

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN KARYAWAN
TERBAIK UNTUK KENAIKAN GAJI MENGGUNAKAN
METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING PADA
PT SUASANA BARU SEJAHTERA**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan Program Sarjana



GLEDY BRIAN AUSTIN

11150392

Program Studi Sistem Informasi

STMIK Nusa Mandiri

Jakarta

2019

ABSTRAK

Gledy Brian Austin (11150392), Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Untuk Kenaikan Gaji Menggunakan *Simpel Additive Weighting* Pada PT. Suasana Baru Sejahtera.

Suatu perusahaan atau organisasi yang baik dan bertanggung jawab serta ingin memelihara kesinambungan bisnis dalam jangka panjang harus sudah memikirkan kepeduliannya pada saat awal pendirian perusahaan, salah satunya yaitu dengan cara memberikan semangat kerja kepada setiap karyawan, seperti pemberian bonus, kenaikan gaji, dan kenaikan jabatan, hal tersebut bertujuan agar perusahaan mendapatkan keuntungan yang maximum, untuk mencapai keberhasilan tersebut perusahaan bergantung kepada kinerja karyawannya yang telah memberikan kontribusi baik itu secara langsung maupun tidak langsung pada perusahaan, PT.Suasana Baru Sejahtera merupakan perusahaan yang bergerak di bidang Distributor Supplier Perlengkapan TNI dan Polri, perusahaan ini berdiri sejak tahun 2012, sebagai perusahaan yang baru berdiri PT.Suasana Baru Sejahtera mengalami kendala dalam menentukan karyawan terbaik untuk pemberian apresiasi berupa kenaikan gaji pada setiap karyawan, penilaian yang dilakukan hanya bersifat subjektivitas, beberapa kriteria dengan nilai bobot dari setiap kriteria C1 “Hasil Kerja 25%”, C2 “Kerjasama 15%”, C3 “Tanggung jawab 30%”, C4 “Disiplin kerja 20%”, C5 “Kemampuan dan keahlian kerja 10%”, Metode *Simple Additive Weighting* (SAW) sering juga dikenal dengan istilah metode penjumlahan berbobot, konsep dasar metode SAW adalah mencari penjumlahan terbobot dari rating kinerja pada setiap alternatif pada semua atribut, terdapat 4 karyawan yang di nobatkan sebagai karyawan terbaik dan berhak mendapatkan kenaikan gaji, Trendy Bernadi dengan hasil 0,98, Crhistine dengan hasil 0,98, Mulyadi dengan hasil 0,95, Carmadi dengan hasil 0,95.

Kata Kunci: SPK, SAW, Karyawn Terbaik,

ABSTRACT

Gledy Brian Austin (11150392), Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Untuk Kenaikan Gaji Menggunakan *Simpel Additive Weighting* Pada PT. Suasana Baru Sejahtera.

A company or organization that is good and responsible and wants to maintain business continuity in the long run must have thought about its concern at the beginning of the company's establishment, one of which is by providing work enthusiasm to each employee, such as bonuses, salary increases, and promotions, It aims to make the company get the maximum profit, to achieve that success the company depends on the performance of its employees who have contributed both directly and indirectly to the company, PT.Suasana Baru Sejahtera is a company engaged in the Distributor Supplier of TNI and Polri Equipment , the company was founded in 2012, as a newly established company PT.Suasana Baru Sejahtera experienced problems in determining the best employees for the award of a salary increase for each employee, the assessment carried out is only subjectivity, some criteria with the weight values of each criterion C1 "Working Results 25%", C2 "Collaboration 15%", C3 "Responsibility 30%", C4 "Work discipline 20%", C5 "Ability and work skills 10%", The Simple Additive Weighting (SAW) method is often also known as the weighted addition method, the basic concept of the SAW method is to find the weighted sum of the performance rating for each alternative on all attributes, there are 4 employees who are named the best employees and are entitled to a salary increase, Trendy Bernadi with a result of 0.98, Crhistine with a result of 0.98, Mulyadi with a result of 0.95, Carmadi with a result of 0.95.

Key Word: SPK, SAW, Best Employee,

**STMIK
NUSA MANDIRI**

DAFTAR ISI

PERSEMBAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	Error! Bookmark not defined.
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK	Error! Bookmark not defined.
PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN SKRIPSI	v
PANDUAN PENGGUNAAN HAK CIPTA	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	xi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Permasalahan	2
1.3 Maksud dan Tujuan	2
1.4 Metode Penelitian	3
1.5 Ruang Lingkup	3
1.6 Hipotesis	4
BAB II	5
LANDASAN TEORI	5
2.1 Tinjauan Pustaka	5
2.1.1 Sistem	5
2.1.2 Informasi	5
2.1.3 Karyawan	5
2.1.4 Sampel	5
2.1.5 Populasi	6
2.1.6 Sistem Pendukung Keputusan	6
2.1.7 Karakteristik Sistem Pendukung Keputusan	6
2.1.8 Tujuan Sistem Pendukung Keputusan	7
2.1.9 <i>Simple Additive Weighting</i>	7
2.2 Penelitian Terkait	9
2.3 Tinjauan Organisasi / Objek Penelitian	10
2.3.1 Sejarah Perusahaan	10
2.3.2 Visi Dan Misi Perusahaan	11
2.3.3 Struktur Organisasi	12
BAB III	14
METODOLOGI PENELITIAN	14
3.1 Tahapan Penelitian	14
3.2 Instrumen Penelitian	16
3.3 Metode Pengumpulan Data, Populasi dan Sampel Penelitian	17

