

ABSTRAK

Hamid (11152287), Sistem Pemilihan Pegawai PPNP Berprestasi pada Direktorat Jenderal Pembangunan Daerah Tertinggal Menggunakan Metode *Simple Additive Weighting*

Sumber daya manusia menjadi faktor penunjang utama untuk meningkatkan produktivitas kinerja suatu instansi perusahaan. Oleh karena itu, setiap perusahaan perlu memikirkan bagaimana cara yang dapat dilakukan untuk mengembangkan sumber daya manusianya agar dapat mendorong kemajuan bagi perusahaan dan bagaimana caranya agar karyawan tersebut memiliki produktivitas yang tinggi, yang tentunya pimpinan perusahaan perlu memotivasi karyawannya. Dalam pemilihan karyawan yang berprestasi secara layak, dan pantas pihak perusahaan mengalami kesulitan dalam pengambilan keputusan. Hal ini disebabkan karena pengolahan data penilaian karyawan di perusahaan tersebut masih dilakukan secara manual yang besar kemungkinan bisa terjadi kesalahan penginputan data mengingat jumlah karyawan yang sangat banyak dan dibutuhkan waktu yang relatif lama. Selain itu masalah subjektivitas dalam penilaian kinerja karyawan yang tidak bisa dihindari. Untuk itu dibutuhkan sebuah sistem pendukung keputusan yang dapat membantu pihak perusahaan dalam pemilihan karyawan berprestasi. Adapun metode yang digunakan adalah *Simple Additive Weighting* yang dimulai dari mengidentifikasi masalah dan menentukan tujuan, menentukan kriteria dan alternatif, menentukan bobot hingga diperoleh hasil akhir dan dilanjutkan dengan proses perankingan yang akan menyeleksi alternatif yang sudah diberikan sehingga memudahkan dalam memilih karyawan yang berprestasi secara layak dan terhindar dari penilaian yang subjektif.

Kata Kunci: Sistem Pendukung Keputusan, *Simple Additive Weighting*

STMIK
NUSA MANDIRI

ABSTRACT

Hamid (11152287), The PPNPN Employee Selection System Acheves The Directirate General of the Development of The Most Disvantaged Areas Using the Simple Additive Weighting Method

Human resources become the main supporting factor to improve the productivity of the performance of a company agency. Therefore, every company needs to think about ways that can be done to develop its human resources in order to encourage progress for the company and how to make these employees have high productivity, which of course the company's leaders need to motivate their employees. In the selection of employees who excel properly, and properly the company has difficulty in making decisions. This is due to the fact that the processing of employee appraisal data in the company is still done manually, which is likely to cause data input errors due to the large number of employees and the relatively long time needed. In addition the subjectivity issue in employee performance appraisal is unavoidable. For that we need a decision support system that can help the company in the selection of outstanding employees. The method used is Simple Additive Weighting which starts from identifying problems and determining goals, determining criteria and alternatives, determining weights until the final results are obtained and proceeding with a ranking process that will select alternatives that have been given to make it easier to select employees who perform properly and avoid subjective judgment.

Keywords: Decision Support System, Simple Additive Weighting

STMIK
NUSA MANDIRI