

**IMPLEMENTASI BONUS KARYAWAN PADA PT.MASPION
MENGUNAKAN METODE *Analytical Hierarchy Process* (AHP)**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan Program Sarjana



MIFTAHUL ARIFIN

11150494

Program Studi Sistem Informasi

STMIK Nusa Mandiri

Jakarta

2019

Abstrak

Miftahul Arifin (11150494), Implementasi Bonus Karyawan Pada PT. Maspion Menggunakan Metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP)

PT. Maspion merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang retail yaitu dalam jenis produksi alat-alat rumah tangga atau Cookware, PT. Maspion sudah dikelola dengan manajemen modern dan profesional dengan citra-

citamajukan produksi dalam negeri. Walaupun sudah dikelola dengan profesional tetapi saja masih memiliki kekurangan dalam hal memberi bonus terhadap karyawan. Sulitnya perusahaan dalam menentukan karyawan yang tepat untuk mendapatkan bonus yang sesuai dengan ketentuan perusahaan. Metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) adalah suatu metode dalam sistem pengambilan keputusan yang menggunakan beberapa variabel dengan proses analisis bertingkat. Analisis dilakukan dengan memberi nilai prioritas dengan tiap-tiap variabel, kemudian melakukan perbandingan berpasangan-an dari variabel dan alternatif yang ada. Oleh karena itu metode ini sangat cocok digunakan dalam menentukan pemberian bonus kepada karyawan. Berdasarkan data yang diperoleh dari kuesioner yang diajukan terhadap HRD akan dievaluasi dengan membandingkan kriteria dan alternatif yang sudah ditentukan oleh pihak perusahaan. Dan didapatkan hasil karyawan yang berhak mendapatkan bonus adalah Elina Syafitri dengan nilai tertinggi sebesar 0,29872

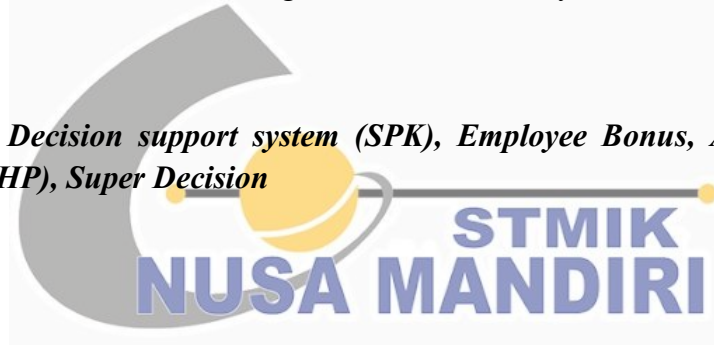
Kata Kunci : Sistem pendukung keputusan (SPK), Bonus Karyawan, *Analytical Hierarchy Process* (AHP), *Super Decision*

Abstract

Miftahul Arifin (11150494), Implementation Of Employee Bonuses at PT. Maspion Using Analytical Hierarchy Process (AHP)

PT. Maspion is a company engaged in retail, namely in the type of production of household appliances or Cookware, PT.Maspion has been managed with modern and professional management with the aspiration to advance domestic production. Even though it has been managed professionally, it still has shortcomings in giving bonuses to employees. The difficulty of the company in determining the right employees to get bonuses in accordance with company regulations. Analytical Hierarchy Process (AHP) method is a method in a decision making system that uses several variables with a multilevel analysis process. The analysis is carried out by giving priority values to each variable, then comparing pairs of variables and alternatives. Therefore this method is very suitable to be used in determining bonus giving to employees. Based on data obtained from the questionnaire submitted for HRD will be evaluated by comparing the criteria and alternatives that have been determined by the company. And obtained results of employees who are entitled to get a bonus is Elina Syafitri with the highest value of 0.29872

Keywords: Decision support system (SPK), Employee Bonus, Analytical Hierarchy Process (AHP), Super Decision



DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR JUDUL SKRIPSI	i
LEMBAR PERSEMBAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	iv
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN SKRIPSI	v
LEMBAR PANDUAN PENGGUNAAN HAK CIPTA	vi
 KATA PENGANTAR	 vii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah	4
1.3. Maksud dan Tujuan.....	4
1.4. Metode Penelitian.....	5
A. Observasi.....	5
B. Wawancara.....	5
C. Studi Pustaka.....	5
1.5. Ruang lingkup	5
1.6. Hipotesis.....	6
 BAB II LANDASAN TEORI	
2.1. Tinjauan Pustaka	7
2.1.1. Analisis Data	7
2.1.2. Sistem Pendukung Keputusan	7
2.1.3. Karyawan	8
2.1.4. Pengentian <i>Analytical Hierarchy Process</i> (AHP)	8
2.1.5. Super Decision	10
2.2. Penelitian Terkait	10
2.3. Tinjauan Organisasi/Objek Penelitian.....	11
2.3.1. Sejarah PT.Maspion Group	11
2.3.2. Visi dan Misi PT.Maspion	13
A. Visi	13
B. Misi.....	14
2.3.3. Struktur Organisasi.....	14
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	

3.1.	Tahapan Penelitian	16
3.2.	Instrument Penelitian	19
3.3.	Metode Pengumpulan Data, Populasi dan Sample Penelitian.....	19
3.3.1.	Metode Pengumpulan Data.....	19
3.3.2.	Populasi.....	20
3.3.3.	Sampel Penelitian.....	20
3.4.	Metode Analisis Data.....	21
3.4.1.	Prosedur <i>Analytical Hierarchy Process</i> (AHP)	21
3.4.2.	Metode Analisis Data.....	23
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	27
BAB V	PENUTUP	
5.1.	Kesimpulan	57
5.2.	Saran.....	58

DAFTAR PUSTAKA
DAFTAR RIWAYAT HIDUP
LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN
SURAT KETERANGAN RISET
LAMPIRAN



DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, P. (2016). PEMILIHAN SUPPLIER BAHAN BAKU DENGAN METODE AHP STUDY KASUS PT . NARA SUMMIT INDUSTRY , CIKARANG. *PEMILIHAN SUPPLIER BAHAN BAKU DENGAN METODE AHP STUDY KASUS PT. NARA SUMMIT INDUSTRY, CIKARANG*, 7, 39–48.
- Aullya Rachmawati, D. (2015). Analisis Framework Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Pada Pt. Xyz. *Analisis Framework Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Pada Pt. Xyz*, 6–8.
- Dr.Febri Endra B.S, M. K. (2017). *PEDOMAN METODOLOGI PENELITIAN: (Statistika Praktis)*.
- DR.H.RUDIANTO. (2017). *RESTORASI EKOSISTEM PESISIR*.
- Dr.M. Muchson, S. M. (2017). *Metode Riset Akuntansi*.
- Firdaus, I. H., Abdillah, G., & Renaldi, F. (2016). SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENENTUAN KARYAWAN TERBAIK MENGGUNAKAN METODE AHP DAN TOPSIS Indra. *SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENENTUAN KARYAWAN TERBAIK MENGGUNAKAN METODE AHP DAN TOPSIS Indra*, 2016(Sentika), 440–445.
- Frieyadie, F. (2018). Metode AHP Sebagai Penunjang Keputusan Untuk Penilaian Kinerja Kerja Karyawan SPBU. *Metode AHP Sebagai Penunjang Keputusan Untuk Penilaian Kinerja Kerja Karyawan SPBU*, 15(1), 63–68. Retrieved from <http://ejournal.nusamandiri.ac.id/ejurnal/index.php/techno/article/view/840/pdf>
- Hengki Wijaya. (2018). *ANALISA DATA KUALITATIF ILMU PENDIDIKAN*

TEOLOGI.

Manurung, N. (2017). Sistem Pendukung Keputusan Pemberian Bonus Karyawan

Menggunakan Metode Ahp. *Jurti (Jurnal Teknologi Informasi)*, 1(1), 53–58.

