

ABSTRAK

Irwan Anugerah Djaya Hulu (11130999), Penerapan Metode AHP Dalam Pemilihan Calon *Leader* Pada Atria Inspiring Living Bekasi

PT. Atria Inspiring Living merupakan sebuah perusahaan dagang yang bergerak dibidang *retail*. Saat ini terdapat jumlah calon *leader* yang tidak sesuai dengan kriteria penilaian menjadi salah satu penyebab terjadinya kegagalan *leader*. Pemilihan *leader* menjadi pilihan utama dalam menentukan seorang pemimpin. seringkali proses penilaian *leader* hanya dinilai dari segi performa, penguasaan departmen dan care terhadap produk. Sementara kriteria lain dari penilaian calon *leader* bisa juga dinilai dari segi pendidikan, tanggung jawab, dan kehadiran. Banyaknya calon *leader* tak jarang membuat perusahaan bingung harus memilih salah satu dari calon *leader* tersebut. Salah satu metode tersebut yang dapat digunakan dalam penelitian ini adalah metode Analytical Hierarchy process (AHP). Metode ini dipilih karena mampu memilih alternatif terbaik dari sejumlah alternatif, dalam hal ini alternatif yang dimaksud adalah pemilihan *leader*. pada kasus kriteria Pemilihan Calon Leader pada Atria Inspiring Living Bekasi. Berdasarkan kriteria-kriteria dalam pemilihan *leader* secara keseluruhan Nandar memiliki bobot prioritas tertinggi yaitu 0,37%, prioritas kedua adalah Hendra dengan bobot 0,25%, prioritas ketiga adalah Jodi dengan bobot 0,20%, sedangkan prioritas terakhir adalah Risman dengan bobot nilai 0,18%. Hal ini menunjukkan bahwa secara keseluruhan pemilihan calon *leader* terbaik adalah Nandar yang memiliki nilai paling tinggi dibandingkan dengan alternatif yang lainnya.

Kata Kunci: Pengambilan Keputusan, AHP, Atria Inspiring Living Bekasi