A.	Metode Pengumpulan Data	17
B.	Populasi Dan Sampel	18
3.4	Metode Analisis Data	19
3.4.1	Tahapan Perhitungan dengan Metode <i>Simple Additive Weighting</i>	20
BAB IV		21
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		21
4.1.	Analisa dengan metode <i>Simple Additive Weighting</i>	21
4.2.	Pengolahan Manual Metode <i>Simple Additive Weighting</i> (SAW).....	25
4.3.	Menentukan Nilai Rating	25
4.4.	Menentukan Matrix (X).....	26
4.5.	Menentukan Normalisasi Matrix	27
4.6.	Matrix Ternormalisasi (R).....	42
4.7.	Nilai Preferensi.....	43
4.8.	Hasil Perangkingan.....	45
4.9.	Implementasi Kedalam Aplikasi	46
BAB V		51
KESIMPULAN DAN SARAN.....		51
5.1	KESIMPULAN	51
5.2	SARAN	51
DAFTAR PUSTAKA		52
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....		Error! Bookmark not defined.
LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN.....		55
SURAT KETERANGAN RISET		56
LAMPIRAN.....		57
A.	Lampiran Data karyawan	57
C.	Lampiran Kuesioner	58

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, F., & Ariska, E. R. (2019). PENERAPAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) DENGAN MODEL FUZZY MODEL ATRIBUTE DECISION MAKING (FMADM) PENILAIAN KINERJA KARYAWAN DTPEDULI BEKASI. *TECHNO Nusa Mandiri*, 16(1), 21–28.
- Chintyari, Y. E., & Titin, P. (2018). IMPLEMENTASI METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING UNTUK PEMILIHAN GURU BERPRESTASI PADA SMP ISLAM PONDOK DUTA. *L ILMU PENGETAHUAN DAN TEKNOLOGI KOMPUTER*, 3(2), 233–238.
- Fauzi, A., & Hidayatulloh, T. (2017). Penilaian Kinerja Karyawan Pada PT . Telecom Visitama Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process. *Indonesian Journal on Computer and Information Technology*, 2(2), 65–71.
- Fitriah, A., & Irfiani, E. (2018). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Pegawai Terbaik PT Pegadaian Jakarta Dengan Metode Simple Additive Weighting, 2(2), 105–114.
- Hendharti, R., & Taufiq, G. (2018). Metode Simple Additive Weighting (SAW) Dalam Penilaian Kinerja Guru SMP. *BINA INSANI ICT*, 5(2), 123–132.
- Hidayat, M. K., & Natalia, S. (2018). Fuzzy Multi Attribute Decision Making Dengan Metode Simple Additive Weighted Untuk Penilaian Siswa Terbaik di TK Harapan Mulia Bekasi. *Indonesian Journal on Computer and Information Technology*, 3(1), 55–62.
- Hutahaean, J. (2014). *KONSEP SISTEM INFORMASI* (1st ed.). yogyakarta: deepublish.
- Kudiangoro Widiyanto, & Sahara, D. (2019). METODE FUZZYSIMPLE ADDITIVE WEIGHTED DALAM MENDAPATKAN KARYAWAN TERBAIK PT. DEICON KREASINDO. *Mantik Penusa*, 3(1), 9–14.
- Malau, Y., & Nurjaman, A. (2018). Sistem pendukung keputusan pemilihan pegawai berprestasi di komisi pemilihan umum kabupaten bogor. *Teknik Komputer*, 4(1), 66–73.
- Muhammad, I., & Bakhri, S. (2017). PEMILIHAN KARYAWAN TERBAIK DI PT. SEHAT BAHAGIA KELUARGA DENGAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW), 19(2), 108–112.
- Nofriansyah, D. (2014). *KONSEP DATA MINING VS SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN* (1st ed.). yogyakarta: deepublish.
- Ramadhan, S., Sarkum, S., & Purnama, I. (2019). Sistem Informasi Penilaian Kinerja

Pegawai Berbasis Web Pada Operasi Perangkat Daerah Kantor Camat Rantau Utara Labuhanbatu. *Teknik Komputer*, *V*(1), 93–96.
<https://doi.org/10.31294/jtk.v4i2>

Riyanto, E. A., & Haryanti, T. (2017). SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN TELLER POOLING TERBAIK PADA PT . BCA Tbk . DENGAN METODE SAW (Simple Additive Weighting). *Pilar Nusa Mandiri*, *13*(1), 128–135.

Sugiyono. (2018). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN R & D*. Bandung.