Retrieved from <http://jurnal.una.ac.id/index.php/jurti/article/view/42/39>

Marbun, M., Sagala, J. R., Rahayu, D. P., Informatika, T., & Utara, S. (2018).

Menentukan kelayakan tunjangan kesejahteraan pegawai menggunakan metode

ahp. *Menentukan Kelayakan Tunjangan Kesejahteraan Pegawai Menggunakan*

Metode Ahp, 3(1), 46–55. Retrieved from [http://e-](http://e-jurnal.pelitanusantara.ac.id/index.php/JIPN/search/search?simpleQuery=murni+marbun&searchField=query)

[jurnal.pelitanusantara.ac.id/index.php/JIPN/search/search?simpleQuery=murni+marbun&searchField=query](http://e-jurnal.pelitanusantara.ac.id/index.php/JIPN/search/search?simpleQuery=murni+marbun&searchField=query)

Murdianto, H., Khairina, D. M., & Hatta, H. R. (2016). Sistem Pendukung Keputusan

Pemilihan Karyawan Terbaik Per Triwulan Pt.Cahaya Fajar Kaltim Pltu Embalut

Tanjung Batu Menggunakan Metode Simple Additive Weighting. *Sistem*

Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Per Triwulan Pt.Cahaya

Fajar Kaltim Pltu Embalut Tanjung Batu Menggunakan Metode Simple Additive

Weighting, 1(1), 24–29. <https://doi.org/10.17605/OSF.IO/J4YVA>

Nofriansyah, D. (2014). *KONSEP DATA MINING VS SISTEM PENDUKUNG*

KEPUTUSAN.

Rachmat Agusli¹, Muhammad Iqbal Dzulhaq², U. K. (2017). Sistem Pendukung

Keputusan Pemberian Bonus Tahunan Karyawan Menggunakan Metode TOPSIS.

Sistem Pendukung Keputusan Pemberian Bonus Tahunan Karyawan Menggunakan

Metode TOPSIS, 1(1), 53–58. Retrieved from

<http://jurnal.una.ac.id/index.php/jurti/article/view/42/39>

Rafhael Stevanus¹; Rani Irma Handayani²; Dinar Ajeng Kristiyanti. (2017). SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMBERIAN BONUS KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE AHP PADA RUMAH SAKIT BUAH HATI CIPUTAT. *SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMBERIAN BONUS KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE AHP PADA RUMAH SAKIT BUAH HATI CIPUTAT*, 2, 1–8. Retrieved from <http://jurnal.una.ac.id/index.php/jurti/article/view/42/39>

Rizky Multi Amalia, D. Y. U. (2018). Pemberian Reward Berdasarkan Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Metode Ahp Pada Pt. Anugerah Protecindo. *Pemberian Reward Berdasarkan Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Metode Ahp Pada Pt. Anugerah Protecindo*, 3(2), 181–188. Retrieved from <http://jitrk.nusamandiri.ac.id/index.php/jitrk/article/view/9>

Saefudin¹, S. W. (2014). Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penilaian Kinerja Pegawai Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (Ahp) Pada RSUD Serang. *Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penilaian Kinerja Pegawai Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (Ahp) Pada RSUD Serang*, 1(1), 33–37. Retrieved from [http://digilib.uin-suka.ac.id/7334/2/BAB I, VII, DAFTAR PUSTAKA.pdf](http://digilib.uin-suka.ac.id/7334/2/BAB%20I,%20VII,DAFTAR%20PUSTAKA.pdf)

Safitri, K., Tinus Waruwu, F., & Mesran. (2017). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Berprestasi Dengan Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (Studi Kasus : PT.Capella Dinamik Nusantara Takengon). *Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Berprestasi Dengan Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (Study Kasus : PT. Capella Dinamik*

Nusantara Takengon), 1(1), 1–8. <https://doi.org/10.1523/JNEUROSCI.1445->

14.2014

