position vacancies from the leadership to find candidates who are eligible to become a VIP Team. Currently in determining the VIP Team candidates are still carried out subjectively so as to cause social gaps between employees so that it can hamper the performance of a company. Applying the SAW (simple additive weighting) method as a method that can be used for decision making in the selection of VIP Team candidates. This method was chosen by creating criteria and determining weight values followed by ranking at the final stage. In this study there were 10 candidates to become a VIP Team with criteria of discipline, years of service, skills, value of call monitoring and value of productivity. Based on the results of research using the Simple Additive Weighting (SAW) method that has been calculated, it can be concluded that Ratih Kurniawati became the highest candidate with a score of 0.842.

Keywords: VIP Team Candidates, Simple Additive Weighting (SAW) Method



DAFTAR ISI

	Halaman
Lembar Judul Skripsi.....	i
Lembar Persembahan	ii
Lembar Pernyataan Keaslian Skripsi	iii
Lembar Pernyataan dan Persetujuan Publikasi Karya Ilmiah	iv
Lembar Persetujuan dan Pengesahan Skripsi	v
Lembar Penggunaan Panduan Hak Cipta.....	vi
 Kata Pengantar	 vii
Abstraksi	ix
Daftar isi	xi
Daftar Gambar.....	xiii
Daftar Tabel	xiv
Daftar Lampiran	xv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	3
1.3. Maksud dan Tujuan.....	3
1.4. Metode Penelitian.....	3
A. Observasi	3
B. Wawancara.....	4
C. Studi Pustaka.....	4
1.5. Ruang Lingkup	4
1.6. Hipotesis	4
 BAB II LANDASAN TEORI	
2.1. Tinjauan Pustaka.....	5
2.2. Penelitian Terkait.....	8
2.3. Tinjauan Organisasi/Objek Penelitian.....	11
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Tahapan Penelitian	15
3.2. Instrumen Penelitian.....	17
3.3. Metode Pengumpulan Data, Populasi dan Sampel Penelitian ..	17
3.4. Metode Analisis Data.....	19
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
 BAB V PENUTUP	
5.1. Kesimpulan	37
5.2. Saran-saran	38

DAFTAR PUSTAKA	39
DAFTAR RIWAYATHIDUP	41
LEMBAR KONSULTASIBIMBINGAN.....	42
SURAT KETERANGAN RISET	43
LAMPIRAN-LAMPIRAN	44



DAFTAR PUSTAKA

- Budiharjo, I.M. (2015). *Panduan Praktis Penilaian Kinerja Karyawan*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Dicky Nofriansyah, S.Kom., M.K. (2014). Konsep Data Mining Vs Sistem Pendukung Keputusan-Dicky Nofriansyah, S.Kom., M.Kom.-Google Buku. In *Deepublish*. Retrieved from https://books.google.co.id/books/about/Konsep_Data_Mining_Vs_Sistem_Pendukung_K.html?id=PoJyCAAQBAJ&redir_esc=y
- Dina, F., Sihombing, D.O., Studi, P., Informasi, S., Kampus, A., Pontianak, K., ... Informatika, S. (2018). *SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN CALONTENAGA KERJA DI KOTA PONTIANAK DENGAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING*. 14(2), 201–208.
- Fiqih, M., & Kusnadi, Y. (2017). *Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Dosen Berprestasi Dengan Metode Simple Additive Weighting*. 2(1), 41–50.
- Frieyadie. (2016). Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Dalam Sistem Pendukung Keputusan Promosi Kenaikan Jabatan. *Jurnal Pilar Nusa Mandiri*, 11(1), 37–45.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ilham, M., & Bakhri, S. (2017). Romanian journal of marketing. *Paradigma-Jurnal Komputer Dan Informatika*, 19(2), 108–112. Retrieved from <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/paradigma/article/view/2306/1615>
- Malau, Y. (2017). *Implementasi Metode Simple Additive Weighting Untuk Sistem Pendukung Keputusan Penentuan*. 19(1), 38–45.
- Prihatin, T. (2016). Penerapan Metode Simple Additive Weighting (Saw) Untuk Penentuan Status Pengangkatan Karyawan. *Seminar Nasional Ilmu Pengetahuan Dan Teknologi Komputer*, 19–INF.24. Retrieved from <http://konferensi.nusamandiri.ac.id/prosiding/index.php/snptek/article/view/9>
- Putri, D.A. (2018). Penerapan Metode Fuzzy Saw Sebagai Pendukung Keputusan. *Techno Nusa Mandiri*, 15(2527–676X), 31–36. Retrieved from <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/ijcit/article/view/3758/2406>
- Riyanto, E. A., & Haryanti, T. (2017). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Teller Pooling Terbaik Pada PT.BCATbk. Dengan Metode SAW (Simple Additive Weighting). *Jurnal Pilar Nusa Mandiri*, 13(1), 128–135. Retrieved from

<http://ejournal.nusamandiri.ac.id/ejurnal/index.php/pilar/article/view/347/279>

Sari, F. (2018). *Metode Dalam Pengambilan Keputusan*. Yogyakarta: CV BUDI UTAMA.

Sidik. (2015). Implementasi Metode Simple Additive Weighting (Saw). *Implementasi Metode Simple Additive Weighting Pada Pemilihan Toko Komputer Online Terbaik*, 11(1978–1946), 81–89.

Sugiyono. (2014). *Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.

Susanti, M.I., & Wasiyanti, S. (2017). Metode Simple Additive Weighting (Saw) Dalam Penentuan Pemberian Beasiswa Pada Siswa Sekolah Menengah Atas. *Swabumi*, 5(2, September 2017, ISSN: 2355–990X), 114–123.

