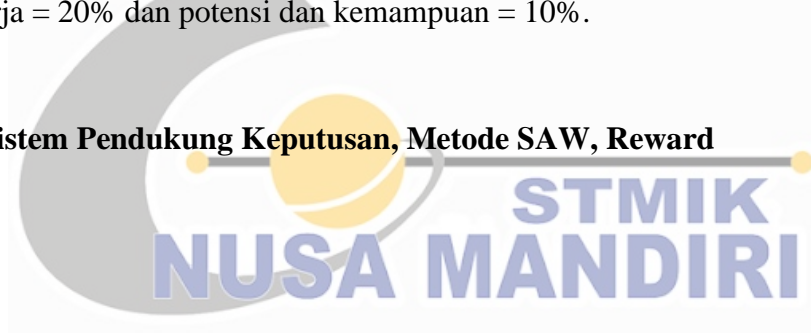


## **ABSTRAK**

**Kristina Ayu Sorata Limbong (11152803), Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Penerima Reward Karyawan Pada PT Zaneta Abadi Dengan Metode Simple Additive Weighting (SAW)**

Pemberian reward kepada karyawan berdasarkan kriteria yang sudah ditentukan dan dengan perhitungan yang tepat dapat memotivasi karyawan untuk semakin meningkatkan kinerja dan meningkatkan loyalitas karyawan kepada perusahaan. Penilaian kinerja karyawan disini untuk semakin meningkatkan kualitas kerja dan juga kedisiplinan karyawan dalam bekerja dan juga untuk menampilkan sisi keadilan dalam pemberian reward kepada karyawan dari PT Zaneta Abadi. Kriteria untuk melakukan perhitungan kinerja karyawan yaitu kedisiplinan, kualitas kerja, sikap kerja serta potensi dan kemampuan karyawan, untuk itu diperlukan sistem pendukung keputusan yaitu dengan menggunakan metode *Simple Additive Weighting (SAW)*. Dengan metode ini akan diperoleh hasil perankingan yang objektif dimana yang memperoleh reward adalah Sarimah dengan nilai tertinggi sebesar 1 dan kuesioner tertinggi yaitu kedisiplinan = 40%, kualitas kerja = 30%, sikap kerja = 20% dan potensi dan kemampuan = 10%.

**Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Metode SAW, Reward**



***ABSTRACT***

**Kristina Ayu Sorata (11152803), *Decision Support System for Employee Reward Determination at PT Zaneta Abadi Using the Simple Additive Weighting (Saw) Method***

*Giving rewards to employees based on predetermined criteria and with proper calculations can motivate employees to further improve performance and increase employee loyalty to the company. Employee performance appraisal here to further improve the quality of work and also the discipline of employees at work and also to show the fairness in giving rewards to employees of PT Zaneta Abadi. The criteria for calculating employee performance are discipline, work quality, work attitude and the potential and ability of employees, for this reason a decision support system is needed that is using the Simple Additive Weighting (SAW) method. With this method an objective ranking will be obtained where the reward is Sarimah with the highest value of 1 and the highest questionnaire is discipline = 40%, work quality = 30%, work attitude = 20% and potential and ability = 10%.*

**Key word : Decision Support System, SAW Method, Reward**

